

REPORTE
INTEGRADO
2023





[GRI 2-1 | CMF 2]

Nombre o razón social:	Melón S.A.
Domicilio legal:	Isidora Goyenechea 2800, Las Condes, Región Metropolitana
R.U.T.:	76.109.779-2
Tipo de entidad	Sociedad Anónima Abierta
Punto de Contacto	Carolina Orrego Gerente de Asuntos Corporativos y Compliance carolina.orrego@melon.cl
Sitio web:	https://www.melon.cl/
Teléfonos de contacto:	Cementos: 600 346 3000 Hormigones: +56 2 2280 1111 Áridos: +56 2 2387 5400

REPORTE **INTEGRADO** 2023



00 Introducción

- 5 Carta del Presidente del Directorio
- 7 Carta del Gerente General

01 Acerca de Melón

- 12 Haciendo historia en la industria cementera
- 14 Nuestro negocio y nuestras marcas
- 16 Presentes a lo largo de Chile
- 20 Estrategia de Sostenibilidad

02 Liderazgo ético

- 28 Gobierno Corporativo
- 34 Ética y Cumplimiento

03 Cadena de valor sostenible

- 47 Clientes
- 56 Colaboradores
- 78 Gestión responsable de la cadena de suministro
- 84 Gestión de las comunidades

04 Compromiso ambiental

- 91 La hoja de ruta hacia una economía baja en carbono
- 97 La economía circular en el centro de nuestro negocio
- 102 Gestión de aspectos ambientales

05 Desempeño económico

- 114 Sostenibilidad del negocio
- 119 Gestión de Excelencia
- 121 Creación de valor
- 122 Innovación y desarrollo tecnológico

06 Información adicional

- 131 Anexos
- 167 Indicadores GRI, CMF, SASB
- 182 Análisis Razonado
- 192 Información Financiera (EE.FF.)

Contenido



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor
sostenible

04
Compromiso
ambiental

05
Desempeño
económico

06
Información
adicional

00

Introducción



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor
sostenible

04
Compromiso
ambiental

05
Desempeño
económico

06
Información
adicional

Carta del Presidente del Directorio



**Alex Paul
Fort Brescia**

PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

Carta del Presidente del Directorio

Me complace compartir los acontecimientos claves y logros significativos que marcaron el 2023 para Melón. En un año con un complejo entorno económico y enormes desafíos en la industria cementera, quiero resaltar la resiliencia y la capacidad de adaptación demostradas por nuestra empresa, lo cual nos permitió sortear un año complejo optimizando nuestros costos, sin afectar el servicio de excelencia que nos caracteriza como líderes del Mercado.

Durante el 2023, la industria cementera chilena se vio afectada por el fuerte descenso de la actividad del sector de la construcción y los ajustes económicos a nivel global. Este escenario generó una disminución en los requerimientos de materias fundamentales como el cemento, afectando a toda la industria. En respuesta a esta situación, Melón adoptó una postura proactiva y anticipatoria, tomando medidas tempranas para garantizar la continuidad operativa del negocio.

En este contexto, quiero destacar el arduo trabajo y la dedicación incansable de nuestros colaboradores, quienes han enfrentado los obstáculos con firmeza y determinación, consolidando la fortaleza centenaria de Melón.

A través de la innovación, avanzamos en el desarrollo de soluciones constructivas sostenibles, manteniendo siempre un marco de transparencia en la comunicación de dichos atributos, en línea con la credibilidad y confianza que durante años hemos cultivado con nuestros clientes. En efecto,

“

...destacar el arduo trabajo y la dedicación incansable de nuestros colaboradores, quienes, con firmeza y determinación, han enfrentado los obstáculos, consolidando nuestra posición como líderes en la industria.”

hemos continuado potenciando nuestros productos de alto valor agregado que nacen para adaptarnos a las necesidades de clientes que cada vez son más exigentes y que valoran profundamente la innovación que forma parte inherente a nuestra forma de desarrollar los negocios.

Durante el 2023 Melón continuó invirtiendo en el talento y seguridad de nuestros colaboradores, como una muestra de la manera responsable con que Melón opera, a pesar del contexto desafiante. De este modo resalta la permanente capacitación e iniciativas de perfeccionamiento implementadas, en alianza con instituciones del mundo académico y de I+D, que nos han permitido potenciar el talento y prepararnos para un contexto que cada mes nos exige mayor compromiso e innovación.

Por otro lado, el año 2023 fue un período en el que Melón reafirmó su compromiso con la sostenibilidad, la cual sigue siendo un pilar fundamental para todas las esferas de nuestro negocio.

Como muestra concreta de nuestro compromiso con la sostenibilidad, alineamos nuestras acciones a la “Hoja de Ruta Chile Cemento y Concreto Net Zero 2050” de la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) y



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor
sostenible

04
Compromiso
ambiental

05
Desempeño
económico

06
Información
adicional

el Instituto del Cemento y del Hormigón (ICH). En 2023 se presentaron las primeras dos Hojas de Rutas Net Zero en América Latina y el Caribe (Chile y Colombia), comprendiendo de manera clara las urgencias climáticas y la afectación de ésta a nuestro negocio.

La incorporación de Melón al Pacto Global de las Naciones Unidas, a comienzos de 2023, no sólo refleja nuestro compromiso con sus principios fundamentales en áreas como relaciones laborales, medio ambiente, derechos humanos y anticorrupción, sino que también reafirma nuestro liderazgo en la industria, al convertirnos en la primera cementera chilena firmante de este pacto, que incorpora las mejores prácticas a nivel nacional e internacional.

A lo largo de la historia de Melón, nos hemos preocupado por mantener una buena relación con el entorno, aportando valor social mediante acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida de nuestros vecinos y comunidades aledañas. Por ello, en conjunto con la I. Municipalidad y la Corporación Cultural de La Calera dimos vida a la XI versión del Encuentro de Murales, iniciativa que llenó de colores, cultura e historia los muros de la avenida principal de la ciudad, destacándose como la segunda galería urbana de murales más grande de nuestro país.

El ejercicio de elaborar nuestro tercer Reporte Integrado se ha convertido en una práctica fundamental para Melón. Este informe, alineado con las mejores prácticas en transparencia y rendición de cuentas, proporciona una visión holística de nuestra gestión en las dimensiones ambientales, sociales y de gobierno corporativo para todos nuestros públicos de interés.

Agradezco sinceramente a cada persona que contribuye al éxito continuo de Melón. Su dedicación y esfuerzo son esenciales para construir y mantener una empresa querida y admirada, que se proyecta con sostenibilidad hacia el futuro.

*Alex Paul Fort Brescia
Presidente del Directorio*



Carta del Gerente General



Ivan Marinado Felipos

GERENTE GENERAL CORPORATIVO

Me gustaría compartir algunas reflexiones sobre el año que hemos atravesado, así como las acciones estratégicas que hemos emprendido para enfrentar los escenarios presentes y futuros.

En primer lugar, es preciso recordar que la sostenibilidad es el pilar central de nuestra empresa, el eje que atraviesa toda nuestra organización y le otorga un propósito estimulante: lograr un desarrollo responsable de nuestra actividad económica, cuidando a las personas y el ambiente.

En un año que anticipábamos como desafiante para la industria, adoptamos medidas preventivas acordes a la situación prevista y llevamos a cabo una estrategia de análisis de tendencias que nos permitió enfrentar proactivamente el 2023. Siempre con actitud positiva, es alentador constatar que actuamos de manera anticipativa, con mucho trabajo colaborativo y sumando talentos para apoyar a todas nuestras unidades de negocios.

Buscamos con todos los equipos entregar lo mejor de nosotros, respaldados por nuestra historia centenaria que ha significado mucho aprendizaje y madurez empresarial. Con orgullo, en 2023 recibimos el reconocimiento de la Asociación de Empresas Región de Valparaíso (ASIVA) por nuestra destacada trayectoria empresarial.

La sostenibilidad implica un manejo económico responsable de la empresa, con altos estándares éticos y una consideración central por la salud y seguridad de las personas en Melón. Durante el 2023, reforzamos el ámbito de relaciones laborales en un ámbito amplio.

Otro hito significativo de 2023 fue nuestra firma de incorporación al Pacto Global de las Naciones Unidas, siendo la primera cementera chilena en dar este paso, lo que demuestra nuestro compromiso con sus principios y visión de avanzar hacia un desarrollo sostenible en todo el planeta.

En cuanto a la Estrategia de Sostenibilidad 2023, quiero enfatizar que, aunque ha habido ajustes en los flujos, nuestra visión de largo plazo y los desafíos fundamentales no han cambiado. La descarbonización de la industria sigue siendo una prioridad, junto con un fuerte enfoque en innovación para ofrecer productos más sostenibles, logrando así una oferta diferenciadora en el mercado y un aporte concreto a los objetivos ambientales. Ejemplos de innovaciones es el uso de borra como subproducto para ser usado en rellenos sanitarios y venta en canal online.

En el tercer año de implementación de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, hemos alcanzado metas relevantes, avanzando en una transformación cultural interna para la adopción de la sostenibilidad como eje de nuestro quehacer. Destacamos la optimización del proceso de pago para proveedores Medianos y Pequeños, avances significativos en nuestra hoja de ruta hacia la descarbonización y el análisis del ciclo de vida de nuestros productos de hormigón. Este trabajo se vio reflejado al ser una de las primeras empresas en obtener el sello Pro de la Cámara Chilena de la Construcción, al que en 2023, se sumó la unidad de Áridos.

En cuanto a la gestión de residuos, hemos implementado con éxito el Programa Corporativo de Gestión de Residuos No Peligrosos, basado en el



Acuerdo de Producción Limpia (APL) Cero Residuos a Eliminación, del cual somos parte hace cuatro años. Esta iniciativa no sólo impulsa nuestra estrategia de economía circular, sino que también demuestra nuestro compromiso con prácticas ambientales responsables. En 2023 nos adherimos también al Programa de Huella Chile, lo que implicó la cuantificación de CO2 en nueve de nuestras instalaciones.

La gestión hídrica es fundamental para el desarrollo de Melón. Durante 2023, desarrollamos un diagrama hídrico y una estimación de agua, así como líneas base estandarizadas por sitios. Este es un gran insumo para la gestión hídrica que nos permitirá enfrentar mejor las consecuencias de cambio climático.

En 2023 nos empeñamos en ajustar nuestra gestión estratégica con la “Hoja de ruta hacia una economía baja en carbono” de la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) y el Instituto del Cemento y del Hormigón (ICH). En el marco de esta “Hoja de Ruta”, la industria de Chile y la de Colombia fueron las primeras en presentar sus planes, lo que nos posiciona en un lugar de liderazgo internacional en la descarbonización del sector cementero.

En el ámbito de la experiencia del cliente, hemos implementado protocolos de atención, evaluación de clientes y encuestas de satisfacción en Hormigones y Cementos. Estos esfuerzos se alinean con nuestra visión de ser un aliado para nuestros clientes y ofrecer las mejores soluciones del mercado.

Este ha sido un año de intensa actividad, y me enorgullece el compromiso y la dedicación de nuestro equipo en un año desafiante. Seguimos adelante con la convicción de que la sostenibilidad y la innovación son esenciales para el futuro de Melón.

Agradezco a cada uno de nuestros colaboradores, clientes, proveedores y comunidades por ser parte de este viaje y esperamos seguir construyendo juntos un futuro más sostenible.

Iván Marinado Felipos
Gerente General Melón



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor sostenible

04
Compromiso ambiental

05
Desempeño económico

06
Información adicional



01

Acerca de Melón



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor sostenible

04
Compromiso ambiental

05
Desempeño económico

06
Información adicional

Acerca de Melón

Melón es una empresa dedicada a la producción y comercialización de cementos, con más de 100 años de historia en Chile. Se ha posicionado como líder en la industria del cemento, velando por ser un agente de cambio con compromisos concretos en sostenibilidad y ética corporativa.

Ha enfrentado con audacia los desafíos actuales, como la crisis climática y la desaceleración económica que enfrentó Chile y el mundo durante 2023. Su Estrategia de Sostenibilidad y Hoja de Ruta 2030 refleja el compromiso que va más allá de las operaciones comerciales, teniendo como foco el bienestar de

su entorno y grupos de interés, gracias al desarrollo de productos innovadores y ambientalmente sostenibles, que aportan a la reducción de su huella ambiental y la de sus clientes.

Con una sólida gobernanza, se implementan prácticas éticas y sostenibles, rindiendo cuenta de manera transparente a través de comités y reuniones con el Directorio. Melón avanza hacia un futuro sostenible, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, siendo la primera empresa cementera en ser miembro de Pacto Global en Chile.



[CMF 2.1]

Misión

Construir en sociedad con nuestros clientes el liderazgo regional en la industria de materiales de construcción, basados en la calidad, innovación y sustentabilidad de nuestros productos, servicios, procesos y el entusiasmo y compromiso de un equipo humano de excelencia.

Visión

Melón, la marca de mayor reputación en la industria de materiales de construcción de la Región.



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor sostenible

04
Compromiso ambiental

05
Desempeño económico

06
Información adicional

Nuestros Valores



Integridad

Actuar de manera honesta, solidaria y transparente



Excelencia

Hacer las cosas siempre lo mejor posible



Compromiso

Tomar los desafíos como propios



Seguridad

Es más que el resultado de hacer bien las cosas



Innovación

Solucionar problemas de hoy pensando en el mañana



Principios Corporativos

Liderazgo y compromiso de la alta dirección

Gestión orientada a la satisfacción del cliente

Agilidad y flexibilidad

Orientación a resultados y creación de valor



Haciendo historia en la industria cementera

[CMF 2.2]

2023

- Melón, primera cementera en sumarse al Pacto Global Chile.
- Suscripción de la Hoja de Ruta Net Zero Cemento y Hormigón Chile 2050 con FICEM-ICH.
- Lanzamiento de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Premio Mujer Construye 2023.
- Celebración del Primer Mes de la Sostenibilidad.
- Elección y premiación de los Embajadores de la Sostenibilidad 2023.
- Implementación del Pago al Contado a Proveedores micro y pequeñas empresas locales.
- XI Encuentro de Murales Melón 2023 - Planta La Calera.
- Obtención por 4to año consecutivo del reconocimiento Giro Limpio de la Agencia de Sostenibilidad Energética (ASE).
- Saco Soluble es premiado por Centro de Innovación UC y la CChC como uno de los cinco Casos de Innovación 2023.
- Certificación del Modelo de Prevención de Delitos por período 2023-2024.
- Melón Áridos obtiene el reconocimiento Sello Pro de la CChC.
- Reconocimiento Mejores Pagadores ASECH 2023.
- Adhesión de Hormigones Puerto Montt y Antofagasta, y la Planta de Cementos en Punta Arenas al Acuerdo de Producción Limpia (APL).
- Adhesión al Programa HuellaChile del Ministerio del Medio Ambiente para todo Melón y realización de las primeras cuantificaciones de huella de carbono corporativa.
- Definición de la Ambición Climática de Melón para la Descarbonización.
- Medición y análisis de ciclo de vida hormigones (ACV) bajo norma ISO.
- Certificación de uso de energía Renovable.

- Inauguración Planta Punta Arenas, Melón Hormigones obtiene el reconocimiento Sello Pro de la CChC, premio Brinca a Saco Soluble y desarrollo de productos innovadores como Infomix y Coopermix.

2022

2021

- Melón Cemento obtiene el reconocimiento Sello Pro de la CChC, reconocimientos por gestión en pandemia entregado por la ACHS, adjudicación contrato con Mantoverde, Premio Empresa Sostenible de la CChC y lanzamiento de saco soluble, Infomix y Wallmix.

2020

- Construcción de planta de molienda en Punta Arenas, adjudicación de Central Osorno y aprobación de Estudio de Impacto Ambiental para Pozo San Bernardo.

2019

- Inicio de construcción de Planta Punta Arenas y up grade de Planta Osorno, Planta Puerto Montt y Planta San Bernardo.

2018

- Inauguración de segunda línea en Planta Cementos Puerto Montt y adjudicación de Quebrada Blanca II.



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor sostenible

04
Compromiso ambiental

05
Desempeño económico

06
Información adicional

2016

- Inicio de operaciones para construcción del nuevo Aeropuerto de Santiago. Publicación del 1° Reporte de Sostenibilidad de Empresas Melón.

- Lanzamiento de productos innovadores: Melón 3D y Termomuro. Un millón de horas laborales sin accidentes en Planta La Calera. Certificación del Acuerdo de Producción Limpia (APL) en Puchuncaví-Quintero.

2014

2011

- Implementación del primer molino vertical y cierre exitoso de Mina Navío.

2000

- Logro del 100% recirculación de aguas industriales en Planta La Calera.

1998

- Establecimiento de la primera política ambiental.

1982

- Cambio a "Cemento Melón S.A."

1971-1979

- CORFO maneja la empresa, luego vendida a Cementos Overseas Holdings Ltd.

1908

- Primer saco de cemento Portland desde Planta La Calera.



Nuestros negocios y marcas

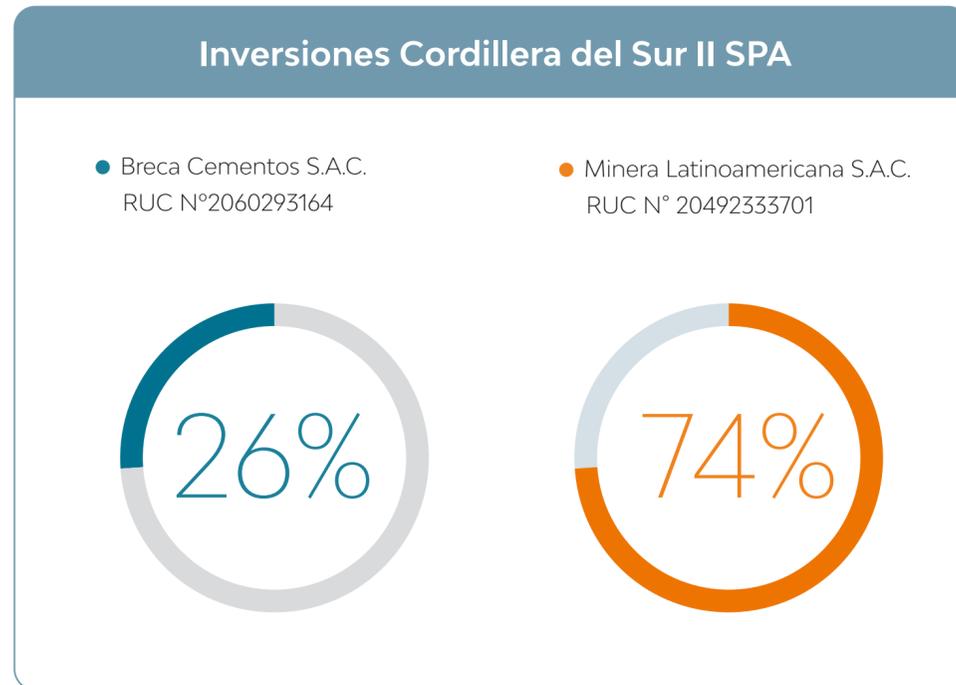
[GRI 2-1 | CMF 2.3.1, 2.3.2, 2.3.3, 2.3.4 | 6.1 i, 6.2 i, v]

Melón S.A., una sociedad anónima abierta, está bajo la supervisión de Inversiones Cordillera del Sur II SPA, la cual es controlada por dos entidades accionistas:

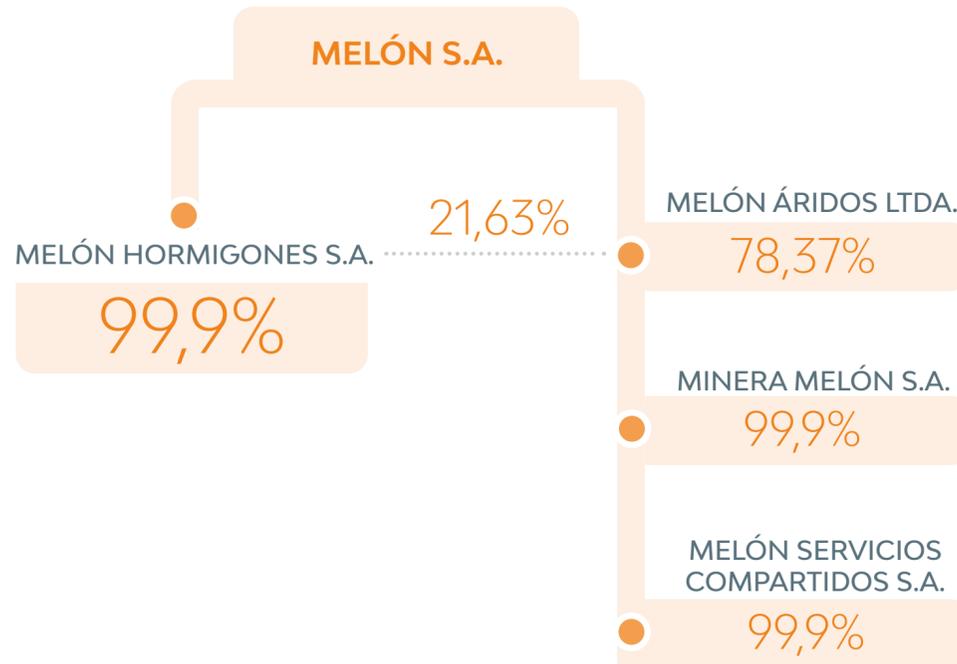
- Breca Cementos S.A.C.
- Minera Latinoamericana S.A.C.

Ambas entidades están debidamente constituidas y operan conforme a las leyes del Perú.

(para más información acerca de los accionistas revisar en Anexos, página 132)



En cuanto a las subsidiarias, Melón S.A. controla, en diversas proporciones, las siguientes empresas:



Unidades de negocio de Melón S.A.:

Melón Cementos se especializa en la producción, elaboración, comercialización y distribución de cemento, desempeñando un papel crucial en el desarrollo de la infraestructura nacional. Su impacto se extiende desde grandes obras hasta el apoyo a micro, pequeñas y medianas empresas a lo largo del país.

	Producción de Cemento (ton)		
	2021	2022	2023
Total Cemento	1.359.971	1.129.687	1.045.585

Melón Hormigones se dedica a la producción, elaboración, comercialización y distribución de hormigones premezclados y productos asociados, destacándose por la ejecución de proyectos especiales adaptados a las necesidades específicas de sus clientes. Con sucursales a lo largo de todo Chile, contribuye de manera significativa al sector.

	Producción de Hormigón (m³)		
	2021	2022	2023
Urbano	2.166.300	1.747.600	1.672.600
Proyectos Especiales	212.800	183.700	91.200
Total Hormigón	2.379.100	1.931.300	1.763.800



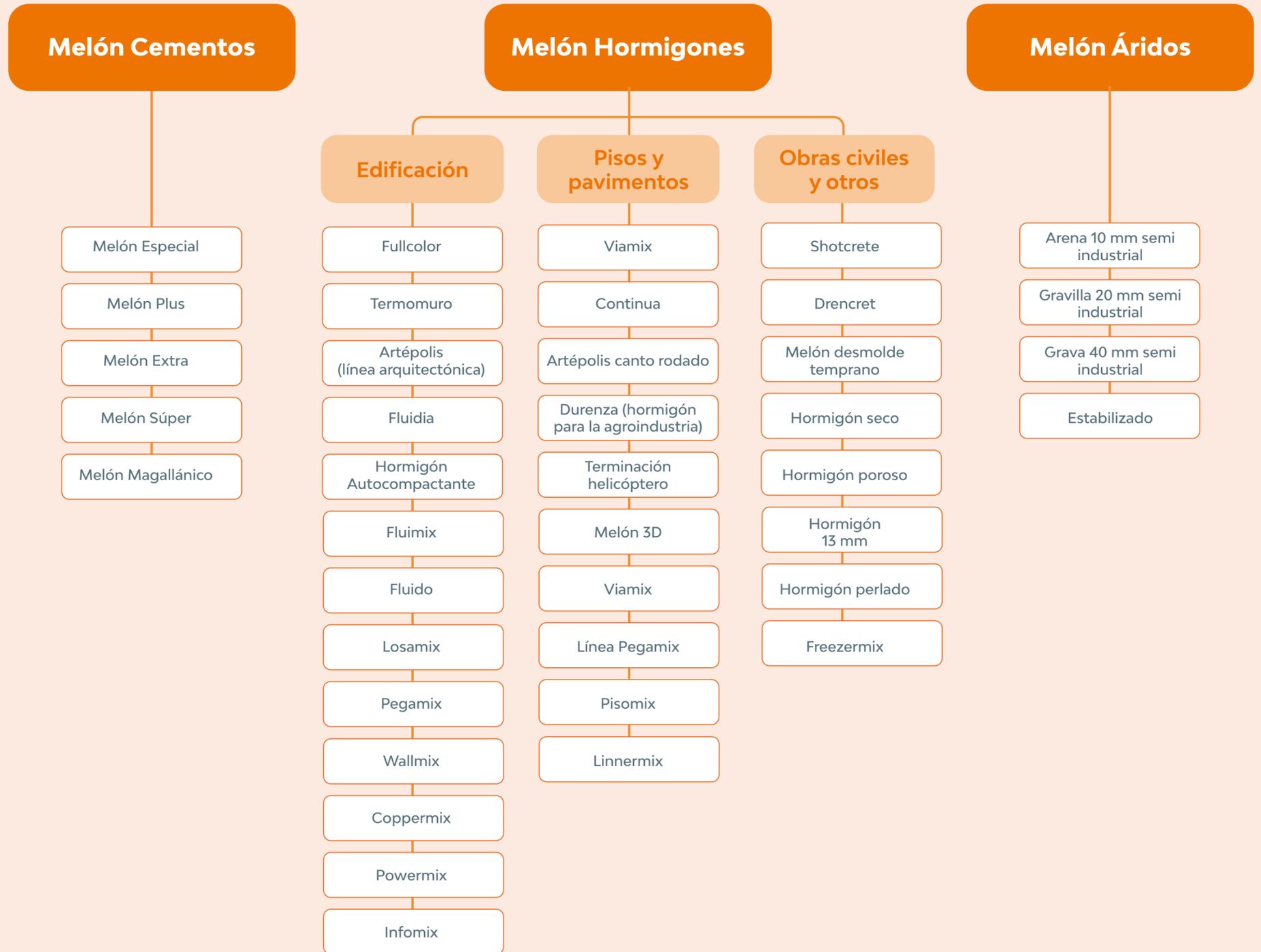
Melón Áridos es una unidad centrada en la producción, elaboración, explotación, comercialización y distribución de áridos y sus derivados. Destacamos su planta en San Bernardo (Región Metropolitana), la más grande del país y de un alto estándar, la que desempeña un papel fundamental asegurando reservas importantes para la construcción de grandes obras.

Producto	Producción de Áridos (m³)		
	2021	2022	2023
Arena	866.756	764.816	648.458
Estabilizado	202.678	195.446	161.194
Grava	230.598	271.555	239.574
Gravilla	499.213	471.056	357.517
Total Áridos	1.799.245	1.706.873	1.406.743

Minera Melón se dedica a la realización de actos y contratos vinculados con la exploración, extracción, explotación, procesamiento, beneficio y comercialización de minerales, siendo esencial en la cadena de abastecimiento y garantizando las materias primas para la elaboración del cemento.

Cantera	Producción (ton)		
	2021	2022	2023
Cantera La Niña (conchuela)	574.296	450.400	586.309
Cantera Ñilhue (caliza)	101.851	109.500	58.691
Cantera Las Casas (puzolana)	303.483	235.033	173.687
Total	979.630	794.933	818.687

Melón Servicios Compartidos ofrece servicios en recursos humanos, cobranzas, abastecimiento, informática, comercio exterior, contabilidad y tesorería, legal y compliance. Actuando como un enlace vital entre las diversas unidades de negocio, contribuye a la generación de valor y asegura la calidad de nuestros servicios.

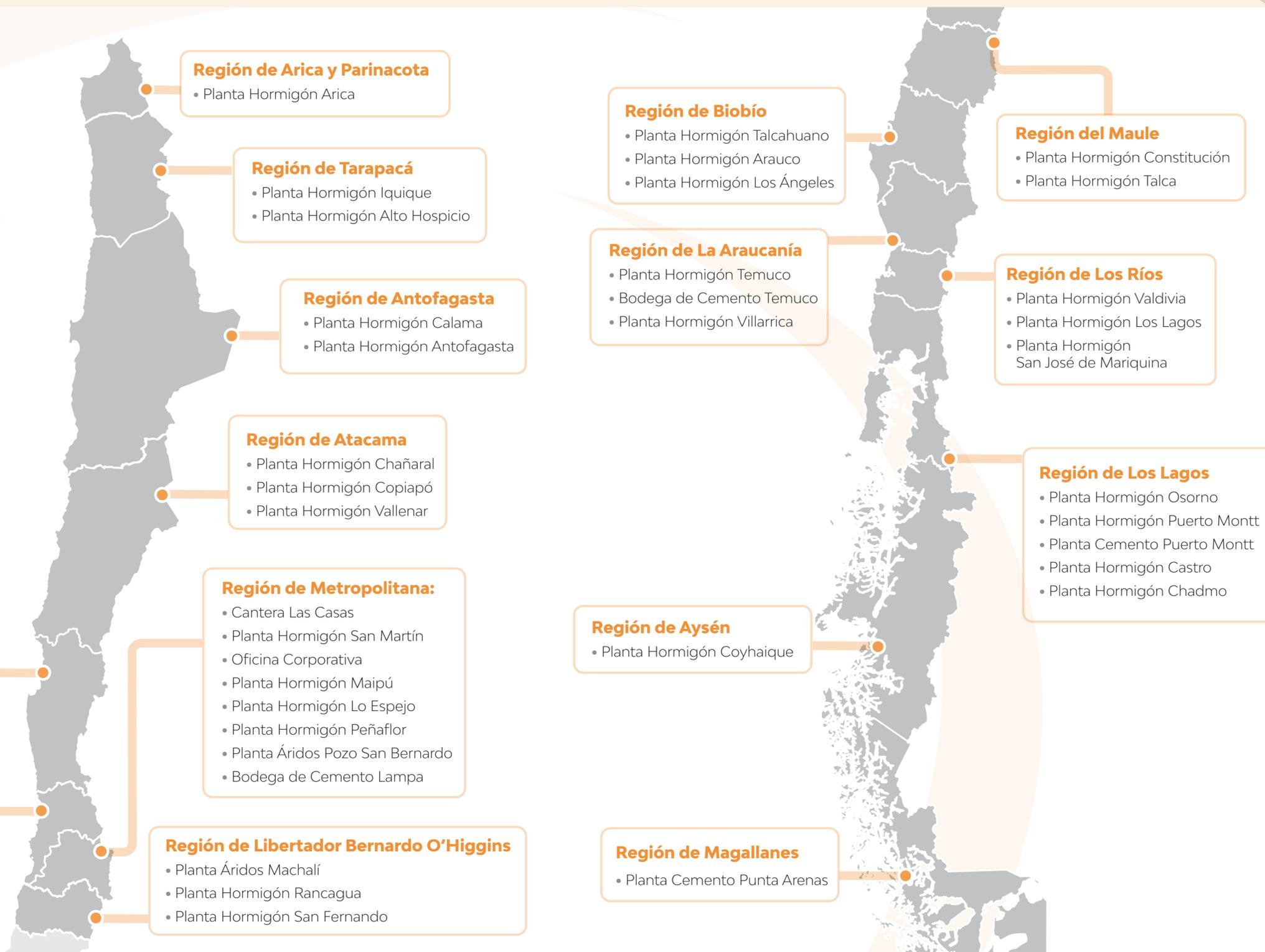


Presentes a lo largo de Chile

Junto a las oficinas corporativas ubicadas en Santiago de Chile, a lo largo del país, Melón cuenta con:

- 4 plantas de producción de cemento.
- 37 plantas de hormigón.
- 3 de áridos.
- 3 operaciones mineras.

En todas las plantas Melón ha implementado diversas acciones de sostenibilidad con el objetivo de cumplir con la Estrategia y sus compromisos de descarbonización y disminución de residuos.



00
Introducción

01
Acercas de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor sostenible

04
Compromiso ambiental

05
Desempeño económico

06
Información adicional

Actualización de nuestra Materialidad

[GRI 3-1]

Para Melón, resulta estratégico mantener actualizada la gestión de sostenibilidad y los procesos de rendición de cuenta y transparencia. En 2023, nuestra empresa se adaptó a las últimas actualizaciones de los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), publicados en 2021. Además, reportamos según lo establecido por la Norma de Carácter General N°461 de la Comisión del Mercado Financiero (CMF) y a los indicadores SASB que son materiales para la industria.

Esta actualización representó un cambio en la priorización de temas materiales, alineándonos con una combinación que analiza los riesgos Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo (ASG) sobre el negocio y los impactos ASG del mismo y la cadena de valor sobre las personas y el planeta. Asimismo, Melón centró sus esfuerzos en armonizar la materialidad con la Estrategia de Sostenibilidad y la Hoja de Ruta hacia el 2030.

Proceso de actualización de materialidad 2023

1. Análisis del contexto de Sostenibilidad

- Benchmark de cuatro Reportes internacionales de empresas cementeras.
- Benchmark de iniciativas ESG de la industria.
- Análisis de prensa en medios digitales en Chile.
- Análisis de documentación interna de Melón.
- Revisión de la Estrategia de Sostenibilidad de Melón.

2. Identificación de impactos reales y potenciales

- Encuesta digital a grupos de interés.
- 10 entrevista con gerencias claves.
- Identificación y sistematización de los impactos.

3. Priorización de impactos significativos

- Revisión, análisis y validación de la actualización de temas materiales.

4. Actualización de temas materiales



Temas Materiales 2023

[GRI 3-2]

Tema Material	Subtema Material	Ejes de trabajo de la Estrategia de Sostenibilidad de Melón
1. Carbono neutralidad	Descarbonización y eficiencia en la producción	Descarbonización y eficiencia en la producción
	Reemplazo de matriz energética	Reemplazo de matriz energética
	Diseño y Ciclo de vida del producto	Diseño y Ciclo de vida del producto
2. Ética, cumplimiento y gobernanza	Gobierno corporativo	Gobierno corporativo
	Ética y cumplimiento	Desarrollo de actividades para empoderar el Uso del Código de Ética y MPD. Monitoreo y gestión del canal de consultas y denuncias
3. Sostenibilidad del negocio	Rentabilidad económica	
	Generación de valor para los grupos de interés	
4. Salud y Seguridad en el Trabajo	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud ocupacional
	Fomento de una cultura de cero accidentes	Seguridad y salud ocupacional
5. Economía circular	Utilización de materias primas alternativas	Utilización de materias primas alternativas
	Cero residuos a eliminación	Cero residuos a eliminación
	Áridos reciclados	
6. Gestión de comunidades y promoción del desarrollo local	Relacionamiento comunitario	Gestión de comunidades y promoción del desarrollo local
	Inversión social	

Tema Material	Subtema Material	Ejes de trabajo de la Estrategia de Sostenibilidad de Melón
7. Gestión del talento	Aprendizaje y desarrollo de colaboradores	
	Inclusión, diversidad y equidad	
	Liderazgo y cultura	Clima Laboral
8. Orientación al cliente	Innovación y desarrollo tecnológico	Investigación y desarrollo para la carbono neutralidad
9. Gestión de aspectos ambientales relevantes	Emisiones Fugitivas	Emisiones Fugitivas
	Uso eficiente del agua en la producción de áridos y hormigones	Uso eficiente del agua en la producción de áridos y hormigones
10. Gestión responsable de la cadena de suministro	Desarrollo de proveedores y contratistas	Sostenibilidad de proveedores y contratistas
	Gestión de la salud y seguridad de la cadena de valor	Optimización del proceso de pronto pago para proveedores MiPymes locales y comunitarios
	Remediación y Conservación	
11. Biodiversidad	Manejo y recuperación de canteras	
12. Privacidad y seguridad de la información	Gestión de riesgos vinculados al manejo y seguridad de la información	



Grupos de interés de Melón

[GRI 2-29 | CMF 3.1 iv | 3.7 | 6.3]

En el proceso de definición de la Estrategia y Hoja de Ruta, se actualizó el mapa de grupos de interés, designando a la Gerencia de Asuntos Corporativos y Compliance para supervisar las comunicaciones externas y las relaciones con los diversos grupos de interés a nivel general.

Asimismo, se gestiona la relación con diferentes localidades y grupos de interés, a través del área encargada de Relaciones Comunitarias, que se encuentra ubicada en Planta La Calera y abarca la región de Valparaíso. Además, los diferentes administradores de sucursal ubicados a lo largo de todo Chile son los encargados de relacionarse con los diferentes grupos de interés correspondientes a su zona de influencia. Por último, algunos ejecutivos de la compañía participan en asociaciones gremiales y fundaciones en representación de Melón.



Gobernanza de la estrategia de sostenibilidad

[GRI 2-14]

La implementación de la Estrategia de Sostenibilidad sigue una estructura de gobernanza que incluye el Comité de Sostenibilidad, compuesto por el Comité Ejecutivo y el Gerente de Sostenibilidad e Innovación y que se reúne trimestralmente para dar seguimiento al avance en la implementación de la Estrategia. Además, se han establecido seis Mesas temáticas que abarcan las dimensiones de la Estrategia y en la que participan representantes de todos los negocios de Melón.

- Liderazgo Ético
- Clientes
- Colaboradores
- Comunidades
- Proveedores
- Compromiso Ambiental

En el marco de este liderazgo corporativo, las mesas de trabajo desempeñan un papel ejecutivo, reuniéndose mensualmente para revisar el progreso de proyectos y metas de la Estrategia. También definen acciones a corto plazo, y cada instancia cuenta con responsables cuyas funciones están definidas en el Modelo de Gobernanza de Melón, aprobado por el Comité de Sostenibilidad a fines de 2021.

Por su parte, el Directorio recibe reportes semestrales sobre los avances en materia de Sostenibilidad y está dentro de sus atribuciones el dar indicaciones para la priorización de los temas.



00
Introducción

01
Acercas de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor sostenible

04
Compromiso ambiental

05
Desempeño económico

06
Información adicional

Avances 2023 Estrategia de Sostenibilidad

Pilar Liderazgo Ético

% de cumplimiento metas anuales 100%

DIMENSIÓN	Gobernanza y reportabilidad	DIMENSIÓN	Gestión Reputacional
<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: #c00000;">Eje</p> <p style="text-align: center; color: #c00000; font-weight: bold;">Gobierno Corporativo: definición de equipo y responsabilidades asociadas a la Estrategia de Sostenibilidad y su reportabilidad al Comité Ejecutivo.</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold; color: #0056b3;">Indicador</p> <p style="text-align: center;">Conformación del Comité de Sostenibilidad y reportabilidad periódica desde el 2021 en adelante.</p> </div>	<div style="background-color: #f08080; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold; color: #c00000;">Meta 2023</div> <p style="text-align: center;">Comité de Sostenibilidad en régimen</p> <div style="background-color: #d9d9d9; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold; color: #0056b3;">Acciones 2023</div> <ul style="list-style-type: none"> 4 sesiones del Comité de Sostenibilidad. 57 sesiones de Mesas de trabajo realizadas durante el año. Más de 60 colaboradores propios participando en las mesas de trabajo, con representación de todas las unidades de negocio. 	<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: #c00000;">Eje</p> <p style="text-align: center; color: #c00000; font-weight: bold;">Reconocimiento y certificación como empresa sostenible por una entidad afín a la industria.</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold; color: #0056b3;">Indicador</p> <p style="text-align: center;">Obtener el sello Compromiso PRO de la CChC al 2023.</p> </div>	<div style="background-color: #f08080; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold; color: #c00000;">Meta 2023</div> <p style="text-align: center;">Obtener certificación para Áridos</p> <div style="background-color: #d9d9d9; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold; color: #0056b3;">Acciones 2023</div> <ul style="list-style-type: none"> Obtención de Sello Pro de la CChC para Áridos. Aplicación del Diagnóstico de Sostenibilidad Empresarial de Acción Empresas. Adhesión al Programa HuellaChile del Ministerio del Medio Ambiente y obtención del sello de Cuantificación para 9 establecimientos. Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático - Adhesión Acuerdo de Producción Limpia (Hormigones Puerto Montt, Cementos Punta Arenas, Hormigones Antofagasta). Obtención del reconocimiento Giro Limpio de la Agencia de Sostenibilidad Energética.
<div style="background-color: #4a86e8; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">ODS Aplicables</div> <div style="background-color: #800040; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold; margin-top: 5px;">8</div> <p style="font-size: 0.8em; text-align: center; color: white;">TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<div style="background-color: #800040; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">8</div> <p style="font-size: 0.8em; text-align: center; color: white;">TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<div style="background-color: #800040; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">8</div> <p style="font-size: 0.8em; text-align: center; color: white;">TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<div style="background-color: #ff8c00; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold; margin-right: 5px;">9</div> <p style="font-size: 0.8em; text-align: center; color: white; margin-right: 5px;">INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p> <div style="background-color: #008000; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold; margin-right: 5px;">13</div> <p style="font-size: 0.8em; text-align: center; color: white; margin-right: 5px;">ACCIÓN POR EL CLIMA</p>



Pilar Cadena de Valor Sostenible: Clientes

% de cumplimiento metas anuales **96%**

DIMENSIÓN Clientes	DIMENSIÓN Clientes	DIMENSIÓN Clientes
<p>Eje Productos y servicios para una construcción sostenible</p> <p>Meta 2023 2 como cartera de productos</p> <p>Indicador Desarrollo de productos innovadores bajo criterios sostenibles.</p> <p>Acciones 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de indicadores de atributos de sostenibilidad para productos. Participación en instancias de colaboración con la industria en torno a soluciones constructivas sostenibles. 	<p>Eje Investigación y desarrollo para la carbono neutralidad</p> <p>Meta 2023 30% de los productos evaluados</p> <p>Indicador Medición de la huella de carbono de los productos.</p> <p>Acciones 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Análisis de ciclo de vida (ACV). Desarrollo de piloto de calculadora de huella de carbono de productos. 	<p>Eje Satisfacción de clientes</p> <p>Meta 2023 Aumento de cobertura de la medición</p> <p>Indicador Satisfacción de clientes integral de Melón.</p> <p>Acciones 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Desarrollo Customer Journey Map para Cementos. Realización de encuesta bienal de satisfacción de clientes para Cementos y Hormigones. Desarrollo e implementación de encuestas post atención para los distintos viajes del cliente en Hormigones.
<p>ODS Aplicables</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="background-color: #8B4513; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES </div> <div style="background-color: #228B22; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 13 ACCIÓN POR EL CLIMA </div> </div>	<p>ODS Aplicables</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="background-color: #FFD700; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANT </div> <div style="background-color: #FF4500; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA </div> <div style="background-color: #8B4513; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES </div> <div style="background-color: #228B22; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 13 ACCIÓN POR EL CLIMA </div> </div>	<p>ODS Aplicables</p> <div style="background-color: #FF4500; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA </div>

Pilar Cadena de Valor Sostenible: Colaboradores

% de cumplimiento metas anuales **100%**

DIMENSIÓN Colaboradores		DIMENSIÓN Colaboradores		DIMENSIÓN Colaboradores		DIMENSIÓN Colaboradores	
<p>Eje Seguridad y salud ocupacional</p> <p>Indicador Tasa de accidentabilidad.</p>	<p>Meta 2023 ≤ tasa anual del rubro construcción y fatalidad 0</p> <p>Acciones 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Implementación y seguimiento del plan de S&SO. Tasa de accidentabilidad 0,1 y 0 fatalidades. Realización de Feria de Seguridad. Doble reconocimiento entregado por la ACHS asociado al uso de herramientas tecnológicas y gestión de indicadores. 	<p>Eje Riesgo psicosocial</p> <p>Indicador Nivel de riesgo en evaluación psicosocial laboral (CEAL-SM/SUCESO).</p>	<p>Meta 2023 Aplicar instrumento y definir línea base</p> <p>Acciones 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Aplicación del instrumento de medición. Ciclo de charlas informativas. Elaboración de plan de trabajo a partir de la línea base. 	<p>Eje Diversidad, Equidad e Inclusión</p> <p>Indicador Evolución de Dimensiones en la encuesta GDEIB.</p>	<p>Meta 2023 Calificación de madurez de un 50% para el nivel 2 de todas las categorías de las dimensiones Fundacional y Punteo en Encuesta GDEIB</p> <p>Acciones 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Firma y lanzamiento política DEI. Desarrollo del programa de embajadores DEI. 	<p>Eje Programa de familias saludables</p> <p>Indicador % de participación de colaboradores en cada una de las dimensiones del programa.</p>	<p>Meta 2023 15% de participación</p> <p>Acciones 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Implementación del programa abarcando los ámbitos de: Salud, Financiero, Educación, Cultura y Redes. Ciclo de charlas de liderazgo.
<p>ODS Aplicables</p> <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>				<p>ODS Aplicables</p> <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p> <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p>		<p>ODS Aplicables</p> <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p> <p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p> <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p> <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	



Pilar Cadena Valor Sostenible: **Proveedores** % de cumplimiento metas anuales **99%**

DIMENSIÓN Proveedores

Eje
Optimización del proceso de pronto pago para proveedores micro y pequeñas empresas locales y comunitarios

Meta 2023
70% de las medidas de optimización implementadas y pago a 7 días para el 50% de proveedores micro y pequeñas empresas locales y comunitarios

Acciones 2023

- Implementación del proceso de pago al contado para el total de los proveedores según el criterio de priorización.
- ASECH reconoce a Melón dentro del grupo de Empresas mejor evaluadas del ranking de mejores pagadores 2023.

Indicador
Optimización del proceso para pago a 7 días.

DIMENSIÓN Proveedores

Eje
Desarrollo de proveedores y contratistas

Meta 2023
30% de proveedores prioritarios adheridos, según año base

Acciones 2023

- Desarrollo del Programa de Desarrollo abarcando las dimensiones de: Gestión Administrativa, Gestión Operacional, Gestión Comercial y Habilidades para la Sostenibilidad.
- Desarrollo de un nuevo portal para proveedores.

Indicador
Implementar un Programa de Desarrollo para proveedores exclusivos y habituales de Melón.

ODS Aplicables

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Pilar Cadena Valor Sostenible: **Comunidades** 97%

DIMENSIÓN Comunidades

Eje
Gestión de las comunidades y promoción del desarrollo local

Meta 2023
Ejecución transversal de programas piloto, según características de cada unidad de negocio y plantas

Acciones 2023

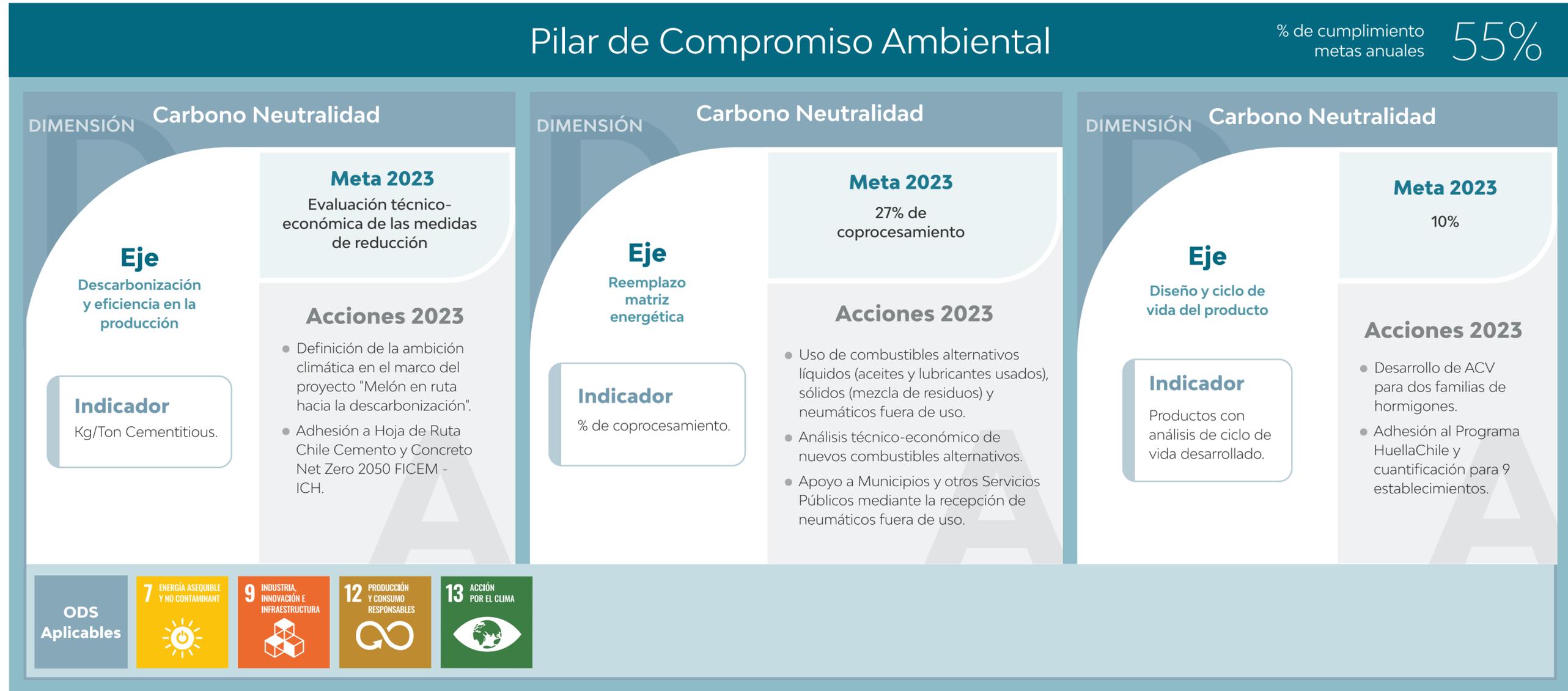
- Implementación del Manual RRCC abordando las dimensiones: Control de impactos, Plan de acercamiento y Gestión de crisis.
- Desarrollo de iniciativas locales.
- Desarrollo de Fondos Concursables.
- Escuela de música.
- XI Encuentro de Murales Melón.
- Habilitación Casa 34.
- Donaciones.

Indicador
% de Cumplimiento del Programa de Gestión Comunitaria Corporativo de Implementación Local.

DIMENSIÓN Comunidades

ODS Aplicables

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES





Pilar de Compromiso Ambiental

% de cumplimiento metas anuales 55%

Gestión de Aspectos Ambientales

Eje

Emisiones fugitivas

Acciones 2023

- Inicio de implementación de Estrategia Ambiental Preventiva.
- Lanzamiento del Sistema de Gestión Ambiental SGA-Hormigones.
- Implementación de Software MRisk para la gestión ambiental.

Indicador

ton de emisiones/ton de producto por año

Gestión de Aspectos Ambientales

Eje

Uso eficiente del agua en la producción de áridos y hormigón

Meta 2023

50 %

Acciones 2023

- Continuidad de Mesa de Eficiencia Hídrica, con representantes de todas las unidades de negocio
- Desarrollo de diagramas hídricos estandarizados de cada planta
- Definición de línea base
- Implementación de reportabilidad

Indicador

Plan de optimización de uso de agua

ODS Aplicables

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

ODS Aplicables

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



02

Liderazgo ético



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor
sostenible

04
Compromiso
ambiental

05
Desempeño
económico

06
Información
adicional

Liderazgo ético

[GRI 2-9 | GRI 3-3]

TEMA MATERIAL

Ética, Cumplimiento y Gobernanza

Melón y su cadena de valor desempeñan un papel estratégico fundamental para la industria y el país, reflejando un compromiso arraigado a la ética, la transparencia y el cumplimiento. Este compromiso se traduce en la promoción de una cultura organizacional basada en los valores fundamentales de integridad, compromiso, seguridad, excelencia e innovación.

Destacamos el desarrollo de actividades para fortalecer la aplicación del Código de Ética y el Modelo de Prevención del Delito, así como el monitoreo y gestión del canal de consultas y denuncias. Por otra parte, ponemos especial énfasis en reforzar permanentemente la formación ética en el ámbito del gobierno corporativo y a toda la organización.

La administración efectiva de un sólido gobierno corporativo, alineado con los principios de integridad y ética, ocupa un lugar central en la cultura de Melón. Su gobierno corporativo es el eje directivo que establece los lineamientos para la gestión de la compañía, adhiriéndose a los más altos estándares nacionales e internacionales en ética, transparencia, innovación y sostenibilidad.

La conducta de toda la empresa se rige por su Manual de Gobierno Corporativo y la implementación de políticas corporativas que abarcan aspectos estratégicos, como la elección de nuevos directores, la formación continua y la transparencia en la información relacionada con la gestión de partes interesadas, sostenibilidad, buscando evitar conflictos de interés y situaciones de riesgos, a través de procedimientos para la contratación de asesorías por parte del directorio.



Gobierno Corporativo

Nuestro Directorio

[GRI 2-9 | CMF 3.1 | 3.2 i, xi | 3.7 iii, iv]

El Directorio de Melón S.A., compuesto por nueve miembros, tiene la responsabilidad de establecer los lineamientos generales, garantizar su cumplimiento y responder a los accionistas. La renovación de sus integrantes ocurre cada tres años, con la posibilidad de reelección ilimitada.

Las Juntas de Accionistas se llevan a cabo de forma remota mediante una plataforma exclusiva contratada, a través del Registro de Accionistas (DVC). El actual directorio, designado el 24 de abril de 2023 para el periodo 2023-2026, permanece en funciones sin modificaciones desde 2013. Destacamos que tres de sus miembros son directores independientes.

**La información en detalle de cada Director se encontrará en los anexos, página 134.*

Miembros del Directorio



PRESIDENTE
Alex Paul Fort Brescia



VICEPRESIDENTE
Mario Brescia Moreyra



SECRETARIA
Carolina Orrego



DIRECTOR
Fortunato Brescia Moreyra



DIRECTOR
Jorge Carey Tagle



DIRECTOR
Bernardo Fort Brescia



DIRECTOR
Juan Claro González



DIRECTOR
Pedro Brescia Moreyra



DIRECTOR
Patricio de Solminihac



DIRECTOR
Jaime Araoz Medanic



Diversidad en el Directorio

[GRI 405-1 | CMF 3.2 xiii. a,b,c,d,e,f,]

Para este 2023, se señala que no hubo cambios en el directorio, por lo que se mantienen los indicadores de composición, en el cual un 67% de ellos es de nacionalidad extranjera y un 33% de nacionalidad chilena.

En cuanto a la edad, el 67% de los miembros del directorio se encuentra en el rango etario de 61 a 70 años, mientras que el resto se sitúa entre los 51 y 60 años. Además, los miembros del directorio cuentan con una antigüedad de más de 12 años en sus cargos.



El rango de edad de los directores ronda entre los

51 y 70 años

y la mayoría tiene 12 años de antigüedad o más.

*Más información en anexos, página 135.

Nominación, selección y evaluación del Directorio

[GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-17 | GRI 2-18 | CMF 3.2 iv, v]

Los miembros del Directorio son designados en función de su trayectoria profesional, experiencia y formación académica. Este proceso implica la presentación de un listado de candidatos, considerando su perfil y experiencia, el cual se somete a la decisión de la Junta de Accionistas. Este procedimiento está alineado con la Ley de Sociedades Anónimas y la supervisión de la Comisión para el Mercado Financiero.

Aun cuando no hubo una renovación del Directorio, como parte de Brecia, Melón cuenta con la práctica de entregar a los accionistas que concurren a la Junta de Accionistas, un documento con el perfil y experiencia de los candidatos nominados para el Directorio.

Gestión Ética y Transparencia: Conflictos de Interés

[GRI 2-15]

En consonancia con una gestión ética y transparente, los directores elegidos suscriben anualmente una declaración de conflicto de interés. En esta declaración, exponen cualquier participación en empresas incluidas en los listados de principales proveedores, clientes, competidores y la controladora. Brecia, matriz de Melón, solicita, revisa y gestiona estas declaraciones.

Reuniones y Monitoreo Periódico

[GRI 2-12 | GRI 2-24 | CMF 3.2 vi, x, xii a, b, d]

El Directorio se reúne mensualmente para supervisar los procesos y políticas de Melón y su cadena de valor, aplicando las mejores prácticas para la sostenibilidad financiera, el cumplimiento normativo y la promoción del clima organizacional. Este monitoreo se realiza en sesiones del Directorio y comités específicos: Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento, Comité de Sostenibilidad y Comité de Talento.

El directorio utiliza la plataforma Dilligent para acceder de manera segura, remota y constante a información presentada en sesiones, datos relevantes del negocio y actas correspondientes.



Interacción con Asesores y Auditores Externos

[CMF 3.2 iii]

El Directorio se reúne anualmente con auditores externos para analizar detalladamente los contenidos de la carta de control interno. Estos auditores pueden reunirse con miembros del Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento para examinar en detalle las materias pertinentes. En caso de diferencias detectadas, el Comité informa a los directores.

Aunque el Directorio no cuenta con una política formal para la contratación de asesores especialistas, la decisión de requerir sus servicios se basa en la revisión de la calificación técnica y experiencia de los especialistas en relación con las materias a ser consultadas. La administración de la partida de presupuesto considera estas evaluaciones, sin la posibilidad de veto por parte de uno o más directores. Durante 2023, el Directorio no tuvo gastos por concepto de asesorías.

Evaluación del Directorio

[GRI 2-17 | GRI 2-18 | CMF 3.1 i, ii, iii | 3.2 ix]

Aunque Melón no cuenta con procedimientos formales para evaluar al Directorio, se monitorea su desempeño mediante procesos de formación basados en el Manual de Gobierno Corporativo. Este manual incluye un análisis continuo de las prácticas del Directorio en áreas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), llevado a cabo anualmente, a través de autoevaluación o con la ayuda de un tercero. Además, los temas de desarrollo sostenible son revisados semestralmente por el Comité de Sostenibilidad, que informa mensualmente al Comité Ejecutivo.

Comunicación de temas críticos

[GRI 2-16]

Los temas críticos se comunican directamente al Presidente y al Directorio, de manera directa por el Gerente General Corporativo.

Comunicación de temas ASG

[CMF 3.2.vii,viii]

El Directorio se reúne mensualmente y eventualmente recibe capacitaciones y asesoramiento en políticas y procedimientos que permitan el fortalecimiento del gobierno corporativo. Si bien no se ha implementado un procedimiento formal de evaluación, se monitorea constantemente la capacidad de funcionamiento del Directorio para mejorar la toma de decisiones.

Con objeto de supervisar las operaciones y ver en terreno la gestión de sostenibilidad de Melón, los directores realizan visitas a las diferentes instalaciones de la empresa, con el acompañamiento del Gerente General Corporativo y/o los Gerentes de la Unidad de Negocio que sea pertinente. Entre las instalaciones visitadas por el Directorio se encuentran la Planta de Cemento de Punta Arenas y La Calera, la Planta de áridos Pozo San Bernardo, entre otras.



00
Introducción

01
Acercas de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor
sostenible

04
Compromiso
ambiental

05
Desempeño
económico

06
Información
adicional

Remuneración del Directorio

[GRI 2-19 | CMF 3.2ii]

En cuanto a las remuneraciones del Directorio, durante el año 2023 se hizo el pago de \$60 millones, la cual fue fijada por la Junta Ordinaria de Accionistas de Melón en base a la experiencia y conocimientos de los Directores.

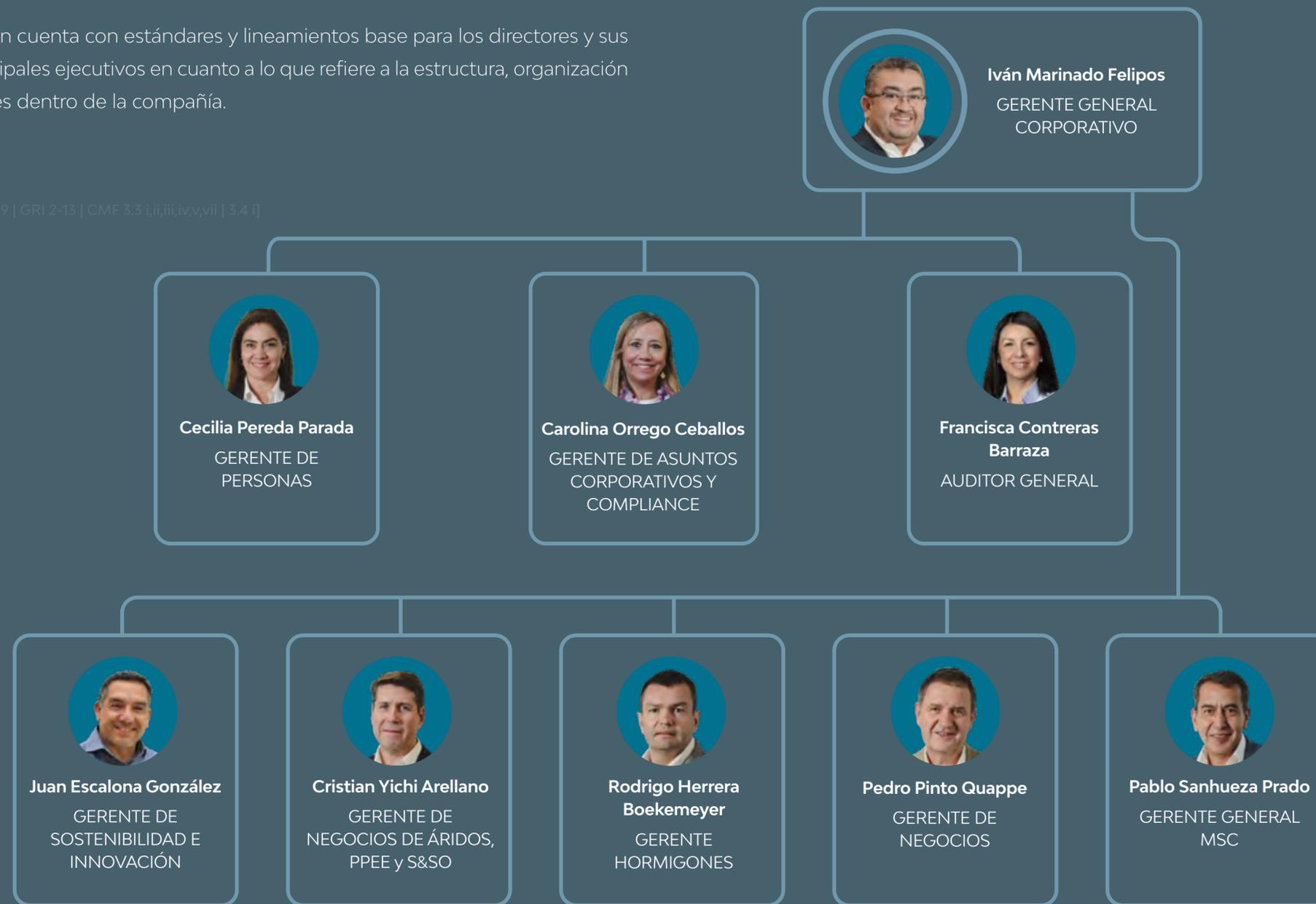
El Director Patricio de Solminihac percibió una remuneración adicional durante el año 2023 por su participación en el Comité de Auditoría, Riesgo y Cumplimiento.

Para más información acerca de los miembros del Directorio de Melón, dirigirse a Anexos, página 134.



Melón cuenta con estándares y lineamientos base para los directores y sus principales ejecutivos en cuanto a lo que refiere a la estructura, organización y roles dentro de la compañía.

[GRI 2-9 | GRI 2-13 | CMF 3.3 i,ii,iii,iv,v,vii | 3.4 i]



Melón no cuenta con un Comité de Directores, por no ser aplicable de conformidad a la Ley de Sociedades Anónimas. Sin embargo, cuenta con un Comité Ejecutivo, cuyo rol es clave para la toma de decisiones, ya que son los que dan seguimiento de forma permanente a los temas críticos y estratégicos. Resuelven contingencias a corto plazo y definen el rumbo de la compañía a mediano y largo plazo, siguiendo los lineamientos impartidos por el Directorio.

Este Comité se reúne de forma trimestral, dando cuenta al Directorio en la sesión de directorio siguiente.

Durante este año 2023, se llevó a cabo una reestructuración de este Comité. En primer lugar, se modificó el cargo de Gerente de Auditoría, pasando a denominarse como Auditor General, quien depende directamente de un miembro del directorio. Por otra parte, se incorporan tres nuevas áreas: Gerencia de Sostenibilidad e Innovación, Gerencia de Asuntos Corporativos y Compliance y Auditor General, quienes apoyan desde sus áreas de expertise al Comité Ejecutivo. Estos nuevos integrantes se reúnen en sesión de Comité Ejecutivo ampliado una vez al mes, informando temas específicos que deban ser compartidos y discutidos en dicha instancia.

Esta modificación no sólo implicó cambios en las personas que lo conforman, sino también en las estructuras y roles, fortaleciendo su función estratégica en la articulación de planes y desarrollo sostenible de la empresa.

Composición Comité y Principales ejecutivos



Iván Marinado Felipos
Gerente General Corporativo

RUT: 12.181.294-0
Ingeniero Civil Químico
Inicio en el cargo: 03-01-2023



Pablo Sanhueza Prado
Gerente General De Melón
Servicios Compartidos

RUT: 10.616.705-2
Contador - Ingeniero en Ejecución
en Finanzas
Inicio en el cargo: 01-04-2018



María Cecilia Pereda Parada
Gerente de Recursos Humanos
Corporativo

Rut: 12.720.853-0
Constructor Civil
Inicio en el cargo: 01-02-2019



Rodrigo Herrera Boekemeyer
Gerente Hormigones Urbano

RUT: 13.319.463-0
Ingeniero Civil en Obras
Civiles. MBA
Inicio en el cargo: 03-01-2023



Cristian Yichi Arellano
Gerente de Negocios Áridos,
PPEE y S&SO

RUT: 10.386.488-7
Ingeniero Civil en Obras Civiles
Inicio en el cargo: 03-01-2023



Pedro Pinto Quappe
Gerente de Negocios Cementos

RUT: 7.765.898-K
Ingeniero Civil en Obras Civiles
Inicio en el cargo: 03-01-2023

Integrantes del Comité Ejecutivo Ampliado



Juan Escalona Gonzalez*
Gerente de Sostenibilidad
e Innovación



Carolina Orrego Ceballos*
Gerente de Asuntos
Corporativos y Compliance



Francisca Contreras Barraza*
Auditor General

**(no son parte del grupo de ejecutivos principales)*



Por otra parte, existen otros comités responsables de la toma de decisiones sobre temas económicos, ambientales y sociales, quienes en base a la experiencia y expertís de los ejecutivos, apoyan y fortalecen los lineamientos y la estrategia general de la Compañía.

El rol de los ejecutivos principales está marcado por su experiencia en la industria, líderes de cada área, quienes tienen como misión tomar las mejores decisiones para sus áreas de gestión y ser agentes activos en los comités donde participan.



Remuneraciones de Ejecutivos Principales y Gerentes

[GRI 2-20 | CMF 3.4 ii | 3.6. xi, xii]

La política de remuneraciones para los altos ejecutivos busca motivar el talento humano en consonancia con los valores y la legislación vigente, siguiendo las directrices del Directorio. El Comité de Talentos, con apoyo de asesores externos cuando es necesario, estudia y propone estas directrices

al Directorio para su aprobación, garantizando así que los planes de compensación fomenten el logro de metas específicas en el marco legal, respetando los valores de la empresa y asegurando la sostenibilidad del negocio. Estas directrices se orientan a garantizar la rentabilidad a largo plazo, el crecimiento del negocio, la competitividad de las remuneraciones en el mercado y la retención de ejecutivos claves.

Para mayor detalle de las remuneraciones dirigirse a anexo página 232.



Ética y Cumplimiento

[GRI 205-2 | CMF 3.1 vi | 3.6 viii | SASB EM-MM-510a.1]

Para Melón es un pilar fundamental incentivar en sus colaboradores una cultura de trabajo en donde la ética, la transparencia, el cumplimiento y la sostenibilidad, conduzcan cada decisión de los colaboradores en su día a día en el trabajo.

Durante 2023, y en el marco de la actualización de las materias claves para la compañía, se reafirmó este tema como un punto clave para la estrategia, gestión y reporte de Melón. Así mismo, esta temática es también uno de los tres pilares de la Estrategia de Sostenibilidad.

Este enfoque refleja las acciones para lograr el compromiso de la Empresa con la construcción de una cultura organizacional basada en sus valores y principios fundamentales, para lo cual se impulsaron procesos formativos sobre ética y cumplimiento, fortaleciendo así una cultura ética en Melón, alentando a todos sus miembros a liderar con el ejemplo.

Durante el mes de septiembre de 2023, se llevó a cabo por cuarto año consecutivo el Mes de la Integridad, con el fin de promover una cultura donde prime el liderazgo ético inculcando en los colaboradores lo primordial que es para la gestión de Melón el actuar de forma correcta.

Durante dicho mes se potenciaron las comunicaciones internas y se capacitó a los colaboradores, en esta temática, poniendo a su disposición información constante y valiosa, a fin de fortalecer día a día la cultura ética. Cabe destacar que “el Mes de la Integridad” es un reforzamiento al incentivo ético durante todo el año.

Junto con todo esto, los colaboradores de Melón son constantemente informados sobre los valores de la empresa y los recursos con los que cuentan para capacitarse en esta materia. Desde el área de comunicaciones se comparte, a través de correo electrónico, informativos y boletines en donde se destacan nuevas políticas y se da pequeños insights sobre cómo actuar correctamente.

¡Septiembre ha llegado y con él, nuestro Mes de la Integridad!

Integridad
Hacerlo correcto. SIEMPRE

Este valor es el corazón de nuestra empresa y cada uno de ustedes ha contribuido de manera especial a que Melón sea una empresa donde la integridad es el cimiento de todos nuestros actos. Durante estos 4 años, hemos construido una cultura corporativa sólida y queremos que sigan siendo parte de este viaje.

Los invitamos a ver el saludo de nuestro Gerente General Corporativo, don Iván Marinado, quien comparte su visión sobre la importancia de la integridad en nuestra vida personal y profesional.

¡Gracias por su compromiso constante!

Respeto en el trabajo

Melón promueve un lugar de trabajo con igualdad de condiciones, sin importar su género, edad religión, orientación sexual, nacionalidad o aspecto físico en general. Todos serán tratados en base a su mérito individual, siempre celebrando la excelencia.

Melón tiene como objetivo permanente crear un ambiente laboral seguro y respetuoso.

Melón promueve un lugar de trabajo libre de acoso sexual y laboral, este tipo de actos deben ser denunciados.

En Melón tenemos un compromiso con nuestros colaboradores y equipos de estar a la altura de nuestros valores. El ambiente de trabajo y el cuidado de nuestros colaboradores es lo más importante.

Para seguir cuidándolos, contamos con ustedes y necesitamos de la participación de todos para mantenerlo.

¡MELÓN, UN ESPACIO LIBRE DE ACOSO!

[VER VIDEO](#)



Alianzas, asociaciones y reconocimientos

[GRI 2-28 | CMF 6.1 vi]

Melón establece relaciones y genera alianzas con diferentes asociaciones gremiales y otro tipo de organizaciones. También participa en diversas mesas de trabajo donde se intercambian experiencias sobre mejores prácticas y aporta sus conocimientos, buscando contribuir al desarrollo de políticas públicas y aportar a la solución de problemáticas sociales y ambientales que afecten al país.

En 2023, los aportes por membresías (mayoritariamente a gremios y entidades promotoras de la sostenibilidad, medioambiente y ética empresarial).

- Sofofa - Sociedad de Fomento Fabril
- FGE - Fundación Generación Empresarial
- Acción Empresa
- CLG Chile (Corporate Leaders Group for Climate Change)
- ASIVA - Asociación de Empresas de la V Región
- Pacto Global
- ICH - Instituto Chileno del Hormigón
- CChC - Cámara Chilena de la Construcción
- CCS - Cámara de Comercio de Santiago
- FICEM - Federación Interamericana del Cemento
- Fundación Chilena de Eficiencia Logística- Conecta Logística

Premios, sellos y reconocimientos 2023

Una parte fundamental de la Estrategia de Sostenibilidad de Melón está en el poder demostrar mediante acciones concretas los progresos que se han tenido en esta materia, siendo los reconocimientos y sellos obtenidos una consecuencia de la gestión que se ha realizado desde 2021.

+20

Premios, Sellos y/o Reconocimientos en temas de Sostenibilidad en los últimos 3 años



Sello Pro
Certificación Melón Áridos



HuellaChile
Adhesión y cuantificación



Giro Limpio
Mejores Pagadores 2023



Giro Limpio
Reconocimiento por 4to año consecutivo



APL
Hormigones Puerto Montt y Antofagasta Cementos Punta Arenas



Pacto Global
1ra Cementera Nacional en adherir

Primera cementera en Chile: Melón y su ingreso al Pacto Global de Naciones Unidas

[GRI 2-23]

Empresas Melón firmó su ingreso al Pacto Global de las Naciones Unidas en una ceremonia celebrada en sus oficinas corporativas, convirtiéndose en la primera cementera nacional en sumarse a esta iniciativa, que reúne a más de 17.000 empresas en el mundo y 3.000 organizaciones no comerciales en más de 160 países. Esta adhesión marca un hito para la industria y establece pautas para otras compañías del sector. Este acontecimiento refleja el alineamiento y compromiso de Empresas Melón con la agenda mundial para el desarrollo sostenible.

El compromiso asumido involucra a toda la organización, incluidos los sindicatos, evidenciando así, la importancia de la sostenibilidad, la mitigación y reducción de impactos sociales y ambientales en las operaciones de la Empresa, la cual se compromete a cumplir con los altos estándares establecidos por las Naciones Unidas en áreas como medio ambiente, relaciones laborales, derechos humanos y anticorrupción. Estos temas deben ser abordados cumpliendo con la agenda de iniciativas y metas concretas al 2030, en que cada socio de Pacto Global asume al momento de firmar su participación.

Más información en www.pactoglobal.cl



¿Qué significa ser socio de Pacto Global Chile?



Sello PRO CChC

Tras un proceso colaborativo con la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), Melón Áridos obtuvo el Sello Pro, reconociendo su compromiso y acciones con los Pilares de Sostenibilidad de la CChC. De esta manera, Melón Áridos se suma a las unidades de Cementos y Hormigones las que ya cuentan con la distinción. Este logro destaca el esfuerzo de Melón por promover prácticas sostenibles en todas sus unidades de negocio, marcando un hito para las buenas prácticas empresariales en la industria.



Nuestros Principios Fundamentales

INTEGRIDAD PERSONAL

Se espera que los colaboradores de Melón mantengan sólidos principios en todas sus actuaciones, abarcando no sólo su desempeño profesional sino también su ámbito personal.

SEGURIDAD LABORAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Melón considera una prioridad crear condiciones propicias para el desarrollo de todos sus colaboradores, fomentando entornos laborales fundamentados en la seguridad, respeto, honestidad, calidad profesional, capacitación y trabajo en equipo.

RELACIÓN CON LOS PROVEEDORES

La conexión entre los colaboradores de Melón y los proveedores debe mantenerse en completa independencia, alineada con los intereses de Melón en una relación justa y transparente. Se evita cualquier compromiso indebido o parcialidad hacia un proveedor, priorizando siempre criterios como utilidad, calidad, oportunidad y presupuesto que sean más beneficiosos para Melón.

SUSTENTABILIDAD Y RELACIÓN CON MEDIO AMBIENTE

Todo integrante de Melón es responsable del desempeño de la empresa en materia de salud, seguridad, medio ambiente, relación con la comunidad y satisfacción de nuestros clientes.



NO DISCRIMINACIÓN Y RESPETO

Melón promueve un entorno laboral que brinda igualdad de oportunidades a todas las personas o colectividades, priorizando el desempeño profesional por encima de las diferencias de género, edad, religión, orientación sexual, nacionalidad o aspecto físico en general.

REPRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

Los colaboradores de Melón actúan por cuenta de ella exclusivamente en aquellas situaciones para las cuales se les ha otorgado poder o autorización, sea por la naturaleza de su cargo o por delegación expresa. Queda prohibido, por lo tanto, actuar en nombre de Melón cuando no han sido autorizados para ello.

RELACIÓN CON CLIENTES

El compromiso con la satisfacción de los clientes de Melón se reflejará en el respeto a sus derechos y en la búsqueda constante de soluciones que satisfagan sus intereses, en línea con los objetivos de desarrollo y rentabilidad de Melón.



Nuestros Principios Fundamentales

Políticas y Herramientas de gestión

[CMF 3.6.vii]

Para asegurar el cumplimiento de los principios del liderazgo ético, Melón administra esta temática mediante la siguiente estructura de gobernanza, políticas y procedimientos:

La **Gerencia de Asuntos Corporativos y Compliance** de Melón supervisa la adhesión al Código de Ética y la promoción de buenas prácticas éticas.

El **Comité de Ética Corporativo**, compuesto por el Gerente General Corporativo de Empresas Melón, Gerente de Cumplimiento (Encargado de Prevención de Delitos), Gerente de Personas, Auditor General y Gerente de Unidad de negocio (se invitará según el tipo de denuncia a investigar), verifica esta gestión en reuniones periódicas y analiza casos a través del canal de denuncias anónimo.

El **Encargado de Prevención de Delitos** dispone de herramientas éticas, como:

- Código de Conducta y Ética.
- Modelo de Prevención del Delito.
- Protocolo de Actuación con funcionarios públicos y autoridades públicas.
- Manual de manejo de información de intereses para el mercado.
- Manual de Gobierno Corporativo.
- Política de Conflictos de Interés.
- Política de Donaciones y Auspicios.
- Política de regalos y viajes.
- Procedimiento de investigación de Canal de Integridad.
- Procedimiento de Administración de reglas de seguridad.

Código de Conducta y Ética

El Código de Conducta y Ética es la guía para una correcta conducta dentro de la empresa, estableciendo las obligaciones fundamentales para cada colaborador de Melón. Es además una guía informativa sobre cuestiones vinculadas a prácticas empresariales. Cada integrante de Melón tiene la obligación individual de familiarizarse con sus políticas, reglas y normas de conducta, mientras que las líneas de mando deben garantizar su cumplimiento.

La importancia y finalidad del Código de Conducta y Ética está en dar claros lineamientos a Empresas Melón, como aquellos que trabajan con la compañía, a fin de transparentar su actuar y saber que esperar de su cultura ética.



Para profundizar en nuestro Código de Ética:

Canales de denuncia

[GRI 2-25 | GRI 2-26 | CMF 3.6 ix | 3.2 xii c]

Con objeto de dar vida a la cultura ética, Melón cuenta con un canal de denuncias externo denominado "Canal de Integridad" que garantiza el anonimato y protección del denunciante que desee notificar alguna preocupación o infracción al Código de Conducta y Ética, o bien a los principios de liderazgo ético o a la normativa vigente.

A fin de lograr imparcialidad en la recepción de las denuncias, la plataforma de denuncias es administrada por un tercero independiente de Melón, la Fundación Generación Empresarial. Los colaboradores pueden informar de forma anónima, o nominativa y de manera totalmente confidencial, excepto en aquellos casos en que la ley exige e que se debe identificar al denunciante.

La relevancia de este canal de denuncias radica en que no sólo es para manifestar una acción que vaya contra nuestro Código de Conducta y Ética, sino que además es un soporte para:



Canales de comunicación ética:

- Intranet Melón
- Página web (<https://melon.ines.cl/melon/formulario/>)
- canaldeintegridad@melon.cl

Contar con información fiable y objetiva para mitigar y/o resolver acciones que podrían tener un impacto negativo en las personas, en la compañía y nuestros grupos de interés.

Brindar asesoría frente a inquietudes sobre la aplicación del Código de Conducta y Ética y otras cuestiones referidas a compliance.

Entregar instancias de comunicación para:

- Trabajadores
- Accionistas
- Clientes
- Terceros
- Proveedores

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE USAR EL CANAL DE INTEGRIDAD?

Todos los colaboradores y terceros somos responsables de actuar conforme a lo dispuesto en el Código de Conducta y Ética de Melón. Esto implica también la obligación de reportar nuestras preocupaciones acerca de incumplimientos potenciales o reales, lo que incluye, entre otros, actividades comerciales deshonestas, mal uso de los recursos de la empresa, sobornos, robos, acoso, fraudes u otros comportamientos que observamos y que no se ajusten al valor de la integridad que impulsamos en Melón.

Los invitamos a ver el siguiente video que nos ayudará a aclarar algunas dudas que podamos tener.

#HacerLoCorrectoSIEMPRE

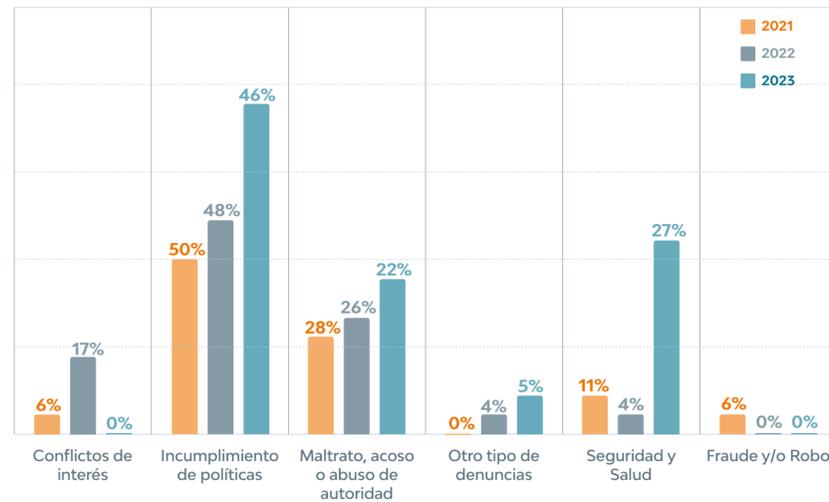
[Ver video](#)



Resolución denuncias por año

Categoría	2023	2022	2021
Alertas	37	23	18
Desestimadas	10	0	1
En proceso	2	4	5
Investigadas	25	19	13
Desvinculados	1	0	0

Tipo de denuncia por año



CANAL DE INTEGRIDAD

¿Qué es?

Es una herramienta de uso confidencial y privado, a través del cual los colaboradores y terceros relacionados con Melón, pueden informar de manera anónima y responsable sus preocupaciones.

¿Quién puede usarlo?

Todos los colaboradores de Melón, sin importar el cargo que ocupen. Asimismo, podrán hacer uso del CANAL DE INTEGRIDAD los terceros que se encuentren relacionados con Melón.

¿Por qué usarlo?

Por la responsabilidad de actuar conforme a lo dispuesto en el Código de Conducta y Ética Melón. Esto implica reportar tus preocupaciones acerca de incumplimientos potenciales o reales.

¿Cuándo usarlo?

Si tienes una pregunta, preocupación, o consideras que la conducta de algún colaborador y/o terceros incumple lo establecido en el Código, o bien es una conducta poco ética y/o ilegal.

Si deseas hacer una denuncia o saber más sobre la Guía de Usos del Canal de Integridad, puedes descargarla usando el siguiente código QR.

Procedimientos de Investigación de Denuncias

Melón cuenta con un procedimiento de investigación de denuncias, el que tiene por objeto atender todas las consultas y denuncias que llegan a través del canal de integridad.

Durante este 2023, no hemos actualizado nuestro procedimiento, por lo que se mantiene la misma ruta investigativa. Para más información puedes revisar nuestro Reporte Integrado 2022.

Durante el año 2023 se recibieron 37 denuncias, aumentando en un 61% respecto al año anterior. Este aumento, es resultado de una campaña que refuerza estos temas cruciales a través de comunicaciones internas (mailing, newsletters, cápsulas TV interna, entre otras).

Todas las denuncias y/o consultas recibidas son revisadas y clasificadas en:

Desestimadas: Causas revisadas que no pueden ser comprobadas, por lo cual se descartan y no aplican sanciones.

En proceso: Causas revisadas y que están con una investigación en curso.

Investigadas: Causas que han sido analizadas y se ha emitido un informe por el equipo investigativo, y que contiene conclusiones y recomendaciones.

Desvinculados: Personas que han sido desvinculadas de Melón, producto de la responsabilidad que se ha podido comprobar durante la investigación.

Descarga aquí la
Guía de Uso del
Canal de Integridad



Modelo de Prevención de Delitos

[GRI 2-27 | GRI 205-1 | GRI 205-2 | CMF 3.6 xiii | 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.1.4]

El cumplimiento normativo y ético en Melón se basa en su Modelo de Prevención del Delito (MPD), certificado en 2021 y recertificado en Diciembre de 2023, según la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, abarcando a toda la empresa, sus dueños, directores, ejecutivos, trabajadores y terceros.

Gracias a estos procesos de certificación, se ha ido actualizando la matriz de riesgo, la cual es un organismo activo dentro de Melón. Melón cree en la importancia del valor de la Integridad dentro de la organización como una de las palancas que ha permitido culminar un año 2023 exento de casos de incumplimiento con la legislación y normativa vigente.

Aun cuando no existen casos significativos de incumplimiento, y en virtud de una buena práctica empresarial, se indica:

- Entre los 2021, 2022 y 2023, no se registraron casos de corrupción en ninguna de las operaciones del Grupo Melón, ni acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia, ni incumplimientos a las leyes y normativas en los ámbitos ambiental y económico. Y tampoco se recibió ninguna sanción por incumplimiento de los derechos de sus clientes.
- Durante el 2023 se pagaron seis multas por fiscalizaciones de la Dirección del Trabajo por un total de \$ 14.177.316, todas de Melón Hormigones S.A.



El MPD es gestionado por un Encargado de Prevención de Delitos, quien tiene por responsabilidades:

- ✓ Efectuar periódicamente capacitaciones a todo el personal respecto del Modelo de Prevención de Delitos y los alcances de la Ley 20.393 y sus modificaciones posteriores.
- ✓ Fomentar que los procesos y actividades internas cuenten con controles efectivos de prevención de riesgos de delitos, manteniendo registros adecuados de evidencia del cumplimiento y ejecución de estos controles.
- ✓ Mantener una lista actualizada de actividades que puedan representar un riesgo de comisión de los delitos contemplados en la Ley 20.393 y sus modificaciones posteriores.
- ✓ Evaluar permanentemente la eficacia y vigencia del Modelo de Prevención de Delitos adoptado, informando al Directorio sobre la necesidad y conveniencia de su modificación, si correspondiere.
- ✓ Promover las actualizaciones necesarias de las políticas, procedimientos, directrices y lineamientos.
- ✓ Ser el receptor de cualquier denuncia presentada por la falta de cumplimiento del Modelo de Prevención de Delitos o comisión de acto ilícito, efectuando un análisis del hecho y de considerarlo necesario, elevar el caso al Directorio cuando corresponda.

El MPD tienen un alcance corporativo, involucrando a accionistas, directores, ejecutivos, trabajadores y terceros vinculados a Melón S.A.

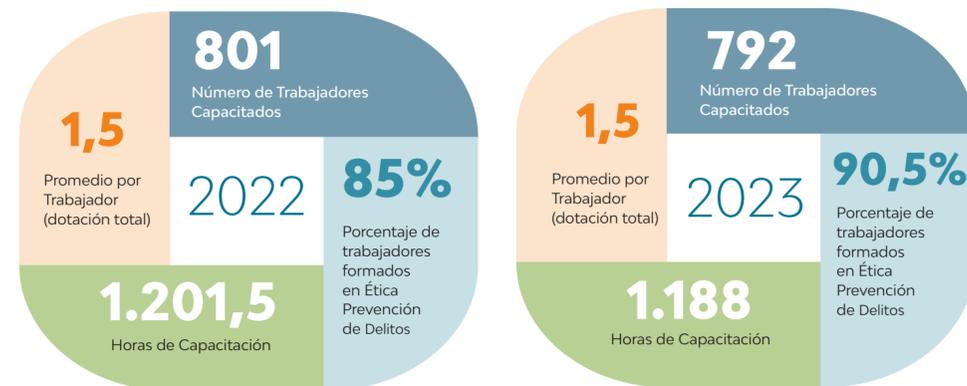


Aplicación del MPD en la cadena de valor

Melón dispone de un sistema de gestión para prevenir la corrupción y el soborno en su cadena de valor. Este sistema incluye un procedimiento de Debida Diligencia para Proveedores, en funcionamiento desde 2021. Desde diciembre de 2022, se ha extendido su aplicabilidad hacia Clientes y Colaboradores, manteniéndose activo hasta la fecha actual.

La implementación y seguimiento de estos procedimientos se realizan a través del software Compliance Tracker, el cual facilita la verificación de identidad de clientes en distintas bases de datos internacionales y nacionales, relacionadas con sanciones por lavado de dinero, terrorismo y narcotráfico, entre otras. Cabe destacar que el acceso a la información a través de este software cumple con la normativa internacional y la Ley 19.628 sobre protección a la Vida Privada, y su uso está restringido exclusivamente para Melón, sin posibilidad de transferencia a terceros.

En 2023, tuvimos un porcentaje de 90,5% en cumplimiento de las capacitaciones de ética.



Política de Conflicto de Interés

[GRI 2-15 | GRI 205-3 | GRI 206-1 | CMF 3.1 | SASB EE-MM-510 a.1]

En el marco de la gestión ética de Melón, se destaca la Política de Conflicto de Interés, la cual tiene como objetivo determinar los límites de actuación para los equipos y ejecutivos al enfrentarse a dilemas relacionados con el conflicto de interés. Por ello, todos los miembros de Melón, incluyendo directores, gerentes y colaboradores, deben completar una declaración de conflicto de interés anual, incluso si no tienen nada que declarar, para dejar constancia de ello. En el caso de los directores, también se firma anualmente esta declaración, la cual es solicitada y revisada por Breca.

Gestión de riesgos

[CMF 3.6 i, ii.a.b.c.d.e, iii, iv, v, vi]

La Política de Gestión de Riesgos de Melón es esencial para evaluar y priorizar, identificando áreas críticas y dirigiendo recursos bajo la supervisión del Encargado de Prevención de Delitos.

A fin de que se tomen decisiones informadas en el Directorio, la Gerencia de Estrategia se encarga de controlar y actualizar el modelo de gestión de riesgos que es informado de manera periódica. La ejecución de los planes de gestión de riesgos recae en los miembros del Comité Ejecutivo de Melón, siendo responsabilidad de la Gerencia de Planificación Estratégica y Financiera, la implementación y seguimiento del modelo de gestión de riesgos. Adicionalmente, el levantamiento y gestión de los riesgos es asesorado por un experto de los controladores de la compañía.

La evaluación de riesgos emplea una matriz de impacto y probabilidad con la participación de representantes de todas las áreas y funciones, revisada anualmente por el Comité Ejecutivo, que aprueba los planes de gestión de riesgos.

Por otra parte, la Gerencia de Planificación Estratégica y Financiera actualiza el modelo, y se contratan asesores para enfoques más especializados. El Auditor General, en su reporte al Gerente General Corporativo, garantiza un Sistema de Control Interno eficaz, el cual es comunicado al Directorio, a través de reuniones trimestrales con el Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento.

Melón se asegura de la efectividad y cumplimiento a través de la presencia de una Auditor General, cuyo principal objetivo es la implementación y gestión de un adecuado Sistema de Control Interno que garantice la salvaguarda de los activos e intereses de la compañía, a través de la búsqueda de las mejores prácticas en lo relativo a normas y procedimientos de control, y la estricta observación de las normas legales y procedimientos establecidos por la compañía. El Auditor General informa al Directorio sobre el plan de auditoría anual, a través de reuniones que sostiene tres veces al año con el Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento.





03

Cadena de valor sostenible



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor
sostenible

04
Compromiso
ambiental

05
Desempeño
económico

06
Información
adicional

Cadena de valor sostenible



Melón integra la sostenibilidad en toda su cadena de valor y en cada capítulo se detallan los actores y partes interesadas de la misma.

En consonancia con la Hoja de Ruta y Estrategia de Sostenibilidad, la gestión de la cadena de valor se rige como uno de los tres pilares estratégicos, abarcando a nuestros clientes, colaboradores, proveedores y la comunidad.

En esta línea durante 2023 se realizaron múltiples acciones por cada Dimensión: Clientes, Colaboradores, Comunidad y Proveedores.

Nuestro objetivo

Crear soluciones innovadoras que contribuyen al crecimiento sostenible del negocio, la industria y el país, promoviendo la colaboración a lo largo de la cadena de valor.

metas 2023



30% de nuestros productos con huella de carbono medida.



Ampliar cobertura de medición de satisfacción de clientes.



80% de satisfacción del clima laboral.



Cadena de Valor

[GRI 2-6]



Cientes

[GRI 3-3 | GRI 416-1 | GRI 416-2 | GRI 417-1 | GRI 417-2 | GRI 417-3 | GRI 418-1 | CMF 6.2 ii, iv]

Melón aspira a ser un aliado constante para lograr elevados niveles de satisfacción del cliente y fomentar la investigación y desarrollo de productos innovadores, certificados en calidad y sostenibilidad. La innovación, como eje transversal de la orientación al cliente, se desglosa en cuatro dimensiones, lo cual permite entregar productos y servicios de una gran calidad para las múltiples necesidades y desafíos que enfrentan los clientes que prefieren Melón.



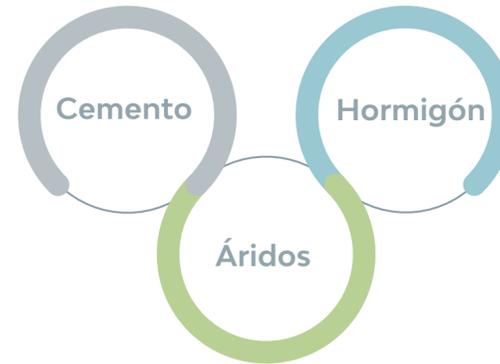
Como una empresa que construye los cimientos de la sociedad y contribuye de manera significativa al desarrollo de infraestructura del país, durante 2023 Melón estuvo presente en diversos sectores como:

[CMF 6.1.i,ii]

Sectores Melón Cementos y Hormigones
Construcción
Minería
Obras Públicas
Retail Constructor

TEMA MATERIAL Orientación al cliente

Nuestros productos se centran en:



Los principales competidores de Melón son otras empresas cementeras, que tienen oferta de productos similares a los que realizan las distintas unidades de negocio y también sustitutos como la madera y el asfalto.

HITOS de clientes de Hormigones 2023



- Abastecimiento de hormigón para obra Rajo Inca en Codelco, El Salvador, que permitirá extender vida útil hasta el año 2070.
- Participación en destacadas ferias y eventos a nivel nacional, incluyendo: expohormigones, provial, CCHC, entre otros.
- Expansión del alcance de torre de control, ampliando zona de cobertura a RM, IV y V.
- Se continúa el desarrollo de productos de valor agregado, a fin de ofrecer soluciones de innovación a sus clientes.

ODS

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Para Melón, brindar servicios y productos de la mejor calidad es un tema fundamental para el desarrollo del negocio, es por esto que se definió la "Orientación al cliente" como un tema estratégico clave para la actualización de materialidad 2023. La Estrategia de Sostenibilidad de la compañía se enfoca en forjar relaciones de confianza, priorizando la innovación con soluciones efectivas para la construcción sostenible. Melón aspira a ser un aliado constante para lograr elevados niveles de satisfacción del cliente y fomentar la investigación y desarrollo de productos innovadores, certificados en calidad y sostenibilidad. La innovación, como eje transversal de la orientación al cliente, se desglosa en cuatro dimensiones: Sustentabilidad, Productividad de clientes, Servicios digitales y Eficiencia operacional.

Los Principales clientes

Hormigoneras

El cliente principal de Melón Cementos es Melón Hormigones, quien recibe cerca del **50%** de su producción.

También se abastece a un número limitado de Hormigoneras regionales. Estos clientes son abastecidos con Cemento Melón en formato granel.

Retail

Clientes de grandes superficies dispuestas para público, además de distribuidores medianos, ferreterías pequeñas, además de ventas de sacos de forma directa.

Este segmento representa alrededor de un **25%** del negocio. Los principales clientes son Sodimac, Easy, MTS, Construmart, Ebema, Chilemat, Imperial y Prodalam.

Estos clientes son abastecidos con cemento en sacos.

Prefabricadores

Clientes industriales a nivel nacional, grandes, medianos y pequeños.

Este segmento de clientes representa aproximadamente un **15%** del negocio.

Los principales clientes son Sika, PHG, Malatrassi, Traverso, Pizarreño, entre otros.

Estos clientes son abastecidos con cementos de Melón en sacos y granel.

Constructoras

Grandes obras estructurales a nivel nacional y más pequeñas a nivel regional (venta directa). Representa alrededor de un **10%**.

Estos clientes son abastecidos con cementos Melón en sacos y formato granel.

HITOS de clientes de Cementos 2023



Destacada participación en los eventos más importantes de los canales de sacos como son:

- Feria Maestro Sodimac y Expo Ferretera Chilemat.
- Lanzamiento Saco Soluble en Región Metropolitana con Sodimac, Región de Los Lagos con Prodalam y Los Ríos con Chilemat Ferreval / Horval, y llegada a la Antártida con Prodalam.
- Abastecimiento de Cemento para los parques eólicos Horizonte, Lomas de Tal Tal y Caman, con las constructoras Sacyr y Strabag.
- Abastecimiento de Cemento para el proyecto Hospital Sotero del Río de la Constructora Sacyr.

Durante este 2023, los equipos comerciales han trabajado arduamente para lograr la participación mercado esperada, por lo que los esfuerzos se centraron en mantener el desarrollo de las capacidades y talento dentro de sus equipos a lo largo de Chile, a fin de continuar con la fidelización y preferencia de los clientes de Melón. Además, se desarrolló la modalidad de ventas remotas, modernizando la forma en la cual se atiende a los clientes, potenciando la presencia a través de la omnicanalidad, enfocándose tanto en la mejora de la experiencia de los clientes como en la digitalización de procesos.

Melón vela constantemente por mantener la cercanía con los clientes, traspasando buenas prácticas centradas en términos de seguridad, innovación, excelencia operacional, desarrollo de personas y cumplimiento, y con ello, llegar a los clientes a través del compromiso de todos los miembros del equipo Melón.

Otro de los hitos de este año, se enmarca en jornadas de alineamiento estratégico, con la participación de gerentes, subgerentes de todas las áreas y el Comité Ejecutivo a fin de reforzar los lineamientos para terminar el año, reforzando la importancia de la seguridad, medioambiente y calidad como ejes principales.



Los desafíos de este año se centraron:

Cementos: Generar procesos para lograr maximizar el rendimiento del clinker disponible y aumentar el reemplazo energético con combustibles alternativos.

Áridos: Fomentar la economía circular y ser cada vez más eficiente.

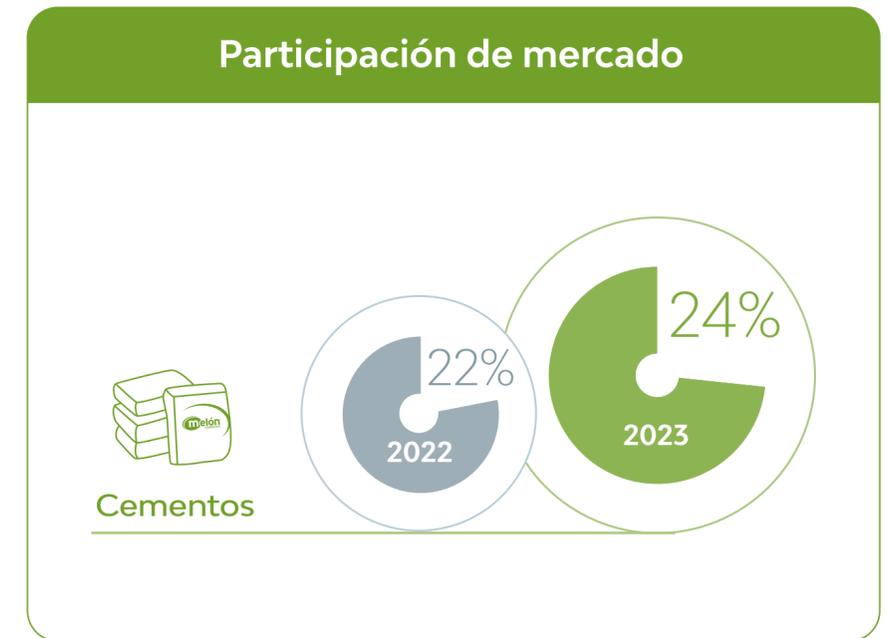
Hormigones: Optimizar diseños para cumplir la calidad al costo más bajo posible.

Se destaca que todos los proyectos requieren un conocimiento profundo de los procesos de transformación y se están usando técnicas y herramientas que no estaban disponibles hace 10 años.



Estimación de participación de mercado de Empresas Melón

En términos generales, Melón a través de sus diferentes unidades de negocio tiene una participación de mercado de:



Nota: valores expresados en base a estimaciones internas.

La logística es uno de los ejes centrales de Melón y donde se han puesto los esfuerzos en lograr las sinergias, asegurando que los productos lleguen a los clientes de la manera más eficiente y buscando la mejora constante en las cadenas de suministro para optimizar los procesos. En una industria desafiante, donde están abocados a como cumplir con los servicio de manera ágil y flexible, siempre manteniendo como pilar fundamental la seguridad en todo el proceso logístico.

Esta flexibilidad y agilidad constante en la logística, se da gracias a los transportistas, quienes junto a los equipos de cada sucursal de Melón, han sabido estar preparados para tiempos de aumento en la demanda de la industria, lo que diferencia a Melón de los competidores, cumpliendo siempre las normativas y asegurando el cuidado de los colaboradores y contratistas.

Entre los principales hitos del 2023 en materia de logística fue la optimización en la utilización de camiones, siendo un desafío que se inició el año 2022. Esta fue una tarea que conllevó grandes esfuerzos, ya que se propuso mejorar el uso de los camiones, pero a su vez manteniendo los estándares de seguridad y servicio.

Por otra parte, en algunas plantas se realizaron migraciones de flota propia a flota subcontracting, lo cual disminuyó los costos, mejorando la utilización de los recursos y dando oportunidad a que Operadores mixer se conviertan en Transportistas, a través de un contrato de leasing. Un equipo especializado de Melón Hormigones ha trabajado intensamente en mejorar la planificación Logística, asegurando eficiencia en la asignación de camiones a lo largo del país, el cumplimiento del servicio comprometido a los menores costos, generando y gestionando indicadores de rendimiento.



Cientes Melón Cementos

Melón, una empresa con una presencia consolidada en todo el territorio nacional, ha expandido su red logística para atender eficientemente a sus clientes de cemento en Chile. El principal hito 2023 fue la consolidación de la Planta Punta Arenas.

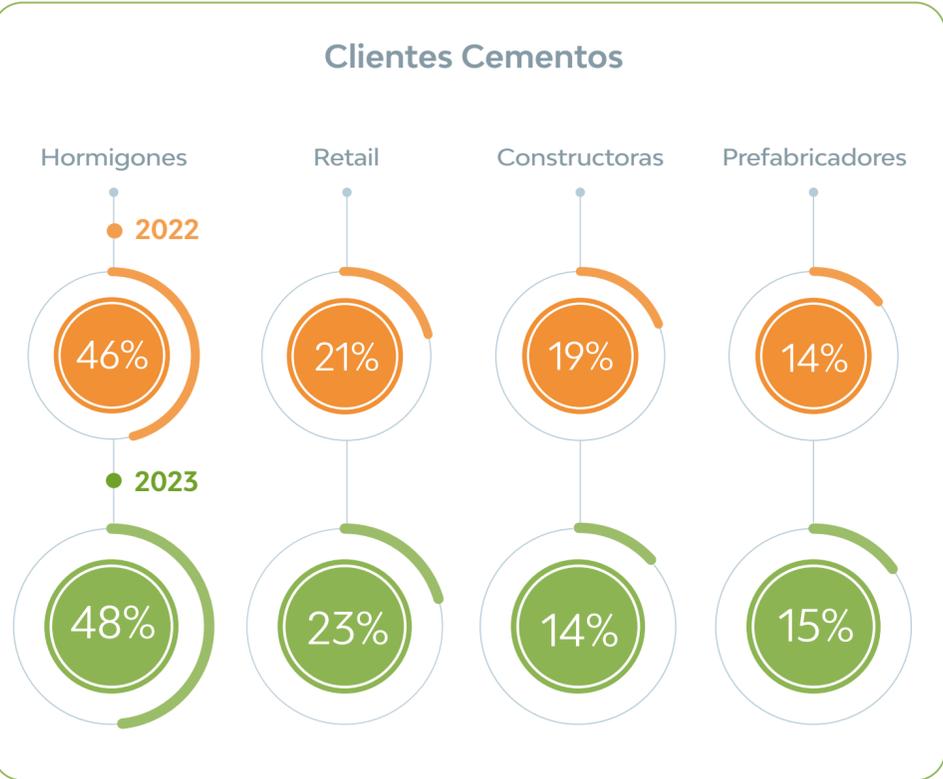
Adicionalmente, Melón Cementos ha ampliado su alcance regional volviendo a estar presente en la segunda región en los canales de retail y Hormigones. Además, se han abastecido proyectos de la primera región que, a pesar de la distancia de las plantas, los clientes las prefieren por la calidad y servicio.

Melón Cementos ha suscrito un relevante Acuerdo de Producción Limpia (APL) propuesto por la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) en Punta Arenas. Este acuerdo tiene como objetivo facilitar la transición del modelo lineal actual de residuos de construcción y demolición hacia una economía circular en la Región de Magallanes. Junto con esto, Melón se ha comprometido a colaborar en la capacitación de hombres y mujeres de la región mediante cursos de oficios de construcción, fortaleciendo así el capital humano y promoviendo su inserción laboral en el sector productivo.

A través de formatos de entrega diversificados, como granel, sacos y silos, Melón abastece a distintos grupos de clientes, incluyendo Hormigoneras, Retail, Prefabricadoras y Constructoras. La empresa destaca por su sólida cadena de suministro y la calidad reconocida de sus productos, siendo proveedora clave para varias de las principales empresas a nivel nacional. Es fundamental señalar que Melón Cementos cumple un papel crucial al abastecer a Melón Hormigones, contribuyendo a optimizar sus procesos productivos y fortaleciendo su competitividad en sus respectivos mercados.

Melón cuenta con:

- 4** Plantas de producción
La Calera, Puerto Montt, Ventanas, Punta Arenas.
- 5** Bodegas de almacenamiento
Coquimbo, La Calera, Puerto Montt, Lampa, Temuco, Punta Arenas.



Cientes Melón Hormigones

Siendo uno de los principales sectores de desarrollo de la empresa, Melón Hormigones cuenta con 37 sucursales urbanas para abastecer a todo el país.

El gran desafío durante este 2023, fue estar presente en los grandes proyectos donde están localizadas las plantas de hormigón. Para esto, se estuvo muy cerca de los clientes, entendiendo sus necesidades. Además, las gestiones se centraron en asegurar el volumen, seguir potenciando los productos especiales de Melón, mientras se maximizaba la productividad de la flota Mixer. Todo esto se logra, además, gracias al control los costos, los que sin duda ayudan a mejorar la rentabilidad del negocio.

Los clientes de este negocio se caracterizan de la siguiente manera:

Cientes Hormigones

Proyectos Especiales	Proyectos Disruptores	Grandes Cuentas	Cuentas Pequeñas	Compra al detalle y spot
Proyectos de infraestructura, minería y energía ubicados en áreas alejadas de zonas urbanas, para los cuales se necesitan instalaciones especializadas.	Grandes proyectos, como carreteras, parques eólicos, líneas de metro y hospitales, que se conectan con las plantas en entornos urbanos.	Constructoras enfocadas en proyectos de gran escala, como edificaciones, obras civiles, viviendas y pavimentos, que demandan grandes volúmenes de hormigón.	Clientes con necesidades más moderadas en volumen, que incluyen obras civiles y viviendas.	Clientes que requieren cantidades reducidas de hormigón (menos de 4 m ³), utilizan Mixer Volumétrico o necesitan hormigón de manera esporádica.



00
Introducción

01
Acercas de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor sostenible

04
Compromiso ambiental

05
Desempeño económico

06
Información adicional

Cientes Melón Áridos

La conexión estrecha entre esta división y Melón Hormigones se evidencia al proporcionar aproximadamente el 80% de los áridos internos de la compañía. El restante 20% se destina a clientes involucrados en proyectos especiales o disruptores, como Mina El Soldado de AngloAmerican, Bitumix entre otros.



El 2023 hubo una baja en los despachos hacia clientes internos de Melón Hormigones, descendiendo a un 70% que se explica principalmente por la baja en el volumen de producción de las plantas de hormigones, de la Región Metropolitana.

Fuentes de abastecimiento para nuestros clientes de Melón Áridos

Planta Las Garzas

Ubicación: Ruta 60 KM, 24 Parcela Las Garzas, Quillota.

Cientes: Distribuye su producción principalmente a tres operaciones de Melón Hormigones en las zonas de Concón, Las Garzas y Puchuncaví.

Planta Machalí

Ubicación: Carretera Eduardo Frei Montalva KM 7, Sector Tejas Verdes, Camino Sauzal, Machalí, Rancagua.

Cientes: Abastece en un 70% a Melón Hormigones en el sector urbano de Rancagua, además de proyectos especiales. El 30% de clientes corresponde a constructoras de proyectos de viviendas, obras viales, pavimento asfáltico, entre otros.

Planta Pozo San Bernardo

Ubicación: Ruta G-30 N° 11620, San Bernardo, Región Metropolitana.

Cientes: Su principal cliente es Melón Hormigones, abasteciendo cerca del 80% de su producción, principalmente en las plantas de Lo Espejo, Maipú, San Martín (Quilicura) y Peñaflo. El 20% de producción restante está dirigido a prefabricadores, constructoras de diversos tamaños (pequeñas, medianas y grandes), además de proyectos de obras viales, entre otras.

Proyectos especiales

Melón Proyectos Especiales (PPEE) ha avanzado en el desarrollo de servicios integrados a lo largo del año 2023, expandiendo su alcance más allá de ser simplemente un proveedor de hormigón. Ahora incorpora servicios como suministro de cemento, hormigón seco, entre otros.

Esta área se centra en ofrecer soluciones a proyectos que, debido a sus condiciones geográficas o a una demanda intensiva en un período acotado, requieren la operación de una planta de hormigón exclusiva en la obra. La metodología de trabajo de PPEE está diseñada para respaldar a los clientes en todas las fases, desde la ingeniería hasta la correcta desmovilización de las plantas, superando así el simple suministro de hormigón.

Algunos de los proyectos ejecutados o continuados durante el 2023 son:

1. Minera Mantoverde de Capstone Cooper (Región de Atacama) - Proyecto de Desarrollo Mantoverde – MVDP:

- Aumentará la producción de cobre de aproximadamente 49.000 a 120.000 toneladas en 2024.
- Instalación de dos plantas de hormigón, una dosificadora Betonmac de 120 m³/h y una planta mezcladora Blend de 120m³/h.

2. Proyecto Parinas Likanantai (Región de Antofagasta):

- Suministro de hormigón para la construcción de la Subestación Parinas 500/220 kV y Nueva Línea 2x500 kV.
- Instalación de plantas móviles y mezcladoras para abastecer en condiciones climáticas extremas y caminos complejos.

3. Minera Los Pelambres (Región de Coquimbo):

- Culminación del proyecto INCO, desarrollado en toda la extensión de sus operaciones.
- Trabajo como aliado estratégico durante el desarrollo de la compañía minera propiedad de Antofagasta Minerals.

4. Collahuasi (Región de Tarapacá):

- Continuidad del servicio de Hormigones en las dependencias de la minera.
- Ampliación productiva en proceso durante el 2023.

5. Quebrada Blanca II (Región de Tarapacá):

- Conclusión de la ampliación del proyecto, con extensión del contrato hasta mediados del año siguiente.
- Superación de desafíos como la altitud y garantía de despachos en condiciones climáticas adversas.

6. División El Teniente – Codelco (Región de O’Higgins):

- Suministro de hormigones y shotcrete para el sector de Recursos Norte.
- Presencia constante en esta división, que abarca más de 4.500 km de galerías subterráneas.

7. División Andina – Codelco (Región de Valparaíso):

- Suministro de Cemento Melón de La Calera para el cliente Soletanche Bachy, con servicio logístico para ejecutar obras asignada por Codelco.

Melón Proyectos Especiales continúa consolidándose como un actor integral en el soporte a proyectos diversos, respaldando el crecimiento y desarrollo de la industria minera en Chile.



Gestión de la calidad

Para garantizar la calidad de los productos y servicios, se dispone de un Sistema de Calidad que se centra en la revisión y mejora constante de los procedimientos, buscando establecer ventajas competitivas en las ofertas. Para materializar estos objetivos, Melón se rige por seis compromisos fundamentales.

- | | | |
|---|---|---|
| <p>1. Cumplir con los requisitos legales, reglamentarios, normativos y contractuales.</p> | <p>2. Cumplir con la propuesta de valor ofrecida al cliente.</p> | <p>3. Asegurar el mejoramiento continuo y reducir las pérdidas en sus procesos.</p> |
| <p>4. Asegurar las competencias del personal para lograr la conformidad de los requisitos.</p> | <p>5. Fortalecer los servicios asociados a los productos como parte integral de la gestión de calidad.</p> | <p>6. Promover una cultura de gestión de calidad de manera transversal en la organización.</p> |

Melón opera bajo una política de calidad que corresponde a su guía de gestión, orientada a proporcionar los mejores productos y servicios a sus clientes. Es relevante señalar que, en el ámbito de Melón Hormigones, la empresa cuenta con la certificación ISO 9001 desde el año 2001, habiendo sido recertificada en todas sus instalaciones en 2018. Además, se llevan a cabo auditorías internas y externas mediante el uso de herramientas digitales.

Junto con esto, a lo largo del año se realizan visitas en las operaciones con el fin de revisar la calidad de los puntos fundamentales en la operación de Hormigones, Cementos y Áridos. Un ejemplo de esto es la visita del



Comité Ejecutivo a la planta de Hormigones en Iquique, donde destacados miembros del Comité Ejecutivo resaltaron la dedicación al control de calidad y la excelencia operacional de la sucursal. Se hizo hincapié en los procesos efectivos de mantenimiento de las piscinas y estanque australiano, elementos esenciales para garantizar la calidad y reutilización del agua utilizada en la fabricación de hormigón. Este enfoque en prácticas de calidad se considera ejemplar y se alienta a que otros centros repliquen estos procesos efectivos.

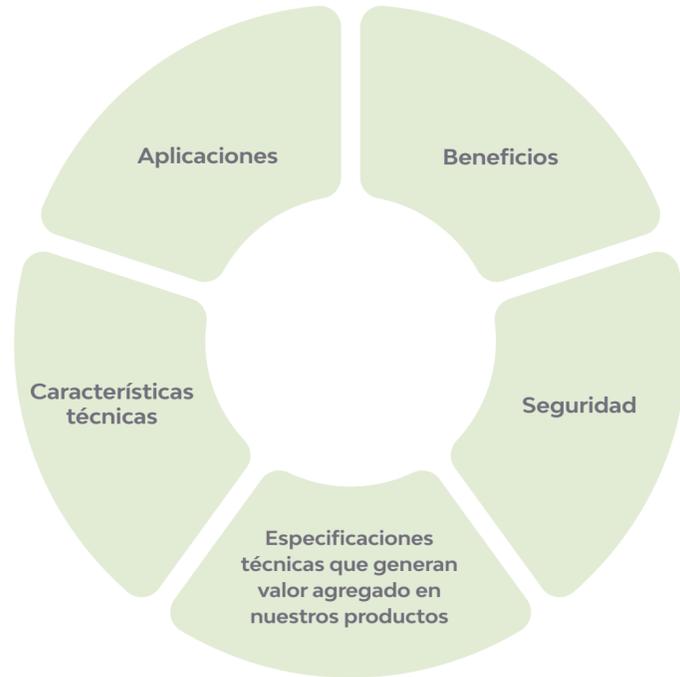
MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO DESTACAN VISITA A PLANTA DE IQUIQUE



En 2023 el 100% de los productos cuentan con especificaciones técnicas y orientaciones de uso, proporcionando información valiosa para una implementación adecuada y salvaguardando la salud y seguridad de los clientes.

Además, cada ficha técnica cuenta con un código QR que ayuda al cliente a dirigirlo rápidamente a la página web <https://asesoria.melon.cl/>.

Cada producto cuenta las siguientes especificaciones:



En este contexto, es importante destacar que durante el mismo año, no se han registrado multas ni sanciones por incumplimientos relacionados con impactos en la salud y seguridad en las categorías de productos y servicios. Asimismo, no se han recibido multas por infracciones en la información proporcionada en el etiquetado de los productos y servicios, ni en las actividades de marketing realizadas por Empresas Melón.

Durante 2023 Melón no recibió reclamos por alteración, fuga o pérdida de información de los clientes. Una prueba del compromiso de la empresa tanto por el nivel de calidad del servicio como el resguardo de la información de sus clientes.





Capacitaciones en gestión de calidad

Melón en su contante búsqueda para entregar un servicio de excelencia y productos acorde a las necesidades de sus clientes, comprende a su vez la importancia de contar con equipos capacitados y en permanente actualización a fin de ser apoyo a sus clientes. Para lograr esto, durante el 2023 se realizaron capacitaciones a los equipos de Hormigones, Minera y Melón.

	Temáticas abordadas	N° Participantes	Horas duración curso	Total horas de capacitación
Melón Hormigones	Técnicas de análisis e interpretación ISO 9001	20	8	160
	Técnicas de auditorías internas de sistemas de gestión de la calidad ISO 9001	20	16	320
	Análisis y eliminación de causa raíz en procesos I	5	8	40

“ Durante 2023 Melón no recibió reclamos por alteración, fuga o pérdida de información de los clientes. Una prueba del compromiso de la empresa tanto nivel de calidad de servicio como resguardo de la información ”

Minera Melón	Temáticas abordadas	N° Participantes	Horas duración curso	Total horas de capacitación
	Análisis y eliminación de causa raíz en procesos I	3	8	24

Melón S.A.	Temáticas abordadas	N° Participantes	Horas duración Curso	Total horas de capacitación
	Técnicas de Auditorías internas de sistemas de gestión de la calidad ISO 9001	10	16	160
	Implementación de procesos de eliminación de causa raíces de fallas y problemas	32	16	512
	Análisis de causa raíz acorde a las normas internacionales	12	16	192
	Análisis y eliminación de causa raíz en procesos I	12	8	96

Satisfacción de clientes

Alineados con el cumplimiento de las metas establecidas en la Estrategia de Sostenibilidad, la organización ha mantenido su enfoque en los clientes, como parte integral del pilar de Cadena de Valor Sostenible. La iniciativa se centra en el compromiso de escuchar a los clientes, abordando aspectos relacionados con la atención, productos y servicios ofrecidos. En 2023 se establecieron tres ejes de trabajo para este punto:

- Investigación y desarrollo para la carbono neutralidad.
- Productos y servicios para una construcción sostenible.
- Satisfacción de clientes.

Respecto a este último punto, se propuso un aumento de cobertura en la medición de satisfacción de los clientes, con lo cual se logró un cumplimiento del 90% con acciones como, por ejemplo:

- KickOff Encuesta de Satisfacción Estratégica.
- Customer Journey Map Hormigones.
- Protocolo de Atención del Operador Mixer.
- Protocolo de Gestión de Crisis Clientes.
- Venta Remota Cementos.
- Protocolo de Atención Conductores y Peonetas.



Colaboradores

[GRI 2-7 | GRI 3-3 | GRI 405-1 | CMF 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4, 5.1.5, 5.4.1]

HITOS 2023

878 colaboradores

22%

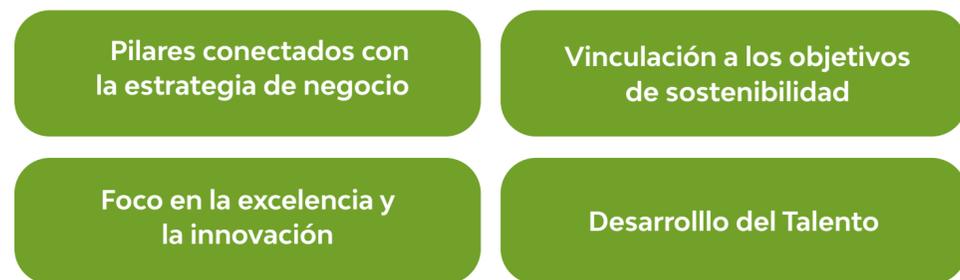
de los colaboradores son mujeres, casi un **3% más que en 2022**
(cuatro veces más que el porcentaje de participación de mujeres en la industria)

42 años edad promedio

En Melón las personas son el centro del negocio, y es por esto mismo que parte de la esencia de este se deposita en crear un ambiente laboral seguro, diverso e inclusivo, donde cada persona tenga la capacidad de poder desarrollar sus habilidades bajo un bienestar general.

Con la finalidad de vincular el desempeño de los equipos al cumplimiento de los objetivos de negocio y con ello, destacar la importancia de la contribución de los colaboradores, durante el año 2023 Melón trabajó en robustecer la metodología de fijación de objetivos, creando una estructura con categorías de gestión ligadas directamente a la estrategia que permitió a los colaboradores relacionar las iniciativas y proyectos que serían parte de la gestión anual a las variables clave de negocio.

Este ejercicio, además de ser sensible al grado de responsabilidad e involucramiento de los distintos niveles de liderazgo, permitió reforzar la importancia de centrar esfuerzos en proyectos que agreguen valor directamente a los resultados corporativos para alimentar y nutrir la estrategia de sostenibilidad de Melón.



Melón ha sido capaz de mantener el liderazgo en la industria gracias a la capacidad de sus equipos para adaptarse a los desafíos del mercado. En esta línea, durante el año 2023, se implementaron cambios estructurales en los incentivos y bonos a mediano y largo plazo, abarcando en primera instancia a los equipos claves para el cumplimiento de la estrategia para posteriormente involucrar a la organización en su conjunto. En esta línea y tras un profundo estudio respecto a las implicancias para los distintos estamentos de la organización, se desarrolló un sistema de incentivo que permite reconocer e incentivar el desempeño superior sin comprometer la integridad y la seguridad de los colaboradores. Este proceso, realizado bajo estricto cuidado de las variables que permitieran transitar en el cambio organizacional de manera positiva, comprometió el liderazgo y la experticia en gestión de personas, comunicando y acompañando a los colaboradores de manera oportuna, lo que decantó en un proceso que fortaleció el compromiso de los equipos de trabajo de Melón.

TEMA MATERIAL Gestión del talento

ODS

5 IGUALDAD DE GÉNERO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Melón reconoce que las personas constituyen el núcleo fundamental de la actividad empresarial. Dentro de la Estrategia de Sostenibilidad, el pilar de Cadena de Valor Sostenible se orienta a la creación de valor para diversos grupos de interés, destacando especialmente a los colaboradores.



En línea con los cambios legislativos y los desafíos de la modernización de las relaciones laborales, Melón buscó la asesoría de expertos que asesoraran en la comprensión de las implicancias y los desafíos de la implementación de las nuevas normas laborales. En esta línea, se destacan las conversaciones y charlas dictadas por el abogado laboral, Fernando Arab, a los distintos estamentos de liderazgo, proceso que permitirá desplegar los cambios asociados a la Ley de 40 Horas y otras normas con éxito.

De manera de contribuir a los objetivos de rentabilidad del negocio, durante 2023 se fortaleció la implementación de indicadores de gestión e incentivos para los cargos de liderazgo de modo de mitigar riesgos financieros y garantizar el cumplimiento de los objetivos de los distintos equipos de trabajo.



Desarrollo de talento en Melón

[GRI 404-1 | GRI 404-2 | GRI 404-3 | CMF 3.1 | 5.8 i, ii, iii, iv]

Melón considera fundamental el cuidado de las competencias y conocimientos necesarios para sus equipos, como parte integral de su continuidad operacional, el desarrollo de su fuerza laboral y la innovación en sus acciones y procesos. Durante el 2023 el 54% de los colaboradores de Melón participó de alguna iniciativa de formación, lo que se tradujo en una inversión total de \$205.000.000 aproximadamente.

En esta línea, con el objetivo de basar el proceso de formación directamente a los requerimientos funcionales de los distintos cargos de la compañía, se finalizó con éxito el proyecto de levantamiento de mallas de formación para todas las unidades de negocio, proceso que permite basar la Detección de Necesidades de Capacitación en las brechas formativas y avanzar hacia la gestión del conocimiento y experticia interna.

Así mismo, en el transcurso de 2023, Melón realizó el esfuerzo de continuar desarrollando sus programas complementarios de formación, otorgando distintas opciones de formación a los colaboradores:

- **Programa de Inglés Melón 2023:** Por segundo año consecutivo Melón desarrolló este programa en conjunto con eClass, lo que permitió la participación de más de 100 colaboradores en clases semanales de inglés en formato online.
- **Programa de Formación en Power BI:** Curso de inscripción voluntaria que atrajo a más de 60 participantes de diversas unidades de negocio.
- **Intervenciones en "Técnicas de manejo del Estrés" y "Prevención de Riesgos Psicosociales":** Este ciclo de talleres permitió a más de 150

colaboradores capacitarse en técnicas de autocuidado claves para el bienestar personal en el mundo del trabajo.

Durante 2023 se destaca la realización del curso interno "Tecnología del Cemento", instancia que subrayó la experticia de los especialistas internos y permitió a más de 50 colaboradores de distintas unidades de negocio profundizar en los aspectos operacionales de la unidad de negocio de Cementos, abordando aspectos clave del proceso de producción y comercialización del cemento. Esta instancia, además de habilitar competencias técnicas y funcionales en los asistentes, resultó altamente enriquecedora en términos de la comprensión integral del quehacer como compañía y se complementará con el desarrollo de programas similares en las unidades de Hormigones y Áridos.

Con el objetivo de desarrollar el Talento y promover constantemente nuevas oportunidades de crecimiento para los colaboradores de Melón, durante 2023 se trabajó en el levantamiento de planes de desarrollo individual para la totalidad de los colaboradores mapeados en la evaluación de potencial, proceso que permite acompañar a quienes resultan destacados por su desempeño y agilidad de aprendizaje en su proceso de crecimiento en la organización. Esta metodología, permite identificar proyectos e iniciativas en la organización que resulten claves para el aprendizaje de nuevas competencias en los colaboradores así como en generar instancias de acompañamiento y mentorías que aceleren el proceso de adquisición de habilidades, se complementó con la realización de un assessment de personalidad que permitió centrar los esfuerzos en las fortalezas y desafíos personales, proceso que fue altamente valorado por quienes participaron del programa.



Así mismo y para promover las competencias de liderazgo de las gerencias y jefaturas, durante 2023 se desarrolló un ciclo de charlas de liderazgo de alto desempeño, iniciativa que se desarrolló en vinculación con organismos referentes y destacados expertos como Comunidad Mujer y el Psicólogo Ignacio Fernández. En estos talleres y conversatorios participaron alrededor de 75 líderes de la organización, quienes fueron capacitados en temas de inclusión y liderazgo colaborativo.



Otra forma de fomentar el crecimiento profesional de todos quienes forman parte de Melón es el apoyo financiero que la empresa otorga para la consecución de estudios superiores. En esta línea, el ya consolidado programa de Becas de Cofinanciamiento permitió que más de 12 colaboradores de la organización continuaran perfeccionando su desarrollo académico a través de la consecución de diplomados, magísteres y segundas carreras.



Promoción de la Diversidad, Equidad e Inclusión

[CMF 3.1. vii | 5.1.5]

La valoración de la diversidad en el equipo de trabajo fortalece a la organización y proporciona diversas perspectivas para innovar en soluciones sostenibles. Se reconoce la existencia de desafíos en materia de diversidad e inclusión en la industria, así como en el propio negocio. El compromiso estratégico se centra en crear un entorno laboral diverso, equitativo e inclusivo, siendo conscientes de los desafíos específicos que esto implica en la industria.

En esta línea durante 2023 destaca la formalización de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión así como la conformación de una Hoja de Ruta que establece las iniciativas claves que permitirán avanzar en generar una cultura DEI, en línea con las recomendaciones internacionales y los objetivos de sostenibilidad.

Este proceso, que se desarrolló con una gobernanza que involucró al liderazgo de la organización y a los colaboradores de manera participativa, cuenta además con un diagnóstico de madurez organizacional que posibilita medir concretamente los avances de Melón en esta materia.



Actualmente en términos de inclusión, durante 2023, se tuvo un crecimiento en el porcentaje de personas con discapacidad, pasando de un 0,9% a un 1% respecto a la dotación total.

Política de Diversidad, Equidad e Inclusión: Embajadores DEI

Durante 2023, los colaboradores de Melón participaron en distintas charlas y conversatorios de concientización en materias de Diversidad, Equidad e Inclusión, proceso que permitió difundir los ejes de trabajo de la Política de DEI y realizar una convocatoria para la conformación de un equipo colaboradores que actuaran como agentes de cambio. El equipo de Embajadores DEI, conformado por trabajadores que postularon voluntariamente a este proceso, fue capacitado durante el año en distintos aspectos que hoy les permite erigirse como referentes y sostenedores de este proyecto en cada unidad de negocio.

En cuanto al cumplimiento normativo de inclusión, destaca el cumplimiento del 1% en todas las unidades de negocio pertinentes, abarcando iniciativas de ajustes razonables, concientización y proyectos de accesibilidad. Se resalta la importancia de la diversidad con la implementación de proyectos, como la sociabilización de indicadores de KPIs y hoja de ruta.

Principales ejes de trabajo de la Política DEI

- Discapacidad
- Equidad
- Generaciones
- Multiculturalidad

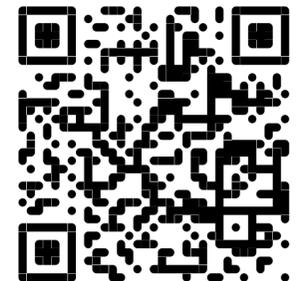
Principios

1. Reconocemos que la Diversidad nos fortalece y nos acerca a nuestros colaboradores, siendo un reflejo de la sociedad y de las comunidades en las que operamos. Por ello, promovemos la igualdad de oportunidades rechazando enfáticamente todo acto de discriminación, acoso y violencia en cualquier circunstancia, tanto fuera como dentro de nuestra empresa.
2. Generamos un ambiente de trabajo inclusivo, seguro y respetuoso donde cada persona pueda dar lo mejor de sí y contribuir sustantiva y creativamente al desarrollo de las metas de nuestra compañía.
3. Buscamos generar que la comunicación y la confianza sean la base de nuestro comportamiento, desarrollando al liderazgo en línea con nuestros valores corporativos de Integridad y Compromiso.
4. Promovemos el desarrollo de iniciativas y programas centrados en la equidad de Género, la Inclusión de personas con Discapacidad, la Intergeneracionalidad y Multiculturalidad en nuestros equipos, con el fin de generar espacios laborales más diversos y oportunidades de desarrollo que fomenten dinámicas positivas de colaboración.
5. Propiciaremos la revisión de nuestro plan de Diversidad, Equidad e Inclusión de manera constante y participativa para actualizar nuestras metas y garantizar la implementación exitosa de esta Política.

MELÓN PRESENTÓ SU NUEVA POLÍTICA DE **DIVERSIDADEQUIDADINCLUSIÓN**



Colaboradores de Melón se informaron, involucraron, y participaron en la presentación de la nueva 'Política de Diversidad, Equidad e Inclusión' a través de un ciclo de conversatorios organizados por la Gerencia de Personas como parte del compromiso de la empresa con el desarrollo de una cultura inclusiva que irradie hacia los trabajadores, grupos de interés y la sociedad.



ESCANEA EL QR PARA VER EL VIDEO



“Recuerden siempre su valor y su capacidad de hacer la diferencia, ustedes tienen el poder de romper algunos moldes establecidos y construir un futuro más justo y equitativo para todas las mujeres.”

Marianelly Villaroel, Jefa de Optimización y Co-procesamiento



Premiación “Mujer Construye” de la Cámara Chilena de Construcción

PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA ENTREGA PREMIO MUJER CONSTRUYE, MARIANELLY VILLAROEL



El 16 de mayo, la Cámara Chilena de la Construcción inauguró la 20ª versión de la Semana de la Construcción, la cual contó con la presencia del Presidente Gabriel Boric y de autoridades públicas y privadas.

En este especial contexto, la Jefa de Optimización y Co-procesamiento de Cementos Melón, Marianelly Villaroel, recibió el premio ‘Mujer Construye, categoría Mujer en Obra - Macrozona Centro’.

Desde Melón sin duda esta premiación se traduce como resultado de un constante trabajo en materia diversidad e inclusión, la cual se ve fuertemente impulsada por el área de bienestar y una estrategia sólida que permite establecer metas concretas a corto, mediano y largo plazo para todos/as los colaboradores de Melón.

Política contra el abuso sexual

[CMF 5.5]

La visión de integración y respeto por las personas, junto con la Política de Acoso Sexual y Laboral, se sustenta en el objetivo de salvaguardar la integridad de los colaboradores y proporcionar pautas claras para las interacciones. Este compromiso se refleja en el código de conducta y reglamento interno, con una postura explícita de tolerancia cero.

A futuro se planean charlas anuales impartidas por un abogado laboralista sobre temas de Acoso Laboral y Sexual, con especial énfasis en la prevención, como parte de un proyecto sostenido en el tiempo.

“Melón se compromete a mantener un lugar de trabajo libre de acoso sexual y laboral. Cualquier práctica que atente contra lo anterior deberá ser denunciada a través de los canales de denuncia que dispone Melón. Si se determina la existencia de alguna de estas prácticas, su autor será sancionado. Dependiendo de la gravedad de los hechos estas sanciones pueden ir desde una amonestación verbal hasta la desvinculación del trabajador.”



Bienestar

[GRI 403-6]

Durante 2023 uno de los grandes hitos fue la consolidación del área de bienestar, la cual fue creada en 2022 con el objetivo de desarrollar programas, proyectos, servicios y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, las condiciones laborales, el clima organizacional y el bienestar psicosocial de los colaboradores de Melón.

Aunque la constante preocupación por el bienestar de los colaboradores ha estado presente, la creación del área de Bienestar ha posibilitado reformular este compromiso y concebirlo como un componente fundamental de la estrategia en el área de Gestión de Personas.

En el marco de esta iniciativa, se han planificado acciones existentes y se han generado nuevas estrategias para abordar y satisfacer diversas necesidades que inciden en el desarrollo personal y profesional de las personas.

Ejes de trabajo:



Salud:

- Ciclo de webinars en el mes de la Salud Mental.
- Difusión de convenios de Telemedicina.
- Operativo Nutricional y Oftalmológico CCHC.

Educación:

- Becas de Excelencia y Cofinanciamiento.
- Promoción de convenios educativos para familiares de colaboradores.

Educación Financiera:

- Programa de Educación Financiera Destácame PRO.
- Beneficios de Salida complementarios (Empleabilidad y Asesoría previsional y financiera).

Redes y Servicios:

- Actualización y difusión principales convenios (Educación, Recreación, Salud etc.).
- Operativo Asistencia Social CCHC.
- Programa Dato Melón.



Principales Beneficios

[GRI 401-2 | GRI 401-3 | CMF 5.7 | 5.8]

La empresa cuenta con una amplia gama de beneficios destinados a todos los colaboradores de Melón, con objeto de seguir incentivando el compromiso de la compañía.

- Sala Cuna
- Regalo de Navidad
- Fiesta de Navidad
- Plataforma de Convenios y Beneficios
- Venta de Cementos
- Matrimonio y acuerdo de unión civil
- Fallecimiento familiar directo
- Día de Cumpleaños
- Post natal para padres
- Días Progresivos Cambio Empresa
- Becas de Excelencias para hijos estudiantes
- Beca de Cofinanciamiento
- Bono de Gestión Anual (BGA)
- Campus Melón
- Programa Trainee
- Planes Desarrollo Carrera HIPO
- Programas Coaching Liderazgo
- Plan de Acompañamiento Melón
- Asesoría financiera para el retiro
- Fondo solidario AFC
- Seguro de vida
- Seguro complementario de salud y dental
- Convenios con Isapres
- Vacunación contra la Influenza
- Programa de orientación al empleado
- Servicio social
- Subsidio Licencias Médicas
- Convenio Oncológico FALP
- Teletrabajo
- Voluntariado
- Días Premio
- Préstamos o asignación de ayuda
- Vendomatica
- Bono Silla
- Ceremonia Reconocimiento Años de Servicio
- Convenios Bancarios

Además, se destaca que durante 2023 Melón continuó con las becas de excelencia académica, la que corresponde a un beneficio para los colaboradores de Empresas Melón, que reconoce a sus hijos que tienen un destacado rendimiento académico y que ayuda a solventar los gastos de educación. Se dividen en Becas de Excelencia para Enseñanza Media, y Becas de Excelencia para Educación Superior.

BECA DE EXCELENCIA 2023

	Educación Media	PAES	Educación superior
N° de becas disponibles	4	2	4
N° de postulantes	4	4	9
N° de becas entregadas	4	2	4
Total entregado	\$2.500.000	\$1.300.000	\$11.200.000



En relación a los permisos parentales, se señala que al igual que en 2022 y 2021, Melón se acoge a lo establecido por la ley vigente y no se cuentan con beneficios de extensión de días de los permisos parentales.

Además, cabe señalar que el 100% de los permisos parentales 2023 y años anteriores han sido tomados sólo por mujeres.

5

mujeres tomaron su postnatal y regresaron a jornada completa

0

hombres tomaron su postnatal y regresaron a jornada completa.

Empresa	Año						Total
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
MELÓN ARIDOS LIMITADA		1					1
MELÓN HORMIGONES S.A.	1	4	3	5	1	1	15
MELÓN S.A.	2	1	2	5	2		12
MELÓN SERVICIOS COMPARTIDOS S.A.	1	2	1		2		6
Total general	4	8	6	10	5	1	34



Campañas de vacunación

Dentro de las gestiones por la salud de los colaboradores, se realizaron campañas de vacunación, donde cerca de 700 personas fueron inoculados contra la influenza en los operativos liderados por el área de Bienestar de Melón. Durante el 3 de abril hasta el 12 de mayo se lideraron más de 28 operativos de vacunación en diferentes lugares de trabajo a lo largo de Chile.

Cabe destacar que esta es una actividad que se realiza año a año, donde Melón se pone a disposición de sus colaboradores/as propios/as y contratistas la vacuna contra la Influenza.

“*Estamos comprometidos y tenemos una responsabilidad social como empresa, por lo que siempre estaremos dispuestos a colaborar en cualquier cosa que sea a favor de nuestros colaboradores y colaboradoras.*
Ylenny Lugo, encargada de Bienestar

Clima Laboral

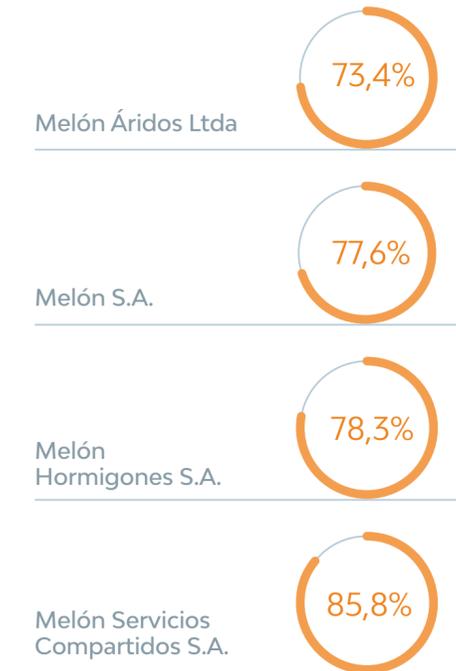
Para Melón es fundamental contar con equipos motivados, colaborativos y con un buen clima laboral. Es por esto, bianualmente se mide la temperatura del clima, lo que ayuda a indagar en aspectos a mejorar o bien potenciar lo que se ha venido trabajando y que es valorado por los colaboradores. Para conocer las métricas de este estudio (2021) visitar el [Reporte Integrado 2022](#).

EXITOSA CAMPAÑA DE VACUNACIÓN EN MELÓN

Cerca de 700 personas han sido inoculados contra la influenza en los operativos liderados por el área de Bienestar de nuestra empresa. Durante estas 6 últimas semanas (desde el 3 de abril hasta el 12 de mayo), Melón ha liderado más de 28 operativos de vacunación en diferentes lugares de trabajo a lo largo de Chile.



Resultados generales encuesta de clima 2021



Avances de Bienestar Melón 2023

Durante el año 2023, el área de bienestar de Melón implementó múltiples iniciativas destinadas a mejorar la calidad de vida de las familias de sus colaboradores. Estas acciones se centraron en cuatro ejes fundamentales: salud, finanzas, educación y cultura, así como el fortalecimiento de redes de apoyo. Melón demuestra su compromiso en proporcionar un entorno que respalde integralmente el bienestar de las familias, reconociendo la importancia de abordar estos aspectos claves para promover un equilibrio saludable en sus vidas.



Principales acciones:

EJE SALUD 47% de cumplimiento		
Acciones	KPI	N° Pers.
Operativo de Salud y Dental	N° de trabajadores/as participantes	38
Operativo Oftalmológico	N° de trabajadores/as participantes	146
Ciclo de webinar	N° de trabajadores/as participantes	132
Charlas presencial Salud Mental	N° de trabajadores/as participantes	19
Ciclo de pausas activas	N° de trabajadores/as participantes	20
Convenio Oncológico FALP	N° de personas que contratan el plan	60
Convenios	Cumplimiento Mes de Difusión	Ok
Asistencia en la gestión de reembolsos	Cumplimiento Mes de Difusión	Ok
Asistencia Sura (Telemedicina, nutrición, orientación psicológica)	Cumplimiento Mes de Difusión	Ok
Vacunas Covid	N° de trabajadores/as vacunados	11
Vacunas Influenza		381

EJES FINANZAS 46% de cumplimiento		
Acciones	KPI	N° Pers.
Destácame PRO	N° trabajadores en programa	204
Plan de Retiro	N° trabajadores en programa	0
Charlas finanzas personal	N° de trabajadores/as participantes	45
Campañas de Ayuda	N° de trabajadores/as solicitan campaña	38
Asesorías financieras	N° de trabajadores/as participantes	12
Reembolsos FLD	N° de trabajadores/as solicitan reembolso	112
Convenios	Cumplimiento Mes de Difusión	Ok
Campaña designación benef. SURA	Cumplimiento Mes de Difusión	Ok
Incorporación seguro de salud	Cumplimiento Mes de Difusión	Ok
Subsidio Licencias Médicas	N° de trabajadores/as hacen uso SLM	335
Blog de temas financieros	N° de trabajadores/as solicitan Blog	Ok

EJE EDUCACIÓN Y CULTURA 36% de cumplimiento		
Acciones	KPI	N° Pers.
Becas de Excelencia académica	N° de trabajadores/as se adjudican beca	9
Becas de Cofinanciamiento	N° de trabajadores/as se adjudican beca	21
Entradas Entretenimientos	N° de trabajadores/as solicitan entradas	30
Cursos/Charlas Inclusión Laboral	N° de trabajadores/as participantes	8
Charlas Ley 40 Horas	N° de trabajadores/as participantes	80
Curso de Inglés	N° de trabajadores/as participantes	108
Curso Power BI	N° de trabajadores/as participantes	63
Campaña escolar	Cumplimiento Mes de Difusión	Ok
Cápsulas de Bienestar a través mail Bienestar	N° de trabajadores/as Inscritos	Ok

EJES REDES 34% de cumplimiento		
Acciones	KPI	N° Pers.
Focus Group	N° de trabajadores/as asisten	43
Campeonatos Deportivos	N° de trabajadores/as participantes	15
Reglamento Sala Cuna	N° de trabajadores/as hacen del beneficio	5
Family Day	N° de trabajadores/as asisten	0
Piloto Cumpleaños	N° de trabajadores/as asisten	81
Fiesta Navidad	N° de trabajadores/as asisten	159

Relaciones laborales

[GRI 2-30 | GRI 402-1 | SASB EM-MM-310a. | SASB EM-MM-310a.2.]

En el transcurso del año 2023, la organización sostuvo su compromiso de fomentar relaciones laborales transparentes y equitativas, fundamentadas en la colaboración, confianza y respeto mutuo. Estos principios constituyen pilares esenciales para el logro de la misión y visión de la empresa.

La empresa, con un 42,98% de empleados sindicalizados, de los cuales el 39,35% está cubierto por algún convenio colectivo, establece condiciones de trabajo y empleo basadas en las condiciones del mercado.

Colaboradores Sindicalizados	2021	2022	2023
Número	479	376	354*
% Sobre dotación total	43,19	40,26	40,32
Número de sindicatos / Convenios	5	5	5

Colaboradores cubiertos por convenios colectivos	2021	2022	2023
Número	454	352	325
% Sobre dotación total	40,94%	37,69%	39,35%
Número de sindicatos / Convenios	5	5	5

*De los 354 colaboradores sindicalizados, 43 son extranjeros.

En este contexto, la comunicación se desarrolla a través de diversas instancias formales, incluyendo Comités Paritarios dedicados a temas de Seguridad y Salud Ocupacional y Capacitación respectivamente, además de distintas instancias de reunión directamente con los sindicatos de cada unidad de negocio.

La empresa no está sujeta a otros convenios internos o externos para la fijación de las condiciones de trabajo o empleo, manteniendo un compromiso constante con la transparencia, justicia y diálogo en sus relaciones laborales.

Respecto a los plazos mínimos sobre cambios operacionales, como salidas de empleados, la empresa cumple con la normativa legal de informar con 30 días de anticipación o pagar una indemnización proporcional a 30 días por falta de aviso previo.

Durante el 2023 se negociaron cuatro de los cinco convenios colectivos vigentes con los distintos grupos sindicales de Melón, teniendo las siguientes fechas de vigencia de los mismos:

- Contrato Colectivo Sindicato N°1 Melón Áridos (Agosto 2023 a Agosto 2026)
- Convenio Colectivo Sindicato N°1 Melón Hormigones (Junio 2023 a Junio 2026)
- Convenio Colectivo Sindicato N°2 Melón Hormigones (Septiembre 2021 a Septiembre 2024)
- Convenio Colectivo Sindicato N°2 Cemento Melón (Diciembre 2023 a Diciembre 2026)

- Convenio Colectivo Sindicato N°3 Cemento Melón (Septiembre 2023 a Septiembre 2026)

Cabe destacar que durante 2023 no se registraron días de inactividad de los colaboradores debido a huelgas o actividades de estas características.

COMITÉ EJECUTIVO SOSTIENE ENCUENTROS CON SINDICATOS DE MELÓN

Destacando la relevancia y fundamental rol que tienen los sindicatos para Melón, durante el mes de agosto nuestro Gerente General Corporativo, Iván Marinado, junto a miembros del Comité Ejecutivo, sostuvieron reuniones con dirigentes del Sindicato N°1 de Melón Hormigones y del Sindicato N°3 de Melón Cementos.



De izquierda a derecha: Su Torres, Cecilia Pereda, Orlando Belmar, Diego Espinoza, Pedro Pinto e Iván Marinado.

Política de Compensaciones

[GRI 202-1 | CMF 5.3]

El Área de Compensaciones de Melón proporciona a sus colaboradores un paquete competitivo de compensaciones y beneficios con el objetivo de atraer y retener a los mejores talentos en todo Chile. Este enfoque reconoce la integridad, el compromiso, la excelencia, la seguridad laboral y la innovación como aspectos premiados. Se vela por la equidad interna y la competitividad en el mercado general. Cada año, se lleva a cabo un análisis de las condiciones del mercado mediante un estudio especializado realizado por una consultora externa, que recopila información de un amplio conjunto de empresas a nivel nacional.

Para garantizar la equidad salarial interna, se establecen parámetros para los colaboradores que ocupan el mismo cargo, considerando aspectos como antigüedad, experiencia y desempeño. Se pone un énfasis especial en la equidad de género y en el segmento de talento de la empresa. Este enfoque refleja el compromiso continuo de Melón con la equidad y la competitividad en sus prácticas de compensación.

Diferencia porcentual respecto al salario mínimo						
2021		2022		2023		
Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
50%	57%	50%	50%	50%	50%	
-53%		-50%		-50%		

	2021		2022		2023	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Salario Inicial (M\$)	505,5	527,8	600	600	690	690
Salario mínimo local (M\$)	337		400		460	



de los colaboradores cuentan con contrato de trabajo indefinido.

Nuevas contrataciones y egresos

[GRI 401-1]

Para Melón, es esencial contar con colaboradores que impulsen el crecimiento y desarrollo laboral de la empresa, alineados con la visión, misión y controladores de la compañía. La organización sigue directrices específicas centradas en la contratación, atracción y retención del mejor talento.



En el año 2023, se documentaron 129 nuevas contrataciones, principalmente en colaboradores de 30 a 50 años. Si este dato se contrasta con los resultados del año 2022 -que registró 155 nuevas contrataciones- se observa una disminución de 26 contrataciones en 2023. En relación a los egresos, se registraron 185 en 2023, representando una baja significativa respecto los 311 egresos del año 2022, siendo predominantemente del rango etario de 30 a 50 años.

Así mismo, se destaca de 2023 la disminución de renunciaciones y desvinculaciones, con una baja en la tasa de rotación del 33,3% a un 21,07%, enfocado en retener el mejor talento.

Multas

[CMF 8.1.2]

Durante el año 2023 Melón pagó seis sanciones por Fiscalización de la Dirección del Trabajo por un total de \$ 14.177.316, todas de Melón Hormigones S.A. Este número aumentó respecto al año 2022, donde se pagaron dos sanciones. Pese a esto, se identificó como una oportunidad para continuar perfeccionando la gestión y las condiciones de los colaboradores de Melón en sus distintos puestos de trabajo.

Seguridad y Salud Ocupacional

[GRI 3-3 | GRI 403-5 | GRI 403-7 | GRI 403-8 | GRI 403-9 | CMF 5.6 | 5.9]

Durante 2023 se observó una notable reducción en los accidentes con tiempo perdido, respaldado por un plan de seguridad estratégico que incorpora KPIs claves para la mitigación de estos. Se destaca que más del 98% de las actividades planificadas se llevan a cabo con éxito. La prevención de seguridad y reportes cuasi sigue siendo una prioridad destacada, evidenciada por la implementación de mesas de trabajo dedicadas a hacer de esta práctica una rutina constante durante el año.

Junto con esto se puede decir que durante el 2023 se registraron cifras históricas con 8 accidentes con tiempo perdido, incluyendo trabajadores de contratistas, reflejando los esfuerzos sostenidos a lo largo del año para continuar fortaleciendo la cultura de seguridad. Se reforzó el liderazgo visible en el terreno por parte de los líderes de la compañía, quienes llevaron a cabo caminatas de seguridad para supervisar constantemente las condiciones y fomentar el diálogo con los colaboradores en terreno. Además, se implementó el monitoreo del cumplimiento de la vigilancia médica en las empresas contratistas, marcando así un hito significativo en la organización.

Colaboradores

- Tasa de accidentabilidad interna: **0,11**
- **11** días perdidos por accidentes.
- **1** accidente laboral (con tiempo perdido) entre los colaboradores.

Contratistas

- Tasa de accidentabilidad: **0,51**
- **586** días perdidos por accidentes.
- **7** accidentes laborales (con tiempo perdido) entre los contratistas.

Cumplimiento del plan de Salud y Seguridad Ocupacional

En Melón se gestiona la seguridad y salud ocupacional mediante un plan con tres ejes de acción:



El sistema aborda todas las operaciones y actividades que implican riesgos para los colaboradores de Melón, excepto en las operaciones realizadas en Proyectos Especiales, las cuales se rigen por los estándares de Melón complementados por los requerimientos de sus mandantes. Mensualmente, se lleva a cabo una evaluación del sistema según el cronograma establecido anualmente. Los resultados de esta evaluación son presentados en el Comité Corporativo de Seguridad.

TEMA MATERIAL

Salud y Seguridad en el Trabajo

ODS



La Seguridad y Salud Ocupacional (S&SO) ha sido nuevamente destacada como un tema estratégico en la materialidad de 2023 para la compañía y su cadena de valor. Se concentran esfuerzos en asegurar sistemas de gestión de S&SO que salvaguarden la integridad de los colaboradores, sus familias y toda la cadena de valor en la que opera la empresa. Esta prioridad estratégica implica trabajar en la promoción de una cultura de cero accidentes en las operaciones y la cadena. En el marco de la Estrategia de Sostenibilidad, se destaca un enfoque dedicado a la Seguridad y Salud Ocupacional de los equipos, promoviendo un alto grado de bienestar físico, mental y social, así como la prevención de daños a la salud derivados de las condiciones laborales. La meta establecida es alcanzar la tasa de accidentalidad anual más baja en el sector de la construcción y asegurar la inexistencia de fatalidades.

Estándares S&SO

ESTÁNDAR ESPACIOS CONFINADOS	ESTÁNDAR EPP	ESTÁNDAR LOTOTO	ESTÁNDAR EQUIPOS MÓVILES
ESTÁNDAR ADMINISTRACIÓN CONTRATISTAS	ESTÁNDAR TEA	ESTÁNDAR DE IZAJE Y CARGA SUSPENDIDA	SISTEMA TRANSPORTE A GRANEL

Herramientas S&SO

VERIFICACION Y CONTROL	CHARLA DE SEGURIDAD	LVS	AST
CHECK LIST	PLAN DE CIRCULACIÓN	REPORTE CUASI	CONTROLES CRÍTICOS

Estrategia 2023

La estrategia del plan para el año 2023 se basa en cuatro pilares fundamentales que permitirán avanzar en los lineamientos corporativos, asegurar el cumplimiento de los requisitos legales y continuar mejorando la gestión preventiva en la operación. Además, la animación y comunicación, centrada en la casuística y los resultados de las mesas de trabajo, contribuirán a mantener la cultura de seguridad con todos los colaboradores. Adicionalmente, se continuará modernizando las herramientas de los estándares, trasladándolas al formato digital para optimizar las tareas de los equipos de trabajo.



“ Estamos convencidos que el Plan de Seguridad es una importante herramienta de gestión, es por ello que ha sido reforzada en las brechas identificadas para continuar avanzando con los nuevos desafíos en materia de seguridad, considerando siempre como su principal objetivo tener 0 accidentes y 0 enfermedades profesionales. Invitamos a todos los colaboradores a ser parte de esta estrategia y contribuir con toda la energía en cada una de nuestras sucursales y plantas Melón.

CRISTIAN YICHI Gerente de Negocios de Áridos, Proyectos Especiales y S&SO

Reconocimientos en S&SO

Melón ha obtenido el Compromiso PRO en Melón Áridos, certificación otorgada por la Cámara Chilena de la Construcción, completando así la certificación en todos sus negocios. Este sello es concedido a aquellas compañías que se destacan en los Pilares de Sostenibilidad CChC, abordando aspectos como el relacionamiento con la comunidad, la mitigación del impacto ambiental, la calidad de vida de los trabajadores, la seguridad y salud laboral, la gestión responsable de la cadena de valor y la incorporación de modelos de innovación.

Para alcanzar el sello Compromiso PRO, las empresas deben cumplir una serie de prácticas más allá de las exigencias legales, orientadas a mejorar su relación con los trabajadores, los vecinos de las obras, las comunidades, sus proveedores y el medio ambiente.

Además, hemos sido reconocidos por la destacada gestión en Seguridad y Salud Ocupacional (S&SO) por parte de clientes como Mantoverde y Quebrada Blanca. Cabe mencionar que Quebrada Blanca (Fase 2) ha sido durante los últimos años el proyecto de expansión minera más importante en el país. El Consejo Superior de Seguridad de QB2 fue el organismo que reconoció a la unidad de Proyectos Especiales. Este ha sido un proyecto emblemático para Melón, ya que significó altos estándares de exigencias en todos los ámbitos.

Como compañía se refuerza constantemente mantener un ambiente de trabajo de salud sano y seguro. En la práctica esto se logra gracias a una correcta planificación, actividades diarias e incentivo a las personas a levantar sus inquietudes si las condiciones de salud y seguridad debían ser reforzadas.

Manto Verde es el primer proyecto de Ausenco en modalidad EPCM (sigla en inglés de Ingeniería, Adquisiciones, Administración de Construcción) y, considerando la etapa de montaje, Melón lleva 21 meses de trabajo junto a nuestro cliente. Gracias a nuestro desempeño en materia de Salud y Seguridad, fuimos reconocidos por el cumplimiento de programas personalizados que fueron entregados por la supervisión del proyecto. Este reconocimiento es el fruto del trabajo de la supervisión y trabajadores para obtener todos los meses sobre el 100% de actividades realizadas, lo que contribuye a tener una operación segura.

Asimismo, ha recibido dos reconocimientos de ACHS. El primero destaca el incentivo al uso de herramientas tecnológicas en materia de SST, donde Empresas Melón ha demostrado liderazgo en el desarrollo y promoción de estas herramientas. El segundo reconocimiento resalta la destacada gestión en indicadores estadísticos en materias de SST durante el año 2023, consolidando su posición líder en la industria.



Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo

[GRI 403-8]

Con un enfoque integral en la gestión de la salud y seguridad en el trabajo, Melón ha establecido 17 comités paritarios que desempeñan la doble función de Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS) en las faenas. Estos comités se reúnen mensualmente, documentando sus discusiones sobre accidentes, inspecciones, capacitaciones, compromisos y acuerdos en minutas. Además, revisan el avance de sus respectivos planes de trabajo.

Aunque la cobertura no alcanza al 100% de los empleados, ya que se limita a las sucursales con más de 25 colaboradores propios y contratistas, como lo exige la ley, estos comités siguen un programa de trabajo estructurado. Se destaca que estos comités realizan reuniones mensuales donde se hace seguimiento al programa de trabajo que cada uno tiene el cual es supervisado por el asesor local de S&SO.

Durante el año 2023, se continuó llevando a cabo auditorías conjuntas con ACHS a los comités paritarios, con el objetivo de que alguno de ellos pueda certificarse para el año 2024-2025. Este compromiso refleja la continua búsqueda de la excelencia en materia de salud y seguridad laboral.

Empleados y trabajadores que no sean empleados y cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por Melón y que estén cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo					
2021		2022		2023	
Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
1.692	60%	1.552	60%	1.375	60%

Resultados en eventualidades y contratiempos

[GRI 403-9 | CMF 5.6]

Durante 2023, la empresa ha centrado sus esfuerzos una vez más en fortalecer la gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (S&SO), logrando como resultado la ausencia de fallecimientos relacionados con enfermedades laborales entre los colaboradores de Melón y sus filiales.

También se puede destacar que durante 2023 no se registraron fatalidades por accidentes. Sin duda un hecho que refleja la importancia de fortalecer año a año la estrategia de prevención de seguridad y salud ocupacional al incorporar mayores controles y con una concientización activa hacia los colaboradores de Melón. Para mayor información, dirigirse a Anexos página 154.

Al cuidado de los colaboradores

[GRI 403-2 | GRI 403-9 | GRI 403-10]

Melón ha establecido un procedimiento de identificación y evaluación de riesgos (IPER) que se aplica de manera integral a todos sus negocios y operaciones. Como resultado de este proceso, se genera una matriz única que identifica riesgos y peligros, destacando procesos, actividades y puestos de trabajo de alto riesgo. Además de la identificación de peligros, la matriz abarca la consideración de incidentes potenciales, la cantidad de colaboradores expuestos, las medidas de control implementadas y todos los detalles necesarios para la gestión preventiva de riesgos.

Esta herramienta no sólo permite el seguimiento exhaustivo de la vigilancia en materia de seguridad y salud de los colaboradores, sino que también facilita el monitoreo de los peligros y riesgos asociados a los distintos negocios. La responsabilidad de revisar, implementar y monitorear la matriz de riesgos recae en la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional.

Peligros laborales que presentan riesgo de dolencias y/o enfermedades laborales

En los negocios de áridos, hormigones y cementos, existe exposición a ruido y sílice. En el caso de los Proyectos Especiales (PEEE), se presenta adicionalmente el riesgo de hipobaría debido al trabajo en altitudes geográficas. Además, en todos los negocios se ha implementado un protocolo de riesgos psicosociales con el objetivo de prevenir enfermedades de salud mental. En el año 2023, se aplicó el nuevo Cuestionario de Evaluación del Ambiente Laboral (CEAL)



para evaluar estos riesgos. En colaboración con la mutualidad, se llevaron a cabo evaluaciones cualitativas y cuantitativas de los agentes mencionados anteriormente, con el propósito de identificar la exposición del personal. En caso de existir personal expuesto, se incorpora al programa de vigilancia médica.

Como empresa, se han implementado todos los protocolos de salud exigidos por la Autoridad Sanitaria, con el fin de prevenir enfermedades profesionales en todos los casos mencionados anteriormente. A pesar de lo anterior, durante el 2023 se registró un caso de enfermedad profesional por ruidos de un trabajador de un contratista.

Dentro del plan de Seguridad y Salud Ocupacional (S&SO), se integra la identificación de peligros y la evaluación de riesgos. Este plan garantiza la inclusión de todas las actividades llevadas a cabo en las instalaciones, sus correspondientes medidas de control, y aborda los eventos de seguridad ocurridos en la instalación que no estaban previamente considerados.



Formación en Salud y Seguridad

[GRI 403-5 | SASB EM-MM-320a.1]



El sistema de gestión es revisado por ACHS, quienes todos los meses revisan ciertas actividades para ir viendo en terreno si se está o no cumpliendo con lo acordado. Por otra parte, este 2023 se implementó en todas las áreas de negocio los módulos de ACHS Gestión, que son Requisitos legales (busca asegurar el cumplimiento legal) y Emergencias (busca identificar las amenazas y vulnerabilidades en situaciones de emergencias).

En Empresas Melón, se implementó un plan de capacitación a nivel corporativo con una vigencia anual, renovándose periódicamente y siendo evaluado mensualmente a través del plan de Seguridad y Salud Ocupacional (S&SO). Este plan se ajusta según el cargo, asignando cursos específicos. Sin embargo, la compañía establece dos cursos obligatorios en materia de seguridad: Introducción a la Seguridad y Salud Ocupacional y Extintores.

Entre los cursos ofrecidos se encuentran: Estándares de seguridad (trabajo en altura, LOTOTO, izaje, transportadora, equipos móviles, administración de empresas contratistas), Análisis seguro del trabajo y Obligación de informar. Cada semana, se llevan a cabo charlas de seguridad abiertas a todo el personal, propio y contratista, enfocadas en temáticas preventivas para fomentar una cultura organizacional. A través de Campus Melón, se capacita al personal propio, y para el año 2024 se tiene planificado capacitar sobre los estándares en la plataforma Previsis a los contratistas.

Durante el 2023, se reforzaron las reglas de oro COVID durante la alerta sanitaria, que se prolongó hasta septiembre de 2023, difundiéndolas constantemente tanto al personal propio como al de contratista. Se realizaron ODI COVID en Rubrika para el personal propio y en Previsis para el personal contratista, buscando asegurar que las personas conozcan y comprendan los peligros asociados con sus respectivas medidas de control.

Este año, se lanzó una nueva versión del curso de "Introducción a la S&SO", actualizando contenidos, incluyendo reglas de oro en diferentes tipos de descargas (camión mixer, silos y bateas), incorporando el octavo estándar de espacios confinados y la octava herramienta de verificación y control. Además, se incorporó el protocolo de Hipobaría aplicable a proyectos realizados a gran altitud geográfica.

Encuentro con SERNAGEOMÍN

Durante el mes de enero, Melón Hormigones, a través de su Proyecto Red Salamanca, orquestó el primer encuentro entre los proyectos mineros de la empresa y el Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin). Durante una capacitación de dos horas y media, los equipos de Proyectos, Procesos, Exploración y Explotación (PPEE) se sumergieron en temas clave de Gestión de Seguridad Minera. El curso, proporcionado por la entidad estatal, se centró en la aplicación del ‘Reglamento de Seguridad Minera’ como una herramienta de gestión preventiva.

En el encuentro, se examinaron estadísticas de accidentabilidad con lecciones aprendidas y se abordaron los fundamentos básicos de Prevención de Riesgos. Como refuerzo, la autoridad destacó 8 puntos fiscalizables por el Servicio, según lo especificado en el Reglamento de Seguridad Minera. Estos puntos, que toda faena debe cumplir a cabalidad, incluyen:

- Requerimientos Legales
- Identificación de ítem críticos
- Planes de Emergencia
- Higiene Industrial
- Incidentes
- Entrenamiento Específico
- Mejoramiento de desempeño
- Auditorías

Se resalta que los ejercicios prácticos de los distintos Sistemas de Gestión de seguridad en todo el país han contribuido a una significativa disminución de las tasas de fatalidad en la industria minera en los últimos años. En respuesta a este contexto, la organización de Melón gestionó activamente la participación en el curso para fortalecer aún más sus prácticas de seguridad.

Comunicación y denuncias

[GRI 403-2]

En Empresas Melón, se emplea la herramienta “Reporte Cuasi” que permite a colaboradores, propios y contratistas, informar condiciones o acciones inseguras de manera anónima, garantizando la confidencialidad de la información y fomentando la continuidad de los reportes. El seguimiento del cumplimiento de cierre de estos informes es digital a través de la aplicación MI SEGURIDAD, aplicable a todas las unidades de negocio.

Melón cuenta con un procedimiento de investigación de accidentes actualizado anualmente, abordando eventos de seguridad de manera uniforme, ya sea accidentes con o sin tiempo perdido, así como incidentes de alto potencial. Estos son presentados mensualmente en el comité corporativo de seguridad y difundidos mediante charlas a toda la compañía. Las medidas de control son evaluadas mensualmente, y las investigaciones, realizadas por el personal de la instalación afectada, incluyendo al dueño de sitio, supervisor y asesor de S&SO. Los eventos de seguridad de contratistas reciben igual importancia, siendo abordados de la misma manera que los eventos de trabajadores propios. Las investigaciones pueden llevarse a cabo a través de la plataforma web (PREVSIS), facilitando el control y seguimiento de los planes de acción resultantes de la investigación de eventos.

“ Durante el año 2023 se realizaron 16.937 reportes cuasi en total, cerrando el 87% de los casos.”



Investigación de incidentes

En el caso de la ocurrencia de incidentes, en Empresas Melón se cuenta con un procedimiento de investigación de accidentes de forma corporativa. Todos los eventos de seguridad son tratados uniformemente (Accidentes con tiempo perdido, sin tiempo perdido, incidentes de alto potencial).

Estos son presentados mensualmente en el Comité Corporativo de Seguridad y difundidos mediante charlas de seguridad a toda la compañía. Con respecto a las medidas de control, se realiza un seguimiento mensual de su cumplimiento. Las investigaciones son llevadas a cabo por el personal de la instalación afectada, con la participación del dueño de sitio, supervisor y asesor de S&SO.

Los eventos de seguridad relacionados con contratistas son abordados de la misma manera que los eventos de trabajadores propios, y las denuncias pueden ser realizadas a través de la plataforma WEB, lo que facilita un mejor control y seguimiento de los planes de acción derivados de la investigación de eventos.

Cobertura de Salud y Seguridad

[GRI 403-3]

En las instalaciones de Empresas Melón, no se dispone de sala de primeros auxilios, policlínicos ni paramédicos para brindar atención inicial. El procedimiento establece que si un trabajador sufre una lesión relacionada con su trabajo, debe ser trasladado al centro asistencial correspondiente a su mutualidad. En caso de que el incidente ocurra fuera del horario laboral, se le dirigirá a las clínicas en convenio con la mutualidad. Es crucial destacar que cualquier colaborador afectado debe estar acompañado por algún miembro de la jefatura, brindándole un respaldo constante. En situaciones de mayor gravedad, se solicitará apoyo inmediato de una ambulancia.

A pesar de la ausencia de servicios de salud en las instalaciones, el procedimiento garantiza una respuesta organizada y respaldada, enfocada en la atención adecuada de lesiones laborales.

Como parte del monitoreo continuo de los colaboradores, tanto internos como externos, Melón ha establecido un reglamento especial de seguridad y salud para los trabajadores de empresas contratistas y subcontratistas que realizan obras o servicios para la empresa. Este reglamento detalla normas relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo, así como las obligaciones y prohibiciones que deben seguir los trabajadores de las empresas contratistas y subcontratistas que prestan servicios a Melón. Para asegurar la seguridad y bienestar de los contratistas que colaboran. Se ha establecido estándares mínimos que deben cumplirse al trabajar en conjunto.

Comités paritarios de seguridad, salud ocupacional y bienestar

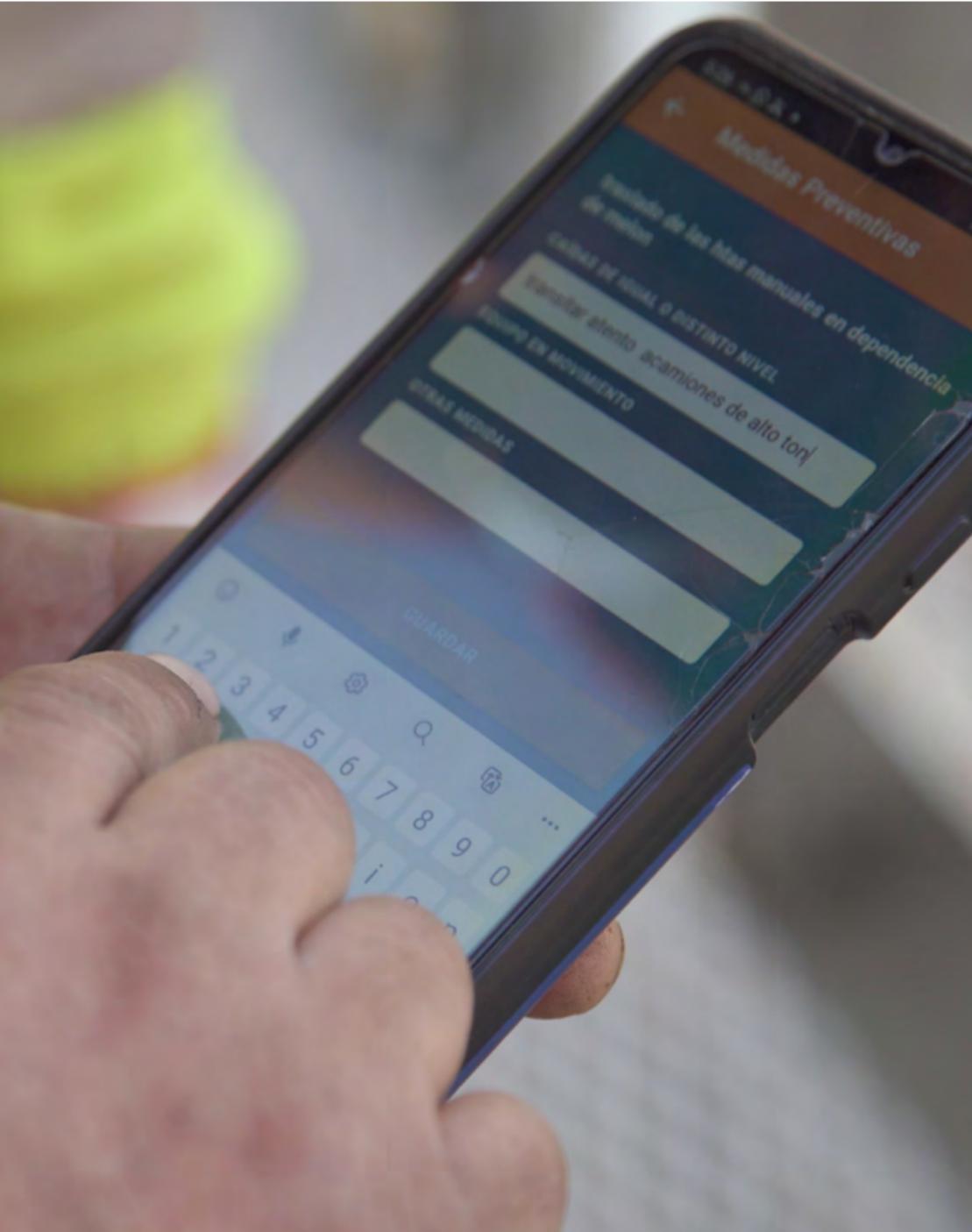
[GRI 403-4]

En Melón se han constituido 17 comités paritarios que también cumplen la función de Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS) de faena. Estos comités se reúnen mensualmente, registrando minutas que abordan temas como accidentes, inspecciones, capacitaciones, compromisos y acuerdos, entre otros. Cada comité cuenta con un programa de trabajo, monitoreado mensualmente a través del plan de Seguridad y Salud Ocupacional (S&SO). Es importante tener en cuenta que no todas las sucursales disponen de CPHS debido a la necesidad de una dotación mínima para su formación, que debe superar las 25 personas entre colaboradores propios y contratistas.

Las reuniones se llevan a cabo mensualmente y, en casos necesarios, pueden ocurrir con mayor frecuencia. Existen diversos procesos de participación del personal en temas de gestión de seguridad y salud ocupacional, con varios comités de seguridad en distintos niveles. Además, la participación se extiende a través de charlas de seguridad y reportes Cuasis.

En cuanto a la participación y consulta en el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo mediante los comités paritarios, hasta el momento, este proceso no se ha implementado.





Reforzando la seguridad de los colaboradores: Acuerdo Melón-ACHS

Melón renovó su alianza con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), que estuvo vigente durante el año 2023 y se enfocó en reforzar la cultura de seguridad y prevención en la empresa, así como promover prácticas para resguardar la salud de los colaboradores y sus familias.

MELÓN Y ACHS RENUEVAN ACUERDO DE COLABORACIÓN

Melón renovó la alianza con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), la que estará vigente por este 2023 y se enfocará en reforzar la cultura de seguridad y prevención en la empresa, así como promover prácticas para resguardar la salud de los colaboradores y sus familias.



“ Para Melón uno de nuestros valores principales es la seguridad y salud ocupacional, por lo cual es muy importante la firma de este acuerdo, ya que nos permite trabajar coordinadamente con la ACHS, con objetivos comunes y claros. Estamos convencidos que podemos ser mejores en seguridad y salud ocupacional, y seguiremos trabajando fuertemente en Melón, y en conjunto con la ACHS, en la prevención de riesgos laborales.

Cristián Yichi, Gerente de Negocios Áridos, Proyectos Especiales y S&SO



Digitalización y optimización de herramientas en Salud y Seguridad

La Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional (S&SO) de Empresas Melón continúa su proceso de optimización y digitalización de los procedimientos en línea con las últimas tendencias tecnológicas. Se mantiene una constante revisión de los procedimientos internos y las herramientas existentes, tanto a nivel nacional como internacional, con el objetivo de mejorar estos recursos.

La digitalización de las herramientas S&SO no sólo implica una modernización, sino que también aporta una cantidad significativa de datos. Estos datos son fundamentales para la reportabilidad diaria, el control y seguimiento de los KPI en todas las sucursales y plantas de la empresa. Asimismo, constituyen información valiosa que se puede analizar y revisar para futuros desarrollos en analítica y modelos predictivos aplicados a los diferentes ámbitos operativos.



La Gerencia de S&SO persiste en avanzar y promover el desarrollo digital de sus estándares y herramientas con el objetivo claro de optimizar los procesos. Esta iniciativa busca generar la información necesaria para contar con trazabilidad y reportabilidad a nivel transversal, identificando y acotando brechas en los procesos seguros de trabajo en cada sitio y ruta de los trabajadores de la empresa.

Durante 2023, se implementaron múltiples herramientas con el fin de materializar la optimización de procesos. Estos procesos son los siguientes:

(AST) Análisis Seguro del trabajo



Herramienta de seguridad en donde los equipos que realizan actividades, planifican las tareas, identifican los riesgos y definen las medidas de control para evitar una desviación en el desarrollo seguro de la actividad.

Hoy en día esta planificación se realiza a través de una aplicación en donde existe un flujo de aprobaciones jerárquicas, con una reportabilidad y trazabilidad transversal de actividades activas, pendientes, cerradas, entre otros.

Mi Seguridad



Es una aplicación que se encuentra disponible en todo Melón, incluyendo a empresas contratistas en donde se pueden realizar reportes de seguridad (CUASI) de manera digital, obteniendo trazabilidad, reportabilidad, además, cuenta con una comunicación automática entre emisor, responsable de cierre de la información y actualización de estatus de cada reporte.

Revisión de Documentos con inteligencia artificial



Asegurar que la documentación ingresada al sistema sea la que corresponda es fundamental para cumplir con la normativa y requerimientos internos de la empresa, por esta razón se ha desarrollado un módulo de revisión de documentos a través de inteligencia artificial, en donde cada documento que es ingresado por todo tipo de usuario (Melón - Contratista) será revisado por este sistema y tendrá una aprobación y/o rechazo según las características del documento que se ingresó en sistema. Este año se realizó un piloto de la revisión de documentos a través de inteligencia artificial (IA) en Gerencia de Hormigones, obteniendo resultados que confirman la confiabilidad de este nuevo proceso y proyecto en implementación.

Liderazgo visible en seguridad 2.0



Los Gerentes y Líderes Melón realizan visitas a Plantas e instalaciones de Melón para realizar visitas a terreno sólo enfocadas en temas de seguridad y salud ocupacional. Estas visitas tienen como objetivo observar las instalaciones y en terreno la aplicación de estándares y normativa vigente. Estas visitas son realizadas a través de una aplicación móvil de una plataforma web en donde se responden una cantidad de preguntas de esta materia y todas aquellas que no cumplen en algún requerimiento, el respectivo encargado debe gestionar las mejoras que se sugieran y correspondan. Lo anterior ha impulsado en el avance de esta materia al realizar estas visitas de manera digital, con alertas y notificaciones para los responsables, facilitando su seguimiento y estatus de estas en la plataforma.

Controles críticos - Check list equipos móviles - caminatas de seguridad



La mayoría de los formularios de Melón y check list han sido digitalizados en las aplicaciones y plataformas, de esta manera, se ha avanzado y mejorado en la trazabilidad y reportabilidad de cada check list.

La gerencia continuará avanzando en esta implementación con el objetivo de facilitar tanto la realización de formularios en formato digital, como también, identificar todos aquellos que no cumplan o presenten observaciones. De esta manera, se conseguirá disponer de una base de datos que nos permita evaluar tendencias y tomar acciones a tiempo de nuestros sitios y equipos móviles.

Acceso a obra



Versión digital que permite realizar un informe desde el mismo lugar del acceso a obra en el teléfono móvil. La versión digital, funciona en la Aplicación "MiSeguridad" y se vincula con la aplicación de los conductores "MiMixer" y la aplicación de Clientes "MiObra". Con esto se dejan disponibles las restricciones y recomendaciones en cada guía de despacho digital a los conductores. También los clientes tienen disponible los reportes, recomendaciones y si las condiciones de acceso cambian y se requiere una visita de un supervisor de Melón, lo puede solicitar desde la misma APP.

Vigilancia Médica Melón y Contratistas



El proceso de control y seguimiento de vigilancia médica ha evolucionado al formato digital en plataforma en donde anteriormente se encontraba en planillas y bases de datos de Excel. Este proceso se automatizó en el formato digital, reduciendo extensas tareas manuales, cálculos y gestión compleja en la administración. Hoy en día está disponible en un módulo de la plataforma web de Melón, en donde el 95% de la información se configura de manera automática y lo restante corresponde a gestión que deben realizar cada sitio y sucursal en Melón para asegurar cumplir con los requerimientos legales.



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor
sostenible

04
Compromiso
ambiental

05
Desempeño
económico

06
Información
adicional

Mes de la Salud y Seguridad

Durante el mes de agosto, Empresas Melón celebró el Mes de Seguridad y Salud Ocupacional (S&SO), una ocasión en la que vivieron la seguridad de manera lúdica y abrieron las puertas de sus operaciones a las familias. Bajo el lema "Hacemos lo que dijimos", la empresa destacó su coherencia al abordar el tema de la seguridad. En esta edición, se llevaron a cabo diversos eventos, como concursos de dibujos para niños, el evento "Yo Canto por la Seguridad", representaciones teatrales, ferias de S&SO, operativos de salud a nivel nacional, trivias, yincanas, charlas motivacionales (con la participación de Chaleco López y Duilio de Lapeyra), entre otras actividades.



Desayunos conversatorios en plantas de Copiapó y Chañaral.



Concurso de dados del conocimiento S&SO en plantas la Calera, Puerto Montt y Punta Arenas.



Gestión responsable de la cadena de suministro

La gestión responsable de la cadena de suministro desempeña un papel fundamental en la estrategia de Melón, ya que la empresa reconoce la importancia de mantener prácticas sostenibles en todas las etapas de su cadena operativa. Desde la selección de proveedores hasta la entrega final de productos y servicios, Melón se compromete a asegurar que cada eslabón de la cadena cumpla con estándares éticos, sociales y ambientales. Esta gestión responsable no sólo fortalece la resiliencia de la empresa ante desafíos externos, sino que también contribuye al desarrollo sostenible de las comunidades en las que opera, consolidando la reputación de Melón como un actor comprometido con valores y prácticas responsables en su cadena de suministro.

Transportistas y Flota Melón

Melón considera a los transportistas como aliados estratégicos, y es por ello que en el 2023 ha centrado sus esfuerzos en mejorar la eficiencia y sostenibilidad del transporte dentro de su cadena de producción. Durante este período, se ha llevado a cabo una optimización de las rutas y se han implementado camiones con mayor capacidad de carga, proporcionando así un servicio mejorado con un menor impacto ambiental. Además, el estándar específico de Administración de Contratistas de Melón ha incorporado buenas prácticas en Seguridad y Salud Ocupacional, brindando capacitaciones transversales sobre los 7 ejes del Plan de Seguridad y Salud Ocupacional a los equipos de los transportistas. Cabe destacar que estas capacitaciones y planes de seguridad son resultado de un trabajo de años que se ha venido realizando por parte de Melón con el objetivo de disminuir accidentes y fatalidades.



[GRI 3-3]

TEMA MATERIAL

Gestión responsable de la cadena de suministro

Melón y su cadena de suministro desempeñan un papel estratégico en el contexto nacional, subrayando la necesidad de impulsar una gestión responsable de los aspectos críticos del negocio. En la actualización de la materialidad del periodo 2023, se reitera la importancia de esta gestión responsable, centrándose en dos subtemas clave: el desarrollo de proveedores y contratistas locales, así como la gestión de la salud y seguridad en la cadena de suministro. La Estrategia de Sostenibilidad 2030 de Melón establece un pilar crítico en la cadena de valor sostenible, con enfoques específicos en el desarrollo de proveedores y contratistas, como los transportistas, con el propósito de fortalecer las colaboraciones con las pequeñas y medianas empresas nacionales.



00
Introducción

01
Acercas de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor sostenible

04
Compromiso ambiental

05
Desempeño económico

06
Información adicional

Convenio Estratégico BancoEstado-Melón: Fortaleciendo a Proveedores Transportistas

Melón ha establecido una colaboración clave con BancoEstado, facilitando a sus contratistas acceso a condiciones de financiamiento mejoradas para la adquisición de camiones. Durante el año 2023 se acordó la entrega de 30 mixer, de los cuales 12 fueron entregados en el último trimestre del año y el saldo serán entregados el primer trimestre del año 2024. Este acuerdo se integra en la línea de trabajo de BancoEstado para impulsar a las empresas de menor tamaño, respaldando a los proveedores transportistas que trabajan con Melón y garantizando condiciones preferenciales en la adquisición de vehículos. Rodrigo Herrera, Gerente de Negocio de Hormigones de Melón, subraya la importancia de estos programas para el crecimiento sostenido y el desarrollo integral del país, destacando la eficiencia operativa y el impacto positivo en la cadena de suministro. La alianza refleja el compromiso de Melón con el desarrollo de pequeñas y medianas empresas, contribuyendo al progreso económico nacional.

En 2023, la flota de transporte pasó de 2.121 a 2.291 camiones.

Esto ha sido resultado de múltiples incentivos y alianzas para llegar a esta cifra.

MELÓN HORMIGONES ES UNA DE LA PRIMERAS EMPRESAS PARTICIPANTES DEL PROGRAMA "IMPACTO+"

Hasta el momento, se han formalizado más de 80 contratos por un total de más de \$10 mil millones, respaldando la compra de más de 90 camiones.



Flota Melón

Cementos	2021	2022	2023
Camión Reparto	49	69	54
Camión Plano	292	744	824
Camión Granel	116	146	157
Total	457	959	1.035

Materias Primas	2021	2022	2023
Camión Tolva	347	365	495
Total	347	365	495

Áridos	2021	2022	2023
Camión Batea	36	164	104
Camión Tolva	24	25	23
Total	60	189	127

Hormigones	2021	2022	2023
Camión Mixer Urbano	536	545	634
Camión Volumétrico	7	6	7
Proyectos Especiales (solo flota interna)	62	57	42
Total	605	608	634



Proveedores

[GRI 2-6 | GRI 204-1 | CMF 7]

Como parte del pilar de Cadena de Valor Sostenible de la Estrategia de Sostenibilidad, se desarrolló una mesa de proveedores, que busca ayudar a los proveedores en su desarrollo integral y sostenible. El foco de esta mesa se centró en dos proyectos, optimización del proceso de pago al contado para proveedores priorizados y un Programa de Desarrollo de Proveedores. Los principales resultados de esta mesa derivaron en:

HITOS 2023

70%

de las medidas de optimización implementadas

Pago a 7 días para el

50%

de proveedores MiPymes locales y comunitarios

30%

de proveedores prioritarios adheridos al Programa de Desarrollo de Proveedores

Nuevo sitio web para proveedores:

- Se evidencia la propuesta de valor de Melón hacia sus proveedores.
- Modernización y consolidación para el acceso a la información.
- Canal de acceso para el programa de Desarrollo de Proveedores.

Melón valora a sus proveedores como un componente clave para su éxito. En esta línea se establecen relaciones comerciales principalmente con pequeñas y medianas empresas nacionales, siendo el 96,2% de las 3.044 empresas proveedoras durante 2023 de origen nacional. Ningún proveedor individual representa más del 10% de las compras de Melón.

Actualmente, se está implementando un plan para colaborar con proveedores locales, especialmente micro, pequeñas y medianas empresas, en las áreas donde se ubican las operaciones más significativas.

Cantidad de proveedores por ubicación geográfica

	2022	2023
Ubicación geográfica	Cantidad de proveedores	Cantidad de proveedores
ZONA NORTE	226	292
ZONA CENTRO	289	532
REGIÓN METROPOLITANA	1.041	1.547
ZONA SUR	444	560
PROVEEDOR EXTRANJEROS	95	113
Total	2.095	3.044

* La distribución de la ubicación geográfica de los proveedores se debe a la presencia territorial de las plantas de Melón Cementos, Áridos y Hormigones en cada región de Chile.

	Cantidad de proveedores	Pago a proveedores MMS	Transacciones	
2021	Microempresa	400	27.718	13%
	Empresa Pequeña	868	71.208	28%
	Empresa Mediana	284	56.928	16%
	Empresa Grande	461	154.849	43%
	2.013	310.703	100%	
2022	Microempresa	382	34.429	13%
	Empresa Pequeña	971	111.189	38%
	Empresa Mediana	243	45.479	14%
	Empresa Grande	404	141.771	35%
	2.000	332.869	100%	
2023	Microempresa	388	20.682	20%
	Empresa Pequeña	812	127.971	41%
	Empresa Mediana	313	50.843	16%
	Empresa Grande	458	158.701	23%
	1.971	358.196	100%	

La Política de pago a proveedores de Melón se orienta hacia el logro de sus objetivos, ajustándose al tamaño de las empresas. A pesar de que la normativa establece un plazo de pago de 30 días para proveedores pyme, Melón ha optimizado sus procesos para realizar desembolsos en un plazo de 5 a 7 días. La empresa tiene la intención de ampliar esta política a medianos y grandes proveedores, reconociendo los desafíos económicos que enfrentarán todas las empresas del país en los próximos periodos. Esta adaptación de plazos según el tamaño de la empresa se lleva a cabo respetando a las empresas más grandes, que reciben pagos en un periodo de 31 a 60 días desde la recepción conforme de la factura.

Como se puede observar en la tabla, por segundo año sobre el 85% de los proveedores recibe su pago en un plazo igual o menor a 30 días.

2023				
Proveedores	Rango según días			Total
	≤ 30 días	31 y 60 días	60 días <	
Nacionales	54.000	477	6.330	60.807
Extranjeros	883	0	24	907
Total	54.883	477	6.354	61.714

2022				
Proveedores	Rango según días			Total
	≤ 30 días	31 y 60 días	60 días <	
Nacionales	39.117	6.424	15	45.556
Extranjeros	442	10	0	452
Total	39.559	6.434	15	46.008

Responsabilidad con los proveedores y transportistas

Pago oportuno para la solvencia financiera

[CMF 7.1]

Como parte material de la gestión responsable de la cadena de suministro, el debido plazo en el cual se realizan los pagos a proveedores es un eje central en la Estrategia de Sostenibilidad de Melón. En esta línea se busca la constante optimización en los procesos de pago y pronto pago para proveedores locales.





Sistema de Evaluación

[CMF 7.2]

La Política de Compras y Contratos de Melón establece pautas y normativas que regulan las relaciones en toda la cadena de suministro, abordando las interacciones entre las áreas de compras, contratos, licitaciones y los proveedores. Un riguroso Modelo de Evaluación guía este proceso, considerando los siguientes aspectos:

1. Historial financiero.
2. Juicios de índole comercial, legal y laboral.
3. Ausencia de registros en bases de datos especializadas vinculadas a la Ley de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, entre otros criterios.

Para los transportistas, evaluados mensualmente, se comunican los resultados para fomentar mejoras, abordando aspectos como:

1. Acreditación de conductores.
2. Acreditación de camiones.
3. Certificado Giro Limpio.
4. Cumplimiento de obligaciones laborales.
5. Evaluación económica y financiera.
6. Ranking GPS.
7. Malla curricular.
8. Disponibilidad de flota.

Resultados

En 2023 se evaluaron a 414 proveedores y se verificó el cumplimiento de las obligaciones legales y laborales de los contratistas con sus trabajadores a través de un tercero independiente.

2023		2022	
Cantidad de proveedores evaluados		Cantidad de proveedores evaluados	
Nacionales	406	Nacionales	321
Extranjeros	8	Extranjeros	15
Total	414	Total	336



Evaluación de transportistas

Melón ha enfocado considerables esfuerzos en optimizar el impacto vial a lo largo de su cadena de producción, buscando rutas más eficientes y utilizando camiones con 2m³ adicionales de carga. Estas iniciativas, bien recibidas por clientes y comunidades, han contribuido a disminuir el impacto ambiental.

Los transportistas, aliados estratégicos de la empresa, deben movilizarse en concordancia con los valores y las mejores prácticas del mercado, buscando altos niveles de desempeño, servicio eficiente y sustentabilidad. Todos los transportistas se someten a evaluaciones mensuales que abarcan:

1. **Acreditación:** dirigida a operadores mixer y certificación de camiones mixer.
2. **Evaluación Contractual:** que supone el cumplimiento de obligaciones laborales, seguros y cartas de amonestación, etc.
3. **Gestión Operacional:** evaluación de desviaciones, cumplimiento de calidad, disponibilidad de mecánica y estado de equipos e indicadores operacionales.
4. **Gestión de Seguridad:** que conlleva evaluaciones de conducción, cumplimiento de documentación en Previsis y Ranking de Conducción.

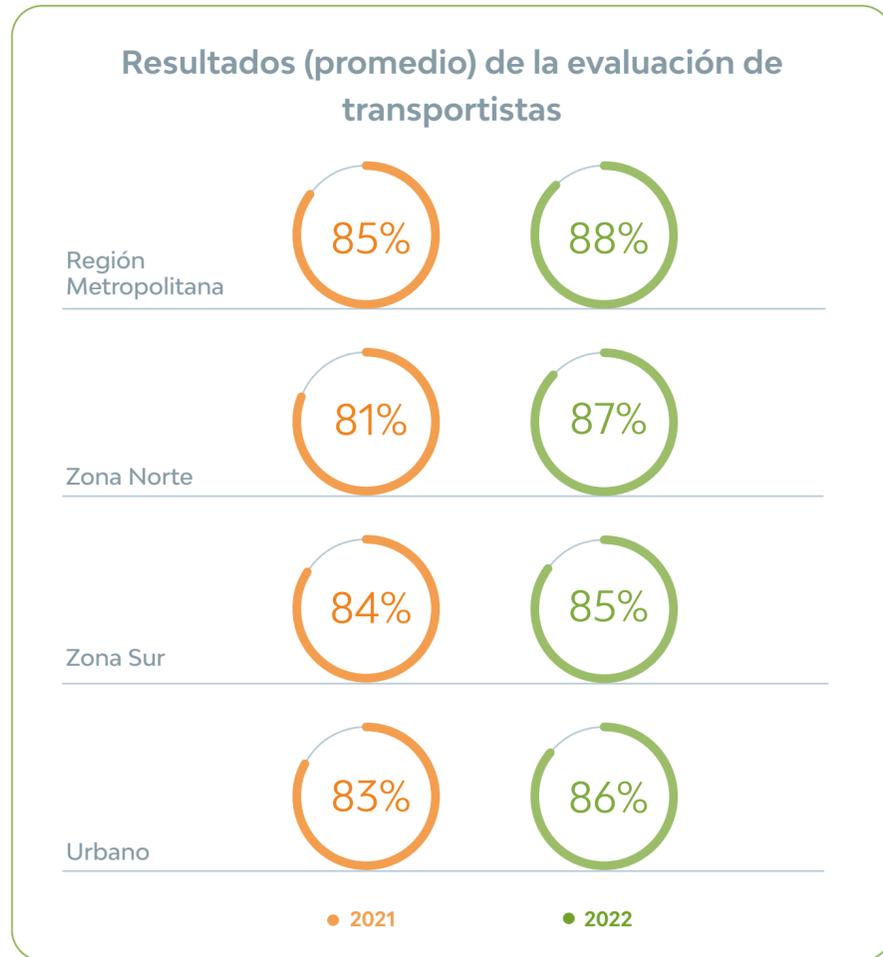
Este proceso se digitalizó durante la pandemia, aumentando su eficacia y reflejándose en un mejor desempeño. Los resultados se discuten en reuniones bimensuales entre administradores de sucursales y transportistas, buscando mejoras mutuas.

Además, se llevó a cabo un ciclo de ocho capacitaciones online con una nutrida asistencia, abordando temas como la gestión legal y operacional de

conductores, integridad, modelo de prevención de delitos, gestión de costos y contratos, entre otros.

En Melón Hormigones, la importancia de contar con operadores mixer profesionales se refleja en la implementación de la Escuela de Formación y el curso Programa de Operadores Mixer para aquellos con experiencia.

Cabe destacar que el programa de evaluación de transportistas quedó en pausa durante el 2023 dado una serie de reestructuraciones internas de la compañía, sin embargo, se espera poder retomar esto durante el 2024.



Gestión de las comunidades

[GRI 3-3 | GRI 413-1 | GRI 413-2]

Melón, comprometido con el desarrollo de las comunidades, establece relaciones basadas en la confianza, la colaboración y la corresponsabilidad. Guiados por principios de transparencia, diálogo permanente y respeto, es que se abordan los desafíos territoriales con un enfoque bilateral. La política de responsabilidad social y Estrategia de Sostenibilidad (<https://www.melon.cl/sostenibilidad/relacionamiento-comunitario/>) formalizan la gestión del desarrollo local. De esta forma se busca implementar un Programa de Gestión Comunitaria Corporativo considerando la diversidad de los territorios en los que la empresa está presente.

La responsabilidad social en Melón integra el desarrollo económico y operacional con el respeto por los valores, las personas y el medio ambiente. Melón trabaja en colaboración con las comunidades, desarrollando programas orientados a las personas de cada localidad. La "asociatividad" es un pilar fundamental, promoviendo el trabajo en equipo que incorpora diversas perspectivas para lograr un desarrollo integral en conjunto con la comunidad.

“Llevar una relación armónica en los territorios y enfocar nuestros aportes en la Educación y la Cultura”



TEMA MATERIAL

Gestión de comunidades y promoción del desarrollo local

Como una empresa con operaciones a lo largo de todo Chile, Melón reconoce el impacto que genera en el desarrollo sostenible de las comunidades. La empresa establece relaciones éticas, transparentes y saludables con las comunidades vecinas a sus plantas e instalaciones, con el objetivo de minimizar los impactos asociados a las operaciones y fomentar la colaboración y beneficio mutuo de manera continua. La materialidad de Melón refuerza la importancia de la gestión comunitaria, haciendo hincapié en la gestión proactiva del relacionamiento comunitario y la inversión social privada. La Estrategia de Sostenibilidad 2030 de la empresa tiene como pilar estratégico la gestión de comunidades y la promoción del desarrollo local.



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor sostenible

04
Compromiso ambiental

05
Desempeño económico

06
Información adicional

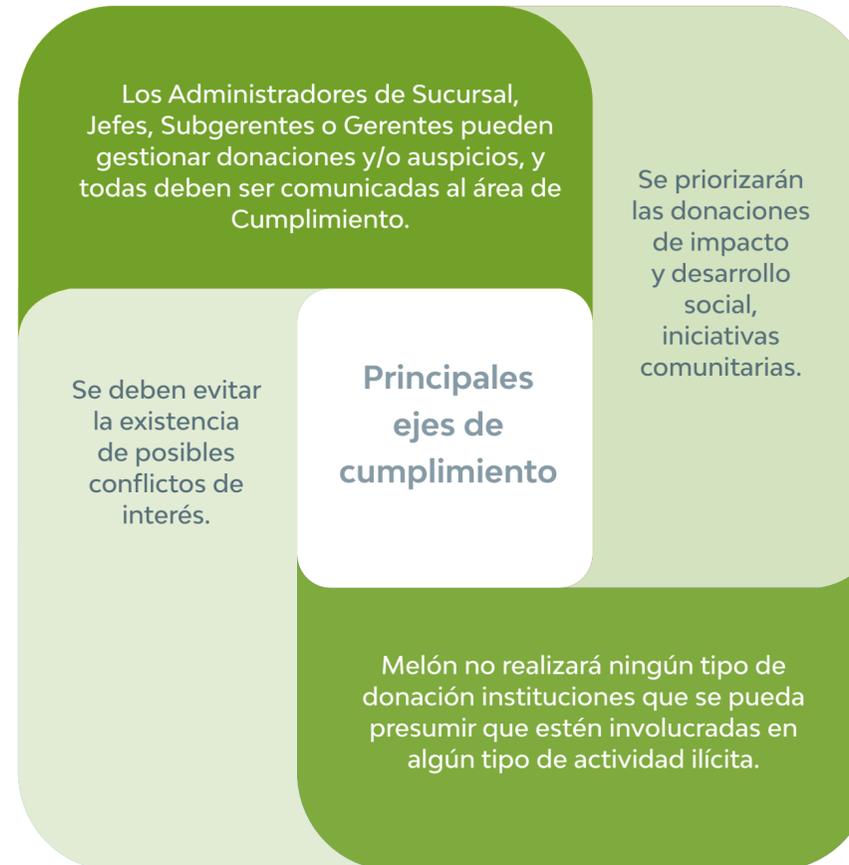
Política de Donaciones

La política de donaciones de Melón S.A. y sus filiales se aplica a todas las donaciones y auspicios realizados por los Administradores de Planta, Jefes, Subgerentes y/o Gerentes de todos los negocios del Grupo de Empresas Melón.

El objetivo principal es establecer principios y lineamientos generales para las donaciones en dinero y/o en especies que la compañía pueda realizar. En este contexto, se definen los siguientes conceptos:

- 1. Comunidad:** Se considera un grupo de personas que comparten elementos en común, como costumbres, valores, tareas, edad, ubicación geográfica, entre otros.
- 2. A.J.S.G.:** Administradores, Jefes, Subgerentes y Gerentes.
- 3. GC (Gerencia de Cumplimiento):** Encargada del control del proceso.
- 4. Declaración de Solicitud de Donaciones y/o Auspicios de Melón a Terceros:** Documento que registra el detalle de la donación, incluyendo información sobre el solicitante, empresa receptora, descripción y valorización de la donación, así como la finalidad.
- 5. Declaración de Traspaso de Responsabilidad:** Documento respaldado por Melón y firmado por el representante legal de la institución o empresa receptora de la donación. Este documento declara que, en caso de utilizar los fondos donados en delitos estipulados en la Ley 20.393, que afecten a Melón, se asume la responsabilidad.

En cuanto a las responsabilidades, se establece que los Administradores, Jefes, Subgerentes y Gerentes informarán al área de Cumplimiento cada vez que exista un requerimiento de donación. La Gerencia de Asuntos Corporativos y Compliance se encargará del control del proceso, asegurando que se cumplan los principios y lineamientos establecidos en la política. El flujo de aprobación será gestionado por esta área para garantizar la transparencia y coherencia en el proceso de donaciones.



Iniciativas comunitarias

[GRI 413-1]

Melón Cementos: Apoyo al desarrollo laboral de Punta Arenas

En el marco del compromiso constante de respaldo a las comunidades, Melón respondió al llamado de la Cámara Chilena de la Construcción de Punta Arenas. En esta línea se colaboró en la capacitación de hombres y mujeres de la región mediante cursos de oficios de construcción. Estos programas tienen como objetivo fortalecer el capital humano y facilitar la futura inserción laboral de los participantes en el rubro de la construcción.

Este trabajo se realiza en conjunto con la Escuela Tecnológica de la Construcción (ETC) y la Fundación para el Desarrollo de la XII Región de Magallanes (FIDE XII). Sus objetivos son:

- Dar la oportunidad a que jóvenes en la Región de Magallanes cuenten con conocimientos básicos de oficios de construcción con un respaldo sólido.
- Capacitar a personas de sectores vulnerables y dar la posibilidad de encontrar desarrollo laboral en el rubro de la construcción.
- Formar nueva mano de obra para el sector, contribuyendo a solucionar la falta actual de trabajadores.

EXISTEN VARIAS INICIATIVAS QUE PUEDEN SER DESARROLLADAS EN COLABORACIÓN CON ORGANISMOS LOCALES, algunas de ellas incluyen:

- 1 PROYECTOS DE DESARROLLO COMUNITARIO:** hoy apoyamos activamente al Centro de Rehabilitación del Club de Leones, institución muy querida por las personas de la región y que ya abarca 3 centros con la atención a más de 4.000 vecinos.
- 2 PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN:** estos programas buscan brindar oportunidades de formación y educación a los trabajadores para mejorar sus habilidades y oportunidades laborales. Hoy con el aporte de recursos a la CCHC, múltiples visitas, exposiciones, comunicaciones con la Universidad de Magallanes, Inacap y en el último mes del año con la Universidad Santo Tomas.
- 3 PROYECTOS DE SOSTENIBILIDAD:** Nos hemos adheridos al Proyecto de Acuerdo de Producción Limpia de la CCHC y que esperamos firmar en mayo de este año, con ello promover prácticas sostenibles en la comunidad, como la conservación de recursos naturales, la gestión de residuos y la promoción de energías limpias.
- 4 INICIATIVAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (RSE):** hoy principalmente asociados al Centro de Rehabilitación, donaciones para el evento anual que persigue los recursos para financiamiento de la institución.
- 5 PROYECTOS DE INCLUSIÓN:** Estos proyectos buscan promover la inclusión social y económica de grupos marginados, como personas con discapacidad, minorías étnicas, entre otros”.

Fondos concursables en Planta La Calera

Melón celebra la suscripción de acuerdos con las 12 organizaciones sociales ganadoras del primer Fondo Concursable de Melón Planta La Calera. Estos convenios representan un compromiso directo con el desarrollo comunitario.

El propósito es canalizar recursos para mejorar la calidad de vida en las comunidades cercanas a Melón en La Calera, fortaleciendo estas organizaciones a través de proyectos ejecutados por ellas mismas. Estos proyectos están alineados con los pilares de Cultura y Arte, Educación, Deporte, Calidad de Vida y Medio Ambiente.

Este enfoque se extiende a diversas organizaciones comunitarias, incluyendo juntas de vecinos, uniones comunales, clubes de adulto mayor, grupos folclóricos, comités de vivienda, clubes deportivos, centros de padres y apoderados, o similares.

Para ser elegibles, estas organizaciones deben contar con al menos 1 año de funcionamiento, personalidad jurídica vigente y dirección en la comuna de La Calera, y deben tener como objetivo la implementación de proyectos sociales con un impacto positivo en la comunidad.



RESULTADOS:
 Felicitamos a las 12 organizaciones sociales ganadoras de los 6 fondos de \$1.000.000 y 6 fondos de \$500.000

- Corporación Pro Ayuda Bomberos Artificio La Calera.
- Organización No Gubernamental Welang Mapu.
- Junta De Vecinos 1º De Mayo.
- Junta De Vecinos Los Carrera N°3.
- Coro Cantares Al Viento.
- Junta De Vecinos N° 11 Villa Valparaíso.
- Centro General De Padres y Apoderados Escuela Josefina Huici La Calera.
- Comité Asesor Ambiental Comunal.
- Ong Yo También Puedo
- Agrupación Manualidades La Calera.
- Unidad Vecinal N°1 Villa San Antonio.
- Junta De Vecinos Cemento Melón.

Agradecemos a todas las organizaciones sociales que participaron en nuestra primera versión del Fondo Concursable Cemento Melón La Calera.

XI Encuentro de Murales Melón La Calera

El Encuentro de Murales de Melón es toda una tradición en La Calera, es parte de las acciones que la empresa realiza en el territorio y que buscan generar un impacto positivo en sus comunidades aledañas. En 2023 se realizó la XI versión del encuentro, donde se invitó a participar a artistas muralistas, profesionales o aficionados de todo el país, quienes debían enviar sus propuestas de murales tomando como inspiración alguno de los hitos y personajes históricos de la Comuna.

XI CONCURSO "MURALES MELÓN"

[VER VIDEO](#)



De las más de 120 propuestas recibidas, siete fueron seleccionadas para ser pintadas al exterior de los muros perimetrales de la planta de Cemento Melón, los que forman parte de la avenida principal de la comuna de La Calera, creando una Galería Urbana de arte e historia de más de 600 metros de largo. Las obras seleccionadas representan las primeras migraciones palestinas al país, la importancia de la mujer en la historia de La Calera, la figura de Nicolás Chahuán Nazar, la fábrica de Cemento Melón, la vida bohemia, el trabajo de los hornos de Cal y los iconos históricos del desarrollo de la ciudad con énfasis en la fuerza obrera.

Para finalizar este Encuentro se organizó una ceremonia de premiación y cierre, donde participaron el Alcalde de La Calera, representantes de la comunidad, vecinos y colaboradores de Melón y que además contó con actividades para toda la familia, con juegos inflables, trivias, la presentación de la banda de la Escuela de Música de La Calera y finalmente la premiación de los artista ganador.



Empresas Abiertas – SOFOFA 2023

Una veintena de dirigentes vecinales, representantes municipales y directivos de instituciones como bomberos, el hospital y escuelas participaron de la actividad #empresasabiertas, visitando las instalaciones de la planta de Cemento Melón de La Calera.

Esta iniciativa que se dio en el marco de la celebración de los 140 años de la Sofofa, buscó retomar los lazos de cercanía de las Empresas y las comunidades luego del periodo de pandemia. Durante la visita distintos colaboradores de Melón fueron explicando el proceso productivo de la planta y conociendo lugares emblemáticos que dan cuenta de la historia que guarda la planta de cementos más antigua de Chile y que dio origen a Melón a comienzos del siglo XX.



Escuela de Música Cemento Melón

Impulsada por Melón e implementada por la Corporación Cultural La Calera desde el año 2004, la Escuela de Música Cemento Melón cumplió 19 años de fomento a la educación y ejecución orquestal, transformándose en un ícono musical que acerca la música a los vecinos y vecinas de la ciudad calerana con presentaciones y conciertos en los espacios públicos de la comuna.



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor sostenible

04
Compromiso ambiental

05
Desempeño económico

06
Información adicional



04

Compromiso ambiental



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor
sostenible

04
Compromiso
ambiental

05
Desempeño
económico

06
Información
adicional

Compromiso ambiental

TEMA MATERIAL

Carbono Neutralidad

Para Melón, la descarbonización y eficiencia en la producción son objetivos prioritarios en su estrategia, centrando su enfoque en impulsar el reemplazo de la matriz energética tanto en la producción como en la logística. La inversión en innovación se posiciona como una herramienta clave para rediseñar el ciclo de vida de los productos, orientando el negocio hacia la producción sostenible con una menor huella de carbono. Este compromiso refleja la visión a largo plazo de Melón en la contribución activa a la mitigación del cambio climático y la promoción de prácticas comerciales más sostenibles.

ODS



HITOS Carbono Neutralidad



Adhesión a Hoja de Ruta Chile Cemento y Concreto Net Zero 2050 de la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) y el Instituto del Cemento y del Hormigón (ICH)



Definición Ambición Climática / Adhesión Programa Huella Chile / Medición Análisis de Ciclo de Vida.

A lo largo de este capítulo, se presentarán las diversas medidas implementadas anualmente para alcanzar este objetivo, considerado como el tema más relevante durante el proceso de actualización de materialidad 2023.



La hoja de ruta hacia una economía baja en carbono

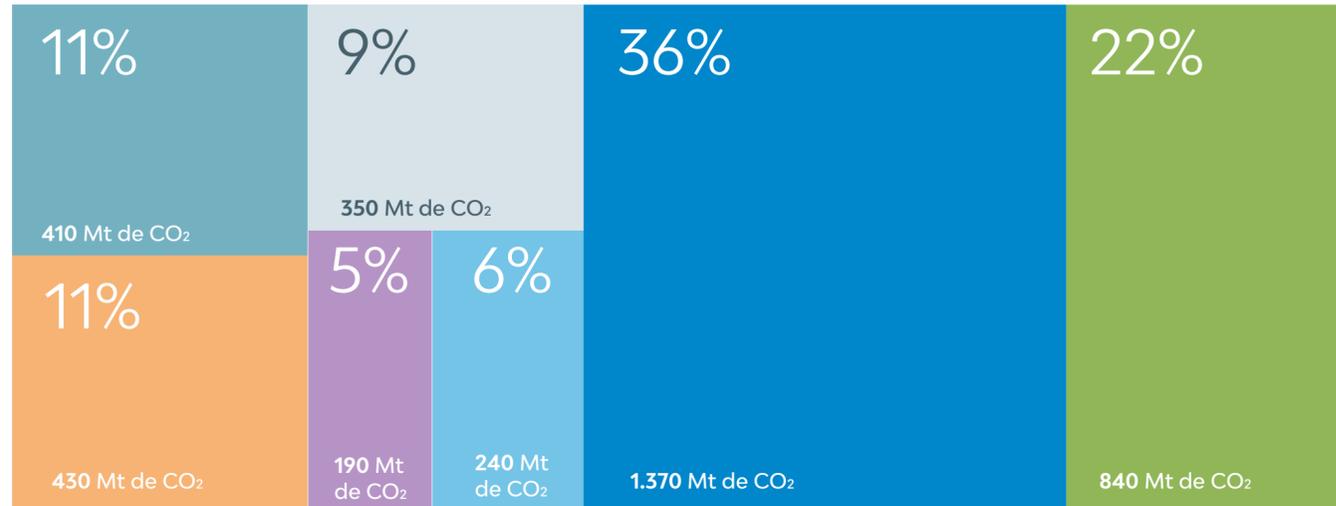
[SASB EM-CM-110a.2]

En el marco de su Estrategia de Sostenibilidad, Empresas Melón ha venido articulando un trabajo transversal y coordinado, que busca impulsar la transición hacia una producción cada vez más baja en intensidad de emisiones de carbono, objetivo que, junto a otras acciones, trazan hoy el camino a seguir para continuar en la senda hacia un desarrollo empresarial sostenible.

Conscientes del llamado de urgencia ante a la crisis climática, Empresas Melón ha tomado un rol activo, implementando acciones para acelerar la toma de decisiones concretas. En este sentido, se ha tomado como lineamiento la "Hoja de ruta hacia una economía baja en carbono" de la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) y el Instituto del Cemento y del Hormigón (ICH), la que fuera recientemente actualizada marcando un hito importante en 2023. Esto incluyó la presentación de las primeras dos Hojas de Rutas Net Zero en América Latina y el Caribe (Chile y Colombia), lo que posiciona a nuestro país como uno de los líderes mundiales en el esfuerzo por descarbonizar el sector.

ACCIONES PARA UN FUTURO SIN EMISIONES DE CARBONO

PORCENTAJE DE CONTRIBUCIÓN AL CERO EMISIONES Y AL CO₂ EN 2050



Eficiencia en el diseño y la construcción

- El informe del cliente a los diseñadores para permitir la optimización.
- Optimización del diseño.
- Eficiencia de la obra.
- Reutilización y ampliación de la vida útil.

Ahorro en la producción de clinker

- Eficiencia térmica.
- Ahorro de combustibles residuales ("combustibles alternativos").
- Uso de materias primas descarbonatadas.
- Uso de hidrógeno como combustible.

Eficiencia en la producción de hormigón

- Diseño optimizado de las mezclas.
- Optimización de los componentes.
- Seguir industrializando la fabricación.
- Control de calidad.

Ahorro en cemento y aglutinante

- Sustitución del cemento de clinker Portland.
- Alternativas a los cementos de clinker Portland.

Descarbonización de la electricidad

- Descarbonización de la electricidad utilizada tanto en las plantas de cemento como en la producción de hormigón.

Captura y utilización/almacenamiento de carbono

- Captura de carbono en las fábricas de cemento.

Sumidero de CO₂: la recarga de carbono

- Absorción natural de CO₂ en el hormigón - un sumidero de carbono.

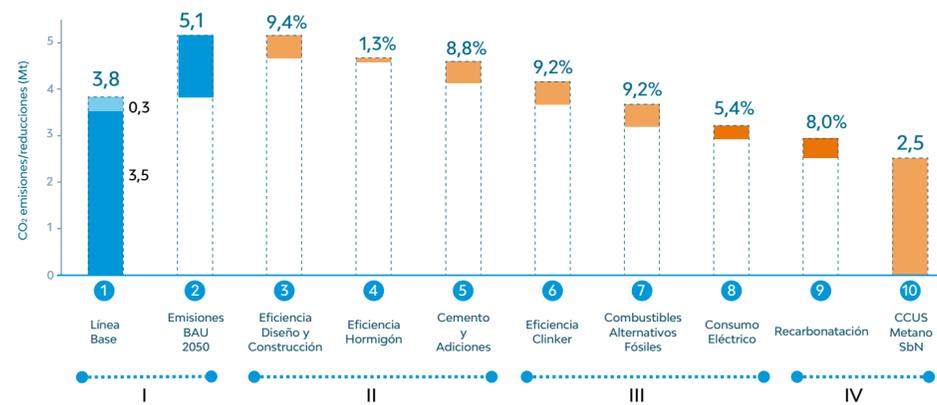
Data de "Hoja de ruta hacia una economía baja en carbono" de la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) y el Instituto del Cemento y del Hormigón (ICH)





Este proyecto de actualización de las hojas de ruta, desarrollado bajo el Programa Acelerador Net Zero de la Asociación Global de Cemento y Concreto (GCCA), permitirá -como industria relevante de la construcción- avanzar en una visión común para seguir aportando al desarrollo sostenible a lo largo del ciclo de vida del cemento y hormigón, reforzar el compromiso para reducir las emisiones de CO₂ y contribuir activamente para mitigar los efectos del cambio climático.

Hoja de Ruta NZA Chile 2050



- I. Emisiones Directas e Indirectas Alcance 2 de CO₂
- II. Eficiencias en el uso
- III. Eficiencia en la producción de cemento y hormigón
- IV. Emisiones remanentes

En complemento al trabajo realizado en conjunto con FICEM y el ICH, durante 2023 se llevó a cabo el proyecto: "Melón en ruta hacia la descarbonización", el cual tuvo como principal objetivo definir la Ambición Climática para Empresas Melón. Esta definición es un insumo clave para identificar riesgos y oportunidades asociados a los nuevos escenarios del cambio climático y desarrollar una estrategia propia para la descarbonización.

DEFINIENDO LA AMBICIÓN CLIMÁTICA PARA SEGUIR SIENDO LÍDERES EN LA INDUSTRIA

MELÓN RUTA HACIA LA DESCARBONIZACIÓN



[VER VIDEO](#)

Este proyecto fue desarrollado con la activa participación de representantes de áreas estratégicas de la Empresa, buscado enriquecer el proceso de trabajo con distintas opiniones y miradas de cada participante, alinear y reforzar las sinergias en torno a los distintos temas. Como resultado del proyecto, se definió cómo ambición climática para Empresas Melón alcanzar la carbono neutralidad al año 2050, en línea con la meta de la industria nacional. Para concretar esta ambición, se diseñará durante 2024 la hoja de ruta propia de la compañía, basada en el documento de FICEM.



Adicionalmente, durante 2023, se concretó en la adhesión al Programa HuellaChile del Ministerio del Medio Ambiente, para la cuantificación de las huellas de carbono a nivel corporativo, lo que es un insumo importante al momento de implementar proyectos de mitigación específicos en las distintas plantas y unidades de negocio.

En relación con los productos, se avanzó en el desarrollo de análisis de ciclo de vida para dos familias de hormigones y un piloto de cuantificación de huella de carbono de producto despachado. Estas acciones buscan entregar indicadores concretos y trazables, y a su vez, que reflejen las mejoras e innovaciones que durante años se han venido desarrollando. Esto demuestra así, la constante motivación por anticiparse a las necesidades y requerimientos de los clientes, las autoridades, comunidades y distintos grupos de interés, en términos de productos con trazabilidad en emisiones y mayor sostenibilidad.

Metas Dimensión Carbono Neutralidad de la Estrategia de Sostenibilidad

Descarbonización y eficiencia en la producción- Kg/Ton Cementitious

Meta 2030:
Reducir a **467 kg** de CO₂ por cada tonelada de cementitious producido de cara a 2030

Reemplazo matriz energética -% de coprocesamiento

Meta 2030:
Alcanzar un **40%** de coprocesamiento

Diseño y ciclo de vida del producto- Productos con ciclo de vida desarrollado

Meta 2030:
Alcanzar un **100%** de los productos con ciclo de vida desarrollado

Sello HuellaChile

En la dimensión de carbono neutralidad, se destaca la adhesión de todas las unidades de negocio al programa HuellaChile del Ministerio del Medio Ambiente. Esta iniciativa fue creada para la gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) a nivel de cada establecimiento o planta, siendo una de las primeras instancias voluntarias dedicada a incentivar la participación activa del sector privado en la mitigación del cambio climático.

Junto con su adhesión, Empresas Melón desarrolló la cuantificación de las huellas de carbono corporativas de nueve instalaciones. **Minería:** Cantera La Niña; **Cementos:** La Calera, Puerto Montt y Punta Arenas; **Áridos:** Pozo San Bernardo; **Hormigones:** Concón, Lo Espejo y Puerto Montt; y **Servicios Compartidos:** Oficina Corporativa.

El reconocimiento recibido valida los esfuerzos continuos para medir, reportar y verificar las emisiones de GEI a nivel corporativo, proceso que es la base para identificar las oportunidades de mejora en términos de eficiencia de la producción y la implementación de medidas de mitigación.

Además, se ha asumido el desafío de ir sumando nuevas instalaciones cada año hasta alcanzar el 100% de sus plantas reconocidos en el nivel de cuantificación. Esto en línea con la definición de una carbono neutralidad para todas las unidades de negocio al 2050 y el desarrollo de la hoja de ruta interna en línea con FICEM.

Análisis de Ciclo de Vida

Melón avanzó significativamente en el análisis de ciclo de vida (ACV) como parte de su compromiso con la medición y reporte de los impactos ambientales en la industria. La implementación de esta metodología internacionalmente validada permitió estimar y evaluar los impactos ambientales de los productos a lo largo de su ciclo de vida. Este enfoque no sólo responde a su agenda propia de carbono neutralidad, sino que también busca transparentar, mediante la entrega de información relevante, los impactos ambientales de sus productos, contribuyendo de esa manera al cumplimiento de las agendas climáticas de sus clientes.

En esta primera medición, el ACV se realizó para las principales familias de hormigón despachadas a clientes mineros, mandantes de obras públicas y constructoras, respondiendo a la creciente demanda por medir y reportar aspectos ambientales. Este paso no sólo brinda un elemento diferenciador para Melón, sino que también se alinea con las expectativas del mercado y las regulaciones gubernamentales.

Las mediciones de Análisis de Ciclo de Vida se realizaron utilizando la herramienta EPD Tool de la GCCA, en concordancia con las normas ISO y Reglas de Categoría de Producto vigentes.

Electromovilidad

La Electromovilidad ocupa un papel esencial en los objetivos estratégicos de Melón para el desarrollo de la innovación sostenible en la industria cementera. La participación activa de la compañía en esta área se refleja en su rol como socio fundador del programa Giro Limpio en 2018, la Aceleradora de Electromovilidad en 2020, la Experiencia Electrologística en 2021 y en la implementación del primer camión eléctrico de reparto de cemento en la planta de Punta Arenas durante 2022. Además, vinculado a la medición de análisis de ciclo de vida se pudo determinar las emisiones por concepto de transporte de material, permitiendo determinar el impacto del recambio de flota en la huella de carbono del producto final.

Programa de Giro Limpio

Giro Limpio es una iniciativa inédita en el país, que busca potenciar la sustentabilidad de las cadenas de suministro, desde la conciencia de los choferes hasta la más alta gerencia de las empresas que realizan transporte de carga. Su enfoque es la adopción e implementación de buenas prácticas, estrategias y tecnologías para una gestión eficiente en toda la cadena de suministro. De esta manera, se consigue reducir el consumo de energía, combustible y disminuir el impacto ambiental asociado al transporte terrestre.

En 2019, fueron 22 empresas transportistas de Melón Cementos, las que representan el 70% del volumen de carga, las que recibieron la certificación del programa Giro Limpio, convirtiéndose en el socio fundador con más empresas contratistas participando. Durante 2020-2021, continuó participando del programa, manteniéndose como la empresa generadora de carga con más transportistas adheridos. En 2023 Empresas Melón recibió por 4to año consecutivo este reconocimiento entregado por la Agencia de Sostenibilidad Energética.

Resultados de la Gestión de Emisiones

[GRI 305-5]

Durante el año 2023 se registró un aumento en las emisiones totales de CO₂ respecto al año 2022, debido a un mayor volumen de producción de Clinker en planta La Calera.

Huella de carbono 2023

[GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3 | SASB EM-MM-120a.1]

Huella de Carbono 2023						
Filial/Alcance	Unidad	Áridos	Minería	Cementos	Hormigones	Total
Alcance 1	tonCO ₂ /año	6	95	522.644	20	522.765
Alcance 2	tonCO ₂ /año	452	245	703	522	1.922
Total	TonCO₂/año	458	340	523.347	542	524.687

Cantidad de Emisiones indirectas de GEI emitidas al generar energía en 2023		
Negocio/Operación	Energía (Mwh)	Cantidad de CO ₂ eq emitido [ton]
Áridos	8.974	452*
Minería	1.014	245
Cementos	135.018	703**
Hormigones	2.158	522

* La planta de Áridos Pozo San Bernardo cuenta con contrato de suministro de energía renovable para el 100% de su consumo eléctrico.

** Las plantas de Cementos Ventanas, La Calera y Puerto Montt cuentan con contrato de suministro de energía renovable para el 100% de su consumo eléctrico.



Intensidad de emisiones GEI en 2023

[GRI 305-4]

	Unidad	Emisiones Alcance 1 y 2 [tonCO ₂ /año]	Denominador [Unidad Funcional]	Intensidad de emisiones
Cementos	tonCO ₂ /ton Producto	523.347	1.045.585 ton	0,50053
Hormigones	tonCO ₂ /m ³ Producto	542	1.763.800 m ³	0,00031
Áridos	tonCO ₂ /m ³ Producto	457	1.406.743 m ³	0,00033
Minería	tonCO ₂ /ton Producto	340	818.687 ton	0,00042



Reemplazo de la matriz energética

[GRI 302-1 | GRI 302-3]

En los últimos años Empresas Melón se ha propuesto reemplazar progresivamente su matriz energética con el objetivo de transitar hacia el uso de energía proveniente de fuentes renovables con menor impacto ambiental. Esto además de ser un gran desafío, ha contribuido al cumplimiento de las metas de carbono neutralidad de la Estrategia de Sostenibilidad, lo cual ha posicionado a Melón como uno de los líderes de la industria en esta materia.

Uno de los mayores aliados para esta transición ha sido el uso de combustibles alternativos, para lo cual Melón ha implementado infraestructura específica para habilitar el consumo de combustibles alternativos en el horno de Planta La Calera, lo que ha permitido sustituir el uso de combustibles convencionales por combustibles derivados de residuos. Esta práctica es conocida en la industria como Coprocesamiento, y además de reducir las emisiones de CO₂ en la producción de clinker promueve la economía circular, al valorizar residuos mediante una solución ambientalmente probada y controlada.

La insignia de Melón en esta materia ha sido el proyecto CAS (Combustibles Alternativos Sólidos) que desde su implementación en 2021 ha permitido aumentar el consumo de estos combustibles, alcanzando tasas de reemplazo energético de hasta un 28%.

Dicho valor de reemplazo energético, se encamina hacia la meta de alcanzar un 40% de reemplazo de energía térmica al año 2030, para lo cual, Melón trabaja constantemente en el análisis técnico-económico de nuevos combustibles alternativos, en función de las disponibilidades del mercado y de los avances de innovación en esta materia.

“ En 2023 se alcanzó una tasa reemplazo energético de 20% anual. Destacando períodos donde se alcanzaron valores máximos de hasta un 28% ”

Por otro lado, Melón continúa impulsado el uso de energías renovables a través de contratos de compraventa de energía. Gracias a estos contratos, Melón se abastece con energía renovable certificada con el sello I-REC (International Renewable Energy Certificates), Obtenido para las plantas de cemento: La Calera, Ventanas y Puerto Montt, y la planta de producción de áridos Pozo San Bernardo.

El suministro proveniente de energías renovables representa el 95% del total de energía eléctrica consumida por la compañía durante 2023, reduciendo considerablemente las emisiones de CO₂ por concepto de energía adquirida.



Gestión energética

Con relación al consumo energético, se realiza un seguimiento específico para cada negocio, incluyendo Cementos, Hormigones, Áridos y Minera Melón.

Consumo de energía Empresas Melón

[GRI 302-1 | GRI 302-2 | SASB EM CM-130a.1]

	Fuentes renovables*	Fuentes no renovables	Energía adquirida**	Total
Cementos (Mwh)	0,00	1.422.285	146.839	1.569.124
Hormigones (Mwh)	0,00	0	2.158	2.158
Áridos (Mwh)	0,00	21	8.975	8.996
Minería (Mwh)	0,00	770	244	1.014
Total energía consumida (Mwh)	0,00	1.423.076	158.216	1.581.292

Seguindo con las directrices metodológicas que aplican, la energía eléctrica renovable que es adquirida fue contabilizada en la categoría "Energía adquirida", ya que no es producida dentro de las instalaciones propias de Melón.

El aumento en el consumo energético total en 2023, respecto de lo reportado en 2022, se debe principalmente al aumento de la producción en la unidad de cemento.

* Fuentes renovables propias.

** Energías (calor, vapor o electricidad) adquirida de un tercero.

Intensidad energética en Melón

[GRI 302-3 | GRI 302-4 | GRI 302-5]

Para definir la intensidad energética, se aplican los respectivos denominadores para cada línea de negocios. En el caso de Cementos, se considera el cemento producido en todas las plantas en toneladas. En Hormigones, se considera la producción de hormigón expresada en metros cúbicos (m³). Por su parte, Minería considera la producción de mineral en toneladas, mientras que, en Áridos se considera la producción áridos en metros cúbicos (m³).

Respecto a la reducción de consumo energético y de los requerimientos energéticos, durante 2023 Empresas Melón no tuvo cambios significativos en esta materia. Sin embargo, se espera realizar un trabajo específico con cada sector de la empresa con el objetivo de avanzar en esta materia.

Intensidad energética en Empresas Melón 2023 [MWh/Unidad de Producto]

[GRI 302-3]

	2023		
	Consumo total de energía (MWh)	Producción	Intensidad de energía (MWh/ton)
Cementos (mWh/Ton)	1.569.124	1.045.585 ton	1,500
Hormigones (mWh/m³)	2.158	1.763.800 m³	0,001
Áridos (mWh/los/m³)	8.996	1.406.743 m³	0,006
Minería (mWh/Ton)	1.014	818.687 ton	0,001



La economía circular en el centro de nuestro negocio

Metas en economía circular

[GRI 306-1 | GRI 306-2]

Melón destaca su enfoque innovador como motor fundamental para avanzar hacia una economía circular en Chile. Reconociendo los desafíos ambientales, la empresa mantiene el compromiso de explorar nuevas soluciones y prácticas sostenibles en sus procesos y productos. La apuesta por la innovación se convierte en un impulsor clave para abordar eficazmente la optimización de recursos y la gestión de residuos, reflejando un liderazgo proactivo en la transformación de la industria hacia prácticas más circulares y sostenible

HITOS 2023



- Evaluación en el uso de nuevas Materias Primas Alternativas.
- Capacitación a colaboradores en Gestión Integral de Residuos.

Metas Dimensión Economía Circular de la Estrategia de Sostenibilidad



Utilización de materias primas alternativas

Meta 2030:

10% Tasa de MPA utilizadas en la producción de cemento (%)



Cero residuos a eliminación- Programa Corporativo de Gestión de Residuos No Peligrosos, basado en metodología APL

Meta 2030:

100% de implementación del Programa corporativo de gestión de residuos no peligrosos, basado en la metodología APL.



Reciclaje de escombros para la producción de áridos. Porcentaje de reciclaje de escombros de plantas de hormigón para la producción de áridos

Meta 2030:

100% de reciclaje de escombros de plantas de hormigón para la producción de áridos.

TEMA MATERIAL

Economía Circular

Melón reconoce que la fabricación de cemento implica un consumo considerable de recursos naturales y la generación significativa de residuos. En línea con la Estrategia de Sostenibilidad y la actualización de materialidad 2023, resaltan la economía circular como un tema estratégico. El enfoque de gestión en circularidad de Melón se centra en la valorización de residuos de otras industrias y la disminución de residuos a eliminación. Este enfoque refleja el compromiso con prácticas más sostenibles y la reducción del impacto ambiental asociado a las operaciones.

Utilización de materias primas alternativas

Melón gestiona activamente la valorización de residuos industriales provenientes de diversas industrias, evitando así que dichos residuos terminen potencialmente en rellenos sanitarios. Este enfoque permite posicionar a Melón como un aliado estratégico en la valorización de residuos para otras industrias.

Adicionalmente, en el caso de Melón Cementos, la empresa incorpora cenizas volantes provenientes de termoeléctricas en su proceso de producción. Estas cenizas se integran al Clinker, siendo un componente significativo en el proceso.

Los datos específicos de la valorización de residuos industriales durante el último período son los siguientes:

- Ceniza: 13.000 toneladas
- CAL: 12.300 toneladas
- CAS: 15.800 toneladas
- NFU: 347 toneladas

“30.000 ton/año de materias primas alternativas consumidas durante 2023”

Estos resultados reflejan el compromiso continuo de Melón con prácticas sostenibles y la utilización eficiente de recursos, contribuyendo tanto a la gestión responsable de residuos como a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en el sector industrial.

Cero residuos a eliminación

Melón se propone alcanzar la completa implementación de su Programa Corporativo de gestión de residuos no peligrosos para 2030, basándose en el exitoso Acuerdo de Producción Limpia (APL) Cero Residuos a Eliminación ejecutado en Planta La Calera. La extensión de esta metodología a otros sitios prioritarios refleja el compromiso de Melón con prácticas sostenibles y una gestión eficaz de los residuos.

La estrategia de Melón se alinea con su política ambiental, considerando compromisos de gestión, disposiciones legales y métricas alineadas a normativas. La distinción entre residuos no peligrosos y peligrosos es fundamental, y la gestión de los primeros se basa en datos del Registro de Emisiones y Transferencias de Contaminantes (RETC, Sistema Sectorial SINADER). Residuos como ladrillos refractarios, desechos domésticos, cemento, clinker, metales, entre otros, son dispuestos según las regulaciones locales en rellenos sanitarios, respaldando así la responsabilidad ambiental de Melón.

Respecto a los residuos peligrosos generados, estos son reportados en el Sistema Sectorial SIDREP, y corresponden principalmente a aceites y lubricantes usados, envases y reactivos de laboratorios, residuos de equipos electrónicos, sólidos contaminados con hidrocarburos, tubos fluorescentes, entre otros. Todas las gestiones asociadas a estos residuos son llevadas a cabo por empresas autorizadas.

Residuos generados totales

[GRI 306-3 | SASB EM-CM-160a.1]

	Línea de negocio	Residuos peligrosos (ton)	Residuos no peligrosos (ton)	Total de residuos (ton)
Residuos generados 2023	Áridos	7	130	137
	Cementos	112	6.164	6.276
	Hormigones	2	349	350
	Minería	3	6	9
	Total	124	6.649	6.772

Tabla comparativa generación de residuos 2022-2023

	Línea de negocio	Residuos peligrosos (ton)	Residuos no peligrosos (ton)	Total de residuos (ton)
Residuos generados 2022 vs 2023	Áridos	82%	5%	7%
	Cementos	146%	48%	49%
	Hormigones	-49%	10%	-100%
	Minería	-31%	-45%	-41%
	Total	115%	41%	40%

Durante el año 2023 existió un aumento considerable en los residuos peligrosos de cementos. Esto se debió al mantenimiento del horno, mantención del estanque de combustible alternativo y eliminación de residuos eléctricos y electrónicos realizados en planta La Calera.



Residuos no destinados a eliminación

[GRI 306-4]

	Operaciones de valorización	Total Grupo Melón (ton)
Residuos no destinados a eliminación 2023	Reutilización	0
	Reciclado	1.010
	Coprocesamiento	117
	Preparación para la valorización	5.082
	Total	6.209

Residuos destinados a eliminación

[GRI 306-5]

	Operaciones de valorización	Total Grupo Melón (ton)
Residuos destinados a eliminación 2023	Eliminación	153
	Incineración (recuperación energética)	2
	Relleno de seguridad	3
	Relleno sanitario	408
	Otro	5
	Total	571

Los residuos generados en los proyectos de áridos son clasificados en dos categorías: No Peligrosos (industriales y asimilables a domiciliarios) y Peligrosos (aceites usados y sólidos contaminados con hidrocarburos). Todos estos residuos son dispuestos en sitios autorizados, sin ocasionar un impacto significativo. En cuanto a la borra, predominantemente generada en el Pozo San Bernardo, se trabaja en proceso de análisis para identificar alternativas para su valorización. Es importante destacar que, según la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) de dicho proyecto, la borra se define como un subproducto generado en el proceso de áridos para la fase de operación.

Por otro lado, la revalorización de escombros de hormigón se destaca como un pilar fundamental de la economía circular en Melón, especialmente impulsado por la unidad de Áridos durante los últimos cinco años. Implementado inicialmente en la Región Metropolitana y posteriormente en la VI Región del Libertador Bernardo O'Higgins, este proceso de reciclaje no sólo reduce significativamente la cantidad de residuos enviados a vertederos, sino que también fomenta la economía circular y la sostenibilidad ambiental en la industria de la construcción.

Visita de equipo técnico a Planta de Reciclaje de Metales

Melón en su compromiso con la innovación sostenible avanza en la exploración de nuevas materias primas alternativas para la producción de cementos y hormigones. Los equipos técnicos de las unidades de negocios de cementos, áridos y hormigones, visitaron la planta de reciclaje de metales de la empresa AZA.

El objetivo de esta actividad fue explorar colaboraciones que permitan a Melón utilizar los residuos de AZA como materia prima en sus procesos de producción, alineándose con los principios de la economía circular. Esta acción busca reducir el consumo de recursos y fomentar la reutilización de materiales. La relación de Melón y AZA, basada en valores ambientales, se extiende a través de años de participación en mesas de la industria de la construcción y búsqueda de materiales complementarios para la producción de cemento. En esta visita integral, se explorarán oportunidades específicas para las unidades de Cementos y Hormigones.

Materiales utilizados 2023

[GRI 301-1]

Unidad de negocio	Volumen total de los materiales utilizados	Tipo (renovable/ no renovable)	Cantidad utilizada (ton o m³)
Áridos	Cantidad utilizada (ton)	No Renovable	Material de insumo: 2.149.693 ton Escombro de hormigón: 5.688 ton
Minería	Cantidad utilizada (ton)	No Renovable	Material de insumo: 1.995.609 ton
Hormigones	Cantidad utilizada	No Renovable	Material de insumo: 54.872.130 ton
Cementos	Cantidad utilizada (ton)	No Renovable	Material de insumo: 1.360.987 Material envasado: 36.556 ton

Porcentaje de insumos reciclados

[GRI 301-2]

	Detalle	Áridos (ton)	Cementos (ton)	Hormigones (ton)	Minería
Insumos reciclados 2023	Insumo reciclado	5688	41779	0,00	N/A
	Total insumo	2.149.693	1.397.543	54.872.130	N/A
	Porcentaje	0,26%	2,99%	0,00%	N/A



Capacitación en manejo de residuos

Curso de gestión integral de residuos

La gestión de residuos en Melón es un componente esencial de sus responsabilidades ambientales y sanitarias, y al mismo tiempo, se considera una oportunidad para la innovación y la implementación de acciones alineadas con los objetivos del desarrollo sostenible. Este enfoque se materializa a través de la Mesa de Compromiso Ambiental de la Estrategia de Sostenibilidad, que coordina iniciativas como la organización de cursos y talleres para la concientización y generación de capacidades.

En estos eventos participaron representantes de todas las unidades de negocio, abordando módulos teóricos y prácticos sobre la problemática de los residuos, aspectos técnicos, regulatorios y actividades prácticas. Como resultado, cada participante realizó un diagnóstico específico para su respectiva área, lo que es un insumo fundamental para avanzar en la elaboración e implementación de Planes de Gestión de Residuos adaptados a las particularidades de cada planta.

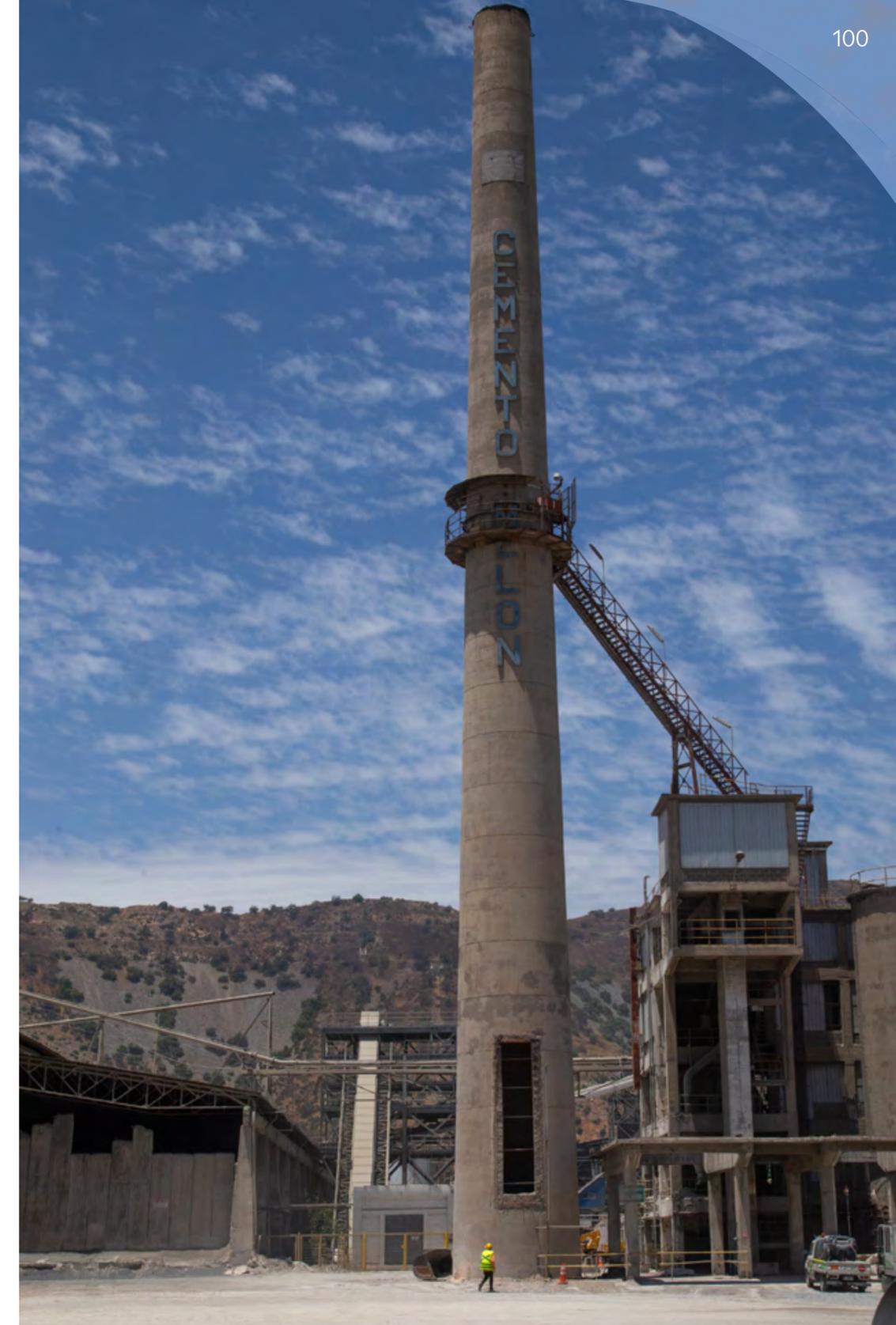
Por otra parte, la aplicación de la metodología de los Acuerdos de Producción Limpia (APL) en este curso contribuyó a la estandarización de las líneas base en todas las unidades de negocio.

Cumplimiento Ley REP

En 2023 se dio inicio al cumplimiento de metas de valorización de la Ley que “Establece el marco para la gestión de residuos, la Responsabilidad Extendida del Productor y el Fomento al Reciclaje”, conocida como Ley REP (Ley 20.920/2016) para la categoría de “Envases y Embalajes”.

Para dar cumplimiento a esta normativa, Melón adhirió a ReSimple, el que fuera el 1er Gran Sistema Colectivo de Gestión (GRANSIC) aprobado en el marco de la Ley REP. A través de ReSimple, Melón se hará cargo de gestionar los envases que ha puesto en el mercado, lo que habilita que se cuente con la infraestructura, logística y trazabilidad para ir avanzando en la revalorización y reducción de los residuos en todo el país.

En línea con prácticas de ecodiseño, Melón lanzó al mercado el Saco Soluble, envase de cemento el cual no genera residuos al ser introducido directamente de la betonera junto con el producto de cemento. De esta manera, esta innovación sostenible posicionó a Melón en la vanguardia siendo la primera cementera en Chile en contar con un envase que no genera residuos.



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor
sostenible

04
Compromiso
ambiental

05
Desempeño
económico

06
Información
adicional



Línea de tiempo APL

El compromiso y gestión de Melón por una industria sostenible cuenta con una larga data, siendo el inicio el año 2014, donde ya son 10 años de gestión activa por una producción limpia.

- 2014** Primer APL firmado por Melón.
- 2018** Melón Cementos firma el Acuerdo de Producción Limpia (APL) "Cero Residuos a Eliminación".
- 2020** La Planta la Calera de la división Cementos implementó el proyecto piloto del APL, con el objetivo de establecer procedimientos y protocolos de manejo de residuos con miras a mejorar su gestión interna y aumentar su reutilización, reciclaje y valorización energética.
- 2021** Conformación del Comité Coordinador del APL y definición de 6 metas.
- 2022** Cumplimiento del 100% de las metas del APL y entrega del Sello.
- 2023** Adhesión de plantas de Hormigones de Puerto Montt, Antofagasta y Cementos de Punta Arenas.

Reconocimientos y participación 2023

Acuerdo de Producción Limpia

Un hito importante de 2023 fue la firma de adhesión de la Planta Hormigones Puerto Montt al Acuerdo de Producción Limpia (APL) "Gestión de Residuos de Construcción y Demolición (RCD) y Uso Eficiente del Agua. Hacia la Economía Circular en la Región de Los Lagos".

Esta iniciativa, respaldada por la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) de Puerto Montt y la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático (ASCC), es parte de los compromisos establecidos en el "Pacto por una Región Sustentable e Inclusiva de Los Lagos", desarrollado por el Gobierno Regional, que tiene por objetivo el apoyar a la industria de la construcción regional para avanzar hacia una correcta gestión de los residuos de construcción y demolición junto a el uso eficiente de los materiales y del recurso hídrico.

MELÓN FIRMA ACUERDO DE PRODUCCIÓN LIMPIA



Gestión de aspectos ambientales

[SASB EM-CM-160 a.2]

HITOS 2023

Gestión de aspectos ambientales:

- Implementación software de gestión ambiental MRisk en Cementos y Minería.
- Lanzamiento SGA Hormigones.
- Lanzamiento Estrategia Ambiental Preventiva.

Cada día, Melón enfrenta crecientes desafíos ambientales, motivando la implementación de nuevos modelos de gestión. Estos modelos no sólo garantizan el cumplimiento normativo, sino que también impulsan la mejora continua de los procesos y la creación de una cultura ambiental integral.

En este contexto, se han llevado a cabo diversas iniciativas para fortalecer la gestión ambiental:

Auditorías ambientales: Se realizaron dos procesos de auditorías externas en materia ambiental, uno en la unidad de cementos (Plantas La Calera y Ventanas) y otro en la unidad de Hormigones (Plantas de la Regional Centro Sur). Ambos procesos, realizados por auditores externos, proporcionaron una visión objetiva sobre el estado de cumplimiento, brechas y oportunidades de mejora.

Estrategia Ambiental Preventiva: La unidad de Cementos lanzó este plan de trabajo con el objetivo de fortalecer la coordinación entre todos los equipos y áreas de trabajo. Busca crear sinergias que potencien la prevención de desviaciones ambientales, impulsando simultáneamente la cultura ambiental, la capacitación técnica y la implementación de tecnologías e innovación ambiental.

Sistema de Gestión Ambiental – SGA Hormigones: En su compromiso con el desempeño ambiental de excelencia, Melón ha iniciado la implementación del nuevo Sistema de Gestión Ambiental (SGA-Hormigones) en la Unidad de Hormigones. Este sistema, alineado con la política ambiental de Melón, establece un marco formal y estandarizado, destacando el compromiso público de la empresa en preservar el medio ambiente mediante prácticas sostenibles en sus actividades, productos y servicios. En este punto se enfatiza que la Gestión Ambiental es una responsabilidad compartida y estratégica para todas las operaciones.

SGA Hormigones



TEMA MATERIAL

Gestión de aspectos ambientales

Melón reconoce plenamente la importancia de gestionar de manera efectiva sus impactos ambientales. Este compromiso se refleja en la ratificación de este tema como un asunto material clave en su Estrategia de Sostenibilidad 2030 y en la Materialidad. La gestión preventiva de los aspectos ambientales no sólo fortalece su compromiso con la sostenibilidad, sino que también contribuye significativamente a la creación de un entorno empresarial más resiliente y alineado con las expectativas de sus grupos de interés, lo cual se ha visto reflejado con los múltiples esfuerzos realizados durante 2023 en esta materia.

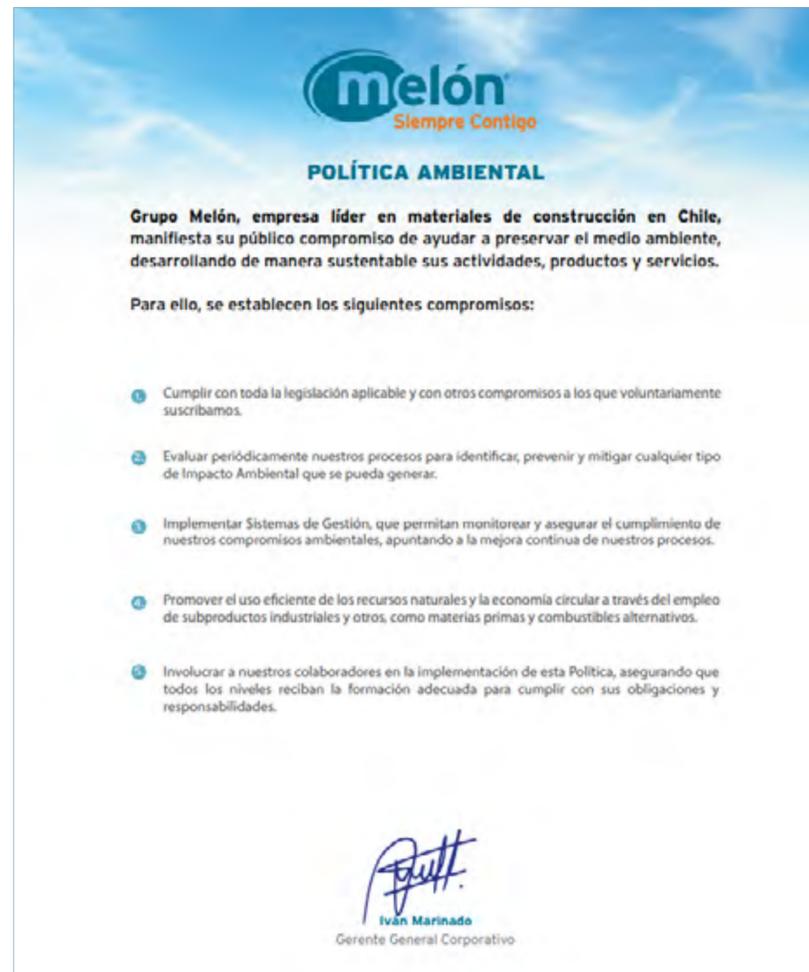


El SGA-Hormigones se estructura en cuatro áreas principales:

- Estandarización de la gestión.
- Implementación del sistema.
- Desarrollo de capacidades técnicas y
- Promoción de la cultura ambiental, con líneas de acción específicas en cada una.

En este sentido, la colaboración, el cumplimiento normativo la preparación de documentación para fiscalizaciones y promoción de mejoras operativas y culturales son aspectos cruciales para el desarrollo exitoso del sistema de gestión. Como parte de las iniciativas para fomentar la educación y cultura ambiental, se realizaron actividades de difusión sobre el concepto de Riesgo Ambiental, resaltando la importancia de conocer, evaluar, controlar y monitorear las variables ambientales en las operaciones de Melón.

- **Sistema de gestión MRisk:** Se implementó el software de gestión ambiental MRisk en todas las unidades de negocio de Melón, avanzando en la modernización y estandarización para una gestión ambiental más efectiva.



Metas Dimensión Gestión de Aspectos Ambientales de la Estrategia de Sostenibilidad

- Emisiones fugitivas- t de emisiones/t de producto por año**
Meta 2030: Mantener año base y mejorar en sitios priorizados
- Uso eficiente del agua en la producción de áridos y hormigón- Plan de optimización de uso de agua**
Meta 2030: 100%
 % de cumplimiento de Plan de optimización de uso de agua

Gestión de emisiones

La gestión de emisiones fugitivas en la industria del cemento es fundamental para un desarrollo de negocio responsable. Considerando esto, en Melón, se trabaja en la identificación, medición, control y reducción de las emisiones de gases y componentes contaminantes que se generan durante los procesos de producción.

Melón reconoce la importancia de abordar este desafío de manera preventiva, asegurando no sólo el cumplimiento normativo, sino también contribuyendo a la gestión ambiental.



Cementos

Control de Emisiones en Planta La Calera

En los últimos años se han realizado múltiples avances en la gestión ambiental de Melón. Se llevó a cabo la implementación del proyecto de modernización del sistema de abatimiento de la chimenea principal del Horno N°9, logrando mantener un proceso de filtrado constante y eficiente. Esto resultó en una disminución de las emisiones de material particulado, manteniéndolas por debajo de 10 mg/Nm³ y evitando eventos de emisiones descontroladas por desconexiones del antiguo filtro electrostático.

Específicamente durante el periodo 2020-2021, la Planta La Calera realizó mejoras significativas en sus sistemas de control, siguiendo los criterios establecidos por la “Guía de Buenas Prácticas en el Almacenamiento, Transporte y Manipulación de Graneles Sólidos en Instalaciones Industriales” del Ministerio del Medio Ambiente y la SEREMI de Medio Ambiente de la Región de Valparaíso. También se llevó a cabo el Test de Quema en la fuente Horno 9 de Clínker.

Junto con esto también se emprendió el rediseño de los sistemas de almacenamiento de materias primas en Melón, buscando minimizar el efecto del viento sobre ellas y automatizar los sistemas de aspersión, considerando las condiciones climáticas del sector. Estas medidas fueron parte de un conjunto de acciones para optimizar las operaciones y reducir impactos ambientales.

El hito destacado del año 2023 en este ámbito es la implementación de la Estrategia Ambiental Preventiva. Esta iniciativa, lanzada en la unidad de Cementos, tiene como objetivo fortalecer la coordinación entre todos los equipos y áreas de trabajo. Busca crear sinergias que potencien la prevención de desviaciones ambientales, impulsando simultáneamente la cultura

ambiental, la capacitación técnica y la implementación de tecnologías e innovación ambiental.

Control de emisiones en Planta Ventanas

En cuanto a las emisiones de material particulado por chimenea, estas son monitoreadas de forma continua mediante analizadores en línea, que operan según el principio de medición de luz dispersa. Anualmente, este método es validado por un laboratorio de la Entidad Técnica de Fiscalización Ambiental (ETFA) para garantizar el cumplimiento de la Resolución Exenta N°1743/2019. Esta resolución aprueba el “Protocolo para la Validación, Aseguramiento y Control de Calidad de Sistemas de Monitoreo Continuo de Emisiones (CEMS)”.

Además del monitoreo continuo de emisiones, se cuenta con un sistema de control de enclavamiento, el cual tiene por objetivo la definición de detención del proceso si se supera un valor de 20 mg/Nm³ de material particulado. En relación con las emisiones fugitivas, es importante destacar que la recepción, almacenamiento y manejo de materias primas en Planta Ventanas cumplen con las directrices establecidas en la “Guía de Buenas Prácticas en el Almacenamiento, Transporte y Manipulación de Graneles Sólidos en Instalaciones Industriales” del Ministerio del Medio Ambiente y la SEREMI de Medio Ambiente de la Región de Valparaíso.

En este contexto, el almacenamiento de las materias primas se realiza bajo techo o en silos, las cintas de transporte están completamente encapsuladas, se emplea una barredora industrial de manera diaria en las vías de circulación interna, y se lleva a cabo la humectación en áreas de almacenamiento de puzolana y yeso mediante aspersores, ajustándose a las condiciones meteorológicas monitoreadas en Planta, entre otras medidas implementadas.



Control de Emisiones en Planta Puerto Montt

En relación con el control de las emisiones de material particulado por chimenea, el sistema opera mediante sensores que monitorean continuamente la variable de material particulado. La información generada se envía mediante una señal electrónica al sistema computacional ubicado en la Sala de Control, el cual trabaja según el principio de medición de luz dispersa. Estos equipos son sometidos a validación anual por parte de un laboratorio perteneciente a la Entidad Técnica de Fiscalización Ambiental (ETFA). Este proceso asegura el cumplimiento de la Resolución Exenta N°1743/2019, que aprueba el "Protocolo para la Validación, Aseguramiento y Control de Calidad de Sistemas de Monitoreo Continuo de Emisiones (CEMS)".

Adicionalmente, y al igual que en Planta Ventanas, el sistema de control incorpora la definición de detener el proceso si se supera el valor de 20 mg/Nm³ de material particulado.



Control de emisiones en Planta Punta Arenas

La generación de emisiones atmosféricas en la Planta Punta Arenas abarca tanto las emisiones del proceso productivo, en particular, el material particulado emitido desde las chimeneas, como los gases provenientes de la combustión de vehículos motorizados. En lo que respecta al control de emisiones vinculado al molino en esta planta, opera de manera análoga a la Planta Puerto Montt. Se utiliza un sistema de sensores que monitorean de forma continua la variable de material particulado, permitiendo la supervisión y control integral del proceso desde la Sala de Control. Esto posibilita al Supervisor detener el proceso en caso de detectar alguna anomalía.

El equipo de monitoreo en la Planta Punta Arenas también es sometido a validación anual por parte del mismo laboratorio, ETFA, asegurando el cumplimiento de la Resolución Exenta N°1743/2019, conocida como "Protocolo para Aseguramiento y Control de Validación, Calidad de Sistemas de Monitoreo Continuo de Emisiones (CEMS)", emitida por la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA), siguiendo el mismo estándar que la Planta de Puerto Montt. En cuanto a las emisiones de gases de combustión, se exige cumplir con la normativa vigente, que incluye mantenimientos periódicos y la realización de la revisión técnica correspondiente para todos los vehículos motorizados livianos.

Plan de Prevención y Descontaminación Atmosférica (PPDA) de Concón, Quintero y Puchuncaví

Este plan, diseñado específicamente para las comunas de Concón, Quintero y Puchuncaví, está en funcionamiento desde 2018. Su objetivo principal es prevenir la superación de la norma primaria de calidad ambiental para material particulado respirable MP10 como concentración anual, así como de la norma primaria de calidad ambiental para material particulado fino respirable MP2,5 como concentración de 24 horas. En la zona de aplicación del Planes de Descontaminación (PPDA), se ubica la Planta Ventanas de la unidad de cementos, dedicada a la molienda de Clinker.

A lo largo del periodo mencionado, Melón ha cumplido con lo estipulado en el PPDA, manteniendo un control efectivo de emisiones en su operación. Esto se logra a través de un sistema de encapsulamiento en las cintas transportadoras de material, que evita la generación de emisiones fugitivas en esos puntos, como la erosión eólica. Adicionalmente, se implementaron sistemas de recolección de polvo (filtros) en los puntos de traspaso de material. Como medida complementaria para el control de emisiones, la Planta Ventanas asegura que sus caminos de circulación internos estén pavimentados y en buen estado de mantenimiento. Esto contribuye a supervisar y controlar las emisiones fugitivas que podrían surgir debido a la rodadura de equipos móviles. Además, se lleva a cabo una rutina de barrido mecanizado para mantener las áreas en condiciones óptimas.



Hormigones

Las sucursales de Melón Hormigones cuentan con una serie de medidas de control de emisiones, entre estas se encuentran:

Sucursal Concón	Humectación de caminos, Humectación en acopio de áridos.
Sucursal Iquique, La Serena, Lo Espejo, Osorno y Puerto Montt	Pavimentación de caminos internos y humectación en acopio de áridos
Sucursal Lo Espejo y Puchuncaví	Encapsulamiento de cintas
Sucursal Maipú	Instalación de pantallas de malla rashel

La planta de hormigones de Puchuncaví está sujeta al cumplimiento del Plan de Prevención y Descontaminación Atmosférica de Quintero y Puchuncaví. Para garantizar el cumplimiento de estas regulaciones, se han implementado medidas como la humectación de caminos y el manejo adecuado del acopio de áridos.

Áridos

Control de Emisiones Fugitivas en Pozo San Bernardo

En los avances realizados en 2023, se llevó a cabo la pavimentación de caminos internos en Pozo San Bernardo, con la confección de 1.000 metros lineales de pavimento en caminos internos de despacho. Estos caminos, con un ancho de calzada de 8 metros, se extendieron desde la zona de carguío en los acopios de productos terminados en el sector de planta principal hasta la salida de la planta en Avenida Lonquén. El proyecto implicó una inversión de 493 millones de pesos.

Las mejoras no sólo fortalecieron la infraestructura de Pozo San Bernardo, sino que también generaron beneficios notables durante 2023, mejorando la movilidad interna, garantizando condiciones de seguridad, y contribuyendo al desarrollo sostenible de la planta.

Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire

[GRI 305-7]

Emisiones	2023			
	Emisiones SOx (ton)	Emisiones NOx (ton)	Emisiones COV (ton/año)	Emisiones MP (ton)
Áridos (PSB)	0,63	34,49	S/I	22,65
Cementos Zona Centro	2.455	17.40.891	2.455	9.147
Cementos Zona Sur PTM	0	0	0	6,77
Cementos Zona Sur PAR	0	0	0	0,005

Las fluctuaciones en las emisiones se atribuyen a los cambios en el tipo de combustibles empleados y los niveles de producción. Es importante señalar que, a pesar de estas variaciones, todos los valores se mantienen dentro de los límites establecidos por los parámetros normativos específicos de cada planta.

Uso eficiente del agua y gestión hídrica

[GRI 303-1 | GRI 303-2 | GRI 303-3 | GRI 303-4 | GRI 303-5 | SASB EM-CM 140 a.1]

La gestión del agua se percibe como un aspecto estratégico en Melón, especialmente en la producción de áridos y hormigones, donde se han implementado soluciones para reducir el uso de este recurso. Durante 2023, se trabajó para asegurar una gestión sostenible del recurso hídrico, teniendo en cuenta el volumen de agua dulce extraído por la organización. Dado que el agua es un recurso de gran valor tanto para la industria como para las comunidades, su consideración como un recurso finito con un alto valor social y medioambiental es crucial.

Priorizar la disponibilidad del agua para el ecosistema y las comunidades se convierte en un aspecto fundamental. En este sentido, encontrar un equilibrio



sostenible entre las necesidades de Melón y los requerimientos de nuestros grupos de interés se vuelve esencial. Los derechos de agua, como activos intangibles de Melón, representan el derecho de aprovechamiento de aguas en fuentes naturales, registradas a su valor de compra. La autoridad ambiental realiza evaluaciones periódicas para detectar posibles deterioros en las fuentes de agua o factores que puedan indicar una pérdida de valor.

Estandarización y trabajo de Gobernanza en la gestión hídrica

A través de la **Mesa de Eficiencia Hídrica**, con representación de todas las unidades de negocio de Melón, se avanzó en 2023 en el desarrollo de diagramas hídricos de uso de agua y levantamiento estandarizadas para todos los sitios. Además, se llevó a cabo un levantamiento de toda la normativa aplicable en esta materia y otros instrumentos de gestión hídrica, como las zonas de estrés hídrico y de vulnerabilidad asociada a condiciones de cambio climático.

Estos procesos son fundamentales para estandarizar la gestión transversal en todas las unidades y posteriormente definir nuevos planes de gestión hídrica, considerando no sólo el cumplimiento normativo, sino también las proyecciones de disponibilidad del recurso. Estas proyecciones añaden un sentido de urgencia a las medidas de eficiencia.

HORMIGONES

En Hormigones, se mantiene un registro del consumo de agua en la planta, identificando sus diferentes fuentes, como agua potable, extracción subterránea y compras a terceros. Se utiliza el agua de manera eficiente en

los procesos productivos, contando con sistemas de recirculación de agua en todas las plantas de hormigón. De esta manera se reduce el requerimiento de agua fresca para la producción, impactando positivamente en las cuencas donde se está inserto.

ÁRIDOS

La producción de áridos implica un alto consumo de agua propio de los procesos productivos, especialmente en el centro de producción Pozo San Bernardo. Por esta razón, se ha implementado un filtro de prensa, tecnología que permite recuperar el agua en hasta un 90% desde los subproductos del proceso, permitiendo la recirculación de esta hacia el área de procesamiento.

CEMENTOS

Las plantas de cemento se abastecen principalmente desde pozos subterráneos y de la red, utilizándose en procesos de enfriamiento, humectación de caminos y acopio de materiales, así como para uso humano. Una proporción del agua utilizada en los procesos de enfriamiento se recircula, reduciendo el volumen de agua extraída para el proceso.

MINERA MELÓN

En Minera Melón, el consumo de aguas de canteras se obtiene con pozos profundos debidamente autorizados y con reportabilidad a la DGA. En caso de un mayor requerimiento de agua dulce respecto a lo establecido en los derechos de agua, se compra agua a terceros autorizados. Para Cantera La Niña, se utiliza agua de mar para humectaciones de caminos.



Gestión de Vertidos de agua

En relación con los impactos asociados a la gestión de vertidos de agua, se pueden señalar los siguientes aspectos:

- Enfocada en la adecuada gestión de los vertidos de aguas, la unidad de Cementos opera con Plantas de Tratamiento de Aguas (PTAS) autorizadas por la Seremi de Salud. En la planta de Cementos zona Centro, se busca minimizar las pérdidas de agua asociadas al proceso mediante técnicas de evapotranspiración y otras medidas eficientes.
- En la planta Ventanas, se asegura una gestión responsable de los efluentes de la planta de tratamiento de aguas servidas, utilizando estos de manera eficiente para el riego, cumpliendo con la normativa NCh 1333.
- En los sitios de extracción minera de La Niña, Las Casas y Ñilhue, se cuenta con PTAS autorizadas por la Seremi de Salud, garantizando el cumplimiento de la normativa de emisión NCh 1333 para agua de riego. Se realiza un monitoreo riguroso del efluente a través de análisis mensuales que incluyen parámetros químicos, microbiológicos y físicos-químicos para asegurar su calidad y seguridad en su uso.
- Melón Hormigones no cuenta vertidos de agua de los procesos, ya que la mayoría del agua se incorpora en el producto y la otra parte se evapora. El agua utilizada para fines sanitarios y en los casinos se devuelve a la red y se trata por las compañías correspondientes.

Extracción por fuente y unidades de negocio

[GRI 303-3 | GRI 303-4]

Extracción de agua por origen 2022 (m³/año)	Detalle	Tipo	Minería	Áridos	Cementos	Hormigón	Total
	Aguas superficiales	Dulce	0	340.067	0	10.390	350.457
	Aguas subterráneas	Dulce	8.631	514.323	299.310	143.768	966.032
	Provisto por terceros	Dulce	21.833	0	229.866	187.692	439.391
	Marina	Salada	33.690	0	0	0	33.690
Total			64.154	854.390	529.176	341.850	1.789.570

Extracción de agua por origen 2023 (m³/año)	Detalle	Tipo	Minería	Áridos	Cementos	Hormigón	Total
	Aguas superficiales	Dulce	8.660	212	0	1.477	10.348
	Aguas subterráneas	Dulce	9.939	522.473	404.270	187.529	1.124.211
	Provisto por terceros	Dulce	5	0	183.591	218.442	402.037
	Marina	Salada	20.905	0	0	0	20.905
Total			39.509	522.685	587.861	407.448	1.557.502

Diferencia porcentual entre 2022 y 2023 respecto a cantidad extraída

Extracción de agua por origen 2022 vs 2023 (m³/año)	Detalle	Tipo	2023	2022	Diferencia porcentual
	Aguas superficiales	Dulce	10.349	350.457	-97,05%
	Aguas subterráneas	Dulce	1.124.211	966.032	16%
	Provisto por terceros	Dulce	402.038	439.391	-9%
	Marina	Salada	20.905	33.690	-38%
Total		1.557.502	1.789.570	-13%	

Consumo por fuente y unidades de negocio

[GRI 303-5]

	Línea de negocio	Consumo en zonas con estrés hídrico	Consumo en otras zonas	Total
Consumo de agua por zona 2022 (m ³ /año)	Minería	64.154	0	64.154
	Áridos	783.836	70.554	854.390
	Cementos	526.298	2.878	529.176
	Hormigón	114.563	227.287	341.850
	Total	1.488.851	300.719	1.789.570

	Línea de negocio	Consumo en zonas con estrés hídrico	Consumo en otras zonas	Total
Consumo de agua por zona 2023 (m ³ /año)	Minería	8.660	30.863	39.523
	Áridos	522.620	65	522.685
	Cementos	577.473	10.388	587.861
	Hormigón	41.626	365.822	407.448
	Total	1.150.379	407.138	1.557.516

Gracias a las múltiples acciones tomadas durante 2022 y 2023 es que Melón consiguió obtener una disminución del 13% sobre el total del agua extraída gracias a una considerable disminución en tres de las cuatro fuentes de extracción.

Diferencia de consumo por zona 2022 vs 2023	
Línea de negocio	Diferencia porcentual
Minería	-38%
Áridos	-39%
Cementos	11%
Hormigón	19%
Total	-13%

Por otro lado, al hacer una comparativa de los indicadores, se puede observar que el negocio de Minería fue quien obtuvo una mayor disminución con 38% menos de consumo, sin embargo, es importante destacar que es precisamente esta línea de negocios la que posee un menor consumo de agua dentro de Melón con **39.523 m³/año**. La línea de negocio de hormigón consume agua en su mayoría en zonas sin estrés hídrico, con un total de **407.448 m³/año**.

Con base en esto, Melón avanza en la exploración de nuevas soluciones y tecnologías para reducir el consumo de agua y mejorar la eficiencia en su uso.



Biodiversidad, manejo y recuperación de canteras

[GRI 304-2]

Melón, como empresa comprometida con la mitigación de impactos ambientales en la gestión de sus canteras, aborda preocupaciones como la degradación del suelo y los posibles efectos en la fauna y flora. La compañía sigue el principio precautorio en todas sus operaciones, trabajando conscientemente para evitar daños o degradación ambiental y asegurar el cumplimiento de su Política Ambiental y Estrategia de Sostenibilidad.

En la unidad de negocio de Minera Melón, que gestiona tres canteras ubicadas en distintas regiones (Ñilhue en la Región de Valparaíso, La Niña en la Región de Coquimbo y Las Casas en la Región Metropolitana), las dos primeras canteras cuentan con matrices de seguimiento y evaluación para cumplir compromisos ambientales y normativas, según las Resoluciones de Calificación Ambiental (RCAs). En el caso de la cantera Las Casas, al haber iniciado operaciones antes de la entrada en vigencia de la Ley 19.300 sobre Bases Generales del Medio Ambiente, no requiere una RCA para su funcionamiento.

Durante 2023, la evaluación ambiental de dos de las tres canteras no ha identificado impactos significativos en la biodiversidad. Sin embargo, en línea con el enfoque preventivo se realiza un seguimiento constante y monitoreo de componentes ambientales, como los monitoreos de fauna y flora para las canteras Ñilhue y La Niña, donde no se han identificado especies en peligro crítico ni en peligro o casi amenazadas. No obstante, se ha registrado la presencia de flora y fauna vulnerables, iniciándose una gestión de prevención y mitigación. En el caso de Áridos, no se identifican impactos significativos, mientras que para la unidad de Cementos no aplica estos posibles impactos.

Hábitats protegidos y/o restaurados en las canteras

[SASB EM-MM-160a.1.]

Melón, como líder en materiales de construcción en las unidades de negocios de cementos, hormigones, áridos, ha mantenido un trabajo constante y un gran compromiso respecto a mitigar sus impactos al medio ambiente. La empresa se compromete a desarrollar sus actividades, productos y servicios de manera sostenible, asumiendo principios clave:

- Cumplir con toda la legislación aplicable y otros compromisos voluntarios.
- Implementar Sistemas de Gestión que incluyan programas para asegurar el compromiso con la Mejora Continua del desempeño ambiental, utilizando la prevención de la contaminación como herramienta.
- Promover el uso eficiente y reducir el consumo de recursos naturales mediante el empleo de subproductos industriales y otros como materias primas y combustibles alternativos.
- Evaluar los Impactos Ambientales en proyectos e inversiones.
- Revisar periódicamente la Gestión Ambiental, el cumplimiento de la Política y su adecuación en el tiempo, junto con objetivos, controles y mediciones periódicas del desempeño.
- Involucrar al personal en la implementación y mantenimiento de esta Política, asegurando que todos los niveles reciban la formación adecuada para cumplir con sus obligaciones y responsabilidades.

En esta línea, Cementos Puerto Montt y Punta Arenas siguen un plan de trabajo que contempla RCAs y permisos sectoriales, al igual que en Cementos Zona Centro y Melón en general.

En la unidad de Minería, se sigue un plan de gestión ambiental que considera el seguimiento de los compromisos adquiridos en la evaluación ambiental, permisos sectoriales e inspecciones realizadas por la autoridad durante la etapa de operación de las 3 canteras (Ñilhue en la Región de Valparaíso, La Niña en la Región de Coquimbo y Las Casas en la Región Metropolitana). Los temas abordados incluyen la declaración de residuos, registro de consumo de agua, monitoreo de aguas residuales de PTAS, registro de control de emisiones, registro de límites operativos, seguimientos a Planes de Cierre Minero, registro de humectación de caminos y monitoreos de flora.

Flora y fauna en estado vulnerable en las canteras Minería y plantas de Cemento 2023

[GRI 304-3 | GRI 304-4]

Para Melón, la preservación de la flora y fauna en estado vulnerable en las canteras de Minería y plantas de Cemento es de suma importancia. La empresa reconoce la relevancia de estos ecosistemas como parte integral del medio ambiente y como indicadores clave de la salud de los ecosistemas circundantes. Melón está comprometido en implementar medidas de prevención y mitigación para proteger estas especies en situación vulnerable. A través de monitoreos constantes y programas de gestión ambiental, la empresa busca garantizar la conservación de la biodiversidad en las áreas donde opera, contribuyendo así al equilibrio ecológico y al cumplimiento de sus compromisos medioambientales.

En cumplimiento a la normativa, el año 2023 se completó la primera reportabilidad de líneas bases en materia de biodiversidad, aplicable a las unidades de Minería, Cementos y Áridos.



Preservación de la Biodiversidad en Áreas de Operación: El Compromiso Sostenible de Melón

[GRI 304-1]

Melón asume con responsabilidad la protección de áreas de biodiversidad donde se encuentran sus centros de operación. Conscientes de la importancia de preservar la riqueza natural circundante, Melón ha establecido un compromiso sólido con la conservación de la biodiversidad en estas áreas. Ya sea operando cerca o dentro de ecosistemas sensibles, la empresa implementa medidas preventivas, como monitoreo constante, programas de gestión ambiental y acciones específicas de prevención y mitigación, para salvaguardar la flora y fauna en estado vulnerable. Este enfoque refleja el compromiso de Melón con la sostenibilidad, contribuyendo activamente al equilibrio ecológico y respetando la diversidad biológica que caracteriza a las regiones donde realiza sus actividades.

Áreas de preservación por unidad de negocio

Cementos

4

Minería

3

* Ninguna de las sucursales de Áridos se ubica dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad.

Hábitats protegidos o restaurados

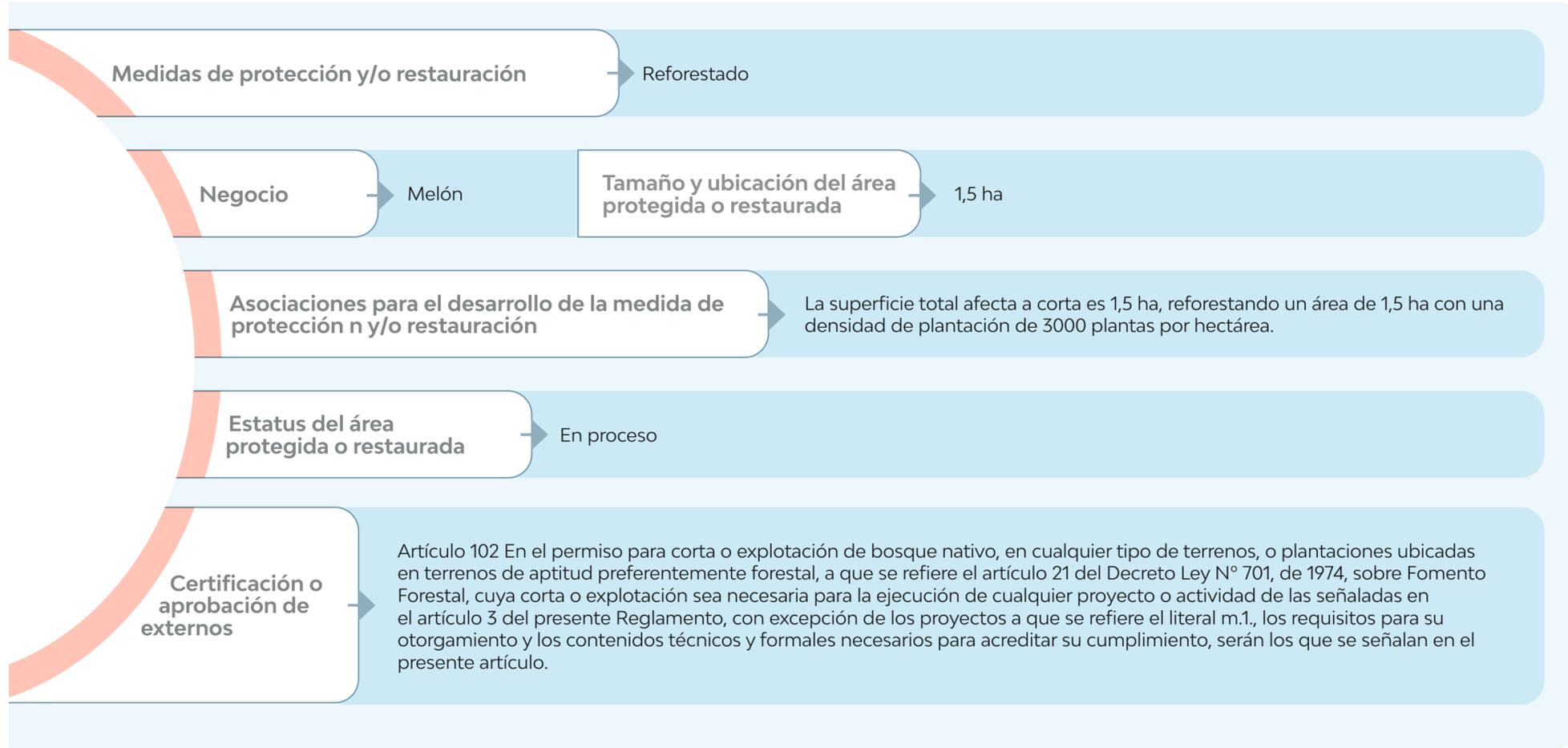
En consonancia con su compromiso sostenible, Melón reconoce la relevancia de los hábitats y áreas protegidas cercanas a sus operaciones. La empresa implementa prácticas de gestión ambiental que respetan y preservan estos espacios, procurando minimizar cualquier impacto negativo. A través de monitoreos constantes, medidas preventivas y colaboración con las autoridades competentes, Melón busca contribuir activamente a la conservación de estos entornos, promoviendo una coexistencia armoniosa entre sus operaciones y los ecosistemas circundantes.

Minería

Cantera	Descripción	Especies
Las Casas	El rodal de reforestación se encuentra ubicado en el Predio de la Laguna Carén, perteneciente a la Universidad de Chile, y específicamente, en la ladera de exposición oeste del cerro Amapolas, y tiene una superficie de 5,94 ha,	Las plantas consideradas para la plantación corresponden a: Especie Cantidad Acacia caven (espino) 4.948 Porlieria chilensis (guayacán) 826 Prosopis chilensis (algarrobo) 826 TOTAL 6.600
Ñilhue	Se realiza reforestación de 1,12 ha,	Las plantas consideradas para la plantación corresponden a: Especie Cantidad Acacia caven (espino) 448,Flourensia thurifera (maravilla) 448,Lithraea caustica (litre) 112, Porlieria chilensis (guayacan) 157, Proustia cuneifolia (huañil) 103, Puya berteroaana (puya) 90, Echinopsis chiloensis (quisco) 45 TOTAL 1.403



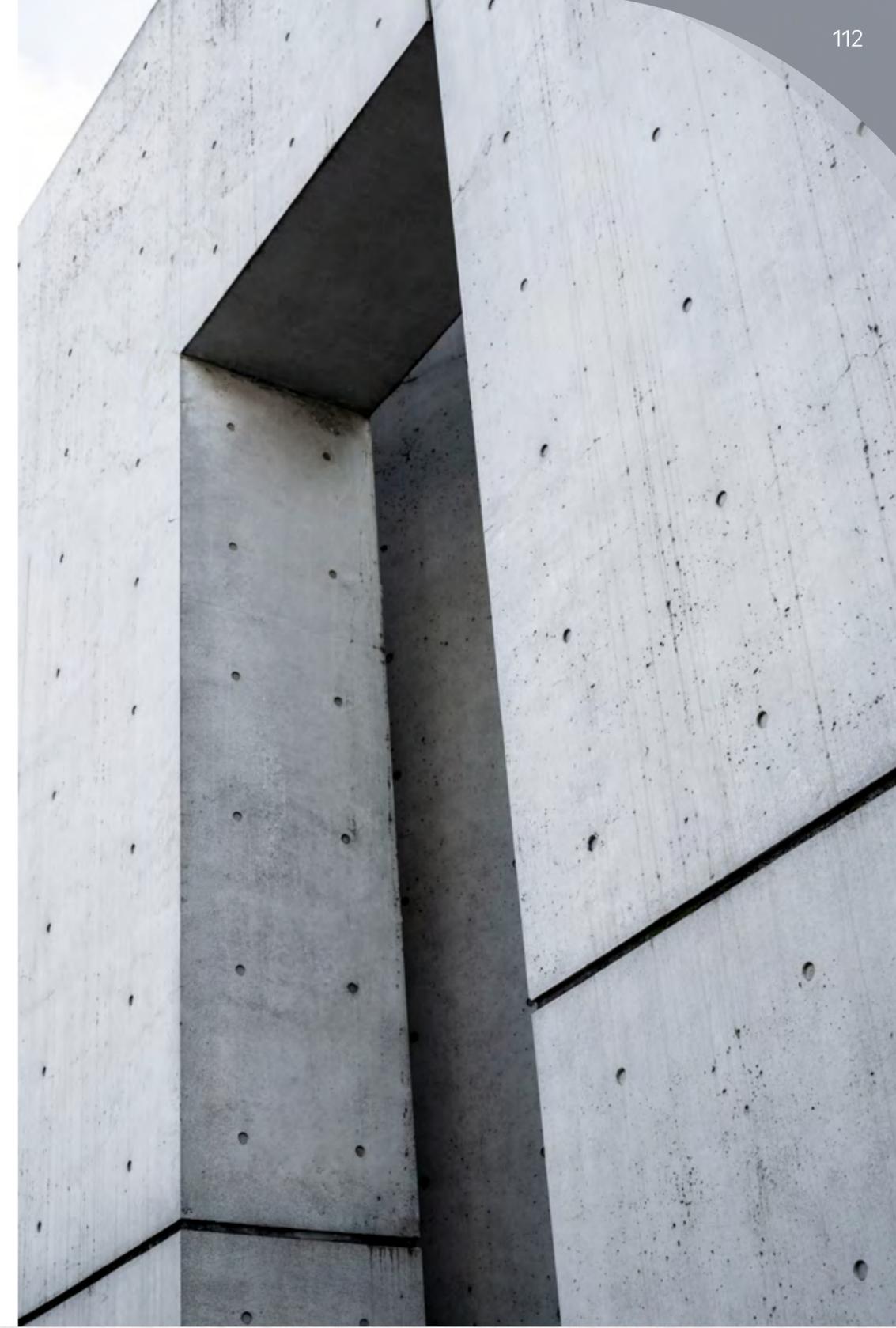
Cementos Planta Puerto Montt



*Cementos PAR no aplica

*Cementos Calera y Ventanas no aplica

* Respecto a Áridos, ninguna de las sucursales está en áreas protegidas o restauradas.





05

Desempeño económico



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor
sostenible

04
Compromiso
ambiental

05
Desempeño
económico

06
Información
adicional

Desempeño económico

Sostenibilidad del negocio

Contexto de la industria y el negocio

[CMF 4.1 | 4.2]

La industria cementera experimentó durante el año 2023, una nueva caída en el volumen de ventas, debido a múltiples factores, siendo uno de los principales una fuerte crisis en la construcción, el alto costo de financiamiento y retrasos en la permisología de nuevos proyectos, lo que repercute directamente en los requerimientos de materias fundamentales como el cemento y el hormigón. Esto sumado al contexto global de ajustes económicos de las grandes potencias, significó una baja en inversiones y disminución del mercado, que repercuten a nivel local.

Pese a este escenario, Melón enfrentó los complejos desafíos económicos del período de manera proactiva y anticipándose a la situación prevista y compleja que había considerado la fuerte contracción del mercado de la construcción, la inflación y el incremento de las tasas de interés. De esta forma a finales de 2022, Melón se adelantó a este escenario tomando las medidas necesarias para continuar con la operación del negocio, tales como reestructuración de plantas y personal, para adecuar el tamaño de la empresa a esta nueva realidad de mercado.

Aun cuando el escenario económico, no era positivo, la estrategia de sostenibilidad sigue siendo fundamental para Melón, centrada en la explotación de los recursos de manera sostenible y económica, responsable medioambientalmente y armónica. Melón reconoce el valor de ser eficientes y eficaces, razón por la cual la innovación y digitalización, cobran relevancia. Se apostó por impulsar ese valor dentro de la industria para tener soluciones que se adapten a las nuevas necesidades de nuestros clientes.

En cuanto a las expectativas a mediano plazo, Melón se muestra reservado pero optimista con la acumulación de demanda de los últimos años que no se ha concretado aún, reconociendo que el año es desafiante para la construcción. Se espera una posible transformación con proyectos de desarrollo de hidrógeno verde en Chile. La empresa sigue comprometida con la sostenibilidad, la eficiencia en el uso del agua y la neutralidad de carbono.

TEMA MATERIAL

Sostenibilidad del negocio

ODS



[GRI 3-3]

Melón propone crear valor sostenible mediante la oferta de productos líderes en la industria y soluciones que satisfacen las necesidades de sus clientes. Reconoce que la sostenibilidad del negocio implica garantizar la rentabilidad económica y generar valor para todos sus grupos de interés, contribuyendo así al Desarrollo Sostenible. En la actualización de la materialidad para el periodo 2023, se han definido como palanca de valor estratégica la Sostenibilidad Financiera y la Generación de valor para los grupos de interés.



Para lograr equilibrio y sostenibilidad económica del negocio, se cuenta con una Gerencia de Finanzas, quienes se encargan de supervisar el rendimiento económico de Melón, manteniendo una vigilancia constante sobre la Inversión de Capital (CAPEX) y los gastos operativos (OPEX). Con el objetivo de asegurar un control detallado, esta gerencia informa de manera mensual al Comité de Finanzas, donde se evalúa el presupuesto (Budget) y se abordan todos los aspectos financieros, estableciendo planes y validando los pasos a seguir.

Resultados económicos

[GRI 201-1]

En relación a los resultados económicos, la empresa ha sido cautelosa en las gestiones internas, a fin de seguir siendo grandes representantes de la industria, no sólo por la calidad de sus productos, sino por la responsabilidad con la que asumen los retos y desafíos económicos del 2023.

En 2023, Melón se mantuvo como la empresa líder en el rubro en Chile, con una participación de mercado estimada de un 24%. Los ingresos consolidados de la empresa ascendieron a M\$ 241.821.549, cifra 1% menor a la obtenida en 2022, resultado que se explica principalmente por el menor tamaño del mercado.

	2021	2022	2023
Conceptos	Miles de Pesos	Miles de Pesos	Miles de Pesos
Valor económico generado	267.945.533	266.044.779	261.508.981
Ingresos			
Ventas netas	239.698.386	244.967.827	241.821.549
Otros Ingresos	25.707.224	20.340.211	18.480.845
Ingresos de inversiones financieras y venta de activos	2.539.923	736.741	1.206.587
Valor económico distribuido	259.585.660	292.804.152	281.211.434
Costos de operación	217.551.453	240.231.103	236.287.058
Costos operacionales	207.057.765	222.976.971	229.625.905
Otros egresos Operacionales	10.493.688	17.254.132	6.661.153
Costos Financieros	0	4.980.469	8.411.897
Salarios y beneficios a los empleados	30.895.839	36.081.096	30.998.386
Salarios	30.894.541	36.081.096	30.998.386
Beneficios	1.298		
Pago a proveedores de capital	8.938.985	9.060.095	7.295.874
Pago de intereses a proveedores de capital	4.074.562	4.516.514	7.295.874
Dividendos pagados	4.864.423	4.543.581	0
Aporte al fisco			
Pagos al gobierno	588.004	725.160	(1.781.781)
Inversión Medioambiental	1.525.046	1.726.229	0
Inversión Comunitaria			
Inversiones en la comunidad	86.333	0	0
Valor económico retenido	8.359.873	(26.759.373)	(19.702.453)



Ventas Consolidadas

Los ingresos ordinarios acumulados a diciembre de 2023 fueron de MM\$ 241.2, 1% menor en comparación al mismo período de 2022. Esta disminución se explica completamente por el menor volumen de ventas en todos los negocios, lo cual fue compensado con estrategias comerciales en los canales y mercados.

Años	Miles de pesos
2016	211.758.031
2017	183.014.487
2018	191.347.447
2019	207.034.770
2020	192.033.569
2021	239.698.386
2022	244.967.827
2023	241.821.549

Ebitda

El EBITDA acumulado al 31 de diciembre de 2023, alcanzó MM\$ 24.586, un 134% más en comparación al mismo período acumulado año anterior. La variación corresponde principalmente a planes de optimización de costos y gastos en todos los niveles, como también reestructuración de la Compañía realizada en el año 2022 para adecuarla al tamaño del mercado, a la estrategia comercial y a ingresos provenientes del seguro Property, que ha permitido compensar la caída del volumen de ventas en todos los negocios.

Años	Miles de pesos
2016	27.498.814
2017	33.469.209
2018	29.326.475
2019	31.221.871
2020	28.114.704
2021	39.269.129
2022	10.494.998
2023	24.586.119

Nota: a partir del año 2018 incluye la incorporación a IFRS16

La utilidad neta al 31 de diciembre de 2023 fue MM\$ 485 que se compara positivamente con la pérdida de MM\$ 9.652 registrado en el mismo período del ejercicio 2022. El aumento proviene principalmente de la mejora del Ebitda y fue compensado parcialmente por mayores gastos financieros asociados principalmente a las mayores tasas de interés.

Deuda financiera

Flujo de actividades de operación

El flujo procedente de actividades de la operación al 31 de diciembre de 2023 fue de MM\$ 22.102, superior a los M\$ 171 obtenidos en el mismo período de 2022 explicados principalmente por la generación de Ebitda, menores días de rotación de capital de trabajo, y recuperación de impuestos.

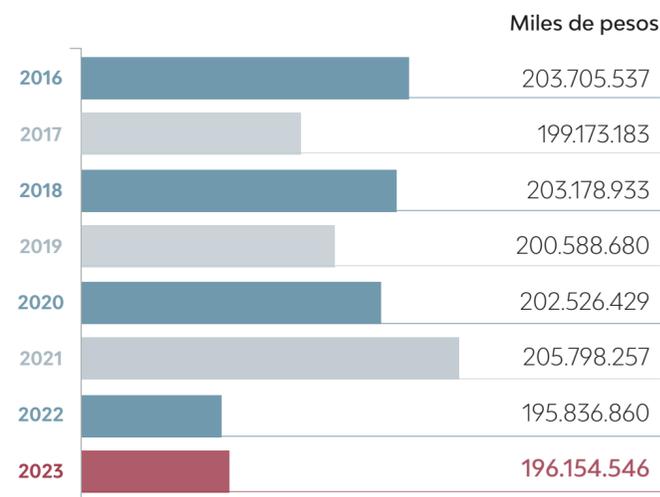


Flujo de actividades de operación

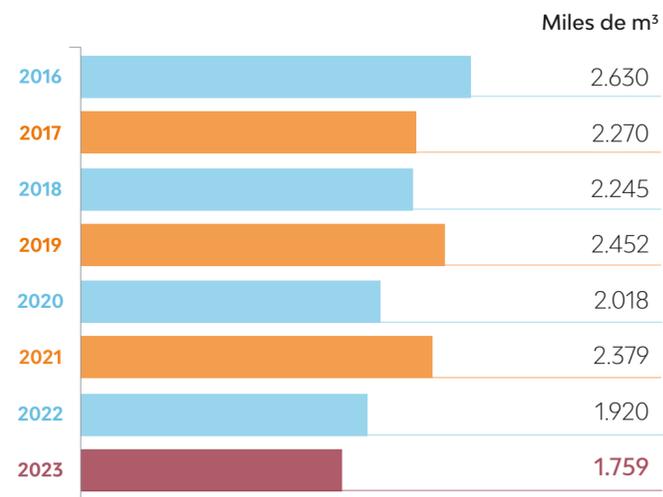
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021	
Liquidez:	Veces por período	Veces por período	Veces por período	FÓRMULAS
Liquidez Corriente	0,7	1,1	1,1	= Total activo corriente/Total pasivo corriente
Razón ácida	0,4	0,6	0,8	= Total activo corriente-(inventario+activos.biológicos)/pasivo corriente
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021	
Endeudamiento:	%	%	%	FÓRMULAS
Razón deuda total	92,0%	97,1%	94,1%	= [(Total pasivo corriente+total pasivo no corriente)/total patrimonio neto] * 100
Porción deuda corriente	68,4%	42,5%	48,6%	= [Total pasivo corriente/(total pasivos)] * 100
Porción deuda no corriente	31,6%	57,5%	51,4%	= [Total pasivos no corrientes / total pasivos] * 100
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021	
Gasto Financiero:	Veces por período	Veces por período	Veces por período	FÓRMULAS
Cobertura gasto financiero	2,92	2,11	9,07	= Ebitda/costos financieros
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021	
Actividad:	M\$	M\$	M\$	
Total Activos	376.708.285	385.943.506	399.370.452	Desde Balances
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021	
Inventario:	Días	Días	Días	
Permanencia de Inventario	53	50	44	Promedio del Saldo Inicial y Saldo Final del Inventario, por el número de días de permanencia (360 días el año completo y 90 días por cada trimestre), dividido el costo de venta (Solo costo de Venta y costo de Distribución)
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021	
Rentabilidad				
Rentabilidad del patrimonio	0,25%	-4,8%	6,0%	= Utilidad (Pérdida) / (Patrimonio inicial + patrimonio final)/2
Rentabilidad de activos	0,13%	-2,5%	0,031	= Utilidad (Pérdida)/(Activo inicial + activo final)/2
Rendimiento de activos operacionales	1,6%	-7,1%	8,1%	= Utilidad (Pérdida) Operacional/(Activos Operacionales Inicial+Activos Operacionales Final)/2
Utilidad (pérdida) por acción (pesos)	0,0017	(0,0345)	0,0439	= Utilidad (Pérdida)/Acciones (miles)
Retorno de dividendos	0	4,52%	4,84%	= Dividendos Pagados/Precio Mercado de la Acción



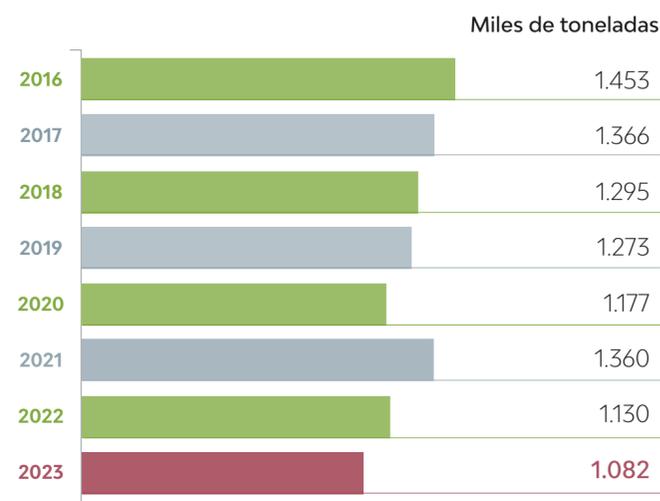
Evolución de Patrimonio



Volumen de ventas de Hormigón premezclado



Volumen de ventas de Cemento



Cifras relevantes Nota M\$: Miles de pesos

Conceptos	Unidad	2021	2022	2023
Liquidez corriente	veces	1,1	1,1	0,7
Razón ácida	veces	0,8	0,6	0,4
Razón de deuda	total %	94,1%	97,1%	92,0%
Proporción de deuda a corto plazo	%	48,6%	42,5%	68,4%
Proporción de deuda a largo plazo	%	57,5%	51,4%	21,6%
Total de activos	MM\$	399.370	385.943	376.708
Inversiones en activos fijos	MM\$	30.819	20.430	11.283
Enajenaciones	MM\$	2.540	27	1.207
Ventas consolidadas	MM\$	239.698	244.967	241.822
Costo de ventas	MM\$	163.300	188.199	167.984
Gastos de administración y ventas	MM\$	20.023	24.313	20.520
Otros ingresos	MM\$	25.707	20.340	18.480
Resultado operacional	MM\$	16.473	14.901	3.209
Ingresos financieros	MM\$	294	424	251
Utilidad Neta	MM\$	12.280	(9.652)	486
Utilidad por acción	\$/acción	0,0439	(0,0345)	0,0017
Flujo por actividades de la operación	MM\$	52.036	171	22.102
Dividendos pagados	MM\$	4.864	4.543	0





Gestión de Excelencia

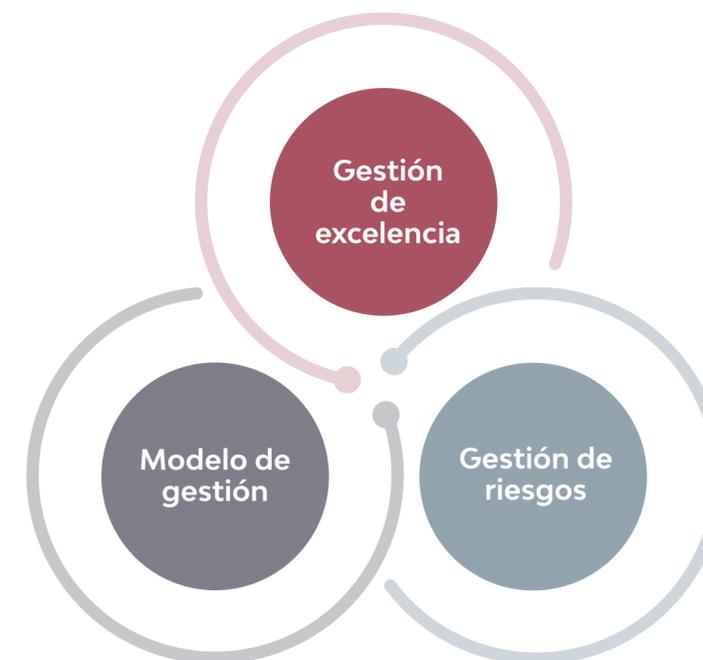
Melón, firme en su compromiso con la búsqueda constante de la excelencia, ha establecido un Modelo de Gestión como hoja de ruta integral.

Este sistema, que guía la estrategia de negocios de manera coordinada y transversal, asigna un papel fundamental a nuestros equipos de trabajadores. Su dedicación diaria contribuye significativamente al logro de los objetivos a corto, mediano y largo plazo, demostrando trabajo en equipo, metodología y organización.

En paralelo, Melón cuenta con una unidad especializada en Gestión de Riesgos, encargada de detectar, cuantificar, mitigar, monitorear y comunicar los riesgos directamente al directorio.

El Gerente de Planificación Estratégica se encarga de la ejecución de los planes de gestión de riesgos bajo la supervisión del Comité Ejecutivo. La actualización y control continuo del modelo de gestión de riesgos recae en el Comité de Finanzas, que informa al Directorio para tomar decisiones fundamentadas.

El Comité de Finanzas se rige como el ente supervisor y actualizador del modelo de gestión de riesgos, proporcionando informes detallados al Directorio para tomar decisiones informadas. Este comité asegura que el Directorio esté al tanto del funcionamiento del modelo de riesgo de la Sociedad. La ejecución de los planes de gestión de riesgos recae en los miembros del Comité Ejecutivo, mientras que el Gerente de Planificación Estratégica lidera la implementación y seguimiento del modelo. Además, la gestión de riesgos recibe asesoramiento de un experto de los controladores de la Sociedad.



Nuestro modelo se basa en cuatro pilares:

- 1 Ciclo de gestión anual:** Describe la estrategia y los procesos claves para su despliegue.
- 2 Tablero de indicadores:** Cuantifica el cumplimiento de las metas.
- 3 Autoevaluación:** Evalúa los aspectos esenciales del modelo, detectando oportunidades de mejora.
- 4 Sistema de seguimiento:** Asegura un monitoreo constante, ejecuta las prioridades y toma acciones correctivas en caso de ser necesario.

Ciclo de gestión anual:

Dentro del Ciclo de Gestión Anual, se define primero la Planificación Estratégica y luego la Táctica, que establece la forma concreta de implementación de la estrategia de la compañía y, dentro de ella, los proyectos que se abordarán al año siguiente y que son clasificados de la siguiente manera:

- **Proyectos estratégicos:** Impactan en la gestión global de la empresa y tienen relación directa con el planeamiento estratégico ampliado de la Compañía.
- **Proyectos de performance o creación de valor:** Buscan mejorar los resultados financieros en forma importante dentro de la Compañía.
- **Proyectos de área:** Son proyectos enfocados a las necesidades propias de cada área.
- **Proyectos de riesgos:** Ayudan a mitigar los riesgos identificados en la empresa.
- **Proyectos de auto evaluación:** Enfocados en mejorar continuamente la gestión empresarial.
- **Proyectos de mejora:** Iniciativas de mediana o baja complejidad que buscan mejora de algún indicador de la Compañía.



00
Introducción

01
Acercas de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor sostenible

04
Compromiso ambiental

05
Desempeño económico

06
Información adicional

Creación de valor

INPUTS



Capital Humano

- 878 Colaboradores
- N° Contratistas/Transportistas
- 492 de personas capacitadas
- Política de Diversidad e Inclusión (DEI)
- Plan anual de formación en diversas temáticas: Técnico, Inclusión, Ventas, finanzas, Prevención del Estrés y Psicosocial
- 5 sindicatos y convenios
- 17 comités paritarios
- 50% sobre el salario mínimo
- Capacitación en Salud y Seguridad colaboradores Melón
- Capacitación en Salud y Seguridad colaboradores contratistas



Capital Financiero

- 376.708 MM activos totales
- 180.553 MM pasivos totales
- 196.154 MM patrimonio
- Presencia en el mercado Melón Hormigones
- Presencia en el mercado Melón Cementos



Capital Natural

- Emisiones Gases Efecto Invernadero (GEI)
- Medición de huella de carbono de nuestros productos
- Adhesión a Resimple
- Gestión hídrica (consumo de agua)
- Acuerdos de Producción Limpia
- Sello HuellaChile



Capital Físico

- 4 Subsidiarias de Melón S.A.
- 4 plantas de producción (La Calera, Ventanas, Puerto Montt, Punta Arenas)
- 5 Bodegas de almacenamiento (Coquimbo, Lampa, La Calera, Temuco, Puerto Montt, Punta Arenas)
- 37 Sucursales de Melón Hormigones.



Capital Intelectual

- N° productos provenientes y servicios de instancias de innovación
- Reconocimientos innovación
- Inversión en innovación
- Estrategia de Sostenibilidad

OUTPUTS



Capital Humano

- 80% de cobertura en la encuesta de satisfacción
- 1.692 trabajadores contratistas y transportistas
- \$205.000.000 CLP en capacitaciones
- 22% dotación femenina
- 4 charlas presenciales sobre Diversidad, Equidad e Inclusión
- 51,2 horas promedio por colaborador
- \$690.000 pesos
- 12.435 horas
- 11.918 horas



Capital Físico

- 1.082 miles de toneladas despachadas Melón Cementos
- 1.759 miles de m³ despachados Melón Hormigones
- 1.538 miles de m³ despachados Melón Áridos
- 845 miles de toneladas despachadas Minera Melón
- Melón Servicios Compartidos
- 4 plantas de producción de cementos
- 37 plantas de hormigón
- 3 plantas de áridos
- 3 operaciones mineras a lo largo del país
- Presencia en todas las regiones de Chile



Capital Intelectual

- Saco Soluble
- Losamix HAC
- Wallmix
- COPPERMIX
- Modelo C3
- Infomix
- FastTrack 25Mpa a 1 día
- Powermix
- Temomuro
- Ecosistema de App's MiFlota
- Mi Obra
- MiSeguridad
- MiPlanta
- Premio de Innovación e I+D de culturas creativas C3
- 91% de cumplimiento de metas



Capital Financiero

- Ventas 288 millones USD
- EBITDA de 21,4 millones USD
- Utilidad Neta de 0,6 millones USD



Capital Natural

- N° o % de reducción 30%
- Recuperación de 6,4 Millones de sacos (48%) ó su equivalente en peso en Papel y Cartón
- Hormigones Puerto Montt, Cementos Punta Arenas, Hormigones Antofagasta
- Minería: La Niña, Cementos: LCA PTM, PAR, Áridos: PSB, Hormigones: Concón, Lo Espejo, PTM, Oficina Corporativa



Capital Social

- 90% cobertura encuesta satisfacción de clientes
- MM\$ 3.839 pagos
- MM\$ 358.196 pesos



00
Introducción

01
Acercas de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor sostenible

04
Compromiso ambiental

05
Desempeño económico

06
Información adicional

Innovación y desarrollo tecnológico

[CMF 3.1 v]

Desde 2022, Melón incorporó como quinto valor la Innovación, sumándose así a Seguridad, Excelencia, Compromiso e Integridad. Desde ese momento se ha tomado como un foco estratégico fundamental para el desarrollo del negocio a través de una mayor inyección de recursos, generando así una serie de soluciones en materia tecnológicas y productos innovadores con criterios sostenibles, trabajando en estrecha colaboración con el entorno externo, Melón ofrece servicios que aportan valor tanto a sus clientes como a sus grupos de interés.

Melón definió cuatro Focos de Innovación:



Reconocimiento en innovación

El 2023, Melón fue reconocido con el Premio de Innovación e I+D de culturas creativas C3 (cubo) con iniciativas innovadoras y con foco en el desarrollo de soluciones que le aporten valor a los clientes. Productos como Coppermix y Wallmix fueron reconocidos como reales aportes a la industria de la construcción, aportando productividad y calidad de vida, con enfoque en sostenibilidad e innovación.

¡TENEMOS UNA NOTICIA EMOCIONANTE QUE COMPARTIR!

Hemos sido premiados en la categoría de *Iniciativa de Innovación e I+D*

En la *décima edición del Ranking C³ de Brinca*, que entrega junto a Fundación Chia y Universidad Adolfo Ibáñez.

Este reconocimiento es un testimonio de *nuestra pasión inquebrantable* por la innovación y *reafirma nuestro compromiso constante con la investigación y búsqueda de soluciones innovadoras* que marquen la diferencia para nuestros clientes.

Queremos expresar nuestro sincero agradecimiento a todos los que han contribuido a este éxito, *¡sin ustedes, esto no sería posible!*

Destacamos el trabajo de nuestro equipo I+D en productos como:

- COPPERMIX
- WALLMIX
- INFOMIX

¡Los cuales nos permitieron recibir este reconocimiento!

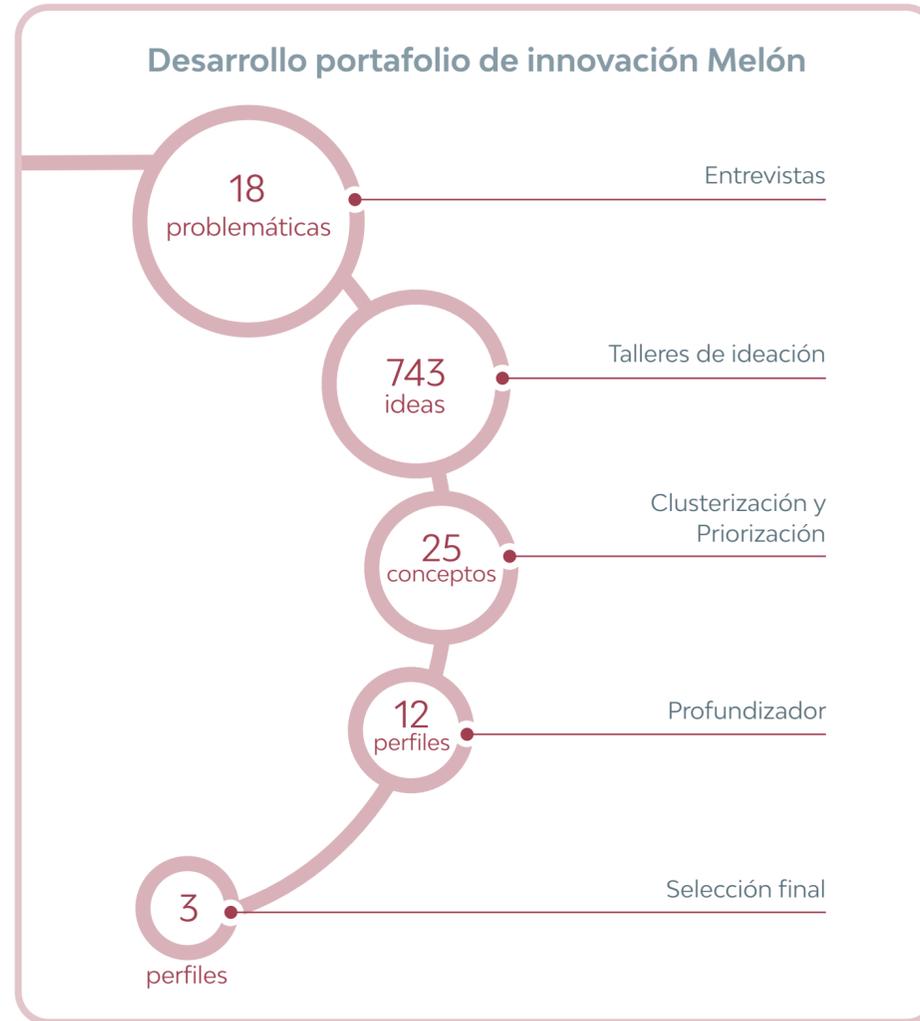
Melón permanece con cuatro ejes de trabajo para el desarrollo de la innovación:

- 1 Usar data analytics para agregar valor a nuestros clientes.
- 2 Usar data analytics para optimizar costos y operaciones de materias primas.
- 3 Generar valor a los clientes a través de nuestros productos.
- 4 Agregar atributos sostenibles a nuestros productos de manera de impactar positivamente en la cadena de suministros, nuestro entorno y el negocio.

Tanto en innovación como en transformación digital, Melón ha adoptado nuevas tecnologías y está co-creando con colaboradores y participando en el ecosistema de innovación de la industria. El equipo de la subgerencia de Innovación y Transformación Digital ha desempeñado un papel crucial, abordando creativamente los desafíos para mejorar la eficiencia, encontrar nuevos procesos y productos. A pesar de ser un año desafiante, este equipo ha demostrado un compromiso excepcional y ha logrado destacarse en sus resultados.

Melón invita a todos a formar parte de la cultura de la innovación, viviéndola como algo natural y no sólo como un proceso. La transformación digital es la herramienta clave para facilitar estas mejoras continuas en productos, servicios y procesos internos.

El resultado del levantamiento de oportunidades durante el 2023 es un semillero de nuevas iniciativas con potencial de ser desarrolladas.



“ Melón invita a todos a formar parte de la cultura de la innovación, viviéndola como algo natural y no sólo como un proceso. La transformación digital es la herramienta clave para facilitar estas mejoras continuas en productos, servicios y procesos internos.”



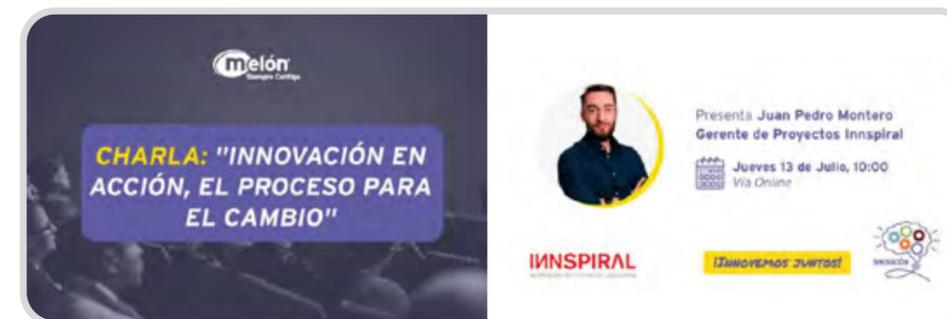
Mes de la Innovación

En el Mes de la Innovación, como forma de incentivar dentro de los colaboradores este valor Melón celebró este pilar estratégico con diversas actividades planificadas para destacar su dedicación a la innovación. Entre las iniciativas se incluyeron la difusión de casos de éxito de innovadores, charlas inspiradoras y el lanzamiento del concurso 'Melotón'. Este último, una combinación de Hackathon y Melón, presentó desafíos centrados en servicios digitales para clientes e innovación en procesos internos. Los participantes generaron ideas innovadoras, algunas de las cuales fueron seleccionadas y desarrolladas en talleres, brindándoles herramientas para convertirlas en modelos de negocio efectivos.

En las semanas posteriores, se revisaron los modelos de negocio de los diferentes grupos que participaron en 'Melotón'. Cada equipo, conformado por 2 a 3 personas, avanzó en la creación de prototipos que conceptualizaran o representarían las soluciones planteadas. Se premió la mejor idea o solución tras presentaciones explicativas, y se organizó una visita al Centro de Innovación de 3M, una empresa líder en soluciones innovadoras.

“ Se realizó el lanzamiento del sitio *innova.melon.cl* para consolidar la información relacionada a los proyectos y últimas novedades.”

Además se reforzó esta cultura de innovación y crecimiento en esta materia a través de charlas como “innovación en acción, el proceso para el cambio”.



INNOVACIÓN COMO PILAR ESTRATÉGICO

Para más información visita innova.melon.cl y revisa tu correo para saber más sobre las actividades que tendremos

- Charlas
- Concursos
- Visita a Centro de Innovación

¡CONCURSO!

Desarrolla tu idea en la Melotón

Selecciona tu desafío e insíbete para participar en la primera etapa “**Lluvia de Ideas**”.

En innova.melon.cl podrás encontrar las bases y el formulario de inscripción al concurso.

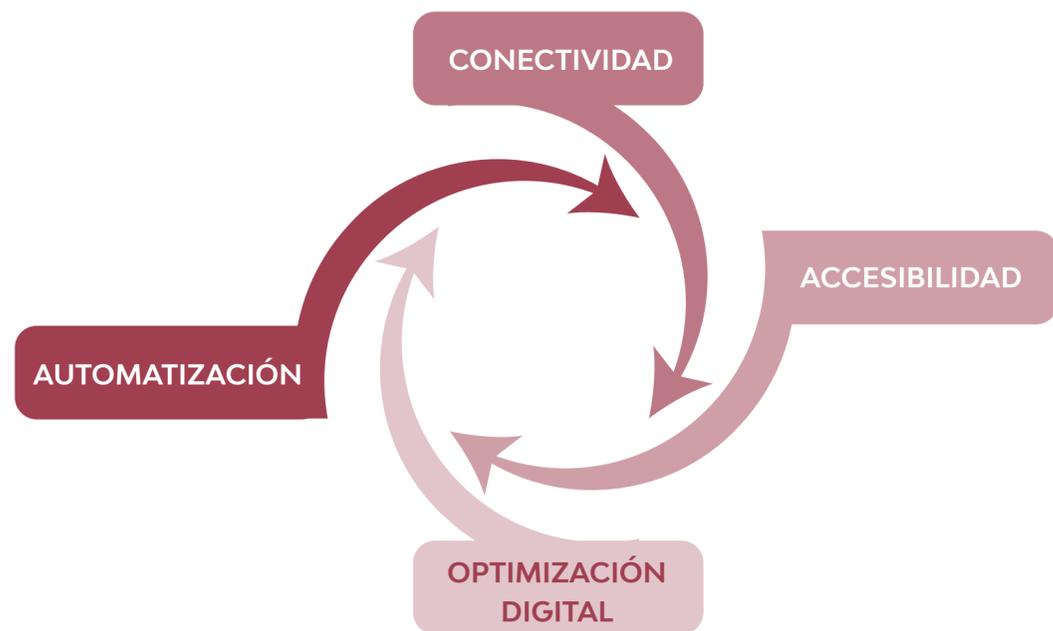
Elige un desafío

- 1 Agrega Valor a nuestros clientes mediante nuevos servicios digitales.
- 2 Cómo aplicarías la innovación en nuestros procesos internos para hacerlos más eficientes y aumentar la productividad.

¡Y estarás participando por giftcards y premios sorpresa!

Estrategia de transformación digital

Reconociendo la trascendencia de la innovación y la transformación digital, Melón persiste en la ejecución de su Estrategia de Transformación Digital, cimentada en cuatro pilares esenciales.



Este año se ha reforzado la cultura de digitalización, es por esto, que a través de Asiva se recibió una invitación para que todos los colaboradores de Melón participen en el programa de Herramientas Digitales 2023, con distintos cursos para el desarrollo de competencias y habilidades en relación a la innovación y el emprendimiento.



La implementación de aplicaciones como 'check list de calidad', 'alertas de calidad', 'sistemas de OT para mantenimiento', 'pago por recepción conforme de trabajo', 'check list de sitio', 'acceso a obra' y 'reportes Cuasi' en la Suite MiApps refleja nuestro compromiso de llevar la innovación digital a cada rincón de la empresa, extendiendo estas soluciones a áreas clave de Negocios de Cementos y Áridos.



Innovando en soluciones constructivas

Desde Soluciones Constructivas e I+D, Melón ha completado las mediciones del prototipo "Vivienda Termomuro" ubicado en el Centro Tecnológico para la Innovación en la Construcción, CteC, Laguna Caren. CteC es una iniciativa público-privada impulsada por Corfo, permite a las empresas, incluyendo Melón, pilotear, prototipar, monitorear y validar soluciones constructivas en condiciones reales, reduciendo los riesgos asociados a la implementación directa en obra.

De esto se han obtenido datos relevantes sobre la eficiencia térmica, especialmente valiosos para proyectos de vivienda con subsidio social. Además, en colaboración con Eterna y Ecomac, Melón participó en el "Reto de la Vivienda Industrializada" organizado por la Cámara Chilena de Construcción, contribuyendo al desarrollo de soluciones que aborden el déficit habitacional en Chile.

Construye Zero - Corfo: Progresos en Proyectos Innovadores

Melón ha destacado en su participación en el programa Construye Zero de Corfo, consolidándose como un actor clave en la búsqueda de soluciones vanguardistas para la industria de la construcción. Su compromiso se centra en impulsar el desarrollo, adaptación y transferencia de soluciones tecnológicas destinadas a abordar las brechas de competitividad relacionadas con la eficiencia de recursos, personas y tiempo, así como la sustentabilidad en el sector de la construcción.

Al liderar dos proyectos TACC (Tecnología en Adaptación al Cambio Climático), específicamente:

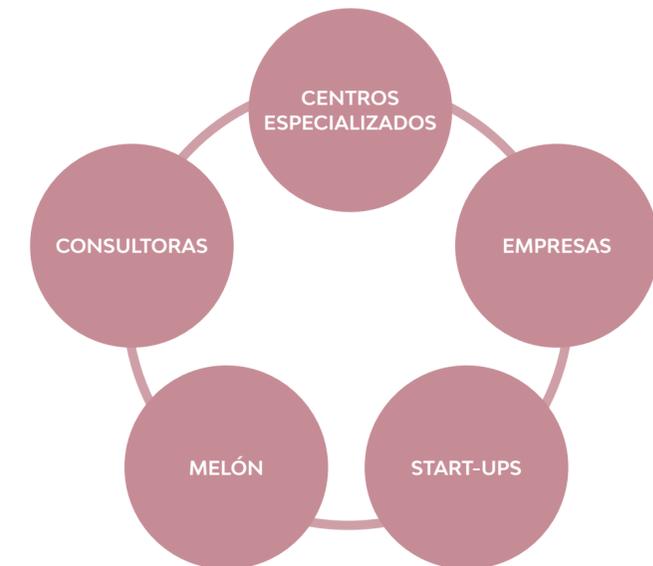
TACC 1: Sello y Pasaporte Materiales en BIM

TACC 10: Impresión 3D Eco Hormigón, Melón demuestra su dedicación a la innovación y su papel destacado en la vanguardia de la industria.

Construir Innovando Programa "Construir Innovando": Fomento del Corporate Venturing en la Construcción

Melón, en asociación con la Cámara Chilena de la Construcción (CCHC), lidera el programa "Construir Innovando" como parte integral del Corporate Venturing en el sector de la construcción. Este programa tiene como objetivo abordar los desafíos actuales y futuros de la industria mediante la transferencia tecnológica y la conexión estratégica entre empresas consolidadas y startups emergentes. En colaboración con la CCHC, Melón busca establecer una mesa de innovación abierta que promueva la conexión dinámica en el ecosistema de innovación, uniendo a empresas, centros especializados, consultoras y startups para impulsar conjuntamente el progreso del sector.

Ecosistema de Construye innovando:



Sello Digital

La herramienta tecnológica de Melón, Sello Digital, inició operaciones en plantas del norte y sur de Chile en 2021, expandiéndose en 2022 a las sucursales de la Región Metropolitana: Lo Espejo, San Martín, Maipú y Peñaflor.

A través de la app 'Mi Obra' y el sitio sello.melon.cl, Sello Digital Melón ofrece transparencia en el contenido de la carga, sustituyendo los sellos físicos tradicionales de alambre y plástico. Además, proporciona la ruta real del camión mixer desde la planta hasta la obra, contribuyendo a la gestión eficiente y sostenible.

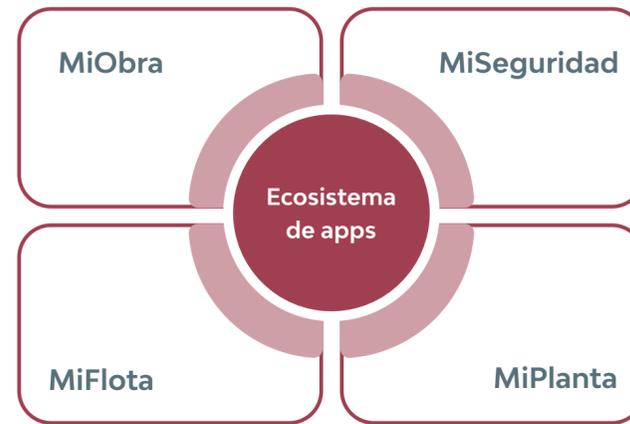
Equipados con dispositivos GPS y sensores de giro, los camiones garantizan, en tiempo real, la integridad del contenido transportado. Este enfoque innovador no sólo mejora la seguridad operativa, sino que también reduce los tiempos en la operación en planta, respaldando el compromiso de Melón con prácticas más sostenibles y productivas.

Desarrollo de apps

En 2023, la consolidación de MiObra destaca como la aplicación líder para clientes. Su alcance abarca funciones clave, como la Firma Digital y Evaluaciones de Despacho, implementadas en todo Chile para el negocio de hormigones. Con más del 90% de las guías firmadas por los clientes, esta aplicación ha establecido un sistema de experiencia monitoreado, garantizando la entrega de la mejor calidad de servicio.

La expansión de las MiApps de Melón no se limita al negocio de Hormigones; se extiende a Áridos y Cementos. MiSeguridad incorpora la funcionalidad de Reporte de Cuasis corporativo y Acceso a Obra, mientras que MiMixer, MiPlanta y MiFlota introducen checklists esenciales de seguridad y calidad. Con nuevas funcionalidades en desarrollo, la proyección apunta a la digitalización completa de los procesos operacionales de la compañía.

En la línea de Mejoras en Desarrollos Digitales Operacionales, destaca la nueva versión de Alquimia, un predictor de resistencia impulsado por Inteligencia Artificial. Este avance ha elevado la eficiencia en los procesos de calidad, consolidando el compromiso de Melón con la innovación y la excelencia operativa.



Productos y servicios destacados en innovación y sostenibilidad

Creación de nuevos productos

Durante el año 2023, Melón continuó su dedicación constante para ofrecer soluciones innovadoras a sus clientes, dando lugar a la creación de dos nuevos productos:

1. FastTrack 25Mpa a 1 día: Diseñado específicamente para reparaciones y con un enfoque en aumentar la productividad en pavimentos viales, este producto destaca por su resistencia de 25Mpa en tan solo 1 día.

Aplicaciones

- Construcción y reparación de calzadas.
- Áreas de estacionamientos.
- Pavimentos viales (reconstrucción y conservación).
- Pavimentos urbanos (calles y pasajes).
- Rutas interurbanas.

Beneficios

- Mayor velocidad de construcción del pavimento.
- Aumenta la productividad.
- Disminución de gastos por ocupación de superficies públicas.
- Disminuye la congestión y molestias originadas por los procesos propios de la construcción

2. Losamix HAC: En respuesta a las demandas de los clientes de Melón, es que se desarrolló un mortero autocompactante destinado a sobrelosas, ofreciendo una solución versátil y eficiente.

Estos avances y productos fueron presentados con entusiasmo y participación activa en Expohormigón, donde Melón destacó especialmente en las categorías de Innovación y Sostenibilidad.

Aplicaciones:

- Sobrelosas tradicionales de viviendas
- Sobrelosas de edificación en altura

Beneficios:

- Facilidad de colocación
- No necesita vibrado
- Disminución de mano en obra en faenas de colocación y vibrado
- Permite menores espesores de sobrelosa (mínimo 3 cms)
- Permite disminuir costos de almacenamiento, preparación y pérdidas de material en obra

Productos destacados

Infomix



Este producto-servicio lanzado en 2021 por Melón Hormigones, denominado Infomix, revoluciona la estimación de la resistencia del hormigón en obra en tiempo real mediante una aplicación móvil. Utilizando sensores bluetooth con capacidad de 30 días de entrega de datos, el servicio, además de la estimación, proporciona capacitación y seguimiento en obra para garantizar su correcto uso.

Wallmix

En colaboración con el Centro de Hormigón de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Melón presenta Wallmix, una solución constructiva que reduce costos y aumenta la productividad al incorporar fibras de polipropileno en el diseño del hormigón, reemplazando parcialmente la enfierradura en muros. Este enfoque de innovación abierta tiene un impacto positivo tanto en la eficiencia como en el costo de construcción.

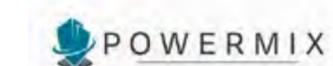
Saco Soluble



Melón introduce el primer saco de cemento a nivel nacional que se incorpora completamente a la mezcla en la betonera, eliminando la generación de residuos de bolsas de papel en desuso. Esta tecnología no será sólo de mayor comodidad para los maestros, quienes no tendrán que estar vaciando envoltorios y juntando residuos que limpiar al final del trabajo.

Esta innovación está en línea con el espíritu de la Ley de Responsabilidad Extendida del Productor (Ley REP), dado que evita que se genere el residuo.

Powermix



Para infraestructuras viales, Melón lanza Powermix, un hormigón altamente resistente al impacto, diseñado especialmente para veredas.

COPPERMIX



Fruto de la colaboración entre Melón Hormigones y Aitech, COPPERMIX es un hormigón antimicrobiano desarrollado con nanopartículas de cobre. Este producto, con propiedades biocidas, es ideal para lugares como hospitales y centros educativos, contribuyendo a la reducción de desinfección y químicos tóxicos.

TERMOMURO



Proveniente del área de Soluciones Constructivas, Termomuro es una solución estructural con propiedades térmicas que elimina la necesidad de elementos aislantes adicionales. Lanzado en 2013, este proyecto conjunto con Paneles Covintec y Encofrados Peri ha sido clave para cumplir con las normativas térmicas en Chile.



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor
sostenible

04
Compromiso
ambiental

05
Desempeño
económico

06
Información
adicional

Plataforma PREVSIS



La plataforma web Previsis administra la documentación y gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de Melón, extendiéndose a las empresas contratistas. Un impulso para consolidar la cultura de Salud y Seguridad en todas las operaciones.

Modelo C3®

Desarrollado por la consultora BRINCA, el Modelo C3® busca maximizar el retorno de la inversión en innovación mediante la medición de inversión de I+D+i, instalación de capacidades específicas y evaluación de resultados generados por la innovación. Su aplicación en Grupo Melón ha rendido frutos significativos.



Información adicional



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor
sostenible

04
Compromiso
ambiental

05
Desempeño
económico

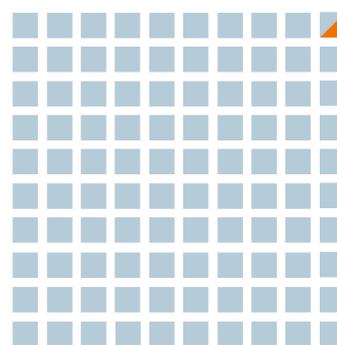
06
Información
adicional

ANEXO Capítulo 01. Acerca de Melón

[CMF 2.3.3]

Nombre completo o razón social	R.U.T	%Propiedad
INVERSIONES CORDILLERA DEL SUR II SPA	76.064.832-9	99,55%
SANTANDER CORREDORES DE BOLSA LIMITADA	96.683.200-2	0,07%
BANCHILE CORREDORES DE BOLSA S.A.	96.571.220-8	0,06%
BCI C DE B S.A.	96.519.800-8	0,04%
CONSORCIO CORREDORES DE BOLSA S.A.	96.772.490-4	0,03%
LARRAIN VIAL S.A. CORREDORA DE BOLSA	96.665.450-3	0,02%
ITAU CORREDORES DE BOLSA LIMITADA	80.537.000-9	0,02%
BICE INVERSIONES CORREDORES DE BOLSA S.A.	79.532.990-0	0,02%
PAROT FERNANDEZ SERGIO IGNACIO	8.525.126-0	0,01%
VALORES SECURITY S.A.C. DE B	96.515.580-5	0,01%
TANNER CORREDORES DE BOLSA S.A.	80.962.600-8	0,01%
SCOTIA CORREDORA DE BOLSA CHILE LIMITADA	96.535.720-3	0,01%
Total		99,82%

Participación porcentual de accionistas



Controlador
99,55%

Accionistas mayoritarios
0,45%

Acciones, características y Derechos

[CMF 2.3.4. i.ii.iii a, b, c]

Las acciones de Melón son de carácter nominativas. Se cuenta con una política de dividendos, la cual establece la distribución de dividendos anuales, de a lo menos un 30% de las utilidades líquidas distribuibles de cada ejercicio. Previamente se deben haber absorbido las pérdidas acumuladas.

En relación con los dividendos, se señala que, con fecha, 24 de abril de 2023, la Junta Ordinaria de Accionistas de la Sociedad adoptó los siguientes acuerdos principales:

1. Se aprobó el balance general y el estado de ganancias y pérdidas y demás estados financieros de la Sociedad, correspondientes al ejercicio 2022, y las notas a dichos estados financieros y la memoria anual;
2. Se acordó no distribuir dividendos, atendido que la Sociedad sufrió pérdidas durante el ejercicio 2022;
3. Se aprobó la política de dividendos de la Sociedad, estableciéndose la distribución de dividendos anuales, de a lo menos un 30% de las utilidades de cada ejercicio. Previamente se deben haber absorbido las pérdidas acumuladas;

4. Se designó a los nuevos integrantes del Directorio de la Sociedad;
5. Se fijó la remuneración del Directorio para el ejercicio 2023;
6. Se designó como auditores externos para el ejercicio 2023, a la firma EY;
7. Se dio cuenta de las operaciones con partes relacionadas efectuadas por la Sociedad; y
8. Se designó al diario electrónico "El Líbero" para publicaciones legales.

A continuación, nuestro certificado de transacciones en Bolsa de Valores, evidenciando que no se han realizado transacciones en bolsa durante este 2023.



Al cierre del año 2023, Melón S.A. contó con 1.724 accionistas.

Composición Minera Latinoamericana S.A.C.

Minera Latinoamericana S.A.C., en una proporción del 99,99%, está bajo el control de Minsur S.A., con RUC N° 20100136741. Minsur S.A., cotizada en la Bolsa de Valores de Lima (Código nemotécnico: MINSURI1) y supervisada por la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV), a su vez, está controlada en un 99,99% (acciones con derecho a voto) por Breca Minería S.A.C., con RUC N° 20602938876, todas estas entidades debidamente constituidas conforme a las leyes de Perú.

Composición Breca Cementos S.A.C.

Breca Cementos S.A.C. y Breca Minería S.A.C. están bajo el control último de las siguientes personas naturales

- (i) Juan José Brescia Moreyra, identificado con DNI peruano N° 10545470
- (ii) Mario Brescia Moreyra, identificado con DNI peruano N° 08230645
- (iii) Pedro Brescia Moreyra, identificado con DNI peruano N° 08273139
- (iv) Alex Fort Brescia, identificado con DNI peruano N° 08252304
- (v) Viviane Fort Brescia, identificada con DNI peruano N° 06501656
- (vi) Sylvia Fort Brescia de Mulder, identificada con DNI peruano N° 08234621.

ANEXO Capítulo 02. Liderazgo ético

Miembros del directorio*

[GRI 2-11 | CMF 3.2. i.]

Alex Paul Gastón Fort Brescia

Presidente

Es copresidente de Corporación Breca (Centro Corporativo de Breca) y de las holdings de Breca.

Es presidente del Directorio de RIMAC Seguros y Reaseguros, Banco BBVA Perú, Fundación BBVA Perú, Holding Continental, de Melón (Chile) e Inmobiliaria San Patricio (Chile).

Es vicepresidente de Minsur, Compañía Minera Raura, de las empresas inmobiliarias de Breca, de Inversiones Nacionales de Turismo y Corporación Peruana de Productos Químicos.

Es miembro del directorio de Cumbres Andinas y Tecnológica de Alimentos.

Es miembro del Consejo Directivo de Aporta, plataforma de impacto social de Breca, y miembro del Comité Ejecutivo de Bodegas Viñas de Oro.

Es miembro de asociaciones sin fines de lucro como: BREIT, institución educativa enfocada en fortalecer el ecosistema de analítica avanzada en el Perú, Endeavor Perú (Miembro del Directorio), Patronato Internacional de la Fundación Amigos del Museo del Prado (Madrid, España), Patronato de las Artes de la Asociación Museo de Arte de Lima, y del Consejo Internacional de Americas Society (New York).

MBA por Columbia University (EE.UU.) y bachiller en Economía por Williams College (EE.UU.).

Fortunato Juan José Brescia Moreyra

Director

Es miembro del Directorio de Corporación Breca y de las Holdings de Breca.

Es presidente del Directorio de Minsur, Cumbres Andinas y Compañía Minera Raura.

Es vicepresidente de Tecnológica de Alimentos.

Es director del Banco BBVA Perú, de Holding Continental, de las empresas inmobiliarias de Breca, Corporación Peruana de Productos Químicos, Inversiones Nacionales de Turismo, Rimac Seguros y Reaseguros, Inmobiliaria San Patricio y Melón.

Es presidente del Consejo Directivo de Aporta, plataforma de impacto social de Breca.

Es consejero de la Fundación BBVA Perú y miembro del Comité Ejecutivo de Bodegas Viñas de Oro.

Es presidente del Comité Ejecutivo de Administración de Empresas.

Es Ingeniero de Minas por la Colorado School of Mines (EE.UU.) y la Universidad Nacional de Ingeniería.

Jorge Carey Tagle

Director

Abogado de la Universidad Católica y Máster en Derecho Comparado de la New York University School of Law.

Socio Principal del estudio de abogados Carey y Cía.

Vicepresidente de AFP Provida y de Minera Quebrada Blanca S.A.

Director de Masisa S.A. y del Centro de estudios Internacionales de la U.C.

Bernardo Fort Brescia

Director

Es socio fundador de Arquitectónica (1977), uno de los más destacados estudios internacionales de arquitectura y urbanismo con sede en Miami (Florida, EEUU).

Es director de las inmobiliarias de Breca, de Inversiones Nacionales de Turismo, Rimac Seguros y Reaseguros y Melón.

Ha sido profesor de Harvard University, University of Miami y Universidad de Amsterdam (Holanda). Es Fellow del American Institute of Architects y ha sido premiado con la Medalla de Plata por dicha institución.

Arquitecto por Princeton University (EE.UU.) y Magíster de la Universidad de Harvard (EE.UU.)

Pedro Manuel Juan Brescia Moreyra

Director

Es co-presidente de Corporación Breca y las Holdings de Breca.

Es presidente del directorio de las empresas inmobiliarias de Breca, Corporación Peruana de Productos Químicos e Inversiones Nacionales de Turismo.

Es vicepresidente del directorio de Banco BBVA Perú, Holding Continental y Rimac Seguros y Reaseguros.

Es director de Minsur, Compañía Minera Raura, Cumbres Andinas, Tecnológica de Alimentos, Inmobiliaria San Patricio y Melón.

Es Consejero de la Fundación BBVA Perú y también es miembro del Consejo Directivo de Aporta, plataforma de impacto social de Breca, y miembro del Comité Ejecutivo de Bodegas Viñas de Oro.

Bachiller en Economía con especialización en Administración de Empresas por Boston University (EEUU).



Jaime Araoz Medanic**Director**

Se desempeñó como Gerente General de Corporación Breca hasta el 31 de diciembre de 2023.

Es Director de las empresas inmobiliarias de Breca, Corporación Peruana de Productos Químicos, Inversiones Nacionales de Turismo, Melón, Minsur, Compañía Minera Raura, Cumbres Andinas, Rimac Seguros y Reaseguros y Tecnológica de Alimentos.

También es Director del Instituto Peruano de Economía (IPE) e Inversiones Centenario.

Es Director suplente en Inmobiliaria San Patricio y Banco BBVA Perú.

Es miembro del Consejo Directivo de Aporta, plataforma de impacto social de Breca, y de la Asociación por el Perú EsHoy.

Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad de Lima y MBA por Kellogg Graduate School of Management (EE.UU.)

Patricio de Solminihac**Director**

Es Ingeniero Civil de Industrias de la Pontificia Universidad Católica de Chile (1978) y MBA de la Universidad de Chicago (1983).

Gerente general de SQM S.A. (2015-2018); Subgerente General (2000-2014), ingresó en 1988.

Actualmente Director de Melón S.A., Minsur S.A., Vidrios Dellorto S.A. y Viñedos Terranoble S.A.

Asesor del Directorio de CMPC

Comité Comité de Auditoría, Riesgo y Cumplimiento

Mario Brescia Moreyra**Visepresidente**

Presidente del Directorio de Tecnológica de Alimentos.

Es vicepresidente del Directorio de Inmobiliaria San Patricio (Chile) y Melón (Chile).

Es director de Corporación Breca y las Holdings de Breca, del Banco BBVA Perú, de Holding Continental, Corporación Peruana de Productos Químicos, de las empresas inmobiliarias de Breca, Inversiones Nacionales de Turismo, Minsur, Compañía Minera Raura, Cumbres Andinas y Rimac Seguros y Reaseguros.

Es vicepresidente del Consejo Directivo de Aporta, plataforma de impacto social de Breca, consejero de la Fundación BBVA Perú y miembro del Comité Ejecutivo de Bodegas Viñas de Oro.

Es Administrador de Empresas por la Universidad Ricardo Palma de Perú.

Juan Claro González**Director**

Empresario y director de empresas.

Presidente de Coca-Cola Andina y Energía Llama SpA.

Director de Antofagasta Minerals, Antofagasta PLC y Agrosuper.

Tiene estudios de Ingeniería Civil y en el programa de magíster en Física de la Universidad Católica de Chile.

Entre los años 2001 y 2005 presidió la Sofofa y la CPC.

Actualmente es consejero del Centro de Estudios Científicos de Valdivia.

[CMF 3.2 xiii f]

No existen brechas de salario entre los miembros del Directorio.



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor
sostenible

04
Compromiso
ambiental

05
Desempeño
económico

06
Información
adicional

Tramo etario Porcentaje de representación

	N°	% representación
>30 años	-	-
30 y 40 años	-	-
41 y 50 años	1	11%
51 y 60 años	2	22%
61 y 70 años	6	67%
70< años	-	-

Antigüedad Porcentaje de representación

Tramo de Antigüedad	N°	% representación
>3 años	-	-
3 a 6 años	-	-
6 a 9 años	-	-
9 a 12	1	11%
12 y más años	8	89%

Segmento	Directorio		
	N°	%	
Género	Hombres	9	100%
	Mujeres	0	
Nacionalidad	Chileno(a)	3	33%
	Extranjero(a)	6	67%
Tramo etario	>30 años		
	30 y 40 años		
	41 y 50 años	1	11%
	51 y 60 años	2	22%
	61 y 70 años	6	67%
Tramo de Antigüedad	>3 años		
	3 a 6 años		
	6 a 9 años		
	9 a 12	1	11%
Discapacidad	12 y más años	8	89%
	Hombres	0	
	Mujeres	0	

Remuneración de Ejecutivos Principales

[CMF 3.4 ii]

Conceptos	2023	2022	2021
Remuneraciones	3.263.393.900	5.115.274.798	3.738.382.413
Indeminizaciones	904.239.018	1.574.197.487	5.236.376
Bonos*	920.133.692	1.001.569.587	1.366.120.620
Total	5.087.766.610	7.691.041.872	5.109.739.409

(*) Provisión Bono de Gestión Anual que se paga el primer trimestre del año siguiente 29 ejecutivos el 2023, 34 el 2022, 34 el 2021



Principales riesgos identificados:

[CMF 3.6 ii a, b, c, d, e, iii]

- Riesgos operacionales.
- Riesgos Financieros y de Mercado.
- Riesgo de crédito.
- Riesgos de liquidez.
- Ciberataques.
- Riesgos de competencia.
- Riesgos en la Seguridad y Medioambiente.

Tipo de Riesgo	Detalle del riesgo
<p>Riesgos operacionales</p>	<p>a.1 Riesgos Económicos: Parte de los riesgos operacionales se derivan de la naturaleza cíclica de la actividad económica nacional e internacional y el impacto de estos ciclos en la actividad de la construcción.</p> <p>a.3 Riesgos de fallas en equipos y mantención: La disponibilidad y confiabilidad de las plantas de empresas Melón es fundamental para brindar un buen servicio a sus clientes. Es por esto, que Melón realiza mantenimientos programados, preventivos y predictivos a sus equipos, acorde a las recomendaciones de sus proveedores. De igual forma, se cuenta con seguros que protegen potenciales fallas en los equipos.</p> <p>a.4 Riesgos Regulatorios: La estabilidad regulatoria es fundamental para un sector cuyas inversiones se rentabilizan en el largo plazo. Tenemos como prioridad fundamental el cumplimiento de las regulaciones legales, medio ambientales, laborales y las de libre competencia. En función de esto, se cuenta con un plan de descontaminación para la zona de Quintero y Puchuncaví, donde tenemos emplazado nuestro terminal de importación de clinker y una planta de molienda de cemento, que cumple en exceso la normativa de emisión vigente.</p> <p>Existe también un proyecto de nuevo plan regulador en la Ciudad de la Calera que propone cambios de uso de suelo que eventualmente podrían afectar el nivel operativo de la compañía. Cambios en las leyes tributarias o laborales, puede impactar también en las operaciones de Melón.</p> <p>a.5 Precios de materias primas e insumos: Los costos de producción están fuertemente relacionados por los precios de las principales materias primas e insumos, tales como, energía eléctrica, clinker, combustibles tradicionales y alternativos, repuestos, etc. Se incluyen en este riesgo, afectaciones en la cadena de suministros que no puedan afectar en el abastecimiento de nuestros insumos críticos.</p>



Tipo de Riesgo	Detalle del riesgo
Riesgos Financieros y de Mercado	Son aquellos derivados a la imposibilidad de realizar transacciones o al incumplimiento de las obligaciones procedentes de las actividades por falta de fondos, como también las variaciones de tasas de interés, tipos de cambio y de crédito.
Riesgo de crédito	<p>Este riesgo se deriva del potencial incumplimiento en el pago de los bienes de alguno de los clientes de Melón, produciendo pérdidas económicas y financieras.</p> <p>El riesgo de crédito al cual está expuesta Melón proviene principalmente de las cuentas por cobrar comerciales mantenidas con empresas constructoras y también con distribuidores mayoristas y minoristas de materiales de construcción. Se cuenta con seguros de crédito por el 80% de gran parte de las ventas consolidadas, minimizando de esta forma, el riesgo de crédito.</p> <p>El riesgo de crédito relacionado a cuentas por cobrar comerciales es administrado por el área de Crédito y Cobranza y es monitoreado por la Gerencia de Finanzas Corporativa.</p> <p>Poseemos una extensa base de clientes que están sujetos a las políticas, procedimientos y controles establecidos por la Administración donde los límites de crédito son establecidos para todos los clientes con base a una calificación interna y su comportamiento de pago.</p> <p>En el presente escenario de la pandemia (Covid 19), la cartera de clientes de Melón ha presentado indicadores sanos de rotación y de recuperabilidad y ofrece señales claras de no haber aumentado su riesgo producto de las situaciones sociales acontecidas, por lo que la Administración no ha visto la necesidad de modificar nuestros parámetros de incobrabilidad para el presente año.</p>
Riesgos de liquidez	<p>Este riesgo surge a partir de las distintas necesidades de fondos para hacer frente a los compromisos de inversiones y gastos del negocio, vencimientos de deuda, etc. Escenarios económicos más restrictivos provocan disminución de la Liquidez.</p> <p>Los fondos necesarios para hacer frente a estas salidas de flujos de efectivo se obtienen de los propios recursos generados por las actividades de Melón y por la contratación de líneas de crédito, ambas fuentes aseguran a la Sociedad, contar con fondos suficientes para soportar las necesidades de un período.</p>
Ciberataques	<p>Riesgo creciente de ataques en un ecosistema digital cada vez más interconectado, donde a menudo faltan inversiones en protección de datos con ejemplos evidentes como los ataques principalmente al sector financiero.</p> <p>Monitorear RoadMap de Seguridad Digital 2021-2022</p> <p>Ejecutar proyectos de Inversión aprobados para mitigar vulnerabilidades priorizadas.</p> <p>Resolución de Puntos Ethical Hacking Web.</p> <p>Integración de Melón a Reuniones relativas a la Seguridad de Información del Grupo de empresas.</p>



Tipo de Riesgo	Detalle del riesgo
Riesgos de la Competencia	<p>Melón se enfrenta a un mercado cementero muy desafiante, con una activa competencia, debido a los bajos precios de importación desde Asia y a una alta capacidad ociosa en la industria local.</p> <p>Para disminuir este riesgo el Grupo de empresas Melón busca innovar en nuevas tecnologías y productos, buscando mejoras en sus productos y servicios, así como también una mayor eficiencia en sus procesos, focalizándose en los mercados de mayor rentabilidad.</p>
Riesgos en la Seguridad y Medioambiente	<p>La seguridad del capital humano es uno de los pilares de Melón, razón por la cual el riesgo de accidentes en la ejecución de las operaciones se enfrenta con capacitaciones continuas con las mejores prácticas para el desarrollo del trabajo.</p> <p>El riesgo de generar una externalidad negativa para las comunidades con las cuales se interactúa en el desarrollo de las operaciones es mitigado a través de inversiones que permitan generar una mejora continua en el cuidado del medio ambiente y el relacionamiento con las comunidades.</p>

ANEXO Capítulo 03. Cadena de valor sostenible

CMF 5.1.1 Número de personas por sexo

Rol	2023		Rol	2022	
	Sexo			Sexo	
	Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres
Alta Gerencia	4	1	Alta Gerencia	4	1
Gerencia	35	8	Gerencia	42	9
Jefatura	114	24	Jefatura	114	23
Operario	314	20	Operario	331	20
Fuerza de venta	37	25	Fuerza de venta	39	24
Administrativo	5	12	Administrativo	5	12
Auxiliar	1		Auxiliar	4	0
Otros Profesionales	172	90	Otros Profesionales	193	93
Otros Técnicos	7	9	Otros Técnicos	8	12
Total	689	189	Total	740	194
Total general	878		Total general	934	

CMF 5.1.2 Número de personas por nacionalidad

	2021		2022		2023	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Hombre	897	80,88%	740	79,23%	689	78,00%
Mujer	212	19,12%	194	20,77%	189	22,00%
Total	1.109	100%	934	100%	878	100%



GRI 2-7. A Dotación por género y región (en esta edición se reporta por país)

País	2023																		#	%
	Alta Gerencia (Comité Ejecutivo)		Gerentes y Subgerentes		Jefes y supervisores		Operarios		Fuerza de venta		Administrativos		Auxiliares		Otros profesionales		Otros técnicos			
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Chile	4	1	34	8	113	23	302	19	37	22	5	11	1	165	79	6	6	836	95,22%	
Argentina							1								1			2	0,23%	
Perú			1				2						1	1				5	0,57%	
Colombia							3								2			5	0,57%	
Venezuela					1		4	1		3		1		6	6	1	3	26	2,96%	
Honduras						1												1	0,11%	
Ecuador							1								1			2	0,23%	
Paraguay							1											1	0,11%	
Cuba																		0	0,00%	
España																		0	0,00%	
Alemania																		0	0,00%	
Total	4	1	35	8	114	24	314	20	37	25	5	12	1	172	90	7	9	0	878	100,00%
% de la categoría	80%	20%	81%	19%	83%	17%	94%	6%	60%	40%	29%	71%	1%	99%	93%	7%	100%	0%		


 00
Introducción

 01
Acercas de Melón

 02
Liderazgo ético

 03
Cadena de valor sostenible

 04
Compromiso ambiental

 05
Desempeño económico

 06
Información adicional

GRI 2-7 b i Empleados permanentes por género y región (en esta edición se reporta por país)

2023																				
País	Alta Gerencia (Comité Ejecutivo)		Gerentes y Subgerentes		Jefes y supervisores		Operarios		Fuerza de venta		Administrativos		Auxiliares		Otros profesionales		Otros técnicos		#	%
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Chile	4	1	34	8	111	22	272	18	37	21	5	11	1	153	76	5	6	-	785	95,4%
Argentina							1												2	0,2%
Perú			1				1												4	0,5%
Colombia							2												3	0,4%
Venezuela					1		4	1		3		1		6	5	1	3		25	3%
Honduras						1													1	0,1%
Ecuador							1								1				2	0,2%
Paraguay							1												1	0,1%
Cuba																			0	0%
España																			0	0%
Alemania																			0	0%
Total	4	1	35	8	112	23	282	19	37	24	5	12	1	160	85	6	9	0	823	100%
% de la categoría	80%	20%	81%	19%	83%	17%	94%	6%	61%	39%	29%	71%	1%	99%	93%	7%	100%	0%		

2022																				
Región	Alta Gerencia (Comité Ejecutivo)		Gerentes y Subgerentes		Jefes y supervisores		Operarios		Fuerza de venta		Administrativos		Auxiliares		Otros profesionales		Otros técnicos		#	%
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Chile	3	1	40	9	113	22	303	17	39	21	5	10	4	0	178	80	6	7	858	95,9%
Argentina	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	3	0,3%
Perú	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	5	0,6%
Colombia	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,1%
Venezuela	0	0	1	0	1	0	3	1	0	2	0	0	0	0	7	6	0	3	24	2,7%
Honduras	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,1%
Ecuador	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0,2%
Paraguay	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,1%
Cuba																			0	0,0%
España																			0	0,0%
Alemania																			0	0,0%
Total	4	1	42	9	114	23	311	18	39	23	5	10	4	0	186	90	6	10	895	100,0%
% de la categoría	80%	20%	82%	18%	83%	17%	95%	5%	63%	37%	33%	67%	100%	0%	67%	33%	38%	63%		



GRI 2-7 b ii Empleados temporales, y desglose por género y por región (en esta edición se reporta por país)

2023

Región	Alta Gerencia (Comité Ejecutivo)		Gerentes y Subgerentes		Jefes y supervisores		Operarios		Fuerza de venta		Administrativos		Auxiliares		Otros profesionales		Otros técnicos		#	%
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Chile					2	1	30	1		1				12	3	1			51	92,7%
Argentina																			0	0,0%
Perú							1												1	1,8%
Colombia							1									1			2	3,6%
Venezuela																1			1	1,8%
Honduras																			0	0,0%
Ecuador																			0	0,0%
Paraguay																			0	0,0%
Cuba																			0	0,0%
España																			0	0,0%
Alemania																			0	0,0%
Total	0	0	0	0	2	1	32	1	0	1	0	0	0	12	5	1	0	0	55	100%
% de la categoría					67%	33%	97%	3%		100%				100%	83%	17%				


 00
Introducción

 01
Acercas de Melón

 02
Liderazgo ético

 03
Cadena de valor sostenible

 04
Compromiso ambiental

 05
Desempeño económico

 06
Información adicional

2023

Región	Alta Gerencia (Comité Ejecutivo)		Gerentes y Subgerentes		Jefes y supervisores		Operarios		Fuerza de venta		Administrativos		Auxiliares		Otros profesionales		Otros técnicos		#	%
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Chile							18	2	1	1		1			7	2	2	2	36	90,0%
Argentina																			0	0,0%
Perú																			0	0,0%
Colombia							1									1			2	5,0%
Venezuela							1					1							2	5,0%
Honduras																			0	0,0%
Ecuador																			0	0,0%
Paraguay																			0	0,0%
Cuba																			0	0,0%
España																			0	0,0%
Alemania																			0	0,0%
Total	0	0	0	0	0	0	20	2	1	1	0	2	0	0	7	3	2	2	40	100,0%
% de la categoría							91%	9%	50%	50%	0%	100%			70%	30%	50%	50%		



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor sostenible

04
Compromiso ambiental

05
Desempeño económico

06
Información adicional

GRI 2-7 b iii Empleados de horas no garantizadas, y desglose por género y por región (en esta edición se reporta por país)

Declaramos que no se cuenta con colaboradores en esta categoría, aplicable para 2022 y 2023.

GRI 2-7 b iv Empleados a tiempo completo, y desglose por género y por región (en esta edición se reporta por país)

Región	2023																		#	%
	Alta Gerencia (Comité Ejecutivo)		Gerentes y Subgerentes		Jefes y supervisores		Operarios		Fuerza de venta		Administrativos		Auxiliares		Otros profesionales		Otros técnicos			
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Chile	4	1	34	8	113	23	302	19	37	22	4	10	1	165	79	6	6		834	95,2%
Argentina							1								1				2	0,2%
Perú			1				2							1	1				5	0,6%
Colombia							3								2				5	0,6%
Venezuela					1		4	1		3		1		6	6	1	3		26	3,0%
Honduras								1											1	0,1%
Ecuador							1								1				2	0,2%
Paraguay							1												1	0,1%
Cuba																			0	0,0%
España																			0	0,0%
Alemania																			0	0,0%
Total	4	1	35	8	114	24	314	20	37	25	4	11	1	172	90	7	9	0	876	102,1%
% de la categoría	80%	20%	81%	19%	83%	17%	94%	6%	60%	40%	27%	73%	1%	99%	93%	7%	100%	0%		


 00
Introducción

 01
Acerca de Melón

 02
Liderazgo ético

 03
Cadena de valor sostenible

 04
Compromiso ambiental

 05
Desempeño económico

 06
Información adicional

2022

Región	Alta Gerencia (Comité Ejecutivo)		Gerentes y Subgerentes		Jefes y supervisores		Operarios		Fuerza de venta		Administrativos		Auxiliares		Otros profesionales		Otros técnicos		#	%
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Chile	3	1	40	9	113	22	321	19	39	22	4	10	4		185	82	8	9	891	95,6%
Argentina							1									2			3	0,3%
Perú	1		1				1								1	1			5	0,5%
Colombia							2									1			3	0,3%
Venezuela			1		1		4	1	2		1				7	6		3	26	2,8%
Honduras						1													1	0,1%
Ecuador							1									1			2	0,2%
Paraguay							1												1	0,1%
Cuba																			0	0%
España																			0	0%
Alemania																			0	0%
Total	4	1	42	9	114	23	331	20	39	24	4	11	4	0	193	93	8	12	932	
% de la categoría	80%	20%	82%	18%	81%	17%	94%	6%	62%	38%	27%	73%	100%	0%	67%	33%	40%	60%		



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor sostenible

04
Compromiso ambiental

05
Desempeño económico

06
Información adicional

GRI 2-7 b v Empleados a tiempo parcial, y desglose por género y por región (en esta edición se reporta por país)

Región	2023																		#	%		
	Alta Gerencia (Comité Ejecutivo)		Gerentes y Subgerentes		Jefes y supervisores		Operarios		Fuerza de venta		Administrativos		Auxiliares		Otros profesionales		Otros técnicos					
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres				
Chile										1	1									2	0,2%	
Argentina																					0	0,0%
Perú																					0	0,0%
Colombia																					0	0,0%
Venezuela																					0	0,0%
Honduras																					0	0,0%
Ecuador																					0	0,0%
Paraguay																					0	0,0%
Cuba																					0	0,0%
España																					0	0,0%
Alemania																					0	0,0%
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,2%	
% de la categoría										50%	50%											



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor sostenible

04
Compromiso ambiental

05
Desempeño económico

06
Información adicional

2022

Región	Alta Gerencia (Comité Ejecutivo)		Gerentes y Subgerentes		Jefes y supervisores		Operarios		Fuerza de venta		Administrativos		Auxiliares		Otros profesionales		Otros técnicos		#	%
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Chile										1	1								2	100%
Argentina																			0	0%
Perú																			0	0%
Colombia																			0	0%
Venezuela																			0	0%
Honduras																			0	0%
Ecuador																			0	0%
Paraguay																			0	0%
Cuba																			0	0%
España																			0	0%
Alemania																			0	0%
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2	
% de la categoría										50%	50%									



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor sostenible

04
Compromiso ambiental

05
Desempeño económico

06
Información adicional

GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados

Para este 2023, señalamos que se cuenta con 20 personas, que corresponden casi en su totalidad a son contratados en Planta La Calera para mantener la continuidad operacional.

CMF 5.1.3 Rango de personas por edad

Tramo etario	2023												Totales
	<30		30 y 40		41 y 50		50 y 60		61 y 70		más de 70		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Alta Gerencia					1	3			1				5
Gerencia			5	5	17	3	12		1				43
Jefatura	6	3	45	13	20	3	36	5	7				138
Operario	29	10	100	9	97	1	67		21				334
Fuerza de venta	1	2	9	12	15	8	9	3	3				62
Administrativo			1	6	2	4	1	2	1				17
Auxiliar			1										1
Otros Profesionales	29	27	76	42	35	16	26	5	6				262
Otros Técnicos	4	2	1	7	1				1				16
Total	69	44	238	94	187	35	151	15	40	0	0	0	878
Total etario	113		332		222		166		40		0		

Tramo etario	2022												Totales
	<30		30 y 40		41 y 50		50 y 60		61 y 70		más de 70		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Alta Gerencia					2	1	1		1				5
Gerencia			7	4	16	3	13		6	2			51
Jefatura	5	2	47	16	23	2	33	3	6				137
Operario	28	13	110	6	106	1	69		18				351
Fuerza de venta	1	4	14	9	12	7	11	4	1				63
Administrativo		1	1	5	2	4	2	1		1			17
Auxiliar			1		2		1						4
Otros Profesionales	36	26	89	47	36	16	26	4	6				286
Otros Técnicos	3	6	2	6	1		2						20
Total	73	52	271	93	200	34	158	12	38	3	0	0	934
Total etario	125		364		234		170		41		0		



CMF 5.1.4 Antigüedad Laboral

Tramo etario	2023										Totales
	Menos de 3 años		Entre 3 y 6 años		Entre 6 y 9 años		Entre 9 y 12 años		Más de 12 años		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Alta Gerencia			1						3	1	5
Gerencia	5	2	3	2	3		5	1	19	3	43
Jefatura	11	5	31	1	11	2	19	7	42	9	138
Operario	126	6	91	11	18		32	3	47		334
Fuerza de venta	3	3	8	9	4	2	9	10	13	1	62
Administrativo	2	6	1	3	1	1	1	1		1	17
Auxiliar			1								1
Otros Profesionales	52	38	51	25	16	10	31	11	22	6	262
Otros Técnicos	4	3	2	5		1			1		16
Total	203	63	189	56	53	16	97	33	147	21	878
Total etario	266		245		69		130		168		

Tramo etario	2022										Totales	
	Menos de 3 años		Entre 3 y 6 años		Entre 6 y 9 años		Entre 9 y 12 años		Más de 12 años			
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Alta Gerencia												5
Gerencia	4	3	4	1	4		3	2	27	3	51	
Jefatura	20	5	27	3	12	4	15	6	40	5	137	
Operario	124	6	100	11	29	1	34	2	44		351	
Fuerza de venta	6	2	6	10	5	2	11	10	11		63	
Administrativo	2	4	1	5	1		1	1		2	17	
Auxiliar	3		1								4	
Otros Profesionales	55	36	61	26	19	18	31	7	27	6	286	
Otros Técnicos	3	5	4	6		1			1		20	
Total	217	61	206	62	70	26	96	28	151	17	934	
Total etario	278		268		96		124		168			



CMF 5.1.5 Número de personas con discapacidad

2023			2022		
Rol	Sexo		Rol	Sexo	
	Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres
Alta Gerencia			Alta Gerencia		
Gerencia			Gerencia		
Jefatura			Jefatura		
Operario	2	1	Operario		1
Fuerza de venta		1	Fuerza de venta	1	1
Administrativo	1	2	Administrativo	1	2
Auxiliar			Auxiliar		
Otros Profesionales		1	Otros Profesionales		1
Otros Técnicos	2		Otros Técnicos	1	
Total	5	5	Total	3	5
Total general	10		Total general	8	

CMF 5.2 Formalidad Laboral

Contrato	2023				Total	Total %
	Sexo		Mujeres	% M		
	Hombres	% H				
Plazo indefinido	642	73%	181	21%	823	94%
Plazo fijo	47	5%	8	1%	55	6%
Faena o obra					0	
Honorarios					0	
Total	689	78%	189	22%	878	100%
Total general	878					

Contrato	2022				Total	Total %
	Sexo		Mujeres	% M		
	Hombres	% H				
Plazo indefinido	711	76,12%	184	19,70%	895	96%
Plazo fijo	29	3,10%	10	1,07%	39	4%
Faena o obra					0	
Honorarios					0	
Total	740	79,23%	194	20,77%	934	100%
Total general	934					



CMF 5.3 Adaptabilidad laboral

Jornada	2023				Total	Total %	Jornada	2022				Total	Total %
	Sexo							Sexo					
	Hombres	% H	Mujeres	% M				Hombres	% H	Mujeres	% M		
Ordinaria	670	76%	169	19%	839	96%	Ordinaria	739	79,12%	193	20,66%	932	99,8%
Parcial	1	0%	1	0%	2	0%	Parcial	1	0,11%	1	0,11%	2	0,2%
Pactos de adaptabilidad	0	0%	0	0%	0	0%	Pactos de adaptabilidad					0	
Teletrabajo	18	2%	19	2%	37	4%	Teletrabajo					0	
Total	689	78%	189	21%	878	100%	Total	740	79,23%	194	20,77%	934	100,0%
Total general	878						Total general	934					

GRI 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres

Categoría	2023		
	Salario base hombres	Salario base mujeres	Ratio salario mujeres respecto del salario de hombres
Gerentes y Ejecutivos			
Profesionales y Técnicos	1.800.182	1.746.086	-3,01%
Trabajadores	1.451.024	1.348.173	-7,09%

Categoría	2022		
	Salario base hombres	Salario base mujeres	Ratio salario mujeres respecto del salario de hombres
Gerentes y Ejecutivos	NA	NA	1,11%
Profesionales y Técnicos	1.884.461	1.933.206	2,59%
Trabajadores	1.213.922	1.192.078	-1,80%

CMF 5.4.2 Brecha Salarial

Rol	2023			Rol	2022		
	\$ Hombre	\$ Mujeres	%		\$ Hombre	\$ Mujeres	%
Alta Gerencia	N.A.	N.A.	N.A.	Alta Gerencia	N.A.	N.A.	N.A.
Gerencia	N.A.	N.A.	N.A.	Gerencia	3.421.834	3.278.552	0
Jefatura	N.A.	N.A.	N.A.	Jefatura	1.772.705	1.597.275	0
Operario	1.554.347	1.311.368	16%	Operario	539.529	512.337	0
Fuerza de venta	2.129.465	1.891.122	11%	Fuerza de venta	1.272.964	762.281	0
Administrativo	784.261	879.057	-12%*	Administrativo	472.315	748.542	-1%**
Auxiliar	N.A.	N.A.	N.A.	Auxiliar	406.220	N.A.	N.A.
Otros Profesionales	1.929.905	1.641.087	15%	Otros Profesionales	1.202.515	1.070.758	0
Otros Técnicos	1.294.945	1.359.305	-5%	Otros Técnicos	711.080	524.231	1%

* (mujeres reciben mayor remuneración)

** (mujeres reciben mayor remuneración)



GRI 2-21 Ratio de Compensación total anual

Señalamos que esta información es de carácter confidencial y sensible para Melón, por lo que no será reportada en esta edición 2023.

GRI 404-1 Medias de Formación al año por empleado

Empresa Melón S.A.			
Estamento	Número de trabajadores	Número de horas de formación	Promedio de horas de formación
Alta Gerencia	3	24	8,0
Gerencia	12	68	5,7
Jefatura	55	1.512	27,5
Operario	57	1.700	29,8
Fuerza de venta	10	676	67,6
Administrativo	4	800	200,0
Auxiliar	0	0	0,0
Otros Profesionales	43	4.649	108,1
Otros Técnicos	0	0	0,0
TOTAL	184	9.429	51,2

Empresa Melón S.A.			
Sexo	Número de trabajadores	Número de horas de formación	Promedio de horas de formación
Hombre	143	6.269	43,8
Mujer	41	3.160	77,1
TOTAL	184	9.429	51,2

GRI 401-1 Nuevas Contrataciones de empleados y rotación de personal

Sexo	Nuevas contrataciones enero-diciembre 2022			Total
	X<30	30<=X<=50	50<X	
Femenino	16	75	0	91
Masculino	25	19	20	64
Total de nuevas contrataciones	41	94	20	155
Tasa de contratación	32,80%	15,72%	9,48%	6,60%

Sexo	Egresos enero-diciembre 2022			Total
	X<30	30<=X<=50	50<X	
Femenino	10	35	10	55
Masculino	25	158	73	256
Total de egresos	35	193	83	311
Tasa de egresos	28,00%	32,27%	39,34%	33,30%

Sexo	Nuevas contrataciones enero-diciembre 2023			Total
	X<30	30<=X<=50	50<X	
Femenino	14	14	1	29
Masculino	20	69	11	100
Total de nuevas contrataciones	34	83	12	129
Tasa de contratación	30,09%	14,98%	5,83%	14,69%

Sexo	Egresos enero-diciembre 2023			Total
	X<30	30<=X<=50	50<X	
Femenino	10	21	2	33
Masculino	11	104	37	152
Total de egresos	21	125	39	185
Tasa de egresos	18,58%	22,56%	18,93%	21,07%



GRI 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	2023			Gerentes y Ejecutivos			Profesionales y técnicos			Trabajadores		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Total de colaboradores	194	740	934	3	31	34	167	371	538	24	338	362
N° de colaboradores evaluados	156	380	536	2	25	27	154	355	509	0	0	0
% respecto del total de colaboradores	80%	51%	57%	67%	81%	79%	92%	96%	95%	0%	0%	0%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	2022			Gerentes y Ejecutivos			Profesionales y técnicos			Trabajadores		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Total de colaboradores	212	897	1109	4	30	34	181	429	610	27	338	465
N° de colaboradores evaluados	162	431	593	4	30	34	158	401	559	0	0	0
% respecto del total de colaboradores	76%	48%	53%	100%	100%	100%	87%	93%	92%	0%	0%	0%

CMF 5.6 Seguridad Laboral

	Propios			Contratistas		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fatalidades por accidentes	0	0	0	0	1	0
Número de accidentes de trabajo (con tiempo perdido)	2	4	1	9	11	7
Numero de trabajadores (promedio)	1.118	1.052	900	1.692	1.552	1.375
Enfermedades profesionales	0	0	0	0	0	1
Días perdidos por accidentes	66	151	11	408	6.425	586
Promedio de días perdidos por accidente	33,00	37,75	11,00	45,33	584,09	83,71
Tasa fatalidad empleados	-	-	-	-	0,064	-
Tasa accidentalidad	0,1789	0,3802	0,1111	0,5319	0,7088	0,5091
Tasa de enfermedades profesionales	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,07



GRI 403-1 Salud y seguridad en el trabajo

Planta y/o ubicación no incluida en el sistema

Justificación de por qué no se han incluido actividades y/o operaciones		
Actividad no incluida	Porque no se ha incluido	
Quebrada blanca	Ninguna del plan S&SO	Porque se rigen por el estándar minero del cliente
Collahuasi	Ninguna del plan S&SO	Porque se rigen por el estándar minero del cliente
Mantoverde	Ninguna del plan S&SO	Porque se rigen por el estándar minero del cliente
Pelambres	Ninguna del plan S&SO	Porque se rigen por el estándar minero del cliente
Salamanca	Ninguna del plan S&SO	Porque se rigen por el estándar minero del cliente
Teniente	Ninguna del plan S&SO	Porque se rigen por el estándar minero del cliente
Andina	Ninguna del plan S&SO	Porque se rigen por el estándar minero del cliente
Parikinas	Ninguna del plan S&SO	Porque se rigen por el estándar del cliente

GRI 403-9, SASB EM-CM 320.a.1 Lesiones por accidente laboral

	2021		2022		2023	
	Tasas empleados	Tasas trabajadores	Tasas empleados	Tasas trabajadores	Tasas empleados	Tasas trabajadores
Fallecimiento por accidente laboral	0	0	0	1	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral	2	9	4	11	1	7
Número de horas trabajadas	2.299.749	3.912.670	2.150.482	3.449.949	1.785.080	2.868.567
Factor de cantidad de horas	2.000.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000
Tasa de lesiones por accidentes laborales	1,73	4,60	3,72	6,37	1,12	4,88
Número de días perdidos por lesiones	66	408	151	425	11	586
Tasa de absentismo por lesiones	0,02	0,07	0,05	0,09	0,005	0,153
Índice de frecuencia	0,87	2,03	1,86	3,18	0,56	2,44
Índice de gravedad	28,7	104,28	70,22	1.174,2	6,16	128,29



GRI 403-10 Dolencias y enfermedades profesionales

	2021		2022		2023	
	Empleados	Trabajadores	Empleados	Trabajadores	Empleados	Trabajadores
Operación Hormigones						
Fallecimiento por enfermedad laboral	0	0	0	0	0	0
Cantidad de enfermedades laborales	0	0	0	0	0	0

	2021		2022		2023	
	Empleados	Trabajadores	Empleados	Trabajadores	Empleados	Trabajadores
Operación Cementos						
Fallecimiento por enfermedad laboral	0	0	0	0	0	0
Cantidad de enfermedades laborales	0	0	0	0	0	0

	2021		2022		2023	
	Empleados	Trabajadores	Empleados	Trabajadores	Empleados	Trabajadores
Operación Áridos						
Fallecimiento por enfermedad laboral	0	0	0	0	0	0
Cantidad de enfermedades laborales	0	0	0	0	0	1

ANEXO Capítulo 04. Compromiso ambiental

Emisiones directas de GEI (alcance 1)

[GRI 305-1]

Negocio/Operación	Cantidad de CO ₂ emitido [ton]
Áridos	5,63
Minería	340,06
Cementos ZC (LCA y VTS)	520.492,00
Cementos Zona Sur PTM	2.466,94
Cementos Zona Sur PAR	746,33
Hormigones	856,25

Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones

[SASB EM-CM-110a.1]

Tipo	Dióxido de carbono (CO ₂) (ton)	Metano (CH ₄) (ton)
Hormigones	856,26	S/I
Cementos ZC (LCA y VTS)	520.492,00	S/I
Cementos PAR	746,33	S/I
Cementos PTM	2.466,94	S/I
Áridos	5,63	0,06
Minería	340,06	S/I

Emisiones atmosféricas y otros contaminantes

[SASB EM-CM-120a.1]

1 Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido el N₂O), (2) SOx, (3) material particulado (PM₁₀), (4) dioxinas/furanos, (5) compuestos orgánicos volátiles (COV), (6) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP) y (7) metales pesados

	Tipo de contaminante	(1) NOx (excluido el N ₂ O)	(2) SOx	(3) Material Particulado (PM ₁₀)	(4) Dioxinas/furanos	(5) Compuestos orgánicos volátiles	(6) HAP	(6) HAP
Áridos	Cantidad emitida (t/año)	34,49	0,63	22,65	S/I	S/I	S/I	S/I
Cementos Zona Sur PTM	Cantidad emitida (t/año)	S/I	S/I	S/I	S/I	S/I	S/I	S/I
Cementos Zona Sur PAR	Cantidad emitida (t/año)	S/I	S/I	S/I	S/I	S/I	S/I	S/I
Cementos Zona Centro	Cantidad emitida (t/año)	1.740.891	2.455	9.147	S/I	2.455	S/I	S/I
Hormigones	Cantidad emitida (t/año)	S/I	S/I	S/I	S/I	S/I	S/I	S/I
Minería	Cantidad emitida (t/año)	S/I	S/I	S/I	S/I	S/I	S/I	S/I



Hábitats protegidos o restaurados

[GRI 304-3 | GRI 304-4]

Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.

Minería

Estado	Aspecto	Ñilhue	La Niña
iii. Vulnerables	Flora	Porlieria chilensis (guayacán), Puya berteroaana (Chagual)	Eriosyce aurata (Sandillón)
	Fauna	Liolaemus lemniscatus (Lagartija lemniscata), Liolaemus nitidus (Lagarto lija)	Philodryas chamissonis (culebra cola larga) Liolaemus lemniscatus (Lagartija lemniscata), Liolaemus nitidus (Lagarto lija), Liolaemus zapallarensis (Lagarto de Zapallar), Theristicus melanopis (bandurria)

Cementos

Negocio	Planta/ Ubicación sede	Especie cuyo habitat se encuentra en áreas afectadas por la planta	Categoría de protección	Criterio	Línea base	Especie
Cementos operaciones	Punta Arenas	Oryctolagus cuniculus	En peligro	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Fauna	Mamíferos
Cementos operaciones	Punta Arenas	Zonotrichia capensis	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Fauna	Aves
Cementos operaciones	Punta Arenas	Sturnella loyca	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Fauna	Aves
Cementos operaciones	Punta Arenas	Lessonia rufa	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Fauna	Aves
Cementos operaciones	Punta Arenas	Vanellus chilensis	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Fauna	Aves
Cementos operaciones	Punta Arenas	Chloephaga picta	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Fauna	Aves
Cementos operaciones	Punta Arenas	Chloephaga poliocephala	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Fauna	Aves
Cementos operaciones	Punta Arenas	Larus dominicanus	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Fauna	Aves
Cementos operaciones	Punta Arenas	Fullica armillata	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Fauna	Aves
Cementos operaciones	Punta Arenas	Anas georgica	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Fauna	Aves



Negocio	Planta/ Ubicación sede	Especie cuyo habitat se encuentra en áreas afectadas por la planta	Categoría de protección	Criterio	Línea base	Especie
Cementos operaciones	Punta Arenas	Anas flavirostris	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Fauna	Aves
Cementos operaciones	Punta Arenas	Anas sibilatrix	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Fauna	Aves
Cementos operaciones	Punta Arenas	Lophonetta specularioides	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Fauna	Aves
Cementos operaciones	Punta Arenas	Aira sp	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Gramíneas-Pastos
Cementos operaciones	Punta Arenas	Agrostis stolonifera	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Gramíneas-Pastos
Cementos operaciones	Punta Arenas	Anthoxanthum odoratum	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Gramíneas-Pastos
Cementos operaciones	Punta Arenas	Carex sp	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Gramíneas-Pastos
Cementos operaciones	Punta Arenas	Deschampsia flexuosa	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Gramíneas-Pastos
Cementos operaciones	Punta Arenas	Festuca gracillima	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Gramíneas-Pastos
Cementos operaciones	Punta Arenas	Festuca magallanica	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Gramíneas-Pastos



Negocio	Planta/ Ubicación sede	Especie cuyo habitat se encuentra en áreas afectadas por la planta	Categoría de protección	Criterio	Línea base	Especie
Cementos operaciones	Punta Arenas	Hordeum sp	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Gramíneas-Pastos
Cementos operaciones	Punta Arenas	Poa sp	Insuficientemente conocida	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Gramíneas-Pastos
Cementos operaciones	Punta Arenas	Rytidosperma virescens	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Gramíneas-Pastos
Cementos operaciones	Punta Arenas	Cortaderia sp	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Gramíneas-Pastos
Cementos operaciones	Punta Arenas	Potamogeton sp	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Gramíneas-Pastos
Cementos operaciones	Punta Arenas	Dactylis glomerata	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Gramíneas-Pastos
Cementos operaciones	Punta Arenas	Acaena magellanica	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Herbáceas-Hierbas
Cementos operaciones	Punta Arenas	Acaena pinnatifida	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Herbáceas-Hierbas
Cementos operaciones	Punta Arenas	Achillea millefolium	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Herbáceas-Hierbas



Negocio	Planta/ Ubicación sede	Especie cuyo habitat se encuentra en áreas afectadas por la planta	Categoría de protección	Criterio	Línea base	Especie
Cementos operaciones	Punta Arenas	Adesmia pumila	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Herbáceas-Hierbas
Cementos operaciones	Punta Arenas	Armeria maritima	Vulnerable	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Herbáceas-Hierbas
Cementos operaciones	Punta Arenas	Capsella bursa-pastoris	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Herbáceas-Hierbas
Cementos operaciones	Punta Arenas	Cirsium vulgare	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Herbáceas-Hierbas
Cementos operaciones	Punta Arenas	Cerastium arvense	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Herbáceas-Hierbas
Cementos operaciones	Punta Arenas	Erodium cicutarium	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Arbustos-matorral
Cementos operaciones	Punta Arenas	Euphrasia antarctica	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Arbustos-matorral
Cementos operaciones	Punta Arenas	Geranium sp	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Arbustos-matorral
Cementos operaciones	Punta Arenas	Hieracium pilosela	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Arbustos-matorral
Cementos operaciones	Punta Arenas	Leptinella scariosa	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Arbustos-matorral



Negocio	Planta/ Ubicación sede	Especie cuyo hábitad se encuentra en áreas afectadas por la planta	Categoría de protección	Criterio	Línea base	Especie
Cementos operaciones	Punta Arenas	Rumex acetosella	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Arbustos-matorral
Cementos operaciones	Punta Arenas	Rumex sp	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Arbustos-matorral
Cementos operaciones	Punta Arenas	Taraxacum gilliesii	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Arbustos-matorral
Cementos operaciones	Punta Arenas	Taraxacum officinale	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Arbustos-matorral
Cementos operaciones	Punta Arenas	Trifolium repens	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Arbustos-matorral
Cementos operaciones	Punta Arenas	Azorella caespitosa	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Arbustos-matorral
Cementos operaciones	Punta Arenas	Azorella trifurcata	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Arbustos-matorral
Cementos operaciones	Punta Arenas	Baccharis magellanica	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Arbustos-matorral
Cementos operaciones	Punta Arenas	Baccharis patagonica	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Arbustos-matorral
Cementos operaciones	Punta Arenas	Berberis empetrifolia	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Arbustos-matorral



Negocio	Planta/ Ubicación sede	Especie cuyo habitat se encuentra en áreas afectadas por la planta	Categoría de protección	Criterio	Línea base	Especie
Cementos operaciones	Punta Arenas	Berberis microphylla	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Arbustos-matorral
Cementos operaciones	Punta Arenas	Empetrum rubrum	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Arbustos-matorral
Cementos operaciones	Punta Arenas	Cladonia sp	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Liquen
Cementos operaciones	Punta Arenas	Usnea sp	Sin riesgo	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN	Flora	Liquen



Negocio	Planta/ Ubicación sede	Especie cuyo habitat se encuentra en áreas afectadas por la planta	Categoría de protección	Criterio
Cementos operaciones	PTM	Batrachyla antartandica	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Batrachyla leptopus	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Batrachyla taeniata	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Eupsophus calcaratus	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Hylorina sylvatica	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Pleurodema thaul	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Rhinella rubropunctata	Vulnerables	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Liolaemus cyanogaster	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Tachymenis chilensis	Casi amenazadas	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Liolaemus tenuis	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Patagioenas araucana	En peligro	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Falco peregrinus	Vulnerables	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Theristicus melanopis	Vulnerables	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN



Negocio	Planta/ Ubicación sede	Especie cuyo habitat se encuentra en áreas afectadas por la planta	Categoría de protección	Criterio
Cementos operaciones	PTM	Campephilus magellanicus	Vulnerables	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Enicognathus leptorhynchus	Vulnerables	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Strix rufipes	Vulnerables	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Pudu pudu	Vulnerables	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Leopardus guigna	Casi amenazadas	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Puma concolor	Casi amenazadas	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Galictis cuja	Vulnerables	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Rhyncholestes raphanurus	Vulnerables	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Dromiciops gliroides	Casi amenazadas	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Abrothrix longipilis	Preocupación menor	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN
Cementos operaciones	PTM	Myocastor coypus	Vulnerables	Seleccionar si la categoría de protección es acorde al Ministerio de Ambiente o la lista roja de UICN

* Respecto a las sedes de La Calera y Ventanas no aplica debido a términos normativos.

** En cuanto a Áridos no se identifica en EIA de PSB, especies en lista roja de la UICN. En Las Garzas se está realizando levantamiento para DIA. En Machalí se identificó una especie año 2012, la cual fue tratada y declarada de acuerdo con proceso de evaluación ambiental.



[GRI 304-1]

Negocio	Planta/Sede	Ubicación geográfica	Tipo de operación (oficina, producción o extracción)		Tamaño del centro de operaciones	Posición de la planta con respecto al área de la biodiversidad (dentro, junto o con parcelas dentro)	Valor de la biodiversidad
CEMENTOS	La Calera	LATITUD: 32°47'25.92"S LONGITUD: 71°12'2.12"O	Planta de producción (horno + molienda)		Planta 1: 16,5 Ha Planta 2: 10,4 Ha	El área protegida más cercana es el Río Aconcagua, designado Sitio Prioritario para la Estrategia de Biodiversidad Regional. Ubicado a 1,2 km de la planta industrial.	Sitio Prioritario para la Estrategia de Biodiversidad Regional.
CEMENTOS	Ventanas	LATITUD: 32°45'20.08"S LONGITUD: 71°28'42.65"O	Molienda de cemento		5,86 Ha	El área protegida más cercana es la Cuesta el Melón - Altos de Pucalán - La Canela, designado Sitio Prioritario para la Estrategia de Biodiversidad Regional - Ubicado a 9,6 km app de la Planta Industrial.	Sitio Prioritario para la Estrategia de Biodiversidad Regional.
CEMENTOS	Puerto Montt	Ha un costado de la Ruta 5, en la Localidad de Trapén, Comuna de Puerto Montt, Provincia de Llanquihue, Región de Los Lagos.	Molienda de cemento, cal y yeso		Un predio de 10,62, de los cuales 4.867 m ² aproximadamente para la construcción y habilitación de la ampliación de la planta.	El área protegida más cercana es el Río Maullín que se encuentra a 10 kms aproximadamente.	Designado como sitio prioritario Ley 19.300 artículo 11 letra D
CEMENTOS	Operaciones Punta Arenas	Punta Arenas, Región de Magallanes y Antártica Chilena	Producción (Planta de molienda de cemento)		4,7 ha de las cuales edificios y oficinas corresponde a 1,27 ha	2,5 km aproximadamente de un Sitio Prioritario llamado Humedal Tres Puentes. 6 km aproximadamente del área protegida Humedal Tres Puentes.	Designado como sitio prioritario Ley 19.300 artículo 11 letra D
MINERÍA	Cantera La Niña	Comuna de Coquimbo, Región de Coquimbo	La propiedad superficial es de Melón	Extracción de conchuela	55,1 ha considerado depósito, cantera e instalación de faenas	Red de Humedales Costeros de Comuna de Coquimbo Cercano a 1,49 km, Salinas Grande, Salinas Chicas N°2, Quebrada Los Litres.	Humedales sitio Ramsar
	Canteras Las Casas	Comuna de Pudahuel, Región Metropolitana	La propiedad superficial es de Melón	Extracción de puzolana	219 ha considerado depósito, cantera e instalación de faenas	Cercano a 1,6 km de Laguna Caren.	No aplica
	Canteras Ñilhue	Comuna de Catemu, Región de Valparaíso	La propiedad superficial es de Melón	Extracción de caliza	56.3 ha considerado depósito, cantera e instalación de faenas	No existe área protegida cercana. Sí existe un área bajo protección oficial para el SEIA art 10, Folklore, a una distancia de 2,16 km, corresponde a sitio de importancia cultural ubicado en poblado de Ñilhue.	No aplica


 00
Introducción

 01
Acercas de Melón

 02
Liderazgo ético

 03
Cadena de valor sostenible

 04
Compromiso ambiental

 05
Desempeño económico

 06
Información adicional

ANEXO Capítulo 05. Desempeño económico

CMF 4.3 Plan de inversión

Plan de Inversión 1:	Finalización y Puesta en Marcha de Molienda de Cementos en Punta Arenas
Descripción	Nueva Planta de Cemento en Punta Arenas
Horizonte de tiempo	2022
Monto total estimado a invertir (indicar moneda)	MM\$ 29.000 CLP
Avance a la fecha	Terminada
Monto invertido a la fecha (indicar moneda)	MM\$ 29.000 CLP

Plan de Inversión 2:	Compra de Reserva de Áridos, Caliza y Puzolana
Descripción	Aseguramiento de materias primas
Horizonte de tiempo	2023
Si se ha materializado	MM\$ 18.550 CLP
Avance a la fecha	En Ejecución
Monto invertido a la fecha (indicar moneda)	MM\$ 10.588 CLP

Plan de Inversión 3:	Compra de Plantas y Silos
Descripción	Renovacion de Plantas y Silos
Horizonte de tiempo	2023
Monto total estimado a invertir (indicar moneda)	MM\$ 3.690 CLP
Avance a la fecha	Respuesta
Monto invertido a la fecha (indicar moneda)	MM\$ 3.500 CLP

Plan de Inversión 4:	AFR
Descripción	Combustibles Alternativos Sólidos (CAS)
Horizonte de tiempo	2022
Monto total estimado a invertir (indicar moneda)	MM\$ 2.642 CLP
Avance a la fecha	Terminado
Monto invertido a la fecha (indicar moneda)	MM\$ 2.642 CLP



Indicadores GRI, CMF, SASB

Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Página	Ubicación
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1	Detalles organizacionales	2 14	Contraportada 01 Acerca de Melón
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	*	Melón S.A.
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2	Contraportada
	2-4	Actualización de la información	-	01 Acerca de Melón
	2-5	Verificación externa	*	No cuenta con verificación externa
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	46	03 Cadena de valor sostenible
	2-7	Empleados	56 142	03 Cadena de valor sostenible Anexos
	2-8	Trabajadores que no son empleados	148	Anexos
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	28, 29, 30, 33	02 Liderazgo ético
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	30	02 Liderazgo ético
	2-11	Presidente del máximo órgano de Gobierno	133	Anexos
	2-12	Función del máximo órgano de Gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	30	02 Liderazgo ético
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	33	02 Liderazgo ético
	2-14	Función del máximo órgano de Gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	19	01 Acerca de Melón
	2-15	Conflictos de interés	30, 43	02 Liderazgo ético
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	31	02 Liderazgo ético

Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Página	Ubicación
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de Gobierno	30, 31	02 Liderazgo ético
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de Gobierno	31	02 Liderazgo ético
	2-19	Políticas de remuneración	32	02 Liderazgo ético
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	34	02 Liderazgo ético
	2-21	Ratio de compensación total anual	153	Anexos
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	*	Carta del Gerente General
	2-23	Compromisos y políticas	36	04 Compromiso ambiental
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	30	02 Liderazgo ético
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	39	02 Liderazgo ético
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	39	02 Liderazgo ético
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	42	02 Liderazgo ético
	2-28	Afiliación a asociaciones	36	02 Liderazgo ético
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	19	01 Acerca de Melón
	2-30	Convenios de negociación colectiva	65	03 Cadena de valor sostenible
Temas materiales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	17	01 Acerca de Melón
	3-2	Lista de temas materiales	18	02 Liderazgo ético



Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Página	Ubicación
Tema Material: Carbono neutralidad				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	90	04 Compromiso ambiental
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	95, 96	04 Compromiso ambiental
	302-2	Consumo de energía fuera de la organización	96	04 Compromiso ambiental
	302-3	Intensidad energética	95, 96	04 Compromiso ambiental
	302-4	Reducción del consumo energético	95, 96	04 Compromiso ambiental
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	96	04 Compromiso ambiental
Tema Material: Ética, cumplimiento y gobernanza				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	28	02 Liderazgo ético
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	42	02 Liderazgo ético
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	42	02 Liderazgo ético
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	43	02 Liderazgo ético
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	43	02 Liderazgo ético
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	30	02 Liderazgo ético
			56	03 Cadena de valor sostenible

Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Página	Ubicación
Tema Material: Sostenibilidad del negocio				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	114	05 Desempeño económico
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	115	05 Desempeño económico
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	66	03 Cadena de valor sostenible
Tema Material: Salud y Seguridad en el Trabajo				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	67	03 Cadena de valor sostenible



Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Página	Ubicación
Tema Material: Salud y Seguridad en el Trabajo				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	154	Anexos
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	70, 72	03 Cadena de valor sostenible
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	73	03 Cadena de valor sostenible
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	73	03 Cadena de valor sostenible
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	67, 71	03 Cadena de valor sostenible
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	61	03 Cadena de valor sostenible
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	67	03 Cadena de valor sostenible
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	67, 70	03 Cadena de valor sostenible
	403-9	Lesiones por accidente laboral	67, 70 154	03 Cadena de valor sostenible Anexos
	403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	155	03 Cadena de valor sostenible Anexos
Tema Material: Economía circular				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	97	04 Compromiso ambiental

Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Página	Ubicación
Tema Material: Economía circular				
GRI 301: Materiales 2016	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	99	04 Compromiso ambiental
	301-2	Insumos reciclados utilizados	99	04 Compromiso ambiental
	301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	*	No aplica para Melón
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	94	04 Compromiso ambiental
			156	Anexos
	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	94	04 Compromiso ambiental
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	94	04 Compromiso ambiental
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	95	04 Compromiso ambiental
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	94	04 Compromiso ambiental
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	106	04 Compromiso ambiental
GRI 306: Residuos 2022	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	97	04 Compromiso ambiental
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	97	04 Compromiso ambiental
	306-3	Residuos generados	98	04 Compromiso ambiental
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	99	04 Compromiso ambiental
	306-5	Residuos no destinados a eliminación	99	04 Compromiso ambiental



Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Página	Ubicación
Tema Material: Orientación al cliente - Privacidad y seguridad de la información				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	47	03 Cadena de valor sostenible
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	47	03 Cadena de valor sostenible
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	47	03 Cadena de valor sostenible
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	47	03 Cadena de valor sostenible
	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	47	03 Cadena de valor sostenible
	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	47	03 Cadena de valor sostenible
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	47	03 Cadena de valor sostenible
Tema Material: Gestión responsable de la cadena de suministro				
GRI 3: Temas materiales 2025	3-3	Gestión de los temas materiales	78	03 Cadena de valor sostenible
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	80	03 Cadena de valor sostenible

Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Página	Ubicación
Tema Material: Gestión del talento				
GRI 3: Temas materiales 2026	3-3	Gestión de los temas materiales	56	03 Cadena de valor sostenible
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	66	03 Cadena de valor sostenible
			152	Anexos
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	62	03 Cadena de valor sostenible
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	401-3	Permiso parental	62	03 Cadena de valor sostenible
	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	65	03 Cadena de valor sostenible
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	57	03 Cadena de valor sostenible
			153	Anexos
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	57	03 Cadena de valor sostenible
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	57	03 Cadena de valor sostenible
			153	Anexos
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	30	02 Liderazgo ético	
			56	03 Cadena de valor sostenible



Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Página	Ubicación
Tema Material: Gestión de aspectos ambientales relevantes				
GRI 3: Temas materiales 2028	3-3	Gestión de los temas materiales	102	04 Compromiso ambiental
				Anexos
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	107	04 Compromiso ambiental
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	107	04 Compromiso ambiental
	303-3	Extracción de agua	107	04 Compromiso ambiental
	303-4	Vertido de agua	107	04 Compromiso ambiental
	303-5	Consumo de agua	107	04 Compromiso ambiental
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	111	04 Compromiso ambiental
	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	109	04 Compromiso ambiental
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	110	04 Compromiso ambiental
			158	Anexos
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	110	04 Compromiso ambiental	
		157	Anexos	

Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Página	Ubicación
Tema Material: Gestión de comunidades y promoción del desarrollo local				
GRI 3: Temas materiales 2028	3-3	Gestión de los temas materiales	84	03 Cadena de valor sostenible
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	84	03 Cadena de valor sostenible
				413-2



Indicadores CMF

Sección CMF	N° Indicador	Nombre del indicador	Página	Ubicación	Observación
1	1. Índice	1 Índice de contenidos	172	Indicadores CMF	
2	2. Perfil de la Identidad	2.1 Misión, visión, propósito y valores	10	01 Acerca de Melón	
3		2.2 Información histórica	12	01 Acerca de Melón	
4		2.3.1 Situación de control	14	01 Acerca de Melón	
5		2.3.2 Cambios importantes en la propiedad o control	14	01 Acerca de Melón	
6		2.3.3 Identificación de socios o accionistas mayoritarios	14	01 Acerca de Melón	
			131	Anexos	
7		2.3.4 i. Descripción de las series de acciones	14	01 Acerca de Melón	
			131, 132	Anexos	
8		2.3.4.ii. Política de dividendos	131, 132	Anexos	
9		2.3.4 iii.a Información estadística: Dividendos	131, 132	Anexos	
10	2.3.4 iii.b Información estadística: Transacciones en bolsa	131, 132	Anexos		
11	2.3.4 iii.c Información estadística: Número de accionistas	131, 132	Anexos		
12	2.3.5 Otros Valores: información respecto a las características y derechos de otros valores emitidos por la entidad			*	No aplica para Melón

Sección CMF	N° Indicador	Nombre del indicador	Página	Ubicación	Observación
13	3. Gobierno Corporativo	3.1.i) Indicar cómo la entidad busca garantizar y evaluar el buen funcionamiento de su Gobierno Corporativo.	31	02 Liderazgo ético	
14		3.1.ii) Indicar cómo la entidad integra un enfoque de sostenibilidad en sus negocios, en particular materias ambientales, sociales y de DDHH, en los distintos procesos de evaluación y definiciones estratégicas, y cómo la entidad define a las unidades o responsables que tienen a cargo estas materias.	31	02 Liderazgo ético	
15		3.1.iii) Indicar cómo la entidad detecta y gestiona los conflictos de interés, conductas de libre competencia y competencia desleal, y cómo se previene la corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo.	31	02 Liderazgo ético	
16		3.1.iv) Indicar cómo la entidad se ocupa y aborda los intereses de sus principales grupos de interés, al menos identificándolos y señalando las actividades de la entidad que tienen un impacto directo en esos grupos.	19	03 Acerca de Melón	
17		3.1.v) Indicar cómo la entidad promueve y facilita la innovación, y si destina recursos corporativos en Investigación y Desarrollo.	122	05 Desempeño económico	



Sección CMF	N° Indicador	Nombre del indicador	Página	Ubicación	Observación
18		3.1.vi) Indicar cómo la entidad detecta y reduce barreras organizacionales, sociales o culturales que pudieren estar inhibiendo la diversidad de capacidades, condiciones, experiencias y visiones que, sin esas barreras, se habría dado naturalmente en la organización.	35	02 Liderazgo ético	
			58	03 Cadena de valor sostenible	
19	3. Gobierno Corporativo	3.1.vii) Indicar cómo la entidad identifica la diversidad de capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones de todos quienes desempeñen en funciones en los distintos niveles de la organización, y cuáles son las políticas de contratación a objeto de lograr y preservar esa diversidad.	58	03 Cadena de valor sostenible	
20		3.1 (organigrama) Indicar las unidades u órganos que sean relevantes para los negocios de la entidad.	32	02 Liderazgo ético	
21		3.2.i. Identificación del Directorio	29	02 Liderazgo ético	
22		3.2.i. Identificación del Directorio - Otros directores 2022 (Directores Suplentes)	133, 134	Anexos	
23		3.2.ii. Remuneración del Directorio	32	02 Liderazgo ético	
24		3.2.iii. Asesorías contratadas	31	02 Liderazgo ético	
25		3.2.iv. Matriz de conocimiento	30	02 Liderazgo ético	
26		3.2.v. Procedimientos o mecanismo de nuevos integrantes	30	02 Liderazgo ético	

Sección CMF	N° Indicador	Nombre del indicador	Página	Ubicación	Observación
27	3. Gobierno Corporativo	3.2.vi. Periodicidad y temáticas abordadas con otros.	30	02 Liderazgo ético	
28		3.2.vii. Comunicación sobre temas ASG.	31	02 Liderazgo ético	
29		3.2.viii. Visita a las dependencias.	31	02 Liderazgo ético	
30		3.2.ix.a detección de aquellas áreas en que sus integrantes pueden capacitarse, fortalecerse y continuar perfeccionándose (indicar que materias).	31	02 Liderazgo ético	
31		3.2.ix.b. La detección y reducción barreras organizacionales, sociales o culturales que pudieren estar inhibiendo la natural diversidad de capacidades, visiones, características y condiciones.	31	02 Liderazgo ético	
32		3.2.ix. c. Si considera la eventual contratación de asesoría de un experto ajeno a la sociedad para la evaluación del desempeño y funcionamiento del directorio.	31	02 Liderazgo ético	
33		3.2.x. Reuniones ordinarias.	31	02 Liderazgo ético	
34		3.2.xi. Cambios en la formación interna y funcionamiento.	29	02 Liderazgo ético	
35		3.2.xii.a. Actas y documentos.	30	02 Liderazgo ético	
36		3.2.xii.b. Minutas o documentos.	30	02 Liderazgo ético	
37		3.2.xii.c. Sistema o canal de denuncia.	39	02 Liderazgo ético	
38		3.2.xii.d. Texto definitivo del acta de cada sesión.	30	02 Liderazgo ético	



Sección CMF	N° Indicador	Nombre del indicador	Página	Ubicación	Observación
39	3. Gobierno Corporativo	3.2.xiii. a Conformación del Directorio a. Directorio separado por hombres y mujeres distinguiendo titulares y suplentes.	30	02 Liderazgo ético	
40		3.2.xiii. b Conformación del Directorio b. Directorio por hombres, mujeres, nacionalidad, identificando titulares y suplentes.	30	02 Liderazgo ético	
41		3.2.xiii. c Conformación del Directorio c. Directorio separado por rango de edad (menos de 30; entre 30 y 40; entre 41 y 50; entre 51 y 60; entre 61 y 70, y más de 70) disgregado por hombres, mujeres, titulares y suplentes.	30	02 Liderazgo ético	
42		3.2.xiii. d Conformación del Directorio d. Directorio separado por antigüedad (menos de 3 años; entre 3 y 6; más de 6 y menos de 9; entre 9 y 12, y más de 23 años) separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre directores titulares y suplentes.	30	02 Liderazgo ético	
43		3.2.xiii. e Conformación del Directorio e. directores en situación de discapacidad, separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre directores titulares y suplentes.	30	02 Liderazgo ético	
44		3.2.xiii. f Conformación del Directorio f. brecha salarial por sexo en función de la media y la mediana* (revisar indicado 5.4.2 para su cálculo).	151	Anexos	

Sección CMF	N° Indicador	Nombre del indicador	Página	Ubicación	Observación
45	3. Gobierno Corporativo	3.3.i. Rol y función del Comité de Directores.	33	02 Liderazgo ético	
46		3.3.ii. Integrantes del Comité de Directores.	33	02 Liderazgo ético	
47		3.3. Otros directores (En el caso que correspondan).		*	No aplica
48		3.3.iii. Remuneración del comité del Directorio.	33	02 Liderazgo ético	
49		3.3.iv. Principales actividades del Comité de Directores.	33	02 Liderazgo ético	
50		3.3.v. Asesorías contratadas por Comité de Directores.	33	02 Liderazgo ético	
51		3.3.vi. Principales actividades del Comité de Directores.		*	No aplica
52		3.3.vii. Periodicidad de Reportabilidad hacia el Directorio.	33	02 Liderazgo ético	
53		3.4.i. Identificación de los Ejecutivos.	33	02 Liderazgo ético	
54		3.4.ii . Remuneración de los Ejecutivos.	34 231	02 Liderazgo ético EE.FF (remuneraciones de los gerentes y principales ejecutivos)	
55		3.4.iii . Beneficios / Planes de compensación de los Ejecutivos.	231	EE.FF (remuneraciones de los gerentes y principales ejecutivos)	
56		3.4.iv. Participación.	231	EE.FF (remuneraciones de los gerentes y principales ejecutivos)	
57		3.5 Adherencia a códigos nacionales o internacionales.		*	Melón no se adhiere a códigos nacionales o internacionales
58		3.6.i. Directrices.	43	02 Liderazgo ético	



Sección CMF	N° Indicador	Nombre del indicador	Página	Ubicación	Observación
59	3. Gobierno Corporativo	3.6.ii. Riesgos y oportunidades - a. Riesgos y Oportunidades inherentes.	43	02 Liderazgo ético	
60		3.6.ii. Riesgos y oportunidades - b. Riesgos de seguridad de la información.	43	02 Liderazgo ético	
61		3.6.ii. Riesgos y oportunidades - c. Riesgos relativos a la libre competencia.	43	02 Liderazgo ético	
62		3.6.ii. Riesgos y oportunidades - d. Riesgos referentes a la salud y seguridad de los consumidores.	43	02 Liderazgo ético	
63		3.6.ii. Riesgos y oportunidades - e. Otros riesgos y oportunidades derivados de los impactos que la entidad y sus operaciones.	43	02 Liderazgo ético	
64		3.6.iii. Identificación de riesgos.	43	02 Liderazgo ético	
65		3.6.iv. Detección, evaluación, gestión y monitoreo de dichos riesgos.	43	02 Liderazgo ético	
66		3.6.v. Unidad de gestión de riesgos encargada de la detección, cuantificación, monitoreo y comunicación de riesgos.	43	02 Liderazgo ético	
67		3.6.vi. Efectividad y cumplimiento.	43	02 Liderazgo ético	
68		3.6.vii. Código de Ética o de Conducta.	39	02 Liderazgo ético	
69		3.6.viii. Programas de divulgación de información y capacitación de lineamientos de gestión de riesgos.	39	02 Liderazgo ético	
70		3.6.ix. Canal de denuncias.	39	02 Liderazgo ético	

Sección CMF	N° Indicador	Nombre del indicador	Página	Ubicación	Observación	
71	3. Gobierno Corporativo	3.6.x. Plan de sucesión.		*	El Directorio actual se ha mantenido igual de acuerdo a la última designación del 24.04.2023	
72		3.6.xi. Revisión por parte del Directorio sobre las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización de los ejecutivos.	34	02 Liderazgo ético		
73		3.6.xii. Revisión adicional sobre las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización de los ejecutivos.	34	02 Liderazgo ético		
74		3.6.xiii. Modelo de Prevención de delito.	42	02 Liderazgo ético		
75		3.7.i. Relacionamiento con los grupos de interés.	19	01 Acerca de Melón		
76		3.7.ii. Comunicación con los grupos de interés.	19	01 Acerca de Melón		
77		3.7.iii. Procedimiento sobre la elección del Directorio.	29, 30	02 Liderazgo ético		
78		3.7.iv. Procedimientos sobre la participación remota de los accionistas.	30	02 Liderazgo ético		
79		4. Estrategia	4.1 Horizontes de tiempo.	114	Anexos	
80			4.2.a) Objetivos estratégicos y relación de estos con la materia ASG.	114	05 Desempeño económico	
81	4.2.b) Compromisos estratégicos entorno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).		114	05 Desempeño económico		
82	4.3. Plan de Inversión.		166	Anexos		



Sección CMF	N° Indicador	Nombre del indicador	Página	Ubicación	Observación
83	5. Personas	5.1.1 Número de Personas por sexo.	139	Anexos	
84		5.1.2 Número de personas por nacionalidad.	56	03 Cadena de valor sostenible	
			139	Anexos	
85		5.1.3 Número de personas por rango de edad.	56	03 Cadena de valor sostenible	
			148	Anexos	
86		5.1.4 Antigüedad laboral.	56	03 Cadena de valor sostenible	
			148	Anexos	
87		5.1.5 Número de personas con discapacidad.	58	03 Cadena de valor sostenible	
88		5.2 Formalidad laboral.	150	Anexos	
89		5.3 Adaptabilidad laboral	149	Anexos	
90		5.4.1 Política de equidad	56	03 Cadena de valor sostenible	
91		5.4.2 Brecha salarial.	151	Anexos	
92		5.5 Acoso laboral y sexual.	60	03 Cadena de valor sostenible	
93		5.6 Seguridad laboral.	67	03 Cadena de valor sostenible	
94		5.7 Permiso postnatal.	62	03 Cadena de valor sostenible	
95	5.8.i. Monto total invertido en capacitaciones.	57	03 Cadena de valor sostenible		
96	5.8.ii. Cantidad de personal capacitado.	57	03 Cadena de valor sostenible		

Sección CMF	N° Indicador	Nombre del indicador	Página	Ubicación	Observación
97	5. Personas	5.8.iii. Cantidad de personal capacitado por promedio de horas.	57	03 Cadena de valor sostenible	
98		5.8.iv. Temática de las capacitaciones.	57	03 Cadena de valor sostenible	
99		5.8. Beneficios.	62	03 Cadena de valor sostenible	
100		5.9 Política de subcontratación.	67	03 Cadena de valor sostenible	
101	6. Modelo de Negocio	6.1.i. La naturaleza de los productos y/o servicios.	14, 47	01 Acerca de Melón	
102		6.1.ii. Competencia.	47	03 Cadena de valor sostenible	
103		6.1.iii. Marco Legal o normativo.		*	CMF Ley general de urbanismo y construcción (LGUC) Ordenanza general de urbanismo y construcción (OGUC) Dependiendo de donde se ubique el proyecto, varían los marcos legales o normativos, los cuales se aplican según la jurisdicción donde se trabaje.
104		6.1.iv. Entidades reguladoras nacionales o extranjeras.		*	CMF (Chile) SII (Chile) DOM (Chile)
105		6.1.v. Principales grupos de interés.	19	01 Acerca de Melón	
106		6.1.vi. Afiliación a gremios, asociaciones u organizaciones.	36	01 Acerca de Melón	
107		6.2.i. Bienes productos y/o servicios.	15	01 Acerca de Melón	
108		6.2.ii. Canales de ventas y métodos de distribución.	47	03 Cadena de valor	



Sección CMF	N° Indicador	Nombre del indicador	Página	Ubicación	Observación
109	6. Modelo de Negocio	6.2.iii. Número de proveedores que representen el 10% de las compras.		*	Melón Hormigones: Ninguno de los proveedores actuales representa el 10% de las compras afectuadas en 2023. Melón Cementos: Unión Andina de Cementos S.A. A monto facturado 21.010.022.426 representando el 10,2%
110		6.2.iv. Número de clientes que representen el 10% de las compras.	47	03 Cadena de valor	
111		6.2.v. Principales marcas.	15	01 Acerca de Melón	
112		6.2.vi. Patentes.		*	No aplica
113		6.2.vii. Licencias, franquicias, royalties y/o concesiones.		*	No aplica
114		6.2.viii. Factores externos (legales, comerciales, sociales, otros).		*	La sociedad esta sujeta al cumplimiento de la Ley de Sociedades Anónimas y regulada por la CMF.
115		6.3. Grupos de interés.	19	01 Acerca de Melón	
116		6.4.i. Características de las principales propiedades.		*	La Junta Extraordinaria de Accionistas de Melón Hormigones S.A., filial de Melón S.A., aprobó, conforme a los términos de la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas, una operación con partes relacionadas consistente en la venta de un inmueble propiedad de la Sociedad a la empresa relacionada Inmobiliaria San Patricio S.A.

Sección CMF	N° Indicador	Nombre del indicador	Página	Ubicación	Observación
117	6. Modelo de Negocio	6.4.ii. Áreas de concesión y/o terrenos (Empresas de extracción de recursos naturales renovables).	187, 206		
118		6.4.iii.a) Propiedad de las instalaciones utilizadas para empresas con extracción de recursos, indicar áreas de concesión y/o terrenos que posee.	189, 205		
119		6.4.iii.b) Propiedad de las instalaciones utilizadas indicar para los casos anteriores si la entidad es propietaria de las instalaciones informadas.	189, 205		
120		6.5.1.i. Individualización, domicilio y naturaleza jurídica.		*	No aplica
121		6.5.1.ii. Capital suscrito y pagado.		*	No aplica
122		6.5.1.iii. Objeto social e indicación clara de la o las actividades que desarrolla.		*	No aplica
123		6.5.1.iv. Nombre y apellidos del o los directores, administradores, en su caso, y gerente general.		*	No aplica
124		6.5.1.v. Porcentaje actual de participación de matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio.		*	No aplica
125		6.5.1.vi. Porcentaje de inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la matriz.		*	No aplica



Sección CMF	N° Indicador	Nombre del indicador	Página	Ubicación	Observación
126	6. Modelo de Negocio	6.5.1.vii. Nombre y apellido del Director, Gerente General o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que tengan cargos en la subsidiaria.		*	No aplica
127		6.5.1.viii. Descripción de las relaciones comerciales con las subsidiarias durante el ejercicio y vinculación futura.		*	No aplica
128		6.5.1.ix. Relación de actos y contratos con subsidiarias o asociadas que influyan en las operaciones .		*	No aplica
129		6.5.1.x. Cuadro esquemático que de cuenta de las relaciones de la propiedad directa, indirecta entre la matriz, subsidiarias o asociadas y existente entre ellas .		*	No aplica
130		6.5.2.i. Inversión en otras sociedades: Individualización de ellas y naturaleza jurídica.		*	No aplica
131		6.5.2.ii. Inversión en otras sociedades: Porcentaje de participación.		*	No aplica
132		6.5.2.iii. Inversión en otras sociedades: Descripción de las principales actividades que realicen.		*	No aplica
133		6.5.2.iv. Inversión en otras sociedades: Porcentaje del activo total individual de la sociedad que representan estas inversiones.		*	No aplica

Sección CMF	N° Indicador	Nombre del indicador	Página	Ubicación	Observación
134	7. Proveedores	7.1(1) Política de pago a proveedores.	81	03 Cadena de valor sostenible	
135		7.1.i. Número de facturas pagadas.	81	03 Cadena de valor sostenible	
136		7.1.ii. Monto total de las facturas pagadas (millones de pesos).	80	03 Cadena de valor sostenible	
137		7.1.iii. Monto total intereses por mora en pago de facturas (millones de pesos).		*	En el año 2023, Melón tuvo un retraso en pago a proveedor nacional, lo que correspondió a un valor de \$5.100.000 CLP
138		7.1.iv. Número de Proveedores respecto a las facturas pagadas.	80	03 Cadena de valor sostenible	
139		7.1.v. Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago.		*	Melón no está inscrito en el registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago del Ministerio de Economía
140		7.2 Evaluación de proveedores - Política.	82	03 Cadena de valor sostenible	
141		7.2 Evaluación de proveedores - Proveedores Evaluados.	82	03 Cadena de valor sostenible	



Sección CMF	N° Indicador	Nombre del indicador	Página	Ubicación	Observación
142	8. Indicadores	8.1.1 En relación con clientes.	42	02 Liderazgo ético	
143		8.1.2 En relación con sus trabajadores.	42	02 Liderazgo ético	
144		8.1.3 Medioambiental.	42	02 Liderazgo ético	
145		8.1.4 Libre competencia.	42	02 Liderazgo ético	
146		8.1.5 Otros		*	Melón no cuenta con otros procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios. Tampoco cuenta con sanciones ejecutorias en este ámbito.
147	9. Hechos relevantes o esenciales	9. Hechos relevantes o esenciales.	182	Análisis razonado	
148	10. Comentarios de accionistas y del comité de directores	10. Comentarios de accionistas y del comité de directores.			
149	11. Estados Financieros	11. Estados Financieros	192	EE.FF.	



Indicadores SASB

Indicadores SASB Sectorial	Código	Nombre	Página	Ubicación
Materiales de Construcción	EM-CM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	157	Anexos
	EM-CM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	91	04 Compromiso ambiental
	EM-CM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido el N ₂ O), (2) SOx, (3) material particulado (PM ₁₀), (4) dioxinas/furanos, (5) compuestos orgánicos volátiles (COV), (6) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP) y (7) metales pesados	157	Anexos
	EM-CM-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de alternativa, (4) porcentaje de renovable	96	04 Compromiso ambiental
	EM-CM-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	107	04 Compromiso ambiental
	EM-CM-150a.1	Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados		04 Compromiso ambiental
	EM-CM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	98	04 Compromiso ambiental
	EM-CM-160a.2	Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada	102	
	EM-CM-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TTIR) y (2) índice de frecuencia de incidentes (IFP) para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	154	Anexos
	EM-CM-320a.2	Número de casos de silicosis notificados	*	Sin casos

Indicadores SASB Sectorial	Código	Nombre	Página	Ubicación
Metales y Minería	EM-MM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N ₂ O), (3) SOx, (4) material particulado (PM ₁₀), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	94	04 Compromiso ambiental
	EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	110	04 Compromiso ambiental
	EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas en que el drenaje ácido: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente y (3) se está tratando o corrigiendo	*	No aplica, caliza y puzolana no generarán drenaje ácido esto respaldado con ensayos de Test de ABA
	EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	*	No aplica, no existen reservas en zona de conservación
	EM-MM-210b.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	*	No aplica
	EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	*	No aplica
	EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	*	No cuentan con procesos de debida diligencia de DDHH



Indicadores SASB Sectorial	Código	Nombre	Página	Ubicación
	EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	*	No cuentan con procesos de debida diligencia de DDHH
	EM-MM-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos	*	No aplica
	EM-MM-310a.1	(1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	65	03 Cadena de valor sostenible
	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	35	02 Liderazgo ético
	EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	*	No aplica porque se produce sólo en Chile



Análisis Razonado

Al 31 de diciembre de 2023

El año 2023 cerró con una contracción adicional del mercado de la construcción a la mostrada el año anterior. Por otra parte, si bien las alzas mostradas en los precios de las materias primas, fletes terrestres y marítimos, combustible y otros insumos han comenzado a ceder, lo cual aún se encuentran en niveles más altos que los períodos anteriores.

Lo anterior, además de la mantención de una alta tasa de interés por parte del Banco Central para contener la inflación, la incertidumbre política interna y retrasos en la permisología en proyectos de construcción, han continuado impactando en las decisiones de inversión en construcción. En la actividad de la construcción se observa una desaceleración de proyectos en aprobación y desarrollo respecto al año anterior.

En este escenario, observamos restricciones al acceso a financiamiento y una menor liquidez de nuestros clientes, especialmente de constructoras, lo que ha afectado el desarrollo de nuevos proyectos en todos los sectores de la construcción.

Resumen del período

- El EBITDA acumulado al 31 de diciembre de 2023, alcanzó M\$24.586.119, +134% en comparación al mismo período acumulado año anterior. La variación corresponde principalmente a planes de optimización de costos y gastos en todos los niveles, como también reestructuración de la Compañía realizada en el año 2022 para adecuarla al tamaño del mercado, a la

estrategia de canales y micromercados y a ingresos provenientes del seguro Property, que ha permitido compensar la caída del volumen de ventas en todos los negocios.

- El resultado operacional al 31 de diciembre de 2023 fue de M\$ 3.209.221, superior a los M\$ -14.901.776 reportado al 31 de diciembre de 2022. Esta variación se explica por la mayor generación de Ebitda del período.
- El flujo procedente de actividades de la operación al 31 de diciembre de 2023 fue de M\$ 22.102.734, superior a los M\$ -679.192 obtenidos en el mismo período de 2022 explicados principalmente por la generación de Ebitda, menores días de rotación de capital de trabajo, y recupero de impuestos.
- El flujo procedente de actividades de financiación al 31 de diciembre fue de M\$ -21.138.961. Este valor se compara a M\$-2.812.183 señalado en período anterior debido principalmente a la amortización de deuda financiera y al mayor pago de intereses debido a las mayores tasas de interés del mercado.
- La utilidad neta al 31 de diciembre de 2023 fue M\$ 485.815 que se compara positivamente con la pérdida de M\$ 9.652.074 registrado en el mismo período del ejercicio 2022. El aumento proviene principalmente de la mejora del Ebitda y fue compensado parcialmente por mayores gastos financieros asociados principalmente a las mayores tasas de interés.
- Los ingresos ordinarios acumulados al 31 de diciembre de 2023 fueron de M\$ 241.821.549, -1% menor en comparación al mismo período de 2022. Esta disminución se explica completamente por el menor volumen de ventas en todos los negocios, lo cual fue compensado con estrategias comerciales en los canales y micromercados.

- Volumen de venta de Cementos acumulado a diciembre de 2023 fue de 1.082 miles de toneladas (-4% en comparación al mismo período de 2022).
- Volumen de venta de Hormigón al 31 de diciembre de 2023 fue de 1.759 miles de m³ (-8% en comparación al mismo período de 2022).
- Volumen de venta de Áridos al 31 de diciembre de 2023 fue de 1.537 miles de m³ (-11,2% en comparación al mismo período de 2022).
- Los costos operacionales presentan una disminución de 7,6% en comparación mismo período del año anterior, impulsados principalmente por un cambio en el mix de canales de ventas y una menor presión de costos en las materias primas importadas y combustibles.
- Los gastos de administración alcanzaron M\$ 20.519.570 lo cual representa una disminución de un 15,6% en comparación al mismo periodo 2022. Se explica principalmente por la implementación de planes de contención de gastos, ajustes organizacionales y proyectos de optimización impulsados desde el año anterior.
- Los ingresos operacionales disminuyeron un 1,9% v/s mismo período acumulado año anterior. La variación se explica principalmente por una caída en los ingresos provenientes de servicios de Ingeniería y construcción, lo que fue parcialmente compensado por el anticipo recibido del seguro originado por el siniestro del Puerto Ventanas (descontando los gastos de demolición, limpieza y retiro de escombros que se tuvo que incurrir).
- Los Resultados por unidades de reajuste fue de M\$ 762.482, 66,2% inferior en comparación al mismo período año anterior.



- La Utilidad (pérdida) por impuestos a las ganancias fue de M\$ 1.949.938, -78,1% en comparación al mismo período de 2022. Se explica principalmente por una disminución de la pérdida tributaria y una mayor depreciación acelerada del activo fijo.

	2022	2023	Variación diciembre 2023 v/s 2022
	Total Acumulado a diciembre	Total Acumulado a diciembre	
Ingresos ordinarios (M\$)	244.967.827	241.821.549	-1%
Utilidad (Pérdida), Bruta (M\$)	56.768.122	73.838.028	30%
Utilidad (Pérdida), Neta (M\$)	(9.652.074)	485.815	-105%
Resultado operacional (M\$)	(14.901.776)	3.209.221	122%
Ebitda	10.494.998	24.586.119	134%
Margen Ebitda	4%	10%	137%
Flujo operacional (M\$)	(679.192)	22.102.734	3.354%
Flujo inversión (M\$)	(18.661.549)	(3.580.176)	-81%
Flujo financiamiento (M\$)	(2.812.183)	(21.138.961)	-652%
Total Activos (M\$)	385.943.506	376.708.285	-2%
Total Pasivos (M\$)	190.106.646	196.154.546	3%
Tipo Cambio Cierre (CLP/USD)	855,86	877,12	2,5%
Tipo Cambio Prom. (CLP/USD)	875,66	874,67	-0,1%

Activos

El activo corriente disminuye en un 3%, debido principalmente a una disminución de efectivo y equivalente al efectivo en M\$ 2.721.464, activos por impuestos corrientes M\$ 1.364.860 compensado por deudores comerciales y otras cuentas por cobrar por M\$ 2.833.407.

El activo no corriente, varía principalmente por una disminución de activos por derecho de uso M\$ 3.255.467, propiedad, planta y equipo M\$ 9.188.068 y, compensado parcialmente por un aumento en inventario no corriente M\$ 5.039.062.

Pasivos

El pasivo corriente y no corriente disminuye debido a un menor movimiento de provisiones corrientes por beneficio a los empleados, deuda financiera y aumento de cuentas por pagar relacionadas.

Patrimonio

La variación del patrimonio corresponde principalmente al aumento de ganancias acumuladas producto del resultado del período de M\$ 340.070 y disminución de otras reservas por M\$22.384 (ajuste actuarial trimestral).

Principal fuente de financiamiento

En la actualidad, la Compañía mantiene un nivel adecuado de deuda financiera, medido sobre su patrimonio. Esto le permite financiar su operación y proyectos de inversión con recursos propios, acceso a la banca local y extranjera a condiciones razonables en cuanto a tasas, plazos y covenants.

Evaluación de las actividades y negocio de la entidad

Melón S.A. tiene como objeto, en forma directa a través de sus empresas filiales, producir, comercializar y proveer cemento, hormigón premezclado y áridos a empresas distribuidoras de materiales de construcción, a constructoras ligadas a los sectores inmobiliarios, de infraestructura, obras civiles y de la minería, y a empresas de hormigón a lo largo de todo el país.

Durante el año 2023, hemos observado una caída adicional en el tamaño del mercado de la construcción respecto al año anterior, debido principalmente al menor nivel de actividades de la industria y adicionalmente a factores climáticos

El comportamiento de nuestra cartera de clientes ha estado dentro de la normalidad de los plazos de cobro, lo que, sumado a una oportuna reestructuración de la deuda, nos han permitido mantener indicadores equilibrados de endeudamiento.



a. Principales indicadores financieros

	31.12.2023	31.12.2022	FÓRMULAS
Liquidez:	Veces por período	Veces por período	
Liquidez Corriente	0,7	1,0	= Total activo corriente/Total pasivo corriente
Razón ácida	0,4	0,6	= Total activo corriente-(inventario+activos.biologicos)/pasivo corriente
Endeudamiento:	%	%	
Razón deuda total	92,0%	97,1%	= [(Total pasivo corriente+total pasivo no corriente)/total patrimonio neto] * 100
Porción deuda corriente	68,4%	42,5%	= [Total pasivo corriente/(total pasivos)] * 100
Porción deuda no corriente	31,6%	57,5%	= [Total pasivos no corrientes / total pasivos] * 100
Gasto Financiero:	Veces por período	Veces por período	
Cobertura gasto financiero	2,92	2,11	=Ebitda/costos financieros
Actividad:	M\$	M\$	
Total Activos	376.708.285	385.943.506	Desde Balances
Inventario:	Días	Días	
Permanencia de Inventario	57	48	Promedio del Saldo Inicial y Saldo Final del Inventario, por el número de días de permanencia (360 días el año completo y 90 días por cada trimestre), dividido el costo de venta (Solo costo de Venta y costo de Distribución)
Rentabilidad			
Rentabilidad del patrimonio	0,25%	-4,8%	= Utilidad (Pérdida) / (Patrimonio inicial + patrimonio final)/2
Rentabilidad de activos	0,13%	-2,5%	= Utilidad (Pérdida)/(Activo inicial + activo final)/2
Rendimiento de activos operacionales	1,6%	-7,1%	= Utilidad (Pérdida) Operacional/(Activos Operacionales Inicial+Activos Operacionales Final)/2
Utilidad (pérdida) por acción (pesos)	0,0017	(0,0345)	= Utilidad (Pérdida)/Acciones (miles)
Retorno de dividendos	-	4,52%	= Dividendos Pagados/Precio Mercado de la Acción



b. El detalle por segmentos es el siguiente:

	31.12.2023	31.12.2022
	Acumulado período enero a diciembre	Acumulado período enero a diciembre
Ingresos operacionales por segmento	M\$	M\$
Cemento	255.347.402	259.668.266
Áridos	22.940.218	22.653.780
Sub total	278.287.620	282.322.046
Eliminaciones	(17.985.226)	(17.014.008)
Total	260.302.394	265.308.038
Costos operacionales por segmentos	M\$	M\$
Cemento	(236.888.242)	(254.245.012)
Áridos	(17.384.042)	(17.641.411)
Sub total	(254.272.284)	(271.886.423)
Eliminaciones	17.985.226	17.014.008
Total	(236.287.058)	(254.872.415)
Margen operacional por segmento	M\$	M\$
Cemento	18.459.160	5.423.254
Áridos	5.556.176	5.012.369
Total	24.015.336	10.435.623

Conciliación con estado de resultados

	31.12.2023	31.12.2022
	Acumulado período enero a diciembre	Acumulado período enero a diciembre
Ingresos operacionales por segmento	M\$	M\$
Ingresos de actividades ordinarias	241.821.549	244.967.827
Otros ingresos	18.480.845	20.340.211
Total	260.302.394	265.308.038
Costos operacionales por segmento		
Costo de ventas	(167.983.521)	(188.199.705)
Costos de distribución	(61.642.384)	(59.865.524)
Otros gastos por función	(6.661.153)	(6.807.186)
Total	(236.287.058)	(254.872.415)
Margen operacional por segmento	24.015.336	10.435.623



b. El detalle por segmentos (continuación)

	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre
Activos	M\$	M\$
Cemento	318.020.864	330.890.380
Áridos	58.687.421	55.053.126
Total	376.708.285	385.943.506
Pasivos	M\$	M\$
Cemento	172.876.967	181.672.887
Áridos	7.676.772	8.433.759
Total	180.553.739	190.106.646

Otra información de segmentos

	Cemento M\$	31.12.2023 Áridos M\$	Total M\$
Adiciones a propiedades, planta y equipo	10.392.179	890.778	11.282.957
Adiciones derecho de uso	2.718.689	376.010	3.094.699
Depreciaciones propiedades, planta y equipo	13.646.916	908.084	14.555.000
Depreciación derecho de uso	5.756.664	423.405	6.180.069
Amortización activo intangible	513.633	128.196	641.829
Saldo otros activos no financieros no corrientes	-	345.269	345.269
Saldo inventarios no corrientes	16.254.300	674.587	16.928.887
Saldo Activos intangibles distintos de la plusvalía	13.304.491	3.445.296	16.749.787
Saldo Plusvalía	49.958.968	-	49.958.968
Saldo Activos por impuestos no corrientes	10.396.671	10.122	10.406.793
Saldo Activos por impuestos diferidos	487.878	180.018	667.896

	Cemento M\$	31.12.2022 Áridos M\$	Total M\$
Adiciones a propiedades, planta y equipo	17.632.343	2.797.817	20.430.160
Adiciones derecho de uso	3.491.279	363.547	3.854.826
Depreciaciones propiedades, planta y equipo	16.902.544	1.167.300	18.069.844
Depreciación derecho de uso	6.199.291	410.380	6.609.671
Amortización activo intangible	498.146	219.113	717.259
Saldo otros activos no financieros no corrientes	-	329.229	329.229
Saldo inventarios no corrientes	14.118.652	535.249	14.653.901
Saldo Activos intangibles distintos de la plusvalía	13.793.255	3.153.154	16.946.409
Saldo Plusvalía	49.958.968	-	49.958.968
Saldo Activos por impuestos no corrientes	9.909.233	9.601	9.918.834
Saldo Activos por impuestos diferidos	502.355	394.333	896.688
	31.12.2023	31.12.2022	
Ventas del Grupo			
Miles de toneladas de Cemento vendido	1.082	1.130	
Miles de metros cúbicos de Hormigón vendido	1.759	1.920	
Miles de metros cúbicos de Árido vendido	1.537	1.731	



c. Los principales componentes del Balance General al 31 de diciembre de 2023

	ACTIVOS			PASIVOS		
	31.12.2023	31.12.2022	Variación	31.12.2023	31.12.2022	Variación
	M\$	M\$	%	M\$	M\$ %	%
Corriente	84.413.510	83.847.234	0,68%	123.447.157	80.811.143	52,76%
No corriente	292.294.775	302.096.272	-3,24%	57.106.582	109.295.503	-47,75%
Patrimonio	-	-	0,00%	196.154.546	195.836.860	0,16%
Total	376.708.285	385.943.506	-2,39%	376.708.285	385.943.506	-2,39%

d. Resumen de las principales partidas del Estado de Flujo de Efectivo Directo

	31.12.2023	31.12.2022	Variación
Flujo originado por actividades de inversión	22.102.734	(679.192)	-3354%
Flujo originado por actividades de financiamiento	(3.580.176)	(18.661.549)	-81%
Flujo originado por actividades de operación	(21.138.961)	(2.812.183)	652%
Flujo neto total positivo (negativo) del período	(2.616.403)	(22.152.924)	-88,19%


 00
Introducción

 01
Acerca de Melón

 02
Liderazgo ético

 03
Cadena de valor
sostenible

 04
Compromiso
ambiental

 05
Desempeño
económico

 06
Información
adicional

e. Factores de riesgo

Las actividades de Melón se encuentran expuestas a diversos riesgos, los cuales se han clasificado en dos tipos: Riesgos Operacionales y Riesgos Financieros.

a) Riesgos Operacionales

a.1 Riesgos Económicos

Parte de los riesgos operacionales se derivan de la naturaleza cíclica de la actividad económica nacional e internacional y el impacto de estos ciclos en la inversión en construcción.

a.2 Riesgos de mercado

Se enfrenta un mercado cementero muy desafiante, con una activa competitividad, debido a la caída del volumen de la industria en los últimos años y a una alta capacidad ociosa en la industria local. Para disminuir este riesgo el Grupo Melón busca innovar en nuevas tecnologías y productos, buscando mejoras en sus productos y servicios, así como también una mayor eficiencia en sus procesos, focalizándose en los mercados de mayor rentabilidad

a.3 Riesgos de fallas en equipos y mantención

La disponibilidad y confiabilidad de las plantas de la Sociedad es fundamental para brindar un buen servicio a nuestros clientes. Es por esto, que Melón realiza mantenimientos programados, preventivos y predictivos a sus equipos, acorde a las recomendaciones de sus proveedores.

La Compañía mantiene seguros vigentes que incluyen coberturas de bienes y daños físicos (incluye incendio y terremoto), existencias y perjuicio por paralización.

a.4 Riesgos Regulatorios

La estabilidad regulatoria es fundamental para un sector cuyas inversiones se rentabilizan en el largo plazo.

La Sociedad tiene como prioridad fundamental el cumplimiento de las regulaciones legales, medio ambientales, laborales y las de libre competencia. Dado lo anterior, nuestro plan de inversión anual incluye mejoras continuas en los estándares de nuestras operaciones, además de políticas y procedimientos internos orientados al cumplimiento regulatorio.

La compañía está actualizando el modelo de prevención de delitos de acuerdo a la nueva ley de delitos económicos y ambientales.

Existe un PPDA (Plan de prevención y descontaminación ambiental) para la zona de Quintero y Puchuncaví, donde tenemos emplazado nuestro terminal de importación de clinker y una planta de molienda de cemento, que cumple en exceso la normativa de emisión vigente.

Existe un PPDA para la provincia de Quillota, donde se encuentran emplazados Hormigones Las Garzas, Áridos Las Garzas, Planta de Cemento la Calera y la Cantera de caliza de Ñilhue. Existe una serie de obligaciones que tienen un período de cumplimiento próximo, que está en implementación y que acaba de ser lanzado.

Existe también un proyecto de nuevo plan regulador en la Ciudad de la Calera que propone cambios de uso de suelo que eventualmente limitaría el crecimiento de la Planta la Calera.

a.5 Precios de materias primas e insumos

Los costos de producción están fuertemente relacionados por los precios de las principales materias primas e insumos, tales como, energía eléctrica, clinker, combustibles tradicionales y alternativos, repuestos, etc.

a.6 Riesgos informáticos (ciberataques)

Tenemos un roadmap informático que contempla la mantención y renovación de servidores, tenemos programas de upgrade de sistemas, planes de inversión en ciberseguridad y programas de capacitación.

a.7 Riesgos climatológicos

Podrían afectar la cadena de suministros por cambios climatológicos, como incendios, inundaciones, sequía, marejadas, etc.

a.8 Riesgos de seguridad de accidentes.

La compañía mantiene políticas, procedimientos y capacitaciones, orientada a minimizar el riesgo de accidentes laborales en todos sus negocios, ya sea en sus operaciones como en el trayecto de materias primas, insumos y productos terminados.

b) Riesgos financieros y de mercado

Son aquellos derivados a la imposibilidad de realizar transacciones o al incumplimiento de las obligaciones procedentes de las actividades por falta de fondos, como también a las variaciones significativas de tasas de interés, tipos de cambio y de crédito que impacten negativamente los resultados de la Sociedad.



e. Factores de riesgo (continuación)

b.1 Tasas de interés

El Riesgo de Tasas de Interés afecta principalmente a los pasivos de la institución que contratan a tasas variables. Al cierre de diciembre 2023, la deuda financiera de la compañía se encuentra contratada a tasa fija y variable.

b.2 Exposición cambiaria

Los riesgos de tipos de cambio corresponden, fundamentalmente, con las siguientes transacciones:

- Deudas contratadas por Melón denominadas en monedas diferentes al cual están indexados los flujos. Al cierre de los estados financieros, el total de la deuda vigente se encuentra en moneda local.
- Pagos a realizar por la compra de materias primas. Una variación de \$10 en e tipo de cambio CLP/USD, genera una variación de 0,4% aproximadamente en los costos de materia prima e insumos.

Además de lo anterior y dado que nuestro producto cemento es sustituto de importaciones, su precio está directamente correlacionado con las variaciones del dólar. De este modo, una gran parte de los ingresos se encuentran directamente correlacionados al dólar.

b.3 Riesgo de crédito

Este riesgo se deriva del potencial incumplimiento en el pago de los bienes de alguno de los clientes de Melón, produciendo pérdidas económicas y financieras.

El riesgo de crédito al cual está expuesta la Compañía proviene principalmente de las cuentas por cobrar comerciales mantenidas con empresas constructoras y también con distribuidores mayoristas y minoristas de materiales de construcción.

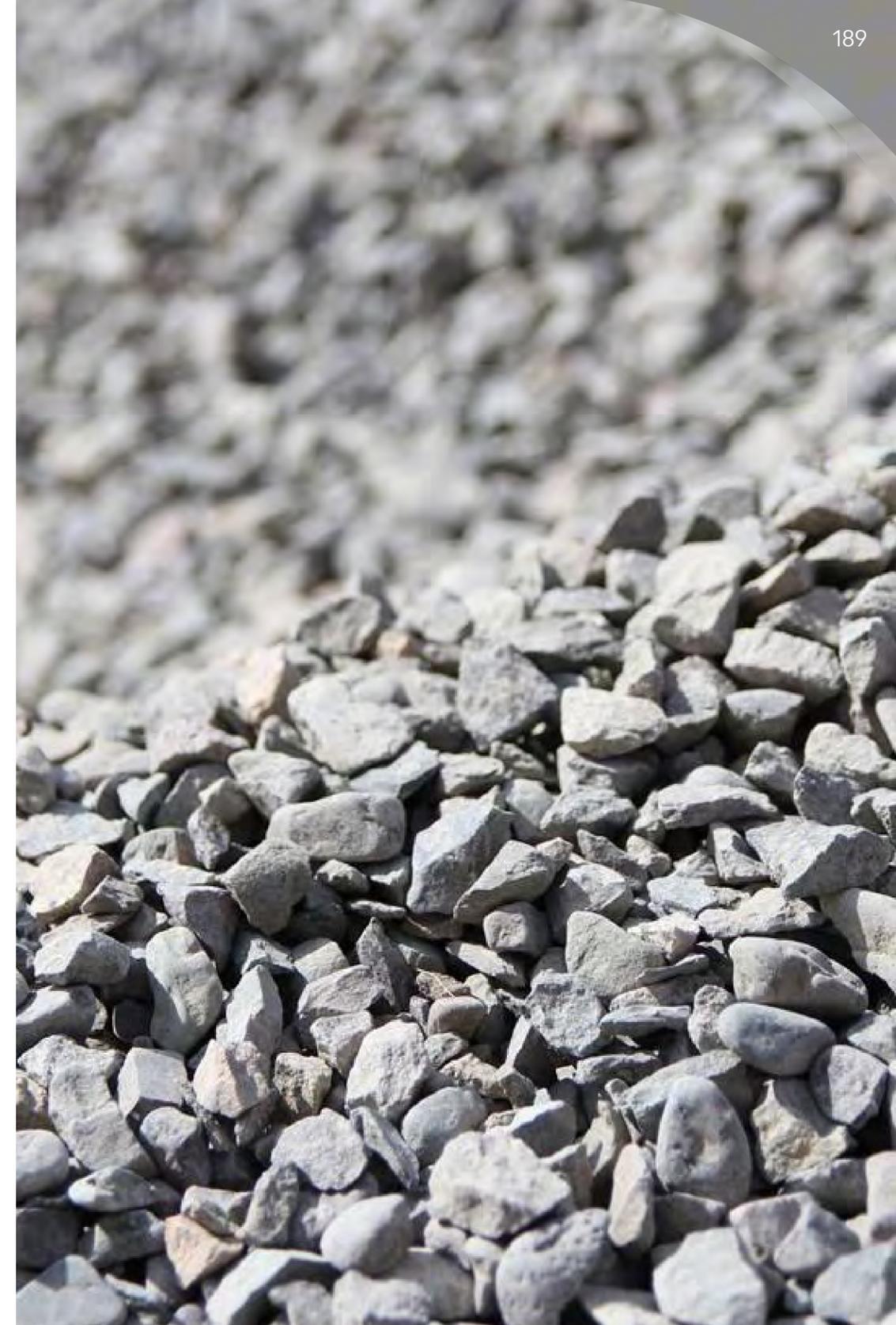
La Compañía mantiene contratados seguros de crédito por el 86% de la cartera vigente, minimizando de esta forma, el riesgo de crédito.

El riesgo de crédito relacionado a cuentas por cobrar comerciales es administrado por el área de Crédito y Cobranza y es monitoreado por la Gerencia de Finanzas Corporativa.

La Compañía posee una extensa base de clientes que están sujetos a las políticas, procedimientos y controles establecidos por la Administración donde los límites de crédito son establecidos para todos los clientes con base a una calificación interna y su comportamiento de pago.

b.4 Riesgos de liquidez

Este riesgo viene motivado por las distintas necesidades de fondos para hacer frente a los compromisos de inversiones y gastos del negocio, vencimientos de deuda, etc. Los fondos necesarios para hacer frente a estas salidas de flujos de efectivo se obtienen de los propios recursos generados por las actividades de Melón y por la contratación de líneas de crédito, ambas fuentes aseguran a la Sociedad, contar con fondos suficientes para soportar las necesidades de un período



Informe del Auditor Independiente

Señores

Accionistas y Directores

Melón S.A.

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros consolidados de Melón y filiales, que comprenden los estados de situación financiera consolidados al 31 de diciembre de 2023 y 2022 y los correspondientes estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Melón y filiales al 31 de diciembre de 2023 y 2022 y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

Base para la opinión

Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección “Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados” del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes para nuestras auditorías de los estados financieros consolidados se nos requiere ser independientes de Melón S.A. y filiales y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Responsabilidades de la Administración por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros consolidados que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros consolidados, la Administración es requerida que evalúe si existen hechos o circunstancias, que considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Melón S.A. y filiales para continuar como una empresa en marcha al menos por los doce meses siguientes a partir del final del período sobre el que se informa, sin limitarse a dicho período.

Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros consolidados, como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando ésta exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa



sí, individualmente, o en su sumatoria, éstas podrían influir el juicio que un usuario razonable realiza a base de estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.
- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros consolidados, ya sea, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, a base de pruebas, de la evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros consolidados.
- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de Melón y filiales. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión. - Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las

estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros consolidados.

- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias, que considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Melón S.A. y filiales para continuar como una empresa en marcha por un período de tiempo razonable.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo, cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identificamos durante nuestra auditoría.



Oscar Gálvez R.
EY Audit Ltda.

Santiago, 12 de febrero de 2024



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor
sostenible

04
Compromiso
ambiental

05
Desempeño
económico

06
Información
adicional

Información Financiera

Estados Financieros Consolidados al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre 2022

ÍNDICE

ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA.....	196	2.6 Bases de Consolidación.....	203
ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS.....	197	(a) Filiales.....	203
ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS INTEGRALES.....	193	(b) Transacciones e intereses no controladores	203
ESTADOS CONSOLIDADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO.....	198	(c) Negocios conjuntos	203
ESTADOS CONSOLIDADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO DIRECTO.....	199	(d) Coligadas o asociadas	203
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS.....	200	(e) Detalle de las filiales incluidas en la consolidación.....	204
1. ACTIVIDAD DE MELÓN S.A. Y FILIALES (el "Grupo").....	200	2.7 Activos intangibles	205
2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS		2.8 Deterioro de activos no corrientes distintos de la plusvalía.....	206
Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS.....	201	2.9 Plusvalía	206
2.1 Bases de preparación	201	2.10 Propiedades, planta y equipo	206
2.2 Principales estimaciones y juicios de la Administración	201	2.11 Arrendamientos	207
2.3 Comparabilidad de la información	201	2.12 Costos por financiamiento.....	208
2.4 Período contable.....	202	2.13 Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar.....	208
2.5 Reclasificación	202	2.14 Inventarios.....	209



2.15 Activos financieros.....	209	2.23 Transacciones en moneda extranjera	212
a) Costo amortizado	209	(a) Moneda funcional y presentación.....	212
b) Valor razonable con cambios en otro resultado integral.....	209	(b) Transacciones y saldos.....	212
c) Valor razonable con efecto en resultado.....	209	2.24 Transacciones con partes relacionadas	212
d) Modelo de negocio.....	209	2.25 Provisiones	212
2.16 Capital emitido	209	2.26 Efectivo y equivalente al efectivo	212
2.17 Derivados financieros y operaciones de cobertura.....	210	2.27 Pérdidas por deterioro de valor de los activos no financieros.....	212
2.18 Pasivos financieros.....	210	2.28 Segmentos operativos.....	213
a) Obligaciones con proveedores.....	210	2.29 Nuevas Normas Internacionales de Información Financiera e Interpretaciones del Comité de Interpretaciones NIIF (CINIIF)	213
b) Obligaciones con bancos e instituciones financieras.....	210	3. EFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFECTIVO.....	218
2.19 Dividendos	210	4. OTROS ACTIVOS Y PASIVOS FINANCIEROS CORRIENTES Y NO CORRIENTES.....	218
2.20 Beneficios a los empleados.....	211	a) Leasing (Arrendamiento financiero).....	219
2.21 Reconocimiento de ingresos	211	b) Otras cuentas por cobrar.....	219
2.22 Impuestos a las ganancias e impuestos diferidos.....	211		



- c) Préstamos que devengan intereses.....220
- d) Estratificación de activos y pasivos financieros corrientes y no corrientes.....221
- 5. OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS CORRIENTES Y NO CORRIENTES222
- 6. DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR.....223
 - a) Deudores comerciales223
 - b) Deudores comerciales por segmento223
 - c) Provisiones y castigos224
 - d) Estratificación de la cartera224
 - e) Antigüedad deudores comerciales.....225
 - f) Estratificación por repactaciones.....226
 - g) Cartera protestada y en cobranza judicial226
 - h) Provisión de cartera repactada y no repacta.....226
 - i) Número y monto de operaciones226
 - j) Facturas por cobrar vencidas que no presentan deterioro226

- 7. CUENTAS POR COBRAR Y CUENTAS POR PAGAR A ENTIDADES RELACIONADAS CORRIENTES Y NO CORRIENTES.....227
- 8. INVENTARIOS232
- 9. ACTIVOS Y PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES Y NO CORRIENTES.....233
- 10. ACTIVOS INTANGIBLES Y PLUSVALÍA.....234
- 11. PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO.....235
- 12. ACTIVOS POR DERECHO DE USO, PASIVO POR ARRENDAMIENTO CORRIENTE Y NO CORRIENTE238
- 13. ACTIVOS Y PASIVOS POR IMPUESTOS DIFERIDOS241
 - a) Información general.....240
 - b) Activos y pasivos diferidos.....241
 - c) Gastos por impuesto a las ganancias.....242
 - d) Conciliación de impuestos243
 - e) Sistema de Tributación Parcialmente Integrado243
- 14. CUENTAS COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR CORRIENTES244



15. OTRAS PROVISIONES CORRIENTES Y NO CORRIENTES	245	26. RESULTADO POR UNIDAD DE REAJUSTE	253
16. PROVISIONES CORRIENTES Y NO CORRIENTES POR BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	245	27. VALOR RAZONABLE DE LOS INSTRUMENTOS FINANCIEROS	254
a) Beneficios por IAS.....	245	28. INFORMACIÓN POR SEGMENTOS.....	255
b) Provisión bono de gestión-gerencial.....	246	29. FACTORES DE RIESGO	257
17. OTROS PASIVOS NO FINANCIEROS.....	246	30. CONTINGENCIAS Y RESTRICCIONES	259
18. PATRIMONIO	246	31. HECHOS RELEVANTES.....	260
19. INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	250	32. GARANTÍAS DIRECTAS	262
20. COSTO DE VENTAS, COSTOS DE DISTRIBUCIÓN, GASTOS DE ADMINISTRACIÓN, OTROS GASTOS POR FUNCIÓN Y DETERIORO DEL VALOR DE GANANCIAS Y REVERSIÓN DE PÉRDIDAS POR DETERIORO DE VALOR	251	33. HECHOS POSTERIORES.....	264
21. RESULTADO OPERACIONAL Y EBITDA	252	34. MEDIO AMBIENTE	264
22. OTROS INGRESOS.....	252	35. POSICIÓN MONEDA EXTRANJERA.....	265
23. OTRAS GANANCIAS (PÉRDIDAS).....	253		
24. INGRESOS FINANCIEROS Y COSTOS FINANCIEROS.....	253		
25. DIFERENCIAS DE CAMBIO	253		

Abreviación	Descripción
\$	Peso chileno
M\$	Miles de pesos chilenos
U.F.	Unidad de fomento
USD	Dólar estadounidense
PEN	Sol peruano
EUR	Euros



ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA
**ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021.**

(Cifras en miles de pesos - M\$)

	Nota	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
ACTIVOS			
ACTIVOS CORRIENTES			
Efectivo y equivalentes al efectivo	3	3.526.088	6.247.552
Otros activos financieros	4	69.399	40.693
Otros activos no financieros	5	3.346.582	4.113.263
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	6	39.547.821	36.714.414
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	7	243	140
Inventarios	8	37.443.397	34.886.332
Activos por impuestos corrientes	9	479.980	1.844.840
ACTIVOS CORRIENTES TOTALES		84.413.510	83.847.234
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Otros activos financieros	4	3.582.763	3.664.609
Otros activos no financieros	5	345.269	329.229
Inventarios	8	16.928.887	14.653.901
Activos intangibles distintos de la plusvalía	10	16.749.787	16.946.409
Plusvalía	10	49.958.968	49.958.968
Propiedades, plantas y equipos	11	180.505.481	189.448.236
Activos por derecho de uso	12	13.148.931	16.404.398
Activos por impuestos no corrientes	9	10.406.793	9.918.834
Activos por impuestos diferidos	13	667.896	896.688
ACTIVOS NO CORRIENTES TOTALES		292.294.775	302.096.272
TOTAL ACTIVOS		376.708.285	385.943.506

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA
**ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021.**

(Cifras en miles de pesos - M\$)

	Nota	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
PATRIMONIO NETO Y PASIVOS			
PASIVOS CORRIENTES			
Otros pasivos financieros corrientes	4	58.029.116	20.944.022
Pasivos por arrendamiento corriente	12	4.939.204	4.978.425
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	14	54.794.598	47.944.776
Cuentas por pagar a entidades relacionadas corrientes	7	107.654	155.527
Otras provisiones a corto plazo	15	346.752	341.346
Pasivos por impuestos corrientes	9	159.622	-
Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	16	3.615.545	4.931.858
Otros pasivos no financieros corrientes	17	1.454.666	1.515.189
PASIVOS CORRIENTES TOTALES	12	123.447.157	80.811.143
PASIVOS NO CORRIENTES			
Otros pasivos financieros no corrientes	4	32.710.133	80.441.523
Pasivos por arrendamiento no corriente	12	8.576.758	11.295.777
Cuentas por pagar no corrientes	14	103.779	8.597
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes	7	3.495.772	-
Otras provisiones a largo plazo	15	7.536.759	9.275.370
Pasivo por impuestos diferidos	13	1.280.254	4.224.618
Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	16	3.403.127	4.049.618
PASIVOS NO CORRIENTES TOTALES		57.106.582	109.295.503
TOTAL PASIVOS		180.553.739	190.106.646
PATRIMONIO NETO ATRIBUIBLE A LOS CONTROLADORES			
Capital emitido	18	201.972.502	201.972.502
Utilidades acumuladas		3.360.636	3.020.566
Otras reservas	18	(9.178.592)	(9.156.208)
PATRIMONIO ATRIBUIBLE A LOS PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA		196.154.546	195.836.860
Participaciones no controladoras		-	-
PATRIMONIO TOTAL		196.154.546	195.836.860
TOTAL PATRIMONIO Y PASIVOS		376.708.285	385.943.506



ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS
ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021.

(Cifras en miles de pesos - M\$)

	Nota	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre M\$
Ingresos de actividades ordinarias	19	241.821.549	244.967.827
Costo de ventas	20	(167.983.521)	(188.199.705)
GANANCIA BRUTA		73.838.028	56.768.122
Otros ingresos	22	18.480.845	20.340.211
Costos de distribución	20	(61.642.384)	(59.865.524)
Gastos de administración	20	(20.519.570)	(24.313.099)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor (pérdidas por deterioro de valor) determinado de acuerdo con la NIIF 9	20	(286.545)	(1.024.300)
Otros gastos por función	20	(6.661.153)	(6.807.186)
Otras ganancias (pérdidas)	23	2.945.524	62.653
Ingresos financieros	24	251.277	593.284
Costos financieros	24	(8.411.897)	(4.980.469)
Diferencias de cambio	25	(220.730)	(1.571.328)
Resultados por unidades de reajuste	26	762.482	2.257.846
GANANCIA (PÉRDIDA), ANTES DE IMPUESTOS		(1.464.123)	(18.539.790)
Utilidad (gasto) por impuestos a las ganancias	13.c	1.949.938	8.887.716
GANANCIA (PÉRDIDA), DESPUÉS DE IMPUESTO		485.815	(9.652.074)
GANANCIA (PÉRDIDA) PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS		485.815	(9.652.074)
GANANCIA (PÉRDIDA)		485.815	(9.652.074)
GANANCIA (PÉRDIDA), ATRIBUIBLE A:			
Ganancia (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora		485.815	(9.652.074)
Ganancia (pérdida), atribuible a participaciones no controladoras		-	-
GANANCIA (PÉRDIDA)		485.815	(9.652.074)
GANANCIA (PÉRDIDA) POR ACCIÓN		0,0017	(0,0345)

ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS INTEGRALES.
ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021.

(Cifras en miles de pesos - M\$)

	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre M\$
Estados de resultados integrales		
Ganancia (pérdida)	485.815	(9.652.074)
Componentes de otro resultado integral que no se reclasificarán al resultado del período, antes de impuestos		
Otro resultado integral, antes de impuestos, ganancias (pérdidas) por nuevas mediciones de planes de beneficios definidos (IAS)	(30.664)	99.846
Total otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del período, antes de impuestos	(30.664)	99.846
Componentes de otro resultado integral que se reclasificarán al resultado del período, antes de impuestos		
Coberturas del flujo de efectivo		
Otro resultado integral, antes de impuestos, coberturas del flujo de efectivo	-	477.387
Total otro resultado integral que se reclasificará al resultado del período, antes de impuestos	-	477.387
Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del período		
Impuesto a las ganancias relativo a nuevas mediciones de planes de beneficios definidos de otro resultado integral (IAS)	8.280	(26.958)
Total otro resultado integral	8.280	(26.958)
Sub total Resultado Integral	(22.384)	550.275
Resultado integral total	463.431	(9.101.799)
Resultado integral atribuible a		
Resultado integral atribuible a los propietarios de la controladora	463.431	(9.101.799)
Resultado integral total	463.431	(9.101.799)


 00
Introducción

 01
Acerca de Melón

 02
Liderazgo ético

 03
Cadena de valor
sostenible

 04
Compromiso
ambiental

 05
Desempeño
económico

 06
Información
adicional

ESTADOS CONSOLIDADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO.
ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021.

(Cifras en miles de pesos - M\$)

	Capital emitido		Otras reservas			Ganancias (pérdidas acumuladas)	Cambios patrimonio neto atribuible a los tenedores de instrumentos de patrimonio neto	Cambios en participaciones no controladoras	Total cambios en patrimonio
	Acciones ordinarias	Otras reservas varias	Otras reservas variación actuarial	Otras variación MTM	Total otras reservas				
	Capital en acciones								
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	
Saldo al 01.01.2023	201.972.502	(9.332.057)	175.849	-	(9.156.208)	3.020.566	195.836.860	-	195.836.860
Ganancia (pérdida)	-	-	-	-	-	485.815	485.815	-	485.815
Otros resultados integrales	-	-	(22.384)	-	(22.384)	-	(22.384)	-	(22.384)
Provisión de dividendo	-	-	-	-	-	(145.745)	(145.745)	-	(145.745)
Saldo al 31.12.2023	201.972.502	(9.332.057)	153.465	-	(9.178.592)	3.360.636	196.154.546	-	196.154.546

	Capital emitido		Otras reservas			Ganancias (pérdidas acumuladas)	Cambios patrimonio neto atribuible a los tenedores de instrumentos de patrimonio neto	Cambios en participaciones no controladoras	Total cambios en patrimonio
	Acciones ordinarias	Otras reservas varias	Otras reservas variación actuarial	Otras variación MTM	Total otras reservas				
	Capital en acciones								
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	
Saldo al 01.01.2022	201.972.502	(9.332.057)	102.961	(477.387)	(9.706.483)	13.532.238	205.798.257	-	205.798.257
Ganancia (pérdida)	-	-	-	-	-	(9.652.074)	(9.652.074)	-	(9.652.074)
Otros resultados integrales	-	-	72.888	477.387	550.275	-	550.275	-	550.275
Reversa provisión dividendo año anterior por presentación	-	-	-	-	-	3.683.983	3.683.983	-	3.683.983
Dividendo definitivo N° 15	-	-	-	-	-	(3.683.983)	(3.683.983)	-	(3.683.983)
Dividendo definitivo N° 16	-	-	-	-	-	(859.598)	(859.598)	-	(859.598)
Saldo al 31.12.2022	201.972.502	(9.332.057)	175.849	-	(9.156.208)	3.020.566	195.836.860	-	195.836.860

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados.


 00
Introducción

 01
Acercas de Melón

 02
Liderazgo ético

 03
Cadena de valor sostenible

 04
Compromiso ambiental

 05
Desempeño económico

 06
Información adicional

ESTADOS CONSOLIDADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO DIRECTO.
ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021.

(Cifras en miles de pesos - M\$)

	01.01.2023	01.01.2022
	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$
Estados de flujos de efectivos		
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación		
Clases de cobros por actividades de operación		
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios	327.415.863	343.887.713
Cobros procedentes de primas y prestaciones, anualidades y otros beneficios de pólizas suscritas (Ver nota 22)	3.313.985	-
Clases de pagos		
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(265.775.680)	(294.239.997)
Pagos a y por cuenta de los empleados	(30.998.386)	(36.081.096)
Otros pagos por actividades de operación	(13.634.829)	(13.520.652)
Impuestos a las ganancias reembolsados (pagados)	1.781.781	(725.160)
Otros cobros intercompañía	117.385	48.134
Otros pagos intercompañía	(117.385)	(48.134)
Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de operación	22.102.734	(679.192)
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión		
Flujos de efectivo procedentes de la pérdida de control de subsidiarias u otros	30.002	26.971
Importes procedentes de la venta de propiedades, planta y equipo	1.206.587	36.650
Compras de propiedades, planta y equipo	(11.282.957)	(20.430.160)
Préstamos a entidades relacionadas	-	(2.344.204)
Cobros a entidades relacionadas	6.461.828	3.625.514
Intereses recibidos	4.364	423.680
Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de inversión	(3.580.176)	(18.661.549)
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación		
Importes procedentes de préstamos de corto plazo	8.500.000	37.550.000
Préstamos de entidades relacionadas	11.611.828	1.250.000
Pagos de préstamos a entidades relacionadas	(8.320.232)	(1.364.288)
Pagos de préstamos de corto plazo (Nota 4)	(18.991.088)	(24.048.491)
Dividendos pagados	-	(4.543.581)
Intereses pagados (Nota 4)	(7.295.874)	(2.806.283)
Pagos de pasivos por arrendamientos IFRS 16 (Nota 12)	(6.643.595)	(7.139.309)
Pagos de instrumentos derivados (Nota 4)	-	(1.710.231)
Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de financiación	(21.138.961)	(2.812.183)
Disminución neto de efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio	(2.616.403)	(22.152.924)
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	(105.061)	(895.790)
Disminución neto de efectivo y equivalentes al efectivo	(2.721.464)	(23.048.714)
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del período	6.247.552	29.296.266
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del período	3.526.088	6.247.552

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados.


 00
Introducción

 01
Acerca de Melón

 02
Liderazgo ético

 03
Cadena de valor
sostenible

 04
Compromiso
ambiental

 05
Desempeño
económico

 06
Información
adicional

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

1. ACTIVIDAD DE MELÓN S.A. Y FILIALES (el "Grupo")

Melón S.A., es una sociedad anónima abierta, creada el 27 de julio de 2010, pero continuadora legal de la sociedad del mismo nombre, y cuyo origen se remonta a 1906, cuando la sociedad "Fábrica de Cemento Melón" fue legalmente constituida por escritura pública de fecha 12 de mayo de 1906, otorgada ante el Notario de Valparaíso don Julio Rivera Blin, que con el tiempo se transformaría en "Empresas Industriales El Melón S.A.", la que al ser dividida mediante escritura pública de fecha 29 de diciembre de 1969, otorgada ante el Notario de Santiago don Sergio Rodríguez G., dio origen a "Fábrica de Cementos Melón S.A.". El extracto de los estatutos sociales se inscribió a fojas 1028 N° 498 del Registro de Comercio del Conservador de Comercio de Valparaíso correspondiente al año 1970 y se publicó en el Diario Oficial de fecha 3 de agosto de 1970.

Entre 1971 y 1979 pasó a ser controlada por CORFO (Corporación de Fomento de la Producción), entidad que en ese último año vendió sus acciones a la sociedad Cementos Overseas Holdings Ltda., vinculada a la compañía británica Blue Circle Industries PLC. En 1982 fue modificada la razón social y cambió su nombre a "Cemento Melón S.A." y en 1997 adoptó la razón social "Empresas Melón S.A.". En julio del año 2001, la sociedad francesa Lafarge S.A., compró Blue Circle Industries PLC., con lo que se convirtió en la controladora de la sociedad chilena. Durante el año 2007 se adoptó la razón social "Lafarge Chile S.A.". En agosto del año 2009, el grupo peruano Brescia (Breca) adquirió los activos que Lafarge S.A. poseía en Chile, de manera que este grupo económico tomó el control de sociedad cambiando la razón social a "Melón S.A."

Las actividades de la empresa, que dicen relación con la producción y comercialización de cemento, se iniciaron el 20 de diciembre de 1908. La fabricación de los cementos se realiza de acuerdo a estrictos controles de calidad y son comercializados bajo la marca registrada "Melón". Melón S.A. tiene como objeto, en forma directa a través de sus empresas filiales, producir, comercializar y proveer cemento, hormigón premezclado y áridos a empresas distribuidoras de materiales de construcción, a constructoras ligadas a los sectores inmobiliarios, de infraestructura, obras civiles y de la minería, y a empresas de hormigón a lo largo de todo el país.

Las empresas del Grupo Melón realizaron un proceso de reestructuración societaria, con el fin de separar el negocio cementero del negocio inmobiliario, en el año 2014.

Este proceso de reestructuración implicó la División de Melón S.A. en dos sociedades anónimas abiertas, subsistiendo Melón como continuadora legal y constituyéndose una nueva sociedad producto de la división denominada Santa Bárbara S.A.

Luego la sociedad Santa Bárbara S.A. se fusionó por incorporación en Inmobiliaria San Patricio S.A. ("San Patricio"), fusión que se materializó en el mes de septiembre de 2014. Por consiguiente, la sociedad Santa Bárbara S.A. se disolvió, sucediéndola San Patricio en todos sus derechos y obligaciones y pasando todos los accionistas de Santa Bárbara a ser accionistas de San Patricio. Melón S.A. y Filiales .

Con fecha 28 de mayo de 2015 la Comisión para el Mercado Financiero emite el Certificado de Disolución de Santa Bárbara S.A. en sus registros, por haber sido absorbida por Inmobiliaria San Patricio S.A., pasando esta última a ser la sucesora y continuadora legal de la primera cuyo efecto y vigencia, contable y financiera, rige a partir del 30 de septiembre de 2014.

Melón S.A. se encuentra inscrita en el Registro de Valores bajo el número N°1.070, y está sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero.

Melón S.A. tiene su domicilio social y oficinas centrales en Isidora Goyenechea número 2.800 piso 13, Las Condes, Santiago de Chile.

Melón S.A. es controlada en un 99,55% por la sociedad Inversiones Cordillera del Sur II Spa. Ésta última, pertenece a las sociedades peruanas Breca Cementos S.A. con un 26,15% y Minera Latinoamericana S.A. con un 73,85%.

Estos estados financieros consolidados fueron aprobados por el Directorio en sesión celebrada con fecha 12 de febrero de 2024.



00
Introducción

01
Acercas de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor
sostenible

04
Compromiso
ambiental

05
Desempeño
económico

06
Información
adicional

2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS

2.1 Bases de preparación

Los presentes estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2023 han sido preparados de acuerdo a las Normas Internacionales de Información Financiera (“NIIF”), emitidas por el International Accounting Standards Board (“IASB”) y representan la adopción integral, explícita y sin reservas de las referidas NIIF.

Los estados financieros consolidados de Melón S.A. y Filiales comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022, los estados de resultados integrales por función por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022, los estados de cambios en patrimonio por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022, y los estados de flujos de efectivo preparados utilizando el método directo por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022 y sus correspondientes notas de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (“NIIF”). Las cifras incluidas en los estados financieros consolidados adjuntos están expresadas en miles de pesos chilenos, siendo el peso chileno la moneda funcional de la Compañía y sus filiales. Todos los valores están redondeados en miles de pesos, excepto cuando se indica lo contrario.

2.2 Principales estimaciones y juicios de la Administración

En la preparación de los estados financieros consolidados se han utilizado determinadas estimaciones realizadas por la Administración del Grupo, para cuantificar algunos de los activos, pasivos, ingresos, gastos y compromisos que figuran registrados en ellos.

Estas estimaciones se refieren básicamente a:

- La valoración de activos y plusvalía para determinar la existencia de pérdidas por deterioro de los mismos.
- Las hipótesis empleadas en el cálculo actuarial de las obligaciones con los empleados, incluyendo tasa de descuento.
- La vida útil y valores residuales de las propiedades, planta y equipo e intangibles.
- La probabilidad de ocurrencia y el monto de los pasivos de monto incierto o contingentes.
- Los desembolsos futuros para el cierre de las instalaciones y restauración de terrenos, incluyendo tasa de descuento.
- Los resultados fiscales de las distintas sociedades del Grupo, que se declararán ante las respectivas autoridades tributarias en el futuro, han servido de base para el registro de los distintos saldos relacionados con los impuestos sobre las ganancias y la determinación de recuperabilidad de los activos por impuestos diferidos en los presentes estados financieros consolidados.

- La determinación del valor razonable de ciertos activos y pasivos financieros e instrumentos derivados.

A pesar de que estas estimaciones se han realizado en función de la mejor información disponible en la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas (al alza o a la baja) en próximos ejercicios, lo que se haría de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio de estimación en los correspondientes estados financieros consolidados futuros, de acuerdo con NIC8 de políticas contables, cambios en estimaciones y errores.

2.3 Comparabilidad de la información

Melón S.A. y filiales presentan sus estados financieros consolidados, para los períodos terminados al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022 de acuerdo a las Normas Internacionales de Información Financiera, permitiendo su comparabilidad a nivel cuantitativo y cualitativo.



2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS (continuación)

2.4 Período contable

Los presentes estados financieros consolidados cubren los siguientes períodos:

- Estados Consolidados de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022.
- Estados Consolidados de Resultados por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022.
- Estados Consolidados de Resultados Integrales por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022.
- Estados Consolidados de Cambios en el Patrimonio por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022.
- Estados Consolidados de Flujos de Efectivo por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022.

2.5 Reclasificación

Reclasificación en Estado de Situación Financiera			
2) Rubro Anterior	M\$	Nueva Presentación	M\$
	31.12.2022		31.12.2022
1.1 Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de financiación	508.411	Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de operación	508.411

Reclasificación en Estado de Flujo de Efectivo			
1) Rubro Anterior	M\$	Nueva Presentación	M\$
	31.12.2022		31.12.2022
2.1 Otros activos financieros no corriente	125.000	Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	125.000
2.2 Otros activos no financieros	210.090	Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	210.090
Inventario corriente	2.764.076	Inventario no corriente	2.764.076

2.1 Reclasificación de provisión relacionado a préstamo a proveedor.

2.2 Reclasificación de cobros al personal.

2.3 Reclasificación de materias primas e insumos. Melón S.A. y Filiales .



2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS (continuación)

2.6 Bases de Consolidación

Los estados financieros consolidados incorporan los estados financieros de la Compañía y las sociedades controladas por la Compañía (sus filiales).

Los estados financieros de sus filiales son preparados al y por los mismos períodos que la Compañía, aplicando consistentemente las mismas políticas contables.

(a) Filiales

Filiales son todas las compañías sobre las cuales el Grupo posee control de acuerdo con lo señalado en la NIIF 10. Para cumplir con la definición de control en la NIIF 10, tres criterios deben cumplirse, incluyendo: (a) un inversor tiene poder sobre las actividades relevantes de una participada, (b) el inversionista tiene una exposición, o derechos, a retornos variables provenientes de su implicación en la participada, y (c) el inversionista tiene la capacidad de utilizar su poder sobre la participada para influir el importe de los rendimientos del inversor.

El interés no controlador representa la porción de activos netos y de utilidades o pérdidas que no son de propiedad del Grupo, el cual se presenta separadamente en el estado de resultados integrales y dentro del patrimonio en el estado de situación financiera consolidado.

Las filiales se consolidan a partir de la fecha en que se transfiere el control al Grupo, y se excluyen de la consolidación en la fecha en que cesa el mismo.

Para contabilizar la adquisición de filiales por el Grupo se utiliza el método de adquisición.

El costo de adquisición es el valor razonable de los activos entregados, de los instrumentos de patrimonio emitidos y de los pasivos incurridos o asumidos en la fecha de intercambio.

Los costos directamente atribuibles a la adquisición se reconocen en resultado. Los activos identificables adquiridos y los pasivos y contingencias identificables asumidos en una combinación de negocios se valorizan inicialmente por su valor razonable a la fecha de adquisición. El exceso del costo de adquisición sobre el valor razonable de la participación del Grupo en los activos netos identificables adquiridos, se reconoce como plusvalía (goodwill). Si el costo de adquisición es menor que el valor razonable de los activos netos de la filial adquirida, la diferencia se reconoce directamente en el estado de resultados integrales.

Se eliminan las transacciones intercompañías, los saldos y las ganancias no realizadas por transacciones entre entidades del Grupo. Las pérdidas no realizadas también se eliminan, a menos que la transacción proporcione evidencia de una pérdida por deterioro del activo transferido.

Cuando es necesario asegurar la uniformidad con las políticas adoptadas por el Grupo, se modifican las políticas contables de las filiales.

Los estados financieros consolidados incluyen los activos, pasivos, resultados y flujos de efectivo de Melón S.A., Melón Hormigones S.A., Melón Áridos Ltda., Minera Melón S.A. y Melón Servicios Compartidos S.A.

(b) Transacciones e intereses no controladores

Las participaciones no controladoras representan la porción de ganancias o pérdidas y activos netos de subsidiarias que no son 100% de la propiedad del Grupo. Las participaciones no controladoras son presentadas separadamente en el estado de resultados, pero contenido en el patrimonio en el estado de situación financiera consolidado, separado del patrimonio de la matriz.

La enajenación o compra de participaciones no controladoras, que no resulte en un cambio de control, conlleva una transacción patrimonial sin reconocer ganancias y/o pérdidas en el estado de resultado. Cualquier diferencia entre el precio pagado y la correspondiente proporción del importe en libros de los activos netos de la subsidiaria se reconoce como aporte o distribución patrimonial.

(c) Negocios conjuntos

El Grupo reconocerá su participación en la entidad controlada de forma conjunta aplicando el método de la participación.

(d) Coligadas o asociadas

Coligadas o asociadas son todas las entidades sobre las que el Grupo ejerce influencia significativa pero no tiene control que, generalmente, viene acompañado por una participación de entre un 20% y un 50% de los derechos de voto.

Las inversiones en coligadas o asociadas se contabilizan por el método de la participación e inicialmente se reconocen por su costo. La inversión del Grupo



2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS (continuación)

2.6 Bases de Consolidación (Continuación)

en coligadas o asociadas incluye la plusvalía neta de cualquier pérdida por deterioro acumulada identificada en la adquisición. La participación del Grupo en las pérdidas o ganancias posteriores a la adquisición de sus coligadas o asociadas se reconoce en resultados, y su cambio en la participación en los movimientos posteriores a la adquisición, se reconocen en patrimonio. Cuando la participación del Grupo en las pérdidas de una coligada o asociada es igual o superior a su participación en la misma, incluida cualquier otra cuenta a cobrar no asegurada, el Grupo no reconoce pérdidas adicionales, a no ser que haya incurrido en obligaciones o realizado pagos en nombre de la coligada o asociada.

Las ganancias no realizadas por transacciones entre el Grupo y sus coligadas o asociadas se eliminan en función del porcentaje de participación del Grupo en éstas. También se eliminan las pérdidas no realizadas, excepto si la transacción proporciona evidencia de pérdida por deterioro del activo que se transfiere. Cuando es necesario para asegurar su uniformidad con las políticas adoptadas por el Grupo, se modifican las políticas contables de las asociadas.

(e) Detalle de las filiales incluidas en la consolidación

RUT	Nombre de la Sociedad	País de Origen	Moneda Funcional	Porcentaje de Participación 31.12.2023			Porcentaje de Participación 31.12.2022		
				% Directo	% Indirecto	% Total	% Directo	% Indirecto	% Total
93.248.000-K	Melón Hormigones S.A.	Chile	Pesos chilenos	99,99	0,01	100,00	99,99	0,01	100,00
78.465.110-K	Melón Áridos Ltda.	Chile	Pesos chilenos	78,37	21,63	100,00	78,37	21,63	100,00
76.163.321-K	Minera Melón S.A.	Chile	Pesos chilenos	99,99	0,01	100,00	99,99	0,01	100,00
96.774.640-1	Melón Servicios Comp. S.A.	Chile	Pesos chilenos	99,99	0,01	100,00	99,99	0,01	100,00

La descripción de las filiales es la siguiente:

- **Melón Hormigones S.A.** RUT: 93.248.000-K.

Objeto Social: La producción, elaboración, comercialización, importación, exportación y distribución de hormigones, áridos y productos asociados, por cuenta propia o ajena y la prestación de servicios de mantenimiento, reparación y análogos.

- **Melón Áridos Ltda.** RUT: 78.465.110-K.

Objeto Social: La producción, elaboración, comercialización y distribución de áridos y sus derivados u otras sustancias análogas, el transporte de carga propia o ajena; la producción y venta de materiales de la construcción.

- **Minera Melón S.A.** RUT: 76.163.321-K.

Objeto Social: Realización o celebración de actos y contratos relacionados con la exploración, extracción, explotación, procesamiento, beneficio, comercialización, importación y exportación de minerales metálicos y no metálicos.

- **Melón Servicios Compartidos S.A.** RUT: 96.774.640-1.

Objeto Social: La prestación de servicios del área de recursos humanos, cobranza, abastecimiento y adquisiciones, informática, comercio exterior, contabilidad y tesorería.



2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS (continuación)

2.7 Activos intangibles

Programas informáticos

Las licencias para programas informáticos adquiridas, se capitalizan sobre la base de los costos en que se ha incurrido para adquirirlas y prepararlas para usar el programa específico. Estos costos se amortizan linealmente durante sus vidas útiles estimadas de hasta 4 años. Los gastos relacionados con el desarrollo o mantenimiento de programas informáticos se reconocen como gasto cuando se incurre en ellos. Los costos directamente relacionados con la producción de programas informáticos únicos e identificables controlados por el Grupo, y que es probable que vayan a generar beneficios económicos, se reconocen como activos intangibles. Los costos de desarrollo de programas informáticos reconocidos como activos, se amortizan linealmente durante sus vidas útiles.

Marcas comerciales

Las marcas comerciales de la Compañía corresponden a activos intangibles de vida útil indefinida que se presentan a su costo histórico, menos cualquier pérdida por deterioro. La Compañía considera que las marcas mantienen su valor y por lo tanto se considera con vida útil indefinida y no son amortizables. Estos activos se someten a pruebas de deterioro anualmente o cuando existan factores que indiquen una posible pérdida de valor.

Derechos de agua

Los derechos de agua adquiridos por la Compañía corresponden al derecho de aprovechamiento de aguas existentes en fuentes naturales y fueron registrados a su valor de compra. Los derechos son a perpetuidad (vida útil indefinida) y no son amortizables. Sin embargo, anualmente son sometidos a evaluación de deterioro o cuando existen factores que indiquen una posible pérdida de valor.

Reservas mineras

Las reservas mineras de la Compañía corresponden a activos intangibles con vida finita contabilizadas a su costo histórico y amortizables entre 15 y 22 años, plazo aproximado de acuerdo al plan de desarrollo minero que se encuentra en función de toneladas por extraer.

Derechos de explotación

Corresponden a derechos de explotación de recursos minerales, cuya duración contractual se extiende por 22 años (transacción firmada en junio 2020 con el Consejo de Defensa del Estado).

2.8 Deterioro de activos no corrientes distintos de la plusvalía

La Compañía evalúa anualmente la existencia de indicadores de deterioro sobre activos no corrientes. Si existen indicadores, la Compañía estima el

monto recuperable del activo. De no ser posible estimar el monto recuperable del activo a nivel individual, la Compañía estima el monto recuperable de la unidad generadora de efectivo al cual el activo pertenece.

El monto recuperable es definido como el mayor entre el valor razonable, menos los costos de venta y el valor en uso. El valor en uso es determinado mediante la estimación de los flujos de efectivo futuros, asociados al activo o unidad generadora de efectivo, descontados a su valor presente, utilizando tasas de interés, antes de impuestos, que reflejan el valor del dinero en el tiempo y los riesgos específicos del activo.

En el caso que el monto del valor libro del activo exceda a su monto recuperable, la Compañía registra una pérdida por deterioro en los resultados del período.

La Compañía evalúa si los indicadores de deterioro sobre activos no corrientes que derivaron en pérdidas registradas en ejercicios pasados han desaparecido o han disminuido. Si existe esta situación, el monto recuperable del activo específico es recalculado y su valor libro incrementado si es necesario. El incremento es reconocido en el Estado consolidado de resultados integrales como un reverso de pérdidas por deterioro. El incremento del valor del activo previamente deteriorado es reconocido sólo si éste proviene de cambios en los supuestos que fueron utilizados para calcular el monto recuperable. El monto de incremento del activo producto del reverso de la pérdida por deterioro es limitado hasta el monto que hubiera sido reconocido de no haber existido el deterioro.



2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS (continuación)

2.9 Plusvalía

La plusvalía representa el exceso de costos de adquisición sobre el valor razonable de los activos netos adquiridos en la combinación de negocios. Luego del reconocimiento inicial, la plusvalía es medida al costo menos cualquier pérdida acumulada por deterioro.

La plusvalía es sometida anualmente a pruebas de deterioro. Para propósitos de las pruebas de deterioro, la plusvalía es asignada a las unidades generadoras de efectivo (o grupos de unidades generadoras de efectivo, o UGES). Cuando el importe recuperable de la UGE es inferior a su valor libro, se debe reconocer una pérdida por deterioro. Las pérdidas por deterioro relacionadas con la plusvalía, no se pueden revertir en ejercicios futuros.

2.10 Propiedades, planta y equipo

Las propiedades, planta y equipo están medidos a su costo histórico menos su correspondiente depreciación y menos pérdida por deterioro (si las hubiere). El costo histórico incluye gastos que son directamente atribuibles a la adquisición del bien.

El costo de un activo incluye su precio de adquisición, todos los costos directamente relacionados con la ubicación del activo en el lugar y en las condiciones necesarias para que pueda operar de la forma prevista por la Administración y la estimación inicial de los costos de desmantelamiento, retiro o remoción parcial o total del activo, así como la rehabilitación del lugar

en que se encuentra, que constituyan la obligación para la Compañía, al adquirir el elemento o como consecuencia de utilizar el activo durante un determinado período.

Los costos posteriores se incluyen en el valor del activo inicial o se reconocen como un activo separado, sólo cuando es probable que los beneficios económicos futuros asociados con los elementos del activo fijo vayan a fluir al Grupo y el costo del elemento pueda determinarse de forma fiable. El valor del componente sustituido se da de baja contablemente. El resto de reparaciones y mantenciones se cargan en el resultado del ejercicio en el que se incurre.

Los terrenos no se deprecian. Las obras en curso se traspasan a propiedades, planta y equipo una vez finalizado el período de prueba cuando se encuentran disponibles para su uso, a partir de cuyo momento comienza su depreciación.

La depreciación en los activos se calcula usando el método lineal para asignar sus costos o importes revalorizados a sus valores residuales sobre sus vidas útiles económicas estimadas.

El valor residual y la vida útil de los activos se revisan, y ajustan si es necesario, en cada cierre de balance. A continuación, se presenta el rango promedio de vidas útiles asignadas a los activos.

	Años		Meses	
Edificios	10	- 30	120	- 360
Maquinaria	4	- 30	48	- 360
Equipos de transporte	8	- 15	96	- 180
Enseres y accesorios	8	- 15	96	- 180
Equipo de oficina	3	- 4	36	- 48
Otras propiedades, planta y equipo	4	- 30	48	- 360

Cuando el valor de un activo es superior a su importe recuperable estimado, su valor se reduce de forma inmediata hasta su importe recuperable.

Las pérdidas y ganancias por la venta de propiedades, planta y equipos, se calculan comparando los ingresos obtenidos con el valor en libros y se incluyen en el estado de resultados.

Los desembolsos significativos por actividades relacionadas con la exploración y explotación de recursos minerales se capitalizan de acuerdo a la normativa contable vigente. Si, eventualmente, no se descubre un cuerpo de mineral explorable, los costos incurridos se cargan en resultados del período en el que se determina que los derechos no tienen valor económico futuro. Las concesiones mineras en las cuales se han descubierto cuerpos de mineral explorables, se amortizan a partir de la fase de producción sobre la base del método de unidades producidas. En caso que la Compañía abandone concesiones, los costos asociados se castigan con cargo a resultados integrales. Entre los desembolsos activables se deben considerar:

- i) Adquisición de derechos de explotación
- ii) Estudios topográficos, geológicos, geoquímicos y geofísicos
- iii) Perforaciones exploratorias
- iv) Excavaciones de zanjas y trincheras
- v) Otros

La Compañía distingue que desembolsos corresponden a adquisición de intangibles o propiedades, planta y equipo y los clasifica según corresponda.



2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS (continuación)

2.11 Arrendamientos

a) Como arrendatario

Al inicio de un contrato, la Compañía evalúa si un contrato es, o contiene, un arrendamiento. Un contrato es, o contiene, un arrendamiento si el contrato transmite el derecho a controlar el uso de un activo identificado por un período de tiempo a cambio de contraprestación. Para evaluar si un contrato transmite el derecho a controlar el uso de un activo identificado, la Compañía evalúa si:

- i) el contrato implica el uso de un activo identificado, el mismo que puede especificarse de forma explícita o implícita, y debe ser físicamente distinta o representar sustancialmente la totalidad de la capacidad de un activo físicamente distinta. Si el proveedor tiene un derecho práctico de sustitución, entonces el activo no está identificado;
- ii) la Compañía tiene el derecho de obtener sustancialmente la totalidad de los beneficios económicos de uso del activo durante todo el período de uso; y
- iii) la Compañía tiene derecho a dirigir el uso del activo. La Compañía tiene este derecho cuando se dispone de los derechos de toma de decisiones que son más relevantes para cambiar el cómo y para qué propósito se utiliza el activo. En casos raros, en los que todas las decisiones acerca del cómo y para qué propósito se utiliza el activo están predeterminados, la Compañía tiene derecho a dirigir el uso del activo si:

- la Compañía tiene el derecho de operar el activo; o

- la Compañía ha diseñado el activo de una manera que predetermina la forma y con qué propósito se va a utilizar. En su rol de arrendatario, la Compañía reconoce un activo por derecho de uso y un pasivo por arrendamiento en la fecha de comienzo del arrendamiento.

Activo por derecho de uso

El activo por derecho de uso se mide inicialmente al costo, que comprende al monto inicial del pasivo por arrendamiento relacionado, ajustado por cualquier pago de arrendamiento realizado en o antes de la fecha de inicio, además de los costos directos iniciales incurridos y una estimación de los costos de desmantelamiento o restauración del activo subyacente o el sitio en el que se encuentra, menos cualquier incentivo recibido por el arrendamiento. Posteriormente, se deprecia de manera lineal sobre la vida útil del contrato.

El activo por derecho de uso se deprecia posteriormente usando el método de línea recta, desde la fecha de inicio del contrato hasta el final de la vida útil del activo por derecho de uso o el final del plazo de arrendamiento, el que sea menor. En el caso de existir una opción de compra, se optará siempre por la vida útil estimada de los activos subyacentes.

Además, el activo por derecho de uso se reduce periódicamente por pérdidas por deterioro, si hubiera, y se ajusta por nuevas mediciones del pasivo por arrendamiento.

Pasivo por derecho de uso

El pasivo por arrendamiento se mide inicialmente al valor presente de los pagos de arrendamiento que no son pagados a la fecha de inicio, descontado usando la tasa de interés implícita en el arrendamiento, la cual ha sido determinada por la Compañía como la tasa incremental de deuda.

Los pagos de arrendamiento comprenden: pagos fijos y pagos variables que dependen de un índice o una tasa. Estos últimos son inicialmente medidos usando el índice o tasa en la fecha de comienzo, actualizándose de manera periódica con el correspondiente efecto en el Activo por derecho de uso. Asimismo, en los contratos se pueden identificar componentes de no arrendamiento referidos a desembolsos relacionados a otros conceptos.

En este contexto, la NIIF 16 permite adoptar como política contable no separar los componentes de arrendamiento y no arrendamiento de este tipo de contratos con la consecuencia que formarán parte de la medición del pasivo por arrendamiento.

El pasivo por arrendamiento se mide al costo amortizado utilizando el método de interés efectivo. La medición posterior de pasivo se efectúa cuando hay un cambio en los pagos de arrendamiento futuros derivados de un cambio en un índice o tasa, si hay un cambio en la estimación de la cantidad que se espera pagar por una garantía del valor residual de la Compañía, o si la Compañía cambia su evaluación de si ejercerá una opción de compra, ampliación o terminación. Cuando el pasivo por arrendamiento se remide, se reconoce un ajuste en el valor en libros del activo por derecho de uso, o en los resultados si el activo por derecho de uso no presenta saldo contable.



2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS (continuación)

2.11 Arrendamientos (continuación)

Los costos financieros son cargados a los resultados del período sobre la base del plazo del arrendamiento, a la tasa de interés periódica constante del pasivo de arrendamiento remanente en cada período. Las opciones de terminación y extensión son incluidas en los pasivos por arrendamiento. Al determinar el plazo del arrendamiento, la gerencia considera todos los factores y circunstancias que resultan en la evaluación de incentivos económicos y operativos de ejercer una opción de extensión o no ejercer una opción de terminación.

Excepciones al reconocimiento

La Compañía no reconoce los activos por derecho de uso y pasivos por arrendamiento, para los arrendamientos a corto plazo de las maquinarias y equipos que tienen un plazo de arrendamiento de 12 meses o menos y los arrendamientos de activos de bajo valor (menor a M\$4.000, equivalente a USD 5.000), incluidos equipos informáticos, equipos menores como bombas y ventiladores. La Compañía reconoce los pagos de arrendamiento asociados a estos contratos de arrendamiento como un gasto de forma lineal durante el plazo del arrendamiento.

b) Como arrendador

Cuando la Compañía actúa como arrendador, determina, al comienzo del arrendamiento, si cada contrato de arrendamiento es un arrendamiento financiero o un arrendamiento operativo.

Para clasificar cada contrato de arrendamiento, la Compañía realiza una evaluación de si las transferencias de arrendamiento al arrendatario son sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo subyacente. Si este es el caso, entonces el contrato de arrendamiento es un arrendamiento financiero; caso contrario, es un arrendamiento operativo. Como parte de esta evaluación, la Compañía considera ciertos indicadores, tales como, si el contrato de arrendamiento cubre la mayor parte de la vida económica del activo.

Si un contrato contiene componentes de arrendamiento y no de arrendamiento, la Compañía aplica la NIIF 15 para distribuir la contraprestación en el contrato entre los diferentes componentes.

2.12 Costos por financiamiento

Los costos por financiamiento incurridos directamente atribuibles a la construcción, adquisición o producción de cualquier activo calificado, se capitalizan durante el período de tiempo que es necesario para completar y preparar el activo para el uso que se pretende. Otros costos por intereses se registran en resultados (gastos).

2.13 Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

Las cuentas comerciales por cobrar se reconocen inicialmente por su valor razonable y posteriormente por su costo amortizado de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo, menos la provisión por pérdidas por deterioro del valor. Se establece una provisión para pérdidas por deterioro de cuentas comerciales a cobrar basado en el modelo de pérdidas crediticias esperadas según lo establecido en NIIF 9.

El Grupo constituye una provisión de deudores incobrables considerando la antigüedad de la cartera, el estado de cobranza judicial y otras situaciones específicas que pudieran afectar a algún cliente en particular, excluyendo a ciertos clientes cuyo perfil de riesgo crediticio es bajo. La Compañía utiliza método simplificado para la estimación de la incobrabilidad de la cartera, de acuerdo a lo señalado por NIIF 9.

La Administración mide el riesgo de sus cuentas por cobrar en base a:

- a. Análisis individual del comportamiento de pago de sus clientes.
- b. Información complementaria de comportamiento de pago de sus clientes en el mercado.
- c. Información de carácter predictivo de incumplimientos de pagos y,
- d. Cualquier otra información de carácter financiero y comercial que permitan mejorar y/o complementar la estimación de riesgo de sus clientes.



2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS (continuación)

2.13 Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar (continuación)

La Administración revisa regularmente el comportamiento de la economía e indicadores de la industria con el objeto de prever cualquier impacto en el comportamiento de ventas y de riesgo de crédito. Para este efecto, se revisan periódicamente los reportes de desempeño de las variables macroeconómicas del país y comportamientos sectoriales relevantes con incidencia en los flujos de inversión y caja en los sectores de la construcción, minería y retail.

2.14 Inventarios

Los inventarios se valorizan a su costo o a su valor neto realizable, el menor de los dos. El costo se determina por el método de Precio Medio Ponderado (PMP).

El costo de los productos terminados y de los productos en proceso, considera las materias primas, la mano de obra directa, otros costos directos y gastos generales de fabricación (basados en una capacidad operativa normal).

El valor neto realizable es el precio de venta estimado en el curso normal del negocio, menos los costos variables de venta aplicables.

2.15 Activos financieros

El Grupo clasifica sus activos financieros según los parámetros entregados por NIIF9.

a) Costo amortizado

Busca mantener un activo financiero hasta obtener los flujos contractuales, en una fecha establecida. Los flujos esperados corresponden básicamente a los pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

b) Valor razonable con cambios en otro resultado integral

Para la clasificación de un activo con valor razonable con efecto en los otros resultados integrales, se debe cumplir como principio la venta de activos financieros para los cuales se espera recuperar en un plazo determinado el importe principal además de los intereses si es que corresponde.

c) Valor razonable con efecto en resultado

La última clasificación que entrega como opción NIIF9, la aplicación de los activos financieros con valor razonable cuyo efecto se aplicara al resultado del ejercicio.

d) Modelo de negocio

El Grupo, basado en su modelo de negocio mantiene activos financieros con costo amortizado como activo financiero principal, ya que busca la

recuperación de sus flujos futuros en una fecha determinada, buscando el cobro de un principal más intereses sobre el capital si es que corresponde.

Los préstamos y cuentas por cobrar son los principales activos financieros no derivados del grupo, estos activos poseen pagos fijos o determinables que no cotizan en un mercado activo. Se incluyen en activos corrientes, excepto para vencimientos superiores a 12 meses desde la fecha del balance en que se clasifican como activos no corrientes.

Los préstamos y cuentas por cobrar incluyen deudores comerciales y otras cuentas por cobrar en el Estado de Situación Financiera.

Se deben contabilizar inicialmente a su valor razonable, reconociendo un resultado financiero por el período que media su reconocimiento y la cobranza si corresponde.

2.16 Capital emitido

El capital emitido está representado por acciones ordinarias.



2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS (continuación)

2.17 Derivados financieros y operaciones de cobertura

El Grupo usa instrumentos derivados para cubrir riesgos asociados con fluctuaciones en las tasas de interés y tipo de cambio. Los derivados se reconocen inicialmente a su valor razonable en la fecha en que se ha efectuado el contrato de derivados y posteriormente se vuelven a valorar a su valor razonable. El método para reconocer la pérdida o ganancia resultante del cambio en el valor razonable depende de si el derivado se ha designado como un instrumento de cobertura y, si es así, de la naturaleza de la partida que está cubriendo.

El Grupo designa sus derivados como coberturas del valor razonable, así como también posee coberturas de flujo de efectivo.

Los cambios en el valor razonable de derivados que se designan y califican como coberturas de flujo de efectivo se registran en el patrimonio.

Los cambios en el valor razonable de derivados que se designan y califican como coberturas de valor razonable se registran en resultado, junto con cualquier cambio en el valor razonable del activo o pasivo cubierto que sea atribuible al riesgo cubierto.

El Grupo documenta al inicio de la transacción la relación existente entre los instrumentos de cobertura y las partidas cubiertas, así como sus objetivos para la gestión del riesgo y la estrategia para llevar a cabo diversas operaciones de cobertura. El Grupo también documenta su evaluación, tanto al inicio como

sobre una base continua, de si los derivados que se utilizan en las transacciones de cobertura son altamente efectivos para compensar los cambios en el valor razonable de las partidas cubiertas.

2.18 Pasivos financieros

a) Obligaciones con proveedores

Los proveedores se reconocen inicialmente a su valor razonable, siendo este el valor a pagar.

b) Obligaciones con bancos e instituciones financieras

Las obligaciones con bancos e instituciones financieras se reconocen, inicialmente, por su valor razonable, netos de los costos en que se haya incurrido en la transacción.

Posteriormente, los recursos ajenos se valorizan por su costo amortizado; cualquier diferencia entre los fondos obtenidos (netos de los costos necesarios para su obtención) y el valor de reembolso, se reconoce en el estado de resultados durante la vida de la deuda de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo. El método de interés efectivo consiste en aplicar la tasa del instrumento de referencia al importe de la deuda (neto de los costos necesarios para su obtención).

Los recursos ajenos se clasifican como pasivos corrientes a menos que el Grupo tenga un derecho incondicional a diferir su liquidación durante al menos 12 meses después de la fecha del balance.

2.19 Dividendos

La distribución de dividendos a los accionistas de la Sociedad se reconoce como un pasivo y su correspondiente disminución en el patrimonio neto en las cuentas anuales consolidadas del Grupo en el período en que los dividendos son aprobados por la Junta de Accionistas de la Sociedad.

La Compañía provisiona al cierre de cada ejercicio el 30% del resultado del mismo menos dividendo distribuido en forma provisoria de acuerdo a la Ley N°18.046 como dividendo mínimo, dado que dicha ley obliga distribución de al menos el 30% del resultado financiero del ejercicio, a menos que la Junta de Accionistas disponga lo contrario por unanimidad de las acciones emitidas con derecho a voto.



2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS (continuación)

2.20 Beneficios a los empleados

a) Beneficios a los Empleados

La Compañía y filiales registran los beneficios de corto plazo a empleados, tales como sueldo, vacaciones y otros, sobre base devengada y contempla aquellos beneficios emanados como obligación de los convenios colectivos de trabajo como práctica habitual de la Compañía y filiales. La obligación por estos beneficios se presenta en el rubro "Cuentas comerciales y otras cuentas corrientes por pagar".

b) Indemnizaciones por años de servicio (PIAS)

El grupo Melón y las subsidiarias que operan en Chile, tienen pactado con ciertos empleados el pago de indemnizaciones por años de servicio a todo evento, han calculado esta obligación sobre la base del método del valor actuarial, teniendo presente los términos de convenios y contratos vigentes, considerando una tasa de descuento que usa como referencia bonos gubernamentales (BCU), más una base salarial reajustada por IPCy un período estimado según la edad y permanencia probable de cada persona hasta su jubilación.

El tipo de plan utilizado por la Compañía corresponde a un plan de beneficios definido según IAS. La metodología utilizada para determinar el cálculo actuarial se basó en el método de unidad de crédito proyectada.

2.21 Reconocimiento de ingresos

El ingreso es reconocido en la medida en que se satisfaga una obligación de desempeño contractual mediante la transferencia de los bienes y servicios comprometidos al cliente. Un activo se transfiere cuando el cliente obtiene el control de ese activo.

El ingreso se reconocerá en función al precio de la transacción que se asigna a esa obligación de desempeño, a la cual la Compañía espera tener derecho a cambio de transferir los bienes y servicios comprometidos con el cliente, excluyendo los importes recaudados en nombre de terceros.

La contraprestación que se compromete en un contrato puede incluir importes fijos, importes variables o ambos. Los siguientes criterios específicos se deben cumplir para que se reconozca un ingreso:

Venta de bienes

Los ingresos relacionados con la venta de bienes son reconocidos y registrados en el estado de resultados cuando se efectúa la transferencia de control de los mismos, momento que coincide con la entrega de los bienes.

Prestación de servicios

Los ingresos ordinarios por prestaciones de servicios se reconocen siempre y cuando la obligación de desempeño ha sido satisfecha.

El ingreso es contabilizado considerando el grado de realización de la prestación a la fecha de cierre, en ese momento la Compañía tiene un derecho exigible al pago por la prestación de servicios otorgados.

2.22 Impuestos a las ganancias e impuestos diferidos

Ingresos por intereses

Los ingresos por intereses se contabilizan considerando la tasa de interés efectiva aplicable al principal pendiente de amortizar durante el período de devengo correspondiente.

El gasto por impuesto a la renta del período comprende el impuesto a la renta corriente y el impuesto diferido. El cargo por impuesto a la renta se calcula sobre la base de las leyes tributarias vigentes a la fecha del estado de situación financiera.

El importe de los impuestos diferidos se obtiene a partir de las diferencias temporarias que surgen por diferencias entre la base contable y tributaria de los activos y pasivos.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se registran de acuerdo con las normas establecidas en la NIC12 "Impuesto a las Ganancias".

Los activos por impuestos diferidos y créditos tributarios se reconocen únicamente cuando se considera probable que existan ganancias tributarias futuras suficientes para recuperar las deducciones por diferencias temporarias y hacer efectiva la utilización de créditos tributarios.

La Compañía y sus filiales que presentan pérdidas tributarias reconocen un activo por impuesto diferido cuando el uso de las mencionadas pérdidas es probable, para lo cual se considera la generación de ganancias tributarias futuras y la fecha de expiración de las pérdidas tributarias.



2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS (continuación)

2.23 Transacciones en moneda extranjera

(a) Moneda funcional y presentación

Tipos de cambio utilizados al cierre	31.12.2023	31.12.2022
Dólar estadounidense	\$ 877,12	\$ 855,86
Unidad de fomento	\$ 36.789,36	\$ 35.110,98
Euro	\$ 970,05	\$ 915,95
Sol peruano	\$ 236,97	\$ 224,38

Las partidas incluidas en los estados financieros de cada una de las entidades del Grupo se valoran utilizando la moneda del entorno económico principal en que la entidad opera ("moneda funcional"). Los estados financieros consolidados se presentan en Pesos Chilenos, que es la moneda funcional y de presentación de la matriz y todas sus filiales.

(b) Transacciones y saldos

Las transacciones en moneda extranjera se convierten a la moneda funcional utilizando los tipos de cambio vigentes en las fechas de las transacciones. Las pérdidas y ganancias en moneda extranjera que resultan de la liquidación de estas transacciones y de la conversión a los tipos de cambio de cierre de los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera, se reconocen en el estado de resultados.

Las partidas no monetarias en moneda distinta a la moneda funcional valorizadas a costo histórico, se convierten a la moneda funcional utilizando los tipos de cambio vigentes a la fecha de cada transacción inicial. Las partidas

no monetarias en moneda distinta a la moneda funcional valorizadas a su valor razonable, se convierten a la moneda funcional utilizando los tipos de cambio vigente a la fecha de determinación del valor razonable.

2.24 Transacciones con partes relacionadas

La compañía reconoce las partes relacionadas de acuerdo a NIC24. Estas transacciones se encuentran a valores de mercado.

2.25 Provisiones

Las provisiones se reconocen cuando:

- (i) El Grupo tiene una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de sucesos pasados;
- (ii) Es probable que vaya a ser necesaria una salida de recursos para liquidar la obligación; y
- (iii) El importe se ha estimado de forma fiable.

Los montos reconocidos como provisión son la mejor estimación de la Administración, a la fecha de cierre de los estados financieros consolidados, de los desembolsos necesarios para liquidar la obligación.

Los conceptos por los cuales se constituyen provisiones corresponden principalmente a los costos de desmantelamiento, restauración y rehabilitación de faena. La Sociedad registra la provisión por desmantelamiento, restauración y rehabilitación de cantera al valor actual de los gastos futuros esperados a realizar a la fecha de cierre de la cantera descontados a una tasa de interés de mercado considerando montos y plazos del pasivo al cierre de cada ejercicio. Las estimaciones de los gastos futuros son revisadas anualmente al cierre de cada ejercicio.

2.26 Efectivo y equivalente al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo incluyen el efectivo en caja, saldos en bancos y depósitos a plazo. En el balance de situación, los sobregiros se clasifican como recursos ajenos en el pasivo corriente.

2.27 Pérdidas por deterioro de valor de los activos no financieros

Los activos que tienen una vida útil indefinida no están sujetos a amortización y se someten anualmente a pruebas de pérdidas por deterioro del valor. Los activos sujetos a amortización se someten a pruebas de pérdidas por deterioro siempre que algún suceso o cambio en las circunstancias indique que el importe en libros puede no ser recuperable.



2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS (continuación)

2.27 Pérdidas por deterioro de valor de los activos no financieros (continuación)

Se reconoce una pérdida por deterioro por el exceso del importe en libros del activo sobre su importe recuperable. El importe recuperable es el valor razonable de un activo menos los costos para la venta o el valor de uso, el mayor de los dos. A efectos de evaluar las pérdidas por deterioro del valor, los activos se agrupan al nivel más bajo para el que hay flujos de efectivo identificables por separado (unidades generadoras de efectivo).

Los activos no financieros, distintos de la plusvalía, que hubieran sufrido una pérdida por deterioro, se someten a revisiones a cada fecha de balance por si se hubieran producido reversiones de la pérdida.

2.28 Segmentos operativos

El Grupo presenta la información por segmentos de acuerdo con los informes internos proporcionados a los tomadores de decisiones claves, en relación a materias tales como medición de rentabilidad y asignación de inversión, según lo indicado en NIIF 8 "Información financiera por segmentos".

La Administración ha definido sus segmentos de negocio en base a su principal actividad que es la producción y comercialización de Cemento. En base a este criterio, ha agrupado las unidades de negocios integradas en este sentido, desde la producción hasta los canales de comercialización, ya sea como cemento o como hormigón. De la misma forma, la gestión de la Sociedad y sus decisiones de inversiones son administradas bajo este criterio.

Para el Grupo los segmentos a revelar son: Cementos y Áridos.

2.29 Nuevas Normas Internacionales de Información Financiera e Interpretaciones del Comité de Interpretaciones NIIF (CINIIF).

A) Las normas e interpretaciones, así como las mejoras y modificaciones a NIIF, que han sido emitidas, pero aún no han entrado en vigencia a la fecha de estos estados financieros consolidados, se encuentran detalladas a continuación. La Compañía no ha aplicado estas normas en forma anticipada.

Enmiendas	Fecha de aplicación obligatoria
NIC1	Clasificación de pasivos como corrientes o no corrientes 1 de enero de 2024
NIIF 16	Pasivos por arrendamientos relacionados a ventas con arrendamiento posterior 1 de enero de 2024
NIC7 y NIIF 7	Revelaciones sobre acuerdos de financiación de proveedores 1 de enero de 2024
NIC21	Falta de Intercambiabilidad 1 de enero de 2025
NIIF 10 y NIC28	Estados Financieros Consolidados - venta o aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto Por determinar

NIC1 Presentación de Estados financieros consolidados – Clasificación de pasivos como corrientes o no corrientes

En 2020 y 2022, el IASB emitió enmiendas a la NIC1 para especificar los requerimientos para la clasificación de los pasivos como corrientes o no corrientes. Las enmiendas clarifican acerca de:

1. Qué se entiende por derecho a aplazar la liquidación.
2. Que debe existir un derecho a aplazar al final del período sobre el que se informa.
3. Esa clasificación no se ve afectada por la probabilidad de que una entidad ejerza su derecho de aplazamiento.
4. Que sólo si un derivado implícito en un pasivo convertible es en sí mismo un instrumento de patrimonio, los términos de un pasivo no afectarían su clasificación.

Las enmiendas son efectivas para períodos que comiencen en o después del 1 de enero de 2024. Las enmiendas deben aplicarse de forma prospectiva. La aplicación anticipada está permitida, la cual debe revelarse. Sin embargo, una entidad que aplique las enmiendas de 2020 anticipadamente también está obligada a aplicar las enmiendas de 2022, y viceversa.

La Compañía realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

NIIF 16 Pasivos por arrendamientos relacionados a ventas con arrendamiento posterior

La enmienda aborda los requisitos que utiliza un vendedor-arrendatario para medir el pasivo por arrendamiento que surge en una transacción de venta con arrendamiento posterior.



2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS (continuación)

2.29 Nuevas Normas Internacionales de Información Financiera e Interpretaciones del Comité de Interpretaciones NIIF (CINIIF). (continuación)

La enmienda establece que después de la fecha de inicio de una transacción de venta con arrendamiento posterior, el vendedor-arrendatario aplica los párrafos 29 al 35 de NIIF 16 al activo por derecho de uso que surge del arrendamiento posterior y los párrafos 36 al 46 de NIIF 16 al pasivo por arrendamiento que surge del arrendamiento posterior. Al aplicar los párrafos 36 al 46 de NIIF 16, el vendedor-arrendatario determina los “pagos de arrendamiento” o los “pagos de arrendamiento revisados” de tal manera que el vendedor-arrendatario no reconocería ningún importe de ganancia o pérdida relacionada con el derecho de uso que este conserva. La aplicación de estos requisitos no impide que el vendedor-arrendatario reconozca, en resultados, cualquier ganancia o pérdida relacionada con el cese parcial o total de un arrendamiento, tal cual requiere el párrafo 46(a) de la NIIF 16.

La enmienda no prescribe requisitos de medición específicos para los pasivos por arrendamiento que surgen de un arrendamiento posterior. La medición inicial del pasivo por arrendamiento que surge de un arrendamiento posterior puede dar lugar a que el vendedor-arrendatario determine “pagos por arrendamiento” que son diferentes de la definición general de pagos por arrendamiento en el Apéndice A de NIIF 16. El vendedor-arrendatario deberá desarrollar y aplicar una política contable que da como resultado información que es relevante y confiable de acuerdo con NIC8.

Un vendedor-arrendatario aplica la enmienda a los períodos de presentación de informes anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2024. Se permite la aplicación anticipada y ese hecho debe revelarse. Un vendedor-arrendatario aplica la enmienda de forma retroactiva de acuerdo con NIC8 a las transacciones de venta con arrendamiento posterior realizadas después

de la fecha de aplicación inicial (es decir, la modificación no se aplica a las transacciones de venta con arrendamiento posterior realizadas antes de la fecha de aplicación inicial). La fecha de aplicación inicial es el comienzo del período anual sobre el que se informa en el que una entidad aplicó por primera vez la norma NIIF 16.

La Compañía realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

NIC7 y NIIF 7 – Revelaciones sobre acuerdos de financiación de proveedores

En mayo de 2023, el Consejo emitió enmiendas a la NIC7 Estado de Flujos de Efectivo y la NIIF 7 Instrumentos Financieros: Información a Revelar. Las enmiendas especifican los requisitos de información a revelar para mejorar los requisitos actuales, que tienen por objeto ayudar a los usuarios de los estados financieros a comprender los efectos de los acuerdos de financiación de proveedores sobre los pasivos, flujos de efectivo y la exposición al riesgo de liquidez de una entidad.

Las enmiendas aclaran las características de los acuerdos de financiación de proveedores. En estos acuerdos, uno o más proveedores de servicios financieros pagan cantidades que una entidad adeuda a sus proveedores. La entidad acuerda liquidar esos montos con los proveedores de servicios

financieros de acuerdo con los términos y condiciones de los acuerdos, ya sea en la misma fecha o en una fecha posterior a la que los proveedores de servicios financieros pagan a los proveedores de la entidad.

Las enmiendas requieren que una entidad proporcione información sobre el impacto de los acuerdos de financiación de proveedores sobre los pasivos y los flujos de efectivo, incluidos los términos y condiciones de dichos acuerdos, información cuantitativa sobre los pasivos relacionados con dichos acuerdos al principio y al final del periodo sobre el que se informa y el tipo y el efecto de los cambios no monetarios en los importes en libros de esos acuerdos. Se requiere que la información sobre esos acuerdos se presente en forma agregada a menos que los acuerdos individuales tengan términos que no son similares entre sí o que son únicos. En el contexto de las revelaciones cuantitativas de riesgo de liquidez requeridas por la NIIF 7, los acuerdos de financiación de proveedores se incluyen como un ejemplo de otros factores que podrían ser relevantes para revelar.

Las enmiendas entrarán en vigor para los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2024. Se permite su adopción anticipada, pero la misma deberá ser revelada. Las enmiendas brindan algunas exenciones de transición con respecto a la información comparativa y cuantitativa al comienzo del período de informe anual y las revelaciones en la información financiera intermedia.



2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS (continuación)

2.29 Nuevas Normas Internacionales de Información Financiera e Interpretaciones del Comité de Interpretaciones NIIF (CINIIF). (continuación)

La Compañía realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

NIC21 Efectos de las Variaciones en las Tasas de Cambio – Falta de intercambiabilidad

Las enmiendas a NIC21 Efectos de las Variaciones en las Tasas de Cambio especifican cómo una entidad debe evaluar si una moneda es intercambiable y cómo debe determinar un tipo de cambio spot cuando falta intercambiabilidad.

Se considera que una moneda es intercambiable por otra moneda cuando una entidad puede obtener la otra moneda en un plazo administrativo normal y a través de un mercado o mecanismo cambiario donde una transacción de cambio crearía derechos y obligaciones exigibles.

Si una moneda no es intercambiable por otra moneda, se requiere que una entidad estime el tipo de cambio spot en la fecha de medición. El objetivo de esta estimación es reflejar la tasa a la que tendría lugar una transacción de intercambio a la fecha de medición entre participantes del mercado bajo condiciones económicas prevalecientes. Las enmiendas señalan que una entidad puede utilizar un tipo de cambio observable sin ajuste u otra técnica de estimación.

Cuando una entidad estima un tipo de cambio spot porque una moneda no es intercambiable por otra moneda, debe revelar información que permita a los usuarios de sus estados financieros comprender cómo este hecho afecta, o se espera que afecte, el desempeño financiero, situación financiera y flujos de efectivo de la entidad.

Las enmiendas serán efectivas para los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2025. Se permite su adopción anticipada, pero la misma deberá ser revelada. Al aplicar las enmiendas, una entidad no puede reexpresar información comparativa.

La Compañía realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

NIIF 10 Estados financieros consolidados y NIC28 Inversiones en Asociadas y Negocios Conjuntos – venta o aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto

Las enmiendas a NIIF 10 Estados Financieros Consolidados e NIC28 Inversiones en Asociadas y Negocios Conjuntos (2011) abordan una inconsistencia reconocida entre los requerimientos de NIIF 10 y los de NIC28 (2011) en el tratamiento de la venta o la aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto.

Las enmiendas, emitidas en septiembre de 2014, establecen que cuando la transacción involucra un negocio (tanto cuando se encuentra en una filial o no) se reconoce toda la ganancia o pérdida generada. Se reconoce una ganancia o pérdida parcial cuando la transacción involucra activos que no constituyen un negocio, incluso cuando los activos se encuentran en una filial.

La fecha de aplicación obligatoria de estas enmiendas está por determinar debido a que el IASB está a la espera de los resultados de su proyecto de investigación sobre la contabilización según el método de participación

patrimonial. Estas enmiendas deben ser aplicadas en forma retrospectiva y se permite la adopción anticipada, lo cual debe ser revelado.

La Compañía realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

B) Las normas y enmiendas a NIIF que entraron en vigencia a la fecha de los Estados financieros consolidados, su naturaleza e impactos se detallan a continuación:

	Normas y Enmiendas	Fecha de aplicación obligatoria
NIIF 17	Contratos de Seguro	1 de enero de 2023
NIC 8	Definición de la estimación contable	1 de enero de 2023
NIC 1	Revelación de políticas contables	1 de enero de 2023
NIC 12	Impuestos diferidos relacionado con activos y pasivos que surgen de una sola transacción	1 de enero de 2023
NIC 12	Reforma fiscal internacional - Reglas del Modelo del Segundo Pilar	1 de enero de 2023

NIIF 7 Contratos de Seguro

En mayo de 2017, el IASB emitió la NIIF 17 Contratos de Seguros, una nueva norma de contabilidad específica para contratos de seguros que cubre el reconocimiento, la medición, presentación y revelación. Una vez entre en vigencia sustituirá a NIIF 4 Contratos de Seguro emitida en 2005. La nueva norma aplica a todos los tipos de contratos de seguro, independientemente del tipo de entidad que los emiten, así como a ciertas garantías e instrumentos financieros con determinadas características de participación discrecional. Algunas excepciones dentro del alcance podrán ser aplicadas.



2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS (continuación)

2.29 Nuevas Normas Internacionales de Información Financiera e Interpretaciones del Comité de Interpretaciones NIIF (CINIIF). (continuación)

En diciembre de 2021, el IASB modificó la NIIF 17 para agregar una opción de transición para una “superposición de clasificación” para abordar las posibles asimetrías contables entre los activos financieros y los pasivos por contratos de seguro en la información comparativa presentada en la aplicación inicial de la NIIF 17.

Si una entidad elige aplicar la superposición de clasificación, sólo puede hacerlo para períodos comparativos a los que aplica la NIIF 17 (es decir, desde la fecha de transición hasta la fecha de aplicación inicial de la NIIF 17).

NIIF 17 requiere cifras comparativas en su aplicación.

La Administración de la Sociedad evaluó esta enmienda y no tiene un impacto en los estados de situación financiera de la Sociedad en el período de su aplicación inicial.

NIC8 Políticas Contables, Cambios en las Estimaciones Contables y Errores – Definición de Estimados Contables

En febrero de 2021, el IASB emitió modificaciones a la NIC8, en las que introduce una nueva definición de “estimaciones contables”. Las enmiendas aclaran la distinción entre cambios en estimaciones contables y cambios en las políticas contables y la corrección de errores. Además, aclaran cómo utilizan las entidades las técnicas de medición e insumos para desarrollar la contabilización de estimados.

La norma modificada aclara que los efectos sobre una estimación contable, producto de un cambio en un insumo o un cambio en una técnica de medición

son cambios en las estimaciones contables, siempre que estas no sean el resultado de la corrección de errores de períodos anteriores. La definición anterior de un cambio en la estimación contable especificaba que los cambios en las estimaciones contables pueden resultar de nueva información o nuevos desarrollos. Por lo tanto, tales cambios no son correcciones de errores.

La Administración de la Sociedad evaluó esta enmienda y no tiene un impacto en los estados de situación financiera de la Sociedad en el período de su aplicación inicial.

NIC1 Presentación de los Estados Financieros – Revelación de Políticas Contables

En febrero de 2021, el IASB emitió modificaciones a la NIC1 y a la Declaración de práctica de NIIF N°2 Realizar juicios de materialidad, en el que proporciona orientación y ejemplos para ayudar a las entidades a aplicar juicios de importancia relativa a las revelaciones de política contable.

Las modificaciones tienen como objetivo ayudar a las entidades a proporcionar revelaciones sobre políticas contables que sean más útiles por:

- Reemplazar el requisito de que las entidades revelen sus políticas contables “significativas” con el requisito de revelar sus políticas contables “materiales”.
- Incluir orientación sobre cómo las entidades aplican el concepto de materialidad en la toma de decisiones sobre revelaciones de políticas contables.

Al evaluar la importancia relativa de la información sobre políticas contables, las entidades deberán considerar tanto el tamaño de las transacciones como otros eventos o condiciones y la naturaleza de estos.

La Administración de la Sociedad evaluó esta enmienda y no tiene un impacto en los estados de situación financiera de la Sociedad en el período de su aplicación inicial.

NIC12 Impuesto diferido relacionado con activos y pasivos que surgen de una sola transacción

En mayo de 2021, el IASB emitió modificaciones a la NIC12, que reducen el alcance de la excepción de reconocimiento inicial según la NIC12, de modo que ya no se aplique a transacciones que dan lugar a diferencias temporarias imponibles y deducibles iguales.

Las modificaciones aclaran que cuando los pagos que liquidan un pasivo son deducibles a efectos fiscales, es cuestión de juicio (habiendo considerado la legislación fiscal aplicable) si dichas deducciones son atribuibles a efectos fiscales al pasivo reconocido en los estados financieros (y gastos por intereses) o al componente de activo relacionado (y gastos por intereses). Este juicio es importante para determinar si existen diferencias temporarias en el reconocimiento inicial del activo y pasivo.

Asimismo, conforme a las modificaciones emitidas, la excepción en el reconocimiento inicial no aplica a transacciones que, en el reconocimiento inicial, dan lugar a diferencias temporarias imponibles y deducibles iguales.



2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS (continuación)

2.29 Nuevas Normas Internacionales de Información Financiera e Interpretaciones del Comité de Interpretaciones NIIF (CINIIF). (continuación)

Sólo aplica si el reconocimiento de un activo por arrendamiento y un pasivo por arrendamiento (o un pasivo por desmantelamiento y un componente del activo por desmantelamiento) dan lugar a diferencias temporarias imponibles y deducibles que no son iguales. No obstante, es posible que los activos y pasivos por impuestos diferidos resultantes no sean iguales (por ejemplo, si la entidad no puede beneficiarse de las deducciones fiscales o si se aplican tasas de impuestos diferentes a las diferencias temporarias imponibles y deducibles). En tales casos, una entidad necesitaría contabilizar la diferencia entre el activo y el pasivo por impuestos diferidos en resultados.

La Administración de la Sociedad evaluó esta enmienda y no tiene un impacto en los estados de situación financiera de la Sociedad en el período de su aplicación inicial.

NIC12 Reforma fiscal internacional – Reglas del Modelo del Segundo Pilar

En mayo de 2023, el Consejo emitió enmiendas a la NIC12, que introducen una excepción obligatoria acerca del reconocimiento y revelación de activos y pasivos por impuestos diferidos relacionados con los impuestos a las ganancias de las Reglas del Modelo del Segundo Pilar. Las enmiendas aclaran que la NIC12 aplica a los impuestos a las ganancias que surgen de la ley fiscal promulgada o sustancialmente promulgada para implementar las Reglas del Modelo del Segundo Pilar publicadas por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), incluida la ley tributaria que implementa impuestos complementarios mínimos nacionales calificados.

Dicha ley tributaria, y los impuestos a las ganancias derivados de la misma, se denominan “legislación del Segundo Pilar” e “impuestos a las ganancias del Segundo Pilar”, respectivamente.

Las enmiendas requieren que una entidad revele que ha aplicado la exención para reconocer y revelar información sobre activos y pasivos por impuestos diferidos relacionados con los impuestos a las ganancias del Segundo Pilar. En este sentido, se requiere que una entidad revele por separado su gasto (beneficio) por impuestos corrientes relacionado con los impuestos a las ganancias del Segundo Pilar, en los períodos en que la legislación esté vigente.

Asimismo, las enmiendas requieren, para períodos en los que la legislación del Segundo Pilar esté (sustancialmente) promulgada pero aún no sea efectiva, la revelación de información conocida o razonablemente estimable que ayude a los usuarios de los estados financieros a comprender la exposición de la entidad que surge de los impuestos a las ganancias del Segundo Pilar. Para cumplir con estos requisitos, se requiere que una entidad revele información cualitativa y cuantitativa sobre su exposición a los impuestos a las ganancias del Segundo Pilar al final del período sobre el que se informa.

La exención temporal del reconocimiento y revelación de información sobre impuestos diferidos y el requerimiento de revelar la aplicación de la exención, aplican inmediatamente y retrospectivamente a la emisión de las enmiendas.

La revelación del gasto por impuestos corrientes relacionado con los impuestos a las ganancias del Segundo Pilar y las revelaciones en relación con los períodos anteriores a la entrada en vigencia de la legislación se requieren

para los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2023, pero no se requieren para ningún período intermedio que termine el o antes del 31 de diciembre de 2023.

La Administración de la Sociedad evaluó esta enmienda y no tiene un impacto en los estados de situación financiera de la Sociedad en el período de su aplicación inicial.



3. EFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFECTIVO

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022 es la siguiente:

Efectivo y equivalentes al efectivo

		31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Efectivo			
Efectivo en caja	(a)	3.678	1.118
Saldos en bancos	(b)	3.392.094	6.109.366
Otros efectivos y equivalentes al efectivo	(c)	130.316	137.068
Total de efectivo y equivalentes al efectivo		3.526.088	6.247.552

- a) El saldo de efectivo en caja está compuesto por dinero en efectivo disponible en caja y su valor libro es igual a su valor razonable.
- b) El saldo de banco está compuesto por dineros mantenidos en cuentas corrientes bancarias, no presenta restricciones de ningún tipo y su valor libro es igual a su valor razonable.
- c) El saldo de otros efectivos y equivalentes al efectivo está compuesto por fondos fijos y su valor libro es igual a su valor razonable. Los fondos son fácilmente convertibles en efectivo y están expuestos a un riesgo poco significativo.

Al 31 de diciembre de 2023 las líneas de crédito bancarias en cuenta corriente (sobregiro) no utilizadas, que se encuentran formalmente aprobadas, alcanzan los M\$8.200.000 y al 31 de diciembre de 2022, corresponden a M\$8.200.000.

Los saldos de efectivo y equivalentes al efectivo incluidos en el Estado de Situación Financiera, no difieren del presentado en el Estado de Flujos de Efectivo.

4. OTROS ACTIVOS Y PASIVOS FINANCIEROS CORRIENTES Y NO CORRIENTES

Los otros activos y pasivos financieros corrientes y no corrientes están compuestos según el siguiente detalle:

Activo		Corrientes		No corrientes	
		31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Leasing (Arrendamiento financiero)	(a)	-	-	495.032	496.670
Otras cuentas por cobrar (1)	(b)	69.399	40.693	3.087.731	3.042.939
Total		69.399	40.693	3.582.763	3.539.609

Pasivo		Corrientes		No corrientes	
		31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Préstamos que devengan intereses	(c)	58.029.116	20.944.022	32.710.133	80.441.523
Total		58.029.116	20.944.022	32.710.133	80.441.523

- (1) Este monto corresponde al importe pendiente de cobro por venta de coligada y préstamo a proveedor.



4. OTROS ACTIVOS Y PASIVOS FINANCIEROS CORRIENTES Y NO CORRIENTES (continuación)

El detalle de los Leasing es el siguiente:

a) Leasing (Arrendamiento financiero)

Corriente		31.12.2023	
Nombre	Valor contable	Intereses no devengados	Total
	M\$	M\$	M\$
Hasta 3 meses	120.945	17.050	137.995
Entre 3 y 6 meses	113.620	14.164	127.784
Entre 6 meses y 1 año	91.618	30.885	122.503
Total corriente (*)	326.183	62.099	388.282

No corriente		31.12.2023	
Nombre	Valor contable	Intereses no devengados	Total
	M\$	M\$	M\$
Entre 1 y 3 años	181.045	9.724	190.769
Entre 3 y 5 años	201.318	3.153	204.471
Más de 5 años	112.669	1.101	113.770
Total no corriente	495.032	13.978	509.010

(1) (*) La porción corriente de los Leasing se presenta dentro del rubro "Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes" (nota 6), y la porción no corriente se presenta en "Otros activos financieros no corrientes".

b) Otras cuentas por cobrar

	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$
Corrientes		
Cuenta por cobrar Grau (1)	30.742	19.693
Préstamo a proveedor (2)	38.657	21.000
Total corriente	69.399	40.693
No Corrientes		
Cuenta por cobrar Grau (1)	3.064.059	2.933.918
Préstamo a proveedor (2)	23.672	109.021
Total no corriente	3.087.731	3.042.939

1) Esta cuenta comenzó el 20-04-2020 por un período de 15 años, 1% de tasa de interés anual, cobro de cuota de capital a partir del 5to año, préstamo en UF.

2) Está compuesto por:

i) Cuenta por cobrar a Nueva Pudahuel comenzó el 06-03-2020, dura 7 años. La adenda de fecha 11-08-2022 contempla cobro de cuotas de capital e interés a partir del 10-08-2022 en 76 cuotas, 4% tasa interés anual, préstamo en UF.

ii) Cuenta por cobrar a Sociedad Canteras Chacabuco S.A.



4. OTROS ACTIVOS Y PASIVOS FINANCIEROS CORRIENTES Y NO CORRIENTES (continuación)

c) Préstamos que devengan intereses

Corriente															31.12.2023				
Banco o Institución Financiera			Entidad Deudora			Fecha			Tasa			Vencimientos			Interés No Devengado	Total			
Rut	Nombre	País	Rut	Nombre	Otorgamiento	Renovación	Vencimiento	Nominal	Efectiva	Tipo	Hasta 90 días	+ 90 días hasta 1 año	Total	M\$	M\$				
								%	%		M\$	M\$	M\$	M\$	M\$				
97.004.000-5	Banco de Chile	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	22-01-2019	-	22-01-2024	4.848	5.140	Fija	23.911	2.643.006	2.666.917	7.736	2.674.653				
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	29-01-2020	-	29-01-2026	3.750	4.106	Fija	112.125	4.731.362	4.843.487	324.919	5.168.406				
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	27-03-2020	-	25-03-2024	2.750	3.130	Fija	131.083	26.061.572	26.192.655	168.819	26.361.474				
97.030.000-7	Banco Estado	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	01-06-2020	-	01-04-2024	2.000	2.000	Fija	3.471	2.083.333	2.086.804	10.644	2.097.448				
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	07-07-2021	-	01-07-2024	1.780	1.951	Fija	13.053	4.002.692	4.015.745	36.193	4.051.938				
97.018.000-1	Banco Scotiabank	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	30-08-2022	-	30-08-2027	10.190	10.643	Variable	403.637	6.147.127	6.550.764	2.032.834	8.583.598				
97.023.000-9	Banco Itaú	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	03-11-2022	-	02-11-2027	10.310	10.660	Variable	196.680	2.910.000	3.106.680	1.094.243	4.200.923				
97.004.000-5	Banco de Chile	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	11-12-2023	-	10-01-2024	9.504	9.504	Fija	2.513.200	-	2.513.200	6.600	2.519.800				
97.080.000-K	Banco BICE	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	29-11-2023	-	08-01-2024	9.912	9.912	Fija	6.052.864	-	6.052.864	13.216	6.066.080				
Total											9.450.024	48.579.092	58.029.116	3.695.204	61.724.320				

No Corriente															31.12.2023				
Banco o Institución Financiera			Entidad Deudora			Fecha			Tasa			Vencimientos			Interés No Devengado	Total			
Rut	Nombre	País	Rut	Nombre	Otorgamiento	Renovación	Vencimiento	Nominal	Efectiva	Tipo	De 1 a 3 años	De 3 a 5 años	Más de 5 años	Total	M\$				
								%	%		M\$	M\$	M\$	M\$	M\$				
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	29-01-2020	-	29-01-2026	3.750	4.106	Fija	6.976.358	-	-	6.976.358	154.294				
97.018.000-1	Banco Scotiabank	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	30-08-2022	-	30-08-2027	10.190	10.643	Variable	11.500.000	5.577.728	-	17.077.728	2.517.036				
97.023.000-9	Banco Itaú	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	03-11-2022	-	02-11-2027	10.310	10.660	Variable	5.820.000	2.836.047	-	8.656.047	1.447.601				
Total											24.296.358	8.413.775	-	32.710.133	4.118.931	36.829.064			

Corriente															31.12.2022				
Banco o Institución Financiera			Entidad Deudora			Fecha			Tasa			Vencimientos			Interés No Devengado	Total			
Rut	Nombre	País	Rut	Nombre	Otorgamiento	Renovación	Fecha	Nominal	Efectiva	Tipo	Hasta 90 días	+ 90 días hasta 1 año	Total	M\$	M\$				
								%	%		M\$	M\$	M\$	M\$	M\$				
97.004.000-5	Banco de Chile	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	04-04-2018	-	04-04-2023	4.680	4.680	Fija	23.020	2.012.200	2.035.220	24.589	2.059.809				
97.004.000-5	Banco de Chile	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	22-01-2019	-	22-01-2024	4.848	5.140	Fija	73.842	5.319.272	5.393.114	208.516	5.601.630				
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	29-01-2020	-	29-01-2026	3.750	4.106	Fija	107.494	4.836.975	4.944.469	503.831	5.448.300				
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	27-03-2020	-	25-03-2024	2.750	3.130	Fija	129.098	61.569	190.667	724.931	915.598				
97.030.000-7	Banco Estado	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	01-06-2020	-	01-04-2024	2.000	2.000	Fija	10.412	4.166.667	4.177.079	98.572	4.275.651				
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	07-07-2021	-	01-07-2024	1.780	1.951	Fija	12.856	6.131	18.987	72.189	91.176				
97.018.000-1	Banco Scotiabank	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	30-08-2022	-	30-08-2027	12.400	12.868	Variable	491.177	483.256	974.433	2.891.611	3.866.044				
97.023.000-9	Banco Itaú	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	03-11-2022	-	02-11-2027	12.800	13.167	Variable	300.053	2.910.000	3.210.053	1.732.032	4.942.085				
Total											1.147.952	19.796.070	20.944.022	6.256.271	27.200.293				

No Corriente															31.12.2022				
Banco o Institución Financiera			Entidad Deudora			Fecha			Tasa			Vencimientos			Interés No Devengado	Total			
Rut	Nombre	País	Rut	Nombre	Otorgamiento	Renovación	Vencimiento	Nominal	Efectiva	Tipo	De 1 a 3 años	De 3 a 5 años	Más de 5 años	Total	M\$				
								%	%		M\$	M\$	M\$	M\$	M\$				
97.004.000-5	Banco de Chile	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	22-01-2019	-	22-01-2024	4.848	5.140	Fija	2.598.533	-	-	2.598.533	7.736				
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	29-01-2020	-	29-01-2026	3.750	4.106	Fija	9.360.000	2.251.656	-	11.611.656	479.213				
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	27-03-2020	-	25-03-2024	2.750	3.130	Fija	25.879.820	-	-	25.879.820	168.819				
97.030.000-7	Banco Estado	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	01-06-2020	-	01-04-2024	2.000	2.000	Fija	2.083.333	-	-	2.083.333	10.644				
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	07-07-2021	-	01-07-2024	1.780	1.951	Fija	3.989.802	-	-	3.989.802	36.193				
97.018.000-1	Banco Scotiabank	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	30-08-2022	-	30-08-2027	12.400	12.868	Variable	11.500.000	11.248.636	-	22.748.636	5.536.643				
97.023.000-9	Banco Itaú	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	03-11-2022	-	02-11-2027	12.800	13.167	Variable	5.820.000	5.709.743	-	11.529.743	3.155.733				
Total											61.231.488	19.210.035	-	80.441.523	9.394.981	89.836.504			

4. OTROS ACTIVOS Y PASIVOS FINANCIEROS CORRIENTES Y NO CORRIENTES (continuación)

El siguiente detalle sólo significa una mayor revelación de los pasivos de financiación que se muestran a continuación.

Conceptos	Saldo final al 31.12.2022	Cambios no monetarios			Saldo final al 31.12.2023
		Flujos de efectivo	Devengo de intereses	Reclasificaciones	
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Préstamos con entidades financieras a corto plazo	20.944.022	(17.786.962)	7.140.666	47.731.390	58.029.116
Préstamos con entidades financieras a largo plazo	80.441.523	-	-	(47.731.390)	32.710.133
Total	101.385.545	(17.786.962)	7.140.666	-	90.739.249

Activos y Pasivos Financieros

d) Estratificación de activos y pasivos financieros corrientes y no corrientes

Los activos y pasivos financieros corrientes y no corrientes fueron estratificados de acuerdo a NIIF según el siguiente detalle:

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$		31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Activos financieros corrientes			Pasivos financieros corrientes		
Otras cuentas por cobrar	69.399	40.693	Pasivos financieros a costo amortizable	58.029.116	20.944.022
Total activos financieros corrientes	69.399	40.693	Total pasivos financieros corrientes	58.029.116	20.944.022
Activos financieros no corrientes			Pasivos financieros no corrientes		
Otras cuentas por cobrar	3.087.731	3.042.939	Pasivos financieros a costo amortizable	32.710.133	80.441.523
Activos financieros al costo amortizado	495.032	496.670	Total pasivos financieros no corrientes	32.710.133	80.441.523
Total activos financieros no corrientes	3.582.763	3.539.609	Total pasivos financieros	90.739.249	101.385.545
Total activos financieros	3.652.162	3.580.302			



5. OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS CORRIENTES Y NO CORRIENTES

El detalle de los otros activos no financieros corrientes y no corrientes al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022, es el siguiente:

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Corrientes		
Seguros anticipados	416.888	297.475
Garantías otorgadas	64.680	103.714
Gastos anticipados	322.232	335.537
Impuestos (IVA Crédito Fiscal)	1.539.771	2.458.833
Anticipo a proveedores	336.130	543.604
Anticipo importaciones	465.439	374.100
Otras cuentas por cobrar	201.442	-
Total	3.346.582	4.113.263
No corrientes		
Anticipo a proveedores (1)	345.269	329.229
Total activos financieros no corrientes	345.269	329.229

(1) La composición del anticipo a proveedores no corrientes, es la siguiente:

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Corrientes		
Áridos	715.020	698.980
Estimación para pérdidas por deterioro	(369.751)	(369.751)
Total	345.269	329.229



6. DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR

Los saldos de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar clasificados por segmentos operativos es el siguiente:

a) Deudores comerciales

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Cementos	40.462.115	38.075.792
Áridos	671.263	732.460
Sub - Total	41.133.378	38.808.252
Estimación para pérdidas por deterioro	(1.585.557)	(2.093.838)
Total	39.547.821	36.714.414

b) Deudores comerciales por segmento

	Total M\$	Saldos Vigentes M\$	Saldos Vencidos al 31 de diciembre de 2023		
			61-90 días M\$	91-180 días M\$	180 días y + M\$
Deudores comerciales					
Cementos	40.462.115	38.866.223	271.072	500.543	824.277
Áridos	671.263	549.381	2.659	3.116	116.107
Sub - total	41.133.378	39.415.604	273.731	503.659	940.384
Estimación para pérdidas por deterioro (c)	(1.585.557)	(153.012)	(113.106)	(379.055)	(940.384)
Total	39.547.821	39.262.592	160.625	124.604	-

	Total M\$	Saldos Vigentes M\$	Saldos Vencidos al 31 de diciembre de 2022		
			61-90 días M\$	91-180 días M\$	180 días y + M\$
Deudores comerciales					
Cementos	38.075.792	35.679.201	85.558	772.610	1.538.423
Áridos	732.460	684.259	18.271	19.097	10.833
Sub - total	38.808.252	36.363.460	103.829	791.707	1.549.256
Estimación para pérdidas por deterioro (c)	(2.093.838)	(278.398)	(27.980)	(238.204)	(1.549.256)
Total	36.714.414	36.085.062	75.849	553.503	-



6. DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR (continuación)

c) Provisiones y castigos

La conciliación de la estimación para pérdidas por deterioro al 31 de diciembre de 2023 corresponde a:

Movimiento de la provisión de deterioro de deudores	M\$
Saldo al 01 de enero de 2022	1.122.878
Aumentos del ejercicio	1.886.232
Reversas del ejercicio	(861.932)
Castigos de deudores	(53.340)
Saldo al 31 de diciembre de 2022	2.093.838
Aumentos del ejercicio	904.371
Reversas del ejercicio	(617.826)
Castigos de deudores	(794.826)
Saldo al 31 de diciembre de 2023	1.585.557

d) Estratificación de la cartera

Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Facturas por cobrar	38.974.125	35.973.681
Deudores por leasing (nota 4)	326.183	590.633
Deudores subcontracting	1.460.720	1.563.493
Cheques	372.350	680.445
Pérdida por deterioro de valor, facturas por cobrar	(1.025.651)	(1.545.849)
Pérdida por deterioro de valor, subcontracting	(532.352)	(534.504)
Pérdida por deterioro de valor, documentos por cobrar	(27.554)	(13.485)
Total	39.547.821	36.714.414



6. DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR (continuación)

e) Antigüedad deudores comerciales

El detalle de la antigüedad de los deudores comerciales corrientes al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022 es:

Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	31.12.2023											
	Cartera al día	Morosidad 1 - 30 días	Morosidad 31 - 60 días	Morosidad 61 - 90 días	Morosidad 91 - 120 días	Morosidad 121 - 150 días	Morosidad 151 - 180 días	Morosidad 181 - 210 días	Morosidad 211 - 250 días	Morosidad 251 - 365 días	Morosidad + de 365 días	Total Corriente
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Facturas por cobrar	27.077.013	9.183.515	1.544.687	259.991	158.150	147.090	195.647	55.381	116.971	90.792	144.888	38.974.125
Deudores por leasing	326.183	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	326.183
Deudores por subcontracting	928.368	-	-	-	-	-	-	-	-	-	532.352	1.460.720
Cheques	294.842	41.918	19.078	13.740	2.772	-	-	-	-	-	-	372.350
Pérdida por deterioro de valor, facturas por cobrar	-	(99.495)	(31.499)	(110.342)	(120.220)	(77.305)	(178.758)	(55.381)	(116.971)	(90.792)	(144.888)	(1.025.651)
Pérdida por deterioro de valor, subcontracting	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(532.352)	(532.352)
Pérdida por deterioro de valor, documentos por cobrar	-	(16.984)	(5.034)	(2.764)	(2.772)	-	-	-	-	-	-	(27.554)
Total	28.626.406	9.108.954	1.527.232	160.625	37.930	69.785	16.889	-	-	-	-	39.547.821

Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	31.12.2022											
	Cartera al día	Morosidad 1 - 30 días	Morosidad 31 - 60 días	Morosidad 61 - 90 días	Morosidad 91 - 120 días	Morosidad 121 - 150 días	Morosidad 151 - 180 días	Morosidad 181 - 210 días	Morosidad 211 - 250 días	Morosidad 251 - 365 días	Morosidad + de 365 días	Total Corriente
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Facturas por cobrar	26.608.224	7.192.937	215.045	103.829	375.013	303.675	113.019	260.084	214.611	384.765	202.479	35.973.681
Deudores por leasing	590.633	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	590.633
Deudores por subcontracting	1.076.176	-	-	-	-	-	-	-	-	-	487.317	1.563.493
Cheques	578.315	102.130	-	-	-	-	-	-	-	-	-	680.445
Pérdida por deterioro de valor, facturas por cobrar	-	(201.504)	(16.222)	(27.980)	(63.752)	(103.250)	(71.202)	(260.084)	(214.611)	(384.765)	(202.479)	(1.545.849)
Pérdida por deterioro de valor, subcontracting	(47.187)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(487.317)	(534.504)
Pérdida por deterioro de valor, documentos por cobrar	-	(13.485)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(13.485)
Total	28.806.161	7.080.078	198.823	75.849	311.261	200.425	41.817	-	-	-	-	36.714.414



6. DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR (continuación)

f) Estratificación por repactaciones

Tramos de morosidad	31.12.2023					31.12.2022				
	N° de clientes cartera no repactada	Cartera no repactada bruta	N° de clientes cartera repactada	Cartera repactada bruta	Total cartera bruta	N° de clientes cartera no repactada	Cartera no repactada bruta	N° de clientes cartera repactada	Cartera repactada bruta	Total cartera bruta
		M\$		M\$	M\$		M\$		M\$	M\$
Al día	992	28.599.658	2	26.748	28.626.406	993	28.815.763	1	37.585	28.853.348
Entre 1 y 30 días	1.321	9.144.666	3	80.767	9.225.433	1.485	7.282.956	2	12.111	7.295.067
Entre 31 y 60 días	798	1.356.891	5	206.874	1.563.765	795	167.774	2	47.271	215.045
Entre 61 y 90 días	595	273.731	-	-	273.731	623	9.523	4	94.306	103.829
Entre 91 y 120 días	405	160.922	-	-	160.922	553	340.604	1	34.409	375.013
Entre 121 y 150 días	479	147.090	-	-	147.090	517	291.510	1	12.165	303.675
Entre 151 y 180 días	377	195.647	-	-	195.647	404	113.019	-	-	113.019
Entre 181 y 210 días	189	55.381	-	-	55.381	346	260.084	-	-	260.084
Entre 211 y 250 días	231	116.971	-	-	116.971	265	134.354	1	80.257	214.611
Más de 250 días	234	768.032	-	-	768.032	109	1.074.561	-	-	1.074.561
Total		40.818.989		314.389	41.133.378		38.490.148		318.104	38.808.252

g) Cartera protestada y en cobranza judicial

Cartera protestada y en cobranza judicial	31.12.2023		31.12.2022	
	N° clientes cartera protestada o en cobranza judicial	Cartera protestada o en cobranza judicial	N° clientes cartera protestada o en cobranza judicial	Cartera protestada o en cobranza judicial
		M\$		M\$
Documentos por cobrar protestados	6	27.554	4	13.485
Documentos por cobrar en cobranza judicial	37	571.566	70	1.289.085

h) Provisión de cartera repactada y no repacta

Provisiones y castigos	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Provisión cartera no repactada	2.683.820	2.691.006
Provisión cartera repactada	314.389	318.104
Castigos del período	(794.826)	(53.340)
Recuperos del período	(617.826)	(861.932)
Total	1.585.557	2.093.838

i) Número y monto de operaciones

Provisiones y castigos	31.12.2023 Total detalle por tipo de operaciones Acumulado	31.12.2022 Total detalle por tipo de operaciones Acumulado
Provisión deterioro y recuperos:		
Número de operaciones (N°)	673	2.574
Aumento (recuperación) (M\$)	286.545	1.024.300

j) Facturas por cobrar vencidas que no presentan deterioro

La Sociedad no presenta facturas vencidas sin provisionar por deudores incobrables al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022.



7. CUENTAS POR COBRAR Y CUENTAS POR PAGAR A ENTIDADES RELACIONADAS CORRIENTES Y NO CORRIENTES

Las cuentas por cobrar y pagar corrientes no están sujetas a reajustes ni intereses y están formadas principalmente por ventas y/o compras de productos, servicios y traspasos de fondos.

Las operaciones intercompañías presentadas corresponden a recuperaciones de gastos y no están sujetas a intereses ni reajustes.

Las cuentas por pagar no corrientes están sujetas a intereses y reajustes, devengando un interés mensual y una tasa de mercado mediante un contrato de cuenta corriente mercantil.

No se esperan cambios en las relaciones comerciales entre las empresas relacionadas.

No se pagaron remuneraciones en las filiales a ningún director ni ejecutivo de la matriz.

El Directorio no incurrió en gastos por concepto de asesorías.

No existen provisiones por incobrabilidad, ya que se estima que todos los importes son recuperables.

Tenemos transacciones con empresas relacionadas a Directores con asesorías y venta de productos.

Los saldos de cuentas por cobrar y pagar entre el Grupo y sus sociedades relacionadas no consolidables se presentan en la página siguiente:

A.1) Cuentas por cobrar a entidades relacionadas

Rut	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Moneda o und. reaj.	Corriente	
					31.12.2023	31.12.2022
					M\$	M\$
99.551.480-k	Inmobiliaria San Patricio S.A.	Chile	Subsidiaria de Matriz Extranjera	Pesos	243	140
Total					243	140

B.1) Cuentas por pagar a entidades relacionadas

Rut	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Moneda o und. reaj.	Corriente	
					31.12.2023	31.12.2022
					M\$	M\$
0-E	Centria Servicios Administrativos S.A.C.	Perú	Filial de Matriz Extranjera	USD	6.705	6.995
0-E	Corporación Breca S.A.C.	Perú	Filial de Matriz Extranjera	USD	20.179	16.280
0-E	Brein Hub S.A.C.	Perú	Filial de Matriz Extranjera	USD	-	102.740
0-E	Inversiones Nacionales de Turismo S.A.	Perú	Filial de Matriz Extranjera	USD	1.096	-
87.010.500-2	Carey y Cía.	Chile	Relac. C/Director	Pesos	77.157	18.119
76.064.832-9	Inversiones Cordillera del Sur II Spa.	Chile	Filial de Matriz Chilena	Pesos	1.555	7.039
99.551.480-k	Inmobiliaria San Patricio S.A.	Chile	Subsidiaria de Matriz Extranjera	Pesos	962	4.354
Total					107.654	155.527

Rut	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Moneda o und. reaj.	Corriente	
					31.12.2023	31.12.2022
					M\$	M\$
99.551.480-k	Inmobiliaria San Patricio S.A.	Chile	Filial de Matriz Extranjera	Pesos	2.818.296	-
76.064.832-9	Inversiones Cordillera del Sur II Spa.	Chile	Filial de Matriz Chilena	Pesos	475.241	-
77.565.182-2	Inversiones Cordillera Inmobiliaria Spa.	Chile	Subsidiaria de Matriz Extranjera	Pesos	202.235	-
Total					3.495.772	-



7. CUENTAS POR COBRAR Y CUENTAS POR PAGAR A ENTIDADES RELACIONADAS CORRIENTES Y NO CORRIENTES (continuación)

El Título XVI de la Ley sobre Sociedades Anónimas, y demás normas pertinentes, exige que las transacciones de una sociedad anónima abierta con partes relacionadas sean en términos similares a los que habitualmente prevalecen en el mercado. Al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022, la Compañía no posee otras transacciones significativas con partes relacionadas de las ya informadas en estos estados financieros. En las cuentas por cobrar de las sociedades se han producido cargos y abonos a cuentas corrientes debido a facturación por ventas de intercompañía de cemento, hormigones, áridos, servicios administrativos y corporativos.

Dada la naturaleza de las transacciones, así como las condiciones contractuales de las mismas, estas cuentas por cobrar no están afectas a riesgo de deterioro. Las condiciones del Mandato Mercantil son corrientes y Cuenta Corriente Mercantil no corrientes, devengando un interés a una tasa variable que se ajuste a las condiciones de mercado. Para el caso de las ventas y prestación de servicios, éstas tienen un vencimiento de corto plazo (inferior a un año) y las condiciones de vencimiento para cada caso varían en virtud de la transacción que las genera.

Las condiciones del Mandato Mercantil son corrientes y Cuenta Corriente Mercantil no corrientes, devengando un interés a una tasa variable que se ajuste a las condiciones de mercado.

a) Transacciones más significativas y sus efectos en resultados

Rut	Sociedad	Naturaleza de la relación	Descripción de la transacción	Monto M\$	Efecto en resultado (cargo) / abono M\$	Monto M\$	Efecto en resultado (cargo) / abono M\$
CUENTAS POR COBRAR A ENTIDADES RELACIONADAS CORRIENTE							
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	FACTURAS POR COBRAR ADM.	16.112	16.112	152.322	152.322
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	COBROS RECIBIDOS	16.009	-	704.884	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	GASTOS POR RECUPERAR	13.122	-	-	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	COBROS INTERCÍA	13.122	-	-	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	INTERESES COBRADOS	-	-	605	605
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGO DE PRÉSTAMO RECIBIDO	-	-	205.000	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	VENTA PROPIEDAD DE INVERSIÓN	6.461.828	6.461.828	-	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGOS RECIBIDOS	6.461.828	-	-	-
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	FACTURAS POR COBRAR ADM.	201.531	201.531	220.596	220.596
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	COBROS RECIBIDOS	201.531	-	277.625	-
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	GASTOS POR RECUPERAR	104.263	-	48.134	-
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	COBROS INTERCÍA	104.263	-	-	-
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	PRESTAMO A INTERCÍA CORRIENTE	-	-	2.139.204	-
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	PAGO DE PRÉSTAMO RECIBIDO	-	-	2.139.204	-
77.398.419-0	AGRICOLA MILLARAY LTDA.	RELAC.C/DIRECTOR	FACTURAS POR COBRAR ADM.	13.892	13.892	22.904	22.904
77.398.419-0	AGRICOLA MILLARAY LTDA.	RELAC.C/DIRECTOR	COBROS RECIBIDOS	13.892	-	22.904	-



7. CUENTAS POR COBRAR Y CUENTAS POR PAGAR A ENTIDADES RELACIONADAS CORRIENTES Y NO CORRIENTES (continuación)

Rut	Sociedad	Naturaleza de la relación	Descripción de la transacción	Monto M\$	Efecto en resultado (cargo) / abono	Monto M\$	Efecto en resultado (cargo) / abono
CUENTAS POR PAGAR A ENTIDADES RELACIONADAS CORRIENTE							
5.663.828-8	JUAN CLARO GONZÁLEZ	DIRECTOR	HONORARIOS DIRECTOR	60.000	(60.000)	60.000	(60.000)
4.103.027-5	JORGE CAREY TAGLE	DIRECTOR	HONORARIOS DIRECTOR	60.000	(60.000)	60.000	(60.000)
6.263.302-6	PATRICIO DE SOLMINIHAC	DIRECTOR	HONORARIOS DIRECTOR	60.000	(60.000)	60.000	(60.000)
6.263.302-6	PATRICIO DE SOLMINIHAC	DIRECTOR	HONORARIOS DIRECTOR (COMITÉ ADICIONAL)	7.200	(7.200)		-
0-E	CENTRIA SERV. ADM. S.A.C.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	FACTURAS POR PAGAR	82.168	(82.168)	85.292	(85.292)
0-E	CENTRIA SERV. ADM. S.A.C.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGOS REALIZADOS	82.458	-	84.754	-
0-E	CORPORACIÓN BRECA S.A.C.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	FACTURAS POR PAGAR	203.322	(203.322)	195.249	(195.248)
0-E	CORPORACIÓN BRECA S.A.C.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGOS REALIZADOS	199.423	-	267.416	-
0-E	BREIN HUB S.A.C.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	FACTURAS POR PAGAR	50.745	(50.745)	218.336	(218.336)
0-E	BREIN HUB S.A.C.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGOS REALIZADOS	153.485	-	187.395	-
0-E	INVERSIONES NACIONALES DE TURISMO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	FACTURAS POR PAGAR	4.761	(4.761)	8.419	(8.419)
0-E	INVERSIONES NACIONALES DE TURISMO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGOS REALIZADOS	3.665	-	8.419	-
87.010.500-2	CAREY Y CÍA.	RELAC.C/DIRECTOR	FACTURAS POR PAGAR	239.087	(239.087)	236.903	(236.903)
87.010.500-2	CAREY Y CÍA.	RELAC.C/DIRECTOR	PAGOS REALIZADOS	180.049	-	257.012	-
76.519.752-K	CAREY VISAS SPA.	RELAC.C/DIRECTOR	FACTURAS POR PAGAR	-	-	1.414	(1.414)
76.519.752-K	CAREY VISAS SPA.	RELAC.C/DIRECTOR	PAGOS REALIZADOS	-	-	5.800	-
0-E	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS S.A.C.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGOS RECIBIDOS	-	-	28.333	(28.333)
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	FACTURAS POR PAGAR ADM.	1.555	(1.555)	7.039	(7.039)
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	PAGOS REALIZADOS	7.039	-	-	-
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	PRESTAMO DE INTERCÍA CORRIENTE	-	-	2.575.714	-
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	PAGO DE PRÉSTAMO REALIZADO	-	-	2.575.714	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	FACTURAS POR PAGAR ADM.	962	(962)	339.717	339.717
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGOS REALIZADOS	4.354	-	335.363	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGO DE PRÉSTAMO REALIZADO	-	-	-	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGO COMPRA TERRENO MELIPILLA	-	-	681.310	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGO DE PRÉSTAMO RECIBIDO	-	-	805.000	-



7. CUENTAS POR COBRAR Y CUENTAS POR PAGAR A ENTIDADES RELACIONADAS CORRIENTES Y NO CORRIENTES (continuación)

Rut	Sociedad	Naturaleza de la relación	Descripción de la transacción	Monto M\$	Efecto en resultado (cargo) / abono	Monto M\$	Efecto en resultado (cargo) / abono
CUENTAS POR PAGAR A ENTIDADES RELACIONADAS NO CORRIENTE							
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PRESTAMO DE INTERCÍA NO CORRIENTE	10.561.828	-	1.250.000	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	INTERESES Y REAJUSTES	156.700	(156.700)	114.288	(114.288)
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGO DE PRÉSTAMO REALIZADO	7.900.232	-	1.364.288	-
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	PRESTAMO DE INTERCÍA NO CORRIENTE	450.000	-	-	-
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	INTERESES Y REAJUSTES	25.241	(25.241)	-	-
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGO DE PRÉSTAMO REALIZADO	-	-	-	-
77.565.182-2	INVERSIONES CORDILLERA INMOBILIARIA SPA.	SUBSIDIARIA DE MATRIZ EXTRANJERA	PRESTAMO DE INTERCÍA NO CORRIENTE	600.000	-	-	-
77.565.182-2	INVERSIONES CORDILLERA INMOBILIARIA SPA.	SUBSIDIARIA DE MATRIZ EXTRANJERA	INTERESES Y REAJUSTES	22.235	(22.235)	-	-
77.565.182-2	INVERSIONES CORDILLERA INMOBILIARIA SPA.	SUBSIDIARIA DE MATRIZ EXTRANJERA	PAGO DE PRÉSTAMO REALIZADO	420.000	-	-	-



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor
sostenible

04
Compromiso
ambiental

05
Desempeño
económico

06
Información
adicional

7. CUENTAS POR COBRAR Y CUENTAS POR PAGAR A ENTIDADES RELACIONADAS CORRIENTES Y NO CORRIENTES (continuación)

c) Información sobre el Directorio y principales ejecutivos de la administración

Melón S.A. es administrada por un Directorio de nueve miembros titulares. La Junta Ordinaria de Accionistas del 24 de abril de 2023, renovó el Directorio para el período 2023-2026.

El Directorio de Melón S.A. está constituido de la siguiente manera:

Nombre	Cargo
Alex Fort Brescia	Presidente
Mario Brescia Moreyra	Vicepresidente
Pedro Brescia Moreyra	Director
Fortunato Brescia Moreyra	Director
Bernardo Fort Brescia	Director
Jorge Carey Tagle	Director
Patricio de Solminihac Tampler	Director
Juan Claro González	Director
Jaime Araoz Medanic	Director

Las remuneraciones acordadas para algunos miembros del Directorio son las siguientes:

Remuneraciones del Directorio	Dieta 2023			Dieta 2022		
	Directorio	Comité	Otros	Directorio	Comité	Otros
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Remuneraciones	180.000	-	-	180.000	-	-

Miembros del Comité Ejecutivo de Melón S.A.

Nombre	Cargo
Iván Marinado Felipos	Gerente General Corporativo de Melón S.A.
Pablo Sanhueza Prado	Gerente General Melón Servicios Compartidos S.A.
Pedro Pinto Quappe	Gerente de Negocios Cementos
Rodrigo Herrera Boekemeyer	Gerente Hormigones Urbano
Cristian Yichi Arellano	Gerente de Negocios Áridos, PPEE y S&SO
Cecilia Pereda Parada	Gerente de Recursos Humanos Corporativo

Remuneraciones de los Gerentes y principales ejecutivos

Para el conjunto de Melón S.A. y filiales, las remuneraciones fijas y variables de los principales ejecutivos y/o personal clave al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022 es el siguiente:

	31.12.2023 M\$	31.12.2023 M\$
Principales Ejecutivos	29	34
	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Información a revelar sobre personal clave de gerencia		
Remuneración al personal clave de la gerencia, beneficios a los empleados corriente	4.183.528	6.116.845
Remuneración pagada al personal clave de la gerencia, beneficios por terminación	904.239	1.574.197
Total remuneración personal clave de la gerencia	5.087.767	7.691.042



8. INVENTARIOS

La composición de este rubro (neto de deterioro por mermas y obsolescencia) al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022 es la siguiente:

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Inventarios corrientes		
Productos terminados	5.555.692	2.125.042
Productos en proceso	4.899.888	4.080.740
Materias primas e insumos (1)	18.036.222	21.395.438
Materiales de consumo	2.545.094	2.722.015
Repuestos y accesorios, netos de provisión (3)	6.406.501	4.563.097
Total	37.443.397	34.886.332

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Inventarios no corrientes		
Repuestos y accesorios, neto de provisión (2)	6.593.044	5.143.942
Materias primas e insumos (escarpe)	10.335.843	9.509.959
Total	16.928.887	14.653.901

(1) Las materias primas e insumos al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022 se componen principalmente de:

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Materias Primas		
Clinker	8.189.788	8.274.078
Integral, arena, grava y gravilla	4.421.219	4.560.490
Escarpe	498.288	882.801
Aditivos y pigmentos	896.225	1.028.073
Yeso	1.191.448	2.285.369
Puzolana	912.509	808.506
Petcoke	583.955	1.423.015
Caliza	1.233.625	1.988.339
Otros (hierro, ceniza, etc.)	109.165	144.767
Total	18.036.222	21.395.438

El consumo de materias primas reconocidas en resultado a diciembre de 2023 es de M\$97.732.333 (M\$113.659.453 a diciembre de 2022).

(2) Los repuestos y accesorios no corrientes se presentan netos de una provisión de obsolescencia por M\$1.650.523 (M\$1.450.474 a diciembre de 2022), cuyo movimiento se presenta en el número (4) siguiente.

(3) Los repuestos y accesorios corrientes se presentan netos de una provisión de obsolescencia por M\$299.157 (M\$279.666 a diciembre de 2022), cuyo movimiento se presenta en el número (4) siguiente.

(4) El movimiento de la provisión de obsolescencia del Grupo es la siguiente:

Movimiento en provisiones	Corriente M\$	No corriente M\$	Total M\$
Saldo al 01 de enero de 2022	215.014	1.346.772	1.561.786
Aumentos (disminuciones) del ejercicio	64.652	103.702	168.354
Saldo al 31 de diciembre de 2022	279.666	1.450.474	1.730.140
Aumentos (disminuciones) del ejercicio	19.491	200.049	219.540
Saldo al 31 de diciembre de 2023	299.157	1.650.523	1.949.680

(5) La sociedad no tiene existencias pignoradas como garantías del pasivo de acuerdo a NIC 2, 36 (H).



9. ACTIVOS Y PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES Y NO CORRIENTES

a) La composición de las cuentas por cobrar por impuestos corrientes al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022 es la siguiente:

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Cuentas por cobrar por impuestos corrientes		
Crédito Sence (1)(2)	210.843	215.347
Crédito Investigación y Desarrollo (1) (2)	122.844	83.341
PPM (1) (2)	680.252	1.155.420
Beneficio tributario por PPUA (2)	-	848.778
Provisión Imppto. Primera Categoría (1) (2)	(550.245)	(692.494)
Gastos rechazados (1) (2)	(10.895)	(10.375)
Impuestos por cobrar año anterior (2)	27.181	244.823
Total	479.980	1.844.840
	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Cuentas por cobrar por impuestos no corrientes		
Crédito Sence (3)	10.123	9.601
Crédito Ley Austral (3)	10.232.527	9.745.090
Otros (3)	164.143	164.143
Total	10.406.793	9.918.834

(1) Año Tributario 2024

(2) Año Tributario 2023

(3) Año Tributario 2022 y anteriores



10. ACTIVOS INTANGIBLES Y PLUSVALÍA

a) El desglose del saldo de los activos intangibles al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022 es:

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Activos intangibles distintos de la plusvalía		
Marcas comerciales	10.464.295	10.464.295
Reservas mineras	2.254.988	2.500.994
Programas informáticos	499.708	847.481
Derechos de agua	643.155	538.140
Derechos de explotación	2.887.641	2.595.499
Total de activos intangibles distintos de la plusvalía	16.749.787	16.946.409
Plusvalía	49.958.968	49.958.968
Activos intangibles y plusvalía	66.708.755	66.905.377

Durante el período no existe evidencia de deterioro por la plusvalía.

El plazo de amortización de los intangibles con vida útil finita es el siguiente:

Licencias de software	4 años
Derechos de explotación	entre 7 y 22 años.
Reservas mineras	entre 15 y 22 años (aproximados, de acuerdo a las toneladas extraídas)

Durante el período no existe evidencia de deterioro por los activos intangibles de plazo definido e indefinido.

Supuestos claves utilizados en los cálculos de valor y de sensibilidad a los cambios de las hipótesis

De acuerdo a lo que establece NIC 36, el grupo Melón anualmente efectúa un análisis de deterioro de la plusvalía y las marcas comerciales para determinar el importe recuperable de estos activos. La metodología adoptada por la Compañía para determinar el importe recuperable de la plusvalía, en el ejercicio 2023, se basó en la determinación del valor presente de los flujos de las Unidades Generadoras de Efectivo (UGES), donde la plusvalía se ha asignado.

Para las marcas comerciales se ha utilizado el modelo comparativo del valor presente de un potencial royalty (1,5% de los ingresos) v/s el valor libro de las marcas comerciales.

A continuación, se presentan los principales supuestos utilizados en el modelo de la Compañía para determinar el importe recuperable de la plusvalía:

- a) **I.P.C.:** Se estima en promedio 3,0% anual.
- b) **Tipo de Cambio:** se utiliza tasa de variación histórica.
- c) **Crecimiento de Mercado:** Se utiliza tasa de crecimiento basado en la historia.
- d) **Nivel de Inversiones:** Al menos el mínimo para mantener la capacidad productiva.

e) Capital de Trabajo Operacional optimizado

f) **Tasa de descuento WACC:** 8,4% nominal

g) **Perpetuidad:** Crecimiento 3% anual

El resultado de este análisis no generó un deterioro de la plusvalía al 31 de diciembre de 2023.

La Administración realiza en diciembre de cada año, este análisis y monitorea en forma periódica el comportamiento de las variables señaladas para identificar cualquier deterioro en la plusvalía.



10. ACTIVOS INTANGIBLES Y PLUSVALÍA (continuación)

b) A continuación, se presenta la composición y movimiento de activos intangibles distintos de la plusvalía durante el período terminado el 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022.

ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS DE LA PLUSVALIA

	Marcas comerciales M\$	Reservas mineras M\$	Programas informáticos M\$	Derechos de agua M\$	Derechos de explotación M\$	Totales M\$
Saldo inicial al 01 de enero de 2023 (neto de amortización acumulada)	10.464.295	2.500.994	847.481	538.140	2.595.499	16.946.409
Trasposos	-	-	(80.146)	105.015	-	24.869
Amortización del ejercicio	-	(246.006)	(267.627)	-	(128.196)	(641.829)
Otros incrementos (decrementos)	-	-	-	-	420.338	420.338
Total movimientos	-	(246.006)	(347.773)	105.015	292.142	(196.622)
Saldo final al 31 de diciembre de 2023	10.464.295	2.254.988	499.708	643.155	2.887.641	16.749.787

	Marcas comerciales M\$	Reservas mineras M\$	Programas informáticos M\$	Derechos de agua M\$	Derechos de explotación M\$	Totales M\$
Saldo inicial al 01 de enero de 2022 (neto de amortización acumulada)	10.464.295	2.677.204	903.941	467.640	2.256.338	16.769.418
Trasposos	-	-	265.476	70.500	-	335.976
Amortización del ejercicio	-	(176.210)	(321.936)	-	(219.113)	(717.259)
Otros incrementos (decrementos)	-	-	-	-	558.274	558.274
Total movimientos	-	(176.210)	(56.460)	70.500	339.161	176.991
Saldo final al 31 de diciembre de 2022	10.464.295	2.500.994	847.481	538.140	2.595.499	16.946.409



11. PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO

a) A continuación, se presentan los saldos del rubro al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022:

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Clases de propiedades, planta y equipo, neto		
Terrenos	36.571.846	40.280.480
Edificios, neto	11.634.464	12.531.564
Maquinaria, neto (1) (2)	81.888.545	87.817.606
Equipos de transporte, neto (1) (3)	8.176.138	10.234.166
Enseres y accesorios, neto	8.898.278	9.003.366
Equipo de oficina, neto	534.324	638.785
Construcciones en proceso	27.870.240	22.184.286
Otras propiedades, planta y equipo, neto (1) (4)	4.931.646	6.757.983
Propiedades, planta y equipo, neto	180.505.481	189.448.236
	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Clases de propiedades, planta y equipo, bruto		
Terrenos	36.571.846	40.280.480
Edificios, bruto	33.570.668	33.697.123
Maquinaria, bruto (1) (2)	312.481.296	313.451.696
Equipos de transporte, bruto (1) (3)	19.659.396	21.318.828
Enseres y accesorios, bruto	22.788.780	22.163.862
Equipo de oficina, bruto	6.947.969	6.893.399
Construcciones en proceso	27.870.240	22.184.286
Otras propiedades, planta y equipo, bruto (1) (4)	11.915.744	12.289.464
Propiedades, planta y equipo, bruto	471.805.939	472.279.138

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Clases de depreciación acumulada y deterioro de valor, propiedades, planta y equipo		
Depreciación acumulada y deterioro de valor, edificios	(21.936.204)	(21.165.559)
Depreciación acumulada y deterioro de valor, maquinaria (1) (2)	(230.592.751)	(225.634.090)
Depreciación acumulada y deterioro de valor, equipos de transporte (1) (3)	(11.483.258)	(11.084.662)
Depreciación acumulada y deterioro de valor, enseres y accesorios	(13.890.502)	(13.160.496)
Depreciación acumulada y deterioro de valor, equipo de oficina	(6.413.645)	(6.254.614)
Depreciación acumulada y deterioro de valor, otras propiedades, planta y equipo (1) (4)	(6.984.098)	(5.531.481)
Depreciación acumulada propiedades, planta y equipo	(291.300.458)	(282.830.902)

- De acuerdo a NIC 36, la clasificación de los rubros de activos se presentan netos de provisión.
- El rubro Equipos de transporte se presenta neto de una provisión por camiones mixer de M\$ 16.368 (M\$ 22.956 a diciembre 2022).
- En el rubro de Otras propiedades, plantas y equipos, se incluyen pertenencias mineras por un monto de M\$ 1.401.476 (M\$ 1.458.089 a diciembre de 2022), netos de provisión de M\$ 258.591 (M\$ 258.591 a diciembre de 2022).



11. PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO (continuación)

b) A continuación, se presenta la composición y movimiento de propiedades, planta y equipo al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022.

	Terrenos M\$	Edificios, neto M\$	Maquinaria, neto M\$	Equipos de transporte, neto M\$	Enseres y accesorios, neto M\$	Equipo de oficina, neto M\$	Construcciones en proceso M\$	Otras propiedades, planta y equipo, neto M\$	Total de propiedades, planta y equipo, neto M\$
Saldo inicial al 01 de enero de 2023 (neto de depreciación acumulada)	40.280.480	12.531.564	87.817.606	10.234.166	9.003.366	638.785	22.184.286	6.757.983	189.448.236
Adiciones	-	-	-	-	-	-	11.282.957	-	11.282.957
Trasposos	-	24.623	4.155.442	89.163	1.092.326	66.412	(5.452.835)	-	(24.869)
Bajas	(3.708.634)	-	(35.921)	(905.131)	(25.890)	-	-	-	(4.675.576)
Gastos por depreciación	-	(921.723)	(10.048.582)	(1.248.648)	(1.171.524)	(170.873)	-	(993.650)	(14.555.000)
Otros incrementos (decrementos)	-	-	-	6.588	-	-	(144.168)	(832.687)	(970.267)
Total movimientos	(3.708.634)	(897.100)	(5.929.061)	(2.058.028)	(105.088)	(104.461)	5.685.954	(1.826.337)	(8.942.755)
Saldo final al 31 de diciembre de 2023	36.571.846	11.634.464	81.888.545	8.176.138	8.898.278	534.324	27.870.240	4.931.646	180.505.481
	Terrenos M\$	Edificios, neto M\$	Maquinaria, neto M\$	Equipos de transporte, neto M\$	Enseres y accesorios, neto M\$	Equipo de oficina, neto M\$	Construcciones en proceso M\$	Otras propiedades, planta y equipo, neto M\$	Total de propiedades, planta y equipo, neto M\$
Saldo inicial al 01 de enero de 2022 (neto de depreciación acumulada)	33.585.313	4.360.200	84.630.160	9.341.360	7.866.244	324.838	50.544.262	4.512.192	195.164.569
Adiciones	-	-	-	-	-	-	20.430.160	-	20.430.160
Trasposos	6.663.732	9.149.414	16.853.837	1.974.825	2.167.586	384.575	(39.336.263)	1.806.318	(335.976)
Crédito Ley Austral (*)	-	-	-	-	-	-	(8.216.601)	-	(8.216.601)
Bajas	-	-	(21.145)	-	-	-	-	-	(21.145)
Gastos por depreciación	-	(978.050)	(13.951.865)	(1.148.879)	(1.206.222)	(238.689)	-	(546.139)	(18.069.844)
Otros incrementos (decrementos)	31.435	-	306.619	66.860	175.758	168.061	(1.237.272)	985.612	497.073
Total movimientos	6.695.167	8.171.364	3.187.446	892.806	1.137.122	313.947	(28.359.976)	2.245.791	(5.716.333)
Saldo final al 31 de diciembre de 2022	40.280.480	12.531.564	87.817.606	10.234.166	9.003.366	638.785	22.184.286	6.757.983	189.448.236

c) La Sociedad no tiene bienes de propiedades, planta y equipo que se encuentren temporalmente paralizados y fuera de servicio.

d) La Sociedad no tiene bienes de propiedades, planta y equipo clasificados como mantenidos para la venta, según se indica en párrafo 76 (c) de la NIC 40.

e) La Sociedad no tiene bienes de propiedades, planta y equipo que su valor razonable sea significativamente mayor que su valor libro.



12. ACTIVOS POR DERECHO DE USO, PASIVO POR ARRENDAMIENTO CORRIENTE Y NO CORRIENTE

a) ACTIVOS POR DERECHO DE USO

El movimiento del activo por derecho de uso y el de su correspondiente depreciación acumulada, se describe a continuación:

	Terrenos M\$	Edificios M\$	Maquinarias y equipos diversos M\$	Unidades de transporte M\$	Total M\$
Costo bruto					
Saldo inicial al 01.01.2023	11.503.510	6.622.977	11.791.613	21.259.524	51.177.624
Adiciones	148.860	193.659	1.013.059	1.739.121	3.094.699
Bajas (*)	(538.005)	(852.815)	(94.960)	(1.027.556)	(2.513.336)
Ajuste diferencia UF como índice	227.382	82.773	14.992	358.065	683.212
Saldo al 31.12.2023	11.341.747	6.046.594	12.724.704	22.329.154	52.442.199
Depreciación Acumulada					
Saldo inicial al 01.01.2023	(6.574.361)	(4.499.069)	(10.494.717)	(13.205.079)	(34.773.226)
Bajas (*)	531.788	507.283	37.984	582.972	1.660.027
Gastos por depreciación	(914.350)	(837.852)	(1.352.063)	(3.075.804)	(6.180.069)
Saldo al 31.12.2023	(6.956.923)	(4.829.638)	(11.808.796)	(15.697.911)	(39.293.268)
Valor neto	4.384.824	1.216.956	915.908	6.631.243	13.148.931
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Costo bruto					
Saldo inicial al 01.01.2022	10.611.883	5.954.946	11.066.586	19.405.428	47.038.843
Ajuste al saldo inicial	-	-	-	90.599	90.599
Adiciones	555.667	510.822	1.337.291	1.451.046	3.854.826
Bajas (*)	(286.800)	(107.601)	(661.477)	(759.949)	(1.815.827)
Ajuste diferencia UF como índice	622.760	264.810	49.213	1.072.400	2.009.183
Saldo al 31.12.2022	11.503.510	6.622.977	11.791.613	21.259.524	51.177.624
Depreciación Acumulada					
Saldo inicial al 01.01.2022	(5.682.035)	(3.790.528)	(9.308.985)	(10.491.365)	(29.272.913)
Ajuste al saldo inicial	-	-	-	(90.599)	(90.599)
Bajas (*)	141.011	100.067	572.203	386.039	1.199.320
Gastos por depreciación	(1.033.337)	(809.245)	(1.757.935)	(3.009.154)	(6.609.671)
Otras variaciones UF	-	637	-	-	637
Saldo al 31.12.2022	(6.574.361)	(4.499.069)	(10.494.717)	(13.205.079)	(34.773.226)
Valor neto	4.929.149	2.123.908	1.296.896	8.054.445	16.404.398

(*) Las bajas corresponden a vencimientos anticipados de contratos.

Arrendamientos

Los siguientes son los importes reconocidos en el estado de resultados:

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$	
Gasto arrendamiento	4.967.168	5.322.151	(ver nota 12a y 20)
Gastos de depreciación de activos por derecho de uso	(6.180.069)	(6.609.671)	(ver nota 12a y 20)
Gastos por intereses sobre pasivos por arrendamiento	(453.915)	(508.411)	(ver nota 12b2 y 20)
Gastos de intereses bajas arrendamientos	21.916	11.563	(ver nota 24)
Gastos relacionados con arrendamientos a corto plazo	(15.599)	(425.726)	
Gastos relacionados con arrendamientos de bajo valor	(31.627)	(97.462)	
Gastos de arrendamiento variables	(21.507.900)	(20.670.209)	
Gastos por impuestos diferidos	(8.546)	(4.095)	
Importe total reconocido en resultados	(23.208.572)	(22.981.860)	

La Compañía tiene contratos de arrendamiento para terrenos, maquinarias, edificios y equipos de transporte. Los arrendamientos de terrenos tienen plazos entre 1 a 30 años, maquinaria entre 1 a 11 años, edificios entre 1 a 7 años y equipos de transporte entre 1 y 7 años.

La Compañía tiene contratos sin opciones de compra, por lo que no tenemos nada que declarar de acuerdo al párrafo 53 letra i) por pérdidas o utilidades por la venta.

La Compañía no tiene nada que revelar de acuerdo al párrafo 59 de NIIF 16.



12. ACTIVOS POR DERECHO DE USO, PASIVO POR ARRENDAMIENTO CORRIENTE Y NO CORRIENTE (continuación)

b) PASIVO POR ARRENDAMIENTO CORRIENTE Y NO CORRIENTE

b.1) Este rubro comprende:

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Pasivos por arrendamiento corriente	4.939.204	4.978.425
Pasivos por arrendamiento no corriente	8.576.758	11.295.777
Saldo final	13.515.962	16.274.202

El pasivo está compuesto por los arrendamientos de inmuebles, maquinaria, equipo y vehículos para la operación de la Compañía.

b.2) El movimiento del pasivo por arrendamiento corriente y no corriente es como sigue:

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Saldo inicial	16.274.202	17.622.896
Adiciones de arrendamientos	3.094.699	3.854.826
Bajas de Arrendamiento (*)	(875.226)	(628.070)
Ajuste diferencia UF como índice	683.212	2.009.183
Gastos por intereses financieros	453.915	508.411
Pagos de arrendamiento	(6.643.595)	(7.139.309)
Diferencia en cambio	(121)	83
Otras variaciones UF	-	637
Reclasificación a cuentas por cobrar por leasing financiero	528.876	45.545
Saldo final	13.515.962	16.274.202

b.3) Los pagos futuros derivados de contratos de arrendamiento son los siguientes:

Nombre	31.12.2023		
	Vencimientos		
	Valor contable M\$	Intereses no devengados M\$	Total M\$
Hasta 1 año	4.939.204	341.591	5.280.795
Más de 1 hasta 2 años	2.709.640	229.235	2.938.875
Más de 2 hasta 3 años	1.637.179	163.994	1.801.173
Más de 3 hasta 4 años	1.249.595	121.614	1.371.209
Más de 4 hasta 5 años	574.248	90.940	665.188
Más de 5 años	2.406.096	486.280	2.892.376
Total	13.515.962	1.433.654	14.949.616

Nombre	31.12.2022		
	Vencimientos		
	Valor contable M\$	Intereses no devengados M\$	Total M\$
Hasta 1 año	4.978.425	408.952	5.387.377
Más de 1 hasta 2 años	3.860.352	275.379	4.135.731
Más de 2 hasta 3 años	2.324.714	188.616	2.513.330
Más de 3 hasta 4 años	1.332.465	139.359	1.471.824
Más de 4 hasta 5 años	1.066.941	103.854	1.170.795
Más de 5 años	2.711.305	532.525	3.243.830
Total	16.274.202	1.648.685	17.922.887

(*) Las bajas corresponden a vencimientos anticipados de contratos.



12. ACTIVOS POR DERECHO DE USO, PASIVO POR ARRENDAMIENTO CORRIENTE Y NO CORRIENTE (continuación)

c) EFECTO EN RESULTADO

Al 31 de diciembre de 2023 el efecto en resultado de NIIF 16 es el siguiente:

Resultado al 31.12.2023				Reconciliación de Ganancia (Pérdida)			
	31.12.2023 M\$	Ajuste IFRS 16 M\$	31.12.2022 M\$		31.12.2023 M\$	Ajuste IFRS 16 M\$	31.12.2022 M\$
Ingresos de actividades ordinarias	241.821.549	-	241.821.549	EBITDA (sin aplicación de IFRS 16)	17.942.525	-	17.942.525
Costo de ventas	(168.183.506)	199.985	(167.983.521)	Reverso gasto por arrendamiento	-	6.643.594	6.643.594
Ganancia bruta	73.638.043	199.985	73.838.028	EBITDA (con aplicación de IFRS 16)	17.942.525	6.643.594	24.586.119
Otros ingresos	18.480.845	-	18.480.845	Depreciación del ejercicio	(14.555.000)	-	(14.555.000)
Costos de distribución	(61.847.137)	204.753	(61.642.384)	Depreciación derecho de uso	-	(6.180.069)	(6.180.069)
Gastos de administración	(20.578.357)	58.787	(20.519.570)	Amortización del ejercicio	(641.829)	-	(641.829)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor (pérdidas por deterioro de valor) determinado de acuerdo con la NIIF 9	(286.545)	-	(286.545)	EBIT	2.745.696	463.525	3.209.221
Otros gastos por función	(6.661.153)	-	(6.661.153)	Otros costos y gastos no operacionales	(2.282.982)	-	(2.282.982)
Otras ganancias (pérdidas)	2.945.524	-	2.945.524	Gasto financiero	-	(431.999)	(431.999)
Ingresos financieros	251.277	-	251.277	Diferencia de cambio	-	121	121
Costos financieros	(7.979.898)	(431.999)	(8.411.897)	Gasto por impto diferido	-	(8.546)	(8.546)
Diferencias de cambio	(220.850)	120	(220.730)	Resultado del ejercicio	462.714	23.101	485.815
Resultados por unidades de reajuste	762.482	-	762.482				
GANANCIA (PÉRDIDA), ANTES DE IMPUESTOS	(1.495.769)	31.646	(1.464.123)				
Utilidad (gasto) por impuestos a las ganancias	1.958.483	(8.545)	1.949.938				
GANANCIA (PÉRDIDA), DESPUÉS DE IMPUESTOS	462.714	23.101	485.815				



13. ACTIVOS Y PASIVOS POR IMPUESTOS DIFERIDOS

a) Información general.

Al 31 de diciembre de 2023 la sociedad matriz y algunas de sus filiales no determinaron una provisión de impuesto a la renta por cerrar el período con pérdida tributaria. Mientras otras de sus filiales determinaron una provisión de impuesto a la renta de primera categoría y una provisión de impuesto único a los gastos rechazados de M\$ 787.576.

Al 31 de diciembre de 2022 la sociedad matriz y algunas de sus filiales no determinaron una provisión de impuesto a la renta por cerrar el período con pérdida tributaria, las que al recibir utilidades de sus propias filiales determinaron un PPUA de M\$ 848.778. Mientras que otras de sus filiales determinaron una provisión de impuesto a la renta de primera categoría y una provisión de impuesto único a los gastos rechazados de M\$ 702.869.

b) Activos y pasivos diferidos.

Detalle diferencias temporales

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Activos por impuestos diferidos		
Provisiones	4.732.093	4.629.887
Pérdidas tributarias	13.996.891	9.395.586
Pasivo por arrendamientos	3.701.777	4.589.298
Otros	861.689	896.101
Total activos por impuestos diferidos	23.292.450	19.510.872
	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Pasivos por impuestos diferidos		
Propiedad, planta y equipo	14.797.841	12.778.336
Beneficios post empleos	502.561	271.366
Intangible	3.434.206	3.500.628
Deudores por Leasing	93.419	247.451
Activos por derecho de uso	3.550.211	4.429.188
Préstamos	85.520	160.089
Otros	1.441.050	1.451.744
Total pasivos por impuestos diferidos	23.904.808	22.838.802
Posición neta de impuestos diferidos	(612.358)	(3.327.930)



13. ACTIVOS Y PASIVOS POR IMPUESTOS DIFERIDOS (continuación)

Conciliación posición neta de impuestos diferidos

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Activos por impuesto diferido	667.896	896.688
Pasivos por impuesto diferido	(1.280.254)	(4.224.618)
Posición neta de impuestos diferidos	(612.358)	(3.327.930)
Detalle impuestos diferidos	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Saldo Inicial	(3.327.930)	(11.995.233)
Impuesto Diferido (Resultado)	2.707.292	8.694.261
Impuesto Diferido efecto Patrimonio IAS	8.280	(26.958)
Impuesto diferido neto	(612.358)	(3.327.930)

c) Gastos por impuesto a las ganancias

A continuación, se presenta el gasto registrado por el citado impuesto en el estado de resultados integral consolidado correspondiente al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022:

	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre M\$
Gastos por impuesto a las ganancias		
Gasto por impuestos corrientes	(776.681)	(692.494)
Impuesto Único Gastos Rechazados	(10.895)	(10.375)
Ajuste al impuesto corriente del período anterior	30.222	47.546
Beneficios por Pérdida Tributaria	-	848.778
(Gastos) Ingresos por impuestos corrientes, neto, total	(757.354)	193.455
(Gastos) ingresos por impuesto diferido relacionado con el origen y reverso de diferencias temporarias	2.707.292	8.694.261
Gastos por impuestos diferidos	2.707.292	8.694.261
Utilidad (pérdida) por impuesto a las ganancias	1.949.938	8.887.716



13. ACTIVOS Y PASIVOS POR IMPUESTOS DIFERIDOS (continuación)

d) Conciliación de impuestos

Conciliación entre el impuesto a las ganancias que resultaría de aplicar la tasa de impuesto a la renta vigente en el país y el ingreso (gasto) por impuesto a las ganancias:

	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre M\$
Conciliación del ingreso por impuestos utilizando la tasa legal con el ingreso (gasto) por impuesto utilizando la tasa efectiva		
Ganancia del período	(1.464.123)	(18.539.790)
Tasa de impuestos vigente	27,0%	27,0%
Ingreso (gasto) por impuestos utilizando la tasa legal	395.313	5.005.743
Gastos no deducibles impositivamente	(118.944)	(117.059)
Efecto impositivo de impuesto provisto en exceso en períodos anteriores	30.222	47.546
Corrección Monetaria Inv. EERR	(1.108.263)	(2.710.336)
Corrección Monetaria Patrimonio Tributario	2.871.997	7.916.286
Otro incremento (decremento)	(120.387)	(1.254.464)
Total ajustes al ingreso (gasto) por impuestos utilizando la tasa legal	1.554.625	3.881.973
Ingreso (gasto) por impuestos utilizando la tasa efectiva	1.949.938	8.887.716
Tasa efectiva	133,18%	47,94%

e) Sistema de Tributación Parcialmente Integrado

Con fecha 24 de febrero de 2020 fue publicada en el Diario Oficial la Ley N°21.210 que moderniza la Legislación Tributaria.

Entre sus principales modificaciones establece como régimen único de tributación para grandes empresas el sistema parcialmente integrado, con una tasa de 27%.

Se elimina el sistema de renta atribuida implementado en la reforma tributaria Ley N°20.780 del 2014.

- a) La sociedad no tiene provisiones no consideradas por concepto de impuestos diferido a la fecha de cierre de los presentes estados financieros.



14. CUENTAS COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR CORRIENTES

El desglose de este rubro al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022 es el siguiente:

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar corrientes		
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar corrientes a proveedores	54.794.599	47.944.776
Cuentas por pagar no corrientes		
Cuentas por pagar no corrientes con proveedores	103.779	8.597
Total cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	54.898.378	47.953.373

a) El detalle de las cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar corrientes es el siguiente:

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Acreeedores y otras cuentas por pagar		
Proveedores	46.815.796	37.733.176
Acreeedores varios	7.978.803	10.211.600
Total	54.794.599	47.944.776

En diciembre 2023 el grupo paga el 90 % de la nómina a 30 días y el 10% desde 31 a 60 días. Mientras que en diciembre 2022 el grupo pagó el 90% de la nómina a 30 días y el 10% desde 31 a 60 días.

b) La clasificación de acreedores y otras cuentas por pagar es el siguiente:

	Saldos al 31.12.2023		
	Total	Hasta 30 días	Entre 31 y 60 días
	M\$	M\$	M\$
Acreeedores y otras cuentas por pagar			
Bienes	38.350.745	34.515.671	3.835.074
Servicios	16.443.854	14.799.469	1.644.385
Total	54.794.599	49.315.140	5.479.459

	Saldos al 31.12.2022		
	Total	Hasta 30 días	Entre 31 y 60 días
	M\$	M\$	M\$
Acreeedores y otras cuentas por pagar			
Bienes	33.556.553	32.885.103	671.450
Servicios	14.388.223	10.071.756	4.316.467
Total	47.944.776	42.956.859	4.987.917



14. CUENTAS COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR CORRIENTES (continuación)

c) Los principales proveedores y sus porcentajes de representatividad al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022 son los siguientes:

Principales proveedores	31.12.2023
ENEL GENERACIÓN CHILE S.A.	5,96%
UNIÓN ANDINA DE CEMENTOS S.A.	4,07%
ENAP REFINERIAS S.A.	3,25%
IMI INTERNATIONAL MATERIALS INC.	2,50%
EXPLOTADORA DE MINAS LTDA.	2,05%
SERVICIOS INDUSTRIALES IMPROMAQ LTDA.	1,89%
MARTINEZ Y COMPAÑÍA LTDA.	1,74%
COMERCIAL AGRÍCOLA Y TRANSPORTES TOLEDO GIANZO Y COMPAÑÍA LTDA.	1,43%
SOCIEDAD CLASIFICADORA DE MATERIALES DE MINERÍA SPA.	1,43%
TRANSPORTES M. ROJAS LTDA.	1,29%
Principales proveedores	31.12.2022
IMI INTERNATIONAL MATERIALS INC.	9,59%
ENEL GENERACIÓN CHILE S.A.	4,59%
ENAP REFINERIAS S.A.	3,27%
SERVICIOS INDUSTRIALES IMPROMAQ LTDA.	2,03%
YURA S.A.	1,89%
EXPLOTADORA DE MINAS LTDA.	1,82%
MARTINEZ Y COMPAÑÍA LTDA.	1,55%
PUERTO VENTANAS S.A.	1,34%
CEMENTOS BIO BIO S.A.	1,28%
TRANSPORTES CALAFQUEN LTDA.	1,27%

15. OTRAS PROVISIONES CORRIENTES Y NO CORRIENTES

El desglose de este rubro al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022 es el siguiente:

		31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Clases de otras provisiones corrientes			
Provisiones por procesos legales			
Juicio laboral	(a)	117.713	47.601
Total de provisiones por procesos legales		117.713	47.601
Otras provisiones diversas			
Otras provisiones diversas corrientes	(b)	18.109	198.403
Total de otras provisiones diversas		18.109	198.403
Provisión dividendo y asesoría			
Asesoría tributaria y financiera	(c)	65.185	95.342
Provisión dividendo	(d)	145.745	-
Total provisión dividendo y asesoría		210.930	95.342
Total de otras provisiones corrientes		346.752	341.346
Clases de otras provisiones no corrientes			
Provisiones restauración canteras	(e)	1.411.808	2.464.548
Provisión desmantelamiento plantas	(f)	6.124.951	6.810.822
Total de otras provisiones no corrientes		7.536.759	9.275.370



15. OTRAS PROVISIONES CORRIENTES Y NO CORRIENTES (continuación)

El movimiento de las provisiones es el siguiente:

	Juicio laboral	Otras	Asesoría tributaria	Provisión dividendo	Totales provisiones corrientes		Restauración canteras	Desmantelamiento	Totales provisiones no corrientes
	M\$ (a)	M\$ (b)	M\$ (c)	M\$ (d)	M\$		M\$ (e)	M\$ (f)	M\$
Saldo al 01 de enero de 2022	23.068	195.520	63.889	3.683.983	3.966.460	Saldo al 01 de enero de 2022	2.067.619	6.120.458	8.188.077
Provisiones y reversos del ejercicio	24.533	14.484	31.453	(3.683.983)	(3.613.513)	Provisiones y reversos del ejercicio	396.929	690.364	1.087.293
Pagos del ejercicio	-	(11.601)	-	-	(11.601)	Saldo al 31 de diciembre de 2022	2.464.548	6.810.822	9.275.370
Saldo al 31 de diciembre de 2022	47.601	198.403	95.342	-	341.346	Provisiones y reversos del ejercicio	(258.346)	(685.871)	(944.217)
Provisiones y reversos del ejercicio	70.112	(180.294)	(30.157)	145.745	5.406	Pagos del ejercicio	(794.394)	-	(794.394)
Saldo al 31 de diciembre de 2023	117.713	18.109	65.185	145.745	346.752	Saldo al 31 de diciembre de 2023	1.411.808	6.124.951	7.536.759

a) Esta provisión corresponde a juicios laborales con calificación de probable, los cuales han sido interpuesto en contra del Grupo, en calidad de responsables solidarios y responsables subsidiarios, conforme a lo dispuesto en el Código del Trabajo.

b) Corresponde a provisiones varias por diversos conceptos.

c) Corresponde a asesorías tributaria de distintos temas.

d) Corresponde a provisión de dividendo por pagar.

e) El saldo de esta provisión corresponde a los costos de desmantelamiento, restauración y rehabilitación de faena por la explotación de caliza y puzolana que efectúa en la zona norte, zona central y pozo San Bernardo.

f) El saldo de esta provisión corresponde a los costos de desmantelamiento, restauración, rehabilitación de las plantas móviles en el negocio de la venta de hormigón.



16. PROVISIONES CORRIENTES Y NO CORRIENTES POR BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

	Corriente		No corriente	
	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Obligación por beneficios (a)	852.124	1.173.920	2.355.319	2.678.024
Provisión bono de gestión-gerencial (b)	2.763.421	3.757.938	1.047.808	1.371.594
Suma	3.615.545	4.931.858	3.403.127	4.049.618

a) Beneficios por IAS.

Concepto	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Obligación a la apertura	3.851.944	4.049.518
Costo por interés	85.968	115.154
Costo del servicio	114.434	177.649
Costo total del período	200.402	292.803
Pagos acumulados en el año	(1.059.698)	(928.771)
Variación Actuarial por cambio de tasa de descuento	(44.924)	62.123
Variación Actuarial por cambios en la tasas y parámetros de desvinculación	3.283	-
Variación Actuarial por experiencia	72.304	(161.967)
Variación actuarial	30.663	(99.844)
Variación U.F.	184.132	538.238
Obligación a cada cierre del período	3.207.443	3.851.944

Beneficios valorados:

Los beneficios valorados para las compañías del Grupo fueron las indemnizaciones por años de servicios (IAS) por fallecimiento, jubilación, y renuncia voluntaria, aplicándose al personal que se encuentra con el beneficio adquirido en su contrato de trabajo o convenio colectivo.

Método de cálculo:

La metodología de cálculo corresponde a la "Unidad de Crédito Proyectada" aplicado a un modelo computacional de asignación y cuantificación de los beneficios a pagar.

Las Obligaciones por IAS calculadas para cada empleado fueron distribuidas de acuerdo a su permanencia en las distintas compañías.

Las Obligaciones por el Bono gerencial no se distribuyen, sino que se asignan a la compañía en que está actualmente el empleado.

Esta valuación está basada en información demográfica válida al 31 de diciembre de 2023.



16. PROVISIONES CORRIENTES Y NO CORRIENTES POR BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS (continuación)

Las tasas utilizadas para el cálculo actuarial son las siguientes:

	Año 2023	Año 2022
Tasa real de descuento (%)	2,44	2,13
Tasa real de aumento en las remuneraciones (%)	2	2
Tasa real de aumento en las remuneraciones Gerentes (%)	1	1
Tabla de mortalidad	RV 2022	RV 2014

Al 31 de diciembre de 2023, la sensibilidad del valor del pasivo actuarial por beneficios a los empleados ante variaciones de un punto en la tasa de descuento actual, implica una disminución de M\$136.092 (M\$158.691 a diciembre 2022) en caso de un alza en la tasa, y un aumento de M\$149.996 (M\$175.156 a diciembre 2022) en caso de una baja de la tasa.

b) Provisión bono de gestión-gerencial

	Bono de gestión-gerencial	No Bono de gestión-gerencial
	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Saldo Inicial	5.129.532	5.312.925
Aumentos (disminuciones) del ejercicio	1.953.900	4.510.788
Pagos del ejercicio	(3.272.203)	(4.694.181)
Saldo Final	3.811.229	5.129.532

17. OTROS PASIVOS NO FINANCIEROS

El rubro "otros pasivos no financieros" se componen de la siguiente manera:

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
IVA débito fiscal	655.980	528.261
Leyes sociales	568.672	613.293
Impuesto único y retenciones	178.555	302.381
Dividendos por pagar	12.469	14.140
Otros	38.990	57.114
Total	1.454.666	1.515.189

18. PATRIMONIO

El total de las acciones se encuentran suscritas y pagadas al 31 de diciembre de 2023 y al 31 de diciembre de 2022.

	31.12.2023 Unidades	31.12.2022 Unidades
Nro de acciones suscritas	279.453.788.443	279.453.788.443
Nro de acciones pagadas	279.453.788.443	279.453.788.443
Nro de acciones con derecho a voto	279.453.788.443	279.453.788.443
	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Capital suscrito	201.972.502	201.972.502
Capital pagado	201.972.502	201.972.502
	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Ganancia (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora	485.815	(9.652.074)
Ganancia (pérdida) por acción básica, atribuible a los propietarios de la controladora	0,0017	(0,0345)
Ganancia (pérdida) diluida por acción, atribuible a los propietarios de la controladora	0,0017	(0,0345)



18. PATRIMONIO (continuación)

Política de dividendos

En Junta Ordinaria de Accionistas de fecha 24 de abril de 2023, se estableció como política de dividendos a lo menos, un 30% de las utilidades líquidas de cada ejercicio, previamente se deben haber absorbido las pérdidas del ejercicio y las acumuladas.

Capital de Melón S.A. RUT 76.109.779-2

Con fecha 27 de julio de 2010, se constituyó la sociedad mediante escritura pública otorgada en la Notaría de Santiago de don Patricio Raby Benavente, cuyo extracto fue inscrito a fojas 38.445 número 26.556 del Registro de Comercio del año 2010, del Conservador de Bienes Raíces de Santiago, y se publicó en el Diario Oficial de fecha 6 de agosto de 2010. Los accionistas son las sociedades chilenas Inversiones Cordillera del Sur Limitada e Inversiones Cordillera del Sur III Limitada. El capital social, ascendía a \$1.000.000 (un millón de pesos), dividido en igual número de acciones.

Mediante Junta Extraordinaria de Accionistas de fecha 29 de septiembre de 2010, se acordó el aumento del capital social de la suma de \$1.000.000 a \$278.200.615.512, dividido en igual número de acciones. Las acciones de pago, debían suscribirse y pagarse en el plazo máximo de tres años. El acta fue reducida a escritura pública con fecha 1 de octubre de 2010 ante Notario Público de Santiago don Eduardo Diez Morello, y un extracto de la escritura indicada fue publicado al margen de la inscripción primitiva, y publicado en el Diario Oficial de fecha 14 de octubre de 2010.

Mediante contrato reducido a escritura pública de fecha 1 de octubre de 2010, otorgada ante el Notario de Santiago de don Eduardo Diez Morello, la sociedad Inversiones Cordillera del Sur III Limitada, suscribió 278.199.419.837 acciones, las que pagó con el aporte en dominio de 104.645.971.415 acciones emitidas por Inversiones Blue Circle Chilean Holdings S.A., y las 767.802.816 acciones emitidas por Melón S.A.

Mediante contrato reducido a escritura pública de fecha 1 de octubre de 2010, otorgada ante el Notario de Santiago de don Eduardo Diez Morello, la sociedad Inversiones Cordillera del Sur Limitada, suscribió 195.675 acciones, las que pagó con el aporte en dominio de 45.037 acciones emitidas por Inversiones Blue Circle Chilean Holdings S.A.

Mediante Junta Extraordinaria de Accionistas de fecha 30 de diciembre de 2010, se acordó el aumento de capital social de la suma de \$278.200.615.512 a \$278.579.943.815 dividido en 280.050.494.158 acciones. Las 1.849.878.646 nuevas acciones serán entregadas a los accionistas de Melón S.A. Rut 93.390.000-2 de acuerdo con la relación de canje acordada en la misma Junta Extraordinaria de Accionistas. El acta fue reducida a escritura pública con fecha 30 de diciembre de 2010, otorgada ante Notario de Santiago don José Musalem Saffie, y un extracto de la escritura indicada fue publicado al margen de la inscripción primitiva, y publicado en el Diario Oficial de fecha 15 de enero de 2011.

Con fecha 18 de enero de 2012, y mediante escritura pública otorgada ante Notario de Santiago de don José Musalem Saffie, y que fue complementada por escritura pública de fecha 23 de abril de 2012 otorgada en la misma notaría anterior, el capital social fue reducido a la suma de \$276.474.737.719 dividido en

279.453.788.443 acciones nominativas, ordinarias de la misma serie y sin valor nominal. La disminución de capital operó de pleno derecho en atención a que la Sociedad no enajenó las acciones de propia emisión adquiridas con ocasión del ejercicio de derecho a retiro de sus accionistas, dentro del plazo de un año contado desde su adquisición, según lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley sobre Sociedades Anónimas.

Melón S.A. durante Junta Extraordinaria de Accionistas realizada el 27 de septiembre del 2014 acordó dividir la sociedad en dos sociedades anónimas abiertas, subsistiendo Melón S.A. como continuadora legal y constituyéndose una nueva sociedad producto de la división. La disminución del capital de Melón S.A. en la cantidad de \$54.729.835.496, de manera que el capital social posterior a la división asciende a la suma de \$221.744.902.223 dividido en 279.453.788.443 acciones nominativas, ordinarias de una misma serie y sin valor nominal.

Con fecha 16 de noviembre de 2016 se llevó a efecto la Junta Extraordinaria de Accionistas de Melón S.A., la que acordó disminuir el capital social, ascendente a la cantidad de \$221.744.902.223, dividido en 279.453.788.443 acciones ordinarias, nominativas, de una misma y única serie, con un valor nominal de \$0,793493992185506 por acción, a la suma de \$201.972.502.223, dividido en 279.453.788.443 acciones ordinarias, nominativas, de una misma y única serie, con un valor nominal de \$0,722740254652859 por acción, mediante la devolución a los accionistas de la cantidad total de \$19.772.400.000 a prorrata de su respectiva participación en el capital pagado de la Sociedad.



18. PATRIMONIO (continuación)

Gestión de Capital

La gestión de capital se refiere a la administración del Patrimonio de la Sociedad. La política de administración de capital de Melón S.A. y sus filiales, tiene por objetivo procurar un equilibrio entre los flujos para financiar sus operaciones e inversiones en activos fijos y gestionar un nivel de endeudamiento adecuado, optimizando el retorno a sus accionistas y el mantenimiento de una posición financiera sólida.

Los requerimientos de capital son determinados en base al financiamiento operacional de la Sociedad y sus filiales, adoptando las medidas necesarias para mantener un nivel óptimo de liquidez y entregar un adecuado cumplimiento a los resguardos financieros establecidos en los créditos vigentes.

El principal ratio financiero que debe mantener la Sociedad matriz se refiere a la relación de pasivos totales no debe exceder al valor del patrimonio en una vez.

A la fecha de emisión de estos estados financieros consolidados, la Sociedad se encuentra en cumplimiento con todos nuestros compromisos y convenants establecidos en los contratos de deuda vigente con Banco de Chile, Banco Crédito e Inversiones, Banco Scotiabank, Banco Estado, Banco Itaú y Banco Bice.

Reservas

Corresponde ajustes de variación actuarial, cobertura de flujo de efectivo, corrección monetaria de Capital por período de convergencia y ajustes netos originados por adopción de NIIF 1.

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Otras reservas		
Ajuste variación actuarial (1)	153.465	175.849
Corrección monetaria de capital por período de convergencia (2)	3.640.520	3.640.520
Ajuste adopción IFRS 1 (3)	(12.972.577)	(12.972.577)
Total otras reservas	(9.178.592)	(9.156.208)

- (1) Corresponde a las variaciones determinadas en forma trimestral con los valores calculados por el actuario de la sociedad.
- (2) Registro de corrección monetaria de capital según oficio 456 del año 2008 emitido por la CMF (Ex SVS).
- (3) Cargos y abonos al patrimonio por los ajustes correspondiente a la aplicación por primera vez de las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS) al 01.01.2009.

19. INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS

	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre M\$
Ingresos de actividades ordinarias		
Ingresos de actividades ordinarias procedentes de la venta de bienes	241.821.549	244.967.827
Total	241.821.549	244.967.827



20. COSTO DE VENTAS, COSTOS DE DISTRIBUCIÓN, GASTOS DE ADMINISTRACIÓN, OTROS GASTOS POR FUNCIÓN Y DETERIORO DEL VALOR DE GANANCIAS Y REVERSIÓN DE PÉRDIDAS POR DETERIORO DE VALOR

El costo de ventas incluye costo de ventas, costo de distribución, gastos de administración, otros gastos por función y deterioro del valor de ganancia y reversión de pérdidas por deterioro de valor.

	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre M\$		31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre M\$
Consumo de materias e insumos	(97.732.333)	(113.659.453)	Costo de venta	(167.983.521)	(188.199.705)
Gastos por beneficios empleados	(33.983.236)	(39.136.076)	Costo de distribución	(61.642.384)	(59.865.524)
Servicios prestados por terceros (*)	(10.583.050)	(10.169.167)	Gasto de administración	(20.519.570)	(24.313.099)
Energía	(13.935.925)	(12.598.465)	Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor (pérdidas por deterioro de valor) determinado de acuerdo con la NIIF 9	(286.545)	(1.024.300)
Depreciación	(14.555.000)	(18.069.844)	Otros gastos, por función	(6.661.153)	(6.807.186)
Depreciación derecho de uso	(6.180.069)	(6.609.671)	Total	(257.093.173)	(280.209.814)
Amortización	(641.829)	(717.259)			
Fletes y arriendos	(60.963.601)	(59.620.123)			
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor (pérdidas por deterioro de valor) determinado de acuerdo con la NIIF 9	(286.545)	(1.024.300)			
Otros gastos de fabricación	(18.231.585)	(18.605.456)			
Total	(257.093.173)	(280.209.814)			

(*) Incluye servicios de auditoría externa por M\$ 153.216 para el año 2023 y M\$ 134.778 para el año 2022. Incluye servicios no auditoría externa por M\$ 173.651 para el año 2023 y M\$ 115.755 para el año 2022.



21. RESULTADO OPERACIONAL Y EBITDA

	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre M\$
Ingresos de actividades ordinarias	241.821.549	244.967.827
Costo de ventas	(167.983.521)	(188.199.705)
Otros ingresos por función	18.480.845	20.340.211
Costos de distribución	(61.642.384)	(59.865.524)
Gastos de administración	(20.519.570)	(24.313.099)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor (pérdidas por deterioro de valor) determinado de acuerdo con la NIIF 9	(286.545)	(1.024.300)
Otros gastos, por función	(6.661.153)	(6.807.186)
Resultado operacional	3.209.221	(14.901.776)
Depreciación ejercicio	14.555.000	18.069.844
Depreciación derecho de uso	6.180.069	6.609.671
Amortización del ejercicio	641.829	717.259
EBITDA	24.586.119	10.494.998

22. OTROS INGRESOS

El detalle de los otros ingresos es el siguiente:

	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre M\$
Venta de otros servicios (*)	11.886.076	17.589.051
Venta materiales varios y chatarra	330.887	300.992
Venta de materia prima	1.031.337	799.821
Otros ingresos por siniestro (**)	3.298.208	-
Otros ingresos	1.934.337	1.650.347
Total	18.480.845	20.340.211

(*) Corresponde a facturación de servicios de ingeniería, construcción y actividades secundarias de la operación.

(**) Corresponde a ingreso por siniestro Puerto Ventanas.

23. OTRAS GANANCIAS (PÉRDIDAS)

	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre M\$
Otras ganancias (pérdidas)		
Venta de activos fijos	7.668.415	36.650
Costo de venta de activos fijos	(4.722.891)	(80.804)
Recupero de siniestros	-	106.807
Total	2.945.524	62.653



24. INGRESOS FINANCIEROS Y COSTOS FINANCIEROS

	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre M\$
Detalle ingresos financieros		
Intereses leasing	61.174	67.659
Intereses cobrados a clientes	21.397	34.550
Intereses por confirming	98.955	46.423
Intereses por instrumentos financieros	42.485	423.680
Intereses cobrados a terceros	27.266	20.367
Intereses por cobrar a intercompañías	-	605
Total	251.277	593.284

	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre M\$
Detalle costos financieros		
Intereses bancarios pagados	(7.295.874)	(2.806.283)
Reverso intereses devengados período anterior	1.952.933	1.026.367
Intereses devengados período actual	(1.830.701)	(2.249.747)
Intereses por arrendamiento	(453.915)	(508.411)
Intereses bajas por arrendamiento	21.916	11.563
Otros gastos financieros	(806.256)	(453.958)
Total	(8.411.897)	(4.980.469)

25. DIFERENCIAS DE CAMBIO

	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre M\$
Detalle tipo de cambio		
Proveedores	(264.236)	(456.219)
MTM swap	-	(493.013)
Préstamo	-	(414.133)
Efectivo y equivalente efectivo	43.506	(207.963)
Total	(220.730)	(1.571.328)

26. RESULTADO POR UNIDAD DE REAJUSTE

	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre M\$
Resultado por unidad de reajuste		
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	(95.820)	(99.463)
Otros activos financieros	157.119	370.278
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	41.486	223.555
Activos por impuestos corrientes	620.201	1.767.658
Otros activos no financieros	39.496	(4.182)
Total	762.482	2.257.846



00
Introducción

01
Acerca de Melón

02
Liderazgo ético

03
Cadena de valor
sostenible

04
Compromiso
ambiental

05
Desempeño
económico

06
Información
adicional

27. VALOR RAZONABLE DE LOS INSTRUMENTOS FINANCIEROS

Los activos y pasivos financieros del Grupo Melón están compuestos de acuerdo al siguiente detalle:

	31.12.2023		31.12.2022	
	Importe en libros M\$	Valor razonable M\$	Importe en libros M\$	Valor razonable M\$
Activos financieros				
Activos financieros corrientes				
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	39.547.821	39.547.821	36.714.414	36.714.414
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	243	243	140	140
Otros activos financieros	69.399	69.399	40.693	40.693
Activos financieros no corrientes				
Otros activos financieros	3.582.763	3.582.763	3.539.609	3.539.609
Pasivos financieros				
Pasivos financieros corrientes				
Otros pasivos financieros	58.029.116	58.029.116	20.944.022	20.944.022
Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar	54.794.600	54.794.600	47.944.776	47.944.776
Pasivos financieros no corrientes				
Otros pasivos financieros	32.710.133	32.710.133	80.441.523	80.441.523
Otras cuentas no corrientes por pagar	103.779	103.779	8.597	8.597

El valor libro de las cuentas por cobrar corrientes, efectivo y efectivo equivalente, y de otros activos y pasivos financieros se aproxima el valor razonable debido a la naturaleza de corto plazo de estos instrumentos, y en cuentas por cobrar, adicionalmente, al hecho que cualquier pérdida por recuperabilidad ya se encuentra reflejada en las provisiones de pérdida por deterioro.

Los instrumentos financieros que han sido contabilizados a valor justo en el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y 31 diciembre 2022, han sido medidos en base a las metodologías previstas en NIIF 13. Dichas metodologías aplicadas para clase de instrumentos financieros se clasifican según su jerarquía de la siguiente manera:

- **Nivel I:** Valores o precios de cotización en mercados activos para activos y pasivos idénticos.
- **Nivel II:** Información ("inputs") provenientes de fuentes distintas a los valores de cotización del Nivel I, pero observables en mercados para los activos y pasivos ya sea de manera directa (precios) o indirecta (obtenidos a partir de precios).
- **Nivel III:** Inputs para activos o pasivos que no se basen en datos de mercados observables.

Los otros pasivos financieros corrientes y no corrientes se encuentran a valor razonable y el nivel de valor razonable para determinar su valor justo es de nivel II.



28. INFORMACIÓN POR SEGMENTOS

La Administración ha definido sus segmentos de negocio en base a su principal actividad que es la producción y comercialización de Cemento. En base a este criterio, ha agrupado las unidades de negocios integradas en este sentido, desde la producción hasta los canales de comercialización, ya sea como cemento o como hormigón. De la misma forma, la gestión de la sociedad y sus decisiones de inversiones son administradas bajo este criterio.

La Sociedad administra sus actividades comerciales considerando los siguientes segmentos operacionales:

Cementos:

Tiene como objetivo la producción, comercialización y distribución de los diferentes tipos de cementos Portland y puzolánicos para la industria de la construcción nacional. Posee cuatro plantas de fabricación de cementos ubicadas en La Calera, Ventanas, Puerto Montt y Punta Arenas.

También este segmento incluye las operaciones dedicadas a la producción, comercialización y distribución de hormigón premezclado con alrededor de 50 plantas distribuidas a nivel nacional alcanzando una cobertura en todas las regiones del país.

Áridos:

Las actividades de este segmento se realizan por Melón Áridos que tiene por objetivo la extracción, producción y distribución de áridos y sus productos tales como arena, grava, gravilla y otros productos. Se encuentra presente con instalaciones en las regiones Metropolitana, Valparaíso y O'Higgins. El destino de la producción son principalmente las compañías hormigoneras.

Para ambos segmentos ninguno de los clientes del grupo supera los umbrales establecidos por la norma para revelar información adicional.

El detalle por segmentos es el siguiente:

	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre M\$
Ingresos operacionales por segmento		
Cemento	255.347.402	259.668.266
Áridos	22.940.218	22.653.780
Sub total	278.287.620	282.322.046
Eliminaciones	(17.985.226)	(17.014.008)
Total	260.302.394	265.308.038
	M\$	M\$
Costos operacionales por segmento		
Cemento	(236.888.242)	(254.245.012)
Áridos	(17.384.042)	(17.641.411)
Sub total	(254.272.284)	(271.886.423)
Eliminaciones	17.985.226	17.014.008
Total	(236.287.058)	(254.872.415)
	M\$	M\$
Margen operacional por segmento		
Cemento	18.459.160	5.423.254
Áridos	5.556.176	5.012.369
Total	24.015.336	10.435.623

Conciliación con el estado de resultados:

	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre M\$
Ingresos operacionales por segmento		
Ingresos de actividades ordinarias	241.821.549	244.967.827
Otros ingresos	18.480.845	20.340.211
Total	260.302.394	265.308.038
Costos operacionales por segmento		
Costo de ventas	(167.983.521)	(188.199.705)
Costos de distribución	(61.642.384)	(59.865.524)
Otros gastos por función	(6.661.153)	(6.807.186)
Total	(236.287.058)	(254.872.415)
Margen operacional por segmento	24.015.336	10.435.623
El detalle por segmento es el siguiente:		
	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2022 Acumulado período enero a diciembre M\$
Activos		
Cemento	318.020.864	330.890.380
Áridos	58.687.421	55.053.126
Total	376.708.285	385.943.506



28. INFORMACIÓN POR SEGMENTOS (continuación)

	31.12.2023		
	Cemento M\$	Áridos M\$	Total M\$
Adiciones a propiedades, planta y equipo	10.392.179	890.778	11.282.957
Adiciones derecho de uso	2.718.689	376.010	3.094.699
Depreciaciones propiedades, planta y equipo	13.646.916	908.084	14.555.000
Depreciación derecho de uso	5.756.664	423.405	6.180.069
Amortización activo intangible	513.633	128.196	641.829
Saldo otros activos no financieros no corrientes	-	345.269	345.269
Saldo inventarios no corrientes	16.254.300	674.587	16.928.887
Saldo Activos intangibles distintos de la plusvalía	13.304.491	3.445.296	16.749.787
Saldo Plusvalía	49.958.968	-	49.958.968
Saldo Activos por impuestos no corrientes	10.396.671	10.122	10.406.793
Saldo Activos por impuestos diferidos	487.878	180.018	667.896

	31.12.2022		
	Cemento M\$	Áridos M\$	Total M\$
Adiciones a propiedades, planta y equipo	17.632.343	2.797.817	20.430.160
Adiciones derecho de uso	3.491.279	363.547	3.854.826
Depreciaciones propiedades, planta y equipo	16.902.544	1.167.300	18.069.844
Depreciación derecho de uso	6.199.291	410.380	6.609.671
Amortización activo intangible	498.146	219.113	717.259
Saldo otros activos no financieros no corrientes	-	329.229	329.229
Saldo inventarios no corrientes	11.354.576	535.249	11.889.825
Saldo Activos intangibles distintos de la plusvalía	13.793.255	3.153.154	16.946.409
Saldo Plusvalía	49.958.968	-	49.958.968
Saldo Activos por impuestos no corrientes	9.909.233	9.601	9.918.834
Saldo Activos por impuestos diferidos	502.355	394.333	896.688



29. FACTORES DE RIESGO

Las actividades de Melón se encuentran expuestas a diversos riesgos, los cuales se han clasificado en dos tipos: Riesgos Operacionales y Riesgos Financieros.

a) Riesgos Operacionales

a.1 Riesgos Económicos

Parte de los riesgos operacionales se derivan de la naturaleza cíclica de la actividad económica nacional e internacional y el impacto de estos ciclos en la inversión en construcción.

a.2 Riesgos de mercado

Se enfrenta un mercado cementero muy desafiante, con una activa competitividad, debido a la caída del volumen de la industria en los últimos años y a una alta capacidad ociosa en la industria local. Para disminuir este riesgo el Grupo Melón busca innovar en nuevas tecnologías y productos, buscando mejoras en sus productos y servicios, así como también una mayor eficiencia en sus procesos, focalizándose en los mercados de mayor rentabilidad.

a.3 Riesgos de fallas en equipos y mantención

La disponibilidad y confiabilidad de las plantas de la Sociedad es fundamental para brindar un buen servicio a nuestros clientes. Es por esto, que Melón realiza mantenimientos programados, preventivos y predictivos a sus equipos, acorde a las recomendaciones de sus proveedores.

La Compañía mantiene seguros vigentes que incluyen coberturas de bienes y daños físicos (incluye incendio y terremoto), existencias y perjuicio por paralización.

a.4 Riesgos Regulatorios

La estabilidad regulatoria es fundamental para un sector cuyas inversiones se rentabilizan en el largo plazo.

La Sociedad tiene como prioridad fundamental el cumplimiento de las regulaciones legales, medio ambientales, laborales y las de libre competencia. Dado lo anterior, nuestro plan de inversión anual incluye mejoras continuas en los estándares de nuestras operaciones, además de políticas y procedimientos internos orientados al cumplimiento regulatorio.

La compañía está actualizando el modelo de prevención de delitos de acuerdo a la nueva ley de delitos económicos y ambientales.

Existe un PPDA (Plan de prevención y descontaminación ambiental) para la zona de Quintero y Puchuncaví, donde tenemos emplazado nuestro terminal de importación de clinker y una planta de molienda de cemento, que cumple en exceso la normativa de emisión vigente.

Existe un PPDA para la provincia de Quillota, donde se encuentran emplazados Hormigones Las Garzas, Áridos Las Garzas, Planta de Cemento la Calera y la Cantera de caliza de Ñilhue. Existe una serie de obligaciones que tienen un período de cumplimiento próximo, que está en implementación y que acaba de ser lanzado.

Existe también un proyecto de nuevo plan regulador en la Ciudad de la Calera que propone cambios de uso de suelo que eventualmente limitaría el crecimiento de la Planta la Calera.

a.5 Precios de materias primas e insumos

Los costos de producción están fuertemente relacionados por los precios de las principales materias primas e insumos, tales como, energía eléctrica, clinker, combustibles tradicionales y alternativos, repuestos, etc.

a.6 Riesgos informáticos (ciberataques)

Tenemos un roadmap informático que contempla la mantención y renovación de servidores, tenemos programas de upgrade de sistemas, planes de inversión en ciberseguridad y programas de capacitación.

a.7 Riesgos climatológicos

Podrían afectar la cadena de suministros por cambios climatológicos, como incendios, inundaciones, sequía, marejadas, etc.

a.8 Riesgos de seguridad de accidentes

La compañía mantiene políticas, procedimientos y capacitaciones, orientada a minimizar el riesgo de accidentes laborales en todos sus negocios, ya sea en sus operaciones como en el trayecto de materias primas, insumos y productos terminados.



29. FACTORES DE RIESGO (continuación)

b) Riesgos financieros y de mercado

Son aquellos derivados a la imposibilidad de realizar transacciones o al incumplimiento de las obligaciones procedentes de las actividades por falta de fondos, como también a las variaciones significativas de tasas de interés, tipos de cambio y de crédito que impacten negativamente los resultados de la Sociedad.

c) Análisis de Riesgos

c.1 Tasas de interés

El Riesgo de Tasas de Interés afecta principalmente a los pasivos de la institución que contratan a tasas variables. Al cierre de diciembre 2023, la deuda financiera de la compañía se encuentra contratada a tasa fija y variable.

c.2 Exposición cambiaria

Los riesgos de tipos de cambio corresponden, fundamentalmente, con las siguientes transacciones:

- Deudas contratadas por Melón denominadas en monedas diferentes al cual están indexados los flujos. Al cierre de los estados financieros, el total de la deuda vigente se encuentra en moneda local.
- Pagos a realizar por la compra de materias primas. Una variación de \$10 en el tipo de cambio CLP/USD, genera una variación de 0,4% aproximadamente en los costos de materia prima e insumos.

Además de lo anterior y dado que nuestro producto cemento es sustituto de importaciones, su precio está directamente correlacionado con las variaciones del dólar. De este modo, una gran parte de los ingresos se encuentran directamente correlacionados al dólar.

c.3 Riesgo de crédito

Este riesgo se deriva del potencial incumplimiento en el pago de los bienes de alguno de los clientes de Melón, produciendo pérdidas económicas y financieras.

El riesgo de crédito al cual está expuesta la Compañía proviene principalmente de las cuentas por cobrar comerciales mantenidas con empresas constructoras y también con distribuidores mayoristas y minoristas de materiales de construcción. La Compañía mantiene contratados seguros de crédito por el 86% de la cartera vigente, minimizando de esta forma, el riesgo de crédito.

El riesgo de crédito relacionado a cuentas por cobrar comerciales es administrado por el área de Crédito y Cobranza y es monitoreado por la Gerencia de Finanzas Corporativa.

La Compañía posee una extensa base de clientes que están sujetos a las políticas, procedimientos y controles establecidos por la Administración donde los límites de crédito son establecidos para todos los clientes con base a una calificación interna y su comportamiento de pago.

c.4 Riesgos de liquidez

Este riesgo viene motivado por las distintas necesidades de fondos para hacer frente a los compromisos de inversiones y gastos del negocio, vencimientos de deuda, etc. Los fondos necesarios para hacer frente a estas salidas de flujos de efectivo se obtienen de los propios recursos generados por las actividades de Melón y por la contratación de líneas de crédito, ambas fuentes aseguran a la Sociedad, contar con fondos suficientes para soportar las necesidades de un período.

Compromisos por arriendos operativos

Puerto Ventanas S.A. 96.602.640-5 y Melón S.A. 76.109.779-2

El contrato rige a contar del 31 de julio de 1995, y su vigencia se extenderá hasta el año 2041, correspondiente a 4.909,8 m² de terreno.

Sencorp S.A. 96.693.780-7 y Melón S.A. 76.109.779-2

El contrato tendrá una duración de 11 años a contar del 01 de septiembre del año 2014, correspondiente a 2.007,7 m² de oficinas amobladas. Adicionalmente considera 5 bodegas y 45 estacionamientos.



30. CONTINGENCIAS Y RESTRICCIONES

A. LITIGIOS O PROBABLES LITIGIOS, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE PUDIERAN DERIVAR EN PÉRDIDAS O GANANCIAS PARA LAS EMPRESAS DEL GRUPO.

1. MELÓN S.A.

(i) RECICLAJE Y MINERALES TECNIFICADOS SpA CON MELÓN S.A. ROL 33.458-2019 ante el 29° Juzgado Civil de Santiago.

Demanda de incumplimiento de contrato con indemnización de perjuicios. La demanda fue notificada con fecha 16 de enero de 2020. Actualmente el período de discusión se encuentra vencido, encontrándose pendiente dictación de la resolución que recibe la causa a prueba. Tramitación de este juicio se encuentra suspendida dado el estado de emergencia sanitaria. Atendido lo incipiente del proceso y dado que aún no se ha rendido la prueba por las partes, no es posible hacer una estimación del resultado de este juicio ni de una eventual sentencia condenatoria para Melón y su cuantía. A la fecha de la presente carta aún no se ha dictado sentencia y estimamos que durante el año 2024 ello debiere ocurrir, la que dependiendo de su resultado, debiese ser recurrida por la parte que resulte vencida en dicha instancia.

Cuantía: \$557.494.536 (quinientos cincuenta y siete millones cuatrocientos noventa y cuatro mil quinientos treinta y seis pesos).

Abogado a cargo: Rodolfo Fuenzalida del estudio "Gamboa, Fuenzalida, Sanfeliu y Ugarte".

Calificación: Posible.

2. MELÓN ARIDOS LTDA.

(i) MELÓN ÁRIDOS CON LYNCOLN AMO RIFFO. Rol Causa N°19.216-2011 ante el 27° Juzgado Civil de Santiago.

Este litigio tiene por objeto demandar el cumplimiento forzado de un contrato de compraventa en cuya virtud Melón Áridos Ltda. (en adelante "Melón Áridos" o la "Sociedad"), la Sociedad anticipó sumas de dinero contra la entrega por parte de Lyncoln Amo de material árido dentro de un plazo determinado. Se acogió la demanda interpuesta por Melón en todas sus partes. Actualmente el juicio se encuentra en etapa de ejecución, para intentar recuperar lo adeudado. Tramitación de este juicio se encuentra reanudada tras la suspensión por pandemia, continuando con el proceso de ejecución de bienes, sin embargo se está evaluando el estado procesal de los bienes embargados para asegurar si se pueden liquidar o no.

Cuantía: \$866.792.279 (ochocientos sesenta y seis millones setecientos noventa y dos mil doscientos setenta y nueve pesos).

Abogado a cargo: Gustavo Parraguez y Francisco Del Río del estudio jurídico "Parraguez y Marín".

Calificación: Posible.

3. OTROS JUICIOS.

Las sociedades del Grupo mantienen otros juicios laborales y civiles con calificación de probables, por un monto total de aproximadamente \$117.712.978. Muchos de dichos juicios han sido interpuestos en contra de las empresas del Grupo, en calidad de responsables solidarios, en algunos casos, y de responsables subsidiarios, en otros, conforme a lo dispuesto en el Código del Trabajo.

A. GRAVÁMENES DE CUALQUIER NATURALEZA QUE AFECTE LOS ACTIVOS DE NUESTRA PROPIEDAD (EMBARGOS, HIPOTECAS, PRENDAS, ETC.).

Melón Áridos Ltda.

Con fecha 28 de noviembre de 2008, mediante Decreto Supremo del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, publicado en el Diario Oficial el día 27 de febrero de 2009, se otorgó a Transelec S.A., una concesión eléctrica definitiva para establecer en la Región Metropolitana, provincia de Maipo, comunas de San Bernardo y Calera de Tango, una línea de transmisión eléctrica en estructuras de doble circuito. El monto pagado por dichas servidumbres, ascendió a la suma de \$737.856 por la Hijueta B y \$88.905.600 por las Parcelas 3 y 4. Respecto de la Parcela 2, no se recibió pago alguno.

Como consecuencia de lo anterior se constituyeron servidumbres eléctricas sobre los siguientes inmuebles de propiedad de Melón Áridos Ltda.: a) Parcela 2 de la Hijueta 2 del Fundo Cuatro Álamos, Rol de Avalúo 4505-80; y b) Parcelas 3 y 4 de Hijueta 2 del Fundo Cuatro Álamos, Rol de Avalúo 4505-84; y, c) Hijueta B de Hijueta 3 del Fundo Cuatro Álamos, Rol de Avalúo 4505-75.



30. CONTINGENCIAS Y RESTRICCIONES (continuación)

B. SANCIONES.

Melón S.A., Melón Áridos Limitada, Melón Servicios Compartidos S.A. y Minera Melón S.A., por el período comprendido entre el 1° de enero de 2023 y la fecha de la presente carta, no han recibido sanciones administrativas.

La filial Melón Hormigones S.A. ha recibido sanciones administrativas por \$14.178.000.

31. HECHOS RELEVANTES

MELÓN S.A.

1. Con fecha 20 de marzo de 2023, el Directorio de Melón S.A., citó a Junta Ordinaria de Accionistas para el día 24 de abril del año 2023, con el objeto de que ésta se pronunciara sobre las siguientes materias:
 - I. Aprobar la Memoria, el balance general y estados financieros consolidados de la Sociedad, correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2022, y las notas a dichos estados financieros.
 - II. Distribución de utilidades y fijación de la política de distribución de dividendos.
 - III. Renovación del Directorio de la Sociedad
 - IV. Fijación de remuneración anual de los Directores.
 - V. Designar auditores externos.
 - VI. Dar cuenta respecto de las operaciones realizadas por la Sociedad con partes relacionadas.
 - VII. Designación de periódico para publicación de avisos.
 - VIII. Tratar las demás materias de interés social y que sean de competencia de la Junta.

En la misma sesión de Directorio se acordó hacer presente a la Junta Ordinaria de Accionistas citada que, dado que la Sociedad sufrió pérdidas durante el ejercicio 2022, no corresponde el reparto de dividendos en la Junta en relación

con dicho ejercicio. En cuanto a las utilidades acumuladas de ejercicios anteriores, se acordó proponer a la Junta que, una vez absorbidas las pérdidas del ejercicio 2022 conforme al artículo 78 inciso segundo de la Ley 18.046 sobre sociedades anónimas, el 30% del remanente sea destinado a la distribución de dividendos adicionales en los términos del artículo 137 del reglamento de dicha ley, facultando al Directorio para que, en las oportunidades que estime pertinente, proceda a tal distribución, en la medida que sea compatible con las disponibilidades de caja y que esa distribución sea coherente con las necesidades de inversión y el cumplimiento de los indicadores financieros aprobados por la Sociedad.

2. Con fecha 30 de marzo de 2023, se envía a la Comisión para el Mercado Financiero, el reporte de Prácticas de Gobierno Corporativo de Melón S.A.
3. Con fecha 31 de marzo de 2023, se envía a la Comisión para el Mercado Financiero, el Reporte Integrado de Melón S.A.
4. Con fecha 24 de abril de 2023, se llevó a cabo la Junta Ordinaria de Accionistas de la Sociedad, la que adoptó los siguientes acuerdos principales:
 - a. Se aprobó el balance general y el estado de ganancias y pérdidas y demás estados financieros de la Sociedad, correspondientes al ejercicio 2022, y las notas a dichos estados financieros y la memoria anual;
 - b. Atendido que la sociedad durante el ejercicio 2022 registró pérdidas, se acordó no distribuir dividendos;



31. HECHOS RELEVANTES (Continuación)

- c.** Se acordó distribuir dividendos eventuales de las utilidades acumuladas de ejercicios anteriores. Para lo anterior, se acordó facultar al Directorio para que, en las oportunidades que estime pertinente, considerando la disponibilidad de caja y las obligaciones de la Sociedad, proceda a tal distribución de dividendos;
 - d.** Se aprobó la política de dividendos de la Sociedad, estableciéndose la distribución de dividendos anuales, de a lo menos un 30% de las utilidades líquidas de cada ejercicio. Previamente se deben haber absorbido las pérdidas acumuladas;
 - e.** Se renovó el Directorio de la sociedad;
 - f.** Se fijó la remuneración del Directorio para el ejercicio 2023;
 - g.** Se designó como auditores externos para el ejercicio 2023, a la firma EY;
 - h.** Se dio cuenta de las operaciones con partes relacionadas efectuadas por la Sociedad; y
 - i.** Se designó al diario electrónico "El Líbero" para publicaciones legales.
- 5.** Con fecha 25 de abril de 2023, mediante hecho esencial, se informó a la Comisión para el Mercado Financiero, los acuerdos adoptados en la Junta Ordinaria de Accionistas.
- 6.** Con fecha 19 de diciembre de 2023, se comunicó a la Comisión para el Mercado Financiero mediante Hecho Esencial, la celebración de una operación entre partes relacionadas, en virtud de la cual Inmobiliaria San Patricio compró a Melón Hormigones un inmueble ubicado en la comuna de Quilicura, correspondiente a la Planta de Hormigones San Martín. Dicho inmueble, a su vez, será arrendado por la compradora a Melón Hormigones.



32. GARANTÍAS DIRECTAS

Acreedor de la garantía	Fecha Vcto.	Deudor			Activos Comprometidos		
		Nombre	Relación	Tipo	Monto USD	Monto UF	Monto \$
AUSENCO CHILE LTDA	12-01-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	14.060	-
ABOGADO PROCURADOR FISCAL ASN	08-04-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	500.000	-	-
TESORERO MUNICIPAL DE QUILICURA	14-02-2025	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	24.416.132
FERROVIAL AGROMAN CHILE S.A.	23-02-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	6.222	-
COMITÉ INNOVA CHILE	30-04-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	40.000.000
COMITÉ INNOVA CHILE	30-04-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	1.200.000
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE VILLARRICA	25-01-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	12.241.250
SACYR CHILE S.A.	07-06-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	1.697	-
FERROVIAL CONSTRUCCION CHILE	30-04-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	2.733	-
EMPRESA NACIONAL DE ENERGIA ENEX	17-07-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	10.000.000
SACYR CHILE S.A.	30-04-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	1.346	-
BESALCO DESARROLLO INMOBILIARIO	29-02-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	107	-
COMPAÑÍA MINERA TECK QUEBRADA BLANCA	31-07-2025	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	-
SACYR CHILE S.A.	30-04-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	840	-
BESALCO DESARROLLOS INMOBILIARIOS S.A.	29-04-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	681	-
SACYR CHILE S.A.	25-10-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	15.892.166
SACYR CHILE S.A.	25-10-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	33.843.896
MINERA LOS PELAMBRES	02-01-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	71.511.543
MINERA LOS PELAMBRES	02-01-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	71.511.543
MINERA LOS PELAMBRES	02-01-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	71.511.543
MINERA LOS PELAMBRES	02-01-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	71.511.543
MINERA LOS PELAMBRES	02-01-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	71.511.543
MINERA LOS PELAMBRES	02-01-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	71.511.543
MINERA LOS PELAMBRES	02-01-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	71.511.543



32. GARANTÍAS DIRECTAS (continuación)

Acreedor de la garantía	Fecha Vcto.	Deudor			Activos Comprometidos		
		Nombre	Relación	Tipo	Monto USD	Monto UF	Monto \$
MINERA LOS PELAMBRES	02-01-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	71.511.543
MINERA LOS PELAMBRES	02-01-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	71.511.543
MINERA LOS PELAMBRES	02-01-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	71.511.543
MINERA LOS PELAMBRES	02-01-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	44.616.000
MINERA LOS PELAMBRES	02-01-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	145.733.629
MINERA LOS PELAMBRES	02-01-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	264.433.454
MINERA LOS PELAMBRES	02-01-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	26.002.205
MINERA LOS PELAMBRES	02-01-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	412.486.024
SACYR CHILE S.A.	03-06-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	279	-
PIQUES Y TÚNELES S.A.	31-01-2025	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	4.057	-
PIQUES Y TÚNELES S.A.	30-04-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	4.057	-
PIQUES Y TÚNELES S.A.	31-10-2025	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	4.057	-
PIQUES Y TÚNELES S.A.	31-10-2026	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	4.057	-
COMPAÑÍA MINERA TECK QUEBRADA BLANCA	02-12-2024	MELÓN HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	5.106	-
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE MACHALI	08-01-2024	MELÓN ARIDOS LIMITADA	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	9.907.752
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE MACHALI	06-11-2024	MELÓN ARIDOS LIMITADA	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	9.907.752
EMPRESA PORTUARIA AUSTRAL	01-04-2024	MELÓN S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	30.000.000
SACYR CHILE S.A.	14-07-2025	MELÓN S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	49.000.000
SACYR CHILE S.A.	10-07-2024	MELÓN S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	210.720.000
SACYR CHILE S.A.	01-04-2024	MELÓN S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	15.655.000
NEUVOL	22-03-2024	MELÓN S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	1.000.000
SERVICIO NACIONAL DE GEOLOGIA Y MINERÍA	26-01-2024	MINERA MELÓN S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	11.971	-
SERVICIO NACIONAL DE GEOLOGIA Y MINERÍA	11-01-2024	MINERA MELÓN S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	10.450	-
SERVICIO NACIONAL DE GEOLOGIA Y MINERÍA	19-06-2024	MINERA MELÓN S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	15.644	-



33. HECHOS POSTERIORES

En el período comprendido entre el 01 de enero de 2024 y la fecha de emisión de los presentes estados financieros, no han ocurrido otros hechos significativos que afecten a los mismos.

34. MEDIO AMBIENTE

Los desembolsos relacionados directa e indirectamente a la protección del medioambiente son los siguientes:

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Melón Áridos Ltda.	96.216	119.696
Melón S.A.	599.893	697.168
Minera Melón S.A.	373.169	300.716
Melón Hormigones S.A.	800.134	721.971
Total	1.869.412	1.839.551

d) Desarrollo de iniciativas en línea con el compromiso ambiental de la estrategia de sostenibilidad en las dimensiones de carbono neutralidad, economía circular y eficiencia hídrica.

Melón S.A. y Filiales, de acuerdo a lo definido en su política, establece la gestión ambiental en base a tres grandes pilares: cumplimiento legal, mejoramiento continuo y desarrollo sustentable.

En estos tópicos ha concentrado su esfuerzo y de los cuales podemos destacar las siguientes acciones:

- a) Desarrollo de estudios para la obtención de autorizaciones ambientales para nuevos proyectos y actualización de permisos existentes.
- b) Implementación de Sistemas de gestión, monitoreo y seguimiento de variables ambientales para el cumplimiento normativo.
- c) Implementación de proyectos para dar cumplimiento a compromisos asociados a variables ambientales tales como ruidos, emisiones atmosféricas y gestión de residuos.



35. POSICIÓN MONEDA EXTRANJERA

El detalle de la posición de moneda extranjera es el siguiente:

ACTIVOS	31.12.2023		31.12.2022	
	Corriente M\$	No Corriente M\$	Corriente M\$	No Corriente M\$
Efectivo y equivalente al efectivo	3.526.088	-	6.247.552	-
Pesos CLP	3.523.876	-	6.246.378	-
Dólares USD	2.100	-	1.068	-
Euros EUR	112	-	106	-
Otros activos financieros	69.399	3.582.763	40.693	3.539.609
Pesos CLP	69.399	3.582.763	40.693	3.539.609
Otros activos no financieros	3.346.582	345.269	4.113.263	329.229
Pesos CLP	3.346.582	345.269	4.113.263	329.229
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	39.547.821	-	36.714.414	-
Pesos CLP	39.547.821	-	36.714.414	-
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	243	-	140	-
Pesos CLP	243	-	140	-
Inventarios	37.443.397	16.928.887	37.650.408	11.889.825
Pesos CLP	37.443.397	16.928.887	37.650.408	11.889.825
Activos por impuestos corrientes	479.980	10.406.793	1.844.840	9.918.834
Pesos CLP	479.980	10.406.793	1.844.840	9.918.834
Activos no corrientes clasif. como mant. para la vta.	-	-	-	-
Pesos CLP	-	-	-	-
Inversiones en asociadas utilizando el método de la participación	-	-	-	-
Pesos CLP	-	-	-	-
Activos intangibles distintos de la plusvalía	-	16.749.787	-	16.946.409
Pesos CLP	-	16.749.787	-	16.946.409
Plusvalía	-	49.958.968	-	49.958.968
Pesos CLP	-	49.958.968	-	49.958.968
Propiedades, plantas y equipos, neto	-	180.505.481	-	189.448.236
Pesos CLP	-	180.505.481	-	189.448.236
Activos por derecho de uso	-	13.148.931	-	16.404.398
Pesos CLP	-	13.148.931	-	16.404.398
Propiedad de inversión	-	-	-	-
Pesos CLP	-	-	-	-
Activos por impuestos diferidos	-	667.896	-	896.688
Pesos CLP	-	667.896	-	896.688
Total	84.413.510	292.294.775	86.611.310	299.332.196



35. POSICIÓN MONEDA EXTRANJERA (continuación)

	31.12.2023						Totales No Corriente M\$
	Corriente			No corriente			
	Vencimiento		Totales corriente M\$	Vencimiento		Totales No Corriente M\$	
1 a 3 meses M\$	3 a 12 meses M\$	1 a 3 años M\$		3 a 5 años M\$	5 años o más M\$		
Otros pasivos financieros	9.450.024	48.579.092	58.029.116	24.296.358	8.413.775	-	32.710.133
Pesos CLP	9.450.024	48.579.092	58.029.116	24.296.358	8.413.775	-	32.710.133
Pasivos por arrendamiento	1.449.882	3.489.322	4.939.204	4.346.818	1.823.843	2.406.097	8.576.758
Pesos CLP	1.449.882	3.489.322	4.939.204	4.346.818	1.823.843	2.406.097	8.576.758
Cuentas comerciales y otras ctas. por pagar	54.794.599	-	54.794.599	103.779	-	-	103.779
Pesos CLP	54.794.599	-	54.794.599	103.779	-	-	103.779
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	107.654	-	107.654	3.495.772	-	-	3.495.772
Pesos CLP	107.654	-	107.654	3.495.772	-	-	3.495.772
Otras provisiones	-	346.751	346.751	1.411.808	-	6.124.951	7.536.759
Pesos CLP	-	346.751	346.751	1.411.808	-	6.124.951	7.536.759
Pasivos por impuestos diferidos	-	-	-	1.280.254	-	-	1.280.254
Pesos CLP	-	-	-	1.280.254	-	-	1.280.254
Pasivos por impuestos corrientes	159.622	-	159.622	-	-	-	-
Pesos CLP	159.622	-	159.622	-	-	-	-
Provisiones por beneficios a los empleados	-	3.615.545	3.615.545	3.403.127	-	-	3.403.127
Pesos CLP	-	3.615.545	3.615.545	3.403.127	-	-	3.403.127
Otros pasivos no financieros	-	1.454.666	1.454.666	-	-	-	-
Pesos CLP	-	1.454.666	1.454.666	-	-	-	-
Total	65.961.781	57.485.376	123.447.157	38.337.916	10.237.618	8.531.048	57.106.582


 00
Introducción

 01
Acercas de Melón

 02
Liderazgo ético

 03
Cadena de valor
sostenible

 04
Compromiso
ambiental

 05
Desempeño
económico

 06
Información
adicional

35. POSICIÓN MONEDA EXTRANJERA (continuación)

PASIVOS	31.12.2022						
	Corriente			No corriente			
	Vencimiento		Totales corriente M\$	Vencimiento			Totales No Corriente M\$
1 a 3 meses M\$	3 a 12 meses M\$	1 a 3 años M\$		3 a 5 años M\$	5 años o más M\$		
Otros pasivos financieros	1.147.952	19.796.070	20.944.022	61.231.488	19.210.035	-	80.441.523
Pesos CLP	1.147.952	19.796.070	20.944.022	61.231.488	19.210.035	-	80.441.523
Pasivos por arrendamiento	1.430.880	3.547.545	4.978.425	6.037.093	2.281.270	2.977.414	11.295.777
Pesos CLP	1.430.880	3.547.545	4.978.425	6.037.093	2.281.270	2.977.414	11.295.777
Cuentas comerciales y otras ctas. por pagar	47.944.776	-	47.944.776	8.597	-	-	8.597
Pesos CLP	47.944.776	-	47.944.776	8.597	-	-	8.597
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	155.527	-	155.527	-	-	-	-
Pesos CLP	155.527	-	155.527	-	-	-	-
Otras provisiones	-	341.346	341.346	2.464.548	-	6.810.822	9.275.370
Pesos CLP	-	341.346	341.346	2.464.548	-	6.810.822	9.275.370
Pasivos por impuestos diferidos	-	-	-	4.224.618	-	-	4.224.618
Pesos CLP	-	-	-	4.224.618	-	-	4.224.618
Pasivos por impuestos corrientes	-	-	-	-	-	-	-
Pesos CLP	-	-	-	-	-	-	-
Provisiones por beneficios a los empleados	-	4.931.858	4.931.858	4.049.618	-	-	4.049.618
Pesos CLP	-	4.931.858	4.931.858	4.049.618	-	-	4.049.618
Otros pasivos no financieros	-	1.515.189	1.515.189	-	-	-	-
Pesos CLP	-	1.515.189	1.515.189	-	-	-	-
Total	50.679.135	30.132.008	80.811.143	78.015.962	21.491.305	9.788.236	109.295.503


 00
Introducción

 01
Acercas de Melón

 02
Liderazgo ético

 03
Cadena de valor
sostenible

 04
Compromiso
ambiental

 05
Desempeño
económico

 06
Información
adicional

Declaración de responsabilidad

Los firmantes, en nuestra calidad de Directores y Gerente General según se indica, de Melón S.A., domiciliados todos nosotros para estos efectos en Isidora Goyenechea #2800, piso 13, Las Condes, Santiago, nos declaramos responsables bajo juramento respecto de la veracidad de la información incorporada en esta memoria anual.



Alex Paul Fort Brescia
PRESIDENTE



Bernardo Fort Brescia
DIRECTOR



Iván Marinado Felipos
GERENTE GENERAL



Patricio de Solminihac
Tampier
DIRECTOR



Mario Brescia Moreyra
VICEPRESIDENTE



Juan Claro González
DIRECTOR



Fortunato Brescia
Moreyra
DIRECTOR



Jaime Araoz Medanic
DIRECTOR



Pedro Brescia Moreyra
DIRECTOR



Jorge Carey Tagle
DIRECTOR



