

Reporte Integrado
Melón S.A.
2024

Nombre o razón social

Melón S.A.

Domicilio legal

Isidora Goyenechea 2800, Las Condes, Región Metropolitana

RUT

76.109.779-2

Tipo de entidad

Sociedad Anónima Abierta

✉ Punto Contacto

Carolina Orrego, Gerente de Asuntos Corporativos y Compliance
carolina.orrego@melon.cl

🌐 Sitio Web

<https://www.melon.cl/>

📞 Teléfonos

Cementos: 600 346 3000
Hormigones: +56 2 2280 1111
Áridos: +56 2 2387 5400

Verificación externa

En este proceso, hemos hecho todo lo posible para garantizar la verificación de datos y el control de calidad internos. Sin embargo, aún no contamos con un proceso de verificación externa, con la excepción de los estados financieros auditados.

Periodo reportado

Desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2024. Se consideran actualizaciones de informaciones publicadas en Reporte 2023.

Entidades incluidas

Así como en los estados financieros consolidados, en este Reporte Integrado 2024 se incluyen informaciones de la Compañía y las sociedades controladas por la Matriz (sus filiales): Melón S.A., Melón Hormigones S.A., Melón Áridos Ltda., Minera Melón S.A. y Melón Servicios Compartidos S.A.

Filiales son todas las compañías sobre las cuales el Grupo posee control de acuerdo con lo señalado en la NIIF 10: (a) un inversor tiene poder sobre las actividades relevantes de una participada, (b) el inversionista tiene una exposición, o derechos, a retornos variables provenientes de su implicación en la participada, y (c) el inversionista tiene la capacidad de utilizar su poder sobre la participada para influir el importe de los rendimientos del inversor.

El interés no controlador representa la porción de activos netos y de utilidades o pérdidas que no son de propiedad del Grupo, el cual se presenta separadamente en el estado de resultados integrales y dentro del patrimonio en el estado de situación financiera consolidado. Las filiales se consolidan a partir de la fecha en que se transfiere el control al Grupo, y se excluyen de la consolidación en la fecha en que cesa el mismo.

Para contabilizar la adquisición de filiales por el Grupo se utiliza el método de adquisición.

El costo de adquisición es el valor razonable de los activos entregados, de los instrumentos de patrimonio emitidos y de los pasivos incurridos o asumidos en la fecha de intercambio.

Los costos directamente atribuibles a la adquisición se reconocen en resultado. Los activos identificables adquiridos y los pasivos y contingencias identificables asumidos en una combinación de negocios se valorizan inicialmente por su valor razonable a la fecha de adquisición. El exceso del costo de adquisición sobre el valor razonable de la participación del Grupo en los activos netos identificables adquiridos, se reconoce como plusvalía (goodwill). Si el costo de adquisición es menor que el valor razonable de los activos netos de la filial adquirida, la diferencia se reconoce directamente en el estado de resultados integrales.

Se eliminan las transacciones intercompañías, los saldos y las ganancias no realizadas por transacciones entre entidades del Grupo. Las pérdidas no realizadas también se eliminan, a menos que la transacción proporcione evidencia de una pérdida por deterioro del activo transferido. Cuando es necesario asegurar la uniformidad con las políticas adoptadas por el Grupo, se modifican las políticas contables de las filiales.

Contenidos

**04 Carta en nombre del
Presidente del Directorio**

05 Carta del Gerente General

01

Acerca de Melón S.A.

08 Misión y visión

09 Nuestros valores y principios corporativos

10 Haciendo historia en la industria cementera

13 Propiedad

16 Unidades de negocio y marcas

22 Presencia en el país

23 Hitos 2024

25 Melón en una mirada

28 Premios, reconocimientos y certificaciones 2024

02

Gobernanza y gestión ética

32 Estrategia de Sostenibilidad

34 Pacto Global Chile

35 Directorio

39 Administración

44 Ética y cumplimiento

03

Desempeño económico

57 Contexto de la industria

59 Gestión de excelencia

60 Indicadores y resultados económicos

65 Innovación y desarrollo tecnológico

04

Cadena de valor sostenible

73 Gestión de riesgos a lo largo de la cadena

74 Cadena de valor

77 Proveedores

83 Colaboradores

113 Clientes

05

Compromiso ambiental

123 Hacia una economía baja en carbono

132 Economía Circular

143 Gestión ambiental

06

Relacionamiento comunitario

160 Enfoque de trabajo

164 Política de donaciones

165 Otras iniciativas comunitarias

07

Información adicional

169 Materialidad 2024

174 Grupos de interés

176 Hechos Esenciales, dividendos y transacciones en bolsa

179 Anexo Capítulo 1

182 Anexos Capítulo 2

185 Anexos Capítulo 4

191 Tabla de indicadores CMF 461

196 Tabla de indicadores SASB

199 Tabla de indicadores GRI

08

Estados Financieros

207 Informe del Auditor Independiente

208 Estados Financieros Consolidados

266 Declaración de responsabilidad

Carta en nombre del Presidente del Directorio

Me complace compartir los aspectos más significativos de este año para Melón. Un 2024 que, al igual que el período anterior, ha estado marcado por condiciones complejas y desafiantes, dada la inestabilidad de los mercados internacionales y nacionales.

Estas condiciones se expresaron en nuestro país que presentó dificultades para alcanzar las proyecciones de crecimiento y reactivar el mercado local. La inflación superó el 4%, restando dinamismo al consumo, en un contexto marcado por la crisis de seguridad y las dificultades para viabilizar grandes proyectos de inversión.


Melón no es ajeno a este escenario que se expresa en la contracción del sector de la construcción, afectando la demanda por materias fundamentales como el cemento y el hormigón. Buscando responder a este contexto, Melón ha adoptado una postura proactiva de cara a la administración de la compañía y la reactivación de la demanda por sus productos y servicios.

A lo largo del año, el Directorio analizó distintas maneras para optimizar el funcionamiento de la empresa, aprobando por unanimidad su reestructuración societaria. De esta manera, se espera promover mayores sinergias a lo largo de la estructura organizacional, con el objetivo de maximizar sus recursos. Esta decisión también permitirá hacer frente a un EBITDA debilitado respecto de periodos normales, explicado mayoritariamente por la reducción de márgenes, la disminución de ventas y un tipo de cambio más alto, entre otras razones significativas.

Este proceso ha sido abordado con tranquilidad y madurez por parte del equipo, destacando su resiliencia, disposición y compromiso irrestricto. Siendo parte de una compañía con más de 100 años de trayectoria, profundamente enraizada en la cultura nacional, nuestro equipo ha mostrado confianza en las decisiones adoptadas, junto con impulsar una ambiciosa agenda de innovación y sostenibilidad que busca sintonizar con las tendencias y demandas que preocupan a los clientes.

Quiero agradecer sinceramente a cada una de las personas que trabajan en la compañía. Su dedicación y esfuerzo son esenciales para que Melón sea una empresa querida y admirada, capaz de innovar para contribuir a una industria de la construcción cada vez más sostenible.

Atte. Presidente.



Alex Paul Fort Brescia
Presidente del Directorio



Carta del Gerente General

La industria del cemento representa uno de los pilares fundamentales para el desarrollo del país al ser un proveedor estratégico del mundo inmobiliario y la ejecución de obras públicas y privadas críticas para el bienestar de sus habitantes. En Melón estamos conscientes de esta posición y procuramos actuar con responsabilidad, especialmente en períodos de ralentización económica que afectan negativamente al sector. Así, hemos dado continuidad a nuestro compromiso con la sostenibilidad y la innovación, anticipando soluciones de excelencia y afines con el cuidado del medioambiente, a la espera de la reactivación del mercado.

Este 2024 presentamos dos avances en tecnologías innovadoras. El Hormigón 3D, en el marco de nuestra adhesión al Programa Construye Zero de Corfo, y el Eco Hormigón, que fue diseñado al alero del proyecto de Tecnologías de Adaptación ante el Cambio Climático, TACC 10. Junto con ello, lanzamos el primer camión mixer 100% eléctrico con una autonomía de 200km a carga completa en la Feria Internacional de la Construcción. Este logro, junto con la certificación del 80% de nuestra flota a través del programa Giro Limpio, evidencia nuestro empeño por una logística sustentable y de vanguardia.

Durante este año también inauguramos la Casa 34 en La Calera, buscando promover actividades de encuentro y colaboración con la comunidad del lugar que hace más de 110 años nos vio producir nuestro primer saco de cemento. Mismo espíritu que caracterizó

nuestro primer Encuentro de Sostenibilidad, en el que reconocimos a los Embajadores de la Sostenibilidad 2024 y, por primera vez, destacamos la labor de nuestros Proveedores Sostenibles, reafirmando la importancia de contar con aliados comprometidos con el medio ambiente.

Cada una de estas iniciativas ha contado con el apoyo y la dedicación de nuestro equipo, destacando su resiliencia y flexibilidad para abordar estos desafíos. En este contexto, decidimos implementar BUK, un Software Integral de Gestión de Personas que nos permitirá centralizar y optimizar procesos críticos, favoreciendo el acceso a información, junto a la gestión de requerimientos cotidianos y el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, entre otros.

En términos comerciales, renovamos el vínculo contractual con Puerto Ventanas, establecido desde 1995, con lo que garantizamos la continuidad en el suministro de materias primas esenciales como el Clinker. En cuanto a nuestras contribuciones a la infraestructura pública, nos adjudicamos más de 21.000 m² para las nuevas obras del Metro de Santiago y nuestros productos

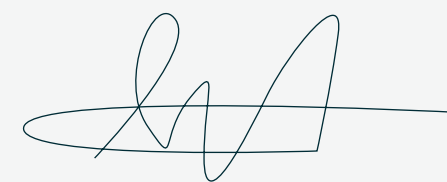
continúan demostrando su efectividad al ser seleccionados para la pavimentación de rutas centrales en la Región de Magallanes. Estos logros fueron complementados con nuestra participación en la Exhibición Internacional de Tecnologías e Innovaciones para la Industria Minera y Energética, EXPONOR, que representó un hito para la proyección internacional de nuestras innovaciones.

Los logros descritos son consistentes con nuestra convicción de desarrollar soluciones y servicios de excelencia, anticipando el tipo de demanda que atenderemos cuando la economía chilena retome su vitalidad y capacidad expansiva. Este año enfrentamos un escenario económico particularmente desafiante, en el que no fue posible igualar los resultados del período anterior. En 2024, el EBITDA acumulado alcanzó los M\$14.843.188, siendo un 40% menor al 2023, explicado mayoritariamente por la reducción de márgenes, la menor venta de cemento, el término de proyectos especiales en minería y el impacto de un tipo de cambio más elevado, entre otros. No obstante, es importante mencionar que el último trimestre del año aportó M\$7.046.048, representando el 47,4% del EBITDA anual, impulsado por mejoras en los márgenes, estrategias enfocadas en micro mercados y un incremento en la productividad.

En este contexto, el Directorio aprobó por unanimidad la reestructuración del grupo, integrando a la Sociedad, Melón Hormigones S.A., en Melón S.A., con el objetivo de optimizar nuestra estructura organizacional y promover eficiencias y un trabajo aún más colaborativo.

Melón es una empresa de 116 años que ha sabido hacer frente a escenarios complejos y difíciles. Melón es parte de la historia de Chile y lo seguirá siendo en el futuro tomando decisiones y promoviendo acciones que le permitan agregar valor a sus productos y servicios, así como previendo las tendencias y exigencias del mercado. En este sentido, estoy convencido de que estamos trabajando en la dirección correcta, junto a un equipo experto y dedicado, que procura relacionarse de manera colaborativa y propositiva con cada uno de nuestros grupos de interés.

Me despido dando las gracias a todos los que han confiado en nosotros y nos prefirieron este año.



Iván Marinado Felipos
Gerente General



01 Acerca de Melón S.A.

Misión y visión

(CMF 2.1)

Desde hace 116 años, Melón S.A. se dedica a la producción y comercialización de cemento en Chile. Gracias a la excelencia del producto, la empresa ha participado en la construcción de obras emblemáticas para la historia del país: el puerto de San Antonio, la Torre Entel, el Estadio Nacional, Autopista Costanera Norte, el edificio Titanium, entre otras.

Varias décadas después de su primer saco de cemento tipo Portland producido en la planta La Calera en 1908, Melón incursionó en la producción de hormigones premezclados en la década de los '80. Por otro lado, en los años '90, continuó ampliando su negocio a la extracción, procesamiento y comercialización de áridos y adquiere la fábrica Presec, primera planta automatizada para la fabricación de morteros pre-dosificados en el país.

Siendo líder en la industria cementera del país, Melón S.A. se ha posicionado como un agente de cambio y promoción de los compromisos con la gestión ética en las empresas, el diálogo y la cooperación con todos sus grupos de interés y la sostenibilidad, en sus diferentes pilares: económico, social, ambiental y de gobernanza.

Misión

Construir en sociedad con nuestros clientes el liderazgo regional en la industria de materiales de construcción, basados en la calidad, innovación y sustentabilidad de nuestros productos, servicios, procesos y el entusiasmo y compromiso de un equipo humano de excelencia.

Visión

Melón, la marca de mayor reputación en la industria de materiales de construcción de la Región.



Nuestros valores y principios corporativos

Nuestros Valores

Integridad

Actuar de manera honesta, solidaria y transparente.



Excelencia

Hacer las cosas siempre lo mejor posible.



Compromiso

Tomar los desafíos como propios.



Seguridad

Es más que el resultado de hacer bien las cosas.



Innovación

Solucionar problemas de hoy pensando en el mañana.



01

02

03

04

05

Principios Corporativos

Liderazgo y compromiso de la alta dirección

01

Gestión orientada a la satisfacción del cliente

02

Agilidad y flexibilidad

03

Orientación a resultados y creación de valor

04

Haciendo historia en la industria cementera

(CMF 2.2)



2017

Transformación de precipitadores electrostáticos de planta La Calera a Filtro de mangas.

2018

Instalación de Planta concentradora de lodos en la Planta de Áridos de San Bernardo, etapa 2 del Sistema de recuperación de agua de la operación.

2021

100% de fuentes renovables (ERNC) en Melón Cementos, gracias al convenio establecido con Enel Generación.

Diseño y lanzamiento de Estrategia de Sostenibilidad.

Inicio de uso de Combustibles Alternativos Sólidos en Planta La Calera.

Lanzamiento del Saco Soluble.

Primera cementera en Chile con 100% de las operaciones con Sello Covid-19.

2022

Inicio de proyecto Áridos Reciclados - unidad Áridos y Hormigones.

Obtención RCA 29/2021 Estudio de Impacto Ambiental para optimización operación planta de áridos Pozo San Bernardo.

Publicación 1er Reporte Integrado.

Firma de la Política de Sostenibilidad.

Maximización del coprocesamiento de CAL y CAS, alcanzando un 20% de coprocesamiento.

Premio Brinca Saco Soluble. Reconocimiento en Ranking de Creatividad e Innovación C3.

Primer viaje de un camión eléctrico de la industria del cemento.

Inicio de operación del Filtro Prensa en Pozo San Bernardo de Melón Áridos, 3ra etapa y final del sistema que permite recuperar el 90% del agua usada en la operación.

2023

Primera cementera en adherirse al Pacto Global.

Implementación del Pago al Contado a Proveedores.

XI Encuentro de Murales Melón.

Firma de Beneficio para transportistas con BancoEstado.

Obtención del Premio Mujer Construye de la Cámara Chilena de la Construcción.

Obtención Certificación del Modelo de Prevención de Delitos por período 2023- 2025.

Certificación de uso de energía Renovable.

2024

Inauguración Casa 34.

Certificación Sello Pro para Cementos.

Obtención de 2do Lugar premio Conecta Pacto Global en la categoría Personas.

Lanzamiento de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.

Primer Encuentro de Sostenibilidad Melón.

Lanzamiento del Programa de Desarrollo de Proveedores.

Lanzamiento del primer mixer eléctrico.

Obtención de Sello cuantificación Programa Huella Chile en 20 Plantas de diferentes unidades de negocio.

20 años de la Escuela de Música Cemento Melón.

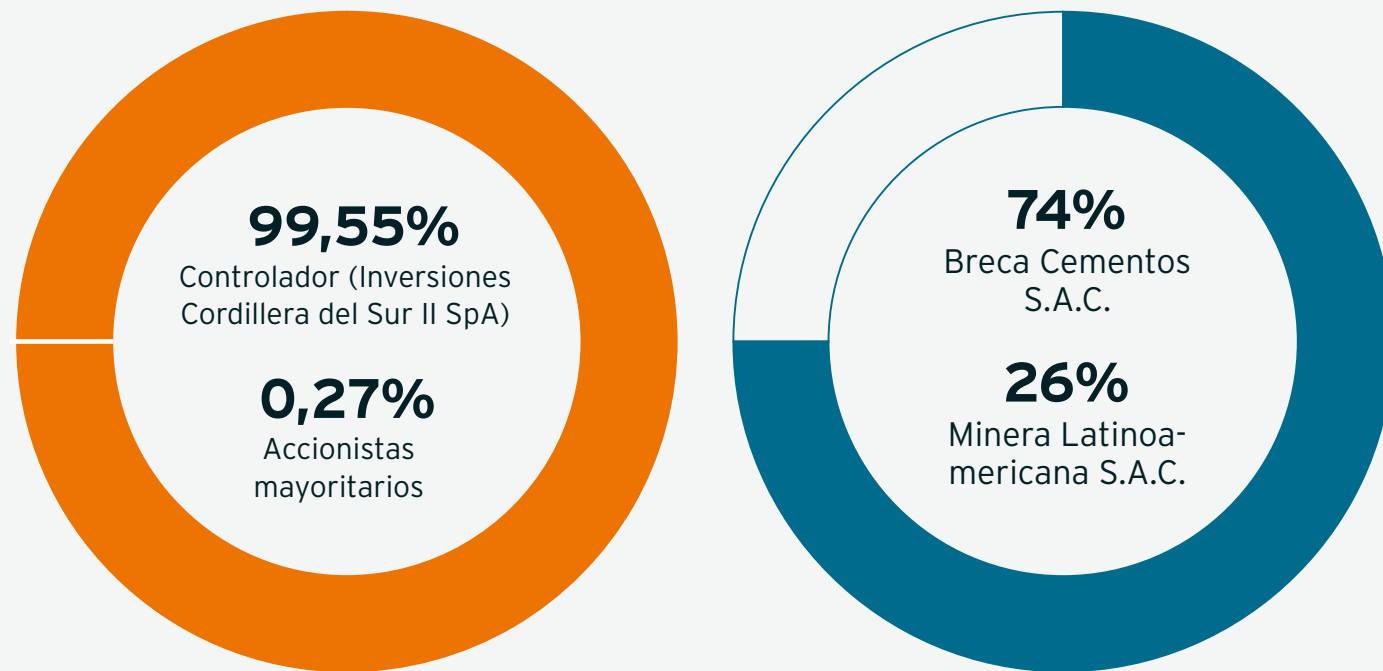
Propiedad

(CMF 2.3.1, 2.3.2, 2.3.3, 2.3.4 i, ii, iii)

Melón S.A. es una sociedad anónima abierta controlada por Inversiones Cordillera del Sur II SpA (al 99,55%), que a su vez es controlada de forma directa por dos entidades accionistas:

- Breca Cementos S.A.C (RUC N° 20602931642): 26,15%
- Minera Latinoamericana S.A.C. (RUC N° 20492333701): 73,85%

Ambas sociedades constituidas y existentes de conformidad con las leyes del Perú. No existe acuerdo de actuación conjunta. Durante el 2024, no se han producido cambios en la propiedad de Melón S.A.



Minera Latinoamericana S.A.C es controlada en un 99,99% por Minsur S.A (RUC N° 20100136741), sociedad constituida y existente de conformidad con las leyes del Perú, que cotiza sus valores en la Bolsa de Valores de Lima (Código nemotécnico: MINSUR11) y reporta a la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV). Minsur S.A. a su vez es controlada en un 99,99%, respecto de las acciones con derecho a voto, por Breca Minería S.A.C, con RUC N 20602938876, sociedad constituida y existente de conformidad con las leyes de Perú.

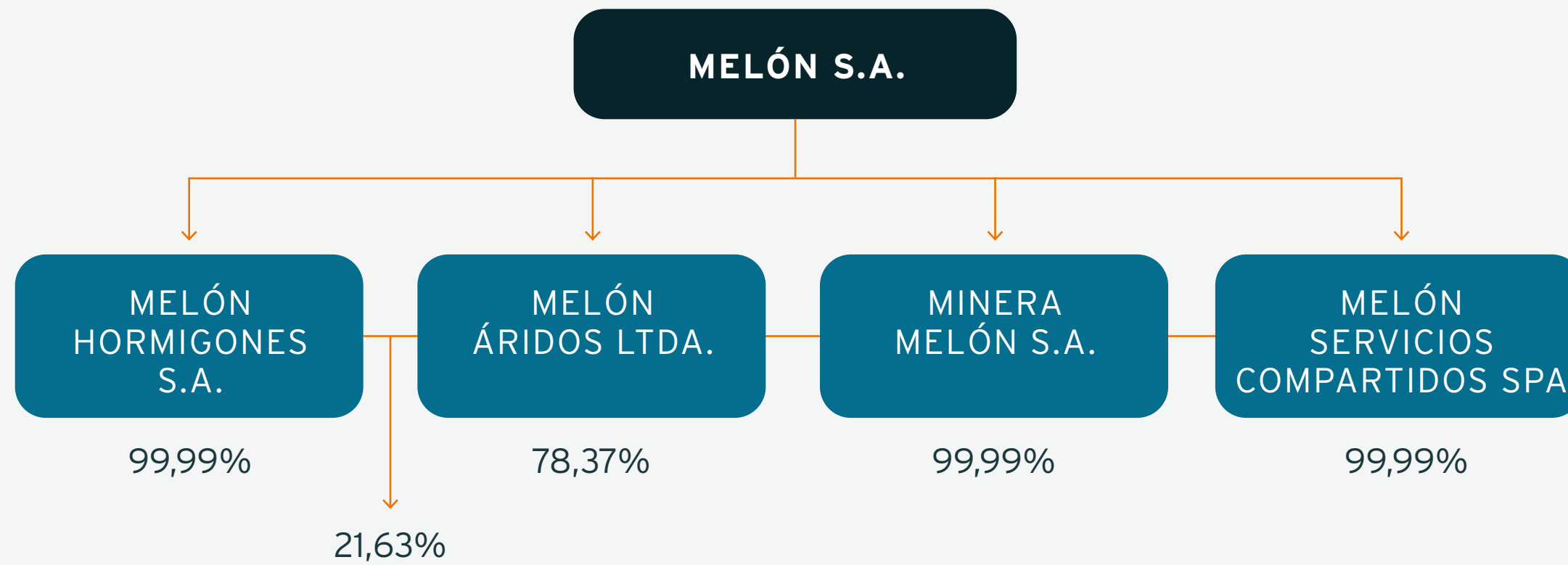
Breca Cementos S.A.C y Breca Minería S.A.C son controladas en última instancia por las siguientes personas naturales:

- (i) Fortunato Juan José Brescia Moreyra, identificado con documento nacional de identidad peruano N° 10545470;
- (ii) Mario Augusto Miguel Brescia Moreyra, identificado con documento nacional de identidad peruano N° 08230645;
- (iii) Pedro Manuel Juan Brescia Moreyra, identificado con documento nacional de identidad peruano N° 08273139;
- (iv) Alex Paul Gastón Fort Brescia, identificado con documento nacional de identidad peruano N° 08252304;
- (v) Viviane Maria Luisa Fort Brescia, identificada con documento nacional de identidad peruano N° 06501656; y
- (vi) Sylvia María Isabel Fort Brescia de Mulder, identificada con documento nacional de identidad peruano N° 08234621.



En cuanto a las subsidiarias, Melón S.A. controla en diversas proporciones, las siguientes empresas:

- Melón Hormigones S.A. (Sociedad Anónima Cerrada), en un 99,99%;
- Melón Áridos Ltda. (Sociedad de Responsabilidad Limitada) controlada por un 78,37% por Melón S.A. y por un 21,63% por Melón Hormigones S.A.;
- Minera Melón S.A. (Sociedad Anónima Cerrada) en un 99,99%;
- Melón Servicios Compartidos SpA (Sociedad por acciones) en un 99,99%.



Identificación de los 12 principales accionistas

Nombre completo	Rut	% de propiedad	Nº de acciones
Inversiones Cordillera del Sur II SpA	76.064.832-9	99,55%	278.206.359.994
Santander Corredores de Bolsa Limitada	96.683.200-2	0,08%	221.260.519
Banchile Corredores de Bolsa S.A.	96.571.220-8	0,06%	154.237.239
BCI C de B S.A.	96.519.800-8	0,03%	82.228.141
Consorcio Corredores de Bolsa S.A.	96.772.490-4	0,03%	74.379.489
Larraín Vial S.A. Corredores de Bolsa	80.537.000-9	0,02%	61.900.861
ITAU Corredores de Bolsa Limitada	96.665.450-3	0,02%	44.524.091
BICE Inversiones Corredores de Bolsa S.A.	79.532.990-0	0,01%	41.687.696
Parot Fernández Sergio Ignacio	8.525.126-0	0,01%	40.000.000
Valores Security S.A.C. de B	96.515.580-5	0,01%	17.229.665
Tanner Corredores de Bolsa S.A.	80.962.600-8	0,01%	15.306.767
Álvarez Toro Soledad	9.467.164-7	0,00%	13.746.065
Otros (1.715)		0,17%	480.927.916
Total		100,00%	279.453.788.443
Total accionistas			1.727

Las acciones de Melón son de carácter nominativo y no existen varias clases o series de acciones que otorguen diferentes derechos a sus titulares. La política de dividendos de la empresa establece la distribución de dividendos anuales, de a lo menos un **30%** de las utilidades líquidas distribuibles de cada ejercicio. Previamente se deben haber absorbido las pérdidas acumuladas. Con fecha 24 de abril de 2024, la Junta Ordinaria de Accionistas de la Sociedad acordó el pago de un dividendo definitivo por la suma de de **\$145.744.454,** equivalente al monto de \$0,0000521533290 por acción, con cargo a las utilidades del ejercicio 2023.

Unidades de negocio y marcas

Como primer anillo de la cadena de valor de Melón, Minera Melón se vincula, con actos y contratos, a la exploración, extracción, procesamiento, beneficio y comercialización de minerales y materias primas fundamentales para la elaboración del cemento.

Por su parte, Melón Áridos se concentra en la explotación, producción y comercialización de áridos y sus derivados. En esta línea de negocio, destaca la planta de San Bernardo (Región Metropolitana), la más grande del país y de un alto estándar, que asegura reservas importantes de materiales para la construcción de grandes obras. Cabe señalar que alrededor del 70% de la producción de Melón Áridos es utilizada en Melón Hormigones.

Melón Hormigones es la línea de negocio que se dedica a la producción y comercialización de hormigones premezclados y otros productos asociados; además, esta unidad de negocio se destaca por la ejecución de los llamados “Proyectos Especiales”, adaptados a las necesidades específicas de clientes de gran envergadura.

Melón Cementos se enfoca en la producción y comercialización de cemento, impactando muy positivamente en el desarrollo de la infraestructura nacional, desde las grandes obras hasta los negocios de micro, pequeñas y medianas empresas en el país. Alrededor del 50% del cemento de Melón termina en la línea productiva de Melón Hormigones.

Finalmente, Melón Servicios Compartidos ofrece servicios en recursos humanos, cobranzas, abastecimiento, informática, comercio exterior, contabilidad y tesorería, legal, cumplimiento, estrategia y control de gestión. Actuando como un enlace vital entre las diversas unidades de negocio, contribuye a la generación de valor y asegura la calidad de nuestros servicios.

	2022	2023	2024
Producción total de Cemento (ton)	1.129.687	1.045.585	999.161
Producción total de Hormigón (m³)	1.931.300	1.763.800	1.759.349
Hormigón Urbano	1.747.600	1.672.600	1.690.076
Hormigón Proyectos Especiales	183.700	91.200	69.273
Producción de Áridos (m³)	1.702.873	1.436.743	1.495.030
Arena	764.816	648.458	698.033
Estabilizado	195.446	161.194	154.306
Grava	271.555	239.574	246.329
Gravilla	471.056	387.517	396.362
Producción de Canteras (ton)	794.933	818.687	706.185
Cantera La Niña (conchuela)	450.400	586.309	542.068
Cantera Ñilhue (caliza)	109.500	58.691	30.972
Cantera Las Casas (puzolana)	235.033	173.687	128.045
Cantera PAR (puzolana)	0	0	5.118

Marcas

Melón Cementos

- Melón Extra
- Melón Especial
- Melón Súper
- Melón Magallánico

Melón Hormigones

Vivienda, Edificación y Productividad

- Razón Agua Cemento
- Tiempo De Espera
- Hormigón Tiempo Viaje
- Estuco Mix
- Losamix
- Hormigón 13 mm.
- Hormigón Liviano
- Fluido
- Pegamix
- H. Alta Durabilidad
- Desmolde Temprano
- Wallmix
- Fluimix
- Fluidia
- Infomix
- Freezermix

Pisos, Pavimentos y OCCC

- Bases Tratadas
- Leed
- H.R.C.
- R.D.C.
- Hormigón Resistencia Temprana
- Hormigón Expansor
- Hormigón Alta Resistencia
- Hormigón Terminación Helicóptero
- Fast Track
- Hormigón Drencret
- Shotcrete
- Hormigón Poroso
- Durenza
- Hormigón Seco
- Hormigón Fibra
- Viamix
- Pisomix
- Melón 3d
- Powermix
- Coppermix
- Rodimix
- Super Fast Track
- Linnermix
- Continua

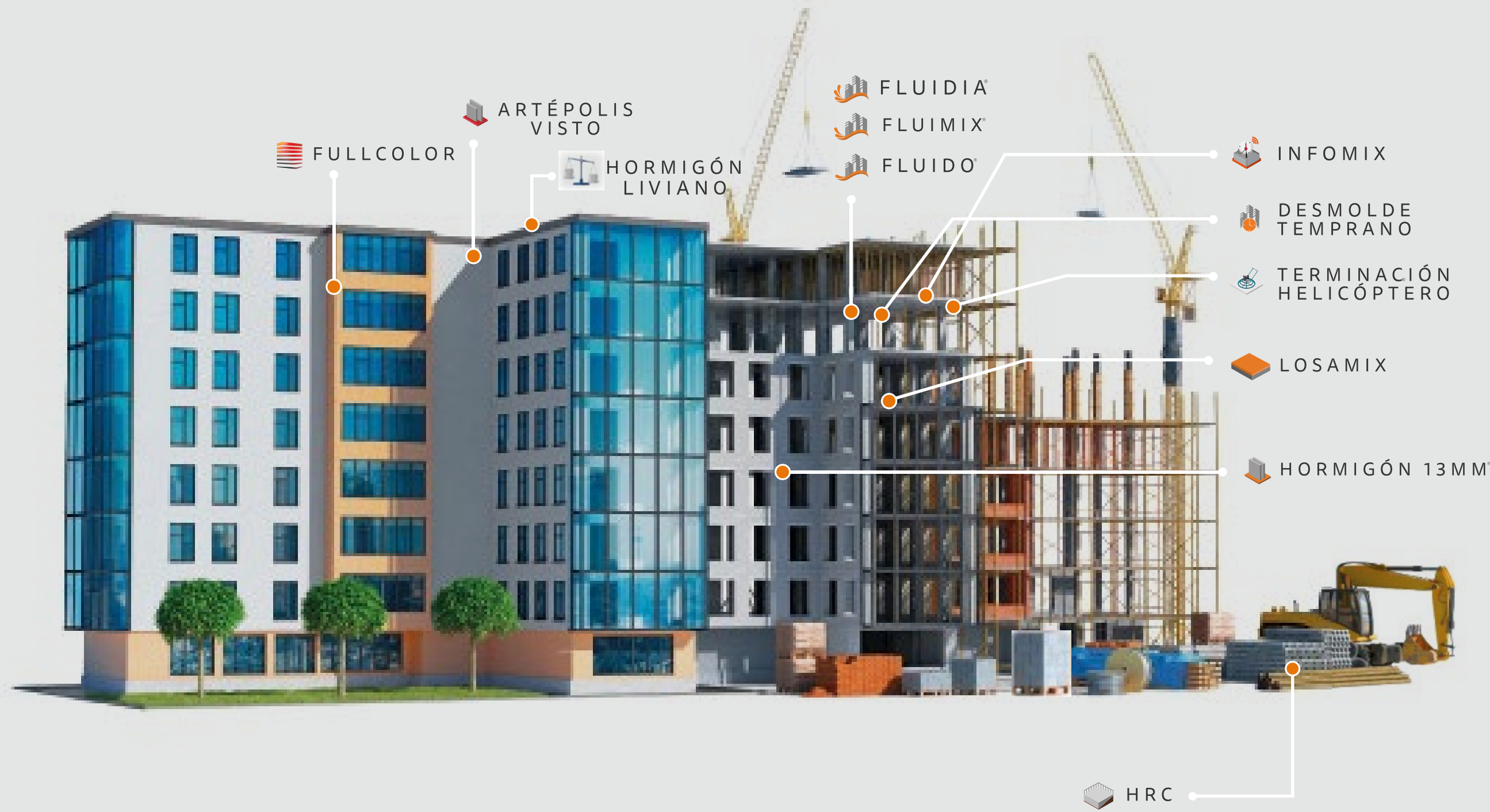
Arquitectónicos

- Hormigón Térmico
- Piedra Vista
- Decomix
- Hormigón Visto
- Hormigón Canto Rodado
- LowCO2Mix
- H. Color
- Fullcolor
- Termomuro
- Mix3d

Melón Áridos

- Arena 10 mm semi industrial
- Gravilla 20 mm semi industrial
- Grava 40 mm semi industrial
- Estabilizado

Soluciones para edificación



Complementos

INFOMIX

FULLCOLOR

INFOMIX

RESISTENCIA TEMPRANA

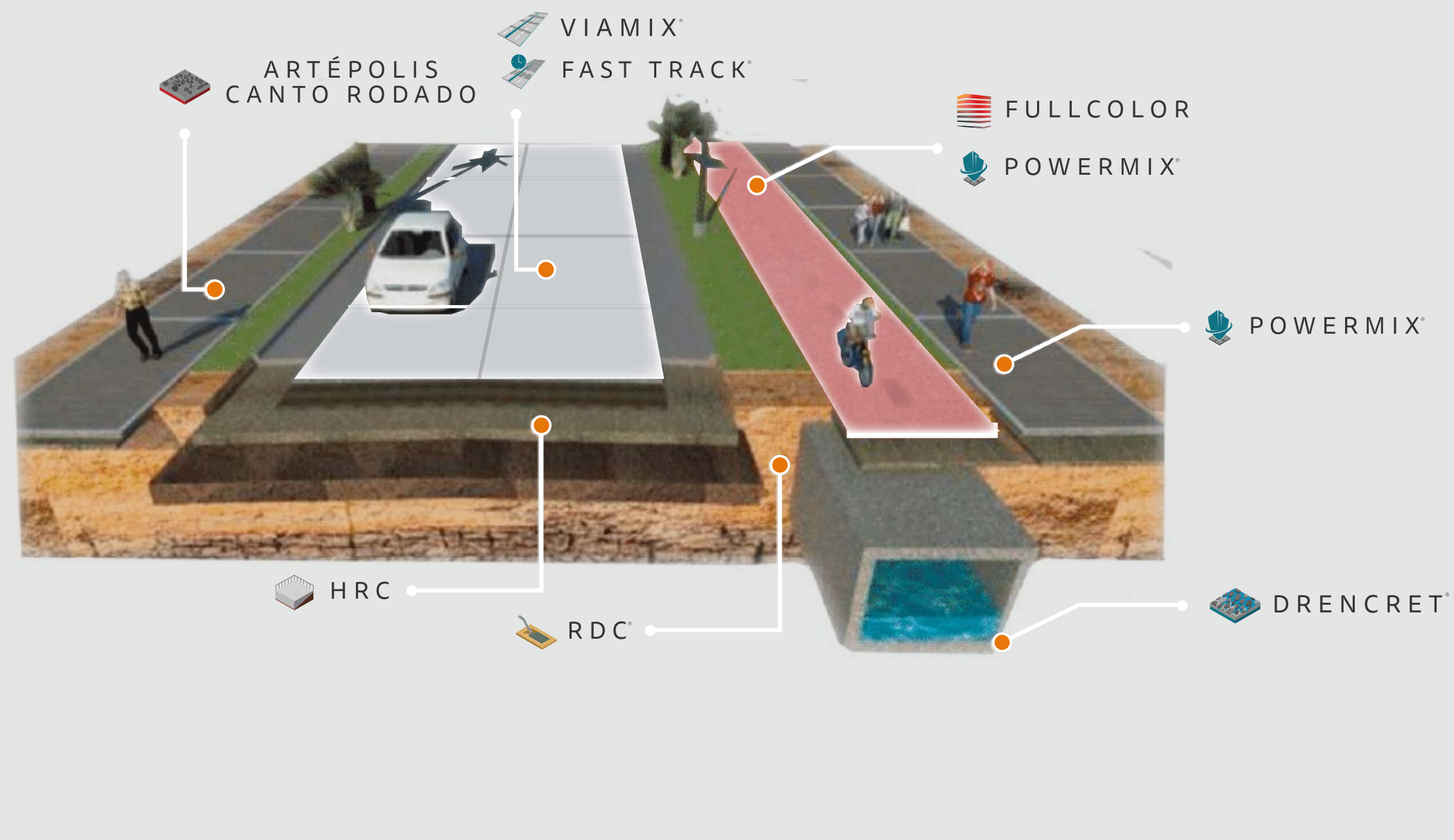
DESMOLDE TEMPRANO

Cuadro de Usos

Soluciones de producto

	MUROS	LOSAS	SOBRELOSAS	ESTANQUES	PISCINAS	ACCESO EDIFICIOS	SUBTERRÁNEOS	PILASD E SOCALZADO	FUNDACIONES	MEJORAMIENTO DE SUELOS	RELLENOS
ARTÉPOLIS VISTO	■										
ARTÉPOLIS CANTO RODADO					■	■					
FLUIDIA	■	■									
FLUIMIX	■	■									■
FLUIDO	■	■		■			■	■			
HORMIGÓN 13MM	■	■									
HRC										■	
LOSAMIX			■								
DESMOLDE TEMPRANO	■						■				
RDC											■
RESISTENCIA TEMPRANA		■		■		■	■	■	■		
TERMINACIÓN HELICÓPTERO		■									
INFOMIX	■	■				■					
VIAMIX						■					
DURAMAX				■	■		■		■		
FAST TRACK						■					

Soluciones para pavimentos



Complementos

INFOMIX

RESISTENCIA TEMPRANA

ALTA RESISTENCIA

HORMIGÓN CON FIBRA

COPPERMIX

Cuadro de Usos

Soluciones de producto

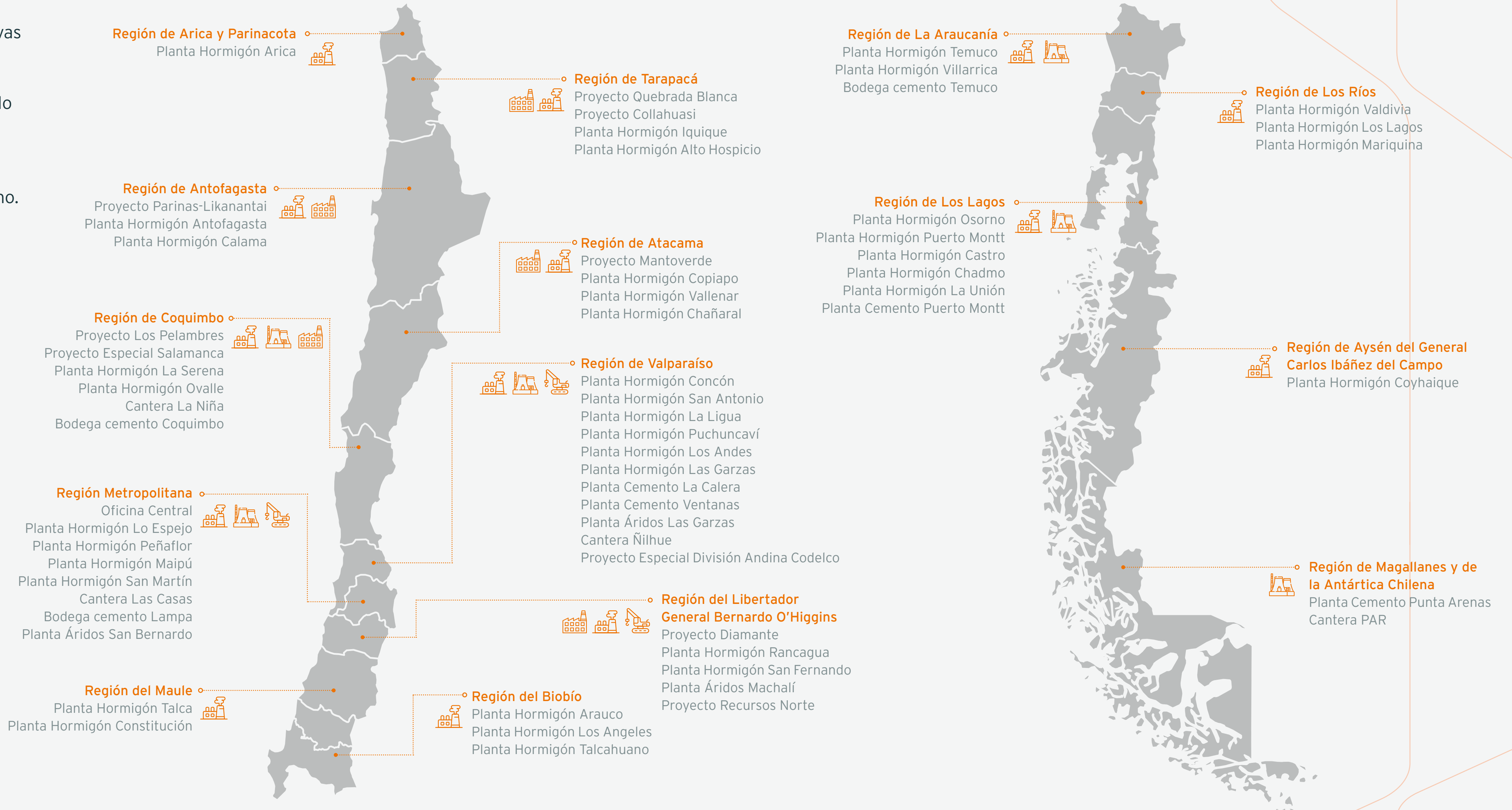
	DREN LONGITUDINAL	RELLENOS	PAVIMENTOS	ACERAS	CICLOVÍAS	PISOS INDUSTRIALES	RADIERES	RECUPERADOR DE COTAS	PISOS AGROINDUSTRIALES
ALTA RESISTENCIA						■			
FULLCOLOR			■	■	■	■	■		
ARTÉPOLIS CANTO RODADO					■				
CONTINUA						■			
DRENCRET	■								
FAST TRACK			■						
FLUIDIA RELLENOS		■							
HCR								■	
MELÓN 3D							■		
POWERMIX				■	■				
RDC		■							
RESISTENCIA TEMPRANA			■						
VIAMIX			■						
DURENZA						■			■
PISOMIX						■			
COPPERMIX						■			
TERMINACIÓN HELICÓPTERO						■			

Presencia en el país

Además de las oficinas corporativas ubicadas en su casa matriz en Santiago de Chile, Melón cuenta con las siguientes operaciones a lo largo y ancho del país:

- 4 Plantas de Cementos.
- 38 Plantas de Hormigón Urbano.
- 8 proyectos especiales.
- 3 Plantas de Áridos.
- 4 Canteras Mineras.
- 3 Bodegas de cemento.

- Planta Cemento**
- Proyecto**
- Planta Hormigón**
- Cantera**



Hitos 2024



Se realizó el 1er Encuentro de Sostenibilidad de Melón, donde se reconoció a los Embajadores de la Sostenibilidad 2024 y, por primera vez, a los Proveedores Sostenibles.



Melón Cementos recibió su certificación con el Sello Pro de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), superando al promedio de la industria.



Se realizó el lanzamiento del primer camión mixer 100% eléctrico (200 kilómetros de autonomía con la carga completa), durante la Feria Internacional de la Construcción Edifica 2024.



Melón fue distinguida en los Reconocimiento Conecta 2024, organizados por Pacto Global Chile, como la segunda iniciativa mejor evaluada en la categoría Personas.



Se lanzó la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.



Se lanzó el Programa de Desarrollo de Proveedores.



Melón obtuvo el sello de cuantificación del Programa HuellaChile del Ministerio del Medio Ambiente.



La Escuela de Música Cemento Melón celebró 20 años impulsando la transformación cultural y social en La Calera.



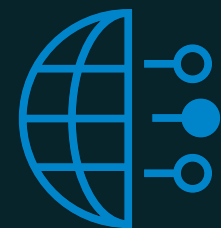
Más de 21.000 m³ de hormigón adjudicados para las nuevas obras del Metro en Santiago de Chile.



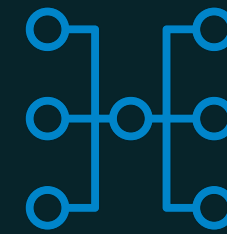
Puerto Ventanas y Melón han acordado la renovación de su vínculo contractual que nace el año 1995, continuando con ello el proceso de descarga y transferencia de materias primas de Melón, particularmente el Clinker.



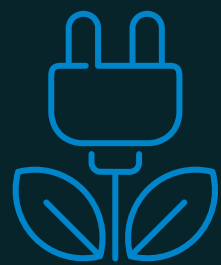
Inauguración de Casa 34, inmueble abierto a la comunidad de La Calera para el desarrollo de actividades de encuentro y colaboración.



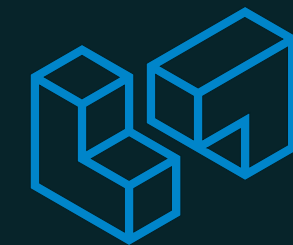
Por primera vez, Melón participa en EXPONOR, la reconocida exhibición internacional de Tecnologías e Innovaciones para la Industria Minera y Energética.



En su sesión del 16 de diciembre de 2024, el Directorio acordó, por unanimidad, la reestructuración del grupo que considera a la Sociedad, a Melón Hormigones S.A., a Melón Áridos Limitada, a Minera Melón S.A. y a Melón Servicios Compartidos S.A. (la "Reestructuración").



Con más del 80% de su flota de camiones certificados bajo el programa Giro Limpio, Melón sigue demostrando un firme compromiso con la sostenibilidad en su logística de transporte.



Como parte del Programa Construye Zero de CORFO, Melón presenta los avances en Hormigón 3D y Eco Hormigón, soluciones que son parte del proyecto Tecnologías de Adaptación ante el Cambio Climático (TACC 10).

Melón en una mirada

(GRI 301-1)

Insumos para la producción (toneladas)

1.962.715

Áridos

Material extraído conocido como "integral extraído" + Hormigón no colocado proveniente de Melón Hormigones para el reciclaje de áridos.

1.412.694

Cementos

Se contabiliza Clinker importado, Puzolana, Yeso, Ceniza (MPA), Calizas, Correctores. No se incluye el Clinker propio para evitar doble contabilidad.

1.834.829

Minería

Mineral extraído en la cantera + material estéril

3.854.679

Hormigones

Se contabilizan Aditivos, Áridos y Cementos.

Total

9.064.917

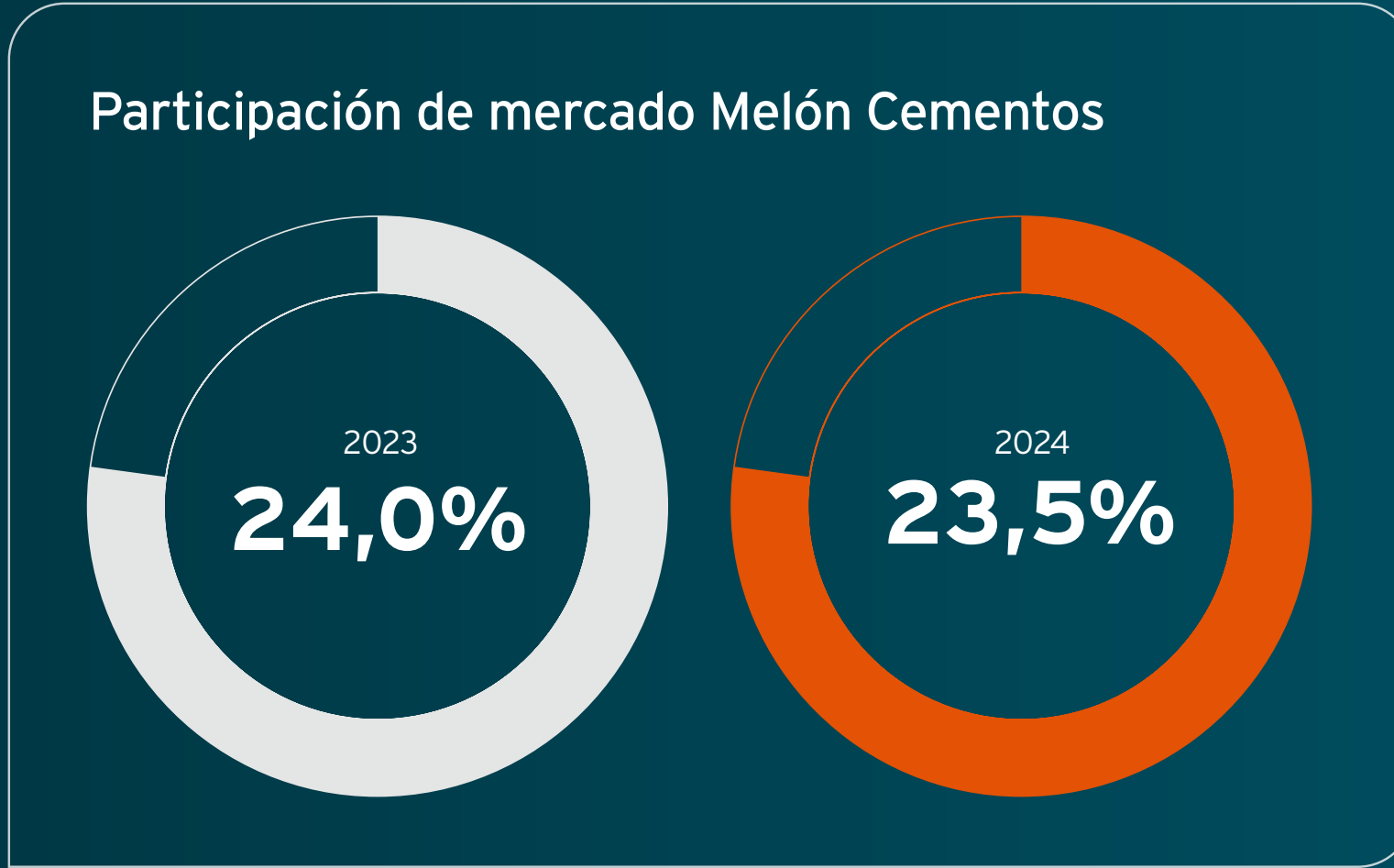
Melón en una mirada

(GRI 301-1)

Porcentaje de proveedores



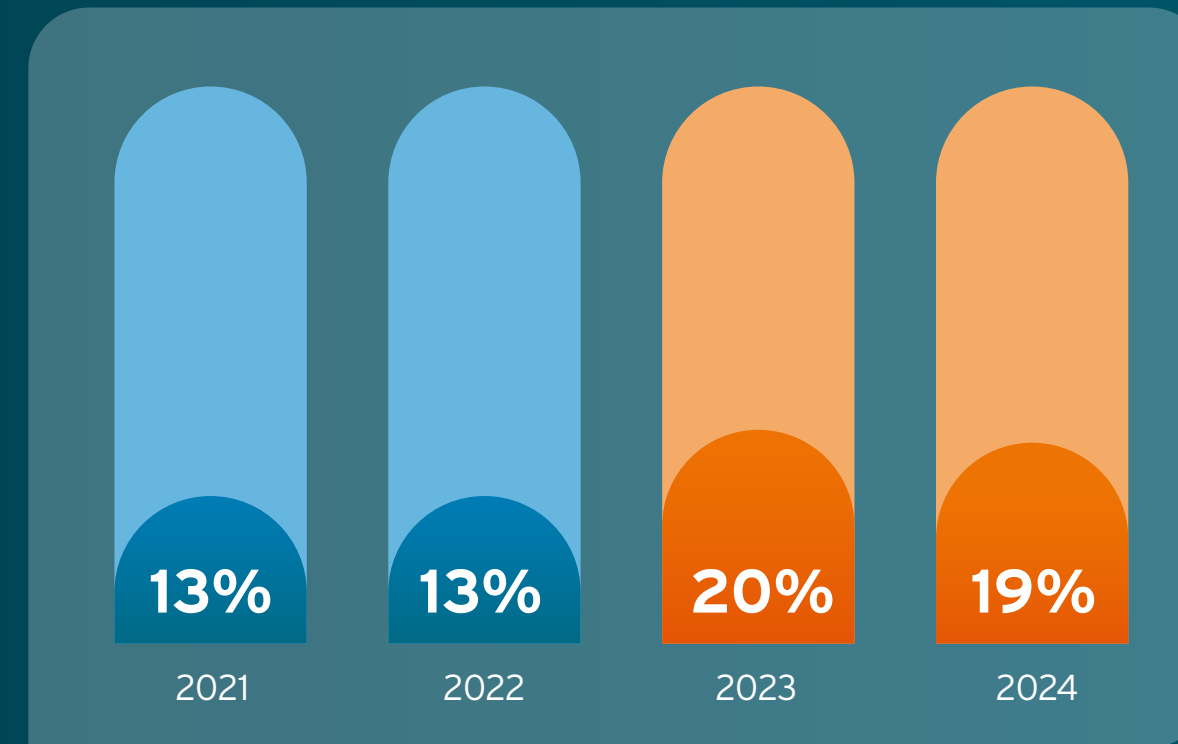
Participación de mercado Melón Cementos



Número de proveedores por línea de negocio



Coprosesamiento (% de tasa de reemplazo)



Melón en una mirada

(GRI 301-1)

Levantamiento de oportunidades en innovación (2024)

250

Ideas y soluciones innovadoras generadas

7

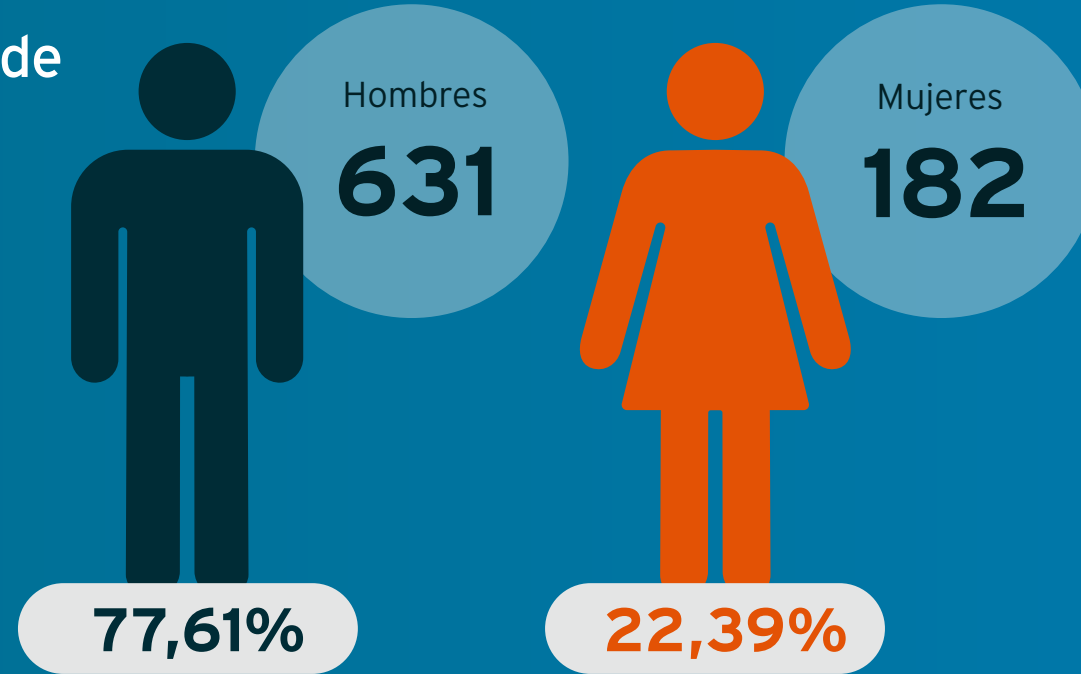
Proyectos en desarrollo

2

Proyectos implementados exitosamente

Dotación total de colaboradores

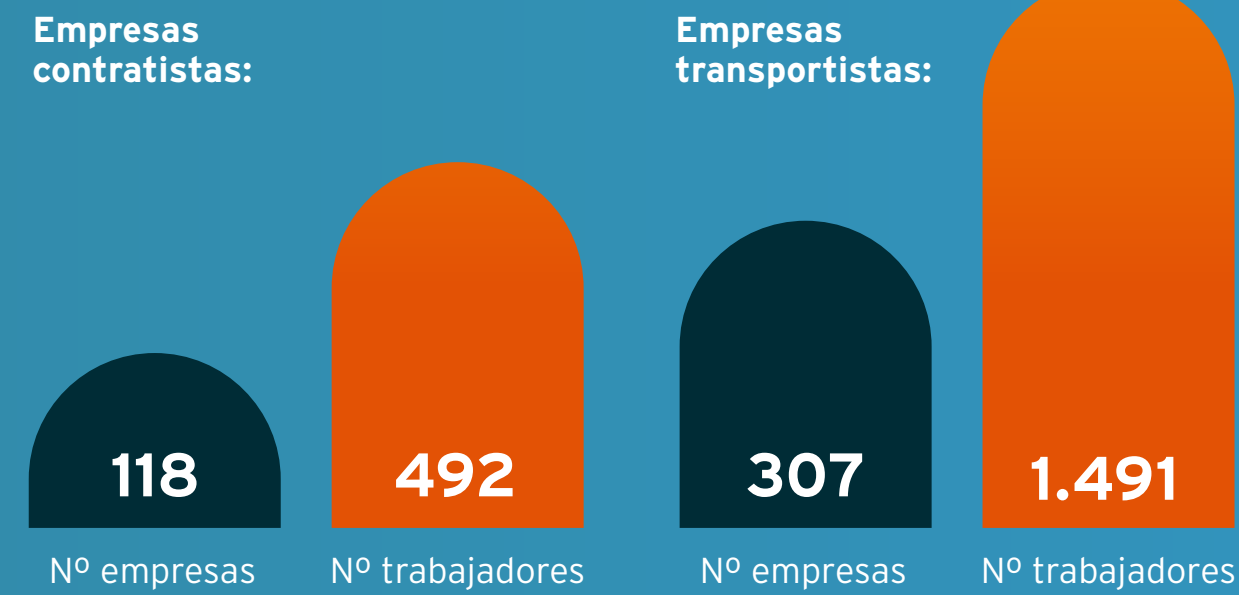
813



Contratistas y transportistas

425
Empresas

1.983
Trabajadores



Premios, reconocimientos y certificaciones 2024

GC Powerlist

Nuestra Gerente de Asuntos Corporativos y Compliance, Carolina Orrego, ha sido distinguida por la GC Powerlist por tercer año consecutivo, destacando su papel esencial en Melón y en la región. La GC Powerlist, de Legal500, es un prestigioso reconocimiento internacional que distingue a los abogados internos más influyentes y destacados en sus áreas de especialización.



Giro Limpio

Melón, la primera cementera en unirse a Giro Limpio y socia fundadora del Programa, recibió la certificación Giro Limpio 2024 como empresa generadora de carga por 5to año consecutivo.



Reconocimientos Conecta

Melón fue distinguida en los Reconocimientos Conecta 2024, organizados por Pacto Global Chile, como la segunda iniciativa mejor evaluada en la categoría Personas. Este logro, se destaca entre 166 iniciativas presentadas por 61 empresas socias, gracias al impacto de la Escuela de Música Cemento Melón, que en 2024 cumplió 20 años de trayectoria transformando vidas en la comunidad de La Calera.



Sello Pro

Melón Cementos recibió su recertificación con el Sello Pro de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), con una calificación general de 3,9 sobre 5, superando al promedio de la industria de 3,8. La recertificación consiste en la evaluación de siete pilares del proceso; Gobernanza, Colaboradores, Seguridad y Salud Laboral, Cadena de Valor, Comunidad, Medio Ambiente e Innovación y destacó con la puntuación máxima de 5 estrellas en la valoración de nuestra “Estrategia de Sostenibilidad”, “Herramientas de Difusión y Comunicación”, “Gestión de Residuos”, “Gestión de la Comunicación con la Comunidad” y “Conozco a mis Trabajadores”.



Sello Cuantificación Huella Chile

En 2024, además, se obtuvo el sello de cuantificación del Programa HuellaChile del Ministerio del Medio Ambiente, con la participación de 22 plantas de diferentes unidades de negocio que obtuvieron su cuantificación de gases de efecto invernadero del año 2023.



Ecovadis

EcoVadis es una plataforma de calificación global que evalúa el desempeño en sostenibilidad de empresas en diversas industrias. Su enfoque se basa en cuatro áreas clave: medio ambiente, derechos laborales y humanos, ética y compras sostenibles. A través de un análisis detallado, EcoVadis otorga a las empresas una calificación basada en estándares internacionales, permitiéndoles mejorar sus prácticas y fortalecer su impacto positivo en la sociedad y el entorno.

Ser parte de EcoVadis ofrece múltiples beneficios. En primer lugar, permite a las empresas medir su desempeño en sostenibilidad de manera objetiva y comparativa. Además, fomenta la transparencia y la mejora continua, brindando a los clientes y socios comerciales confianza en su compromiso con la responsabilidad ambiental y social. Asimismo, formar parte de esta plataforma facilita la integración en cadenas de suministro sostenibles, lo que es cada vez más valorado en los mercados globales.

Melón ha sido reconocida con la categoría Bronce Top 35% en EcoVadis, lo que significa que se encuentra dentro del 35% de las empresas mejor evaluadas en sostenibilidad a nivel mundial. Esta distinción refleja el compromiso constante de Melón con la mejora de sus procesos y su responsabilidad ambiental, social y ética. A través de esta iniciativa, la empresa reafirma su responsabilidad con el medio ambiente y con sus clientes, asegurando prácticas alineadas con estándares internacionales de sostenibilidad. Este compromiso no solo garantiza productos y servicios responsables, sino que también fortalece la confianza de sus clientes y socios estratégicos en su gestión empresarial.



02

Gobernanza y gestión ética

A través de su **Política de Sostenibilidad**, Melón refuerza su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La **Estrategia de Sostenibilidad** se conforma de 3 pilares, 10 dimensiones y 22 ejes de trabajo.

Primera empresa cementera en adherir formalmente a **Pacto Global Chile**.

95% de los colaboradores formados en ética y prevención de delitos.

1.060 horas de capacitación en ética y prevención de delitos.

El **Canal de Integridad** es nuestra herramienta, de uso confidencial, para canalizar inquietudes y denuncias.

Estrategia de Sostenibilidad

(CMF 3.1 ii; GRI 2-23)

Desde la formalización de su Política de Sostenibilidad, aprobada en 2022 por el Comité Ejecutivo, Melón ha reforzado su compromiso con la gestión sostenible en todas sus unidades de negocio. Su Estrategia de Sostenibilidad, vigente desde el año 2021, se sustenta en tres pilares clave: Liderazgo Ético, Cadena de Valor Sostenible y Compromiso Ambiental. Estos pilares están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y las tendencias de la industria, tales como la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) y la Asociación Global de Cemento y Concreto (GCCA), lo que permite abordar los temas más relevantes para la compañía y sus grupos de interés.

Para implementar esta estrategia, la Política y la Estrategia de Sostenibilidad son comunicadas a toda la organización a través del correo corporativo, mediante talleres y reuniones, los cuales permitieron su difusión transversal y asegurando que todos los colaboradores estén informados de los lineamientos estratégicos.

Además, Melón ha establecido una gobernanza robusta en materia de sostenibilidad. Esta estructura incluye al Directorio, que recibe reportes trimestrales; el Comité de Sostenibilidad, conformado por el Comité Ejecutivo y el Gerente de Sostenibilidad e Innovación, que sesiona trimestralmente para definir decisiones estratégicas; y Mesas de Trabajo, que operan mensualmente con representantes de todas las unidades de negocio y áreas clave. Estas mesas abordan seis dimensiones: Liderazgo Ético, Clientes, Colaboradores, Comunidades, Proveedores y Compromiso Ambiental. Cada instancia cuenta con responsabilidades claramente definidas en el Modelo de Gobernanza de Melón, asegurando la ejecución efectiva de la estrategia.

Estrategia de Sostenibilidad

PILAR Y OBJETIVO	DIMENSIÓN	EJE DE TRABAJO	ODS ASOCIADO A LA DIMENSIÓN	CUMPLIMIENTO PILAR 2024
<p>Crear soluciones innovadoras que contribuyen al crecimiento sostenible de nuestro negocio, de la industria y del país, promoviendo la colaboración a lo largo de nuestra cadena de valor</p>	Clientes	<ul style="list-style-type: none"> Productos y servicios para una construcción sostenible Investigación y desarrollo para la carbono neutralidad Satisfacción de clientes 		100%
	Comunidad	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de las comunidades y promoción del desarrollo local 		70%
	Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad y salud ocupacional Clima laboral Diversidad, equidad e inclusión Programa de bienestar colaboradores 		83%
	Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> Sostenibilidad de proveedores y contratistas Optimización del proceso de pago y pronto pago para proveedores MiPymes locales y comunitarios Evaluación para proveedores 		73%

PILAR Y OBJETIVO	DIMENSIÓN	EJE DE TRABAJO	ODS ASOCIADO A LA DIMENSIÓN	CUMPLIMIENTO PILAR 2024
<p>Ser un referente de transparencia e integridad, a partir del compromiso con la ética y la probidad, viviendo los valores corporativos con todos los grupos de interés</p>	Gobernanza y Reportabilidad	<ul style="list-style-type: none"> Gobierno Corporativo: definición de equipo y responsabilidades de la Estrategia de Sostenibilidad y su reportabilidad al Comité Ejecutivo. 		100%
	Integridad y Cumplimiento Infocontrol	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de actividades para empoderar en el uso del Código de Ética y MPD. Monitoreo y gestión del canal de consultas y denuncias. 		100%
	Gestión Reputacional	<ul style="list-style-type: none"> Reconocimiento y certificación como empresa sostenible por una entidad afín a la industria. 		100%

PILAR Y OBJETIVO	DIMENSIÓN	EJE DE TRABAJO	ODS ASOCIADO A LA DIMENSIÓN	CUMPLIMIENTO PILAR 2024
<p>Avanzar hacia la carbono neutralidad y el uso eficiente de los recursos naturales, a través de la incorporación de nuevas tecnologías y el desarrollo de la economía circular</p>	Carnono Neutralidad	<ul style="list-style-type: none"> Descarbonización y eficiencia en la producción Reemplazo de la matriz energética Diseño y ciclo de vida de productos 		55%
	Economía Circular	<ul style="list-style-type: none"> MPA Cementos MPA Hormigones Cero Residuos a eliminación Reciclaje de escombros para la producción de áridos 		69%
	Gestión de Aspectos Ambientales	<ul style="list-style-type: none"> Emisiones Fugitivas Uso Eficiente del agua en la producción de áridos y hormigón 		41%



Pacto Global Chile

(CMF 2.1, 3.5)

En el año 2023, Melón se convirtió formalmente en la primera empresa cementera en adherir formalmente a Pacto Global Chile, como parte del Pacto Global de las Naciones Unidas, iniciativa especial del Secretario General de las Naciones Unidas que llama a las empresas a alinearse con los Diez Principios sobre Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Durante 2024, Melón avanzó en la implementación de esta iniciativa a través de acciones concretas que reflejan su compromiso con el desarrollo sostenible. Como parte de este esfuerzo, la compañía publicó 15 iniciativas en la plataforma Conecta, contribuyendo a la difusión de buenas prácticas y fortaleciendo su rol en la industria. Asimismo, por segundo año consecutivo, completó la Comunicación de Progreso (CoP), reafirmando su compromiso de seguir avanzando en la integración de criterios ESG en su estrategia y gestión empresarial.

De esta forma, a pesar de no adherir formalmente a códigos nacionales o internacionales de Buen Gobierno Corporativo, la gobernanza de la empresa se enmarca en los principios fundamentales de la Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible, así como a todas las normativas nacionales relacionadas a los diferentes ámbitos de negocio y relaciones con los grupos de interés.

Directorio

(CMF 3.2 xiii, 3.3; GRI 2-12, 2-14)

El principal órgano de gobierno de Melón es el Directorio, el cual tiene la responsabilidad de establecer los lineamientos generales de la organización, garantizar su cumplimiento y responder a los accionistas. La renovación de sus integrantes se realiza cada tres años, con la posibilidad de reelección inmediata.

La principal función del Directorio es monitorear y procurar que la compañía cumpla con sus políticas y procesos, de manera de asegurar un adecuado desempeño tanto en relación a la rentabilidad, como en cuanto al cumplimiento de toda la normativa socio-ambiental y demás regulaciones, asegurando un óptimo clima organizacional. Todo esto lo desarrolla principalmente en sus sesiones mensuales, a través del Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento, con el apoyo del Comité de Sostenibilidad y demás comités técnicos. Melón no cuenta con un Comité de directores, no siendo obligatorio según lo establecido en la Ley de Sociedades Anónimas. No obstante, dispone de un Comité Ejecutivo que desempeña un rol fundamental para la compañía.

Con relación al Reporte Integrado y los temas incluidos en este, sus textos son revisados en primera instancia por los equipos técnicos, luego por el Comité Ejecutivo y el Gerente General. En segunda instancia, la información es presentada al Directorio destacando los resultados del análisis, asegurando que se reflejen los temas estratégicos más relevantes y que estos se encuentren alineados a los objetivos de la organización.



Miembros del Directorio

(CMF 3.1 i, 3.2 i, 3.2 v, 3.2 ix, 3.2 xi, 3.2 xiii, f, 3.7 iii, iv; GRI 2-9, 2-10, 2-15, 2-16, 2-11, 2-17, 2-18)

Actualmente, el Directorio se encuentra conformado por 9 directores titulares, ninguno ejecutivo de la Compañía, todos hombres¹, seis son de nacionalidad peruana y tres de nacionalidad chilena. El Directorio no cuenta con miembros suplentes.



Presidente

Alex Fort Brescia

Título profesional: Master in Business Administration from Columbia University.
Fecha de elección: 24 de abril de 2024.
Antigüedad: 13 años de antigüedad.



Vicepresidente

Mario Brescia Moreyra

Título profesional: Bachiller en Administración de Empresas, Universidad Ricardo Palma.
Fecha de elección: 24 de abril de 2024.
Antigüedad: 13 años de antigüedad.



Director

Fortunato Brescia Moreyra

Título profesional: Ingeniero de minas, Bachiller en Ingeniería de Minas, Colorado School of Mines.
Fecha de elección: 24 de abril de 2024.
Antigüedad: 13 años de antigüedad.



Director

Jorge Carey Tagle

Título profesional: Abogado, Pontificia Universidad Católica de Chile. Master en Derecho Comparado, New York University School of Law.
Fecha de elección: 24 de abril de 2024.
Antigüedad: 13 años de antigüedad.



Director

Bernardo Fort Brescia

Título profesional: Arquitecto, Máster en Arquitectura, Universidad de Harvard. Bachiller en Arquitectura y Planeamiento Urbano, Universidad de Princeton.
Fecha de elección: 24 de abril de 2024.
Antigüedad: 13 años de antigüedad.



Director

Pedro Brescia Moreyra

Título profesional: Bachiller en Economía con especialización en Administración de Empresas, Boston University (EEUU).
Fecha de elección: 24 de abril de 2024.
Antigüedad: 13 años de antigüedad.



Director

Jaime Araoz Medanic*

Título profesional: Licenciado en Administración de Empresas, Universidad de Lima. Máster en Administración de Empresas Kellogg Graduate School of Management.
Fecha de elección: 24 de abril de 2023.
Antigüedad: 13 años de antigüedad.



Director

Patricio de Solminiácz

Título profesional: Ingeniero Civil de Industrias, Pontificia Universidad Católica de Chile. MBA, Universidad de Chicago.
Fecha de elección: 24 de abril de 2024.
Antigüedad: 13 años de antigüedad.



Director

Juan Claro González

Título profesional: Empresario.
Fecha de elección: 24 de abril de 2024.
Antigüedad: 13 años de antigüedad.



Director

Pedro Malo Rob

Título profesional: Economista de la Universidad de Cuenca, Ecuador. Magíster en Finanzas, Universidad Brandeis, Estados Unidos.
Fecha de elección: 24 de abril de 2024.
Antigüedad: 0 años de antigüedad.

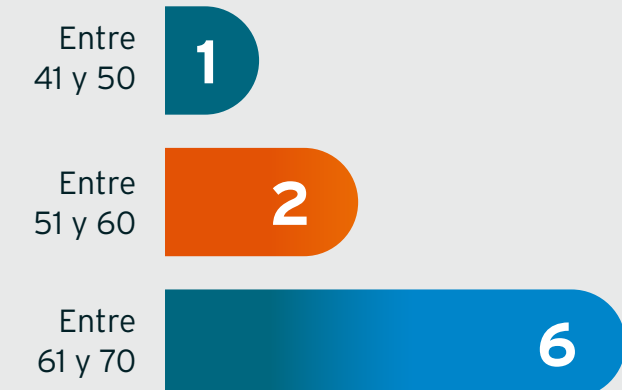
¹En este sentido, no existe brecha salarial de género en el Directorio.

Nota: *Ha terminado su rol en el directorio el 4 de abril de 2024, siendo reemplazado por el director Pedro Malo Rob en el mismo mes.

Con relación a la edad, la mayoría de los directores tiene entre 61 y 70 años, mientras que, en relación con la antigüedad, 8 directores llevan más de 12 años en el cargo.

Ninguno de los directores se encuentra en situación de discapacidad.

Nº de directores por edad



Nº de directores por antigüedad



Los miembros del Directorio son designados en función de su trayectoria profesional, experiencia y formación académica. Este procedimiento, alineado con la Ley de Sociedades Anónimas y la supervisión de la Comisión para el Mercado Financiero, implica la presentación de un listado de candidatos que se somete a la decisión de la Junta de Accionistas.

Las Juntas de Accionistas se realizan de manera remota, para lo cual, se cuenta con una plataforma que es contratada a través del DCV (Depósito Central de Valores), la cual permite a los accionistas asistir a la junta y ejercer su derecho a voto por medios remotos.

Los miembros del Directorio son informados de manera permanente acerca de la Estrategia de Sostenibilidad y los diferentes planes de acción que ésta comprende. Asimismo, los directores tienen una trayectoria profesional y preparación que les permite estar al tanto de las principales temáticas en sostenibilidad, las que se abordan de manera permanente en las sesiones de directorio y en otras reuniones en las cuales participan².

Aunque Melón no cuenta con procedimientos formales para evaluar al Directorio, se monitorea su desempeño mediante procesos de formación basados en el Manual de Gobierno Corporativo. Este manual incluye un análisis continuo de las prácticas del Directorio en áreas ambientales, sociales y gobernanza (ASG), llevadas a cabo anualmente a través de autoevaluación o con la ayuda de un

tercero. Además, los temas de desarrollo sostenible son revisados trimestralmente en el Comité de Sostenibilidad en el cual participan los miembros del Comité Ejecutivo.

En línea con una gestión basada en la ética y la transparencia, los directores seleccionados presentan cada año una declaración de conflictos de interés. En este documento, detallan cualquier vínculo con empresas que formen parte de los principales proveedores, clientes, competidores o la sociedad controladora, como también eventuales vínculos con personas expuestas políticamente (PEP). Breca, matriz de Melón, se encarga de solicitar, revisar y administrar estas declaraciones.

Cabe destacar, que actualmente no existe un plan de continuidad operacional establecido. Sin embargo, ante situaciones de crisis o contingencia se establece un Comité de Crisis integrado por miembros del Comité Ejecutivo, Gerente General y gerente de la unidad de negocios involucrados, los que luego de evaluar la situación o contingencia, determinan los cursos de acción y medidas tendientes a mitigar los efectos de la crisis y asegurar la continuidad operacional.

² Melón no cuenta con procedimiento o mecanismo de inducción para nuevos integrantes.

Interacción con Asesores y Auditores Externos

(CMF 3.2 iii, 3.2 vi)

El Directorio no cuenta con una política formal para la contratación de asesores especialistas en materias contables, tributarias, financieras, legales u otras. En caso de requerir dichos especialistas, se evalúa a los candidatos en función de su calificación técnica, experiencia en las materias a ser consultadas, su prestigio y reputación. Para estos efectos, se dispone de una partida presupuestaria administrada a discreción del Directorio. No existe la posibilidad de veto por parte de uno o más directores respecto de estas decisiones. Durante el 2024, no hubo asesorías contratadas por parte del Directorio.

El Directorio se reúne al menos una vez al año con los auditores externos para analizar en detalle los contenidos de la carta de control interno. Además, los auditores externos se reúnen al menos dos veces al año con los dos directores que integran el Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento, con el fin de revisar en profundidad las materias mencionadas. Este Comité tiene la responsabilidad de mantener informados a todos los directores en caso de que se detecten eventuales diferencias a través de la auditoría u otros mecanismos de control.

Comunicaciones al Directorio

(CMF 3.2 iii, 3.2 vii, 3.2 viii, 3.2 x, 3.2 xii; GRI 2-16)

El Directorio de Melón desempeña un rol fundamental en el fortalecimiento del gobierno corporativo, celebrando reuniones mensuales que incluyen capacitaciones y asesoramiento en políticas y procedimientos clave para garantizar una gestión eficiente y transparente.

Las sesiones del Directorio son calendarizadas al inicio del año, con un mínimo de 12 reuniones ordinarias anuales, y comunicadas a los directores y principales ejecutivos durante la primera quincena de enero. Estas reuniones tienen una duración mínima promedio de dos horas, ya sea de manera presencial o remota, y los antecedentes necesarios para su adecuada realización son remitidos a los directores con, al menos, una semana de anticipación.

Los temas críticos son comunicados de manera directa al Presidente y al Directorio por parte del Gerente General, asegurando un flujo de información claro y oportuno para la toma de decisiones estratégicas. Para facilitar el acceso a la documentación de las reuniones, Melón utiliza la plataforma Diligence, que permite a los directores disponer de todas las presentaciones realizadas en las sesiones, los antecedentes correspondientes y las actas detalladas dentro de un plazo de 30 días posteriores a cada reunión. Este enfoque refuerza la transparencia y la efectividad de las decisiones

tomadas por el Directorio, en línea con los más altos estándares de gobernanza corporativa.

Finalmente, durante el 2024, algunos directores realizaron visitas en terreno a algunas instalaciones de Melón, con el fin de conocer in situ el buen funcionamiento de las operaciones. Por otra parte, no hubo contratación de servicios de expertos externos, para necesidades específicas del Directorio.

Remuneraciones de los directores

(CMF 3.2 ii)

Durante el 2024, la remuneración del Directorio consideró una remuneración fija de 60 millones de pesos, al igual que el 2023, solo para los directores chilenos³, la cual fue fijada por la Junta Ordinaria de Accionistas de Melón. El director Patricio de Solminihac, además, recibió una remuneración adicional por su participación en el Comité de Auditoría, Riesgo y Cumplimiento y por su participación en el Comité de Talento.

³ Los directores de origen peruanos renuncian a su remuneración.

Administración

Ejecutivos principales

(CMF 3.4, 3.6 xi, 3.6 xii; GRI 2-13)

Los siguientes ejecutivos, por su experiencia en la industria cementera, son considerados principales al interior de la estructura administrativa de la empresa. Dado su rol, tienen la responsabilidad de tomar las mejores decisiones no solo para sus gerencias y áreas de gestión, sino también para la compañía en general. El desarrollo del negocio depende en gran medida de su trabajo y el de sus equipos.



Gerente General Corporativo

Iván Marinado Felipos

Rut: 12.181.294-0
Profesión: Ingeniero Civil Químico
Fecha de inicio en el cargo: 3 de enero 2023



Gerente General de Melón Servicios Compartidos

Pablo Sanhueza Prado

Rut: 10.616.705-2
Profesión: Contador - Ingeniero en Ejecución en Finanzas
Fecha de inicio en el cargo: 1 de abril de 2018



Gerente de Personas

María Cecilia Pereda Parada

Rut: 12.720.853-0
Profesión: Constructor Civil
Fecha de inicio en el cargo: 1 de febrero 2019

Ninguno de los ejecutivos principales cuenta con participación en la propiedad de Melón; en este ámbito, no hubo ningún cambio durante el 2024, respecto al 2023.



Gerente Hormigones Urbano

Rodrigo Herrera Boekemeyer

Rut: 13.319.463-0
Profesión: Ingeniero Civil en Obras Civiles. MBA
Fecha de inicio en el cargo: 3 de enero 2023



Gerente de Negocios Áridos, PPEE y S&SO

Cristian Yichi Arellano

Rut: 10.386.488-7
Profesión: Ingeniero Civil en Obras Civiles
Fecha de inicio en el cargo: 3 de enero 2023



Gerente de Negocios Cementos

Pedro Pinto Quappe

Rut: 7.765.898-k
Profesión: Ingeniero Civil en Obras Civiles
Fecha de inicio en el cargo: 3 de enero 2023

Comité Ejecutivo

Los seis ejecutivos principales antes mencionados conforman el Comité Ejecutivo, que se reúne semanalmente, dando cuenta directamente al Directorio, a través del Gerente General, acerca de sus principales acuerdos y la marcha del negocio. Estos líderes realizan un seguimiento continuo de los temas críticos y estratégicos de la compañía, abordando contingencias de corto plazo y definiendo el rumbo de Melón a mediano y largo plazo. Además, son los responsables de la gestión de impactos en cada una de sus áreas de negocio, informando sobre estos temas al Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento, y al Comité de Sostenibilidad. Este enfoque asegura la alineación de las decisiones con los objetivos corporativos y el fortalecimiento de la gestión integral de la empresa.

A partir del 2023, el Comité se lleva a cabo por lo menos una vez al mes de forma ampliada, incluyendo a los siguientes tres integrantes, quienes colaboran y aportan desde su expertise y área de responsabilidad en la empresa:



Juan Escalona González

Gerente de Sostenibilidad e Innovación



Carolina Orrego Ceballos

Gerente de Asuntos Corporativos y Compliance



Francisca Contreras Barraza

Auditor General

Este cambio significó también modificaciones en los roles del Comité, en pro del fortalecimiento de su función estratégica en el desarrollo sostenible de la compañía.

Comités técnicos

Además del Comité Ejecutivo, también existen otros comités técnicos indispensables para la toma de decisiones en las diferentes líneas de negocio y áreas de la empresa:

- **Comité de Propiedad Minera:** su objetivo es la revisión del estatus de nuestras propiedades mineras, el estado de avance de nuevos proyectos mineros, el impacto de nuevas legislaciones y los riesgos en el suministro de materias primas.
- **Comité de Áridos:** su objetivo es la revisión del estatus de nuestras reservas de áridos, el estado de avance de nuevos proyectos de extracción, impacto de nuevas legislaciones y ordenanzas municipales y riesgos en el suministro de materias primas.
- **Comité de Riesgos:** revisa el estatus de la matriz de riesgo y sus planes de mitigación/disminución de riesgos.
- **Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimientos:** este comité se reúne cuatrimestralmente y tiene por objeto conocer el plan de auditoría interna y sus avances, los reportes del plan de trabajo del área de cumplimiento y pronunciarse acerca de la matriz de riesgos de la Compañía.
- **Comité de Estrategia:** se reúne mensualmente, con la participación del Gerente General, el Comité Ejecutivo, el Gerente de Estrategia y Planificación Financiera y los Gerentes comerciales; tiene como objetivo alinear a los líderes clave en la

definición, seguimiento y ajuste de las prioridades estratégicas, asegurando una toma de decisiones ágil y efectiva para maximizar los resultados.

- **Comité de Creación de Valor:** este comité tiene por objetivo hacer seguimiento a las iniciativas estratégicas que nos aportan valor y capturas importantes en nuestro Ebitda. Tiene relación con proyectos de performance y de ahorro de costos. La frecuencia debiera ser cada dos meses, pero se redefinirá para el 2025. Participa el Comité Ejecutivo, área de control de gestión y otros invitados que presenten sus iniciativas.
- **Comité de Innovación:** su objetivo es la revisión del avance de la estrategia de innovación y del avance del plan anual en curso.
- **Comité de Sostenibilidad:** su objetivo es la revisión del avance de la estrategia de sostenibilidad y el cumplimiento de su gobernanza, funcionamiento de las mesas de sostenibilidad y del avance del plan anual en curso.
- **Comité de Resultados:** se realizan con frecuencia mensual, con la participación del Gerente General, el Comité Ejecutivo, el Gerente de Estrategia y Planificación Financiera, y el Gerente Corporativo de Control de Gestión; tiene como objetivo analizar el desempeño operativo, comercial y financiero de la empresa, identificar desviaciones frente a los objetivos establecidos y definir acciones correctivas para garantizar el cumplimiento de las metas.

- **Comité de Inversiones:** se realiza de manera bimensual y tiene por objetivo hacer seguimiento y tomar decisiones sobre las inversiones de Melón en cada uno de los negocios. Participa el Comité Ejecutivo y los Gerentes de Operaciones de cada negocio.
- **Comité de Seguridad, Medioambiente y Calidad:** revisa mensualmente los temas de seguridad, medioambiente y calidad; además, analiza todos los acontecimientos ocurridos durante el mes.
- **Comité de Transformación Digital y Tecnología:** revisa los proyectos asociados, el avance del mapa digital de Melón y las necesidades de nuevos desarrollos e incorporación de nuevas tecnologías.
- **Comité de Marketing:** revisa el plan de marketing del año en curso, presupuesto del mismo y actividades, publicaciones más significativas en las que se participará, entre otros aspectos.
- **Comité de Ética:** se encuentra integrado por el Gerente General Corporativo, el Gerente de Recursos Humanos Corporativo, el Auditor General y el Gerente de Asuntos Corporativos y Compliance, y es el encargado de conocer las eventuales denuncias recibidas o contingencias que tengan relación con vulneración del Reglamento Interno, Código de Ética y Conducta y normativa en general de la empresa, instruyendo investigaciones y conociendo acerca de los resultados de las mismas, determinando la aplicación de sanciones y planes de acción.
- **Comité de Talento:** está conformado por dos directores, el vicepresidente de Talento Breca, el Gerente General Breca. Durante

el 2024, se han realizado tres reuniones orientadas al desempeño y la copensación del Comité Ejecutivo, la fijación de objetivos del Gerente General, el desarrollo y sucesión del Comité Ejecutivo y Puntos Críticos relacionados.

Remuneraciones de los ejecutivos principales y gerentes

La política de remuneraciones para altos ejecutivos tiene como objetivo incentivar al talento humano en alineación con los valores corporativos y la normativa vigente, siguiendo siempre las indicaciones del Directorio.

La estructura salarial del Gerente General y ejecutivos principales debe tener la aprobación del Comité de Talento, previa validación de la Vicepresidencia Corporativa de Talento Breca. Por otro lado, la estructura salarial de los reportes directos del Gerente General de Melón es responsabilidad de éste, previa validación de la Vicepresidencia Corporativa de Talento Breca y validada por el Comité de Talento⁴.

Todas las remuneraciones de los ejecutivos de Melón (Gerentes y Subgerentes) son de carácter confidencial y su gestión se lleva a cabo a través de una empresa externa.

Todos los años se realiza, en el mes de marzo, un Comité de Talento orientado a revisar las evaluaciones de desempeño y compensaciones del Comité Ejecutivo. Todo aumento de renta y cálculo de indemnización es revisado por la Vicepresidencia

Corporativa de Talento Breca y aprobado por el Comité de Talento.

De este modo, se asegura que los esquemas de compensación promuevan el cumplimiento de objetivos específicos, respetando los principios de la empresa y garantizando la sostenibilidad del negocio. Estas directrices están diseñadas para asegurar la rentabilidad a largo plazo, el crecimiento sostenido, la competitividad salarial en el mercado y la fidelización de los principales ejecutivos.

En \$	2023	2024
Remuneraciones*	3.263.393.900	3.196.024.094
Indemnizaciones	904.239.018	484.177.698
Bonos**	920.133.692	-

Notas:

*Todos los datos se expresan de manera agregada, considerando 27 gerentes pertenecientes a Melón en 2024. La disminución entre 2023 y 2024 se debe a una reducción del número de gerencias. No existen compensaciones ni opciones de compra de acciones de Melón S.A. para los Directores y Gerentes. El plan de incentivo para estos ejecutivos se traduce en un bono de gestión que está asociado a indicadores del negocio, tales como resultado operacional, seguridad y al desempeño personal. Los beneficios generales de Melón SA para sus colaboradores están enunciados en el apartado 7.7 Anexo Capítulo 4 de este Reporte.

**Provisión de Bono de Gestión Anual que se paga el 1er trimestre del año siguiente.

⁴ El Comité de Talento está conformado por: Directores, Gerente General Breca y Vicepresidencia Corporativa de Talento Breca.

Organigrama corporativo

(CMF 3.1)



Plan de sucesión

(CMF 3.6 x)

En Melón, reconocemos que el crecimiento sostenible depende de una gestión del talento estructurada y alineada con la estrategia corporativa.

Para garantizar la sostenibilidad del negocio y la retención del talento clave, hemos implementado un Plan de Sucesión y Desarrollo de Liderazgo, con los siguientes objetivos:

- Identificar y desarrollar talento interno para posiciones estratégicas.
- Garantizar la continuidad en los puestos críticos de la organización.
- Fortalecer las competencias de liderazgo y gestión.
- Fomentar el crecimiento profesional de los colaboradores.

Anualmente, evaluamos nuestras posiciones críticas, proceso que nos permite identificar brechas de sucesión y generar planes de acción y desarrollo para los sucesores visualizados. En el caso del CEO y sus reportes directos, la gestión de sucesión es supervisada por el Comité de Talento Breca. Adicionalmente, en el Comité de Talento de Sucesión y Desarrollo, se revisan los Planes de Desarrollo Individual (PDI) de cada integrante del Comité Ejecutivo y se evalúan los potenciales sucesores del CEO y de sus reportes directos. Durante estas revisiones, se presentan las evaluaciones de desempeño, competencias y los planes de desarrollo individuales implementados para cerrar las brechas identificadas, asegurando que contamos con el talento adecuado para la sostenibilidad y el crecimiento de la organización.

Ética y Cumplimiento

Nuestros principios fundamentales



1. INTEGRIDAD PERSONAL

Melón espera de sus colaboradores una conducta honesta y responsable en todos los ámbitos del quehacer diario. Esta conducta debe prevalecer bajo cualquier circunstancia, no sólo en lo relativo a su desempeño profesional, sino también en su ámbito personal.



2. NO DISCRIMINACIÓN Y RESPETO

Melón promueve un lugar de trabajo con igualdad de oportunidades a todas las personas, valorando su desempeño profesional por sobre las diferencias de género, edad, religión, orientación sexual, nacionalidad o aspecto físico en general. Todas las personas serán tratadas en base a su mérito individual, con respeto y dignidad, buscando a través de mecanismos formales de evaluación de desempeño, generar las oportunidades de mejoramiento del desempeño laboral.



3. AMBIENTE LABORAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Melón genera condiciones para el desarrollo de todos sus integrantes, promoviendo el trabajo seguro, el respeto, la honestidad, calidad profesional, capacitación y el trabajo en equipo. La seguridad y la salud ocupacional de sus colaboradores son prioridades; por ello se busca reducir de forma continua y progresiva los riesgos de las operaciones.



4. REPRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

Los colaboradores de Melón representan a la empresa únicamente en las situaciones para las que han recibido poder o autorización, ya sea por la naturaleza de su cargo o mediante una delegación explícita. En consecuencia, está prohibido actuar en nombre de Melón sin contar con la autorización correspondiente.



5. RELACIÓN CON LOS PROVEEDORES

La relación entre los colaboradores de Melón y los proveedores debe mantenerse bajo estricta independencia y de acuerdo con los intereses de Melón en el marco de una relación justa y transparente. Esto significa no asumir compromiso indebido alguno ni parcialidad con respecto a un proveedor. La elección y contratación de proveedores deberán estar basadas en criterios técnicos, profesionales, éticos, y en las necesidades de Melón, debiendo seleccionar sus propuestas por medio de factores objetivos, tales como competencia, oportunidad, precio y calidad.



6. RELACIÓN CON LOS CLIENTES

Melón promueve constantemente el respeto de los derechos de los clientes y la búsqueda constante de soluciones que satisfagan sus intereses. Es una acción indebida favorecer con beneficios económicos,

directos o indirectos, a clientes, a representantes o personas de influencia de clientes, para, a su vez, ser favorecido en contratos, servicios, licitaciones o ventas de cualquier tipo. Toda información de carácter comercial y de negocios obtenida a partir de sus relaciones comerciales se tratará de forma confidencial.



7. SUSTENTABILIDAD Y RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE

En Melón, todos son responsables de un buen desempeño en materias de salud, seguridad, medio ambiente, relación con la comunidad y satisfacción de nuestros clientes. Melón se compromete con el cumplimiento de las normativas vigentes y compromisos voluntarios; la implementación de planes de prevención y mitigación de riesgos e impactos negativos para las personas y el ambiente; prevenir la contaminación mediante un adecuado manejo de los residuos y emisiones; entregar productos de calidad y altos estándares; mantener una relación de buen vecino y participar del desarrollo de las comunidades cercanas a sus operaciones; mantener una comunicación abierta y permanente; el mejoramiento continuo del desempeño en materia de prevención de riesgo, medio ambiente, calidad y relación con la comunidad; capacitar a los colaboradores como agentes de implementación efectiva de estos principios fundamentales.

Código de Conducta y Ética

(CMF 3.6 vii; SASB EM-MM-510a.1)

A partir de los conceptos de ética y buena conducta, este código describe el actuar con alto sentido de integridad, que la empresa busca impulsar para todas las personas que la integran: colaboradores, ejecutivos y directores del grupo Melón y sus filiales.

El Código de Conducta y Ética hace explícitos los principios que guían el actuar de la empresa: a) honestidad, transparencia e integridad; b) respecto por los compromisos contraídos y las normativas vigentes; c) coherencia entre lo declarado y lo hecho ("ser y parecer"); d) compromiso, cohesión y responsabilidad entre todos los colaboradores, pero también clientes, proveedores y contratistas.

EL COMITÉ DE ÉTICA CORPORATIVO

Está conformado por:

- Gerente General Corporativo.
- Gerente de Asuntos Corporativos y Compliance.
- Gerente de Personas.
- Auditor General.

Tiene la responsabilidad de analizar, evaluar y decidir acerca de las situaciones enmarcadas dentro del Código.

Sus funciones son:

- Promover los valores y conductas que fomentan una cultura de ética e integridad al interior de la organización.
- Asistir al Encargado de Prevención de Delitos en la implementación efectiva del Modelo de Prevención de Delitos (MPD, Ley 20.393 "Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas").
- Actualizar el Código de Conducta y Ética cuando sea pertinente.
- Investigar y documentar denuncias y resolverlas cuando sea procedente.
- Coordinar las investigaciones derivadas de las denuncias que tienen implicancias con MPD.
- Promover consistencia en la interpretación y aplicación del Código de Conducta y Ética.
- Tomar conocimiento del informe semestral realizado por el Encargado de Prevención de Delitos para presentar al Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento.
- Preparar informes trimestrales, anuales o según sea necesario, en los casos o situaciones presentados para su consideración; estos informes se utilizarán en la evaluación de la efectividad de las políticas y normas de comportamiento ético de la empresa.



REVISA AQUÍ EL TEXTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA Y ÉTICA MELÓN

Libre competencia

El Manual de Libre Competencia de Melón establece los lineamientos que la empresa y sus integrantes deben cumplir en atención a la normativa de Libre Competencia. Colaboradores, ejecutivos y directores son responsables de cumplir con las disposiciones indicadas en el manual; por ejemplo: cómo lidiar con competidores, clientes, proveedores y participación en asociaciones gremiales.

Manejo de la información de interés para el mercado

Melón también cuenta con un Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado, así como lo exige la Norma de Carácter General N° 270 de 2009 de la Superintendencia de Valores y Seguros.

Es parte fundamental de las normas de conducta de la empresa, y debe ser conocido y comprendido por toda persona de Melón que pudiera tener acceso a información privilegiada, entendiéndose por tal, cualquier información no divulgada al mercado y cuyo conocimiento sea capaz de influir en la percepción del valor de Melón.

Es política de Melón limitar el número de personas con acceso a información privilegiada y minimizar los intermediarios entre la generación y la divulgación de dicha información.

Conflicto de interés

Si una persona de Melón, en posición de incidir en sus políticas o decisiones (así como su cónyuge o parientes hasta el segundo grado de consanguinidad) tiene una inversión significativa, o un cargo directivo o gerencial en otra empresa con la cual Melón mantiene relaciones comerciales, deberá abstenerse de tomar decisiones por Melón, comunicándolo a su jefe superior directo para que las decisiones sean adoptadas por quien tenga facultades para ello y no tenga conflictos de intereses.

Es responsabilidad de cada colaborador de Melón informarse cabalmente de sus potenciales conflictos de interés, el cual debe declarar cada vez que éste se presente o deje de existir.

Además de las temáticas anteriormente expuestas, el Código también contiene indicaciones sobre: relación con entidades públicas y personas expuestas políticamente (PEP); actividades externas de interés personal a través del uso de bienes de Melón o posición dentro de la empresa; atenciones y regalos a funcionarios públicas o privados; contratación de servicios de un funcionario público; uso de bienes de Melón; prevención contra actividades relacionadas con drogas ilícitas; seguridad y uso de la información; y temas administrativos.

Canal de denuncia

(CMF, 3.2 xii c, 3.6 ix; GRI 2-26)

Cada persona tiene la posibilidad de consultar y comunicar preocupaciones o presentar denuncias de distintas formas:

- Hablar con el jefe inmediato o gerente de línea.
- Consultar con algún miembro del Comité de Ética Corporativo.
- Reportar el caso a través del Canal de Denuncias.

El canal de denuncias (llamado internamente “Canal de Integridad”) es una herramienta de uso confidencial y privado, a través de la cual los colaboradores pueden informar de manera anónima y responsable, sus preocupaciones respecto a actuaciones o situaciones que consideren no están de acuerdo con lo estipulado en este Código. En el caso de denuncias referente a acoso sexual por ley no puede ser de manera anónima.

El canal de denuncias está disponible para todos los colaboradores de Melón y terceros; y lo maneja un proveedor externo e independiente (Fundación Generación Empresarial) que mantiene absoluta confidencialidad sobre la denuncia y tan solo la comunicará a un número muy limitado de personas dentro de Melón, que gestionará la misma.

Se puede acceder al canal de denuncia a través de:

INTRANET: <http://intranet.melon.cl/>
PÁGINA WEB: <https://melon.ines.cl/melon/formulario/>
CORREO ELECTRÓNICO: canaldeintegridad@melon.cl

O también contactando directamente a la Gerente de Asuntos Corporativos y Compliance, y Encargada de Prevención de Delitos: carolina.orrego@melon.cl

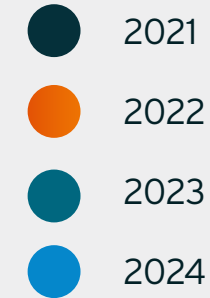


**DESCARGA
AQUÍ LA GUÍA DE
USO DEL CANAL
DE INTEGRIDAD**



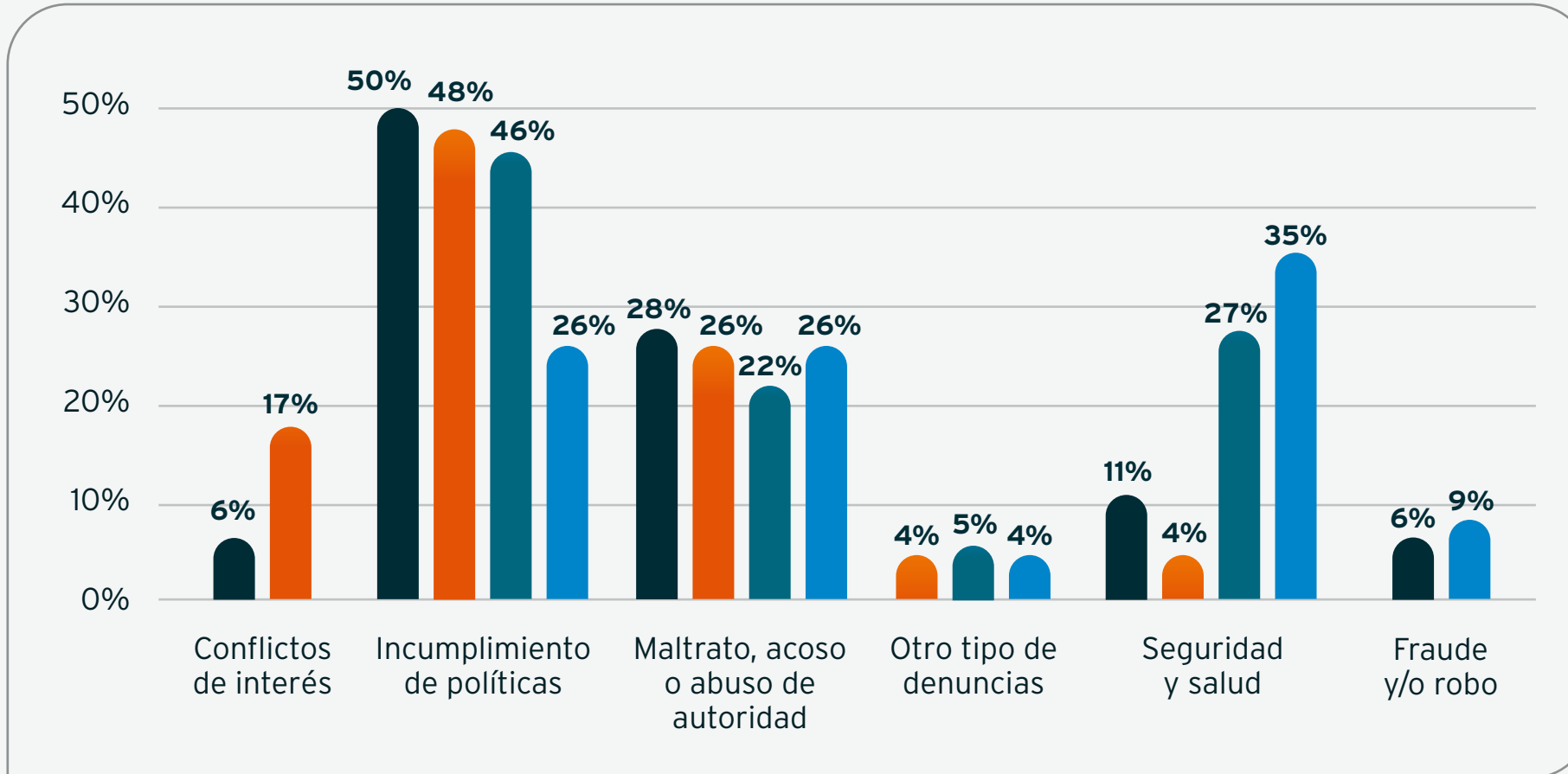
Resolución de denuncias entre 2021 y 2024

	2021	2022	2023	2024
Alertas	18	23	37	23
Desestimadas	1	0	10	5
En proceso	5	4	2	6
Investigadas	13	19	25	12
Desvinculadas	0	0	1	0



Tipos de denuncias entre 2021 y 2024

	Porcentajes				Número			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
1. Conflictos de interés	6%	17%	0%	0%	1	4	0	0
2. Incumplimiento de políticas	50%	48%	46%	26%	9	11	17	6
3. Maltrato, acoso o abuso de autoridad	28%	26%	22%	26%	5	6	8	6
4. Otro tipo de denuncias	0%	4%	5%	4%	0	1	2	1
5. Seguridad y salud	11%	4%	27%	35%	2	1	10	8
6. Fraude y/o robo	6%	0%	0%	9%	1	0	0	2
Total general					18	23	37	23



Durante el 2024, se recibieron 23 denuncias, lo cual significó 14 denuncias menos respecto al 2023. Todas las denuncias y/o consultas recibidas son revisadas y clasificadas en:

- **Desestimadas:** Causas revisadas que no pueden ser comprobadas, por lo cual se descartan y no aplican sanciones.
- **En proceso:** Causas revisadas y que están con una investigación en curso.
- **Investigadas:** Causas que han sido analizadas y se ha emitido un informe por el equipo investigativo, y que contiene conclusiones y recomendaciones.
- **Desvinculados:** Personas que han sido desvinculadas de Melón, producto de la responsabilidad que se ha podido comprobar durante la investigación.

01

Ruta investigativa para atender las denuncias



Las denuncias formuladas a través de este canal son analizadas por el Gerente de Asuntos Corporativos y Compliance quien, tras revisar su pertinencia, las remite al Comité de Ética, órgano encargado de instruir una investigación al efecto. Este comité es el responsable de determinar si procede o no iniciar una investigación. En caso de que se considere necesario, el Comité de Ética notificará al Gerente del área implicada sobre la situación.

Las investigaciones serán llevadas a cabo por un equipo compuesto por profesionales de Auditoría Interna, Recursos Humanos y/o Cumplimiento, según la materia de que se trate.

Si los antecedentes de la denuncia no resultan suficientes, el Comité de Ética puede optar por no continuar con el proceso. Asimismo, si se detecta mala fe por parte del denunciante, la empresa procederá de acuerdo con lo establecido en el Código del Trabajo y en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, desestimando la denuncia y aplicando sanciones, en caso que fuere pertinente.

Si se inicia una investigación, se podrá contactar al denunciante para recabar información adicional que sustente el caso. Además, se le mantendrá informado sobre el avance y las decisiones tomadas durante el proceso.

El resultado de dicha investigación es analizado en detalle por el mismo Comité. Dicho Comité (integrado por el Gerente General Corporativo, el Gerente de Personas, el Auditor General y el Gerente de Asuntos Corporativos y Compliance, como miembros permanentes, y el Gerente General de la Unidad de Negocios relacionada según la naturaleza de la denuncia investigada, el que en tal caso asiste como miembro invitado), es el responsable de decidir las sanciones o medidas correctivas que correspondan, basándose en las propuestas del equipo investigador.

Dichas propuestas estarán alineadas con el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad vigente y otros documentos aplicables según el contexto del caso.

Modelo de Prevención de Delitos (MPD)

(CMF 3.6 xiii, 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.1.4, 8.1.5; GRI 2-25, 205-3, 206-1)

El propósito del MPD es establecer un mecanismo de prevención para los delitos indicados en la Ley 20.393 y sus modificaciones, entre los cuales: lavado de activos, financiamiento al terrorismo, cohecho a funcionario público y privado nacional o extranjero, receptación, administración desleal, negociación incompatible, corrupción entre privados, entre otros. Al igual que el Código de Conducta y Ética, en el cual se inserta, el MPD rige para todos los colaboradores de Melón, directores, y adicionalmente a contratistas, asesores y representantes de la Empresa, en su vinculación con Melón.

El Encargado de Prevención del Delito (EPD), u Oficial de Cumplimiento, es designado por el Directorio, y cuenta con los medios y las facultades suficientes para desempeñarse en la aplicación del modelo.

AQUÍ SE PUEDE REVISAR EL MANUAL DEL MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

01

Medios del EPD



- Acceso al Directorio de Melón para informar sobre cumplimiento de sus labores y así mantener autonomía respecto a la administración de Melón, accionistas y controladores.
- Contar con un presupuesto aprobado por el directorio, y personal a su cargo.
- Contar con las herramientas básicas para el buen funcionamiento de su labor como oficina, sala de reuniones, computador, entre otros.
- Acceso irrestricto a las distintas áreas de la organización para efectuar investigaciones específicas, solicitar y revisar información y monitorear el cumplimiento del sistema de prevención de delitos.

02

Responsabilidades del EPD



- Controlar la ejecución e implementación de los procedimientos internos de prevención de los delitos establecidos por la Ley 20.393 y sus modificaciones en Melón.
- Determinar auditorías específicas para la verificación del cumplimiento de dichos procedimientos.
- Evaluar el diseño de procedimientos y controles establecidos, para que estos mitiguen de manera adecuada la comisión de los delitos a los que se refiere la Ley N°20.393 y sus modificaciones.
- Si una denuncia amerita una investigación, coordinar la realización de dicha investigación o entregar los antecedentes a Auditoría Interna para que ellos la realicen.
- Verificar la eficacia del procedimiento de denuncia y sus medios asociados.
- Mantener una base de datos y/o sistema de consulta que permita conocer vínculos PEP y pertenencia a listas negras
- Mantener actualizado el Manual de Prevención de Delitos de la Ley 20.393 y sus modificaciones, así como las políticas anti-corrupción.
- Mantener un programa de capacitación para el cumplimiento del Modelo de Prevención de Delitos, dirigido a los colaboradores de Melón.

La empresa también cuenta con un sistema de gestión diseñado para prevenir la corrupción y el soborno a lo largo de su cadena de valor. Este sistema incorpora un procedimiento de Debida Diligencia para Proveedores, operativo desde el año 2021. A partir de diciembre de 2022, su alcance se amplió para incluir también a Clientes y Colaboradores.

Los procedimientos se llevan a cabo mediante el software Compliance Tracker, que permite verificar la identidad de los clientes en bases de datos nacionales e internacionales relacionadas con sanciones por lavado de dinero, terrorismo y narcotráfico, entre otros. El acceso a la información mediante esta plataforma se realiza en conformidad con la normativa internacional y la Ley 19.628 sobre Protección de la Vida Privada, y su uso está limitado exclusivamente a Melón, sin posibilidad de ser compartido con terceros.

Mitigación de los riesgos

Melón ha identificado algunas actividades que incrementan el riesgo de comisión de delitos. Éstas son:

- Contratación de un colaborador
- Donaciones, aportes y auspicios
- Asesorías y honorarios
- Arriendo de bienes inmuebles
- Contratistas y proveedores
- Registro de documentos con efectos tributarios (facturas, boletas, etc.)
- Representantes, distribuidores, agentes
- Fondos a rendir y rendición de gastos
- Recaudación de dinero en efectivo
- Relación con entidades públicas y conflicto de interés
- Compra y venta de bienes raíces e intangibles
- Manejo de información financiera y confidencial

Para cada una de las actividades se identifican los riesgos asociados, los delitos que pudieran aplicar, el área involucrada, y se establecen procedimientos y/o controles que mitiguen adecuadamente los riesgos.



Contrato de trabajo

Se incorporan a los contratos de trabajo, cláusulas con obligaciones, prohibiciones y sanciones vinculadas a las materias reguladas por la Ley N°20.393 y sus modificaciones.

Contratos con terceros

Se incorporan las cláusulas y se estipula el término anticipado del contrato en caso exista una participación del contratista y/o proveedor en los delitos contemplados en la Ley.

Declaración de terceros

Todos los proveedores deben declarar que no participarán en los delitos a los que se refiere la ley N° 20.393 y sus modificaciones, y que adhieren a la normativa en todas sus partes.

Fondos por rendir y rendición de gastos

Los formularios utilizados para solicitar y/o rendir gastos incluyen una declaración que indica que dichos fondos no serán utilizados para actos ilícitos.

Recaudación de dinero en efectivo

En el caso de recaudaciones en efectivo que superen los US\$10.000.-, se deberá completar un formulario de declaración de fondos, esto con el fin de garantizar que dichos fondos no tienen relación con lavado de activos.

Gastos necesarios para generar renta

Todos los gastos realizados por Melón deben ser necesarios para la generación de renta, y los colaboradores no pueden efectuar gastos en nombre de la empresa con fines ajenos a este objetivo. Sin embargo, si es imprescindible realizar gastos que el SII pueda considerar no relacionados con dicho propósito, será necesario coordinarse con el área tributaria de Melón para asegurar su correcto registro

y evitar cualquier riesgo de cometer una infracción tributaria.

Debida diligencia de terceros, negocios conjuntos, representantes

En las debidas diligencias de terceros, proveedores, contratistas, arrendatarios, donatarios, representantes, posibles socios, etc., se deben considerar, además de los aspectos comerciales y financieros, el comportamiento de estos respecto a los delitos que indica la normativa vigente.

Compra y venta de bienes raíces, e intangibles

Cada vez que se inicie el proceso de compra o venta de terrenos o de otros activos fijos, se debe evaluar la entidad vendedora o compradora, con el objeto de evitar hacer negocios con entidades vinculadas a actividades terroristas, o de lavado de activos.

Recaudación de dinero en efectivo

En el caso de recaudaciones en efectivo que superen los US\$10.000.-, se deberá completar un formulario de declaración de fondos, esto con el fin de garantizar que dichos fondos no tienen relación con lavado de activos.

El MPD fue certificado en 2021 y recertificado en diciembre de 2023; durante el 2024 se actualizó de acuerdo con la nueva Ley 21.595, de Delitos Económicos y Delitos contra el Medio Ambiente. Durante los años 2021, 2022, 2023 y 2024, no se reportaron casos de corrupción en ninguna de las operaciones del Grupo Melón. Asimismo, no se presentaron acciones legales relacionadas con competencia desleal, prácticas monopólicas o violaciones a la libre competencia. Además, la compañía no registró incumplimientos en materia de normativas ambientales y económicas, ni recibió sanciones por vulneración de los derechos de sus clientes.

Comunicación y formación sobre políticas y procedimiento anticorrupción

(GRI 205-2)

2022

801
colaboradores
capacitados

1,5
promedio
por colaborador
(dotación total)

1.201
horas de capacitación

85%
de colaboradores formados en
Ética y Prevención de Delitos

2023

792
colaboradores
capacitados

1,5
promedio
por colaborador
(dotación total)

1.118
horas de capacitación

90,5%
de colaboradores formados en
Ética y Prevención de Delitos

2024

798
colaboradores
capacitados

1,5
promedio
por colaborador
(dotación total)

1.060
horas de capacitación

95%
de colaboradores formados en
Ética y Prevención de Delitos

Durante el 2024, el 100% de los directores (9) han recibido comunicación sobre las políticas y los procedimientos anticorrupción de la empresa. Asimismo, el 100% de los colaboradores recibió dicha información.



Comunicación a empleados en anticorrupción

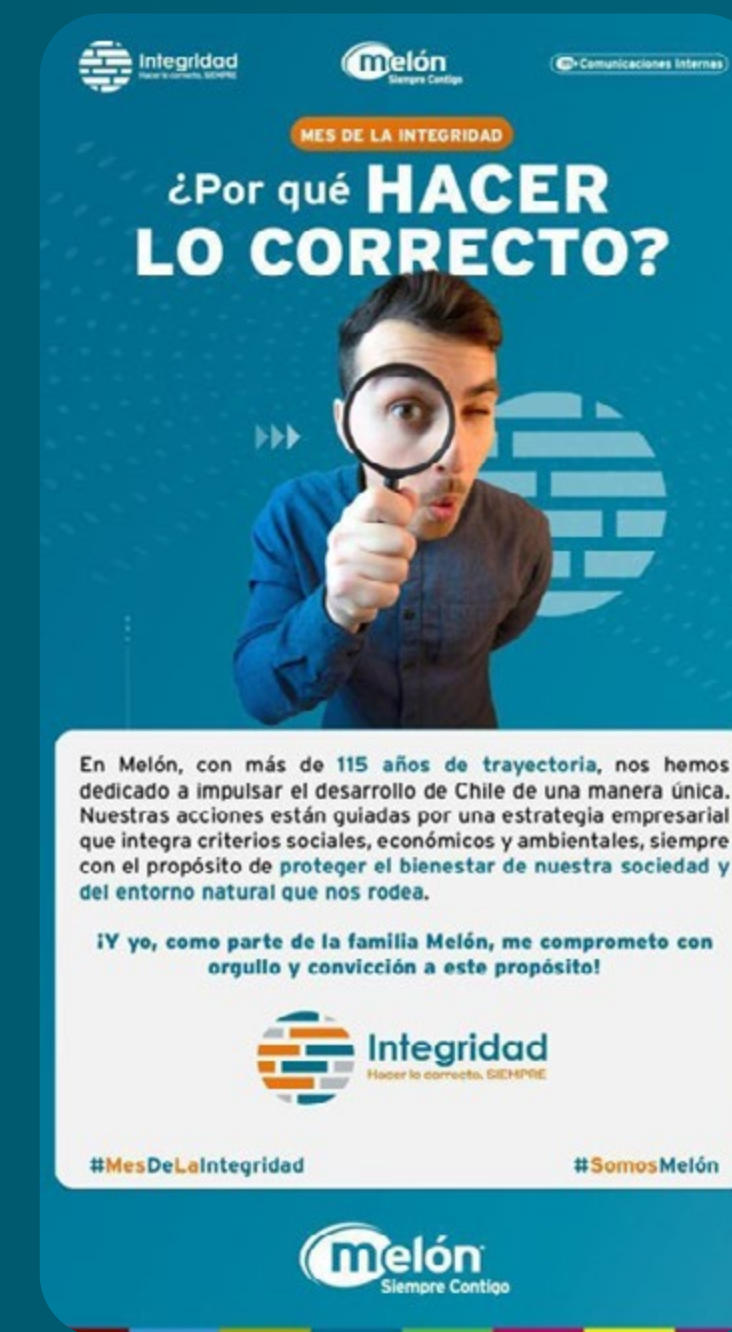
Categoría laboral	Nº empleados	% empleados
Alta Gerencia	6	100%
Gerencia	36	100%
Jefatura	134	100%
Operario	296	100%
Fuerza de venta	55	100%
Administrativo	22	100%
Auxiliar	0	100%
Otros profesionales	109	100%
Otros técnicos	155	100%
Total	813	100%

Con respecto a las actividades de formación y capacitación desarrolladas sobre la temática, durante el año reportado, los porcentajes son los siguientes:

Formación a empleados en anticorrupción

Categoría laboral	Nº empleados	% misma categoría	% sobre total de dotación
Alta Gerencia	9	100%	1,11%
Gerencia	23	68%	2,83%
Jefatura	80	73%	9,84%
Administrativo	35	73%	4,31%
Otros profesionales	258	86%	31,73%
Otros técnicos	251	79%	30,87%
Total	656	80%	80,69%

Políticas y procedimiento anticorrupción, además, están en proceso de ser comunicados a terceros. Finalmente, durante el 2024, no hubo casos de corrupción confirmados.



Política de Conflicto de Interés

(CMF 3.1 iii; GRI 2-15)

Melón cuenta con una Política de Conflicto de Interés que establece los criterios y normas en materia de reporte, análisis y definición de situaciones susceptibles de generar Conflictos de Interés en los términos del Código Conducta y Ética, Manual de Prevención de Delitos, el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad y las disposiciones legales que regulan la materia.

Esta política aplica a todos los colaboradores de Melón y filiales, incluyendo directores, altos ejecutivos y miembros de la administración; y también será aplicable a terceros (como clientes, proveedores u otros) que se relacionan con la compañía.

Anualmente, los directores, ejecutivos y colaboradores firman una declaración en la cual se manifiesta cualquier situación susceptible de generar conflicto de interés, para permitir que dicha situación sea conocida y analizada en los términos de la política. Por ejemplo, declaran si tienen algún tipo de participación en alguna de las empresas incluidas en los listados de los principales proveedores, clientes, empresas competidoras y la controladora, entregados para efectos de dicha declaración.

Las declaraciones de los directores son solicitadas y revisadas por el Grupo Breca en Perú, que las revisa y gestiona todos los años. Este proceso de gestión anual de dicha información, por parte del controlador, asegura la prevención y mitigación de cualquier eventual conflicto de interés que se pueda presentar.

Para las demás declaraciones, en caso de encontrarse alguna con conflicto, el área de Recursos Humanos las envía al Comité de Ética el cual, a través del Encargado de Prevención de Delito, las evalúa. Toda información de conflicto de interés declarada es tratada por cargos autorizados y de manera confidencial.

Semestralmente, el Encargado de Prevención de Delito reporta al Comité de Auditoría, Riesgo y Cumplimiento, el estado de las Declaraciones de Conflicto de Interés presentadas al Comité de Ética. Adicionalmente, los casos de conflicto son comunicados a la Gerencia de Área respectiva, para que defina las medidas que permitan resguardar y mitigar cualquier riesgo para la empresa. Para este efecto, podrá siempre consultar a la Gerencia de Asuntos Corporativos y Compliance las dudas o solicitar sugerencias. Asimismo, siempre semestralmente, el Encargado de Prevención de Delito revisa aleatoriamente 10 declaraciones con el objeto de verificar que la información declarada sea correcta. En caso de identificar que la información no es correcta se informará al área de Recursos Humanos y al Comité de Ética, para que determinen las acciones a seguir.

Durante el 2024 no se ha presentado ningún conflicto derivado de: a) la pertenencia a distintos consejos directivos; b) la participación accionaria cruzada con proveedores y otros grupos de interés; c) existencia y rol del controlador; d) partes relacionadas y sus relaciones, transacciones y saldos pendientes; entre otras tipologías de conflictos de interés tipificadas por los estándares de reportabilidad internacionales.

03

Desempeño económico

Todos los años,
en abril, se lleva
a cabo el "Mes
de la Innovación"

Participación
en "Construye
Zero"

250
nuevas ideas
innovadoras
generadas

VENTAS DE CEMENTO

1.044
Miles de toneladas

VENTAS DE HORMIGÓN PREMEZCLADO

1.752
Miles de m³

2
proyectos de innovación
implementados exitosamente

7
proyectos de innovación
en desarrollo

Contexto de la industria

(CMF 4.1, 4.2, 4.3; CMF 6.1, 6.2 viii)

La actividad principal de Melón es la producción y venta de cemento y hormigón. El cemento se distribuye a hormigoneras, ferreterías, prefabricadores, constructoras y empresas del mundo retail. El hormigón, por otro lado, se vende principalmente a constructoras.

La industria del cemento y hormigón en Chile es fundamental para el desarrollo de la infraestructura y la construcción en el país. Los principales competidores de Melón en este rubro son Cementos Bío Bío S.A. (CBB) y Cemento Polpaico S.A. con Cementos Bicentenario S.A. ("Polpaico-BSA"). Estas tres empresas, junto con la Cámara Chilena de la Construcción, son los socios fundadores del Instituto del Cemento y del Hormigón de Chile (ICH), corporación sin fines de lucro que promueve nuevos, adecuados, mejores y mayores usos del Cemento y del Hormigón en sus diversas aplicaciones. Además de estas principales tres empresas, hay otras empresas menores como Cementos Transex Limitada y UNACEM Chile.

El 2024 estuvo marcado por desafíos significativos para la industria cementera, principalmente debido a la disminución de la demanda y a la desaceleración del sector de la construcción en un entorno económico desafiante. La baja inversión en obras públicas y privadas impactó directamente en la demanda del cemento y hormigón, mientras que la incertidumbre económica, la permisología y las restricciones presupuestarias afectaron la ejecución de proyectos, generando un escenario de menor dinamismo para el sector. A ello, se sumaron los altos costos de producción y las restricciones a las tasas de financiamiento hipotecario y para proyectos.

Ante estas condiciones, las empresas han debido adaptarse implementando estrategias enfocadas en la optimización de recursos, eficiencia operativa y reestructuración organizacional.

En Melón, el 2024 fue un año de ajustes estratégicos, en el que se sentaron las bases para un eventual repunte en el mediano plazo, apostando por la innovación en productos y soluciones sostenibles como parte del proceso de transformación de la industria. A lo largo del año, la actividad presentó variaciones, con un inicio dinámico que se desaceleró en la primera mitad del año, para luego mostrar una recuperación progresiva en los últimos meses.

En línea con este contexto, el 16 de diciembre, el Directorio de Melón, vinculado al grupo peruano Breca, aprobó la reorganización destinada a simplificar la estructura corporativa, concentrar sus líneas de negocio y reducir costos. Como parte de esta operación, se aprobó la disolución de Melón Hormigones y su absorción por la empresa matriz, con el objetivo de eliminar duplicidades en la gestión y mejorar la eficiencia operativa.

Para 2025, se proyecta un escenario competitivo para la industria. Si bien se vislumbran algunas mejoras, el sector continúa enfrentando un contexto desafiante. Con el objetivo de ser la cementera líder en soluciones constructivas e industriales diferenciadas y sostenibles, y aumentar la fidelización de los clientes, el plan de inversión de Melón (entre 10 y 15 millones de USD) para los próximos años está enfocado al sustaining capex de las plantas de Cemento y en la renovación de los camiones mixer para la distribución del hormigón.

Para lo anterior se revisan y actualizan la vida útil de los activos de Melón cada año, siendo en 2024 considerada la siguiente vida útil:



Además, en línea con la Agenda 2030 de Naciones Unidas, en la que se enmarca nuestra Estrategia de Sostenibilidad, Melón renovará su compromiso con la sostenibilidad, reforzando su capacidad para adaptarse al entorno y establecer relaciones de largo plazo con sus grupos de interés. Para lograrlo, se profundizará en el enfoque de gestión integral que abarca aspectos económicos, sociales y medioambientales, cumpliendo con todas las normas y legislación vigente, buscando atender cada una de estas exigencias de manera oportuna y con un profundo sentido de responsabilidad, así como cada uno de los compromisos suscritos voluntariamente, entre los que se encuentra la Hoja de Ruta 2030 para la descarbonización de sus procesos.

De esta forma, Melón busca contribuir al crecimiento sostenible del negocio, de la industria y del país, mediante la innovación y la colaboración a lo largo de la cadena de valor con sus clientes y todos los grupos de interés.



Gestión de excelencia

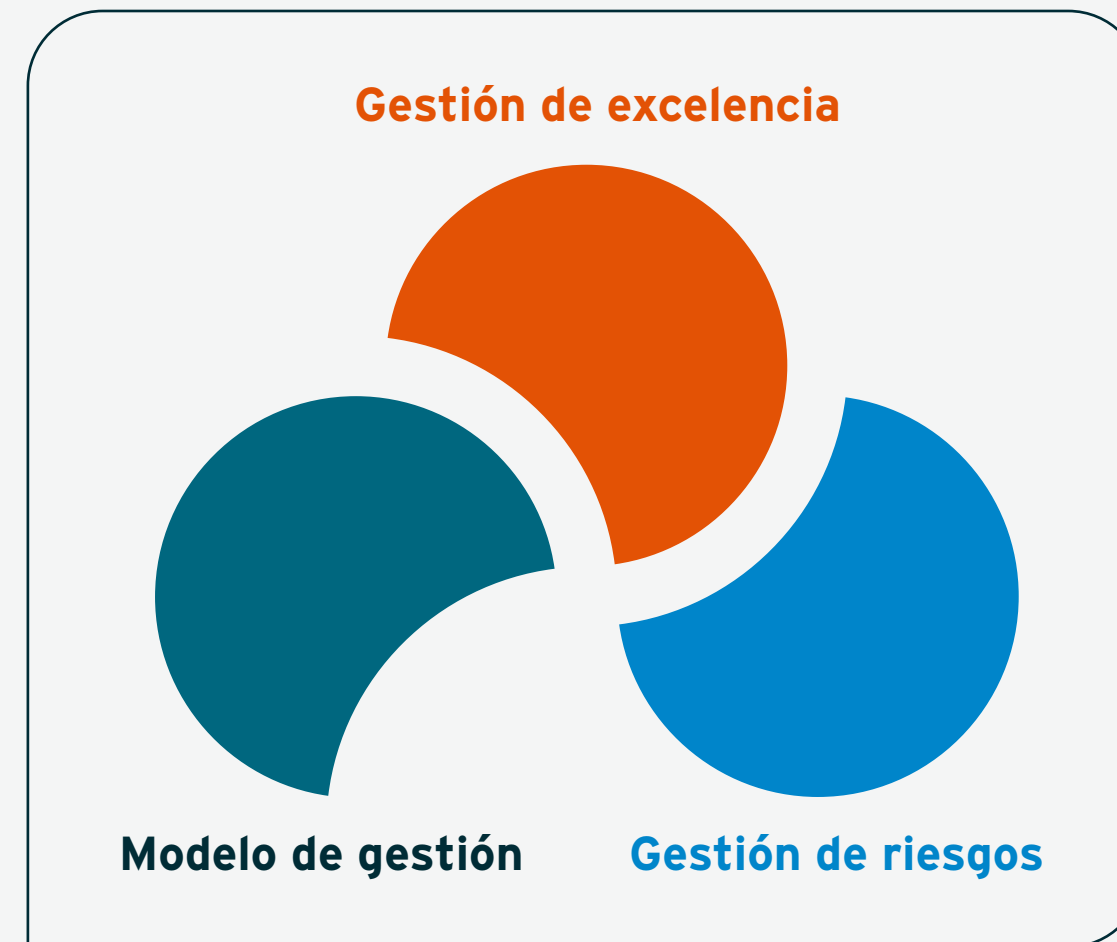
Melón, comprometido con la búsqueda constante de la excelencia, ha diseñado un Modelo de Gestión que actúa como una guía integral para el desarrollo de sus actividades y el negocio en su conjunto.

Este esquema, que dirige la estrategia empresarial de manera coordinada y transversal, otorga un rol clave a todos los equipos de trabajo. Su esfuerzo constante es esencial para alcanzar los objetivos a corto, mediano y largo plazo, evidenciando que la colaboración, el trabajo metódico, la planificación y organización son puntos clave de la empresa.

Además, Melón dispone de una unidad especializada en Gestión de Riesgos, cuya labor es identificar, evaluar, reducir, mitigar, monitorear y reportar los riesgos directamente al Directorio.

El Gerente de Planificación Estratégica lidera la implementación de los planes de gestión de riesgos, bajo la supervisión del Comité Ejecutivo. La actualización, el monitoreo y control continuos del modelo de riesgos están a cargo del Comité de Finanzas, que informa al Directorio para permitir que el proceso de toma de decisiones esté bien fundamentado.

La responsabilidad de ejecutar los planes de gestión de riesgos recae en los miembros del Comité Ejecutivo, mientras que el Gerente de Planificación Estratégica dirige la implementación y el seguimiento del modelo. Finalmente, la gestión de riesgos cuenta con el asesoramiento de un especialista designado por los controladores de la empresa.



El Modelo de Gestión de Melón se basa en cuatro pilares:

1. Ciclo de gestión anual

Describe la estrategia y los procesos claves para su despliegue.

2. Tablero de indicadores

Cuantifica el cumplimiento de las metas.

3. Autoevaluación

Evalúa los aspectos esenciales del modelo, detectando oportunidades de mejora.

4. Sistema de seguimiento

Asegura un monitoreo constante, ejecuta las prioridades y toma acciones correctivas en caso de ser necesario.

Planificación estratégica y táctica

En el marco del Ciclo de Gestión Anual, se establece en primer lugar la Planificación Estratégica, seguida de la Planificación Táctica, que define la manera específica en que se implementará la estrategia de la empresa. Esta etapa incluye la identificación de los proyectos que se ejecutarán en el año siguiente, los cuales se clasifican de la siguiente forma:

- **Proyectos estratégicos:** Tienen impactos directos en la gestión global de la empresa y guardan relación con la planificación estratégica ampliada de Melón.
- **Proyectos de performance o creación de valor:** Buscan mejorar los resultados financieros en forma importante dentro de la Compañía.
- **Proyectos de área:** Se enfocan en las necesidades propias de cada área.
- **Proyectos de riesgos:** Buscan mitigar los riesgos identificados por las diferentes líneas de negocio de la empresa.
- **Proyectos de auto evaluación:** Buscan mejorar la gestión empresarial de forma continua.
- **Proyectos de mejora:** Representan iniciativas de mediana o baja complejidad cuyo objetivo es mejorar algún indicador clave de Melón.

Indicadores y resultados económicos

(GRI 201-1; 201-4)

Valor económico directo generado y distribuido (miles de \$)

	2021	2022	2023	2024	
Valor económico generado	267.945.533	266.044.779	267.970.809	263.948.482	
Ingresos					
Ventas netas	239.698.386	244.967.827	241.821.549	249.794.366	
Otros Ingresos	25.707.224	20.340.211	18.480.845	11.305.830	
Ingresos de inversiones financieras y venta de activos	2.539.923	736.741	7.668.415	2.848.286	
Valor económico distribuido	259.499.327	292.804.152	281.211.434	296.073.942	
Costos de operación	217.551.453	240.231.103	236.287.058	250.536.143	
Costos operacionales	207.057.765	222.976.971	229.625.905	242.083.073	
Otros egresos Operacionales	10.493.688	17.254.132	6.661.153	8.453.070	
Costos Financieros	0	4.980.469	8.411.897	8.727.738	
Salarios y beneficios a los empleados	30.895.839	36.081.096	30.998.386	29.702.035	
Salarios	30.894.541	36.081.096	30.998.386	29.702.035	
Beneficios	1.298	0	0	0	
Pago a proveedores de capital	8.938.985	9.060.095	7.295.874	6.997.027	
Pago de intereses a proveedores de capital	4.074.562	4.516.514	7.295.874	6.851.282	
Dividendos pagados	4.864.423	4.543.581	0	145.745	
Aporte al fisco	Pagos al gobierno	588.004	725.160	-1.781.781	110.999
Inversión Medioambiental	1.525.046	1.726.229	0	0	
Inversión Comunitaria	Inversiones en la comunidad	86.333	0	0	0
Valor económico retenido	8.446.206	-26.759.373	-13.240.625	-32.125.460	

Nota: no se recibió asistencia financiera gubernamental (desgravaciones, subsidios, exención de pagos de regalías, asistencia o incentivos financieros, entre otros).

Ventas consolidadas (miles de \$)

2016 211.758.031	2021 239.698.386
2017 183.014.487	2022 244.967.827
2018 191.347.447	2023 241.821.549
2019 207.034.770	2024 249.794.366
2020 192.033.569	

Los ingresos ordinarios acumulados al 31 de diciembre de 2024 alcanzaron los MM\$ 249, 3,30% más respecto al 2023. Este aumento se explica principalmente por el incremento de precios en el canal de hormigones y retail, recuperando la caída de márgenes de la zona central. Por otro lado, los ingresos operacionales aumentan un 0,3% en comparación con el mismo período del año anterior. La variación se explica principalmente por el incremento de los ingresos ordinarios, que fueron compensados parcialmente por la caída en los ingresos provenientes de servicios de Ingeniería y construcción en el negocio de proyectos especiales.

Ventas de cemento y de hormigón premezclado

cemento (miles ton)		hormigón premezclado (miles de m ³)	
2016 1.453	2016 2.630	2021 1.360	2021 2.368
2017 1.366	2017 2.270	2022 1.190	2022 1.920
2018 1.295	2018 2.245	2023 1.082	2023 1.759
2019 1.273	2019 2.452	2024 1.044	2024 1.752
2020 1.177	2020 2.018		

EBITDA (miles de \$)

2016
27.498.814

2021
39.269.129

2017
33.469.209

2022
10.494.998

2018
29.326.475

2023
24.586.119

2019
31.221.871

2024
14.843.188

2020
28.114.704

El EBITDA acumulado al 31 de diciembre de 2024, alcanzó M\$14.843.188, una disminución de -40% en comparación al mismo período acumulado del año anterior. La variación corresponde principalmente a la disminución de los márgenes, menor volumen de venta de Cemento, a mayores gastos de mantenimiento en las plantas de Cemento, al término de proyectos especiales en el sector minero, impuesto verde en el negocio de cemento, al mayor tipo de cambio y a ingresos extraordinarios en el año 2023 por anticipo de recupero del seguro por siniestro molienda Ventanas, los cuales han sido compensados parcialmente por planes de optimización de costos y gastos en todos los niveles. La menor generación de EBITDA impactó en el resultado operacional al 31 de diciembre de 2024, que fue de M\$-9.581.897, inferior a los M\$3.209.221 al cierre del 2023.

Patrimonio (miles de \$)

2016
203.705.537

2021
205.798.257

2017
199.173.183

2022
195.836.860

2018
203.178.933

2023
196.154.546

2019
200.588.680

2024
183.386.696

2020
202.526.429

La variación del patrimonio corresponde principalmente a la disminución de ganancias (pérdidas) acumuladas producto del resultado del período de M\$-12.742.756 y la disminución de otras reservas por M\$-25.094 (ajuste actuarial trimestral).

Sin embargo, medido sobre su patrimonio, Melón mantiene un nivel adecuado de deuda financiera. Esto le permite financiar su operación y proyectos de inversión con recursos propios, acceso a la banca local y extranjera a condiciones razonables en cuanto a tasas y plazos.

Utilidad neta (millones de \$)

2022
– 9.652

2023
+ 485

2024
– 12.743

Cifras económicas relevantes

Conceptos	Unidad	2021	2022	2023	2024
Liquidez corriente	veces	1,1	1,1	0,7	0,8
Razón ácida	veces	0,8	0,6	0,4	0,5
Razón de deuda total	%	94,10%	97,10%	92,00%	102,70%
Proporción de deuda a corto plazo	%	48,60%	42,50%	68,40%	55,70%
Proporción de deuda a largo plazo	%	57,50%	51,40%	31,60%	44,30%
Total de activos	MM\$	399.370	385.943	376.708	371.722
Inversiones en activos fijos	MM\$	30.819	20.430	11.283	12.240
Enajenaciones	MM\$	2.540	27	1.207	3.571
Ventas consolidadas	MM\$	239.698	244.967	241.822	249.794
Costo de ventas	MM\$	163.300	188.199	167.984	183.558
Gastos de administración y ventas	MM\$	20.023	24.313	20.520	20.109
Otros ingresos	MM\$	25.707	20.340	18.480	11.305
Resultado operacional	MM\$	16.473	14.901	3.209	-9.581
Ingresos financieros	MM\$	294	424	251	365
Utilidad Neta	MM\$	12.280	-9.652	486	-12.743
Utilidad por acción	\$/acción	0,0439	-0,0345	0,0017	-0,0456
Flujo por actividades de la operación	MM\$	52.036	-679	15.603	11.807
Dividendos pagados	MM\$	4.864	4.543	0	146

El activo corriente disminuyó principalmente debido a una bajada de inventarios de M\$-6.696.929, compensada en efectivo y equivalente por M\$1.073.923 y activos no corriente o grupo de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta por M\$1.826.715. El activo no corriente disminuyó principalmente en propiedades, planta y equipo M\$-9.616.625, compensado en activos por impuestos diferidos en M\$5.784.821 e inventarios M\$1.572.500.

Principales indicadores y ratios financieros

31.12.2024

31.12.2023

31.12.2022

Liquidez	veces por período	veces por período	veces por período	Fórmulas
Liquidez corriente	0,8	0,7	1,1	Total activo corriente/Total pasivo corriente
Razón ácida	0,5	0,4	0,6	Total activo corriente-(inventario+activos.biológicos)/pasivo corriente

Endeudamiento	%	%	%	Fórmulas
Razón de deuda total	102,70%	92,00%	97,10%	[(Total pasivo corriente+total pasivo no corriente)/total patrimonio neto]* 100
Porción deuda corriente	55,7%	68,40%	42,50%	[Total pasivo corriente/(total pasivos)] * 100
Porción deuda no corriente	44,30%	31,60%	57,50%	[Total pasivos no corrientes / total pasivos] * 100

Gasto Financiero	veces por período	veces por período	veces por período	Fórmulas
Cobertura gasto financiero	1,7	2,92	2,11	Ebitda/costos financieros

Actividad	M\$	M\$	M\$	Fórmulas
Total activos	371.722.365	376.708.285	385.943.506	Desde Balances

Inventario	Días	Días	Días	Fórmulas
Total activos	51	57	50	Promedio del Saldo Inicial y Saldo Final del Inventario, por el número de días de permanencia (360 días el año completo y 90 días por cada trimestre), dividido el costo de venta (Solo costo de Venta y costo de Distribución).

Rentabilidad	%	%	%	Fórmulas
Rentabilidad del patrimonio	-6,70%	0,25%	-4,80%	Utilidad (Pérdida) / (Patrimonio inicial + patrimonio final)/2
Rentabilidad de activos	-3,40%	0,13%	-2,50%	Utilidad (Pérdida) / (Activo inicial + activo final)/2
Rendimiento de activos operacionales	-5,10%	1,60%	-7,10%	Utilidad (Perdida) Operacional / (Activos Operacionales Inicial + Activos Operacionales Final) / 2
Utilidad (pérdida) por acción (pesos)	-0,0456	0,0017	-0,0345	Utilidad (Perdida)/Acciones (miles)
Retorno de dividendos	0,14%	0	4,52%	Dividendos Pagados/Precio Mercado de la Acción

Innovación y desarrollo tecnológico

(CMF 3.1 v)

La innovación, como uno de los valores fundamentales de Melón, se ha convertido en un pilar estratégico que respalda la estrategia comercial de la compañía, sumándose a Seguridad, Excelencia, Compromiso e Integridad. Este enfoque ha permitido impulsar el desarrollo del negocio mediante una mayor inversión en recursos, promoviendo la creatividad, la generación de ideas nuevas y el desarrollo de soluciones tecnológicas y productos innovadores con criterios sostenibles. Trabajando en estrecha colaboración con otros actores, Melón ofrece productos y servicios que generan valor tanto para sus clientes como para otros grupos de interés, consolidando así su posición como líder en la industria.

Melón definió cuatro focos para la innovación:

- Sostenibilidad;
- Productividad de clientes;
- Servicios digitales;
- Eficiencia operacional.

En su compromiso con la construcción y una industria más sostenibles, Melón desarrolla e investiga constantemente nuevas tecnologías que respondan a los desafíos del sector. La Subgerencia de Soluciones Constructivas colabora internamente y con actores externos para diseñar productos que se adapten a las necesidades específicas de los clientes. Estas soluciones son rigurosamente probadas y validadas tanto por laboratorios externos de prestigio, como IDIEM y DICTUC, como en nuestras propias plantas de hormigones.

Como una forma de impulsar la innovación, Melón ha accedido a fondos de financiamiento público (subsidiarios no reembolsables o créditos subsidiarios) y ha certificado proyectos por la Ley de Incentivo Tributarios para I+D (Ley N° 20.241). Esto, sumado a otras iniciativas, ha permitido que la inversión económica en innovación haya alcanzado los USD \$200.000 en 2024.

Inversión económica en Innovación (2024)

Sueldos del personal
20%

Partner tecnológico
10%

Consultorías y capacitación
30%

Adquisición de nuevas tecnologías
0%

Proyectos de innovación
30%

Otras inversiones
10%

Durante 2023, se llevó a cabo un levantamiento de oportunidades que permitió identificar una amplia gama de ideas con potencial para ser desarrolladas. Este proceso, generó cerca de 1.000 propuestas, de las cuales se consolidaron 15 perfiles de proyectos estratégicos. De estos, el Comité de Innovación priorizó tres iniciativas claves, que han sido objeto de desarrollo durante el 2024, a través de la implementación de pilotos y prototipos.

Adicionalmente, en 2024, se generaron 250 ideas y soluciones innovadoras presentadas por los mismos colaboradores: 7 proyectos de innovación en desarrollo en su portafolio de proyectos de innovación, los cuales tienen un impacto potencial estimado de \$1,5 MM de dólares, 2 proyectos de innovación implementados exitosamente y un promedio 3 meses desde la recepción de ideas hasta su comercialización.

Resultados proceso de innovación (últimos 12 meses)

250
Ideas generadas

2
Proyectos de innovación implementados exitosamente

7
Proyectos de innovación en desarrollo

7
Time to market
(meses promedio desde la recepción de ideas hasta su comercialización)

Cultura de innovación

Desde 2022, Melón ha demostrado un firme compromiso con la mejora continua al medir anualmente su cultura de innovación a través del modelo “C3 de Culturas Creativas Corporativas ©”, que entrega KPIs para una gestión integral del programa de innovación, con mira a la maximización del retorno de la inversión, con base en el desarrollo de capacidades innovadoras.

Este proceso de autoevaluación le permite identificar tanto fortalezas como áreas de mejora, y facilita una comprensión profunda de su evolución a lo largo del tiempo. Al realizar esta medición, Melón no solo refuerza su disposición al cambio, sino

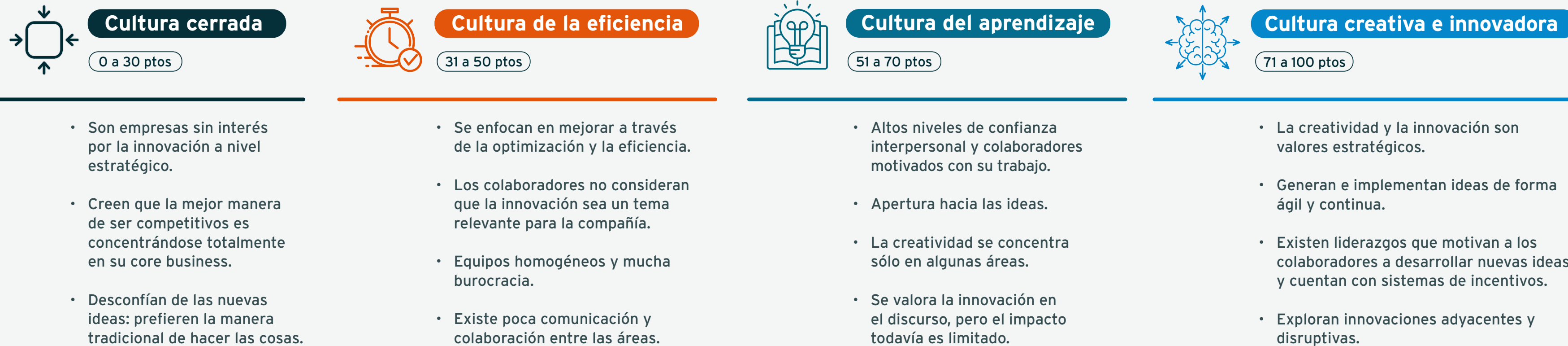
también su interés en construir una base sólida que permita a sus colaboradores desarrollar su potencial innovador.

El 2024 obtuvimos 49 puntos, los que nos posicionan en una cultura de la eficiencia, enfocada en las mejoras a través de la optimización y la eficiencia, con un firme compromiso en medirnos, evaluarnos y desafiarnos.

Este proceso de autoevaluación nos permite identificar tanto fortalezas como áreas de mejora, y facilita una comprensión más profunda de nuestra evolución en el tiempo. Entre las dimensiones

evaluadas, el Trabajo Desafiante se destaca como una fortaleza consistente. Esto refleja un entorno en donde los colaboradores enfrentan retos que estimulan su crecimiento. Aprovechar esta fortaleza es clave para estimular la creatividad y la innovación. Por otro lado, incrementar el tiempo invertido en innovación surge como una oportunidad de mejora fundamental para Melón, justamente con el fin de potenciar la capacidad de sus colaboradores para generar ideas innovadoras.

El camino hacia un cultura creativa e innovadora (0-100 pts)



Mes de la Innovación

Durante el mes de abril, se llevó a cabo el “Mes de la Innovación”, iniciativa mediante la cual se realizaron una serie de actividades y charlas técnicas con el objetivo de fortalecer la cultura de innovación dentro de la organización.

Estas iniciativas, dictadas por especialistas en innovación, se enfocaron en enseñar metodologías, explicar la importancia de innovar y cómo detectar oportunidades para desarrollar nuevas soluciones. Para fomentar la colaboración y motivar a todos los colaboradores a atreverse a innovar, también se llevaron a cabo actividades lúdicas diseñadas para estimular la creatividad y el trabajo en equipo.

En este contexto, se realizaron charlas en formato de webinar. Estas incluyeron la participación de dos profesores universitarios que compartieron su visión sobre la importancia de innovar y cómo identificar oportunidades. Además, se organizaron encuentros con líderes de empresas de otras industrias, como Agrosuper y Banco Santander, quienes compartieron su experiencia sobre cómo la innovación y su cultura han sido esenciales para el crecimiento. También se sumaron referentes de la industria, como Echeverría Izquierdo e Isa VÍAS, quienes presentaron casos de éxito en procesos y cultura de innovación aplicados al sector de la construcción.

Complementando estas actividades, se realizaron dos charlas metodológicas centradas en cómo detectar oportunidades a partir de los desafíos actuales de la empresa, proporcionando herramientas prácticas para abordarlos. Asimismo, se aplicó un

test de personalidades creativas que permitió a los colaboradores identificar sus perfiles y descubrir qué tipo de compañeros complementan mejor sus habilidades para desarrollar proyectos de manera colaborativa.

En terreno, Melón organizó visitas al Centro de Formación Komatsu, donde exploró cómo esta empresa ha integrado la cultura y la formación como pilares esenciales para el desarrollo de la innovación. Además, se llevaron a cabo talleres presenciales en distintas localidades involucrando a colaboradores de Cementos y hormigones, y talleres online con dinámicas lúdicas diseñadas para encontrar soluciones que aporten valor.

Innovación abierta: Colaboración para soluciones constructivas

Melón fomenta la innovación abierta, promoviendo la colaboración con otras empresas de la industria. Un ejemplo destacado de este trabajo conjunto es su participación en Construye Zero, una iniciativa apoyada por CORFO, que busca transformar la industria mediante Tecnologías de Adaptación al Cambio Climático (TACC) y Métodos Modernos de Construcción.

En 2024, Melón estuvo presente en el encuentro del Programa Tecnológico de Transformación Productiva ante el Cambio Climático (PTEC), organizados por el Centro Tecnológico para la Innovación en la Construcción (CTEC), espacio que permitió conocer otros programas enfocados en temáticas claves como eficiencia hídrica, manufactura aditiva y energía renovables.

Construye Zero, organizó un seminario “Avances de Construcción Impresa 3D”, en donde Melón presentó sus avances en el proyecto TACC10: Hormigón 3D y Eco Hormigón, desarrollado en colaboración con Acciona, Revaloriza y Eco-Aza. Este proyecto busca implementar un sistema constructivo innovador mediante impresión 3D, optimizando el uso de materias primas, minimizando la generación de residuos y reduciendo los tiempos de fabricación.

La participación de Melón en el Programa Construye Zero está en:

- **TACC01:** Pasaporte de materiales P+. Se ha trabajado en el desarrollo de la primera etapa del Sello de Producto, el cual se define como una etiqueta de calificación que evalúa y verifica la excelencia en el desempeño sostenible de materiales y productos prioritarios.
- **TACC08:** Edificio Industrializados PROZERO. Edificio de 5 pisos, compuesto por 5 módulos, donde cada módulo corresponde a un departamento, contando con una escalera exterior.
- **TACC 10, HORMIGÓN 3D y ECO HORMIGÓN.** El desarrollo se ha llevado a cabo a través de un mortero seco especialmente diseñado para la impresión 3D. Este mortero, hoy en día llamado Mix3d, se inició con pruebas en laboratorio y se escaló su fabricación industrial.

Además, el programa incluyó la importancia de un brazo robótico para impresión 3D, con el objetivo de introducir esta tecnología en la División Técnica de Estudios y Fomento Habitacional (DITEC) del Minvu, contribuyendo así a la ejecución de viviendas sociales.

Participación en Construir Innovando Ventures



Melón participa activamente en el Construir Innovando Ventures, iniciativa liderada por la Gerencia de Innovación y Sostenibilidad de la Cámara Chilena de la Construcción. Mediante su participación, el 2024 se lograron materializar trabajos colaborativos con múltiples empresas del sector de la construcción, tales como, Echeverría Izquierdo, Salfa, Constructora LD, Constructora Carran, ISA Vías, entre otras.

Dentro de los desarrollos realizados se encuentra la búsqueda de desafíos comunes entre empresas para ser resueltos con startups, a este proceso se le denominó TRIADAS, donde 2 empresas potencian a una Startup en la búsqueda de resolver el desafío.

A su vez, se lanzó el primer HandBook de innovación abierta del sector de la construcción, donde Melón tuvo un papel fundamental en el desarrollo y en materializar sus experiencias en las vinculaciones con actores del ecosistema externo.

Transformación Digital y Tecnología

Desde hace un tiempo y de forma exitosa en todo Chile, Melón ha implementado la herramienta tecnológica Sello Digital, convirtiéndose en la primera hormigonera en eliminar el sello de plástico y metal, anteriormente utilizado para garantizar la integridad del contenido del camión desde su salida hasta su llegada a la obra. A través de la App "Mi Obra" y el sitio <https://sello.melon.cl>, es posible registrar y visualizar de forma transparente la ruta del camión y mostrar gráficamente cualquier descarga que se hubiese realizado.

Con dispositivos GPS y sensores incorporados, los camiones aseguran en tiempo real la protección del contenido transportado. Esta solución innovadora aumenta la seguridad de las operaciones, y también disminuye los residuos en planta y obra, reafirmando el compromiso de Melón con prácticas más sostenibles y eficientes.

Además de Sello Digital, Melón ha desarrollado las siguientes aplicaciones tecnológicas para sus diversos negocios:

- **MiMixer:** aplicación móvil que contiene diversas herramientas digitales que soportan al operador mixer en su labor diaria.
- **MiSeguridad:** aplicación móvil que permite que cada trabajador de Melón pueda, desde su teléfono, levantar un reporte de un potencial accidente. Permite también, controlar los riesgos asociados a tareas mediante Análisis Seguro del Trabajador e ingresar informes de acceso a obra, obligatorios para verificar la factibilidad de ingreso de camiones mixer.
- **MiPlanta:** aplicación de uso interno que permite a los colaboradores asegurar una correcta operación de las plantas de hormigón.
- **MiFlota:** aplicación creada para el área de Logística y sus supervisores, que permite la gestión de flota en terreno, administrando permisos, revisión de checklist y cumplimiento en seguridad.
- **MiObra:** Principal herramienta de clientes para informar sus productos contratados, programación de pedidos, seguimiento de despachos en línea, firmar las guías digitalmente y evaluar el servicio.

Soluciones innovadoras y productos destacados

En Melón, la innovación es parte de la estrategia para cambiar la industria de la construcción. Enfocándose en el desarrollo de herramientas y tecnologías que permitan optimizar procesos, mejorar la calidad de los productos y la productividad en las obras de los clientes. A través del uso de la tecnología, la empresa busca ofrecer soluciones innovadoras a sus clientes, tales como:

- **Optimix:** plataforma de gestión avanzada para optimizar los despachos de hormigón. Mediante el uso de inteligencia artificial, permite planificar la mejor combinación de planta, camión y secuencia de entrega, garantizando un servicio puntual y de alta calidad.
- **Alquimia:** software que asegura la calidad del hormigón al predecir su resistencia, considerando el historial de desempeño de materias primas, equipos y condiciones ambientales.
- **Cono en Línea:** herramienta que empodera a los operadores para estimar la docilidad del hormigón directamente desde la aplicación móvil MiMixer.
- **Infomix:** la línea Infomix combina hormigones especializados y sensores avanzados diseñados bajo la normativa NCH 3565:2018, los cuales permiten estimar la resistencia del hormigón colocado en tiempo real, facilitando decisiones críticas en las primeras etapas del proyecto. Además, permite que los clientes puedan monitorear la temperatura del hormigón.

- **Saco soluble:** primer saco de cemento a nivel nacional que se incorpora completamente a la mezcla en la betonera, eliminando la generación de residuos de bolsas de papel.

Los principales productos destacados de Melón son:

- **RDC:** relleno de densidad controlada que aumenta la productividad en proyectos mineros.
- **Viamix:** hormigón con ingeniería de losas optimizada, desarrollado en conjunto con TCPavements.
- **Coppermix:** hormigón diseñado junto a AINTECH, el que se caracteriza por la adición de nanopartículas de cobre cuyos iones son capaces de eliminar hasta el 99,9% de las bacterias contaminantes de las superficies.
- **LowCO2mix:** hormigón fabricado en plantas de premezclado, con atributos sostenibles, que ofrecen una compensación de las emisiones de CO2.
- **Fullcolor:** hormigones pigmentados con una oferta de hasta 1.600 colores,, permitiendo una variedad y de terminaciones y homogeneidad de color en la masa.
- **Wallmix:** hormigón de última tecnología que a través de la incorporación de fibras logra reemplazar la malla central en muros de hormigón armado, en construcciones de edificación de baja altura, aumentando la productividad y disminuyendo costos.

- **Powermix:** hormigón altamente resistente a impactos, diseñado especialmente para veredas.
- **Termomuro:** solución estructural con propiedades térmicas que elimina la necesidad de elementos aislantes adicionales.

En Melón Hormigones durante el 2024, tuvo 51 familias de productos especiales que dan solución a los distintos proyectos de los clientes.

Estimación de mercado potencial para productos de impacto ambiental reducido

(SASB EM-CM 410a.1, EM-CM 410a.2)

Respondiendo a ciertos indicadores específicos del SASB, requeridos por la NCG 461 de la CMF, si Melón tuviera el 100% de la cuota de mercado de los hormigones (8 millones de m³ a nivel nacional en 2024), los ingresos derivados de la venta de estos productos con huella hídrica reducida podrían alcanzar, en promedio, las UF 20.640.000. Todos los hormigones que produce Melón cuentan con el atributo de huella de agua reducida.

Con respecto a otros atributos, en este caso los de ecodiseño y eficiencia energética del producto Termomuro (especialmente dedicado a las viviendas sociales), considerando el déficit habitacional de 650.000 viviendas sociales por construir, según el Plan de Emergencia Habitacional del MINVU a nivel nacional, si Melón se adjudicará la venta de Termomuro para el 100% de estas viviendas, los ingresos podrían alcanzar las UF 20.000.000.

04 Cadena de valor sostenible

813 colaboradores

182 mujeres (22,4%)

631 hombres (77,6%)

\$174.894.700

inversión total 2024
en desarrollo del talento

60%

de las transacciones con
proveedores MiPymes

100%

de proveedores MiPymes locales
y comunitarios con pago a 7 días

90%

de proveedores reciben su
pago en un plazo ≤ 30 días

0

casos de reclamaciones
recibidas relacionadas con la
privacidad de los clientes

Encuentro de Sostenibilidad Melón

Durante el mes de la sostenibilidad, el 27 de junio de 2024, se desarrolló el Primer Encuentro de Sostenibilidad, “Innovación, comunidad y soluciones constructivas”, con el objetivo de visibilizar las acciones que la empresa ha implementado en el marco de su Estrategia de Sostenibilidad.

El objetivo principal de Melón era propiciar un espacio de encuentro y mutuo aprendizaje, para profundizar las relaciones de cooperación con los diferentes actores de su cadena de valor sostenible y, de este modo, avanzar de forma colaborativa hacia un futuro más sostenible para todos y todas.

A partir de estos dos focos temáticos, se llevaron a cabo diferentes actividades, talleres y exposiciones para los colaboradores, proveedores y contratistas, comunidad, clientes y otras partes interesadas. Además, se organizó una Feria de Economía Circular, donde diversos expositores presentaron sus soluciones en esta temática.

La actividad tuvo un gran alcance con un bajo impacto ambiental:

- Más de 100 asistentes internos y externos;
- 10 stands en Feria;
- Charlas, talleres y capacitaciones;
- Demostración de casos de éxito;
- Aprendizajes mutuos sobre desafíos circulares internos;
- Instancias de conexión y acercamiento;
- Se evitó usar materiales no reciclables.

Zona 1

Oferta programática

- Presentaciones en el escenario principal.
- Feria de Economía Circular.
- Talleres para comunidad, familias y niños.

Público objetivo

- Colaboradores Melón.
- Proveedores, contratistas y clientes.
- Comunidad en general.

Zona 2

Oferta programática

- Capacitaciones.

Público objetivo

- Colaboradores Melón.
- Contratistas y Proveedores.

Zona 3

Oferta programática

- Charlas técnicas.

Público objetivo

- Colaboradores Melón.
- Clientes.

REVISA AQUÍ EL VÍDEO DEL ENCUENTRO



Gestión de riesgos a lo largo de la cadena

(CMF 3.6 i; 3.6 ii; 3.6 iii; 3.6 iv; 3.6 v; 3.6 vi; 3.6 viii)

La gestión de riesgos en Melón es un pilar fundamental para resguardar y crear valor en la Compañía, reflejando su compromiso con una administración eficiente, preventiva e integral. Este enfoque permite fortalecer la toma de decisiones informadas y la resiliencia organizacional frente a entornos complejos, asegurando el cumplimiento sostenido de los objetivos estratégicos.

Para garantizar una gestión integral del riesgo, Melón cuenta con una estructura formal que involucra distintos niveles de la organización. La identificación y clasificación de los riesgos, es realizada por los responsables de cada proceso clave, quienes, con el asesoramiento y capacitación de la Unidad de Riesgos, proponen los tratamientos adecuados. Esta clasificación es posteriormente validada por el Comité Ejecutivo de Riesgos, compuesto por el Comité Ejecutivo de la Compañía, y reportada al Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimientos del Directorio. Además, en cada proceso presupuestario se asignan recursos específicos para abordar las principales actividades de mitigación de riesgos y se consideran los cambios en las regulaciones existentes, tales como laborales, tributarias, medioambientales, entre otras.

La Unidad de Riesgo es la encargada de desafiar la detección, cuantificación, clasificación, tratamiento, monitoreo y comunicación de los riesgos en la organización. Por su parte, la Auditoría Interna se encarga de verificar la efectividad y cumplimiento de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para su gestión.

Como parte de su compromiso en la implementación de una cultura de riesgo a nivel organizacional, la Unidad de Riesgos diseña anualmente, programas de capacitación con mesas de diálogos internos, instancias de formación con especialistas externos, estrategias comunicacionales y además designa, una semana especial en la que hace partícipes a todos los colaboradores de la compañía en distintas actividades realizadas especialmente para acercarlos más a la cultura de la gestión integral de riesgos de la compañía.

Los riesgos, se abordan asegurando la mitigación de estos. En materia ambiental, el énfasis está en el cumplimiento normativo y la relación con las comunidades. A nivel operacional, la gestión de riesgos está enfocada en evitar fallas en activos críticos. En el ámbito financiero, las medidas se orientan a la gestión de liquidez, tipo de cambio y tasas de interés, mientras que, en el ámbito laboral se prioriza la atracción y retención de talento, así como el cumplimiento de normativas laborales.

En cuanto a los riesgos relacionados con la libre competencia, se destaca la importancia del cumplimiento riguroso de la Ley de Libre Competencia para prevenir posibles infracciones.

Cadena de valor



Cementos

4 Plantas de producción de cemento:
La Calera, Ventanas, Puerto Montt, Punta Arenas.
97% Energía Eléctrica Renovable

Materias Primas e insumos para la producción de clinker

- Caliza
- Agua
- Fierro
- Energía
- Caolín

Combustión en horno

- 19,3% del Coprocesamiento (Poder calorífico)
- 32% de combustibles alternativos (Volumen)
 - Combustible Alternativo Líquido (CAL)
 - Combustible Alternativo Sólido (CAS)
 - Neumático Fuero de Uso (NFU); 10.400 neumáticos desde 2011

Cemento terminado

- Despacho de cemento en Saco y a Granel
- 14.804 Ton de materiales reciclados (cenizas y escorias en LCA)
- Sistemas de infiltración de aguas de lluvias
- Granel vendido a Melón Hormigones principalmente
- 80% de la flota de despacho certificado por giro limpio

Innovación

- Materiales cementicios suplementarios



Áridos

3 Plantas de producción de áridos:
Pozo San Bernardo, Machalí, Las Garzas

Plantas de Áridos
81% Energía Eléctrica Renovable
77% de recirculación de agua

13.144 Ton de toneladas de escombros de hormigón reciclados 2024

Extracción de Áridos para producción de Hormigón

- Grava
- Gravilla
- Arena
- Base Estabilizadora

70% del despacho a Melón Hormigones



Minería

4 Canteras mineras propias:
La Niña, Las Casas, Ñilhue y Cantera PAR

Extracción

- Piedra Caliza, conchuela y puzolana

Planes de cierre

- Reforestación y compensación ambiental

Silos de:

- Clinker
- Puzolana
- Yeso

Molienda Conjunta Clinker + Yeso + Puzolana

- 4 tipos de cementos:**
- Especial
 - Extra
 - Super 3300 y Super 4200
 - Magallánico

Molino materias primas

- Secado mediante gas natural

Horno de clinkerización

- Materias primas calcinadas se convierten en Clinker



Hormigones

38 Plantas de hormigón urbano y 8 plantas de proyectos especiales
37 Plantas diseñadas con proceso de recirculación y reciclaje de agua (piscinas decantadoras)
29% Energía Eléctrica Renovable
1.340 Ton de arena y gravilla recicladas (EcoAZA y aditivo Re-Con Zero)

Producción de Hormigón

- Cemento + áridos + agua + aditivos

Transformación Digital

- App MiMixer
- App MiFlota
- App Infomix
- App MiObra
- Control de velocidad y planes de seguridad a través de GPS
- App MiPlanta
- App MiSeguridad
- Cono enLínea
- Sello Digital
- Alquimia
- Optimix

Impacto positivo

- Apoyo al desarrollo de proveedores Pymes
- Mejora en la experiencia de clientes
- Donaciones de hormigón

Despacho a clientes

- Primer Mixer Eléctrico de Chile
- Mixer Volumétrico a Obras
- Plantas Móviles para Proyectos Especiales
- Despacho con Flota tercerizada

Valor agregado a Clientes:

- Medición Huella de Carbono para productos y proyectos
- 53 productos de soluciones constructivas

Inputs y outputs de la creación de valor

Inputs

Capital Humano

- 813 colaboradores
- 492 contratistas
- 1.491 transportistas
- 5 sindicatos
- 14 Comités Paritarios

Constantes capacitaciones el Salud y Seguridad Ocupacional Alianza con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)

- Política de Diversidad, Equidad e Inclusión
- Política de Bienestar
- entre otras...

\$174.894.700
inversión 2024 en capacitaciones

Capital Financiero

Importante presencial en el mercado nacional de Hormigones y Cementos

\$371.722.365.000
de activos totales

\$188.335.669.000
pasivos totales

\$183.386.696.000
de patrimonio

Capital Físico

Presencia en todas las regiones de Chile

- 4 filiales de Melón S.A.
- 4 planta de producción de Cemento
- 38 sucursales de Melón Hormigones
- 8 proyectos especiales
- 4 operaciones Mineras
- 3 plantas de Áridos
- 3 bodegas de almacenamiento

1.962.715 toneladas extraídas en Melón Áridos.
1.834.829 toneladas extraídas en Minera Melón.
1.412.694 toneladas de materiales usados en la producción de cemento (Clinker importado, Puzolana, Yeso, Ceniza-MPA, Calizas, Correctores).
3.854.679 toneladas de materiales usados en la producción de hormigón (áridos, aditivos, cementos).
2.665.083 GJ de energía total consumida.

Capital Natural

Acuerdos de Producción Limpia (APL).

Sello Cuantificación Huella Chile en 22 plantas.

Proyecto reciclaje colillas con IMEKO.

Adhesión a Resimple (Ley REP, gestión de envases y embalajes).

Gestión ambiental para uso eficiente del agua y Mesa de Eficiencia Hídrica Melón.

Para Cantera La Niña, se utiliza agua de mar para humectaciones de caminos.

Sistemas de infiltración de agua de lluvias en las plantas de Cementos.

Análisis de ciclo de vida y medición de huella de los productos.

Apuesta por la economía circular en las operaciones.

Capital Intelectual

Estrategia de Sostenibilidad Melón.

Suscripción de la Hoja de Ruta Net Zero Cemento y Hormigón Chile 2050 con FICEM-ICH (descarbonización).

Inversión en innovación.

Participación en Pacto Global Chile.

Implementación de la calculadora FICEM para cuantificar huella de carbono.

Capital Social

Grupos de interés identificados y priorizados (Accionistas, Colaboradores, Gremio Cementero, Autoridades, Comunidades, Clientes y Proveedores y Transportistas).

3.331 proveedores nacionales.
141 proveedores internacionales.
5.059 clientes Hormigones.

Inputs y outputs de la creación de valor

Outputs

Capital Humano

81% de la dotación propia recibió por lo menos una capacitación en 2024.

48,7 horas promedio de capacitación para hombre.
52,1 horas promedio de capacitación para mujeres.

Entra en función BUK, Software Integral de Gestión de Personas.

0 fatalidades en 2024.
0,23 tasa de accidentabilidad en trabajadores propios.
0,47 en contratistas.

Capital Financiero

\$249.794.366.000
de ventas totales 2024

EBITDA de **\$14.843.188.000** de en 2024.

Utilidad neta de **-\$12.742.756.000** en 2024.

21.000 m³ adjudicados para las nuevas obras del Metro en Santiago de Chile.

Capital Físico

1.044.000 toneladas despachadas Melón Cementos.

1.759.000 m³ despachados Melón Hormigones .

1.453.286 m³ despachados Melón Áridos .

701.086 toneladas despachadas Minera Melón.

Lanzamiento del primer camión mixer 100% eléctrico.

512.222 GJ de energía de fuentes renovables consumida (**19,3%** del total).

Capital Natural

218.979 Toneladas métricas de CO2-e (Alcance 1).

30.417 Toneladas métricas de CO2-e (Alcance 1).

14.718 colillas recicladas.
1.623 kilos.

80% de la flota de camiones certificados bajo el programa Giro Limpio.

90% del agua del proceso recuperada en Pozo San Bernardo.

100% de plantas de hormigón con sistema de recirculación de aguas.

19,3% de coprocesamiento al 2024.

32% de combustibles alternativos sobre el total de combustibles usados (27.749 toneladas).

13.103 Toneladas de aceites y solventes coprocesados.

7,34 hectáreas reforestadas en la Cantera Las Casas (**5.700** especies).

Capital Intelectual

Soluciones innovadoras orientadas al cliente, entre otras:

- Coppermix
- LOWCO2MIX
- Fullcolor
- Wallmix
- Powermix
- ermomuro
- Losamix

Toda la información disponible en: <https://expo.melon.cl/>

Ecosistema de aplicaciones para la eficiencia y seguridad operacional (MiPlanta, MiFlota, MiSeguridad, MiObra).

Herramientas "MRISK" y "Cuasi Ambientales".

Sello PRO de la CChC en Cementos, Hormigones y Áridos.

Capital Social

1er Encuentro de Sostenibilidad de Melón.

Inauguración de Casa 34 en La Calera.

Participación en EXPONOR.

Proveedores

(GRI 2-29; CMF 5.9, CMF 6.2 iii, CMF 7.1, 7.2; SASB ME-MM 000.b)

Para Melón, los proveedores y contratistas son un pilar fundamental en la construcción de una cadena de valor sostenible, ya que ofrecen mano de obra y servicios profesionales de calidad (como conductores, eléctricos, mecánicos, soldadores, ingenieros, asistentes de aseo y asesores de seguridad) así como productos e insumos indispensables para las operaciones. Es por esto que, durante el 2024, se continuó fortaleciendo el trabajo en la Mesa de Proveedores, la cual busca acompañarlos en su desarrollo integral y sostenible.

Los esfuerzos de este trabajo, durante del año, estuvieron puestos en la implementación de la primera fase del Programa de Desarrollo de Proveedores (PDP), que busca modernizar y mejorar la eficiencia de los proveedores, adaptando su capacitación a los resultados de un test diagnóstico, con la meta de que al menos la mitad complete con éxito la malla programática.

También se llevó a cabo una evaluación de proveedores, se actualizó el Portal de Proveedores web y se trabajó en la optimización de los procesos de pago para proveedores MiPymes locales y comunitarios a menos de 15 días, apoyando su flujo de caja y liquidez, mejorando así su satisfacción en la relación con Melón, en uno de los puntos más críticos para proveedores de cualquier rubro.

Adicionalmente, se innovó en el Control de Obligaciones Laborales, reemplazando el servicio manual por la plataforma Infocontrol, online y operativa 24/7; y se modernizó el sistema de verificación y Compliance de proveedores con "Sheriff", una herramienta integrada que amplía el alcance de los servicios y mejora la información.

Para el 2025, el desafío será la implementación del Modelo de Evaluación de Proveedores a nivel de grupo, facilitando el crecimiento de proveedores y mejorar la administración de servicios. También se lanzará la Plataforma de Administración Logística para mejorar la trazabilidad, servicios y eficiencia en la gestión logística, abarcando requisitos de transportistas, camiones mixer, finiquitos y una base de datos única.

Número de proveedores

Áridos

356

Cementos

1.079

Hormigones

1.454

Minería

117

Servicios compartidos

466

Total proveedores

3.472

Los principales resultados del 2024

90% de los proveedores con medidas de optimización implementadas;

100% de los proveedores MiPymes locales y comunitarios con pago a 7 días;

50% de los proveedores prioritarios adheridos al Programa de Desarrollo de Proveedores;

90% de los proveedores que reciben su pago en un plazo igual o menor a 30 días.

Contratistas y transportistas

Considerando el total de colaboradores propios y mano de obra contratistas, Melón cuenta con 36,41% de personal de empresas contratistas.

	Nº Empresas 2024	Nº Trabajadores 2024
Empresas contratista	118	492
Transportistas	307	1.491
Total	425	1.983

Melón asume con responsabilidad su rol de garantizar la protección eficaz de la vida y la salud de todos los trabajadores, independiente de su dependencia contractual. Este compromiso se refuerza a través de la Política de Compras y Contratos, que establece lineamientos, reglas y excepciones para regir las relaciones con la cadena de suministro, asegurando interacciones transparentes y eficientes entre las áreas de compra, contratos, licitaciones y proveedores.

Número de proveedores por ubicación geográfica

Ubicación geográfica	2022	2023	2024
Zona Norte	226	292	395
Zona Centro	289	532	625
Región Metropolitana	1.041	1.547	1.754
Zona Sur	444	560	557
Proveedores extranjeros	95	113	141
Total	2.095	3.044	3.472



Por otro lado, Melón implementa procedimientos para definir procesos claros en la selección, evaluación, creación, registro y seguimiento de proveedores actuales y futuros, con el objetivo de desarrollar socios estratégicos que ofrezcan las mejores condiciones y contribuyan a generar ahorros significativos para las unidades de negocios, sin comprometer la calidad del servicio ni el desarrollo de cada proveedor. De este modo, se reafirma el compromiso con la prevención de riesgos, la sostenibilidad y la excelencia operativa en toda nuestra cadena de valor.

Comprometidos con el desarrollo económico de las localidades, Melón busca establecer relaciones comerciales con pequeñas y medianas empresas nacionales, siendo el 96% de las empresas proveedoras de origen nacional y un 72% empresas MiPyme. Durante el 2024, ninguno de los proveedores de Melón representó el 10% de las compras efectuadas.

Número de proveedores, pagos y porcentaje de transacción, por tipología de proveedor

2022

	Cantidad de proveedores	Pago a proveedores MM\$	Transacciones
Microempresas	382	34.429	13%
Empresa Pequeña	971	111.189	38%
Empresa Mediana	243	45.479	14%
Empresa Grande	404	141.771	35%
	2.000	332.869	100%

2023

	Cantidad de proveedores	Pago a proveedores MM\$	Transacciones
Microempresas	388	20.682	20%
Empresa Pequeña	812	127.971	41%
Empresa Mediana	313	50.843	16%
Empresa Grande	458	158.701	23%
	1.971	358.196	100%

2024

	Cantidad de proveedores	Pago a proveedores MM\$	Transacciones
Microempresas	486	21.054	16%
Empresa Pequeña	988	96.885	30%
Empresa Mediana	379	38.080	14%
Empresa Grande	709	124.858	40%
	2.562	280.877	100%

Pago oportuno

Melón cuenta con una Política de Pago a Proveedores a través de la cual se busca promover el pago oportuno, estableciendo una meta de 30 días calendario para el pago a los proveedores nacionales y extranjeros. Más allá de la normativa nacional, Melón ha buscado optimizar los procesos de pago y pronto pago para proveedores MiPymes locales y comunitarios, alcanzando para el 100% de los proveedores MiPymes locales y comunitarios con pago a 7 días.

	Hasta 30 días desde la fecha de recepción de la factura		Entre 31 y 60 días desde la fecha de recepción de la factura		Más de 60 días desde la fecha de recepción de la factura	
	Proveedores nacionales	Proveedores extranjeros	Proveedores nacionales	Proveedores extranjeros	Proveedores nacionales	Proveedores extranjeros
Número de facturas pagadas	38.380	374	5.019	9	26	0
Monto Total (millones de pesos): la suma del valor de las facturas pagadas durante el año	218.192	32.876	28.101	3	880	0
Monto total intereses por mora en pago de factura (millones de pesos)	0	0	0	0	0	0
Número de Proveedores: la cantidad de proveedores al que corresponden las facturas pagadas durante el año	2.168	60	281	2	1	0
Número de acuerdo inscritos en Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía	0	0	0	0	1	0

Sistema de evaluación

La Política de Compras y Contratos establece las reglas y lineamientos que regulan las relaciones con toda la cadena de valor. Además, define los procesos necesarios para la evaluación de los proveedores de Melón, considerando especialmente los siguientes aspectos, entre otros:

1. Historial financiero.
2. Juicios de índole comercial, penal y laboral.
3. Ausencia de registros en bases de datos especializadas vinculadas a la Ley de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas.

En el caso de los transportistas, quienes son evaluados mensualmente, se comunican los resultados para fomentar mejoras, abordando aspectos como:

1. Acreditación de conductores.
2. Acreditación de camiones.
3. Certificado Giro Limpio.
4. Cumplimiento de obligaciones laborales.
5. Evaluación económica y financiera.
6. Ranking GPS.
7. Malla curricular.
8. Disponibilidad de flota.

En el 2024, se evaluaron 501 proveedores nacionales y extranjeros, representando un 85% del total de compras efectuadas durante el año. Cabe destacar que esta evaluación no consideró criterios de sostenibilidad, aspecto que se espera considerar a partir del 2025.

Iniciativas con proveedores

- **Programa de Desarrollo y Fortalecimiento de Proveedores Melón**

A través de la Mesa de Proveedores y la Estrategia de Sostenibilidad, se ha desarrollado el Programa de Desarrollo de Proveedores (PDP), mediante el cual se busca abordar desafíos relacionados con el desempeño, el conocimiento técnico y las competencias de los proveedores de Melón, fortaleciendo, de esta manera, toda la cadena de valor.

En el primer ciclo, 15 proveedores se unieron al programa; su lanzamiento oficial se realizó el 1 de agosto de 2024, momento en el cual la plataforma se hizo accesible para los proveedores inscritos. En la plataforma, los proveedores comenzaron el programa realizando un test diagnóstico que permitió evaluar las capacidades actuales y asignarles una oferta formativa personalizada según su nivel de conocimiento, cubriendo cuatro áreas: gestión operacional, estrategia comercial, gestión administrativa y habilidades de sostenibilidad.

Este programa no solo fortalece la cadena de valor al mejorar la calidad y eficiencia operativa de los productos y servicios, sino que también ofrece a los proveedores una serie de beneficios adicionales al trabajar con una gran empresa como Melón. Se espera que los proveedores se sientan parte integral de nuestra cadena de valor sostenible, reconociéndose como actores importantes en nuestro ecosistema.

- **Fortaleciendo la cadena de valor: Beneficio de Pronto Pago para proveedores**

Melón ha implementado el beneficio Pronto Pago, diseñado para respaldar la solvencia económica de proveedores locales y MiPymes. En lugar de los 30 días establecidos a nivel nacional, Melón ha reducido el plazo a 5 o 7 días para proveedores MiPymes, lo que facilita un flujo de caja más constante y oportuno.

La iniciativa se monitorea trimestralmente a través de la Mesa de Proveedores y tiene como objetivo ser un apoyo financiero y también consolidarse como un atributo distintivo para quienes forman parte de la cadena de valor de Melón. Actualmente, el 90% de los proveedores de Melón reciben su pago en un plazo igual o menor a 30 días.

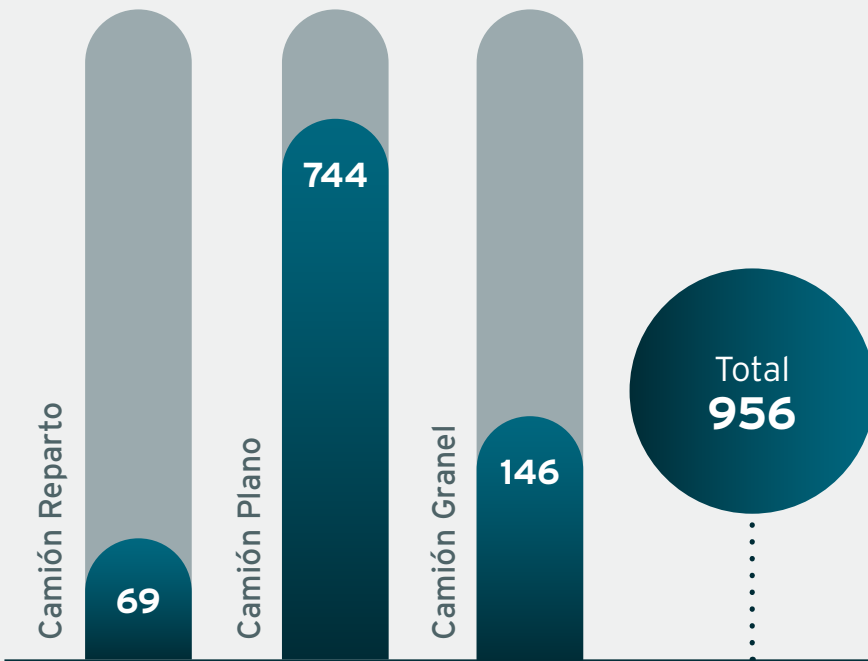
- **Impulsando el crecimiento de transportistas**

Como parte de la iniciativa "Impacto +", en 2023, Melón firmó un convenio con BancoEstado, el cual se mantuvo durante el 2024, destinado a fortalecer los lazos entre grandes empresas y pequeñas empresas de su cadena de valor. En este marco, la unidad de negocio Melón Hormigones se ha aliado estratégicamente con BancoEstado para mejorar las condiciones de financiamiento para nuestros operarios que quieran formalizarse como transportistas y empezar a actuar como proveedores en nuestra cadena de valor.

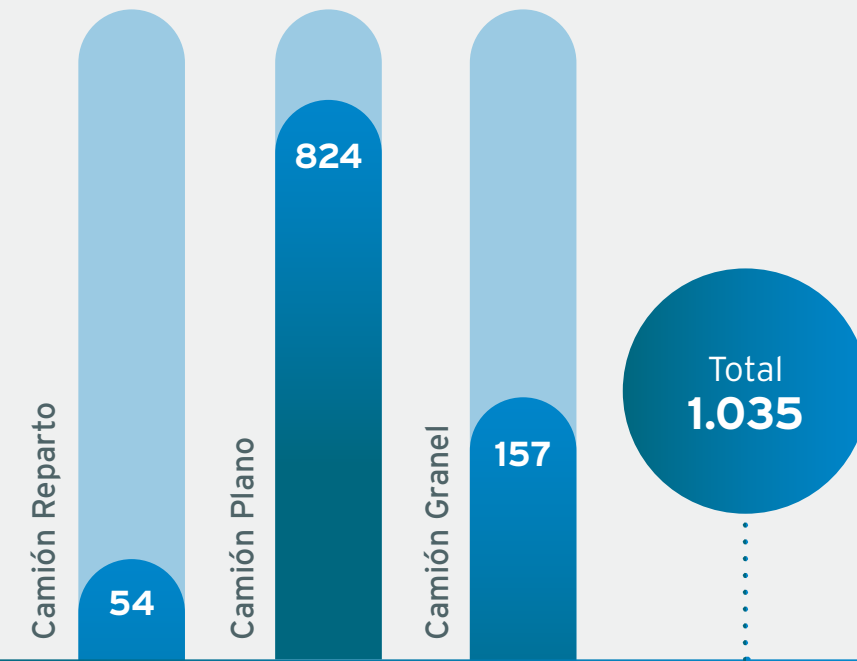
Este acuerdo permite que Melón actúe como patrocinador, facilitando que los transportistas puedan adquirir camiones mixer a tasas preferenciales. Este respaldo no solo mejora sus condiciones de financiamiento, también les permite concentrarse en su labor principal: el transporte eficiente de nuestros productos. De esta forma, los transportistas, al formalizarse como proveedores de Melón, adquieren más independencia económica, al operar sus propios camiones y progresar como emprendedor de la cadena de valor cementera.

Flota Melón

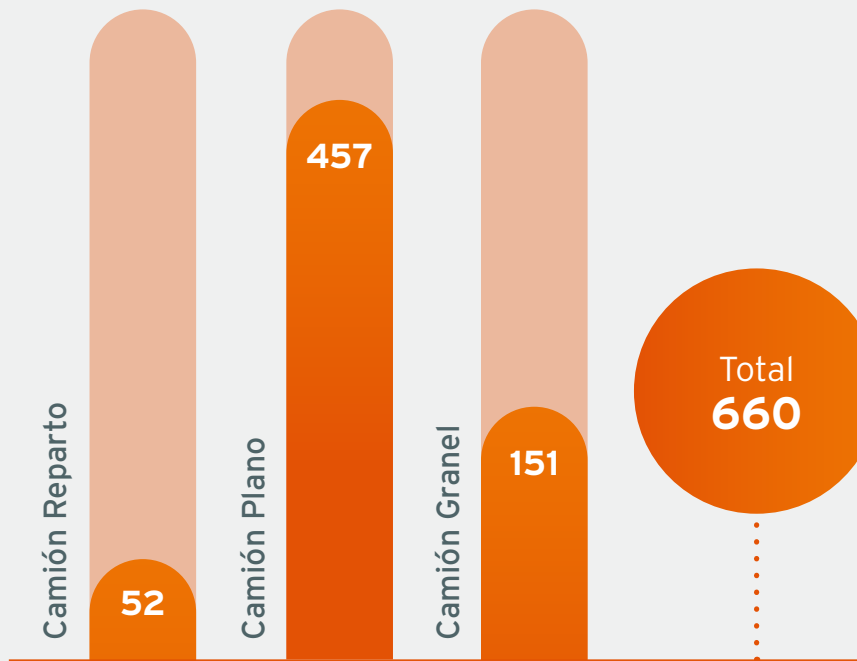
Cementos 2022



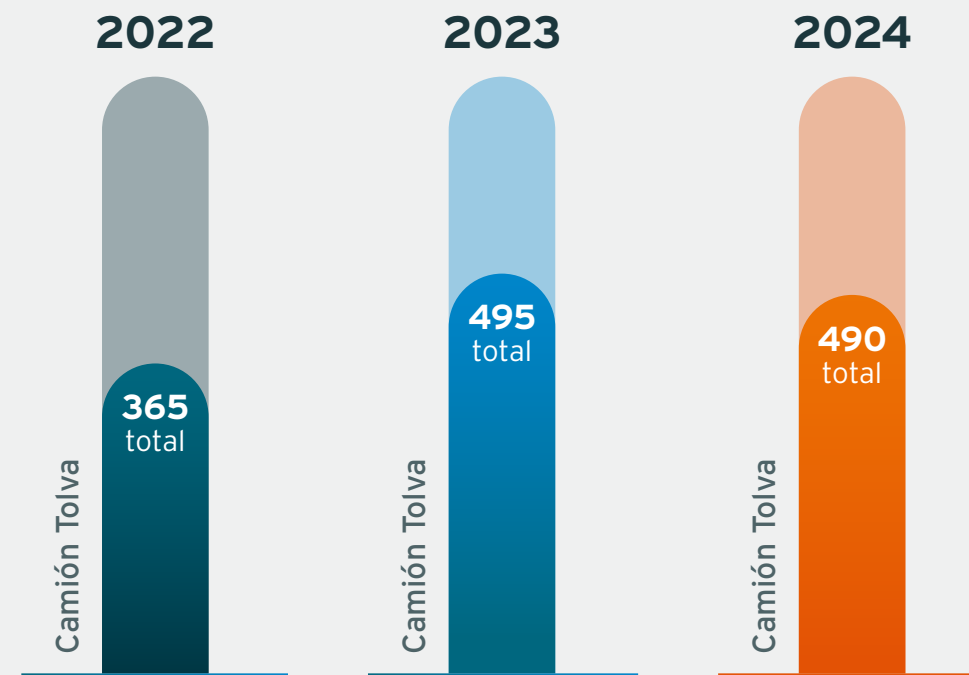
Cementos 2023



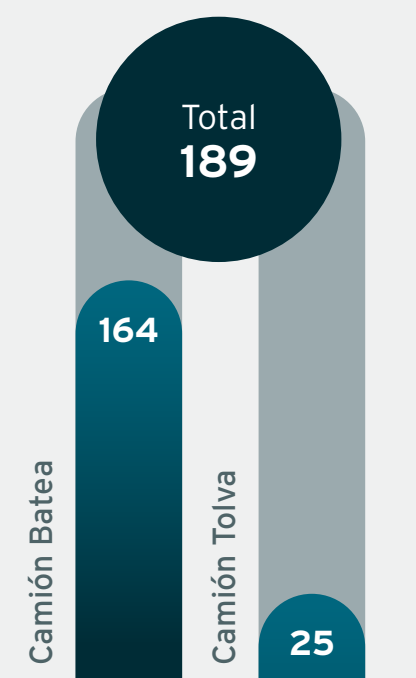
Cementos 2024



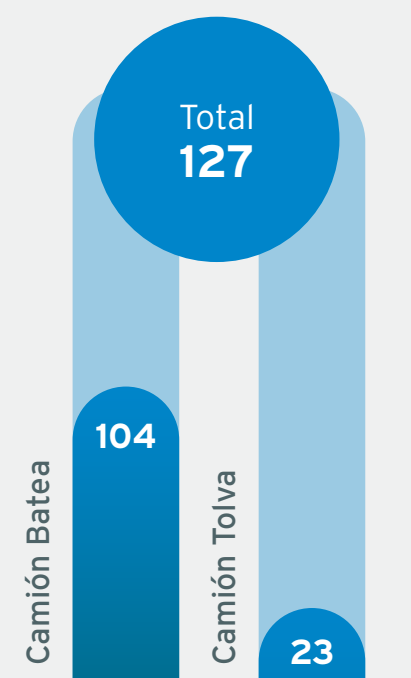
Materias primas (Minería)



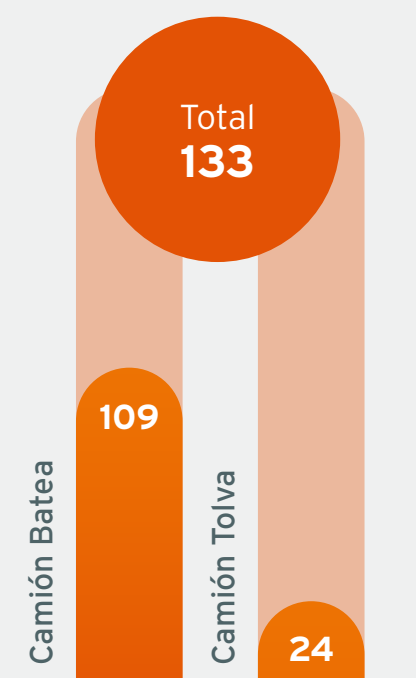
Áridos 2022



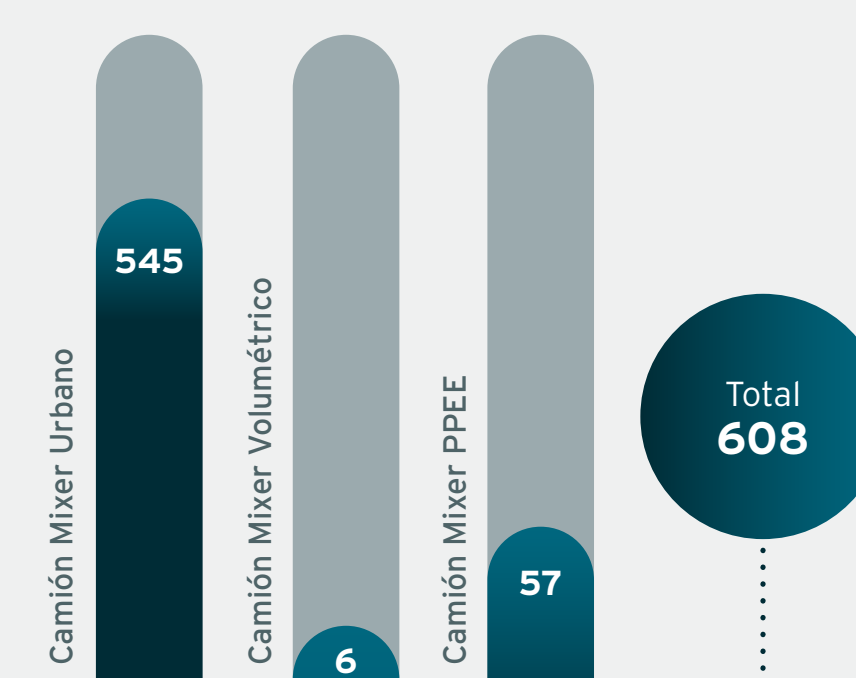
Áridos 2023



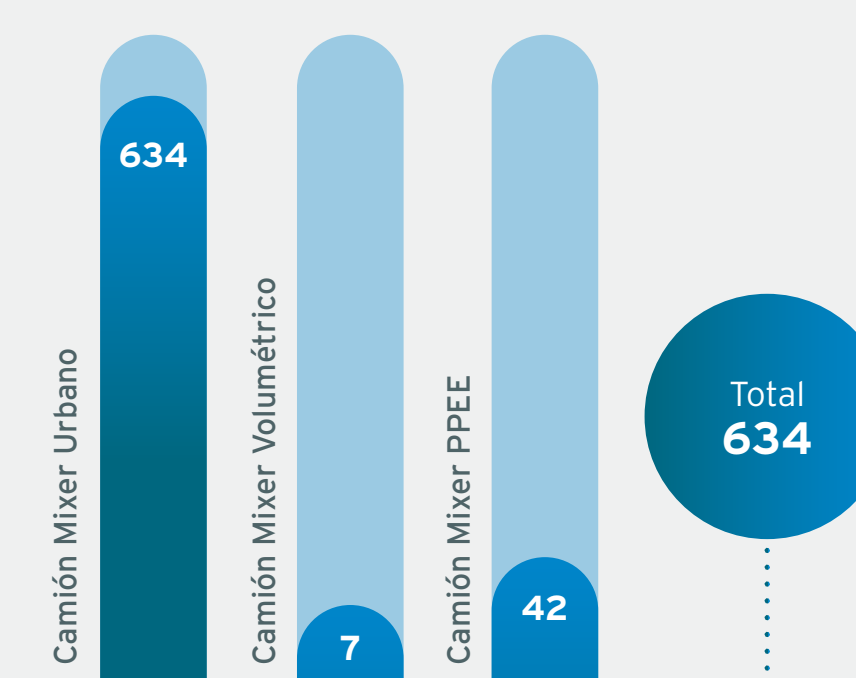
Áridos 2024



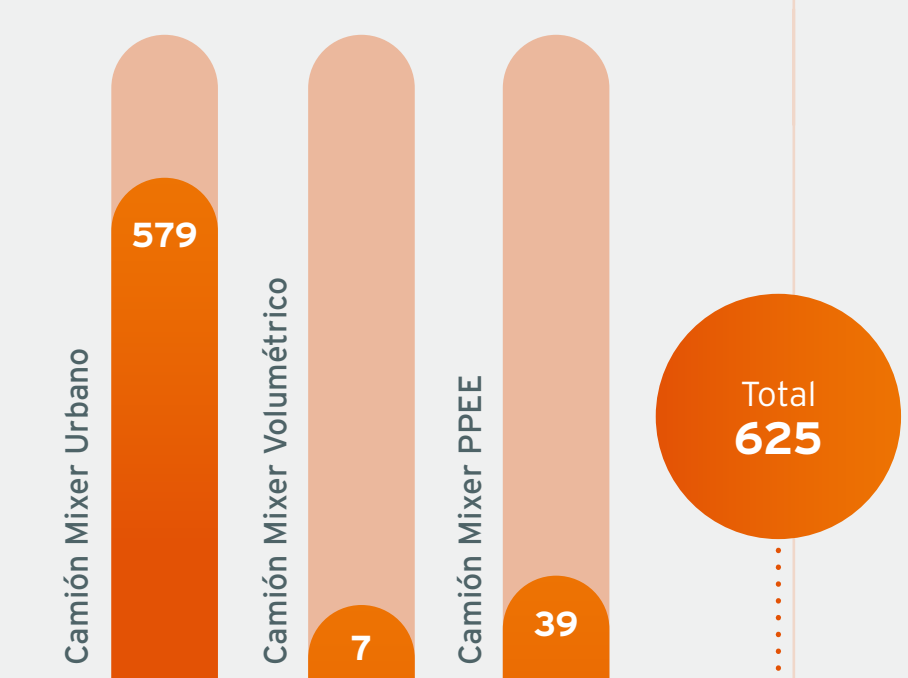
Hormigón 2022



Hormigón 2023



Hormigón 2024



Colaboradores

(GRI 2-29; CMF 5.9, CMF 6.2 iii, CMF 7.1, 7.2; SASB ME-MM 000.b)

Dotación

(GRI 2-7, 2-30; CMF 5.1.1, 5.1.5; SASB EM-MM 310a.1, EM-MM 310a.2)

En Melón, reconocemos que nuestras personas son el motor esencial de nuestro negocio. A través del pilar Cadena de Valor Sostenible de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, impulsamos la creación de valor para todos nuestros grupos de interés, poniendo a nuestros colaboradores en el centro. Nuestro liderazgo en la industria ha sido posible gracias al compromiso, adaptabilidad y espíritu innovador de nuestros equipos, quienes constantemente buscan soluciones alineadas a las necesidades de nuestros clientes.

Durante 2024, nuestra dotación alcanzó los 813 colaboradores, compuesta por 631 hombres (77,6%) y 182 mujeres (22,4%), lo que representa una disminución en comparación con los 878 colaboradores registrados en 2023. Este ajuste responde a una reorganización interna orientada a optimizar nuestras estructuras y concentrar esfuerzos en proyectos estratégicos que generen valor directo a los resultados corporativos, fortaleciendo así la sostenibilidad de Melón a largo plazo.

Empleados según género y cargo 2024

	Hombres (631)	Mujeres (182)	Dotación total (813)
Alta Gerencia	5	1	6
Gerencia	29	7	36
Jefatura	107	27	134
Operario	279	17	296
Fuerza de venta	32	23	55
Administrativo	11	11	22
Auxiliar	0	0	0
Otros profesionales	67	42	109
Otros técnicos	101	54	155

Empleados según género y cargo 2023

	Hombres (689)	Mujeres (189)	Dotación total (878)
Alta Gerencia	4	1	5
Gerencia	35	8	43
Jefatura	114	22	136
Operario	317	23	340
Fuerza de venta	37	24	61
Administrativo	13	17	30
Auxiliar	0	0	0
Otros profesionales	89	47	136
Otros técnicos	80	47	127

Los colaboradores de Melón están distribuidos a lo largo de todo Chile, reflejando el alcance nacional de nuestras operaciones y el compromiso de la compañía con el desarrollo regional. La mayor concentración se encuentra en la Región Metropolitana, que agrupa el 40,4% de nuestra dotación, seguida por la Región de Valparaíso con un 20,4% y la Región de O'Higgins con un 9,2%. Esta presencia estratégica en distintas zonas del país nos permite estar cerca de nuestros clientes, responder de manera eficiente a sus necesidades y contribuir al crecimiento de las comunidades donde operamos.

Empleados por género y región 2024

Región	Nº de hombres	Nº de mujeres	Total
I de Tarapacá	57	4	61
II de Antofagasta	6	2	8
III de Atacama	12	4	16
IV de Coquimbo	47	6	53
V de Valparaíso	129	37	166
VI del Libertador B. O'Higgins	69	6	75
VII del Maule	6	0	6
VIII del Biobío	8	1	9
IX de la Araucanía	10	0	10
X de Los Lagos	41	2	43
XI de Aysén	11	0	11
XII de Magallanes y Antártica Chilena	8	3	11
XIII Metropolitana de Santiago	213	116	329
XIV de Los Ríos	11	1	12
XV de Arica y Parinacota	3	0	3
Total	631	182	813

Empleados por género y región 2023

Región	Nº de hombres	Nº de mujeres	Total
I de Tarapacá	70	5	75
II de Antofagasta	39	2	41
III de Atacama	45	8	53
IV de Coquimbo	31	5	36
V de Valparaíso	139	43	182
VI del Libertador B. O'Higgins	45	4	49
VII del Maule	7	0	7
VIII del Biobío	8	2	10
IX de la Araucanía	8	0	8
X de Los Lagos	44	2	46
XI de Aysén	9	0	9
XII de Magallanes y Antártica Chilena	9	3	12
XIII Metropolitana de Santiago	224	115	339
XIV de Los Ríos	8	0	8
XV de Arica y Parinacota	3	0	3
Total	689	182	878

Cabe destacar, que al cierre del 2024, 11 personas contaban con algún grado de discapacidad: 5 hombres (un operario, dos profesionales y un técnico), 6 mujeres (todas administrativas).

Además, del total de los colaboradores del grupo Melón, un 43% está afiliado a convenios colectivos; para el restante 57%, Melón también contempla un paquete de beneficios. De los afiliados, el 97% son colaboradores de nacionalidad chilena, el restante 3% son extranjeros. Durante el 2024, no hubo interrupciones de las operaciones debidas a huelgas de trabajadores.

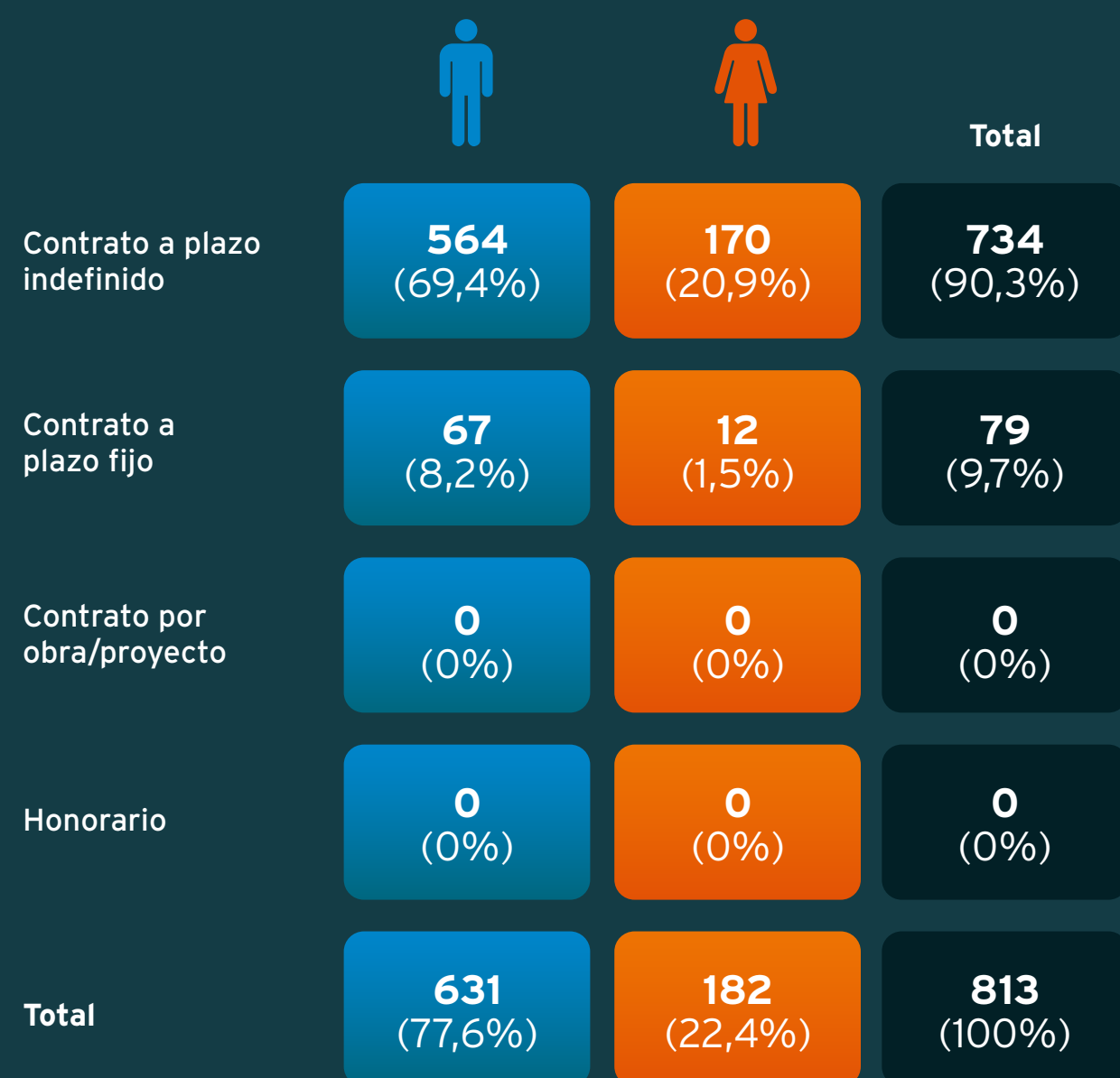
Contrataciones y egresos

(CMF 5.2, 5.3; GRI 2-7, 202-2, 401-1, 402-1)

El área de Atracción y Gestión del Talento refuerza el compromiso de Melón con la inclusión y la diversidad a lo largo de todo el país, implementando estrategias que aseguran procesos de selección equitativos. Este enfoque nos permite contar con una dotación diversa, representativa de las distintas regiones donde operamos, lo que enriquece nuestras perspectivas organizacionales y potencia soluciones innovadoras para responder a las necesidades locales y nacionales del mercado.

El 90,3% de los colaboradores de Melón está contratado con un contrato a plazo indefinido, solo el 9,7% es a plazo fijo. Además, de los colaboradores de la empresa solo una colaboradora en la Región Metropolitana está contratada a tiempo parcial.

Formalidad laboral





Empleados fijos a tiempo completo 2024

Región	Nº de hombres	Nº de mujeres	Total
I de Tarapacá	57	4	61
II de Antofagasta	6	2	8
III de Atacama	12	4	16
IV de Coquimbo	47	6	53
V de Valparaíso	129	37	166
VI del Libertador B. O'Higgins	69	6	75
VII del Maule	6	0	6
VIII del Biobío	8	1	9
IX de la Araucanía	10	0	10
X de Los Lagos	41	2	43
XI de Aysén	11	0	11
XII de Magallanes y Antártica Chilena	8	3	11
XIII Metropolitana de Santiago	213	116*	329
XIV de Los Ríos	11	1	12
XV de Arica y Parinacota	3	0	3
Total	631	182	813

*una persona a tiempo parcial.

Adaptabilidad laboral

		% del total de colaboradores		% del total de colaboradores
Jornada ordinaria	547	68%	85	10%
Jornada de tiempo parcial	0	0%	0	0%
Teletrabajo parcial	70	9%	81	10%
Teletrabajo completo	13	2%	12	1,5%
Pactos de adaptabilidad*	1	0%	4	0,5%
Bandas de horas**	0	0%	0	0%

*para colaboradores con responsabilidades familiares.

**para personas que tengan al cuidado niños o niñas de hasta 12 años.

Contrataciones 2024

Por el momento, Melón no cuenta con información consolidada sobre la incorporación de altos ejecutivos provenientes de las comunidades locales en las que se desarrollan sus operaciones. En cuanto a los procesos de cambio organizacional, actualmente no se ha establecido un plazo formal de aviso previo a colaboradores y sus representantes respecto de modificaciones que pudieran tener impacto relevante en términos de empleo o condiciones laborales. De igual forma, los acuerdos colectivos vigentes no contemplan disposiciones específicas para la consulta o negociación ante este tipo de situaciones.

	Hombres						Mujeres						Total
	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		
	Nº	Tasa	Nº	Tasa	Nº	Tasa	Nº	Tasa	Nº	Tasa	Nº	Tasa	
I de Tarapacá	0	0%	5	2,91%	2	1,16%	0	0%	0	0%	0	0%	7
II de Antofagasta	0	0%	2	1,16%	1	0,58%	1	0,58%	0	0%	1	0,58%	5
III de Atacama	5	2,91%	5	2,91%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	10
IV de Coquimbo	4	2,33%	5	2,91%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	9
V de Valparaíso	3	1,74%	10	5,81%	1	0,58%	2	1,16%	2	1,16%	0	0%	18
VI del Libertador B. O'Higgins	5	2,91%	29	16,86%	9	5,23%	1	0,58%	2	1,16%	0	0%	46
VII del Maule	0	0%	1	0,58%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1
VIII del Biobío	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0
IX de la Araucanía	1	0,58%	0	0%	1	0,58%	0	0%	0	0%	0	0%	2
X de Los Lagos	1	0,58%	6	3,49%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	7
XI de Aysén	2	1,16%	1	0,58%	1	0,58%	0	0%	0	0%	0	0%	4
XII de Magallanes y Antártica Chilena	1	0,58%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1
XIII Metropolitana de Santiago	10	5,81%	22	12,79%	6	3,49%	6	3,49%	12	6,98%	2	1,16%	58
XIV de Los Ríos	2	1,16%	2	1,16%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	4
XV de Arica y Parinacota	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0
Total	34	19,77%	88	51,16%	21	12,21%	10	5,81%	16	9,30%	3	1,74%	172

Egresos 2024

Durante el 2024 hubo **237** egresos de colaboradores y se contrataron a otros **172**.

	Hombres						Mujeres						Total
	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		
	Nº	Tasa	Nº	Tasa	Nº	Tasa	Nº	Tasa	Nº	Tasa	Nº	Tasa	
I de Tarapacá	3	1,27%	28	11,81%	5	2,11%	1	0,42%	1	0,42%	0	0%	38
II de Antofagasta	4	1,69%	13	5,49%	5	2,11%	0	0%	0	0%	0	0%	22
III de Atacama	6	2,53%	13	5,49%	2	0,84%	2	0,84%	0	0%	0	0%	23
IV de Coquimbo	0	0%	5	2,11%	1	0,42%	0	0%	1	0,42%	0	0%	7
IX de la Araucanía	1	0,42%	1	0,42%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2
V de Valparaíso	4	1,69%	15	6,33%	2	0,84%	1	0,42%	7	2,95%	0	0%	29
VI del Libertador B. O'Higgins	2	0,84%	21	8,86%	3	1,27%	1	0,42%	0	0%	0	0%	27
VII del Maule	0	0%	3	1,27%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3
VIII del Biobío	0	0%	1	0,42%	0	0%	0	0%	1	0,42%	0	0%	2
X de Los Lagos	1	0,42%	7	2,95%	2	0,84%	0	0%	0	0%	0	0%	10
XI de Aysén	0	0%	1	0,42%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1
XII de Magallanes y Antártica Chilena	0	0%	2	0,84%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2
XIII Metropolitana de Santiago	16	6,75%	23	9,70%	8	3,38%	12	5,06%	7	2,95%	1	0,42%	67
XIV de Los Ríos	2	0,84%	1	0,42%	0	0%	1	0,42%	0	0%	0	0%	4
Total	39	16,46%	134	56,64%	28	11,81%	18	7,59%	17	7,17%	1	0,42%	237

Desarrollo del talento y evaluación de desempeño

(CMF 5.8 i, ii, iii, iv; GRI 404-1, 2 y 3)

Promover acciones de formación es fundamental para Melón, tanto para mantener preparados y actualizados a sus colaboradores, como para la sostenibilidad del negocio en general. El crecimiento profesional de nuestros equipos se apoya en el Plan de Desarrollo Individual (PDI), diseñado para fomentar el aprendizaje y la evolución del talento dentro de la empresa. Este plan se valida con el jefe directo y el área de Recursos Humanos de la Unidad de Negocio, asegurando que esté alineado al crecimiento de las competencias de cada colaborador y a los objetivos estratégicos de la compañía.

Un elemento clave de este proceso es la evaluación de potencial, que nos permite ajustar los planes de carrera y diseñar estrategias de desarrollo personalizadas para los colaboradores. Estos planes están estructurados bajo la metodología "70-20-10", asegurando un aprendizaje integral:

70%

Aprendizaje Experiencial (On the Job Learning): Exposición a retos reales y desarrollo a través de la práctica.

20%

Aprendizaje Social (Coaching y Mentoring): Interacción con líderes y expertos para fortalecer conocimientos y habilidades.

10%

Formación Estructurada (Capacitación Formal): Programas de formación específicos para complementar el desarrollo profesional.

En este marco, las acciones de capacitación tienen una finalidad muy relevante para su desempeño laboral: la entrega de conocimientos y competencias dirigidas a disminuir la brecha formativa de los colaboradores con relación a su rol presente en la organización, siendo de carácter informativo (comunicación o traspaso de conocimientos o competencias) o formativo (aprendizaje y aplicación de conocimientos y competencias).

Entre los tipos de acciones de capacitación se encuentran: Cápsulas Formativas, Charlas o Webinars, Manuales de autoinstrucción, Cursos de formación, Talleres o Workshops y Programas de Capacitación o Escuelas, entre otros.

Cada acción de capacitación podrá definir sus criterios de participación, evaluación y aprobación, condiciones que serán acordadas entre la OTEC (o Relator), el área de Capacitación y la línea, dependiendo de los objetivos a desarrollar.

En el área de capacitación, trabajamos en conjunto con el liderazgo de la empresa para identificar las necesidades de formación que respalden los objetivos estratégicos de Melón. Este esfuerzo se complementa con el proyecto "Mi Camino Formativo", iniciado en 2022, que permite desarrollar mallas de formación personalizadas para todos los cargos y equipos, fortaleciendo las capacidades técnicas y humanas de nuestra organización.



En cuanto a las principales temáticas abordadas durante el 2024, podemos mencionar las siguientes: entrenamientos técnicos y prácticos orientados a las necesidades de las diferentes líneas de negocio de la compañía; habilidades blandas y herramientas de


autogestión; diversidad, equidad e inclusión, finanzas, uso avanzado de herramientas informáticas (especialmente Excel), entre otras.

Durante el año reportado, se invirtió un monto total de **\$174.894.700**

Temáticas	Monto invertido por la empresa
Liderazgo / Proyecto Desarrollo de líderes	\$31.770.000
Ofimática (excel, fundamentos de agilidad)	\$18.512.000
Estrategias para la inclusión laboral efectiva	\$57.112.000
Liderazgo Ejecutivo Mujer	\$7.954.700
Inglés	\$24.000.000
Orientados al negocio: Atención a Clientes - Finanzas - Evaluación de Proyectos	\$6.237.500
Aplicando La Ley 20.393 en la Prevención de Delitos - Prevención del Acoso Laboral, Sexual y Violencia en el trabajo (Ley Karin).	\$29.308.500
Total	\$174.894.700

Personal capacitado, por sexo y cargo

		% sobre dotación total		% sobre dotación total
Alta Gerencia	1	0,12%	0	0%
Gerencia	0	0%	0	0%
Jefatura	21	2,52%	7	0,84%
Operario	284	34,13%	17	2,04%
Fuerza de venta	33	3,97%	24	2,88%
Administrativo	5	0,60%	14	1,68%
Auxiliar	0	0	0	0
Otros profesionales	70	8,41%	43	5,17%
Otros técnicos	102	12,26%	160	6,61%
Total	516	62,02%	155	19,23%

	 Promedio de horas de capacitación	 Promedio de horas de capacitación
	48,71	52,11
Alta Gerencia	100	0
Gerencia	0	0
Jefatura	56,8	90,3
Operario	41,5	40
Fuerza de venta	40	44,9
Administrativo	63,7	67,4
Auxiliar	0	0
Otros profesionales	42	67
Otros técnicos	45,7	107,3

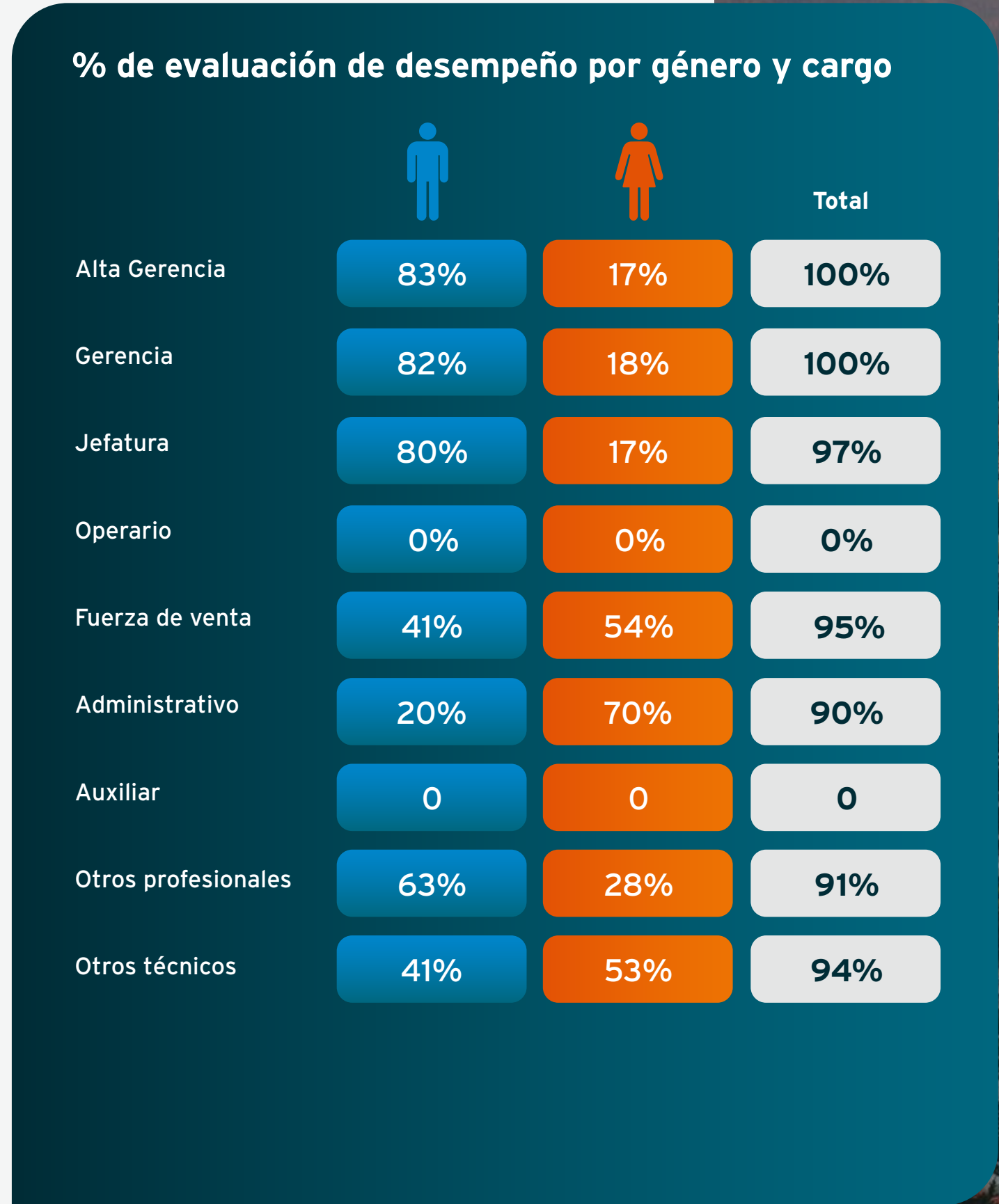
Durante el año reportado, se capacitaron a 676 personas, el 81,25% de la dotación total de colaboradores propios de Melón. Estas capacitaciones no incluyen programas de ayuda a la transición, proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales debido a jubilación o despido.

La evaluación del desempeño es otro aspecto clave para seguir promoviendo la excelencia entre los colaboradores y, con ellos, ofrecer productos y servicios de calidad, así como soluciones innovadoras. La evaluación y el desarrollo del talento no son eventos aislados, sino procesos dinámicos que evolucionan en conjunto con las necesidades de la empresa y de nuestros líderes. Con la actualización constante de los Planes de Desarrollo Individual y una gestión de sucesión bien estructurada, aseguramos que nuestros colaboradores cuenten con las herramientas necesarias para crecer, liderar con propósito y aportar valor a la organización y a la sociedad.

Con esta visión de desarrollo organizacional y liderazgo, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad, construyendo una empresa que trasciende generaciones y deja una huella positiva en el mundo.

Nuestro modelo de gestión del desempeño incluye una sesión anual de feedback, donde se revisa tanto el cumplimiento de objetivos como el desarrollo individual, evaluando las competencias. Además, promovemos una cultura de feedback continuo, con el propósito de cerrar brechas y fortalecer el aprendizaje organizacional.

El siguiente cuadro muestra los porcentajes de colaboradores (por género y cargo laboral) que recibieron una evaluación de su desempeño durante el 2024.



Diversidad, Equidad e Inclusión

(CMF 3.1 vi, vii, 5.1.5, 5.4.1; GRI 2-21)

A partir del principio fundamental de la no discriminación y el respeto, plasmado en el Código de Ética y Conducta de la empresa, en Melón promovemos un espacio de trabajo y desarrollo profesional con igualdad de oportunidades para todas las personas y colectividades, valorando su desempeño profesional por sobre las diferencias de género, edad, religión, orientación sexual, nacionalidad o aspecto físico en general.

Reafirmando su compromiso con la promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión en la empresa, Melón aprobó en 2023 su “Política de Diversidad, Equidad e Inclusión”⁵ y la relativa Hoja de Ruta 2024-2025 que establece las iniciativas concretas que posibilitan reducir las posibles barreras organizacionales, sociales o culturales que pudieran estar inhibiendo la diversidad y avanzar hacia la “cultura DEI”, de la mano de sus “Embajadores DEI”, colaboradores que postularon de forma voluntaria a este proceso y fueron capacitados para desempeñar el rol de multiplicadores de los pilares y principios de la Política DEI.

Ejes de trabajo de la Hoja de Ruta DEI:

- **Multiculturalidad**
- **Equidad de género**
- **Generaciones**
- **Inclusión de personas con discapacidad**

Por ejemplo, en Equidad de Género, implementamos el Programa Piloto de Liderazgo Femenino, que busca potenciar el desarrollo y la participación de mujeres en roles de liderazgo. En cuanto a Inclusión de Personas con Discapacidad, hemos desarrollado un Plan de Gestión Inclusivo que incluye la formalización de un plan de entornos accesibles y la generación de una hoja de ruta para monitorear avances en nuestras instalaciones.

⁵ Más informaciones sobre la Política DEI: <https://bit.ly/3POeyBR>

Pilares de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión

1 Reconocemos que la Diversidad nos fortalece y nos acerca a nuestros colaboradores, siendo un reflejo de la sociedad y de las comunidades en las que operamos. Por ello, promovemos la igualdad de oportunidades rechazando enfáticamente todo acto de discriminación, acoso y violencia en cualquier circunstancia, tanto fuera como dentro de nuestra empresa.

2 Generamos un ambiente de trabajo inclusivo, seguro y respetuoso donde cada persona pueda dar lo mejor de sí y contribuir sustantiva y creativamente al desarrollo de las metas de nuestra compañía.

3 Buscamos generar que la comunicación y la confianza sean la base de nuestro comportamiento, desarrollando el liderazgo en línea con nuestros valores corporativos de Integridad y Compromiso.

4 Promovemos el desarrollo de iniciativas y programas centrados en la equidad de Género, la Inclusión de personas con Discapacidad, la Intergeneracionalidad y Multiculturalidad en nuestros equipos, con el fin de generar espacios laborales más diversos y oportunidades de desarrollo que fomenten dinámicas positivas de colaboración.

5 Propiciamos la revisión de nuestro plan de Diversidad, Equidad e Inclusión de manera constante y participativa para actualizar nuestras metas y garantizar la implementación exitosa de esta Política.

En Melón, nuestra gestión de personas está alineada con un firme compromiso de fomentar un entorno laboral inclusivo, centrado en las personas y adaptado a las necesidades y expectativas de nuestros colaboradores. Desde las áreas de Capacitación, Bienestar, Atracción y Diversidad e Inclusión, trabajamos de manera coordinada para diseñar políticas y ejecutar acciones que impulsen el desarrollo, el bienestar y la diversidad, asegurando una experiencia laboral que refleje nuestros valores de seguridad, excelencia, compromiso, integridad e innovación.

Reconociendo la diversidad como un motor clave de innovación, nuestra Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) asegura la promoción de un ambiente equitativo e inclusivo, donde cada colaborador pueda desarrollarse plenamente. Desde 2021, hemos impulsado la presentación de ternas paritarias en todos los procesos de selección y realizamos un análisis continuo de la dotación para garantizar la representatividad y la inclusión en todos los niveles de la organización.

Colaboradores en situación de discapacidad

		
Alta Gerencia	0	0
Gerencia	0	0
Jefatura	0	0
Operario	1	0
Fuerza de venta	0	0
Administrativo	1	6
Auxiliar	0	0
Otros profesionales	2	0
Otros técnicos	1	0
Total	5	6



El año 2024, para conmemorar el Día Internacional de la Mujer (8 de marzo), Melón desarrolló varias actividades; entre ellas, diseñó y efectuó una charla virtual enfocada en la comprensión del fenómeno de “Carga mental: estar a cargo también es carga”, con sus impactos de género y vinculación con el concepto de corresponsabilidad social y parental para igualar oportunidades. La carga mental doméstica se refiere a todo aquel trabajo de gestión del hogar y cuidado de sus integrantes que finalmente queda invisible o muy poco valorado.

Además, el 26 de marzo, se vivió en las oficinas generales una jornada de reflexión, conexión y acción sobre liderazgo femenino, como cierre de las actividades del Mes de la Mujer en Melón. La reunión coordinada junto a Mundo Mujer contó con la participación de 50 invitadas que compartieron sus experiencias, consejos y estrategias para el éxito.

Desde la implementación de la política DEI se han visto los siguientes resultados:

Crecimiento en el porcentaje de personas con discapacidad en la empresa, pasando del **0,9%** al **1%** de la dotación total.

22% de la dotación de colaboradores son mujeres (4 veces mayor a la industria).

Disminución de renuncias y desvinculaciones, con una baja en la tasa de rotación del **33% a un 21%**.



Equidad salarial

(CMF 5.4.1, 5.4.2)

A través de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, en Melón buscamos siempre promover una compensación justa y equitativa basada en los roles y responsabilidades de cada trabajador, sin importar su género, edad, etnia u otra condición personal.

Para garantizar la equidad salarial interna desde una perspectiva de género, Melón ha establecido parámetros para los colaboradores que ocupan el mismo cargo, considerando solo aspectos como antigüedad, experiencia y desempeño.

Este compromiso se enmarca en la igualdad de oportunidades y el rechazo a cualquier forma de discriminación, acoso o violencia. La política y su hoja de ruta se revisan de forma constante y participativa, para garantizar el cumplimiento de sus metas y estándares.

Cada año, llevamos a cabo un análisis exhaustivo de nuestras posiciones y estructuras salariales, utilizando herramientas y metodologías objetivas que aseguran la equidad interna y externa. Este análisis nos permite confirmar que en Melón no existen inequidades salariales basadas en género u otros factores discriminatorios.

Aunque hemos logrado mantener la equidad en compensación, seguimos enfocados en el monitoreo continuo donde revisamos periódicamente nuestras prácticas de compensación para garantizar que sigan alineadas con los principios de equidad y con las mejores prácticas del mercado. En Melón, reconocemos que la equidad no es solo un estándar, sino un valor esencial que refuerza nuestra identidad como empleador responsable y comprometido con el bienestar de nuestras personas.

Brecha salarial por cargo

	Media	Mediana
Alta Gerencia	-	-
Gerencia	-	-
Jefatura	88% (*)	84%
Operario	90%	97%
Fuerza de venta	103%	98%
Administrativo	114%	108%
Auxiliar	N/A	N/A
Otros profesionales	100%	100%
Otros técnicos	90%	88%

Nota: (*) ejemplo: el salario de la mujer equivale a un 88,09% del salario del hombre. El ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada), es información confidencial que no se informa en este reporte. Lo mismo vale para el ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada). Y también para el ratio pertinente entre el salario de categoría inicial (salario de un empleado a tiempo completo en la categoría laboral más baja) por género y el salario mínimo.

Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres

2024

Categoría de cargo	Salario base hombres	Salario base mujeres	Ratio salario mujeres respecto del salario de hombres
Gerente y Ejecutivos	n/d	n/d	n/d
Profesionales y Técnicos	1.842.253	1.770.066	-3,92%
Trabajadores	1.562.559	1.401.877	-10,28%

2023

Categoría de cargo	Salario base hombres	Salario base mujeres	Ratio salario mujeres respecto del salario de hombres
Gerente y Ejecutivos	n/d	n/d	n/d
Profesionales y Técnicos	1.800.182	1.746.086	-3,01%
Trabajadores	1.451.024	1.348.173	-7,09%

2022

Categoría de cargo	Salario base hombres	Salario base mujeres	Ratio salario mujeres respecto del salario de hombres
Gerente y Ejecutivos	n/d	n/d	n/d
Profesionales y Técnicos	1.884.461	1.933.206	2,59%
Trabajadores	1.213.922	1.192.078	-1,80%



Política contra el abuso sexual

(CMF 5.5)

Además de la Política DEI, Melón cuenta con una Política de Acoso Sexual y Laboral, con respectivos “Protocolo de Prevención del Acoso Laboral, Sexual y de Violencia en el Trabajo” y “Procedimiento de Denuncia del Acoso Laboral, Sexual, Actos Violentos y Contrarios al Buen Trato Laboral”; sus obligaciones y prohibiciones se encuentran reconocidas tanto en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, como en el Código del Trabajo, la normativa laboral vigente y otras políticas internas que sean compatibles y aplicables, y deben ser cumplidas y

observadas por todos los trabajadores, sin importar su rango o jerarquía en la Empresa. Durante el 2024, todos los trabajadores han sido informados sobre la política y los procedimientos. Además, mediante una capacitación masiva online, el 89% de los trabajadores han podido profundizar sus conocimientos en esta temática, el buen trato y el proceso de investigación y sanción relacionados, identificando las conductas prohibidas y reforzando los canales de denuncia internos en la empresa.

El Grupo de Empresas Melón rechaza en sus espacios de trabajo cualquier tipo de acoso o violencia, ya sea verbal o física, ejercida por sus trabajadores, personal temporario, externos o clientes, así

como aquella que pueda ser recibida o ejercida en contra de estos. La violencia y los actos que puedan ser calificados como acoso laboral o sexual en el lugar de trabajo atentan contra la dignidad y los derechos de nuestros trabajadores y trabajadoras, por ello, se tomarán todas aquellas medidas, acciones y gestiones necesarias y pertinentes para proteger la vida y la integridad física y psíquica de sus colaboradores, así como realizar la investigación de aquellas conductas cuando hubiere una denuncia de su ocurrencia.

El proceso de denuncia e investigación de las conductas constitutivas de acoso laboral, sexual y de violencia en el lugar de trabajo, se orientan por los siguientes principios:



Clima, bienestar y relaciones laborales

(GRI 407-1, 408-1, 409-1; SASB EM-MM-310a.1; SASB EM-MM-310a.2)

En Melón, consideramos que el Bienestar Organizacional es un punto clave de la estrategia de Recursos Humanos que incide en la productividad y en la capacidad de la organización para atraer y retener el talento, buscando ser una empresa cercana, centrada en la persona y coherente con nuestros valores corporativos de seguridad, excelencia, compromiso, integridad e innovación.

Es por esta razón que en el año 2022 se aprobó la Política de Bienestar Melón, que tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de los colaboradores en el ámbito personal y laboral, lo que influye directamente en el desarrollo sostenible de nuestra empresa.

En base a resultados obtenidos de diferentes fuentes diagnósticas (como la Medición de Censo en Melón, las Encuestas de Clima, los Focus Groups de las Unidades de Negocio y el Cuestionario de evaluación de ambientes laborales y salud mental, CEAL-SM), el “Programa Melón Contigo” se enmarca en dos pilares con diferentes líneas de acción:

- **Ambiente Laboral, con todas aquellas acciones enfocadas a mejorar el clima laboral y aumentar el compromiso con la empresa.**
- **Familias Saludables, con todas aquellas acciones relacionadas con el colaborador y su familia para lograr un equilibrio entre vida laboral y personal.**

Con relación al segundo, durante todo el 2024, Melón reforzó su compromiso con el bienestar integral de sus colaboradores y sus familias centrándose en cuatro áreas clave: salud, educación, finanzas y redes de apoyo.

- **Salud:** El programa abarca una amplia gama de servicios para mejorar la salud física y mental de los colaboradores y sus familias. Se implementaron operativos de salud dental y oftalmológica, charlas sobre salud mental y programas de telemedicina. Además, se realizan campañas anuales de vacunación, y se ofrece apoyo nutricional y psicológico, asegurando que todos tengan acceso a recursos esenciales para mantener una vida saludable.
- **Educación y Cultura:** Reconociendo la importancia de la educación, Melón ofrece becas de excelencia académica, un beneficio que apoya a los hijos de los colaboradores con destacado rendimiento académico, ayudando a cubrir los costos de Enseñanza Media y Educación Superior. Además, se promovieron capacitaciones y cursos orientados a mejorar las competencias laborales, preparando a los colaboradores para enfrentar los desafíos del mercado y fomentando su crecimiento personal y profesional.
- **Finanzas:** El bienestar financiero se abordó mediante el programa de educación financiera Destácame PRO, que incluye asesoría previsional y charlas sobre finanzas personales. Estas iniciativas proporcionaron a los colaboradores herramientas para gestionar mejor sus finanzas y planificar su futuro

con seguridad. Además, se creó un blog dedicado a temas financieros y se organizaron charlas sobre salud financiera.

- **Redes y Servicios:** Este eje se centra en fortalecer las redes de apoyo social y promover un ambiente laboral inclusivo. Actividades como el Family Day, campeonatos deportivos y celebraciones familiares ayudaron a estrechar los lazos entre los colaboradores y reforzar el sentido de comunidad dentro de la empresa.

A través del Programa Familias Saludables, Melón reafirma su compromiso con el bienestar integral de sus colaboradores y sus familias, reconociendo que el éxito de la empresa está intrínsecamente ligado a la calidad de vida de su comunidad.

Avances 2024 Programa Familias Saludables

Suma total de:	Dotación	% esperado	% cumplimiento
Eje Salud 837	823	50%	102%
Eje Financiero 456	823	50%	55%
Eje Educación y Cultura 1.132	823	50%	138%
Eje Redes 855	823	50%	104%

Gracias a ésta y a todas las demás iniciativas, como operativos de salud, programas de educación financiera o la medición de riesgos psicosociales, el área de Bienestar ha logrado consolidar un impacto positivo y sostenible, alineado con la visión de construir un entorno laboral cercano y centrado en las personas.

Finalmente, con respecto a los derechos y libertad de asociación y negociación colectiva, durante el 2024 no se han registrado riesgos que puedan impactar en estos aspectos. Asimismo, Melón no ha identificado ningún riesgo relacionado con el trabajo o la explotación infantil, tampoco con alguna tipología de trabajo forzoso u obligatorio. Tanto la legislación vigente en Chile, como las políticas internas de la compañía, refuerzan el rechazo a estas formas de explotación y, además, establecen el cumplimiento de los mínimos legales tanto en términos horarios, como en condiciones salariales y de trato con los colaboradores.

Colaboradores sindicalizados	2021	2022	2023	2024
Número	479	376	354	317
% Sobre dotación total	43,19%	40,26%	40,32%	38,99%
Número de convenios	5	5	5	5

Colaboradores cubiertos por convenios colectivos	2021	2022	2023	2024
Número	454	352	325	290
% Sobre dotación total	40,94%	37,69%	39,35%	35,67%
Número de convenios	5	5	5	5

Durante el 2024 se negoció únicamente el Convenio Colectivo con el Sindicato N°2 Melón Hormigones (con vigencia desde julio de 2024 hasta julio de 2027). Por otro lado, seguían vigentes los convenios o contratos colectivos con los otros sindicatos:

- **Contrato Colectivo Sindicato N°1 Melón Áridos** (Agosto 2023 a Agosto 2026)
- **Convenio Colectivo Sindicato N°1 Melón Hormigones** (Junio 2023 a Junio 2026)
- **Convenio Colectivo Sindicato N°2 Cemento Melón** (Diciembre 2023 a Diciembre 2026)
- **Convenio Colectivo Sindicato N°3 Cemento Melón** (Septiembre 2023 a Septiembre 2026)

A todos los sindicatos, Melón siempre entrega todo el apoyo y facilidades para que se lleven a cabo todas las actividades sindicales de acuerdo a los Estatutos de cada sindicato.

Compensaciones y beneficios

(CMF 5.7; GRI 2-19, 2-20, 401-2, 401-3)

En cuanto a la Política de Compensaciones, anualmente se lleva a cabo un análisis de las condiciones del mercado a través de un estudio, realizado por una consultora externa, que recopila información de un amplio conjunto de empresas a nivel nacional.

De esta forma, el Área de Compensaciones de la compañía cuenta con los insumos necesarios para proporcionar a los colaboradores un paquete competitivo de compensaciones y beneficios con el objetivo de atraer y retener a los mejores talentos en todo Chile. Este enfoque se basa en la integridad, el compromiso, la excelencia, la seguridad laboral y la innovación como aspectos principales. Además, se vela siempre por la equidad interna y la competitividad en el mercado general.

Económicos

- Reajuste IPC (Rol General).
- Colación (Planta o Asignación).
- Descuento Producto Melón.
- Subsidio Licencia Médica.
- No descuento de AFC en caso de desvinculación.

Familiares

- Bono Maternal Sala Cuna.
- Regalo Navidad (menores 12 años).
- Becas Excelencia hijos.

Capacitaciones

- Acceso a plataforma de auto-capacitación (Campus Melón).
- Acceso a webinar, talleres y charlas enfocadas a bienestar financiero, salud entre otros.

Desarrollo de Crecimiento profesional

- Job Posting Interno.

Adicionalmente, existe un Bono de Gestión Anual, que representa un incentivo de corto plazo que busca fortalecer la cultura de excelencia a través de las siguientes acciones:

- Reconocer el mérito de las personas.
- Destacar el desempeño sobresaliente.
- Incentivar el desarrollo profesional.
- Alinear los objetivos de los colaboradores de Melón.
- Potenciar el feedback entre colaboradores y Jefe directo.
- Entregar información valiosa para tomar decisiones dentro de las Empresas Melón.

Salud

- Seguro de Vida Colaborador.
- Seguro salud, dental y farmacia 100% financiado por Melón para el colaborador, su cónyuge e hijos/as.
- Vacunación anual Influenza.
- Acceso al programa externo de orientación psicológica, financiera y nutricional.

Permisos

- Matrimonio y Acuerdo Civil.
- Fallecimiento familiar directo.
- Día Cumpleaños.
- Continuidad días progresivos por cambio de empresa.

Convenios Partners

- Caja Los Andes (farmacia, lugar de veraneo, descuentos, preuniversitarios, otros).
- Convenios con Isapres y Falp.
- Convenios Bancarios y Celulares.

Mérito

- Reconocimiento años de servicio.

Por otro lado, también durante el 2024, se entregaron becas de excelencia académica para hijos de colaboradores con un rendimiento académico destacado.

2023	Educación Media	PAES	Educación Superior
Número de becas disponibles	4	2	4
Número de postulantes	4	4	9
Número de becas entregadas	4	2	3
Total aporte entregado (CLP)	\$2.500.000	\$1.300.000	\$11.200.000

2023	Educación Media	PAES	Educación Superior
Número de becas disponibles	4	2	4
Número de postulantes	12	5	12
Número de becas entregadas	4	2	3
Total aporte entregado (CLP)	\$2.500.000	\$1.300.000	\$11.200.000

Además, durante el 24 se otorgaron también Becas de Cofinanciamiento: de los 30 postulantes, finalmente se adjudicaron 23 becas, por un total de \$14.996.000 de becas entregadas y \$6.121.650 en formato de préstamos.





En relación con los permisos parentales, Melón se rige por lo establecido en la legislación vigente y no se cuenta con beneficios de extensión de días de los permisos parentales. Tanto en 2023 como en 2024, el 100% de los permisos parentales fueron tomados solo por mujeres. En 2024, fueron 10 mujeres, el doble respecto al año anterior.

Empresa	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Melón Áridos Limitada	-	1	-	-	-	-
Melón Hormigones S.A.	1	4	3	5	1	5
Melón S.A.	2	1	2	5	2	3
Melón Servicios Compartidos S.A.	1	2	1	-	2	2
Total	4	8	6	10	5	10

Promedio de días de postnatal durante el año de mujeres

84

Cargo: Jefatura, Operario, Fuerza de venta, Otros profesionales y Otros técnicos

Permiso parental durante el 2024

Mujer Hombre

Cantidad total de empleados que han tenido derecho al permiso parental:



Cantidad total de empleados que se han acogido al permiso parental:



Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental :



Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo:



Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental:



Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental:



Promedio de días de postnatal paternal durante el año

84

Cargo: Jefatura y Operario

Salud y seguridad ocupacional (S&SO)

(GRI 403-1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 / CMF 5.6 / SASB EM-MM 320a.1, EM-CM 320a.1, EM-MM 320a.1, EM-CM 320a.2)

La compañía cuenta con una Política de Seguridad y Salud Ocupacional aprobada por la Alta Gerencia, a través de la cual reforzamos nuestro compromiso con el cumplimiento de las normas y procedimientos. Para ello, monitoreamos constantemente que la seguridad y salud se cumplan rigurosamente en todo lo que hacemos, asegurando que nuestras empresas colaboradoras también cumplan. Nuestro único número aceptable es el cero: "0" accidentes y "0" enfermedad profesional.

Para implementar la visión de esta política, Melón cuenta con un Sistema de Gestión S&SO que aborda todas las operaciones y

actividades que implican riesgos para los colaboradores propios y contratistas de Melón. Adicionalmente, en Proyectos Especiales, las diferentes operaciones también se rigen por los requerimientos de sus mandantes, los cuales son principalmente empresas mineras.

El Sistema de Gestión S&SO tiene por objetivo asegurar el cumplimiento de la Política S&SO, para prevenir y/o mitigar los impactos negativos para la salud y la seguridad en el trabajo, y se divide entre grandes ámbitos de acciones: a) bases para la gestión; b) control de accidentes y enfermedades profesionales; c) aseguramiento de la gestión.

Mensualmente, se lleva a cabo una medición del cumplimiento del sistema según el cronograma establecido anualmente. Los

resultados de esta evaluación son presentados en el Comité Corporativo de Seguridad, abarcando:

- Cumplimiento legal;
- Identificación de peligros y evaluación de riesgos;
- Control de emergencias (incluye plan de desastres);
- Salud ocupacional e higiene;
- Investigación de eventos de seguridad;
- Estándares de seguridad y herramientas;
- Capacitaciones;
- Auditorías;
- Animación.

Del Sistema se despliega anualmente una estrategia que responde a los principales desafíos de la coyuntura. Durante el 2024, los principales desafíos estuvieron relacionado con:

Liderazgo

- Reforzar liderazgo en línea de supervisión: mayor presencia en terreno y participación activa en las charlas de S&SO.
- Además de mayor presencia de asesores de seguridad y salud ocupacional de empresas contratistas en terreno.

Verificación y control

- Seguimiento a nuestros planes de acción relacionados a las investigaciones de eventos.
- Actualización de la Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER) a través de nuestra plataforma web Previsis.

Capacitación

- Implementación de curso obligatorio de liderazgo en seguridad para toda la línea de supervisión.
- Implementación de curso de introducción a la seguridad y salud ocupacional online a todos nuestros colaboradores contratistas.
- Lanzamiento de curso Estándar de equipos móviles online a nuestros conductores y operadores contratistas a través de Previsis.
- Lanzamiento de cápsula de entrenamiento de personal de Melón de correcta utilización de plataforma web.

Actualización Herramientas de Gestión

- Elaboración y difusión de los Obligatorios y Prohibidos de las herramientas de Gestión incluyendo su cumplimiento en terreno.

Estandarización

- Procesos de seguridad: métodos de control y seguimiento.

Finalmente, cabe destacar que durante el 2024 se incorporaron a nuestro cumplimiento en salud ocupacional las evaluaciones de los protocolos de Metales y Metaloides, además de Vibraciones.

Estrategia S&SO 2024

La estrategia se sostuvo en 5 pilares principales, estos son:

Gestión Contratista

- Plan de capacitación contratista.
- Jornada de seguridad para empresas contratistas.
- Piloto de Plan de faena en Software Previsis.

Verificación y control

- Seguimiento planes de acción mesas de trabajo de eventos repetitivos.
- Seguimiento planes de acción eventos seguridad 2022-2023.

Salud ocupacional

- Auditoría y cumplimiento protocolos MINSAL.

Cultura

- Mayor presencia en terreno de los respectivos equipos en especial línea de supervisión buscando un equilibrio entre las tareas administrativas y en terreno.
- Plan de capacitación.
- Comunicación y Animación con especial énfasis en el mes S&SO.

Estándares y herramientas

- Relanzamiento de Estándares de Seguridad.
- Desarrollo de obligatorios y prohibidos (O&P) en las Herramientas de gestión.
- Mayor número de herramientas digitales implementadas en Software Previsis.
- Auditorias de terreno.
- Revisión de procesos críticos.

Durante el 2024, las actividades llevadas a cabo para el cumplimiento del plan del Sistema de Gestión S&SO, se enfocaron en 9 capítulos para la acción:

1

Legislación (requisitos legales, teletrabajo, reglamento especial de empresas contratistas, relación con la mutualidad ACHS).

5

Salud ocupacional (exigencias y formatos de trabajo, cumplimiento protocolos de salud).

2

Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (matriz IPER, obligación de informar los riesgos laborales).

6

Gestión de la Seguridad (Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, Comité S&SO Corporativo, Comités operacionales por zonas, Comité S&SO asesores empresas contratistas, plan de emergencia y Evacuación, plan de reducción del riesgo de desastres en centros de trabajo, Ranking de conductores).

3

Estándares y Procedimientos (estándar de administración de contratistas, estándar Trabajo en Altura - TEA, estándar bloqueo de energías peligrosas - LOTOTO, estándar equipos móviles, estándar elementos de protección personal - EPP, estándar transportadores a granel, estándar de izaje y carga suspendida, estándar espacios confinados, procedimiento de trabajo en caliente).

7

Capacitación (plan de capacitación).

4

Herramientas (herramientas S&SO, liderazgo visible en seguridad -LVS- y controles críticos, reporte "cuasi", charlas semanales, análisis seguro del trabajo - AST, plan de circulación y subsitios, verificación y control).

8

Seguimiento y Plan de Acción (fiscalización de autoridad, oportunidades de mejora, eventos repetitivos).

9

Animación y Comunicación (mes de la seguridad, lanzamiento Sistema de Gestión S&SO 2024).

Identificación de peligros y evaluaciones de riesgo: reportabilidad de cuasis

En Melón, contamos con un procedimiento de identificación y evaluación de riesgos (IPER) que es revisado y actualizado todos los años o cuando sea necesario; este procedimiento explica la metodología usada para la identificación de riesgos tanto para los colaboradores propios de Melón como para los contratistas. Además, está definido un formato de matriz única que es aplicado a todos los negocios.

Por otra parte, se identifican materias de seguridad e higiene laboral: esta actividad es realizada por cada uno de los sitios y revisada por la Gerencia de S&SO. La identificación de peligros y evaluación de riesgos se mide todos los años en el Sistema de Gestión S&SO. Se verifica que estén incorporadas todas las actividades que realiza la instalación, así como sus medidas de control, y también se incluyen los eventos de seguridad sufridos en la instalación y que no estaban abordados. Todas las matrices deben ser revisadas y actualizadas al menos una vez al año. Además, se realiza seguimiento a que se cumplan sus planes de acción, con el fin de prevenir accidentes.

Tanto los colaboradores como los contratistas tienen a disposición la herramienta "Reporte Cuasi" a través de la cual pueden informar alguna condición o acción insegura que pueda terminar en un accidente. Esta notificación tiene la posibilidad de quedar de forma anónima, garantizando la confidencialidad de la información e incentivando a que el personal siga reportando.

Además, se realiza seguimiento al porcentaje de cumplimiento de cierre de reportes cuasis. No pueden quedar más del 20% de los "cuasis" abiertos en el año, ya que se busca que las instalaciones gestionen las notificaciones.

La herramienta Reporte Cuasi es una de las herramientas más usadas por los trabajadores. El año 2024, se realizaron 15.997 reportes.

	Empleados directos (propios a tiempo completo)	Empleados con contratos (contratistas)
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) relacionados con el trabajo	0,71	3,54
Tasa de casos no mortales con días perdidos (NFDL)	0	0
Tasa de casos no mortales sin días perdidos (NFDL)	0	0

La reportabilidad hoy es digital, a través de la aplicación "Mi Seguridad", que aplica a todas las unidades de negocio. Se incentiva a través de premiaciones semestrales en todas las operaciones, instancias lúdicas donde participan las personas reconocidas, junto a los líderes de la organización.

Premiación CUASI, Región Metropolitana

El 27 de agosto, en una cena de celebración, se realizó la premiación del primer semestre 2024. La ceremonia contó con la participación de equipo de la Gerencia de la Región Metropolitana, Luis Rodríguez, Jefe de Seguridad de Hormigones Urbano, quienes acompañaron a los trabajadores premiados de las sucursales de Lo Espejo, San Martín y Peñaflo, en compañía de sus familias y contratistas.

Durante la premiación, se realizó una actividad de autoanálisis de seguridad, se presentaron los resultados de seguridad a la fecha y la entrega de premios por reportes cuasi destacados de cada sucursal. Así también, se reconoció al contratista ganador Jaime Cortés, de la empresa Blue Scorpion, con el premio a la mejor gestión preventiva de seguridad.



Premiación CUASI, Punta Arenas

El 26 de agosto, Cementos de Punta Arenas premió a dos colaboradores por su destacada dedicación a la seguridad y el medio ambiente durante el segundo trimestre del año.

Danilo Téllez, de Venout Outsourcing Comercial SpA, fue reconocido por su proactividad en la identificación y reporte de condiciones inseguras, y por sus valiosas recomendaciones para mejorar la seguridad en la planta. Su ejemplo ha contribuido a fomentar la cultura de seguridad en el lugar de trabajo.

Juan Fernández, supervisor de sala de control de Melón, se destacó como el principal reportador de cuasi incidentes en seguridad y medio ambiente. Su compromiso se refleja en el uso constante de la aplicación "Mi Seguridad" y su comunicación proactiva.



En caso de que el colaborador quiera retirarse de una situación que considere insegura, y que cree que le pueda provocar un daño, tiene la facultad de hacerlo y a su vez deberá informar a su jefatura para que pueda tomar las medidas necesarias para hacer las mejoras del caso, tanto en la planta o como en la atención al cliente. En este sentido, se promueve e incentiva que los colaboradores informen este tipo de situaciones para seguir mejorando y, con ello, evitar eventos que afecten seguridad, reconociendo y felicitando a quien informa.

Finalmente, en empresas Melón contamos con un procedimiento de investigación de accidentes de forma corporativa, que es revisado y actualizado anualmente. Todos los eventos de seguridad, tanto para trabajadores propios como contratistas, son tratados de la misma forma (accidentes con tiempo perdido, sin tiempo perdido, incidentes de alto potencial) y con la misma importancia, siendo presentados de forma mensual en el Comité Corporativo de Seguridad y, además, difundidos a través de charlas de seguridad a toda la compañía. Las investigaciones son realizadas por el personal de la instalación afectada: dueño del sitio, supervisor, asesor de S&SO.

Las investigaciones se deben realizar a través de la plataforma web "PREVSIS", que permite llevar un mejor control y seguimiento de los planes de acción originados de la investigación de eventos, cuyo cumplimiento se monitorea mensualmente y se informa a la Alta Gerencia.

Durante el año reportado, con el fin de mejorar nuestra gestión y los tiempos de acreditación de las empresas contratistas, se trabajó en un sistema automatizado con inteligencia artificial para llevar a cabo la revisión documental.

Con la ayuda de SofIA, que empezó a funcionar el primero de agosto de 2024 (con un mes de marcha blanca), se revisaron aproximadamente 8.000 documentos en nuestra plataforma Previsis, detectando documentos no legibles, inconsistencia en la información (pertenencia, fecha de emisión y expiración, formato del archivo, entre otros aspectos) y errores al cargar los documentos.

Cuando un documento es observado/objetado, la plataforma genera una alerta indicando que se debe reemplazar o actualizar el documento con un plazo de 21 días, después de los cuales el documento es automáticamente rechazado.

SofIA es otro ejemplo de como las nuevas herramientas informáticas pueden mejorar nuestro desempeño en varios ámbitos del negocio.



SofIA de Previsis

Alianza con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)

El año 2024 nuevamente Melón renovó su alianza con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), para mantener su vigencia durante todo el año. De esta forma, se refuerza el compromiso con la seguridad y salud ocupacional, con el apoyo permanente de ACHS, como el foco principal de todas las actividades de la empresa.



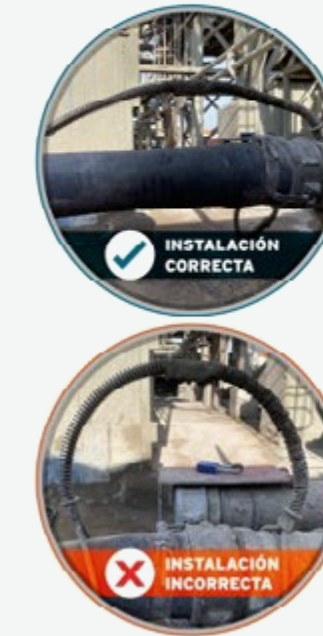
Mes de la Salud y Seguridad

Como todos los años, durante el mes de agosto, se celebró el Mes de la Salud y Seguridad; este año se lanzó la actividad lúdica "Dado del Conocimiento", que buscaba reforzar los temas de seguridad en todas las sucursales de la compañía; asimismo, se activó la trivía "¿Qué dice Melón?", la actividad "Súbete al Mixer", ferias, obras de teatro y concursos basados en los principios de seguridad; todas estas actividades están basadas en el lema "En casa te esperan, cuídate siempre", que apunta a garantizar las medidas necesarias para un trabajo seguro con el fin de que todos los colaboradores regresen a sus hogares sanos y salvos.



PROCEDIMIENTO DE DESCARGA CEMENTO A GRANEL EN PLANTA

INSTALACIÓN PIOLA DE SEGURIDAD



SR. OPERADOR, PARA LA DESCARGA DE CEMENTO A GRANEL DEBE CUMPLIR DE MANERA OBLIGATORIA LO SIGUIENTE:

- 1 DELIMITAR ÁREA DE DESCARGA CON CONOS.
- 2 UTILIZAR TODOS SUS EPP, INCLUIDO PROTECCIÓN RESPIRATORIA Y AUDITIVA Y ROPA MANGA LARGA.
- 3
- 4 USO DE CUÑAS.
- 5 DEBE MANTENERSE AL LADO DE LA LLAVE DE CORTE EN CASO DE EMERGENCIA.
- 6 DESCARGA HASTA 1,5 M3/CM. LA TAREA DE DESCARGA DEBE REALIZARSE MÁXIMO CON 6 METROS DE MANGUERA.

NOTA: NO ESTA PERMITIDO APLICAR PRESIÓN DE AIRE PARA DESTAPAR DUCTOS OBSTRUIDOS CON CEMENTO U OTROS MATERIALES.



Principales indicadores de salud y seguridad

(CMF 5.6; GRI 403-6, 403-9, 403-10)

Durante 2024, Melón siguió centrando sus esfuerzos en fortalecer sus acciones en Seguridad y Salud Ocupacional (S&SO), logrando cero fallecimientos relacionados con enfermedades laborales y ninguna fatalidad por accidentes. Una vez más estos hechos reflejan la importancia que, año tras año, reviste la estrategia de prevención de seguridad y salud ocupacional de la compañía, en la cual el compromiso y concientización de los colaboradores son fundamentales.

Con relación a los accidentes con tiempo perdido, estos fueron 12 (incluido a los trabajadores contratistas), lo que refleja los esfuerzos realizados durante todo el año para seguir fortaleciendo la cultura de seguridad, reforzando el liderazgo visible en terreno, generando caminatas de seguridad para chequear permanentemente en terreno las condiciones de las operaciones e instaurando el diálogo con los colaboradores y clientes.

Principales indicadores	2023		2024	
	Propios	Contratistas	Propios	Contratistas
Número de fatalidades por accidente laboral	0	0	0	0
Número de fatalidades por dolencia o enfermedad laboral	0	0	0	0
Tasa de fatalidad (por 100.000 trabajadores)	0	0	0	0
Número de accidentes laborales (con tiempo perdido)	1	7	2	10
Tasa de accidentabilidad (por cada 100 trabajadores)	0,11	0,51	0,23	0,47
Promedio de trabajadores involucrados en accidentes laborales	900	1.375	871	2.121
Promedio días perdidos por accidente	11	83,71	78,5	39,4
Número de días perdidos por accidentes	11	586	157	394
Número de dolencias o enfermedades laborales	0	1	0	0
Tasa de enfermedades laborales (por 100 trabajadores)	0	0,07	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	1	7	2	10
Número total de horas trabajadas	1.785.080	2.868.567	1.693.607	2.600.031



La matriz de riesgos IPER también identifica los peligros laborales, lesiones por accidente laboral, así como dolencias y enfermedades laborales, para todos los trabajadores, ninguno excluido. Los tipos de lesiones más frecuentes son caídas de igual nivel, golpes por/contra y volcamiento de equipos móviles. Entre las medidas adoptadas, reforzamos la cultura de seguridad a través de las charlas de sensibilización e información, las caminatas de seguridad (para detectar acciones o condiciones inseguras en terreno), además del check list de herramientas, instalaciones, entre otras. A estas acciones, se suma el acompañamiento permanente de nuestra Mutualidad, para realizar las evaluaciones de higiene de los distintos protocolos de salud, y la posterior implementación de medidas de control y su verificación y control.

Como empresa hemos implementado todos los protocolos de salud exigidos por la Autoridad Sanitaria nacional con el fin de prevenir enfermedades profesionales. Para todos los casos mencionados anteriormente se han realizado, en conjunto con la Mutualidad, las evaluaciones cualitativas y cuantitativas, con el objetivo de identificar si tenemos personal expuesto: en caso de existir, los colaboradores asisten al programa de vigilancia médica. En todos los negocios, además, se ha implementado el protocolo de riesgos psicosociales que busca prevenir enfermedades de salud mental.

Finalmente, en empresas Melón se cumple estrictamente el Protocolo de Vigilancia del Ambiente de trabajo y de la salud de

los trabajadores con exposición a sílice del Ministerio de la Salud, monitoreando mensualmente su cumplimiento. Todas nuestras operaciones tienen vigentes sus evaluaciones cualitativas y cuantitativas de sílice, cuyos resultados señalan que el grado de exposición es bajo, lo que significa que no tenemos personal en vigilancia médica por este agente. Además, contamos con el sistema de gestión que establece medidas administrativas (capacitaciones en uso de respiradores y su correcta colocación) y medidas técnicas (humectación de caminos, cortinas de aislación de espacios) entre otras. Todas estas medidas implementadas y su permanente monitoreo han permitido que, en 2024, no hubo ningún caso de silicosis notificado.

Lesiones y enfermedades laborales

Principales tipos de lesiones por accidente laboral

Trabajadores propios:

- Golpes, principalmente por uso de herramientas manuales.
- Caídas a igual nivel, por no estar atentos a las condiciones del entorno.
- Golpes, principalmente por uso de herramientas manuales.
- Caídas a igual nivel, por no estar atentos a las condiciones del entorno.

Trabajadores contratistas:

- Volcamiento de equipos móviles, principalmente por reventón de neumático.

Principales tipos de dolencias y enfermedades laborales

Trabajadores propios:

- Exposición a ruido y sílice en los negocios de áridos, hormigones y cementos.
- Para el caso de proyectos especiales (PEEE), riesgo de hipobaria por trabajo en gran altura geográfica.
- Riesgos psicosociales y enfermedades de salud mental.

Trabajadores contratistas:

- Exposición a ruido y sílice en los negocios de áridos, hormigones y cementos.

Formación en salud y seguridad

(GRI 403-5)

Melón cuenta con un plan de capacitación a nivel corporativo que tiene vigencia anual, se renueva periódicamente y es medido mes a mes a través del Sistema de Gestión S&SO.

Dependiendo del cargo, se asignan al personal los diferentes tipos de cursos: introducción a la S&SO, manejo de extintores, estándares de seguridad (Trabajo en altura, LOTOTO, Izare, Transportadora, Equipos Móviles, Administración de empresas contratistas), Análisis Seguro del Trabajo (AST), obligatorio y prohibido de rodados, obligación de informar, liderazgo para supervisores, Guía Técnica de cuñas, entre otros. Además, para la red de asesores de seguridad y salud ocupacional, se realizan capacitaciones de modificaciones de protocolo Tmert.

Todas las semanas, se realizan las charlas de seguridad con todo el personal, ya sea propio o contratista; en estas charlas, se dan a conocer temáticas preventivas, que buscan crear cultura en la organización. Por otra parte, a través de "Campus Melón", se capacita al personal propio. Además, también se difunden los planes de circulación y plan de emergencias y evacuación de la instalación.

Durante el 2024, se llevaron a cabo capacitaciones por un total de 29.974 horas (19.964 para contratistas y 10.010 para trabajadores propios). En promedio, en base a la dotación total, un trabajador propio recibió 12 horas de capacitación y un contratista recibió 8 horas promedio.



Cobertura de Salud y Seguridad

(GRI 403-8)

En las instalaciones de Melón, no se cuenta con salas de primeros auxilios, ni policlínicos, ni paramédicos para brindar primera atención. El procedimiento establece que, si el trabajador sufre alguna lesión, producto de su trabajo, debe ser trasladado al centro asistencial correspondiente a su mutualidad y, en caso de ser en horario inhábil, debe ir a las clínicas en convenio con la mutualidad, siempre acompañado por alguna jefatura, que brinda acompañamiento permanente. En caso de lesión de mayor gravedad se solicita apoyo de ambulancia.

Por otro lado, la organización ofrece una variedad de servicios y programas voluntarios de promoción de la salud para ayudar a los

empleados de Melón a hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo. Estos programas están diseñados para fomentar el bienestar integral y prevenir enfermedades.

A los empleados de Melón, se ofrece acceso al servicio de telemedicina Medismart, proporcionado a través del seguro de salud Sura, que permite consultas médicas virtuales sin costo adicional. Este programa también está enfocado en brindar apoyo para el manejo de enfermedades no relacionadas con el trabajo, como trastornos metabólicos o problemas de salud mental.

Además, se implementan programas preventivos como el seguimiento de salud en el Programa IMC (Índice de Masa Corporal), que incluye asesorías médicas y opciones de menús saludables en los casinos de la empresa.

Este acceso a servicios médicos y de salud no relacionados con el trabajo está diseñado para promover la salud integral y el bienestar preventivo del personal de Melón, priorizando su bienestar sin extenderse a los contratistas.

Melón facilita el acceso a todos estos programas a través de la plataforma interna de beneficios, donde los empleados pueden inscribirse de manera voluntaria, y mediante comunicaciones periódicas que informan sobre la disponibilidad de estos servicios. Esto asegura que todos los empleados tengan la oportunidad de participar en los programas, promoviendo una cultura de salud preventiva en la empresa.

		Nº	% sobre dotación total
Cobertura del sistema de gestión S&SO	Empleados cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad	816	100%
	Trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo está controlado por la organización	1.774	90%
Cobertura del sistema de gestión S&SO que ha sido objeto de auditoría interna	Empleados cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad	816	100%
	Trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo está controlado por la organización	1.971	100%
Cobertura del sistema de gestión S&SO que ha sido objeto de auditoría o certificación por una parte externa	Empleados cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad	737	90%
	Trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo está controlado por la organización	200	10%



Comités paritarios

(GRI 403-6)

Melón cuenta con 14 Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS) en las faenas, que siguen un programa de trabajo estructurado: se reúnen mensualmente (y adicionalmente cuando sea necesario) documentando accidentes, inspecciones, capacitaciones, compromisos y acuerdos, y actualizando los avances de sus planes de trabajo, con la supervisión del asesor local de S&SO.

Sus planes de trabajo incluyen actividades como: observaciones de conductas, inspecciones, investigaciones de eventos en caso de que aplique, caminatas de seguridad, entre otras. El cumplimiento del plan de trabajo es monitoreado mensualmente a través del plan de S&SO, y es de responsabilidad final del dueño del sitio. La cobertura de estos comités alcanza toda sucursal con más de 25 colaboradores propios y contratistas.

Empleados y trabajadores que no sean empleados y cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por Melón y que estén cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.



Cientes

El cliente en el centro

(CMF 6.2 i, 6.2 ii)

Para Melón, los clientes son el eje central de todas sus acciones y decisiones. Con un enfoque claro en brindar soluciones integrales para atender sus problemas y necesidades, la Compañía trabaja de manera constante con el fin de entregar soluciones constructivas y servicios innovadores. Este compromiso busca responder a los requerimientos específicos de los clientes y generar valor sostenible en cada interacción. Al priorizar la cercanía y la innovación, Melón se posiciona como un socio estratégico, consolidando relaciones basadas en la confianza, la excelencia y la calidad.

Siendo la innovación un pilar que permite fortalecer la estrategia comercial, se han definido cuatro dimensiones que potencian la entrega de productos y servicios de gran calidad y acorde a los desafíos que tienen los clientes que prefieren Melón:

Sustentabilidad

Servicios digitales

Productividad de los clientes

Eficiencia operacional

Durante el 2024, los objetivos estuvieron alineados con el contexto de mejora de la industria, permitiendo focalizar los esfuerzos en distintas áreas claves. En el negocio de Cementos, el enfoque se centró en fortalecer el conocimiento y la relación con los clientes, considerando como tales a los usuarios finales. Para ello, fue fundamental el trabajo realizado en la definición de los objetivos de la estrategia y evaluar distintos métodos de contacto, asegurando así un acercamiento más directo y efectivo con los usuarios.

En el negocio de Hormigones, los objetivos del área de marketing estuvieron orientados a incrementar el reconocimiento de la marca y dar mayor visibilidad al portafolio de productos y servicios, tanto en el segmento urbano como en el de proyectos de infraestructura a gran escala. En esta línea, se buscó fortalecer la comunicación con los clientes y con todos los grupos de interés, destacando los avances de la compañía en los ámbitos comerciales, de desarrollo organizacional, sostenibilidad y otras áreas estratégicas que impactan directamente en la imagen de marca.

Principales iniciativas 2024

Participación en las siguientes ferias y eventos:

- Exponer
- Innova-mat 2024
- Gran Feria de Capacitación de Sodimac
- Expo Ferretera Chilemat
- Concrete Underground
- Edifica

Otras instancias de acercamiento:

- Visitas a la planta
- Activaciones en puntos de venta de ferreterías, retailers, entre otros.

Satisfacción de clientes

(GRI 418-1; CMF 8.1)

Para ser una compañía sostenible, Melón sabe que la satisfacción de sus clientes es primordial, ya que impacta directamente en la fidelización y en el éxito a largo plazo.

Una experiencia satisfactoria no solo impulsa la preferencia por los productos y servicios de Melón, sino que también genera oportunidades de mejora e innovación, asegurando que la compañía avance en línea con las expectativas del sector.

Como forma de medir la satisfacción de los clientes, se cuenta con la aplicación “MiObra”, donde el cliente puede calificar su entrega de productos. En el año 2024, se obtuvieron 19.460 respuestas a servicios entregados por Melón Hormigones, con un promedio de 4,86 en las calificaciones, sobre un máximo de 5 puntos.

Cabe destacar que, durante el 2024, no hubo casos de reclamaciones recibidas relacionadas con la privacidad de los clientes y, desde el año 2022, no se han registrado sanciones por incumplimiento de los derechos de los clientes.



Principales clientes

(CMF 6.2 iv)

La compañía se distingue por su robusta red de abastecimiento y la reconocida excelencia de sus productos, posicionándose como un proveedor fundamental para varias de las principales empresas del país. Con una trayectoria sólida a nivel nacional, Melón Cementos ha ampliado su infraestructura logística para brindar un servicio más eficiente a todos sus clientes, entre los cuales los más importantes son:

- **Hormigoneras:** Melón Hormigones es el principal cliente de Melón Cementos, quien recibe cerca del 50% de su producción; el resto proviene de hormigoneras regionales.
- **Retail:** Clientes de grandes superficies, distribuidores medianos, ferreterías pequeñas y micro, además de ventas de sacos de forma directa o indirecta vía distribuidores. Este segmento representa alrededor de un 25% del negocio. Nuestros principales clientes son: Sodimac, Easy, MTS, Construmart, Ebema y Prodalam.

- **Prefabricadores:** Clientes industriales a nivel nacional, grandes, medianos y pequeños. Este segmento de clientes representa aproximadamente un 15% del negocio. Nuestros clientes son Sika, Aislantes Nacionales, Malatrassi, Concremag y Grupo TX, entre otros.

- **Constructoras:** Grandes obras estructurales a nivel nacional y más pequeñas a nivel regional (venta directa). Representa alrededor de un 10%.

Mediante diversos formatos de entrega, como granel, sacos y silos, Melón suministra a estas cuatro categorías de clientes, que son esencialmente los rubros atendidos por Melón Cementos. Su papel es fundamental para Melón Hormigones, porque contribuye a optimizar sus procesos productivos, fortaleciendo su competitividad en los mercados.

En un entorno de alta competitividad, durante el 2024, el equipo comercial de Melón Cementos se enfocó en mantener la cercanía con sus clientes, fortalecer relaciones de largo plazo y apuntar a un servicio de excelencia, lo que permitió implementar los planes de rentabilidad, teniendo como objetivo la sostenibilidad del negocio. En línea con lo anterior, en conjunto con nuestra área técnica, hemos profundizado el trabajo para mejorar la productividad de nuestros clientes.

Principales hitos de Melón Cementos en la relación con clientes:

- Participación en la Feria Maestro Sodimac y en la Expo Ferretera Chilemat.
- Abastecimiento para la obra de pavimentación de Cerro Castillo (constructora ICV) en la Región de Magallanes y la Antártica Chilena.
- Participación en la Feria de la Construcción EDIFICA 2024, donde nuestros principales clientes industriales presentan soluciones innovadoras en vivienda.
- Capacitación técnica a principales clientes en zonas extremas: SODIMAC Coyhaique y CONCREMAG Punta Arenas.
- Participación en el encuentro “Socios y Proveedores” organizado por el cliente “MTS - Materiales y Soluciones”.
- Visita de clientes a las plantas La Calera y Puerto Montt.
- Desarrollo de Ferias de Seguridad y Sostenibilidad en planta La Calera.

Por otro lado, el principal cliente de **Melón Áridos** es Melón Hormigones, que en los últimos años ha concentrado entre un 80% y 70% de la producción de áridos de la empresa. El porcentaje restante, se destina a los proyectos especiales o disruptores.

	Melón Hormigones	Otros clientes
2022	80%	20%
2023	70%	30%
2024	70%	30%

Melón Hormigones es un segmento muy relevante para la empresa. Hoy cuenta con 38 plantas (o sucursales urbanas) y 8 proyectos especiales. Sus clientes se agrupan de la siguiente forma:

Grandes cuentas

Constructoras con proyectos de gran escala, como edificaciones, obras civiles, viviendas y pavimentos, que demandan grandes volúmenes de hormigón.

Cuentas Pequeñas

Clientes con necesidades de menor volumen, como obras civiles o viviendas.

Compra al detalle y spot

Clientes que requieren cantidades reducidas de hormigón (menos de 4 m3), utilizan Mixer Volumétrico o necesitan hormigón de manera esporádica.

Proyectos Disruptores

Grandes proyectos que incluyen carreteras, parques eólicos, líneas de metro y hospitales, que se conectan con las plantas en entornos urbanos.

Proyectos Especiales

Proyectos de infraestructura, minería y energía ubicados en áreas alejadas de zonas urbanas, para los cuales se necesitan instalaciones especializadas.

En la actualidad son:

- Proyecto Collahuasi y Proyecto Quebrada Blanca (ambos en la Región de Tarapacá).
- Proyecto Los Pelambres y Proyecto Salamanca (ambos en la Región de Coquimbo).
- Proyecto Manto Verde (Región de Atacama).
- Proyecto Parinas-Likanantai (Región de Antofagasta).
- Proyecto Recursos Norte y Proyecto Diamante, ambos en la División El Teniente de Codelco (Región del Libertador General Bernardo O’Higgins).

Durante el 2024, para la línea de Hormigones fue importante seguir profundizando el trabajo enfocado en el reconocimiento de la marca y el abanico completo de productos y servicios, tanto a nivel urbano como de proyectos especiales.

Principales hitos de Melón Hormigones en la relación con clientes:

- Abastecimiento de hormigón para obra “Rajo Inca” en Codelco El Salvador, que permitirá extender vida útil hasta el año 2070.
- Participación en destacadas ferias y eventos a nivel nacional, incluyendo: Edifica, Concrete Underground, CCHC, entre otros.
- Expansión del alcance de torre de control, ampliando zona de cobertura a la Región Metropolitana, la Región de Valparaíso y la Región de Coquimbo.
- Se continua el desarrollo de productos de valor agregado, a fin de ofrecer soluciones de innovación a sus clientes.

Los proyectos de la empresa de transportes METRO siempre son una gran apuesta para todas las empresas relacionadas con la construcción y/o prestación de servicios para obras de esta envergadura. En ese sentido, la licitación de los hormigones para las galerías y túneles de los tramos cinco y seis de la futura Línea 7 del metro de Santiago tuvo un arduo trabajo detrás, desarrollado por parte de todo el equipo comercial y técnico.

Desde las validaciones en terreno de las dosificaciones del hormigón, etapa a cargo del área de Calidad de Melón, hasta las negociaciones comerciales a cargo de la subgerencia comercial y la gerencia de la Región Metropolitana. Todo este trabajo culminó con éxito, con 21.000 m³ de hormigones adjudicados.

Proyectos especiales

Con más de 40 años de experiencia, el área de Proyecto Especiales (PPEE) de Melón Hormigones está enfocada en atender requerimientos específicos de servicios y suministros que no pueden ser abordados mediante los métodos tradicionales, debido a las características geográficas o climáticas del entorno.

El enfoque de estos proyectos abarca desde la etapa de estudio inicial hasta la ejecución final, mediante el uso de tecnología avanzada y un equipo técnico especializado.

El 2024, el foco de los proyectos fue en gran minería, dentro de los cuales ejecutamos o continuamos realizando los siguientes:

1. Proyecto Mantoverde de Capstone Cooper (Región de Atacama) - Proyecto de Desarrollo Mantoverde - MVDP.
 - 1.1 Finalización del servicio prestado, desde el año 2022, al proyecto Mantoverde de la empresa minera Capstone Copper.
 - 1.2 Se suministró más de 30 km³, con planta en obra, con apoyo de la sucursal Chañaral, comenzando la desmovilización en mayo y finalizando en junio.
2. Proyecto Parinas Likanantai (Región de Antofagasta).
 - 2.1 Conclusión del servicio que destacó por el autoconsumo de cementos propios de la segunda región.
 - 2.2 Se trabajó con plantas livianas móviles, de montaje y desmontaje rápido, aumentando la experiencia de proyectos especiales en el ámbito.
3. Proyectos Los Pelambres y Proyecto Salamanca (Región de Coquimbo).
 - 3.1 Renovación por 3 años del contrato con la empresa minera los Pelambres, para todas sus operaciones, incluyendo los nuevos proyectos en desarrollo (PAO).
 - 3.2 Se reafirma nuestra presencia en Tranque El Mauro para las nuevas obras contempladas por Antofagasta Minerals y Minera Los Pelambres.
 - 3.3 Se mantiene la presencia en el mercado urbano del sector de Illapel y Salamanca, así como en todo el valle del Choapa.
4. Proyecto Collahuasi (Región de Tarapacá).
 - 4.1 Continuación del servicio de Melón Hormigones en las dependencias de la empresa minera Collahuasi, siendo parte de la ampliación productiva en proceso durante el 2024 y preparando los recursos para el 2025.
5. Proyecto Quebrada Blanca (Región de Tarapacá).
 - 5.1 Continuación del servicio y extensión hasta el año 2025.
 - 5.2 Superación de desafíos como la altitud y garantía de despachos en condiciones climáticas adversas.
6. Dos proyectos en la División El Teniente - Codelco (Región del Libertador Bernardo O'Higgins).
 - 6.1 Suministro de hormigones y shotcrete para el proyecto del sector Recursos Norte.
 - 6.2 Instalación de una nueva posición de suministro de shotcrete, para el proyecto del sector Diamante.
 - 6.3 Presencia constante en esta división, que abarca más de 4.500 km de galerías subterráneas.

Gestión de calidad

(GRI 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3)

Durante el 2024, se produjo un cambio en la organización de las áreas de calidad de la Compañía, reestructuración que buscó fortalecer la gestión integral de la calidad, para producir sinergias y lineamientos entre los negocios.

Los 6 compromisos de Melón con la Calidad

1

Cumplir con los requisitos legales, reglamentarios, normativos y contractuales.

2

Cumplir con la propuesta de valor ofrecida al cliente.

3

Asegurar el mejoramiento continuo y reducir las pérdidas en sus procesos.

4

Asegurar las competencias del personal para lograr la conformidad de los requisitos.

5

Fortalecer los servicios asociados a los productos como parte integral de la gestión de calidad.

6

Promover una cultura de gestión de calidad de manera transversal en la organización.

Su Política de Calidad representa una guía para toda la gestión, orientada a proporcionar los mejores productos y servicios a sus clientes. En su aplicación, la Gerencia Técnica juega un rol fundamental. Ésta se enfoca principalmente en cumplir la promesa a los clientes: que reciban los productos en el momento oportuno y con la calidad adecuada. Para que ello se cumpla, se preocupa, soluciona y asegura que los procedimientos, controles y procesos ocurran de manera correcta y sin errores. La clave de este cumplimiento es estandarizar y protocolizar las tres actividades principales del aseguramiento de la calidad: control de materias primas, del proceso productivo y de los procesos terminados. De esta forma, se hace la diferencia para que Melón siga siendo una marca reconocida entre los clientes del rubro.

Cada producto cuenta con su respectiva ficha técnica en donde se incluye información sobre sus características técnicas, orientaciones de uso y para una implementación adecuada, además de las siguientes especificaciones:

- Aplicaciones;
- Beneficios;
- Características técnicas;
- Seguridad;
- Especificaciones que agregan valor al producto.

Todos los productos de Melón son evaluados con relación al cumplimiento sobre la información y el etiquetado y sobre los impactos que podrían generar en salud y seguridad. Durante el año 2024, no se han registrado casos de incumplimientos relacionados con la información o el etiquetado de productos y servicios, ni relacionados con las comunicaciones de marketing, publicidad, promoción y patrocinio, o comunicación sobre los impactos en la salud y seguridad. Este resultado refleja el compromiso de Melón con la transparencia, el cumplimiento normativo y la entrega de información clara y precisa a nuestros clientes.

Capacitaciones en gestión de calidad

Para entregar un servicio de excelencia y calidad, Melón desarrolla capacitaciones con el fin de que sus colaboradores se encuentren preparados para responder a las necesidades de sus clientes.

Temática	Nº de participantes	Horas de duración	Total horas de capacitación
Facilitadores Análisis Causa Raíz	22	5	10
Tecnología del Hormigón II	20	5	15
Proceso y Calidad del Cemento	11	8	8

Cientes visitan la Planta de Cemento de Punta Arenas

A principios del 2024, profesionales de la empresa Ingeniería Civil Vicente (ICV), cliente de Melón que trabaja en la pavimentación de la etapa de Cerro Castillo 3 (rutas Y-150 e Y-156 en la Región de Magallanes), recorrieron nuestra planta de Punta Arenas para conocer las instalaciones y procesos de producción de cemento. La constructora ICV confió en la experiencia y logística de Melón para ejecutar este proyecto en la región, demostrando que nuestros productos han logrado un diseño técnico que asegura una excelente calidad y durabilidad. Además, en la pavimentación de la ruta Cerro Castillo, Melón ha acompañado a esta constructora a lograr la colocación de calzadas en zonas alejadas con condiciones climáticas muy adversas.



05

Compromiso Ambiental

100%
de plantas de hormigón
cuentan con un sistema
de recuperación de agua

30%
de plantas tienen
sello de cuantificación
CO₂ de HuellaChile

Lanzamiento del primer
Mixer eléctrico y del
producto LOWCO₂MIX

1.623 kg
de colillas recicladas

95%
del consumo de energía
eléctrica proveniente de
fuentes renovables

19,3%
de reemplazo energético
usando combustibles
alternativos

Hacia una economía baja en carbono

(SASB EM-CM 110a.1, EM-MM 110a.1, EM-CM 110a.2, EM-MM 110a.2)

2016

El Gobierno de Chile se ha comprometido ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) a disminuir en un 30% las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) al año 2030.

2018-2019

Impulsados por el Instituto del Cemento y del Hormigón de Chile (ICH) y la Federación Iberoamericana del Cemento (FICEM), Melón y los demás actores de la industria nacional del cemento, trabajaron la Hoja de Ruta de

la Industria, hacia una economía baja en carbono, la cual aportó al Plan de Acción Nacional de Cambio Climático 2017-2022 y al compromiso de Carbono Neutralidad para 2050.

2023

Bajo el Programa Acelerador Net Zero de la Asociación Global de Cemento y Concreto (GCCA), se actualizó la Hoja de Ruta, incluyendo la presentación de las primeras dos Hojas de Rutas Net Zero en América Latina y el Caribe (Chile y Colombia).

2024

Se trabajó en la construcción de la línea de base de las emisiones a través del Programa HuellaChile; esto nos permitirá seguir con el diseño de la hoja de ruta de la compañía durante el 2025.

META 2030

Reducir a

520 kg de CO₂
por cada tonelada de cementitious producido

Huella de Carbono

Durante el 2023, todas las unidades de negocio de Melón adhirieron al Programa HuellaChile del Ministerio del Medio Ambiente, para la cuantificación a nivel corporativo de las huellas de carbono de nueve instalaciones.

En 2024, se amplió el alcance de la cuantificación incluyendo once plantas de Hormigones (Iquique, Alto Hospicio, Calama, Antofagasta, La Serena, San Martín, Peñafior, Maipú, Rancagua, Los Lagos y Osorno) y dos operaciones de Minería (Las Casas y Ñilhue), con lo cual se logra abarcar un porcentaje importante de las operaciones, información que es fundamental para definir el escenario base de emisiones.

En tan solo un año, la empresa logró, de manera exitosa, implementar un modelo robusto de cuantificación, con un enfoque de involucramiento activo de sus colaboradores. En línea con el espíritu del Programa, Melón ha promovido la gestión de las emisiones desde los mismos equipos de planta, generando capacidades y conciencia sobre su importancia.

Así mismo, con una visión integrada en su cadena de valor, la empresa desarrolló distintas iniciativas de sensibilización y formación tanto para el personal propio como para sus proveedores, instando a estos últimos para que también se sumen al Programa, cuantificando su huella. Acompañar a los socios estratégicos en este proceso no solo amplifica el impacto positivo en la cadena de valor de Melón, sino que también fortalece la colaboración hacia un futuro más sostenible.

El desafío a futuro es continuar incorporando nuevas instalaciones para alcanzar el 100% de las operaciones reconocidas con el sello de cuantificación y avanzar en la obtención de sus primeros reconocimientos en la categoría de mitigación.



22 plantas



9 plantas

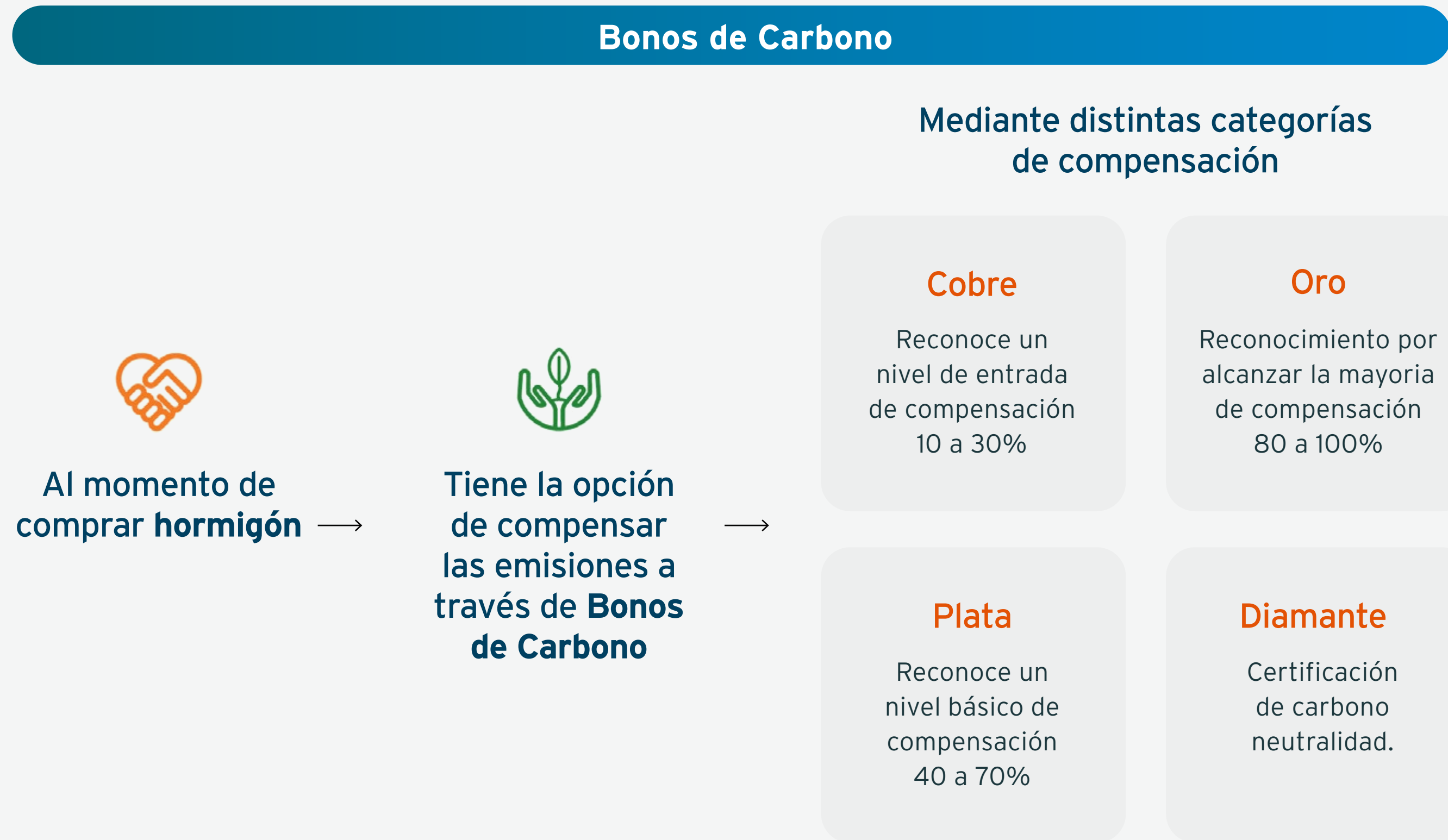


En esta misma línea y en respuesta a los desafíos ambientales globales y a la creciente demanda de materiales de construcción responsables, durante la Feria Internacional de la Construcción Edifica 2024, Melón presentó LOWCO₂MIX, hormigones con atributos sostenibles, que ofrecen una mitigación de la huella de carbono mediante la compensación y/o reducción de las emisiones de CO₂.

A través LOWCO₂MIX, los clientes que adquieran un hormigón de esta línea podrán optar por la compensación, total o parcial, de la huella de carbono de dicho producto, proceso que se materializa a través de la adquisición de bonos de carbono provenientes de proyectos nacionales, transformando su proyecto en una iniciativa más responsable que contribuye activamente a la lucha contra el cambio climático.



LOWCO₂MIX se convierte así en un hormigón ideal para proyectos de arquitectura sustentable, alineándose con los más altos estándares ambientales de construcción sostenible, como LEED (Leadership in Energy and Environmental Design), CEV (Certificación de vivienda sustentable) o CES (Certificación de Edificio Sustentable).



Medición de Alcance 1 y 2

(GRI 305-1, 305-2, 305-4 y 305-5; SASB EM-CM 110a.1, EM-MM 110a.1)

Huella de Carbono 2024

Las emisiones de CO₂ del Alcance 1 de Melón alcanzaron un total de 436.952 toneladas métricas de CO₂eq. Por otro lado, el Alcance 2 contabilizó 30.418 toneladas métricas de CO₂eq.

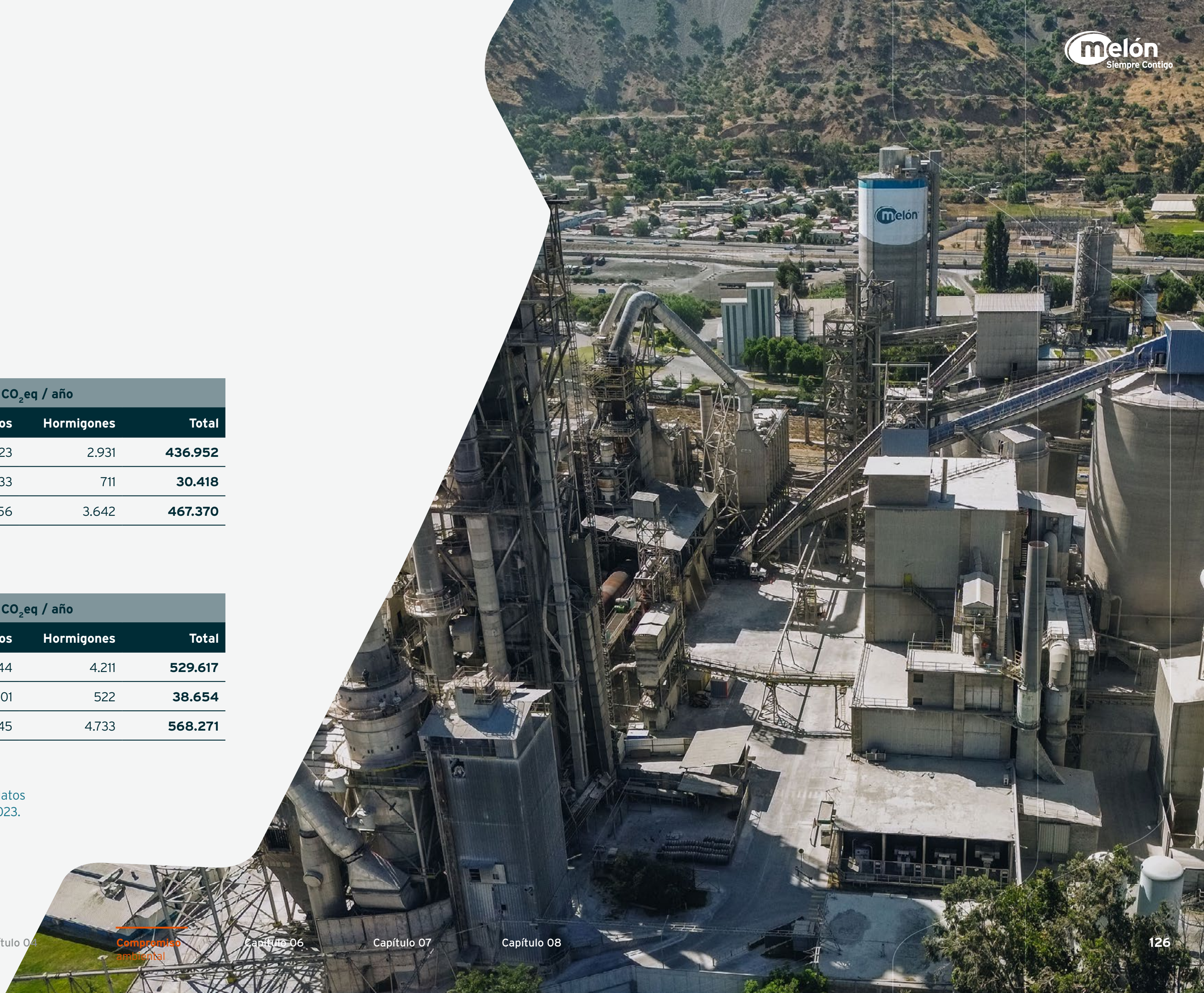
	Toneladas métricas de CO ₂ eq / año				
	Áridos	Minería	Cementos	Hormigones	Total
Total de emisiones de Alcance 1	1.454	2.544	430.023	2.931	436.952
Total de emisiones de Alcance 2	1.933	41	27.733	711	30.418
Total emisiones Alcance 1 + Alcance 2	3.387	2.585	457.756	3.642	467.370

Huella de Carbono 2023 - datos corregidos

	Toneladas métricas de CO ₂ eq / año				
	Áridos	Minería	Cementos	Hormigones	Total
Total de emisiones de Alcance 1	11	2.752	522.644	4.211	529.617
Total de emisiones de Alcance 2	2.172	59	35.901	522	38.654
Total emisiones Alcance 1 + Alcance 2	2.183	2.811	558.545	4.733	568.271

NOTA: la fuente de los factores de emisión toma como referencia las informaciones de las siguientes instituciones: IPCC, DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs, de los Estados Unidos), HuellaChile del Ministerio del Medio Ambiente de Chile, Cement Sustainability Initiative, Ministerio de Energía de Chile. El enfoque de control aplicado es operacional.

NOTA: esta tabla incluye correcciones respecto a los datos presentados en el Reporte 2023.



El proceso de estimación de emisiones para 2024 incorporó mejoras en la calidad de los datos, lo que permitió identificar errores en la estimación de emisiones de 2023, las que corresponden a:

Alcance 1:

- **Áridos:** Exclusión del consumo de combustible de los equipos móviles, tanto propios como externos.
- **Minería:** Error en las unidades del factor de emisión utilizado en años anteriores y exclusión de combustible de maquinaria interna.
- **Hormigones:** Error en la conversión de unidades.

Alcance 2:

- **Áridos:** Exclusión del consumo de energía del Pozo San Bernardo, el cual cuenta con un contrato de energía renovable. En 2024, este consumo fue incorporado y señalado como proveniente de energía renovable.
- **Cementos:** Exclusión del consumo de energía de las plantas de La Calera, Ventanas y Puerto Montt, todas con contratos de energía renovable. En el Reporte 2024, estos consumos fueron contabilizados e identificados como energía renovable.

Intensidad de las emisiones

2024

Denominador (producción)				Ratio de intensidad de emisiones			
Áridos (m³)	Minería (ton)	Cementos (ton)	Hormigones (m³)	Áridos	Minería	Cementos	Hormigones
1.495.030	706.185	999.161	1.759.349	0,0023	0,0037	0,4581	0,0021

2023 Datos corregidos

Denominador (producción)				Ratio de intensidad de emisiones			
Áridos (m³)	Minería (ton)	Cementos (ton)	Hormigones (m³)	Áridos	Minería	Cementos	Hormigones
1.406.743	818.687	1.045.585	1.763.800	0,0016	0,0034	0,5342	0,0027

Análisis de Ciclo de Vida y Calculadora de Huella de Carbono

En 2024, la empresa decidió optimizar la gestión de la huella de carbono mediante la implementación de la calculadora huella de carbono, priorizando su uso sobre las mediciones de Análisis de Ciclo de Vida (ACV). El alcance de la evaluación es similar a un ACV mejorando la periodicidad del cálculo, ya que esta nueva herramienta permite realizar los cálculos de manera anual, lo que además de entregar un resultado más preciso en término de emisiones, facilita la toma de decisiones estratégicas en sostenibilidad.

Además de cuantificar la huella de carbono corporativa, la calculadora permite cuantificar las emisiones de los productos, por medio de LOWCO₂MIX, lo que asegura una gestión más eficiente de las emisiones y un mejor alineamiento con las agendas climáticas de nuestros clientes y reguladores.

La calculadora, desarrollada por FICEM, abarca todas las etapas del proceso productivo, desde la extracción de materias primas hasta el despacho de hormigón al cliente final. Esto permite entregar respuestas rápidas y precisas a los clientes que requieren esta información para sus huellas de carbono, al mismo tiempo que facilita la gestión de nuestra huella corporativa.

Esta decisión refuerza el compromiso de la empresa con la transparencia y la mejora continua, proporcionando información confiable y trazable sobre el impacto ambiental de los productos.

META 2030

Diseño y ciclo de vida del producto / huella de carbono de producto

100%

de los productos con ciclo de vida / huella de carbono



Transición energética

(GRI 302-4)

En 2024, Melón consolidó su compromiso con la electromovilidad mediante el lanzamiento del primer camión mixer eléctrico de Chile, diseñado específicamente para la mezcla y distribución de hormigón. Con una batería de 350 kW y una autonomía de aproximadamente 200 kilómetros a carga completa, este vehículo no solo contribuye a la reducción de emisiones de CO₂, sino que también disminuye significativamente la contaminación acústica en comparación con los camiones diésel tradicionales. Su presentación fue una de las principales novedades de la Feria Internacional de la Construcción Edifica 2024, reafirmando el liderazgo de Melón en la transición hacia un transporte más sostenible.

Además, la empresa recibió por quinto año consecutivo la certificación Giro Limpio 2024 como empresa generadora de carga, destacando su esfuerzo por promover un transporte de carga más eficiente y responsable. Actualmente, más del 80% de la flota de camiones que transporta cemento de Melón está certificada bajo este programa, lo que ha permitido optimizar el consumo de combustible y reducir la huella de carbono en la logística de distribución.

Este compromiso con la electromovilidad ha sido una constante en la estrategia de Melón. Desde 2018, la empresa ha impulsado diversas iniciativas incluyendo su rol como socio fundador de Giro Limpio, su participación en la Aceleradora de Electromovilidad en 2020, la Experiencia Electrologística en 2021 y la incorporación del primer camión eléctrico de reparto de cemento en Punta Arenas en 2022.

A través de estas acciones, Melón sigue avanzando en la transformación del transporte de carga, combinando eficiencia operativa con un impacto ambiental reducido. La incorporación de tecnologías limpias y la promoción de prácticas de conducción eficiente no solo fortalecen su competitividad, sino que también impulsan una cadena de suministro más responsable, alineada con los desafíos globales de sostenibilidad.



Indicadores del uso de energía

(GRI 302-1, 302-3 y 302-4; EM-CM 130.1, EM-MM 130a.1)

En Melón, el consumo de combustibles proviene exclusivamente de fuentes no renovables, ya que, hasta la fecha, ninguna de sus operaciones ha incorporado el uso de combustibles de origen renovable. Adicionalmente, se utilizan combustibles alternativos y ninguna operación vende ni inyecta energía a la red nacional.

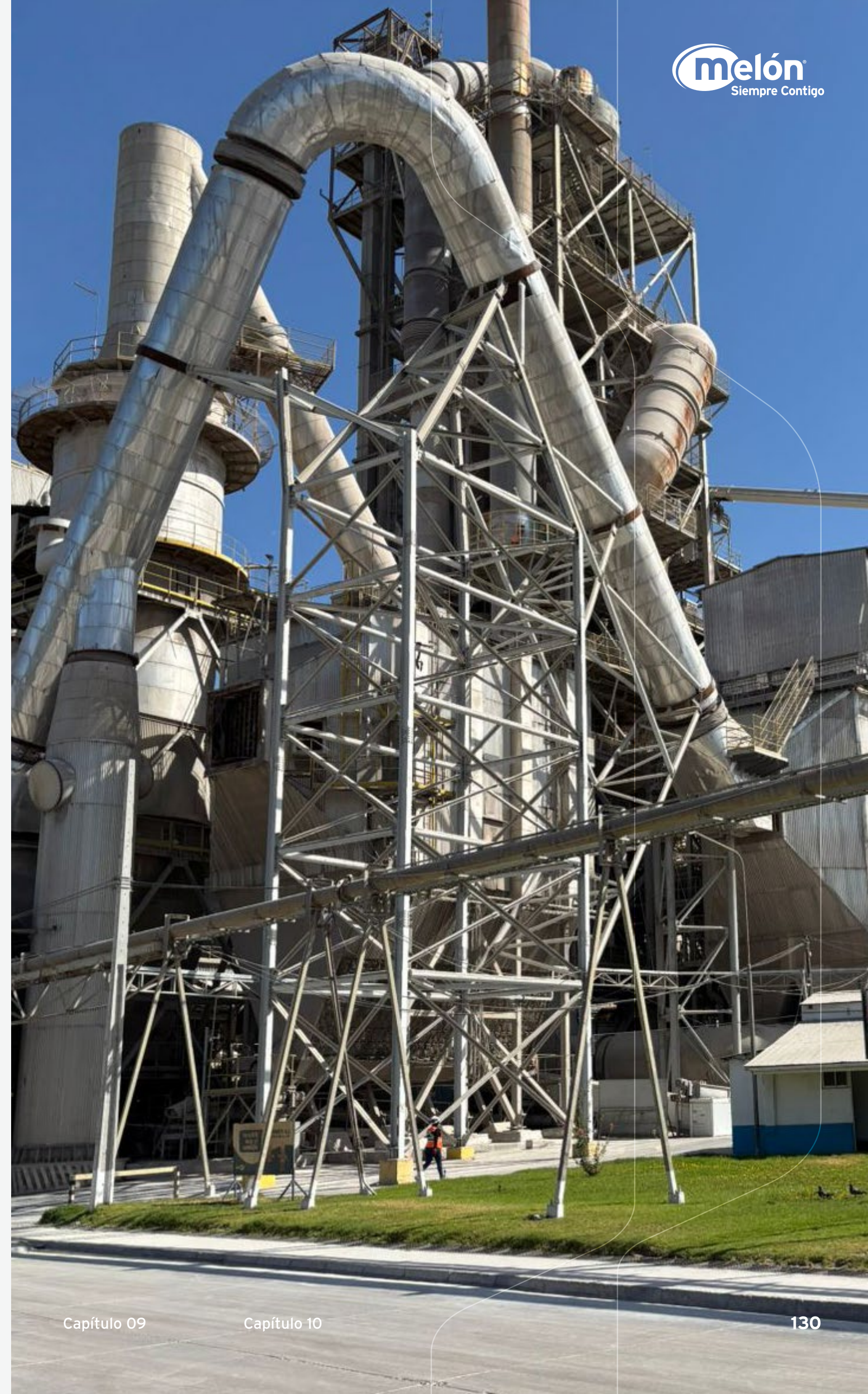
Consumo de combustibles procedentes de fuentes no renovables

Megawatts/hora (MWh)



	Áridos		Minería		Cementos		Hormigones		Total	
	(MWh)	%	(MWh)	%	(MWh)	%	(MWh)	%	(MWh)	%
Consumo total de energía eléctrica	9.565	6,36%	201	0,13%	137.225	91,17%	3.517	2,34%	150.507	100%
Electricidad de la red	1.780	18,61%	201	100%	3.738	2,72%	2.505	71,23%	8.224	5%
Energía consumida proveniente de fuentes alternativas	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Energía consumida renovable	7.785	81,39%	0	0%	133.487	97,28%	1.012	28,77%	142.284	95%

Nota: Hormigones considera el consumo de combustible de mixer propios, mixer en la modalidad de subcontracting y camionetas asignadas a las plantas pertenecientes a Hormigones urbano.



Consumo total por líneas de negocio y fuentes (en MWh)

Con relación a las diferentes fuentes de energía consumidas en la empresa, las plantas de Cementos Ventanas, La Calera y Puerto Montt, la operación de Áridos de Pozo San Bernardo, y la Planta de Hormigones Lo Espejo poseen contratos de energía renovable con la empresa Enel.

2024	Fuentes renovables	Fuentes no renovables	Energía eléctrica adquirida	Total
Cementos	133.487,01	562.934,54	3.738,00	700.159,56
Hormigones	1.011,59	11.056,53	2.505,23	14.573,35
Áridos	7.785,23	5.564,32	1.780,04	15.129,59
Minería	0,00	9.600,61	200,76	9.801,37
Total	142.283,83	589.156,00	8.224,03	739.663,86

2023	Fuentes renovables	Fuentes no renovables	Energía eléctrica adquirida	Total
Cementos	0,00	1.422.285,17	146.838,52	1.569.123,70
Hormigones	0,00	0,00	2.158,38	2.158,38
Áridos	0,00	21,05	8.974,52	8.995,57
Minería	0,00	760,98	244,40	1.014,38
Total	0,00	1.423.076,21	158.215,82	1.581.292,03

Intensidad energética

2024

Denominador (producción)				Ratio de intensidad energética (MWh/denominador)			
Áridos (m³)	Minería (ton)	Cementos (ton)	Hormigones (m³)	Áridos	Minería	Cementos	Hormigones
1.495.030	706.185	999.161	1.759.349	0,010	0,014	0,701	0,008

2023

Denominador (producción)				Ratio de intensidad energética (MWh/denominador)			
Áridos (m³)	Minería (ton)	Cementos (ton)	Hormigones (m³)	Áridos	Minería	Cementos	Hormigones
1.406.743	818.687	1.045.585	1.763.800	0,006	0,001	1,500	0,001

Nota: Consumo energético total (dentro de la organización) dividido por la producción de cada unidad de negocio; este valor incluye todas las plantas pertenecientes a la unidad, excepto en el caso de Hormigones, donde únicamente se considera Hormigones Urbanos.

Economía Circular

(GRI 301-1, 2 y 3)

Melón es consciente que la fabricación de cemento implica un consumo importante de recursos naturales y a pesar de generar residuos, tiene la vocación de utilizar residuos de otras industrias. En línea con la Estrategia de Sostenibilidad, los procesos de economía circular son, por tanto, de crucial relevancia para la empresa.

El enfoque de circularidad de Melón se basa en la valorización de residuos industriales, el coprocesamiento y la reducción de desechos enviados a rellenos sanitarios. Estas iniciativas reflejan su compromiso con prácticas más sostenibles y contribuyen a minimizar el impacto ambiental de sus operaciones.

Hoy Melón es un actor relevante en la promoción de la economía circular en Chile y, por ello, mantiene un compromiso firme en la exploración de nuevas soluciones y prácticas innovadoras y más sostenibles para la optimización de recursos y la gestión de residuos en sus procesos y fabricación de productos.

Coprocesamiento y materias primas alternativas

En los últimos años, en el marco de la Hoja de Ruta FICEM-ICH, Melón ha estado focalizando sus esfuerzos en el coprocesamiento de diferentes tipos de residuos como combustibles alternativos, impulsando así la economía circular y reduciendo las emisiones de CO₂ en la producción de Clinker.

El coprocesamiento es una solución ambientalmente sostenible y reconocida a nivel global, siendo una de las principales palancas para enfrentar el cambio climático. Es por estas razones que ha sido definido como una prioridad estratégica para Melón.

Los procesos de fabricación de cemento permiten la incorporación de materias primas alternativas y el uso de combustibles derivados de residuos sólidos (neumáticos, plásticos no reciclables, entre otros) y líquidos (aceites residuales y algunos tipos de solventes).

La experiencia de Melón en coprocesamiento abarca más de 25 años, comenzando su implementación en el horno 9 de Planta La Calera en 1998. Desde entonces, la empresa ha logrado avances significativos, alcanzando tasas de reemplazo de hasta un 30%, en ciertos meses. El proyecto CAS (Combustibles Alternativos Sólidos), implementado en 2021, ha permitido un aumento constante en el uso de combustibles alternativos. En 2024, la tasa de reemplazo se ha mantenido en un 19% promedio anual.

META 2030

Reemplazo matriz energética, porcentaje de coprocesamiento

ALCANZAR **40%** de coprocesamiento

Línea del tiempo Proyecto CAS

2019

Se implementaron mejoras complementarias en el Horno 9, principalmente debido a una modificación en la torre de ciclones.

2020

Se llevó a cabo el proceso de ingeniería y compra de equipos para la implementación del Proyecto CAS.

2021

Comenzaron las obras de la Fase 1 del proyecto, las cuales, a pesar de la pandemia, culminaron en el mes de noviembre.

2022

Maximización del coprocesamiento de Combustible Alternativo Líquido y Desarrollo de Cadena de Suministro de Combustible Alternativo Sólido.

2023

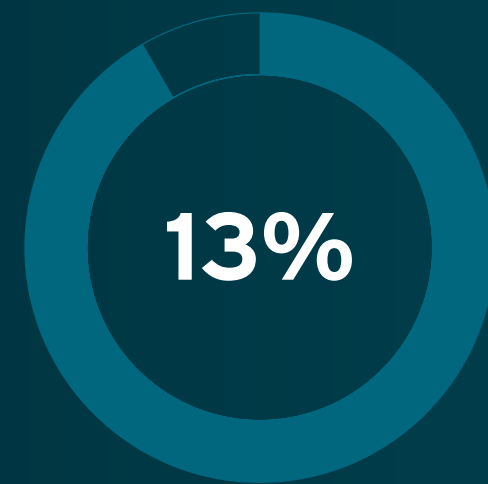
El porcentaje de coprocesamiento llega al 28% en algunos meses, siendo las cifras más altas de este proyecto.

2024

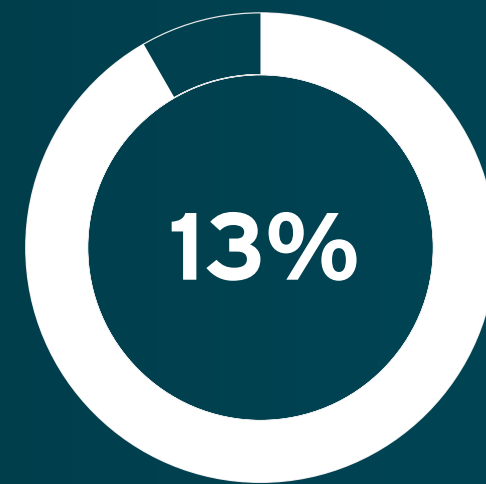
Ingreso de nuevos proveedores de CAS cumpliendo todos los parámetros de la tabla 5 exigida por la RCA de la planta.

Coprocesamiento

(% tasa de reemplazo, energía generada a través del coprocesamiento)



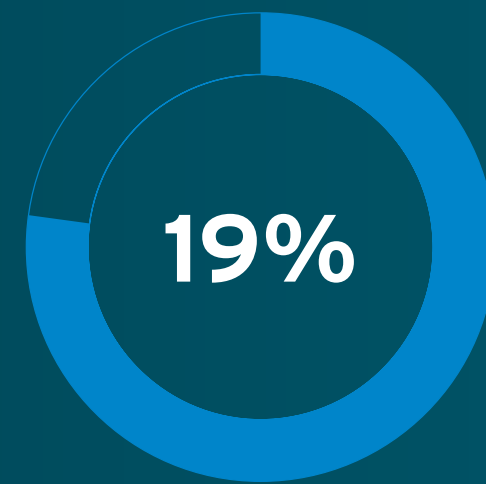
2021



2022



2023



2024

La operación de los hornos cementeros permite el coprocesamiento total de los residuos, aprovechando su valor energético y minimizando la generación de residuos adicionales. En el Horno 9, Melón lleva a cabo un proceso ambientalmente probado, valorizando residuos de otras industrias y evitando su disposición en rellenos sanitarios o sitios no autorizados, promoviendo de esta forma la economía circular. Las condiciones en las que opera el horno son óptimas para la quema de combustibles: alcanza temperaturas de hasta 1.450 grados Celsius, con un exceso de hasta un 5% de oxígeno. Estas condiciones permiten que casi no se produzca monóxido de carbono (CO), y que la selectividad de la reacción de combustión principal sea cercana al 100%.

Desde el año 2011, se han consumido aproximadamente 10.400 toneladas de neumáticos.

Melón dispone de un permiso ambiental que permite el uso de hasta un 70% de coprocesamiento. Para 2025, la meta es alcanzar un 37%, para lo cual, se están explorando diversas alternativas de nuevos combustibles alternativos a través de un trabajo conjunto entre las áreas de operaciones, legal y ambiental, lo que refuerza el compromiso de Melón por seguir avanzando en soluciones sostenibles.

Melón impulsa la valorización de residuos provenientes de otras industrias como parte de su proceso productivo, evitando su disposición en rellenos sanitarios. De esta manera, se posiciona como un aliado estratégico en la valorización de residuos de diversas empresas y sectores productivos.

Residuos industriales valorizados (toneladas)

		2023	2024
Materias primera alternativas	Ceniza	13.000	13.265
Combustible alternativo	Combustible Alternativo Líquido (CAL)	12.300	13.103
Combustible alternativo	Combustible Alternativo Sólido (CAS)	15.800	9.722
Combustible alternativo	Neumáticos fuera de uso (NFU)	347	53
Total		41.447	36.143

META 2030
Utilización de materias primas alternativas

10% de Tasa de MPA utilizadas en la producción de cemento (%)

1.800 ton/año de MPA utilizadas en la producción de Hormigón

Gestión de residuos

(SASB EM-MM 150a.1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10; EM-CM 150a.1; GRI 306-1, 2, 3, 4, 5)

Melón aplica una estrategia integral de gestión de residuos, basada en políticas y procedimientos alineados con la normativa ambiental vigente y su compromiso con la sostenibilidad. Esta estrategia responde a su política ambiental, integrando compromisos de gestión, requisitos legales y métricas alineadas a normativas aplicables, con el objetivo de prevenir o minimizar los posibles impactos negativos de una inadecuada gestión o disposición final de los residuos generados en sus operaciones. Durante el 2024, no se registraron incidentes significativos relacionados con manipulación, almacenamiento, transporte o eliminación de residuos.

Los residuos no peligrosos, que incluyen residuos industriales, domiciliarios y reciclables, se gestionan conforme a las regulaciones locales y se registran en el Sistema Sectorial SINADER. Materiales como ladrillos refractarios, desechos domésticos, cemento, clinker y metales, entre otros, son dispuestos en rellenos sanitarios autorizados, asegurando el cumplimiento de los estándares ambientales.

Por otro lado, los residuos peligrosos, como aceites y lubricantes usados, envases y reactivos de laboratorio, residuos de equipos electrónicos, sólidos contaminados con hidrocarburos y tubos fluorescentes, son reportados en el Sistema Sectorial SIDREP. Estos residuos se almacenan temporalmente en bodegas exclusivas para este tipo de residuos y debidamente autorizadas. La disposición final de estos residuos es gestionada por un tercero

autorizado y registrado en SIDREP, garantizando un manejo seguro y ambientalmente responsable.

Las declaraciones exigidas por la legislación ambiental, a través de SINADER para residuos no peligrosos y SIDREP para residuos peligrosos, se presentan oportunamente, registrando los movimientos, disposiciones finales y gestiones realizadas por las empresas autorizadas con las que trabaja Melón.

En el caso de las operaciones mineras, los residuos no peligrosos se manejan conforme a la normativa vigente, ya sea mediante su disposición en rellenos sanitarios autorizados o su reutilización en la recuperación de la morfología del terreno.

Estas acciones reflejan el compromiso de Melón con una gestión responsable de residuos, asegurando el cumplimiento normativo, la protección ambiental y la sostenibilidad en todas sus unidades operativas.

En relación a la Ley de la Responsabilidad Extendida del Productor (REP), en 2023 Melón dio inicio al cumplimiento de metas de valorización de la Ley, para lo cual optó por la vía de la gestión colectiva, adhiriendo a ReSimple, el primer Gran Sistema Colectivo de Gestión (GRANSIC) aprobado en el marco de la Ley REP.

De esta forma ReSimple, se encarga de gestionar los envases de sacos de cemento que Melón ha puesto en el mercado, cumpliendo con todos los estándares de trazabilidad y reportabilidad exigidos por la Autoridad ambiental.

Melón busca realizar la completa implementación de su programa corporativo de gestión de residuos no peligrosos para 2030, basándose en el exitoso “Acuerdo de Producción Limpia (APL) Cero Residuos a Eliminación” ejecutado en Planta La Calera. La extensión de esta metodología a otros sitios prioritarios refleja el compromiso de Melón con prácticas sostenibles y una gestión eficaz de los residuos.

META 2030

- Cero residuos a eliminación.
- Programa Corporativo de Gestión de Residuos No Peligrosos, basado en metodología APL.

100% de implementación del Programa corporativo de gestión de residuos no peligrosos, basado en la metodología APL

Generación de residuos

En 2024, se reportó la generación de 163.594 toneladas de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos. De este total, 16.012 toneladas fueron valorizadas o recicladas, lo que representa un 10% de los residuos generados.

Residuos peligrosos y no peligrosos por línea de negocio

(en Toneladas) - 2024

Composición	Áridos	Minería	Cementos	Hormigones	Total	
	Peso (ton)	Peso (ton)	Peso (ton)	Peso (ton)	Peso (ton)	%
Residuos peligrosos	6	60	2	4	72	0,04%
Residuos no peligrosos	122	4.506	158.875	20	163.523	100%
Total	128	4.566	158.877	24	163.594	100%

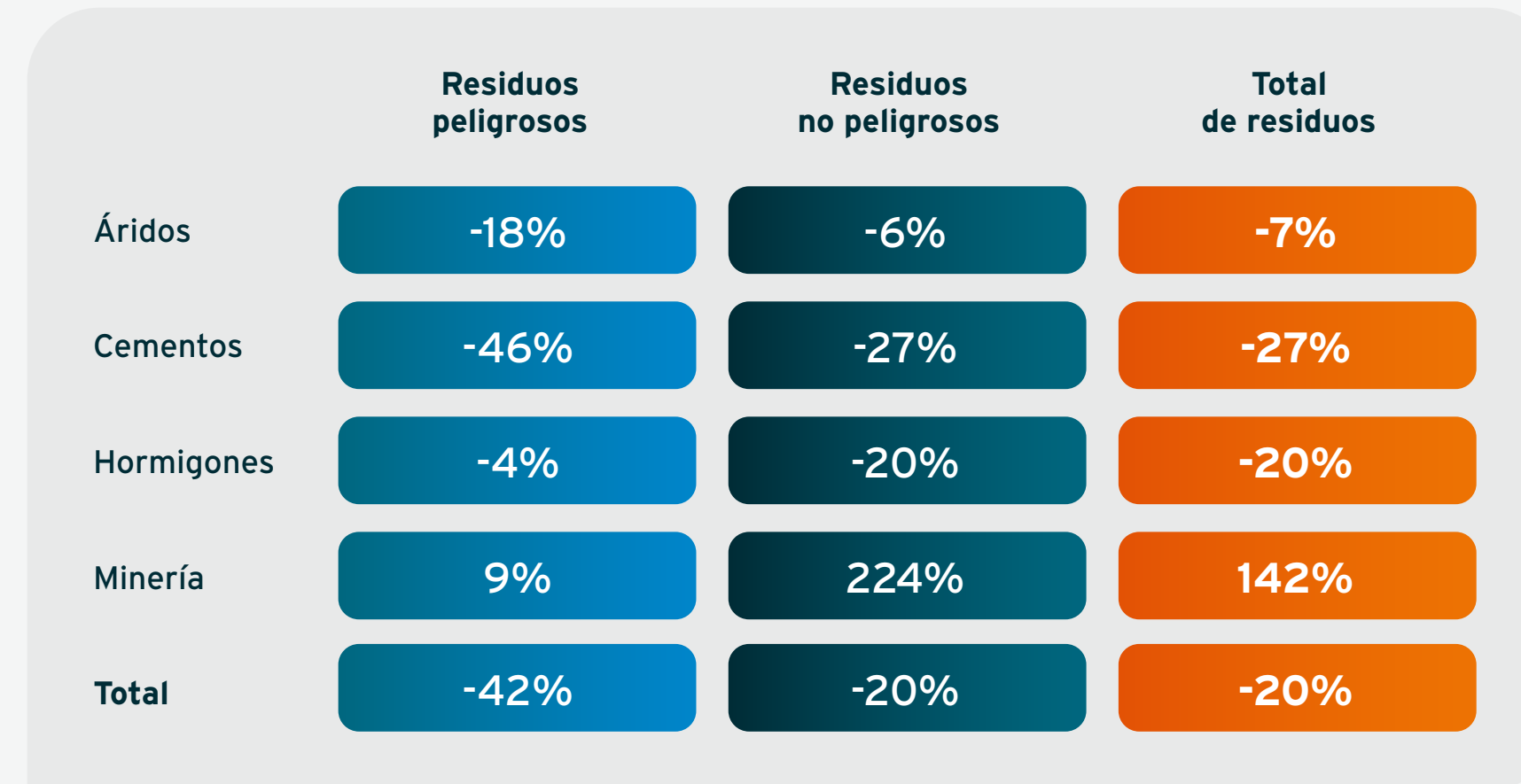
Durante la elaboración de este Reporte Integrado, que incorpora mejoras en la calidad y trazabilidad de la información, se ha identificado que el valor reportado para la línea de negocio de Hormigones en el Reporte 2023 es incorrecto, debido a un error en la conversión de unidades.

Residuos peligrosos y no peligrosos por línea de negocio

(en Toneladas) - 2023

Composición	Áridos	Minería	Cementos	Hormigones	Total	
	Peso (ton)	Peso (ton)	Peso (ton)	Peso (ton)	Peso (ton)	%
Residuos peligrosos	7	112	2	4	124	0,1%
Residuos no peligrosos	130	6.164	197.658	6	203.959	99,9%
Total	137	6.276	197.660	10	204.083	100%

Tabla comparativa generación de residuos 2023-2024



Durante el 2024, la línea de Minería experimentó un aumento en las mantenciones de sus operaciones en la cantera La Niña, lo que resultó en una mayor generación de residuos. Asimismo, en la operación de Las Casas, se realizó el mantenimiento de las fosas sépticas presentes en la cantera y la correcta disposición de los neumáticos fuera de uso del cargador frontal, lo que también contribuyó al incremento de la generación de residuos en comparación con 2023.

Por último, la unidad de Minería registra 1.142.184 toneladas de material estéril de la extracción de las canteras (rocas y otros materiales residuales sin interés económico).

Cabe destacar, que la roca residual no se considera como residuo ya que permanece en el mismo sitio de extracción.

Residuos valorizados y destinados a eliminación (en Toneladas) - 2024



*La Eliminación de residuos se realiza en rellenos sanitarios debidamente autorizados o botaderos autorizados (escombros de hormigón que se utilizan para el relleno de pozos de extracción de áridos).

En 2024, Melón Áridos inició el reciclaje de aceites y lubricantes usados, los cuales fueron entregados a una empresa especializada en valorización. En total, se gestionaron 4 toneladas, convirtiéndose en los únicos residuos peligrosos valorizados durante el año. Este hito representa un avance significativo en la gestión circular de estos residuos, estableciendo un precedente clave para futuras iniciativas de sostenibilidad.

META 2030
Reciclaje de escombros para la producción de áridos. Porcentaje de reciclaje de escombros de plantas de hormigón para la producción de áridos.

100%
 de reciclaje de escombros de plantas de hormigón para la producción de áridos.

En línea con su compromiso con la economía circular, la unidad de Cementos reutiliza las cenizas como materia prima alternativa en Planta La Calera, mientras que la unidad de Hormigones incorpora arena y gravilla provenientes de EcoAza, junto con áridos recuperados gracias a la implementación de Re-Con Zero.

Este innovador aditivo permite entregar una solución a la generación de escombros que proviene del hormigón no colocado devuelto por los clientes. A través de un proceso, que comienza con la adición del aditivo al camión mixer al regresar a la planta, el hormigón se transforma en un material reciclable antes de fraguar, reduciendo así la generación de residuos y fomentando una producción más sostenible.

La implementación de **Re-Con Zero** comenzó en la Planta de Hormigones Concón, donde se realizaron pruebas y ajustes para optimizar su uso. Tras un año de operación exitosa, la tecnología se ha expandido a otras plantas de Hormigones.

Durante 2024, esta iniciativa ha permitido una reducción de hasta un 80% en los costos asociados a su disposición final de escombros en la planta de Concón.



**Re-Con Zero,
Reciclaje de
Hormigón**





Reciclaje Colillas de Cigarro

En el marco de su compromiso con la sostenibilidad y el fomento de alianzas estratégicas, durante 2024, Melón ha colaborado con IMEKO para abordar el desafío de valorizar y reciclar las colillas de cigarro.

IMEKO ha desarrollado un proceso químico innovador que permite eliminar la toxicidad de las colillas, asegurando su disposición segura y respetuosa con el medio ambiente, además de recuperar el plástico (acetato de celulosa) presente en el filtro. A través de este proceso, las colillas se transforman en materia prima para la fabricación de nuevos productos plásticos.

Hasta la fecha, Melón ha recolectado más de 14.000 colillas de cigarro y tiene como objetivo expandir esta campaña a más instalaciones de la empresa, reafirmando su compromiso con la economía circular y la reducción de residuos.

Resultados Programa Reciclaje de Colillas 2024



Acuerdo de Producción Limpia (APL)

El compromiso de Melón con la producción limpia ya cumplió 15 años, desde la firma del primer Acuerdo de Producción Limpia. Durante el 2024, se continuó trabajando en la implementación y seguimiento adecuados de los acuerdos vigentes.

En la actualidad, el foco de los últimos APL firmados es fomentar la economía circular para los residuos de construcción y demolición, impulsando desde capacitaciones internas para todas las unidades de Melón (estandarización de mediciones y construcción de planes de gestión, a través de la metodología del APL “Cero Residuos a Eliminación”), hasta la gestión efectiva de los residuos en la cadena de valor del ecosistema empresarial involucrado.



<p>2014</p> <p>Primer APL firmado por Melón, para Planta de Cementos Ventanas.</p>	<p>2018</p> <p>Melón Cementos firma el Acuerdo de Producción Limpia (APL) “Cero Residuos a Eliminación” (Planta La Calera)</p>	<p>2020</p> <p>La Planta la Calera de la división Cementos implementó el proyecto piloto del APL, con el objetivo de establecer procedimientos y protocolos de manejo de residuos con miras a mejorar su gestión interna y aumentar su reutilización, reciclaje y valorización energética.</p>
---	---	---



<p>2021</p> <p>Conformación del Comité Coordinador del APL (La Calera) y definición de 6 metas.</p>	<p>2022</p> <p>Cumplimiento del 100% de las metas del APL (La Calera) y entrega del Sello.</p>	<p>2023</p> <p>Adhesión de plantas de Hormigones de Puerto Montt, Antofagasta y Cementos de Punta Arenas (APL residuos de</p>	<p>Construcción y Demolición - RCD). Implementación de un curso interno (metodología APL) para residuos de todas las plantas de Melón</p>
--	---	--	---

Innovación en productos

(SASB EM-CM 410a.1, EM-CM 410a.2; GRI 301-1)

Desde el año 2021, Melón cuenta con un “Saco Soluble” es el primer saco de cemento que se disuelve totalmente en la mezcla de concreto en menos de diez minutos; un envase sostenible que no genera residuos, otorgando mayor comodidad a los clientes, cuidado de los ecosistemas y mayor productividad en las obras; además, reduce los costos de acopio de desechos y el tiempo de limpieza del lugar de trabajo.



Los únicos productos envasados son los que se entregan en la línea de negocio de Cementos; en las demás líneas, el producto es despachado en formato “Granel”. Dentro de los materiales no renovables que se usan para los empaques se incluyen el film plástico, envases de sacos, big bags y pallets.

Materiales de embalaje para envasar (toneladas)

	Áridos	Minería	Cementos	Hormigones	Total
Materiales no renovables utilizados	NA	NA	2.744	NA	2.744
Materiales renovables	NA	NA	0	NA	0
Total de materiales utilizados	NA	NA	2.744	NA	2.744

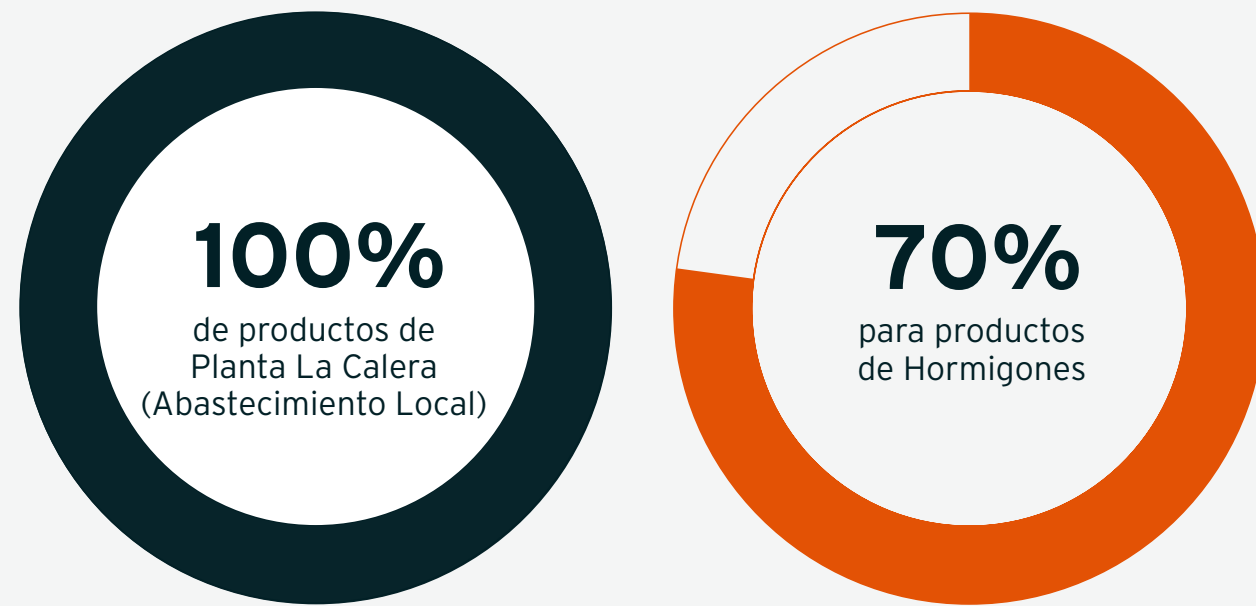
Además, varios de los productos de Melón tienen diferentes propiedades que contribuyen aportando créditos a los clientes que optan, con sus obras, a certificaciones de sostenibilidad como las internacionales LEED, BREEAM (BRE Environmental Assessment Method), PASSIVHAUS, o las chilenas Certificación de Vivienda Sustentable (CVS) y Certificación de Edificio Sustentable (CES).

La contribución a la certificación LEED depende del hecho que la mayoría de la extracción de materiales y fabricación de productos se lleva a cabo en distintas localidades del país, influyendo por tanto en el abastecimiento local a menos de 160 Km de la obra, una de las condiciones más relevantes para la obtención de la certificación.

Por otro lado, también podemos considerar las características de otros de nuestros productos, como **COPPERMIX** que contribuye a la eliminación de bacterias contaminantes y disminuye la proliferación de hongos, a través de su composición con nanopartículas de cobre. Asimismo, también podemos considerar las propiedades de **TERMOMURO**, que es una solución estructural con propiedades térmicas que permite eliminar el uso de elementos aislantes adicionales para dar cumplimiento a la normativa térmica en envolvente de muros. Finalmente, también influyen en la obtención de certificación de sostenibilidad los procesos de reutilización de aguas, reciclaje de áridos y/o escombros de hormigones, que se llevan cabo en las plantas de hormigones. En esta línea de negocio, estimamos que Melón haya alcanzado un 15% de cuota de mercado de productos con impacto ambiental reducido.



Porcentaje de productos que reúnen los requisitos de los créditos de las certificaciones de diseño y construcción de edificios sostenibles



Gestión ambiental

(CMF 8.1.3)

A través de su Política Ambiental, Melón manifiesta su público compromiso ambiental desarrollando de manera sustentable sus actividades, productos y servicios, y para ello basa su actuar en esta materia en los siguientes principios:

1

Cumplir con toda la legislación aplicable y con otros compromisos a los que voluntariamente suscribamos.

2

Evaluar periódicamente nuestros procesos para identificar, prevenir y mitigar cualquier tipo de Impacto Ambiental que se pueda generar.

3

Implementar Sistemas de Gestión, que permitan monitorear y asegurar el cumplimiento de nuestros compromisos ambientales, apuntando a la mejora continua de nuestros procesos.

4

Promover el uso eficiente de los recursos naturales y la economía circular a través del empleo de subproductos industriales y otros, como materias primas y combustibles alternativos.

5

Involucrar a nuestros colaboradores en la implementación de esta Política, asegurando que todos los niveles reciban una formación adecuada para cumplir con sus obligaciones y responsabilidades.

Durante el año reportado, no se reportaron sanciones ejecutorias del Registro Público de Sanciones de la Superintendencia del Medio Ambiente.

Sistemas de gestión, estrategia preventiva y auditorías

Para la implementación de su Política Ambiental, Melón cuenta con un Plan de Cumplimiento Ambiental basado en cuatro ejes transversales a todas sus operaciones:

Cumplimiento Normativo

Estándares y Herramientas

Mejora Continua

Cultura Ambiental

Cumplimiento Normativo

Las operaciones de Melón cumplen con lo dispuesto en sus Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA), además de los permisos sectoriales aplicables en cada caso. La empresa mantiene un compromiso activo con el cumplimiento de sus obligaciones ambientales, adaptándose proactivamente a cualquier nueva regulación aplicable.

Cada unidad de negocio cuenta con un Coordinador Ambiental encargado de monitorear el cumplimiento normativo y garantizar la conformidad de las operaciones. Adicionalmente, de manera mensual, se realiza una revisión de resultados en el Comité de Medio Ambiente, Seguridad y Calidad, instancia en la que participan los cargos con responsabilidad de todas las unidades de negocio. Esto permite al Comité Ejecutivo contar con información clave para la toma de decisiones y la continuidad operacional.

Estándares y Herramientas

Con el objetivo de fortalecer el seguimiento normativo, en 2023 se inició la implementación de la herramienta M-Risk en las unidades de negocio. Durante 2024, su uso fue consolidado en las operaciones de Cementos y Áridos, estableciéndose como desafío para el próximo año su integración en Minera y Hormigones. Esta herramienta permite la modernización y estandarización del seguimiento normativo en todas las unidades.

Asimismo, se implementó la herramienta Cuasi Ambiental, que permite a colaboradores y contratistas reportar situaciones con potencial de incumplimiento ambiental. Su objetivo principal es la prevención de incidentes ambientales mediante la detección temprana de condiciones de riesgo, posibilitando intervenciones oportunas y evitando eventos de mayor magnitud.

Adicionalmente, se habilitó la herramienta de Liderazgo Visible Ambiental (LVA), diseñada para que las gerencias puedan identificar desviaciones ambientales durante sus visitas a las instalaciones. Esta iniciativa sigue el modelo del Liderazgo Visible de Seguridad, una práctica ya instaurada en la cultura de Melón

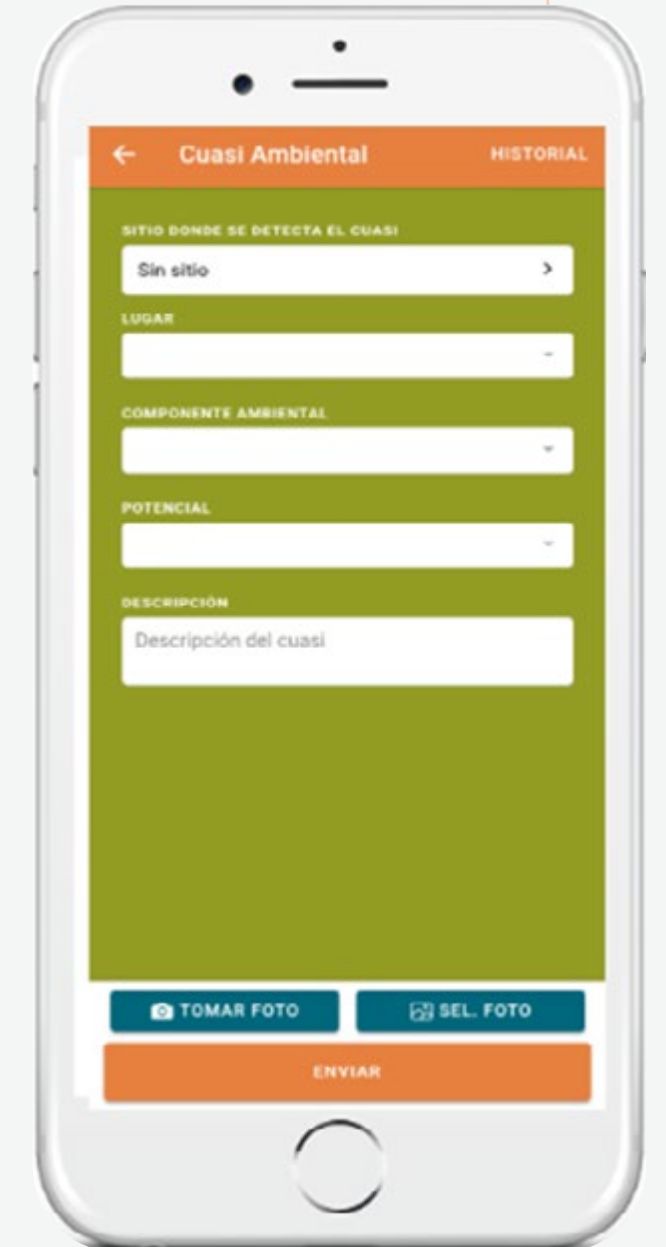
¿Qué es un Cuasi Ambiental?

El Cuasi Ambiental es una herramienta de gestión ambiental integrada en la aplicación MiSeguridad de Melón, desarrollada por los equipos de Medio Ambiente y Transformación Digital, permitiendo a los colaboradores propios y a las empresas contratistas identificar y reportar situaciones que puedan representar riesgos ambientales dentro de la operación.

¿Para qué sirve?

La principal función del Cuasi Ambiental es prevenir incidentes ambientales al detectar situaciones que aún no han causado daño, pero tienen el potencial de hacerlo. Así, se puede realizar la intervención de manera temprana, evitando eventos de mayor magnitud.

Contar con esta herramienta es vital para fomentar una cultura de responsabilidad ambiental y proactividad en nuestra empresa. Al identificar y gestionar "cuasis ambientales", no sólo prevenimos posibles incidentes, sino que también promovemos prácticas operativas más seguras y sostenibles.



Cultura Ambiental

En 2024, con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente, se realizaron charlas dirigidas a los colaboradores, destacando los avances ambientales en cada unidad de negocio y sus respectivos contextos regionales. Estas instancias tuvieron como objetivo la difusión de las acciones implementadas en materia ambiental y el refuerzo del conocimiento sobre los estándares ambientales aplicables a las operaciones.

Asimismo, se lanzó el primer curso obligatorio de Inducción en Cumplimiento Ambiental para la unidad de Hormigones, dirigido a toda su dotación, alcanzando una tasa de aprobación del 88%.

A lo largo del año, también se ha promovido el uso de las nuevas herramientas Cuasi Ambiental y Liderazgo Visible Ambiental entre colaboradores y contratistas de Melón. Para ello, se han realizado capacitaciones enfocadas en conceptos clave de medio ambiente y en ejemplos prácticos de la operación que pueden ser reportados, asegurando su correcta aplicación.





Mejora Continua

Con el objetivo de fortalecer la mejora continua en la gestión ambiental, se llevaron a cabo auditorías externas en la unidad de Hormigones para la identificación de brechas en la implementación de la norma ISO 14001 en la unidad de Hormigones en la zona sur y Cementos Puerto Montt, además de una reevaluación en la zona centro-sur de Hormigones. También se potenciaron auditorías cruzadas en colaboración con el equipo de Calidad, con el fin de detectar desviaciones ambientales en distintas operaciones.

Durante 2024, se dio inicio a la implementación de Matrices de Aspectos e Impactos Ambientales en la unidad de Hormigones, comenzando con capacitaciones para los colaboradores involucrados en la identificación y evaluación de estos aspectos en la operación.

Adicionalmente, se mantiene un seguimiento activo de los planes de acción derivados de los reportes de Cuasi Ambientales, asegurando su implementación en las operaciones donde se identificó el posible impacto ambiental. Paralelamente, se promueve la realización de LVA por parte de gerentes y jefaturas, fomentando una cultura de identificación temprana de desviaciones y la importancia de su comunicación antes de que generen impactos.

Control de emisiones y descontaminación atmosférica

(GRI 305-6, 305-7)

Para desarrollar el negocio de forma responsable, la gestión de emisiones fugitivas es un aspecto fundamental. En este sentido, Melón trabaja, de forma continua, en la identificación, medición, control y reducción de las emisiones de gases y otros contaminantes que se generan durante los procesos productivos. En este aspecto, aplicar un enfoque preventivo es de gran relevancia.

En 2023, entró en vigencia la modificación al Impuesto Verde, un gravamen establecido como parte de la Reforma Tributaria de la Ley N° 20.780 de 2014, cuyo objetivo es reducir las emisiones contaminantes y fomentar prácticas más sostenibles en la industria.

Uno de los principales cambios incorporados fue la ampliación de las fuentes fijas sujetas al impuesto, incluyendo, entre otras, los hornos utilizados en los procesos productivos de la industria del cemento.

En este contexto, las nuevas disposiciones comenzaron a aplicarse en la Planta La Calera, lo que implicó el inicio del reporte trimestral de la información requerida por la Autoridad. Dicho reporte detalla las emisiones de material particulado (MP), dióxido de azufre (SO₂), óxidos de nitrógeno (NO_x) y dióxido de carbono (CO₂) liberadas al ambiente y sujetas al impuesto.

De esta manera, Melón reafirma su compromiso con la sostenibilidad y el cumplimiento normativo, contribuyendo activamente a la reducción del impacto ambiental y al desarrollo de una industria más responsable con el entorno.

Durante el 2024, no hubo cambios sustanciales en las metodologías, procesos y herramientas que se implementan para el monitoreo, control y disminución del material particulado en las operaciones. En este sentido, en el Reporte 2023, se pueden encontrar mayores informaciones sobre los procesos en las plantas de Cementos (La Calera, Ventanas, Puerto Montt, Punta Arenas), Sucursales de Hormigones y Pozo San Bernardo (Áridos).

Desde el punto de vista normativo, los procedimientos siguen criterios establecidos por la “Guía de Buenas Prácticas en el Almacenamiento, Transporte y Manipulación de Graneles Sólidos en Instalaciones Industriales” del Ministerio del Medio Ambiente y la SEREMI; y los métodos de control son validados anualmente por un laboratorio de la Entidad Técnica de Fiscalización Ambiental (ETFA) con el fin de garantizar el cumplimiento de la Resolución Exenta N°1743/2019, que aprueba el “Protocolo para la Validación, Aseguramiento y Control de Calidad de Sistemas de Monitoreo Continuo de Emisiones (CEMS)”.

Cabe mencionar que, para el caso de Ventanas, desde el año 2018, aplica el Plan de Prevención y Descontaminación Atmosférica (PPDA) de Concón, Quintero y Puchuncaví, cuyo principal objetivo es prevenir la superación de la norma que regula la cantidad de material particulado respirable MP10 como concentración anual, y de material particulado fino respirable MP2,5 como concentración de 24 horas. A lo largo de estos años, Melón ha cumplido con lo establecido en los planes de descontaminación manteniendo un control efectivo de emisiones en su operación.

Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire

2024	Emisiones de SOx (ton)	Emisiones de NOx (ton)	Emisiones de COV (ton/año)	Emisiones de MP (ton)
Áridos (PSB)	0,63	34,49	S/I	22,65
Cementos Zona Centro	31,18	2.080,65	S/I	7,63
Cementos Zona Sur PTM	0	0	0	0,441
Cementos Zona Sur PAR	0	0	0	0,013

Notas: Las emisiones de la línea de Áridos corresponden a las estimaciones realizadas para la obtención de su respectiva RCA. Entre 2023 y 2024, no se registran cambios en la operación, ya que ambos años corresponden a periodos de extracción de material. Todos los valores se mantienen dentro de los límites normativos específicos de cada planta; sin embargo, las fluctuaciones se deben a los cambios en el tipo de combustibles empleados y los niveles de producción.

Uso eficiente del agua

(GRI 303-1)

La gestión eficiente del agua es un aspecto estratégico para Melón, especialmente en un contexto de cambio climático y creciente escasez hídrica en Chile. Consciente de la importancia de este recurso para las comunidades y la industria, la empresa adopta un enfoque integral que abarca todas las etapas del ciclo hídrico: extracción, consumo, tratamiento y disposición. A través de prácticas sostenibles, Melón busca minimizar su impacto y contribuir a una gestión responsable del agua.

REVISA AQUÍ EL VÍDEO DEL FILTRO DE PRENSA POZO SAN BERNARDO

La empresa monitorea constantemente todas las fuentes de abastecimiento, garantizando su sostenibilidad. Además, implementa tecnologías avanzadas de recirculación y uso eficiente del agua, corrigiendo pérdidas a través de medidas como restricciones al acceso de válvulas, reparación de equipos y la implementación de inspecciones diarias para prevenir fugas. De esta manera, Melón gestiona los impactos relacionados con el agua de manera responsable y colaborativa, buscando siempre optimizar su uso, supervisar eficientemente el consumo y trabajar de la mano con grupos de interés clave.

A nivel general, se registran y analizan los consumos de agua con el fin de garantizar su eficiencia y sostenibilidad. Asimismo, Melón colabora estrechamente con proveedores y comunidades locales para cumplir con las normativas vigentes y promover soluciones que minimicen los impactos ambientales, fomentando el uso sostenible del agua como recurso compartido.

Como parte de este compromiso, en Planta La Calera, parte del agua extraída de pozos se destina a una matriz que abastece a la municipalidad, mientras que el agua recirculada para los jardines municipales alcanza aproximadamente 700 m³ mensuales. Por otra parte, en Planta Punta Arenas, se implementan estrictos controles de calidad en el agua potable suministrada por camiones aljibe, incluyendo mediciones de cloro y monitoreo constante de los niveles de los estanques mediante sensores conectados a la sala de control.

Cementos

Las plantas de cemento se abastecen principalmente de pozos subterráneos, la red pública y camiones aljibe. El agua se utiliza en procesos de enfriamiento, humectación de caminos, acopio de materiales y actividades sanitarias (baños, riego de áreas verdes y consumo humano). Una parte significativa del agua empleada en los sistemas de enfriamiento se recircula, lo que permite reducir el volumen de extracción.

En cuanto a los vertidos, las instalaciones cuentan con Plantas de Tratamiento de Aguas (PTAS) autorizadas por la Seremi de Salud.

Áridos

La producción de áridos demanda un alto consumo de agua, abastecida por aguas superficiales, subterráneas y camión aljibe. El agua utilizada en los procesos es recuperada mediante piscinas decantadoras, estableciendo un circuito cerrado sin vertidos directos a fuentes superficiales o subterráneas. En Pozo San Bernardo se ha implementado un filtro de prensa, tecnología que permite recuperar hasta un 90% del agua contenida en los subproductos del proceso, favoreciendo su recirculación en el área de procesamiento.

Los vertidos son prácticamente inexistentes, ya que el agua recuperada se reintegra en un circuito cerrado sin descargas directas a fuentes superficiales o subterráneas. Las aguas sanitarias son tratadas a través de empresas sanitarias o fosas particulares dependiendo de la instalación.

Hormigones

El abastecimiento de agua en las plantas de hormigón proviene de pozos profundos, cursos de agua superficiales, camiones aljibe y empresas sanitarias. Todas las plantas cuentan con sistemas de recirculación, lo que reduce el consumo de agua fresca y optimiza su uso en los procesos productivos.

Los vertidos provenientes de estos procesos son mínimos, ya que la mayor parte del agua se incorpora al producto final o se evapora. El agua utilizada para fines sanitarios y en casinos es tratada por empresas especializadas a través de la red de tratamiento correspondiente.

Minería

Las operaciones mineras se abastecen de pozos subterráneos. En caso de requerimientos adicionales, se adquiere agua de terceros autorizados. En la Cantera La Niña, se utiliza agua de mar para la humectación de caminos, reduciendo así el consumo de agua dulce.

Los vertidos son tratados en Plantas de Tratamiento de Aguas, debidamente autorizadas por la Seremi de Salud, asegurando el cumplimiento de la normativa NCh 1333 para agua de riego.

El establecimiento de metas y objetivos en relación con el uso eficiente del agua está alineado con la estrategia de sostenibilidad de Melón, específicamente con el eje de compromiso ambiental y la gestión eficiente de aspectos ambientales. Nos enfocamos en la optimización del uso del agua en cada unidad de negocio, manteniendo un registro detallado de la producción y consumo de agua por línea de negocio. En el caso de Hormigones, dicho registro se organiza por macrozona, permitiendo evaluar la evolución de este indicador a lo largo del tiempo.

Además, en la planta de Punta Arenas, Melón participa en un Acuerdo de Producción Limpia (APL), comprometiéndose a reducir en un 5% el consumo de agua por camión aljibe para el 2025. No obstante, aún no se han implementado acciones específicas adicionales para zonas de estrés hídrico, aunque reconocemos la importancia de avanzar hacia un mayor alineamiento con las políticas públicas y de ajustar nuestras metas a las particularidades del contexto local en estas áreas.

Durante el 2024, en ninguna de las líneas de negocio se registraron casos de no conformidad o infracciones a la normativa vigente.

META 2030

- **Uso eficiente del agua** en la producción de áridos y hormigones.
- Plan de optimización de uso de agua.

100%

de cumplimiento del Plan de optimización de agua

Indicadores de gestión hídrica

(GRI 303-3, SASB EM-MM 140a.1, EM-CM 140a.1)

Datos de Extracción por fuente y líneas de negocio (m³)

2024 (m³/año)

Detalle	Tipo	Áridos	Cementos	Hormigones	Minería	Total
Aguas superficiales	Dulce	188.567	0	8.962	0	197.529
Aguas subterráneas	Dulce	445.047	365.652	164.228	14.369	989.296
Provisto por terceros	Dulce	0	1.350	183.525	1.124	185.999
Marina	Salada	0	0	0	11.905	11.905
Total		633.614	367.002	356.716	27.398	1.384.729

2023 (m³/año)

Detalle	Tipo	Áridos	Cementos	Hormigones	Minería	Total
Aguas superficiales	Dulce	212	0	1.477	8.660	10.349
Aguas subterráneas	Dulce	522.473	404.270	187.529	9.939	1.124.211
Provisto por terceros	Dulce	0	183.591	218.442	8.679,20	410.712
Marina	Salada	0	0	0	20.905	20.905
Total		522.685	587.861	407.448	48.183	1.566.177

Del total de agua dulce extraída, que proviene de fuentes superficiales y subterráneas, 1.173.689 m³, se reciclaron 167.309 m³, lo que representa un 44%. En la Unidad de Áridos, el porcentaje de recirculación de agua alcanza el 77%, mientras que en Hormigones se recicla el 100% del agua en todas sus plantas.

Extracción en zonas de estrés hídrico

(SASB EM-CM 140a.1, EM-MM 140a.1)

2024 (m³/año)

Detalle	Tipo	Áridos	Cementos	Hormigones	Minería	Total
Aguas superficiales	Dulce	0	0	0	0	0
Aguas subterráneas	Dulce	0	6.765	6.371	267	13.403
Provisto por terceros	Dulce	0	0	31.706	0	31.706
Marina	Salada	0	0	0	11.905	11.905
Total		0	6.765	38.077	12.172	57.014

El concepto de “zonas de estrés hídrico” se define según lo establecido por la Dirección General de Aguas (DGA), criterio que se ha utilizado en el reporte anterior. Las comunas declaradas con estrés hídrico durante el 2024 corresponden a:

	Puerto Montt	Castro	Coquimbo	Ovalle	
	✓	Sin operaciones	Sin operaciones	Sin operaciones	Cementos
	Sin operaciones	Sin operaciones	Sin operaciones	Sin operaciones	Áridos
	✓	✓	✓	✓	Hormigones
	Sin operaciones	Sin operaciones	✓	Sin operaciones	Minería

Consumo por zona y líneas de negocio

(GRI 303-5; SASB EM-MM 140a.1, EM-CM 140a.1, SASB EM-MM 140a.2)

El consumo de agua varía según la línea de negocio:

- **Hormigones:** La mayor parte del agua se incorpora directamente en la producción del hormigón, quedando contenida en el producto final. Una fracción menor se destina al lavado de camiones y a los servicios sanitarios en las instalaciones.
- **Cementos:** Se emplea en procesos industriales, servicios higiénicos y riego, con distintos sistemas de tratamiento y almacenamiento según la planta.
- **Áridos:** El agua es un recurso clave en el procesamiento de áridos, utilizada principalmente para el lavado de materiales y la supresión de polvo en las faenas.
- **Minería:** Se emplea principalmente para el control de emisiones, el mantenimiento de instalaciones en faena y el riego de caminos.

En regiones con alto estrés hídrico (según lo definido por la DGA), el agua se extrae tanto para procesos productivos como para otras actividades operacionales. A continuación, se presentan los

porcentajes de agua utilizada respecto al total de agua consumida por la unidad de negocio:

- **Planta de Hormigones La Serena (Comuna de Coquimbo):** 6,5% del consumo total de la línea de Hormigones.
- **Mina La Niña - Melón Minería (Comuna de Coquimbo):** 44,43% del consumo total de la línea de Minería.
- **Planta de Hormigones Ovalle (Comuna de Ovalle):** 2,3% del consumo total de la línea de Hormigones.
- **Planta de Hormigones Castro (Comuna de Castro):** 0,3% del consumo total de la línea de Hormigones.
- **Planta de Cementos Puerto Montt (Comuna de Puerto Montt):** 1,84% del consumo total de la línea de Cementos.

Esta información permite evaluar el impacto del consumo hídrico en zonas vulnerables y refuerza el compromiso de Melón con una gestión eficiente y responsable del recurso.

Consumo de agua por zona y unidades de negocio

Consumo por zona - 2024 (m³/año)

Línea de negocio	Consumo en zonas con estrés hídrico	Consumo en otras zonas	Total
Minería	12.172	15.226	27.398
Áridos	0	633.614	633.614
Cementos	6.765	360.237	367.002
Hormigón	38.077	318.639	356.716
Total	57.014	1.327.715	1.384.729

Consumo por zona - 2023 (m³/año)

Línea de negocio	Consumo en zonas con estrés hídrico	Consumo en otras zonas	Total
Minería	8.660	30.863	39.523
Áridos	522.620	65	522.685
Cementos	577.473	10.388	587.861
Hormigón	41.626	365.822	407.448
Total	1.150.379	407.138	1.557.517

Diferencia de consumo de agua por línea de negocio

Gracias a las acciones tomadas en los primeros dos anillos de la cadena productiva de la empresa (minería y áridos), Melón consiguió obtener una disminución del 13% sobre el total del agua extraída, entre 2022 y 2023. Entre 2023 y 2024, el consumo se redujo en un 12%, directamente asociado a la disminución de la producción en todas las unidades. En contraste, el área de Áridos registró un aumento del 21% en su consumo respecto al año anterior, impulsado por el incremento en su producción.

Diferencia de consumo por zona 2022 v/s 2023

ÁRIDOS
-39%

CEMENTOS
+11%

MINERÍA
-38%

HORMIGONES
+19%

TOTAL
-13%

Diferencia de consumo por zona 2023 v/s 2024

ÁRIDOS
+21%

CEMENTOS
-38%

MINERÍA
-43%

HORMIGONES
-12%

TOTAL
-12%



Vertidos

(GRI 303-2, 303-4)

En Melón, la gestión del agua y vertidos se rige por la normativa NCh 1333 para riego y las directrices de la Seremi de Salud para Plantas de Tratamiento de Aguas Servidas (PTAS), complementadas con prácticas sostenibles como la reutilización de efluentes tratados y técnicas que minimizan vertidos, asegurando una operación eficiente y responsable. En este sentido, durante el 2024, no hubo necesidad de desarrollar estándares o guías internas relacionados con la calidad y gestión del agua y vertidos.

El manejo de vertidos varía según la unidad de negocio:

- **Hormigones:** El agua utilizada en los procesos se recircula mediante piscinas de decantación, estableciendo un circuito cerrado que evita vertidos directos a fuentes superficiales o subterráneas. Las aguas sanitarias se gestionan a través de empresas sanitarias o fosas particulares.
- **Áridos:** No se generan vertidos de agua en los procesos de producción, ya que la mayor parte del agua es recirculada por piscinas de decantación y el resto se evapora.

- **Cementos:** Las aguas sanitarias se gestionan mediante fosas sépticas o PTAS autorizadas, con mantenimiento periódico a cargo de empresas especializadas.
- **Minería:** Las aguas residuales de baños y otras instalaciones se gestionan mediante PTAS autorizadas en cada una de las tres minas, asegurando el cumplimiento de la normativa. Además, se realiza un monitoreo mensual riguroso de los efluentes, evaluando parámetros químicos, microbiológicos y físico-químicos para garantizar su calidad.

En las instalaciones de Melón situadas en zonas sin requerimientos locales específicos sobre vertidos, los criterios se determinaron con base a un enfoque preventivo y alineado con las mejores prácticas y normativas nacionales aplicables.



Biodiversidad y recuperación de canteras

(GRI 304-1, 304-2, 304-3; SASB EM-CM 160a.1, EM-MM 160a.1, EM-CM 160a.2)

Asegurando el cumplimiento de su Política Ambiental y Estrategia de Sostenibilidad para mitigar los impactos en la gestión de sus canteras, Melón sigue el principio precautorio en todas sus operaciones, trabajando conscientemente para evitar daños o degradación ambiental y los posibles efectos negativos en fauna y flora, contribuyendo así al equilibrio ecológico. En cumplimiento a la normativa vigente, el año 2023 se completó la primera reportabilidad de líneas de base en materia de biodiversidad, aplicable a las unidades de Minería, Cementos y Áridos.

Para las canteras Ñilhue en la Región de Valparaíso y La Niña en la Región de Coquimbo, la compañía cuenta con matrices de seguimiento y evaluación para cumplir compromisos ambientales y normativas, según las Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA). En el caso de la cantera Las Casas, al haber iniciado operaciones antes de la entrada en vigor de la Ley 19.300 sobre Bases Generales del Medio Ambiente, no requiere una RCA para su funcionamiento.

En todas las operaciones, Melón aplica rigurosos planes de gestión ambiental a lo largo de todas las etapas del ciclo de vida de sus instalaciones activas, desde la pre-licitación hasta el cierre, clausura y restauración. Estos planes abordan una amplia gama de temas críticos, incluyendo la preservación de la biodiversidad, la reducción de residuos, el control de emisiones, la gestión del consumo de recursos naturales, y el manejo seguro de sustancias químicas peligrosas. Melón se adhiere a códigos internos, directrices nacionales e internacionales, y cumplimientos regulatorios para garantizar la sostenibilidad de sus operaciones. Con estas medidas, la empresa trabaja de manera consciente para minimizar impactos ecológicos, prevenir la contaminación y asegurar la conservación de los recursos naturales en todas sus actividades.

En general, todas las operaciones están situadas a más de 50 metros de áreas protegidas, según lo señalado por el Sistema de Información y Monitoreo de Biodiversidad del Ministerio del Medio Ambiente.

Operaciones ubicadas dentro o junto a áreas protegidas y zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas

Sitio operacional	Ubicación geográfica	Tierras superficiales y subterráneas*	Posición con respecto al área protegida**	Tipo de operación	Tamaño del sitio operacional en km ²	Valor de la biodiversidad***	Valor de la biodiversidad****
Planta Cementos La Calera	La Calera, Región de Valparaíso	La propiedad superficial es de Melón	El área protegida más cercana es el Río Aconcagua, designado Sitio Prioritario para la Estrategia de Biodiversidad Regional. Ubicado a 1,2 km de la planta industrial.	Planta de producción (horno + molienda)	Planta 1: 16,5 Ha Planta 2: 10,4 Ha	Sitio Prioritario para la Estrategia de Biodiversidad Regional.	NA
Planta Cementos Ventanas	Ventanas, Región de Valparaíso	La propiedad superficial es de Melón	El área protegida más cercana es la Cuesta el Melón - Altos de Pucalán - La Canela Ubicado a 9,6 km de la Planta Industrial.	Molienda de cemento	5,86 Ha	NA	NA
Planta Cementos Puerto Montt	Puerto Montt, Región de Los Lagos.	La propiedad superficial es de Melón	El área protegida más cercana es el Río Maullín que se encuentra a 10 km aproximadamente.	Molienda de cemento	10,62 m ²	Designado como sitio prioritario Ley 19.300 artículo 11 letra D	Designado como sitio prioritario Ley 19.300 artículo 11 letra D
Operaciones de Cementos en Punta Arenas	Punta Arenas, Región de Magallanes y Antártica Chilena	Pozo de Agua	2,5 km aproximadamente de un Sitio Prioritario llamado Humedal Tres Puentes. 6 km aproximadamente del área protegida Humedal Tres Puentes	Producción (Planta de molienda de cemento)	4,7 ha de las cuales edificios y oficinas corresponde a 1,27 ha	Designado como sitio prioritario Ley 19.300 artículo 11 letra D	Designado como sitio prioritario Ley 19.300 artículo 11 letra D
Cantera La Niña	Comuna de Coquimbo, Región de Coquimbo	La propiedad superficial es de Melón	Red de Humedales Costeros de Comuna de Coquimbo Cercano a 1,49 km	Extracción de conchuela	55,1 ha		
Canteras Las Casas	Comuna de Pudahuel, Región Metropolitana	La propiedad superficial es de Melón	Cercano a 1,6 km de la Laguna Carén.	Extracción de Puzolana	219 ha	NA	NA
Canteras Ñilhue	Comuna de Catemu, Región de Valparaíso	La propiedad superficial es de Melón	No existe área protegida cercana. Sí existe un área bajo protección oficial para el SEIA art 10, Folklore, a una distancia de 2,16 km, corresponde a sitio de importancia cultural ubicado en el poblado de Ñilhue.	Extracción de Caliza	56.3 ha	NA	NA

*que pueden ser propiedad, estar arrendadas o ser gestionadas por la organización.

**o zona de gran valor para la biodiversidad (dentro, junto, con parcelas).

***caracterizado por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad.

****caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido.

Ninguna de las operaciones de Melón Áridos y Melón Hormigones se encuentra dentro o junto a áreas protegidas, o zonas de gran valor para la biodiversidad. En la actualidad, la empresa no cuenta con una política específica que aplique a las zonas con estado de conservación o de hábitat crítico.

Áreas de preservación por unidad de negocio



En la línea de Minería, un total de 19.421 m² en la zona de la Cantera Las Casas se puede considerar como terreno afectado o degradado por las operaciones mineras. Por este motivo, durante el 2024, en estos terrenos se realizaron acciones de reforestación, plantando más de 5.700 especies en un área de 7,34 hectáreas, correspondiente a un 7% de la superficie de suelos afectados por dicha operación.

De acuerdo con el enfoque preventivo, todos los años se realizan seguimiento constante y monitoreos de fauna y flora a través de los cuales no se ha identificado especies en peligro crítico o casi amenazadas, pero sí flora y fauna vulnerables, que precisan de una gestión de prevención y mitigación de impactos.

Melón Minería

Estado de protección	Tipología	Ñilhue	La Niña
Vulnerables	Flora	Porlieria chilensis (guayacán), Puya berteroaana (Chagual)	Eriosyce aurata (Sandillón)
	Fauna	Liolaemus lemniscatus (Lagartija lemniscata), Liolaemus nitidus (Lagarto Iija)	Philodryas chamissonis (culebra cola larga) Liolaemus lemniscatus (Lagartija lemniscata), Liolaemus nitidus (Lagarto Iija), Liolaemus zapallarensis (Lagarto de Zapallar), Theristicus melanopis (bandurria)

Melón Cementos Punta Arenas

Estado de protección	Tipología	Especie	Especie cuyo hábitat se encuentra en áreas afectadas por la planta
En peligro	Fauna	Mamíferos	Oryctolagus cuniculus
Preocupación menor	Fauna	Aves	Zonotrichia capensis
Preocupación menor	Fauna	Aves	Sturnella loyca
Preocupación menor	Fauna	Aves	Lessonia rufa
Preocupación menor	Fauna	Aves	Vanellus chilensis
Preocupación menor	Fauna	Aves	Chloephaga picta
Preocupación menor	Fauna	Aves	Chloephaga poliocephala
Preocupación menor	Fauna	Aves	Larus dominicanus
Sin riesgo	Fauna	Aves	Fullica armillata
Preocupación menor	Fauna	Aves	Anas georgica

Relacionamiento Comunitario



Inauguración
Casa 34

281
personas participaron en visitas
guiadas en las operaciones

Taller de vermicompostaje
y coprocesamiento, y áridos
reciclados en Casa 34

Participación por 2do año
consecutivo en Empresas
Abiertas de SOFOFA

20 años
de transformación cultural y
social en La Calera a través de la
Escuela de Música Cemento Melón

45 becados
y más de \$40 millones
en financiamiento.

Enfoque de trabajo

(CMF 3.1 iv; SASB EM-MM 201b.1; GRI 2-29, 413-1, 413-2)

Comprometida con el desarrollo de las comunidades, Melón cuenta con una Política de Responsabilidad Social Empresarial que busca integrar una visión detallada respecto a sus grupos de interés, formalizando su compromiso con el desarrollo local y buscando implementar un Programa de Gestión Comunitaria Corporativo que contribuya al desarrollo y calidad de vida de sus habitantes.

Para certificar el cumplimiento normativo de las actividades que realiza Melón, todas las operaciones de las unidades de negocio de Cementos, Minería y Áridos, cuentan con una Resolución de Calificación Ambiental (RCA), mediante la cual se identifican los riesgos operacionales y se establecen sus planes de mitigación. Cabe destacar que, durante el 2024, no se realizaron ingresos de nuevos proyectos al Sistema de Evaluación Ambiental.

El relacionamiento comunitario de cada planta, contempla un diálogo permanente con los actores del entorno, lo que permite identificar los riesgos y oportunidades en cada zona; de esto se encargan el Área de Asuntos Público y Comunitarios y una gobernanza compuesta por mesas de trabajo y comités que incluyen las diversas unidades de negocio, liderando la implementación en cada sucursal.

La Estrategia de Relacionamiento Comunitario, apunta al fortalecimiento y desarrollo de 5 dimensiones prioritarias; Educación, Calidad de Vida, Medio Ambiente, Arte y Cultura, y Deporte. La aplicabilidad de cada dimensión dependerá del análisis que se realiza en cada operación, en función de su entorno y necesidades de los grupos de interés dentro de la zona de influencia.



Cada administrador de sucursal es responsable de mantener comunicaciones permanentes con municipios y comunidades dentro del área de influencia. En el caso específico de La Calera, se cuenta con un Jefe de Asunto Públicos y Comunitarios, quien lidera las relaciones con autoridades y comunidad.

El diálogo constante permite recopilar preocupación y molestias de las comunidades, gestionarlas mediante el registro de reclamos e incluyendo el canal de integridad para denuncias anónimas. Los casos son analizados y se desarrollan planes de mejoras para prevenir reincidencia. Así mismo, a través de estas instancias de diálogo se facilita un levantamiento de necesidades y con ello el análisis y evaluación de la oferta programática disponible para el fortalecimiento de las dimensiones prioritarias.

Los programas desarrollados durante el 2024 en las 5 dimensiones prioritarias son:

1. Educación

Se realizan visitas guiadas a las operaciones para estudiantes, clientes y vecinos, fomentando el aprendizaje sobre sostenibilidad, seguridad y desafíos operacionales, así como también, se promueve una mejor comprensión de la industria. Estas instancias también fortalecen la transparencia y las relaciones de confianza con la comunidad, al permitir dar a conocer las operaciones de Melón de manera directa. Además, se dictan charlas técnicas sobre seguridad y medio ambiente y se participa activamente en ferias y seminarios.



Actividades	Descripción
Visitas guiadas	Durante el 2024, se realizaron 281 personas participaron en visitas guiadas en todas las operaciones. El 90% de estas fueron para estudiantes de educación media y superior.
Charlas técnicas y seminarios	Se realizó una charla sobre Estrategia y Planificación a alumnos de intercambio de Perú, Taller de innovación en DUOC UC sede Puerto Montt y charla sobre Métodos Modernos de la construcción y sostenibilidad en la industria en EDIFICA. En total participaron 135 personas.
Otros apoyos a instituciones educativas	Se realizó aporte a establecimientos técnicos y profesionales de educación básica, media y superior y centro de innovación, focalizados en las operaciones en La Calera y Puerto Montt. En total el aporte fue de \$970.000.



2. Calidad de Vida

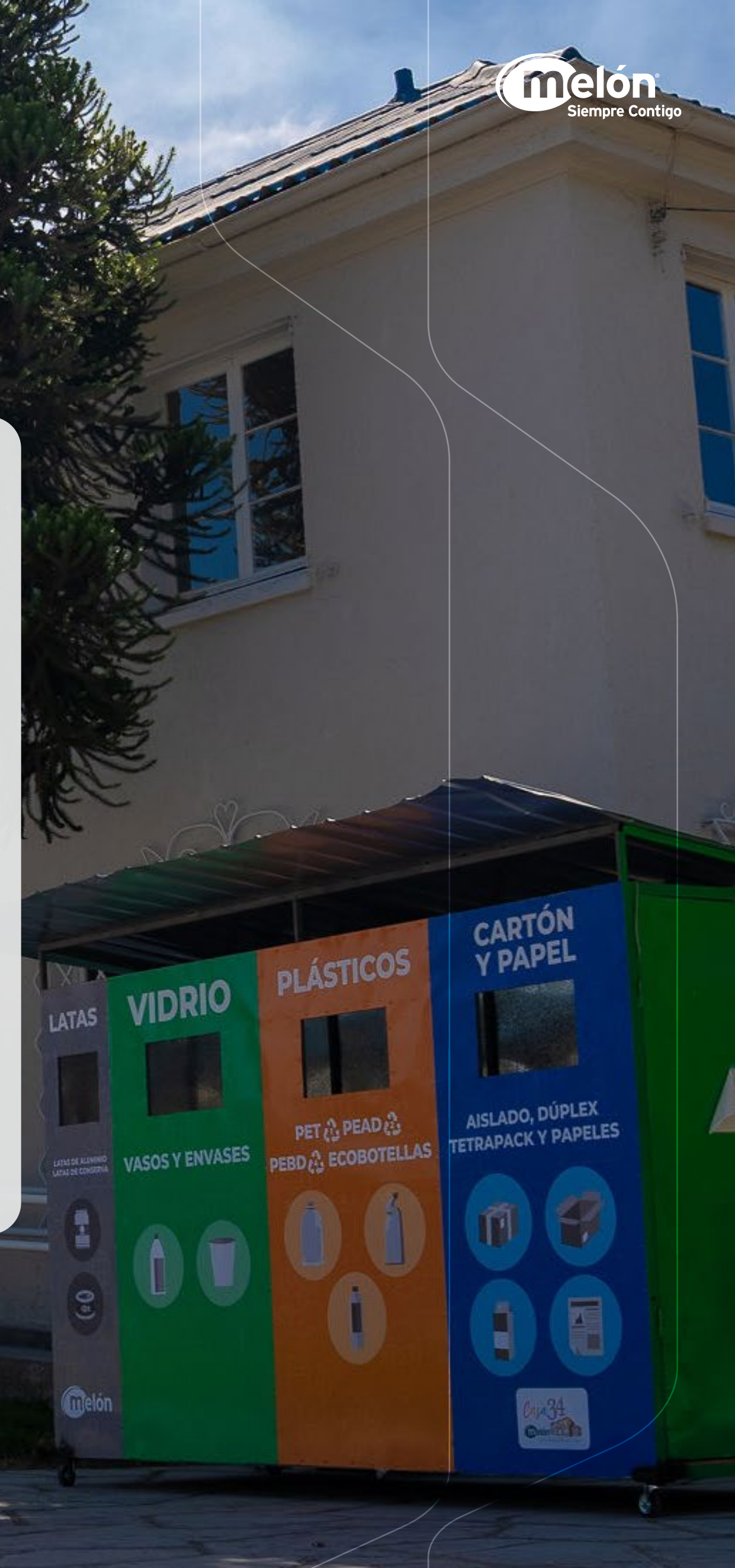
Se evalúan solicitudes de aportes de materiales bajo la política de donaciones. Destacan aportes a Teletón para mejorar accesos universales. En La Calera, se dispone de dos inmuebles para la comunidad: La Casa 34, con salas para reuniones y exposiciones, y el complejo deportivo Cemento Melón, que incluye piscina, canchas y salones multiuso.

Actividades	Descripción
Aportes de hormigón a familias Teletón	Se donaron 15m ³ de hormigón para la construcción de ramplas de acceso universal.
Aportes a municipios	La unidad de negocios de Áridos realizó un aporte a municipios y damnificados por el incendio de Viña del Mar, de más de 700 m ³ de áridos. La unidad de negocios de Cementos realizó un aporte de 1000 sacos de cemento a la Municipalidad de Puchuncaví. La unidad de negocios de Hormigones realizó un aporte de 78 m ³ de hormigón a la Municipalidad de La Calera.
Otros apoyos a Juntas de Vecinos	Se realizó un aporte en especies, dinero o materiales a juntas de vecinos para el desarrollo de iniciativas comunitarias. En total, el aporte fue de \$6.566.000.
Voluntariado en regalo para niños	Se participó con fundaciones en la celebración del Día del Niño y Navidad, beneficiando a 135 niños.
Préstamo de sala multiuso y zona de picnic	Se facilitó la sala multiuso y zona de picnic del Complejo Deportivo Melón para la realización de reuniones, celebraciones de cumpleaños y otras actividades recreativas de la comunidad. En total hubo 1.182 asistentes.

3. Medioambiente

Las visitas a la planta resaltan iniciativas de sostenibilidad como eficiencia hídrica, energías renovables no convencionales, reforestación y reducción de emisiones. En Casa 34 se inauguró un punto limpio con monitores para orientar a los vecinos sobre educación medioambiental.

Actividades	Descripción
Talleres	Se realizó un taller de vermicompostaje y coprocesamiento, y áridos reciclados en Casa 34. En total participaron 47 personas.
Punto Limpio	En diciembre se inauguró un punto limpio en la Casa 34, el cual, luego de 1 mes de funcionamiento, permitió recolectar 15kg. de vidrio, 1kg. de plásticos y 1,5 Kg. de latas, equivalentes a 19kg. de CO ₂ reducidos.





4. Cultura y Arte

Desde hace 20 años, Melón desarrolla la Escuela de Música Cemento Melón en La Calera, otorgando becas a jóvenes. En 2024, fue reconocida por Pacto Global de la ONU. Además, se inauguró Casa 34 con salas de museo sobre la historia de La Calera y la planta de Cemento Melón.

Actividades	Descripción
Escuela de Música	Se siguió implementando la Escuela de Música con aporte en instrumentos, docentes, equipos administrativos e inmueble para el funcionamiento de la iniciativa. Se contabilizan 45 becados y más de \$ 40 millones en financiamiento.
Sala Museo Carlos Barroilhet	Junto con la inauguración de la Casa 34, se abrió la Sala Museo Carlos Barroilhet, un espacio que preserva el legado cultural de la región y relata la historia de La Calera y Melón a través de fotografías e ilustraciones.

5. Deporte

Por más de 35 años, Melón impulsa la Academia de Fútbol Cemento Melón, promoviendo la práctica deportiva y valores. El complejo deportivo de La Calera abre sus instalaciones a la comunidad, incluyendo entrenamientos de las divisiones inferiores de Deportes Unión La Calera.

Actividades	Descripción
Academia de Fútbol	Se realizaron entrenamientos dos días a la semana durante todo el año, beneficiando en total a 40 niños de categorías sub 8, sub 10 y sub 12 años.
Préstamo a Complejo Deportivo	Se prestó la cancha de fútbol y estadio para la realización de actividades deportivas, contando en total con 698 jugadores. Adicionalmente, se utilizó el espacio para la realización de clases de aeróbica tres días a la semana, dos veces por días, con un promedio de diez asistentes por clase.
Temporada de piscina 2024	Durante enero y febrero se realizó la temporada de piscinas con una participación de 3436 asistentes.
Cemento CUP VER VIDEO	Torneo de Fútbol infantil realizado anualmente, el cual contó con la participación de 250 niños y más de 400 asistentes.
Otros aportes a organizaciones deportivas	Se realizó un aporte al mejoramiento de espacios deportivos focalizados en Puerto Montt y La Calera. La cifra aportada asciende a \$2.144.000.



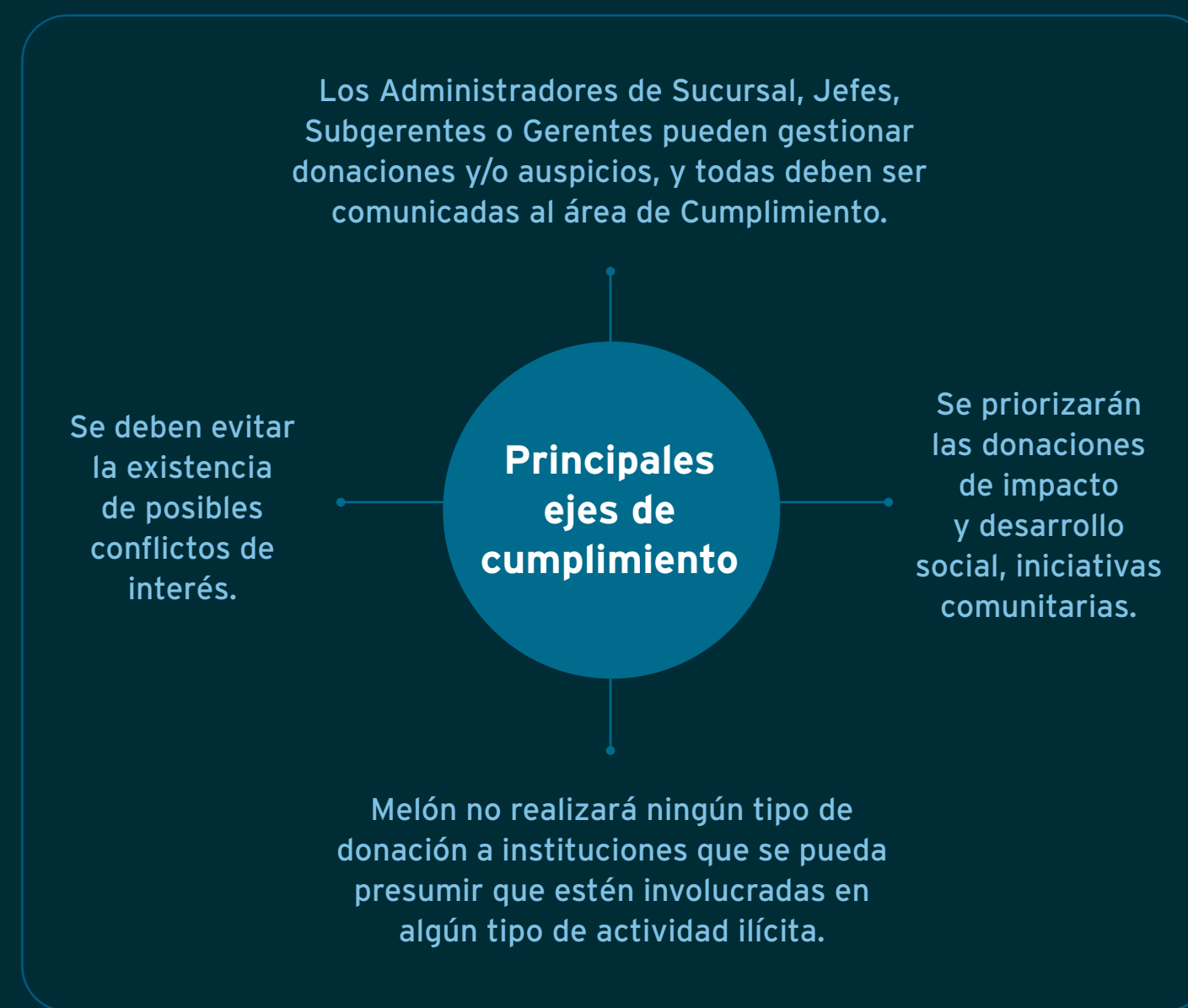


Política de donaciones

Melón cuenta con una Política de Donaciones aplicable a todas las donaciones y auspicios de Melón y sus filiales, los cuales son realizados por los Administradores de Planta, Jefes, Subgerentes y/o Gerentes de todos los negocios del Grupos de Empresas Melón. Su objetivo principal es establecer principios y lineamientos generales para las donaciones de dinero y/o especies que la compañía pueda realizar. En este contexto, se definen lo siguiente conceptos:

- **Comunidad:** Se considera un grupo de personas que comparten elementos comunes, como costumbres, valores, tareas, edad, ubicación geográfica, entre otros.
- **A.J.S.G.:** Administradores, Jefes, Subgerentes y Gerentes.
- **GC (Gerencia de cumplimiento):** encargada del control del proceso.
- **Declaración de Solicitud de Donaciones y/o Auspicios de Melón a Terceros:** Documento que registra el detalle de la donación, incluyendo información sobre el solicitante, empresa receptora, descripción y valorización de la donación, así como la finalidad.
- **Declaración de Traspaso de Responsabilidad:** Documento respaldado por Melón y firmado por el representante legal de la institución o empresa receptora de la donación. Este documento declara que, en caso de utilizar los fondos donados en delitos estipulados en la Ley 20.393, que afecten a Melón, se asume la responsabilidad.

En cuanto a las responsabilidades, se establece que los Administradores, Jefes, Subgerentes y Gerentes informarán al área de Cumplimiento cada vez que exista un requerimiento de donación. La Gerencia de Asuntos Corporativos y Compliance se encargará del control del proceso, asegurando que se cumplan los principios y lineamientos establecidos en la política. El flujo de aprobación será gestionado por esta área para garantizar la transparencia y coherencia en el proceso de donaciones.



Otras iniciativas comunitarias

Empresas Abiertas - SOFOFA

En el marco de la iniciativa Empresas Abiertas impulsada por SOFOFA, y alineado con su programa de visitas guiadas, Melón invitó por segundo año consecutivo a dirigentes vecinales, representantes municipales y

líderes de instituciones como bomberos, el hospital y escuelas locales a recorrer la Planta de Cemento en La Calera y la Planta de Áridos en San Bernardo. Durante la visita, los asistentes conocieron de primera fuente los procesos operativos de cada operación, fortaleciendo los lazos con la comunidad y diversos grupos de interés.

REVISA AQUÍ EL VÍDEO DE EMPRESAS ABIERTAS EN PLANTA DE CEMENTO LA CALERA

REVISA AQUÍ EL VÍDEO DE EMPRESAS ABIERTAS EN PLANTA DE ÁRIDOS EN SAN BERNARDO





Escuela de Música Cemento Melón

Fundada en 2004, en colaboración con la Corporación Cultural de La Calera, la Escuela de Música Cemento Melón ha sido un referente cultural en la comunidad, ofreciendo becas de formación musical para niños, jóvenes y adultos. Este proyecto, financiado por Melón, cubre los costos de profesores, instrumentos y logística, además de proporcionar las instalaciones de la Casa 34 para las actividades diarias.

El programa ofrece clases de diversos instrumentos como violín, saxofón, batería y percusión, impartidas por un equipo docente especializado. Dirigido a niños de entre 4 y 13 años, el proceso comienza con clases grupales de iniciación musical y avanza hacia formación personalizada según el progreso y el interés de los alumnos. Los becados también pueden integrarse a la Orquesta Cemento Melón, participando en ensayos, presentaciones y grabaciones profesionales, fortaleciendo así sus habilidades musicales y sociales.

**REVISA AQUÍ EL
VÍDEO DE LA GALA
ESCUELA DE MÚSICA
CEMENTO MELÓN 2024**

La escuela ha tenido un impacto significativo en La Calera, promoviendo la inclusión social, reduciendo desigualdades y brindando oportunidades educativas en un entorno accesible para todos. En sus 20 años de existencia, más de 230 estudiantes han recibido becas, destacándose que el 22% ha continuado estudios superiores gracias a su formación musical. Además, la baja rotación de alumnos refleja el sentido de pertenencia y compromiso con el programa.

El proyecto también ha generado empleo para siete profesionales locales, contribuyendo al desarrollo económico y social de la comunidad. Las presentaciones públicas organizadas por la escuela han acercado la cultura a los vecinos, fomentando la cohesión social y el aprecio por las artes.

Esta iniciativa fue reconocida en los Reconocimientos Conecta 2024 de Pacto Global como la segunda mejor evaluada en la categoría Personas, destacándose entre 166 iniciativas presentadas por 61 empresas socias por su contribución al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Inauguración de Casa 34

Melón inauguró Casa 34, un espacio patrimonial en La Calera restaurado para fortalecer el vínculo con la comunidad. Concebido como un punto de encuentro, está destinado a promover actividades culturales, deportivas y educativas en alianza con la Ilustre Municipalidad de La Calera.

Como parte de la inauguración, se presentó la Sala Museo Carlos Barroilhet, una exhibición que rescata la historia de La Calera y Melón a través de fotografías e ilustraciones. Además, se firmaron convenios con la Municipalidad de La Calera y el club de fútbol Unión La Calera para impulsar iniciativas sociales, ambientales y deportivas.

El evento reunió a cerca de 80 asistentes, entre ellos autoridades municipales, representantes de Pacto Global Chile, gremios, emprendedores locales y vecinos, quienes fueron acompañados por la presentación de la Orquesta Juvenil de Cemento Melón.

Con la apertura de Casa 34, Melón reafirma su compromiso con la integración comunitaria y el desarrollo sostenible, consolidando este espacio como un motor de encuentro y crecimiento colectivo.

**REVISA AQUÍ EL VÍDEO
DE LA INAUGURACIÓN
DE CASA 34**





Información adicional

Materialidad 2024

(GRI 3-1, 3-2 y 3-3)

Para actualizar los temas materiales a considerar en este ejercicio de reportabilidad, hemos considerado las siguientes fuentes de información:

Una vez que recopilados y sistematizados los resultados de estas diferentes herramientas de análisis, la lista de temas materiales y su priorización fue revisada y ajustada en conjunto con la Gerencia General de la empresa, hasta llegar a los siguientes temas materiales en orden de relevancia:

1

Un Benchmark actualizado que consideró 5 empresas del rubro cementero, tanto nacionales como internacionales, y 4 empresas referentes en estrategias de sostenibilidad, nacionales e internacionales;

2

Entrevistas a los principales ejecutivos de la empresa, por un total de 8 personas incluyendo el Gerente General de Melón;

3

Un taller de Materialidad, realizado con los principales ejecutivos de Melón, con el fin de identificar los impactos de la empresa en la sociedad y el medio ambiente, y también las oportunidades y riesgos que la sociedad y el medio ambiente presentan para el negocio de Melón;

4

Una encuesta de priorización de los temas materiales dirigida a colaboradores (74 respuestas); y también a proveedores, clientes y representantes de las comunidades. Sin embargo, para estos tres grupos de interés no se alcanzó un número de respuesta estadísticamente representativo para poderlas considerar en la priorización.

<p>1. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DEL NEGOCIO</p>	<p>2. SOLUCIONES EN PRODUCTOS Y SERVICIOS ORIENTADAS AL CLIENTE</p>	<p>3. ATRACCIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO</p>	<p>4. LIDERAZGO ÉTICO Y CUMPLIMIENTO</p>
<p>5. EMISIONES Y HUELLA DE CARBONO</p>	<p>6. BIENESTAR, SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO</p>	<p>7. DESARROLLO DE PROVEEDORES</p>	<p>8. GESTIÓN DE LAS COMUNIDADES</p>
<p>9. ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS</p>	<p>10. GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO</p>	<p>11. INNOVACIÓN EN PROCESOS Y SOLUCIONES CONSTRUCTIVAS</p>	

En la siguiente tabla, se describe la importancia que cada uno reviste para Melón, incluyendo políticas, compromisos y principales medidas adoptadas durante el 2024, así como los equipos a cargo de la gestión de resultados en las diferentes temáticas.

Descripción de los temas materiales

Tema material	Relevancia para Melón	Políticas, compromisos y medidas adoptadas	Equipos a cargo
1. Sostenibilidad financiera del negocio	La sostenibilidad financiera es clave para el presente y futuro de Melón. En un contexto desafiante, como el que hemos vivido los últimos años, la sostenibilidad financiera se ha convertido en un pilar aún más crucial para la empresa. La caída del mercado de la construcción nos ha puesto a prueba, reafirmando la importancia de una gestión estratégica y responsable que nos permita no solo superar los desafíos actuales, sino también prepararnos y proyectarnos con fuerza hacia el futuro.	<ul style="list-style-type: none"> - Adecuar la estructura organizacional a la nueva realidad del mercado. - Ajustar el footprint de plantas de hormigón. - Gestión del capital de trabajo, principalmente a optimizar las cuentas por cobrar e inventarios. - Plan de reestructuración societaria, orientado a buscar eficiencias administrativas y operacionales, mejorando nuestra oferta de valor. - Profundizar el modelo de leasing bancario con el Banco estado para la renovación de camiones mixers. - Programa de reducción de activos prescindible para mejorar la liquidez. 	<ul style="list-style-type: none"> - Estrategia. - Tesorería. - Control de Gestión. - Compras y Contratos. - Crédito y cobranzas. - Áreas comerciales. - Contabilidad e impuestos.
2. Soluciones en productos y servicios orientadas al cliente	En Melón creemos que el verdadero éxito se construye entendiendo y respondiendo a las necesidades de quienes confían en nosotros. No se trata solo de ofrecer materiales de construcción y servicios de calidad, sino de acompañar a nuestros clientes en sus desafíos, aportando innovación, eficiencia y sostenibilidad a cada uno de sus proyectos.	<ul style="list-style-type: none"> - Política de Calidad Empresas Melón. Para garantizar una oferta de productos y servicios alineada con las necesidades del mercado, en Melón hemos implementado diversas iniciativas orientadas a mejorar la experiencia del cliente y generar valor en cada una de sus obras. Entre las acciones más relevantes destacan: - Lanzamiento de soluciones innovadoras: Desarrollo de productos como LowCO₂Mix, que permiten reducir la huella de carbono en la construcción. - Plataformas digitales: Implementación de herramientas tecnológicas para mejorar la trazabilidad y gestión de pedidos de nuestros clientes. - Asesoría técnica especializada: Equipos de expertos que apoyan a clientes con soluciones constructivas a medida, optimizando costos y eficiencia en cada proyecto. - Sostenibilidad en la oferta de productos: Integración de criterios ambientales en la formulación de hormigones y cementos, con foco en eficiencia energética y reducción de emisiones. - Optimización logística: Mejoras en la distribución y entrega de productos para reducir tiempos de espera y garantizar un servicio más eficiente. - Programas de fidelización y relacionamiento: Espacios de co-creación con clientes para el desarrollo de soluciones personalizadas y alineadas con los desafíos actuales de la industria. 	<p>La implementación y gestión de estas soluciones está a cargo de distintos equipos dentro de Melón, entre los cuales destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gerencia Comercial Melón. - Equipo de Soluciones Constructivas. - Equipo Técnico y de Calidad. - Equipo de Transformación Digital y TI. - Equipo de Logística. - Equipo de Innovación y Desarrollo de Productos.

Tema material	Relevancia para Melón	Políticas, compromisos y medidas adoptadas	Equipos a cargo
<p>3. Atracción y desarrollo del talento</p>	<p>Es un tema clave y estratégico para asegurar la competitividad, continuidad y sostenibilidad de la empresa; solo atrayendo y reteniendo colaboradores altamente calificados, y diversos en sus capacidades y visiones, podemos contribuir al logro de los objetivos estratégicos de la compañía, innovando y generando valor para todos los grupos de interés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Política de Diversidad, Equidad e Inclusión - Política de Atracción de Talento - Lanzamos un programa interno de mentorías para potenciar el crecimiento profesional de los colaboradores. - Incrementamos la participación en capacitaciones estratégicas en un 20%, enfocándonos en habilidades técnicas y de liderazgo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Equipo Atracción de Talento - Subgerencia de Talento y Cultura - Área de Bienestar - Business Partner de Recursos Humanos
<p>4. Liderazgo ético y cumplimiento</p>	<p>Fomentar una cultura de integridad ética y cumplimiento normativo no solo previene riesgos legales y reputacionales, también fortalece la confianza de colaboradores y socios estratégicos, y pone las bases para la necesaria convivencia interna y la transparencia hacia nuestros stakeholders.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Código de Conducta y Ética - Política de Diversidad, Equidad e Inclusión - Manual del Modelo de Prevención de Delitos - Protocolo y Procedimiento de actuación por acoso laboral, sexual y por violencia en el lugar de trabajo - Manual de Libre Competencia 	<ul style="list-style-type: none"> - Gerencia de Asuntos Corporativos y Compliance - Subgerencia de Talento y Cultura - Área de Bienestar - Business Partner de Recursos Humanos - Subgerencia DO y Capacitación
<p>5. Emisiones y huella de carbono</p>	<p>Disminuir nuestras emisiones y avanzar hacia la carbono neutralidad al 2050 forman parte de nuestra estrategia de sostenibilidad, específicamente del pilar Compromiso Medioambiental. El trabajo multidisciplinario y conjunto de cada una de nuestras unidades de negocio nos permite avanzar en nuestra hoja de ruta 2050.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Política Ambiental - Estrategia de Sostenibilidad - Adhesión al compromiso hoja de ruta de Chile Cemento y concepto Net Zero 2050 para lograr la carbono neutralidad. - Participación activa en diferentes espacios y miembro de organismos nacionales e internacionales que promueven la reducción de la huella de carbono de nuestra industria (ICH, FICEM, CChC, etc.) - Cuantificación de huella de carbono por programa HuellaChile de 22 plantas entre cementos, hormigones, operaciones mineras, extracción de áridos y oficinas corporativas. - Calculadora Huella de Carbono de FICEM adaptada a nuestra forma de operar. - El 2024 se lanzó la línea de productos LowCO2Mix que permite proporcionar a clientes productos con huella de carbono cuantificada y compensada. - Primer camión mixer hormigón premezclado 100% eléctrico en Chile. 	<ul style="list-style-type: none"> - Equipo de Sostenibilidad Melón SA. - Equipo de Medio Ambiente Melón SA. - Equipo de Logística Melón Hormigones. - Equipo de Mantenimiento de Flota Melón Hormigones. - Gerencia Cementos y Hormigones. - Gerencia Operaciones Cementos. - Equipo de Compras y Contratos Melón SA. - Coordinadores Medioambientales todas las unidades de negocio. - Equipo de Optimización y Coprocesamiento. - Equipo de recursos mineros. - Equipo técnico y de Calidad. - Equipo de Soluciones Constructivas Melón Hormigones. - Equipo de transformación digital y TI
<p>6. Bienestar, salud y seguridad en el trabajo</p>	<p>Promover el bienestar, la salud, seguridad y calidad de vida de los colaboradores tiene como principal objetivo reducir accidentes y enfermedades laborales, y al mismo tiempo, fortalece el clima y el compromiso de los equipos, teniendo un impacto positivo en su productividad; por tanto, un impacto positivo en la estrategia de negocio y de sostenibilidad de la empresa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Política de Bienestar - Política de Diversidad, Equidad e Inclusión - Protocolo y Procedimiento de actuación por acoso laboral, sexual y por violencia en el lugar de trabajo - Implementamos un plan de acción basado en los resultados de la encuesta de riesgos psicosociales, logrando mejoras significativas en indicadores clave de clima laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> - Subgerencia de Talento y Cultura - Área de Bienestar - Área de Seguridad y Salud Ocupacional

Tema material	Relevancia para Melón	Políticas, compromisos y medidas adoptadas	Equipos a cargo
<p>7. Desarrollo de proveedores</p>	<p>Generar y fomentar una sólida y colaborativa relación con nuestros proveedores es muy relevante para que sigamos creciendo juntos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Política de Compras y Contratos - Política de Pago a Proveedores - Procedimiento de compras de bienes y servicios - Programa de Desarrollo de Proveedores, basado en 4 pilares: - Gestión Administrativa - Gestión Operacional - Estrategia Comercial - Habilidades de Sostenibilidad 	<ul style="list-style-type: none"> - Equipo de Compras y Contratos - Equipo Operaciones Planta LCA - Equipo Supply Chain
<p>8. Gestión de las comunidades</p>	<p>Fortalecer las relaciones de confianza con las comunidades cercanas a las operaciones, es parte de la Estrategia de Sostenibilidad. A través del diálogo impulsamos actividades en educación, cultura, deporte y medioambiente, que contribuyan a la calidad de vida y al desarrollo sostenible en donde operamos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Política de Responsabilidad Empresarial - Programa de Gestión Comunitaria - Resolución de calificación ambiental en las operaciones 	<ul style="list-style-type: none"> - Equipo de Asuntos Públicos y Comunitarios - Mesas de Trabajo
<p>9. Economía circular y gestión de residuos</p>	<p>Disminuir la generación de residuos en nuestras operaciones y generar instancias de valorización en el marco de los principios de la economía circular se materializan, dentro de Melón, en un conjunto de actividades con un seguimiento periódico de sus avances.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Política Ambiental - Estrategia de Sostenibilidad - Sistema de Gestión Ambiental - Estándar Ambiental de la Unidad Hormigones - Adhesión a programa de recuperación de residuos de ReSimple, para la recuperación de residuos equivalentes a envases y embalajes de papeles y cartones (Ley REP). - Acuerdo de producción limpia APL en planta de cementos de Punta Arenas y hormigones Puerto Montt y Antofagasta para gestión de residuos y eficiencia hídrica. - Reciclajes de colillas de cigarro en puntos estratégicos de nuestras plantas, gestionado por IMEKO para su valorización. - Separación de residuos para reciclaje y puntos de reciclaje para colaboradores en oficinas corporativas y punto limpio de reciclaje para las comunidades en Planta de Cementos La Calera. - Escombros de hormigón endurecido reciclados en plantas de Áridos. - Sistema de recuperación de hormigón fresco retornado en camiones mixer despachados a obra: se recuperó el material convirtiéndolo en árido artificial. 	<ul style="list-style-type: none"> - Equipo de Sostenibilidad Melón SA. - Equipo de Medio Ambiente Melón SA. - Coordinadores Medioambientales todas las unidades de negocio. - Equipo relacionamiento comunitario. - Operaciones de Melón Áridos - Operaciones de Melón Hormigones

Tema material	Relevancia para Melón	Políticas, compromisos y medidas adoptadas	Equipos a cargo
<p>10. Gestión del Cambio Climático</p>	<p>La comprensión del impacto de nuestra industria en el cambio climático nos llevó a desarrollar la hoja de ruta 2050 a través de FICEM, ICH y GCCA. Para esto Melón ha trabajado en cuantificar y buscar productos amigables con el medioambiente, impulsando tanto la innovación sostenible, como la eficiencia en el uso de los recursos hídricos y energéticos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Política Ambiental - Estrategia de Sostenibilidad - Sistema de Gestión Ambiental - Estándar Ambiental de la Unidad Hormigones - Promoción de la Cultura de Sostenibilidad a través de la Gerencia de Sostenibilidad y participación de líderes de distintas áreas en el Comité de Sostenibilidad. - Charla a comunidades y vecinos de Planta La Calera para explicar los beneficios de coprocesamiento. - Capacitación a colaboradores sobre cambio climático y medioambiente. - Medalla de bronce en encuesta ECOVADIS para sostenibilidad empresarial - Utilizamos residuos en 3 de nuestros métodos de descarbonización de la matriz energética: combustibles alternativos, sustitución del Clinker y materias primas alternativas. - Se han fijado metas y compromisos de descarbonización, reducción de emisiones de horno, coprocesamiento, materias primas alternativas, factor Clinker, matriz energética, eficiencia operacional. - 100% de energía eléctrica renovable en plantas de cemento La Calera, Ventanas y Puerto Montt, Hormigones Lo Espejo y Áridos Pozo San Bernardo. - 19,6% de uso de combustibles alternativos en el horno de Clinker de la planta La Calera. - Uso de 2,3% de materias primas alternativas en nuestros cementos. - Sistema de eficiencia hídrica en planta de áridos Pozo San Bernardo, existe una capacidad de recuperación del 90% del agua del proceso de limpieza y humectación de los áridos (en procesos tradicionales se utiliza 1 metro cubico de agua en 1 tonelada de producto). - 90% de los sitios de plantas de Melón Hormigones cuenta con sistema de recirculación y reciclaje de agua desde la etapa de diseño. 	<ul style="list-style-type: none"> - Equipo de Sostenibilidad Melón SA. - Equipo de Medio Ambiente Melón SA. - Equipo de Optimización y Coprocesamiento. - Equipo de recursos mineros. - Equipo de Soluciones Constructivas Melón Hormigones. - Comité Ejecutivo
<p>11. Innovación en procesos y soluciones constructivas</p>	<p>La innovación en procesos y soluciones constructivas es un pilar fundamental en Melón, pues representa uno de nuestros valores corporativos esenciales. Creemos que innovar no solo impulsa nuestro crecimiento, sino que también garantiza la sostenibilidad del negocio. Miramos más allá del presente, con una visión que nos desafía a solucionar los problemas de hoy pensando en el mañana, creando un impacto positivo y duradero en la industria y en la sociedad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Generar un proyecto para capturar ideas de solución con apoyo de consultora externa Brinca. - Medirse en cultura de innovación (C3) con Brinca. - Capturar nuevas innovaciones de todos los colaboradores de Melón. - Se realizó una campaña de ideas de 3 meses en donde llegaron más de 250 ideas de solución, avanzaron 10 iniciativas y se premiaron 3. - Mes de innovación en abril, en donde se realizaron webinars con actores internos y externos. - Se realizaron charlas de innovaciones de soluciones constructivas en múltiples lugares. - Lanzamiento de mixer eléctrico en la expo EDIFICA. - Talleres en CTEC. 	<ul style="list-style-type: none"> - Gerencia de sostenibilidad e innovación - Gerencia de TI - Equipo de Soluciones constructivas

Grupos de interés

(GRI 2-9, 2-28; CMF 3.7 i, 6.3, 3.1 iv)

En el proceso de definición de la Estrategia y Hoja de Ruta, se actualizó el mapa de grupos de interés, designando a la Gerencia de Asuntos Corporativos y Compliance la responsabilidad de supervisar las comunicaciones externas y las relaciones con los diversos grupos de interés a nivel general. Asimismo, la relación con diferentes localidades y grupos de interés territoriales se gestión a través del área encargada de Relaciones Comunitarias, que se encuentra ubicada en Planta La Calera y abarca la región de Valparaíso.



Además, los diferentes administradores de todas las sucursales ubicadas a lo largo y ancho del país son los encargados de relacionarse con los diferentes grupos de interés correspondientes a su zona de influencia.

Melón busca generar relaciones de confianza con sus grupos de interés, mediante la comunicación y diálogo permanente, de manera de ser líder en la industria de materiales de construcción, abordando oportunamente las necesidades del entorno, aprovechando las oportunidades y generando valor compartido.

Para promover el diálogo y reconocer la opinión o inquietudes existen múltiples canales e instancias de comunicación, entre las cuales, se destacan las encuestas enviadas para definir los temas materiales del año, página web, redes sociales, teléfonos, correos, intranet, plataforma de denuncias y los sitios de operación.

La Gerencia de Asuntos Corporativos y Compliance es la unidad encargada de las diferentes interacciones con los grupos de interés. Dependiendo del grupo de interés, esta es apoyada por otras áreas de la compañía, tales como:

<p>Cientes Área de márketing</p>	<p>Colaboradores Área de Recursos Humanos</p>
<p>Comunidades y Autoridades Área Asuntos públicos y Comunitarios</p>	<p>Proveedores y transportistas Área de Compras y contratos</p>

Esta gerencia participa en las reuniones de Directorio y cuenta con agencias especializadas, en temas de comunicaciones externas e internas para potenciar el vínculo con los diferentes grupos de interés y promover la difusión de actividades relevantes.

Grupo de Interés	Relevancia	Principal Interés
Accionistas y Directorio	Proveen el capital necesario para la operación y el crecimiento de la empresa, además de fijar las directrices estratégicas a través del directorio.	Su interés radica en la rentabilidad y sostenibilidad de la empresa, lo que los lleva a exigir un buen gobierno corporativo, transparencia y eficiencia operativa.
Colaboradores	Son la fuerza laboral que permite que la empresa opere, innove y alcance sus metas. Incluyen a empleados en áreas operativas, administrativas y estratégicas.	Su compromiso y bienestar son claves para la productividad y el éxito empresarial y, por eso, su principal interés radica en la salud y seguridad laboral, en las oportunidades de desarrollo y un ambiente y clima de trabajo positivo y desafiante.
Gremio de la industria del Cemento	Representan al sector industrial al que pertenece Melón, promoviendo buenas prácticas y defendiendo los intereses comunes de la industria.	Su principal interés es fortalecer la competitividad y crecimiento del sector que representa. Lleva a cabo acciones de incidencia para promover el sector, permitiendo el acceso a normativas y tendencias, además de fomentar las colaboraciones estratégicas entre sus socios.
Autoridades	Establecen las regulaciones que rigen las operaciones de la empresa, incluyendo aspectos medioambientales, laborales y tributarios.	El principal interés de las autoridades es que Melón cumpla a cabalidad con toda la legislación vigente relacionada a sus actividades y que se pueda mantener una relación transparente incluso para posible alianzas público-privadas en pro del desarrollo sostenible del país.
Comunidades	Son las personas y grupos sociales y vecinales que viven en las áreas cercanas a las operaciones de la empresa y pueden verse afectadas por su actividad.	Su principal interés es que la actividad industrial no impacte negativamente en los territorios y, por el contrario, que pueda tener un impacto positivo al mantener o promover mayores y mejores actividades socio-económicas sostenibles a nivel local.
Clientes	Son la base de los ingresos de Melón, ya que adquieren los productos y servicios de la empresa.	Buscan productos y servicios de calidad e innovadores, así como una atención de primero orden. Su satisfacción y lealtad dependen de la calidad, confiabilidad y competitividad de nuestros productos, así como de la atención comercial que les brindamos.
Proveedores y Transportistas	Aseguran el suministro de materiales, insumos y servicios clave para la producción y distribución del cemento.	Su interés en la relación con Melón se basa en la confianza, el cumplimiento de los contratos, el pago adecuado y en tiempos justos, y en el trabajo conjunto para garantizar cadenas de suministro sostenibles y eficientes.

Finalmente, en representación de Melón, algunos ejecutivos de la compañía participan en las asociaciones gremiales y fundaciones que se mencionan a continuación:

- SOFOFA - Sociedad de Fomento Fabril
- FGE - Fundación Generación Empresarial
- Acción Empresas
- CLG Chile (*Corporate Leaders Group for Climate Change*)
- ASIVA - Asociación de Empresas de la V Región
- Pacto Global Chile
- ICH - Instituto Chileno del Hormigón
- CChC - Cámara Chilena de la Construcción
- CCS - Cámara de Comercio de Santiago
- FICEM - Federación Interamericana del Cemento
- Fundación Chilena de Eficiencia Logística - Conecta Logística
- CTeC - Centro Tecnológico para la Innovación en la Construcción
- APRIMIN - Asociación Proveedores de la Minería
- AISB - Asociación de Industriales de San Bernardo

Hechos Esenciales, dividendos y transacciones en bolsa

Hechos Esenciales

20 de marzo de 2024

El Directorio acordó convocar a Junta Ordinaria de Accionistas de la Sociedad para el día 24 de abril de 2024 con el objeto de que se pronuncie sobre:

- a)** El examen de la situación de la Sociedad, de los informes de auditores externos, la memoria, balance y demás estados financieros del ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2023;
- b)** El reparto de dividendos definitivos, si corresponde, e información sobre la política de dividendos para el ejercicio 2024;
- c)** Renovación del Directorio de la Sociedad;
- d)** La designación de la empresa de auditoría externa para el ejercicio 2024;
- e)** La designación de un periódico del domicilio social para publicaciones legales;
- f)** Dar cuenta respecto de las operaciones realizadas por la Sociedad con partes relacionadas;
- g)** Determinar la cuantía de las remuneraciones de los directores de la Sociedad aplicable hasta la próxima junta ordinaria de accionistas;
- h)** Informe sobre los gastos incurridos por el Directorio durante el ejercicio 2023;
- i)** Tratar las demás materias de interés social y que sean de competencia de la junta de accionistas.

4 de abril de 2024

El Director de la sociedad, señor Jaime Araoz Medanic, presentó su renuncia al Directorio, la que se hizo efectiva a contar de este día.

24 de abril de 2024

Junta Ordinaria de Accionistas de la Sociedad adoptó los siguientes acuerdos principales:

- 1.** Se aprobó el balance general y el estado de ganancias y pérdidas y demás estados financieros de la Sociedad, correspondientes al ejercicio 2023, y las notas a dichos estados financieros y el Reporte Integrado anual;
- 2.** Se acordó el pago de un dividendo definitivo por la suma de \$145.744.454, equivalente al monto de \$0,0000521533290 por acción, con cargo a las utilidades del ejercicio 2023.
- 3.** Se aprobó la política de dividendos de la Sociedad, estableciéndose la distribución de dividendos anuales, de a lo menos un 30% de las utilidades de cada ejercicio. Previamente se deben haber absorbido las pérdidas acumuladas;
- 4.** Se designó a los nuevos integrantes del Directorio de la Sociedad;
- 5.** Se fijó la remuneración del Directorio para el ejercicio 2024;
- 6.** Se designó como auditores externos para el ejercicio 2024, a la firma EY;
- 7.** Se dio cuenta de las operaciones con partes relacionadas efectuadas por la Sociedad; y
- 8.** Se designó al diario electrónico “El Líbero” para publicaciones legales.

17 de diciembre de 2024

En su sesión del 16 de diciembre de 2024, el Directorio acordó, por unanimidad, la reestructuración del grupo que considera a la Sociedad, a Melón Hormigones S.A., a Melón Áridos Limitada, a Minera Melón S.A. y a Melón Servicios Compartidos S.A. (la “Reestructuración”).

La Reestructuración comprenderá, principalmente, los siguientes actos: 1) la transformación de Melón Servicios Compartidos S.A. en una sociedad por acciones para que en el futuro su único accionista sea Melón S.A.; 2) el cambio en la propiedad de Melón Áridos Limitada de tal manera de que Melón S.A. y Melón Servicios Compartidos S.A. quedarán como únicos socios de dicha sociedad; 3) disolución de Melón Hormigones S.A. por ser absorbida en Melón S.A. mediante la adquisición de esta última del 100% de las acciones emitidas por Melón Hormigones S.A.

La Reestructuración comprenderá una serie de pasos tomando en cuenta modificaciones de estatutos en las sociedades involucradas, según corresponda, declaraciones de sus administradores y directores, según corresponda, además de otros actos para efectos de materializar la misma.

Lo anterior importará una simplificación y reducción del número de entidades que conforman la estructura societaria del Grupo Melón, la concentración de líneas de negocios que actualmente se desarrollan en forma independiente, la disminución de las transacciones intragrupo, la reducción de costos y gastos operacionales, administrativos y económicos que la duplicidad de gestiones y operaciones conlleva, no obstante que a esta fecha no es posible cuantificar en forma precisa los efectos inmediatos que esta Reestructuración pudiesen tener sobre los activos, pasivos o resultados de la Sociedad.

Por último, permitirá al Grupo Melón aprovechar de mejor manera las sinergias del negocio al concentrar y reducir las operaciones que actualmente se llevan a cabo por separado por Melón S.A. y Melón Hormigones S.A.

Los actos que se deben llevar a cabo para materializar la Reestructuración se realizarán de manera gradual, comprendiendo diversas etapas, que serán realizadas en un período de entre 4 a 6 meses, esperándose que esté plenamente implementada en el año 2025.



Dividendos de los ejercicios 2023, 2022 y 2021

Pago único anual de dividendos relacionados al ejercicio 2023

En la Junta Ordinaria de Accionistas del día 24 de abril de 2024, se acordó el pago de un dividendo definitivo por la suma de \$145.744.454, equivalente al monto de \$0,0000521533290 por acción, con cargo a las utilidades del ejercicio 2023.

Dividendos relacionados al ejercicio 2022

En la Junta Ordinaria de Accionistas del día 24 de abril de 2023, se hizo presente a los señores accionistas que, dado que la sociedad sufrió pérdidas durante el ejercicio 2022, no corresponde el reparto de dividendos en la Junta en relación con dicho ejercicio.

Pago único anual de dividendos relacionados al ejercicio 2021

En la Junta Ordinaria de Accionistas del día 27 de abril de 2022, se aprobó el pago de un dividendo definitivo de \$4.543.581.474.-, equivalente a la suma de \$0,016258793623965 por acción, con cargo a las utilidades del ejercicio 2021.

Transacciones en la Bolsa de Santiago 2024

MES	UNIDADES	MONTO TOTAL TRANSADO (MM\$)	MAYOR	MENOR	MEDIO	CIERRE
Enero	5.873.567	2.239.342	0,39	0,37	0,38	0,36
Febrero	60.654	22.685	(1)	(1)	(1)	0,36
Marzo	3.260.987	1.192.376	(1)	(1)	(1)	0,36
Abril	1.910.747	786.422	(1)	(1)	(1)	0,36
Mayo	810.130	343.683	(1)	(1)	(1)	0,36
Junio	7.640.554	2.751.916	0,36	0,36	0,36	0,36
Julio	29.646.367	10.687.756	0,363	0,36	0,36	0,36
Agosto	10.586.032	3.830.721	0,361	0,361	0,36	0,36
Septiembre	683.046	247.424	(1)	(1)	(1)	0,36
Octubre	9.105.258	3.305.829	0,371	0,36	0,36	0,36
Noviembre	9.966.487	3.599.510	0,364	0,364	0,36	0,36
Diciembre	12.193.475	4.389.649	0,36	0,36	0,36	0,36

Nota: (1) No registraron transacciones susceptibles de fijar precios, conforme a la normativa bursátil vigente.

MES	UNIDADES	MONTO TOTAL TRANSADO (MM\$)
1er Trimestre	9.195.208	3.454.403
2do Trimestre	10.361.431	3.882.021
3er Trimestre	40.915.445	14.765.901
4to Trimestre	31.265.220	11.294.988

Anexo Capítulo 1

Propiedades Melón S.A.

(CMF 6.4 i, 6.4 iii)

Unidad de Negocio	Planta / Sucursal	Dirección	Terreno	Comuna	Región
Cementos	Planta La Calera	Ignacio Carrera Pinto N° 32, La Calera	Propio	La Calera	de Valparaíso
Cementos	Planta Ventanas	Ruta F-30E km 56	Propio	Ventanas	de Valparaíso
Cementos	Planta Puerto Montt	Ruta 5 sur km, 1039, Puerto Montt	Propio	Puerto Montt	de Los Lagos
Cementos	Planta Punta Arenas	Pasaje Cemento Melón N°09850, Calle nueva 6, Ruta N°9, Km 8,5	Propio	Punta Arenas	de Magallanes y la Antártica Chilena
Cementos	Oficina Central	Av. Isidora Goyenechea 2800, piso 13, Las Condes	Arriendo	Las Condes	Metropolitana
Minera	Las Casas	Ruta G-184 Sector El Noviciado	Arriendo	Pudahuel	Metropolitana
Minera	Ñilhue	Ruta E67 S/N, El Ñilhue	Propio	Catemu	de Valparaíso
Minera	La Niña	Estancia el Tangué Lote 38-39	Propio	Tongoy	de Coquimbo
Minera	Cantera PAR	Ruta 9 Km. 75, camino /-435, Laguna Blanca	Propio	Punta Arenas	de Magallanes y la Antártica Chilena
Áridos	Pozo San Bernardo	Camino a Lonquén 11620, San Bernardo	Propio	San Bernardo	Metropolitana

Unidad de Negocio	Unidad de Negocio	Unidad de Negocio	Unidad de Negocio	Unidad de Negocio	Unidad de Negocio
Áridos	Planta Áridos Machalí	Río Cachapoal Sector Tejas Verde s/n, Machalí	Propio	Machalí	Región del Libertador Bernardo O'Higgins
Áridos	Planta Áridos Las Garzas	Ruta 60 CH km 24 (Rol: Ruta 64), sector Las Garzas, Quillota	Propio	Quillota	de Valparaíso
Áridos	Propiedad 5001-183	Calle La Victoria Parcela 7, Lote 2, Limache	Propio	Limache	de Valparaíso
Hormigones	San Martín	Caupolicán 9995, Carretera Gral. San Martín, Quilicura.	Arriendo	Quilicura	Metropolitana
Hormigones	Maipú	Puerto Vespucio 112, Loteo Industrial, Puerto Santiago, Pudahuel.	Arriendo	Pudahuel	Metropolitana
Hormigones	Peñaflor	Km. 30 1/2, Caletera Autopista del Sol, Peñaflor	Arriendo	Peñaflor	Metropolitana
Hormigones	Lo Espejo	Av. La Divisa 0400, San Bernardo.	Propio	San Bernardo	Metropolitana
Hormigones	Arica	Pedro Blanquiere 3064 Barrio Industrial, Arica.	Arriendo	Arica	de Arica y Parinacota
Hormigones	Alto Hospicio	Santa Rosa de Huara, Parcela 32 s/n (con Ruta A-16).	Propio	Alto Hospicio	de Tarapacá
Hormigones	Iquique	Vía 1, Lote 2, Sector Bajo Molle, Iquique.	Propio	Iquique	de Tarapacá

Unidad de Negocio	Unidad de Negocio	Unidad de Negocio	Unidad de Negocio	Unidad de Negocio	Unidad de Negocio
Hormigones	Calama	Barrio Industrial Sitio 4, manzana D Ampliación Puerto Seco, Calama.	Arriendo	Calama	de Antofagasta
Hormigones	Antofagasta	600 mts al Sur Ruta 26, aprox. 12 km noreste de Antofagasta.	Arriendo	Antofagasta	de Antofagasta
Hormigones	Copiapó	Fundo Buitrón, Ruta C-35 s/n. Tierra Amarilla.	Arriendo	Copiapó	de Atacama
Hormigones	Chañaral	Ruta 5 Norte Km. 977, Chañaral	Arriendo	Chañaral	de Atacama
Hormigones	Vallenar	Reserva Cora N° 21 - Proyecto Parcelación Huasco B, Freirina	Propio	Freirina	de Atacama
Hormigones	La Serena	Av. Los Talleres 1830, Coquimbo.	Propio	Coquimbo	de Coquimbo
Hormigones	Ovalle	Sotaquí Camino El Río s/n.	Arriendo	Ovalle	de Coquimbo
Hormigones	Salamanca (*)	Río Choapa, Sector El Tambo, Salamanca.	Arriendo	Salamanca	de Coquimbo
Hormigones	La Ligua	Januario Ovalle s/n, Camino El Río, La Ligua.	Arriendo	La Ligua	de Valparaíso
Hormigones	Los Andes	Ruta 60 CH s/n, Sector Tres Esquinas, Curimón, San Felipe.	Arriendo	San Felipe	de Valparaíso
Hormigones	Puchuncaví	Ruta F 30-E, Km. 46,6. El Bajo de los Membrillos, El Rungue	Arriendo	Puchuncaví	de Valparaíso

Unidad de Negocio	Unidad de Negocio	Unidad de Negocio	Unidad de Negocio	Unidad de Negocio	Unidad de Negocio
Hormigones	Concón	Ruta 60 CH, Km. 10, parcela N° 7, Limache	Arriendo	Limache	de Valparaíso
Hormigones	Las Garzas	Ruta 60 CH Km. 24 Parcela Las Garzas s/n	Arriendo	Quillota	de Valparaíso
Hormigones	San Antonio	Las Industrias s/n, San Juan	Arriendo	San Juan	de Valparaíso
Hormigones	Rancagua	Panamericana Sur 0315, Rancagua	Propio	Rancagua	Libertador Bernardo O'Higgins
Hormigones	San Fernando	Ruta I 50, Km. 4	Arriendo	San Fernando	Libertador Bernardo O'Higgins
Hormigones	Talca	Ruta 5 Sur Km 263, Cruce Maule, Talca	Arriendo	Talca	de Maule
Hormigones	Constitución	Pangalillo Km. 4,5 s/n, Constitución.	Arriendo	Constitución	de Maule
Hormigones	Talcahuano	Santiago Watt 4861, Parque Empresarial del Biobío	Arriendo	Talcahuano	del Biobío
Hormigones	Arauco	Cruce Norte Carampangue s/n, Arauco	Propio	Arauco	del Biobío
Hormigones	Los Ángeles	Ruta 5 sur, Puerto Seco, km 509, Los Ángeles	Arriendo	Los Ángeles	del Biobío
Hormigones	Temuco	Dagoberto Godoy 0390, Padre Las Casas	Arriendo	Padre Las Casas	de La Araucanía

Unidad de Negocio	Unidad de Negocio	Unidad de Negocio	Unidad de Negocio	Unidad de Negocio	Unidad de Negocio
Hormigones	Villarrica	Camino Villarrica, Pitrufuquén Km 2, Sector Putue	Arriendo	Villarrica	de La Araucanía
Hormigones	Valdivia	Sevilla 245 Las Ánimas, Parque Boekemeyer	Propio	Valdivia	de Los Ríos
Hormigones	Los Lagos	Calle de Servicio Oriente N° 816, Los Lagos	Arriendo	Los Lagos	de Los Ríos
Hormigones	Mariquina	Camino a Puile, km 2,5, San José de Mariquina	Arriendo	Mariquina	de Los Ríos
Hormigones	La Unión	Ruta 210, Parcela 19 Cruce los Tambores	Arriendo	La Unión	De Los Lagos
Hormigones	Osorno	Parque Industrial Anticura Lote 7 y 8, Calle Gustavo Binder N° 1180	Propio	Osorno	de Los Lagos
Hormigones	Puerto Montt	Ruta 5 Norte, Km. 6,5	Propio	Puerto Montt	de Los Lagos
Hormigones	Castro	Ruta 5 Sur Km. 1170, Sector Mocopulli, Chiloé	Propio	Castro	de Los Lagos
Hormigones	Chadmo	Chadmo Central s/n Hijuela 105, Camino a Quellón, Chiloé	Arriendo	Chadmo	de Los Lagos
Hormigones	Coyhaique	Recta Foitzick, Km 7, Coyhaique	Propio	Coyhaique	de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo

Notas: Áridos: Pozo San Bernardo (21.700.000 m³ de explotación; 5.300.000 m³ de remanente); Machalí (1.024.000 m³ de explotación; 1.200.000 m³ de remanente); Las Garzas (43.648 m³ de explotación; 2.055.913 m³ de remanente). No se cuenta con una política para la renovación de estos recursos. (*) Se trata del Proyecto Especial Salamanca.



Anexos Capítulo 2

Trayectoria profesional de los directores titulares.

(CMF 3.2 iv)

Alex Fort Brescia

Presidente

- Es copresidente de Corporación Breca (Centro Corporativo de Breca) y de las holdings de Breca.
- Es presidente del Directorio de RIMAC Seguros y Reaseguros, Banco BBVA Perú, Fundación BBVA Perú, Holding Continental, de Melón (Chile) e Inmobiliaria San Patricio (Chile).
- Es vicepresidente de Minsur, Compañía Minera Raura, de las empresas inmobiliarias de Breca, de Inversiones Nacionales de Turismo y Corporación Peruana de Productos Químicos.
- Es miembro del directorio de Cumbres Andinas y Tecnológica de Alimentos.
- Es miembro del Consejo Directivo de Aporta, plataforma de impacto social de Breca, y miembro del Comité Ejecutivo de Bodegas Viñas de Oro.
- Es miembro de asociaciones sin fines de lucro como: BREIT, institución educativa enfocada en fortalecer el ecosistema de analítica avanzada en el Perú, Endeavor Perú (Miembro del Directorio), Patronato Internacional de la Fundación Amigos del Museo del Prado (Madrid, España), Patronato de las Artes de la Asociación Museo de Arte de Lima, y del Consejo Internacional de Americas Society (New York).
- MBA por Columbia University (EE.UU.) y bachiller en Economía por Williams College (EE.UU.).

Fortunato Brescia Moreyra

Director

- Es miembro del Directorio de Corporación Breca y de las Holdings de Breca.
- Es presidente del Directorio de Minsur, Cumbres Andinas y Compañía Minera Raura.
- Es vicepresidente de Tecnológica de Alimentos.
- Es director del Banco BBVA Perú, de Holding Continental, de las empresas inmobiliarias de Breca, Corporación Peruana de Productos Químicos, Inversiones Nacionales de Turismo, Rimac Seguros y Reaseguros, Inmobiliaria San Patricio y Melón.
- Es presidente del Consejo Directivo de Aporta, plataforma de impacto social de Breca.
- Es consejero de la Fundación BBVA Perú y miembro del Comité Ejecutivo de Bodegas Viñas de Oro.
- Es presidente del Comité Ejecutivo de Administración de Empresas.
- Es Ingeniero de Minas por la Colorado School of Mines (EE.UU.) y la Universidad Nacional de Ingeniería.

Jorge Carey Tagle

Director

- Abogado de la Universidad Católica y Máster en Derecho Comparado de la New York University School of Law.
- Socio del estudio de abogados Carey y Cía.

Bernardo Fort Brescia

Director

- Es socio fundador de Arquitectónica (1977), uno de los más destacados estudios internacionales de arquitectura y urbanismo con sede en Miami (Florida, EEUU).
- Es director de las inmobiliarias de Breca, de Inversiones Nacionales de Turismo, Rimac Seguros y Reaseguros y Melón.
- Ha sido profesor de Harvard University, University of Miami y Universidad de Amsterdam (Holanda). Es Fellow del American Institute of Architects y ha sido premiado con la Medalla de Plata por dicha institución.
- Arquitecto por Princeton University (EE.UU.) y Magíster de la Universidad de Harvard (EE.UU.)

Pedro Brescia Moreyra

Director

- Es co-presidente de Corporación Breca y las Holdings de Breca.
- Es presidente del directorio de las empresas inmobiliarias de Breca, Corporación Peruana de Productos Químicos e Inversiones Nacionales de Turismo.
- Es vicepresidente del directorio de Banco BBVA Perú, Holding Continental y Rimac Seguros y Reaseguros.
- Es director de Minsur, Compañía Minera Raura, Cumbres Andinas, Tecnológica de Alimentos, Inmobiliaria San Patricio y Melón.
- Es Consejero de la Fundación BBVA Perú y también es miembro del Consejo Directivo de Aporta, plataforma de impacto social de Breca, y miembro del Comité Ejecutivo de Bodegas Viñas de Oro.
- Bachiller en Economía con especialización en Administración de Empresas por Boston University (EEUU).

Jaime Araoz Medanic*

Director

- Se desempeñó como Gerente General de Corporación Breca hasta el 31 de diciembre de 2023.
- Es Director de las empresas inmobiliarias de Breca, Corporación Peruana de Productos Químicos, Inversiones Nacionales de Turismo, Melón, Minsur, Compañía Minera Raura, Cumbres Andinas, Rimac Seguros y Reaseguros y Tecnológica de Alimentos.
- También es Director del Instituto Peruano de Economía (IPE) e Inversiones Centenario.
- Es Director suplente en Inmobiliaria San Patricio y Banco BBVA Perú.
- Es miembro del Consejo Directivo de Aporta, plataforma de impacto social de Breca, y de la Asociación por el Perú EsHoy.
- Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad de Lima y MBA por Kellogg Graduate School of Management (EE.UU.)

*El Director presentó su renuncia el día 4 de abril de 2024.

Patricio de Solminihac

Director

- Es Ingeniero Civil de Industrias de la Pontificia Universidad Católica de Chile (1978) y MBA de la Universidad de Chicago (1983).
- Gerente general de SQM S.A. (2015-2018); Subgerente General (2000-2014), ingresó en 1988.
- Actualmente Director de Melón S.A., Minsur S.A., Vidrios Dellorto S.A. y Viñedos Terranoble S.A.
- Asesor del Directorio de CMPC Comité Comité de Auditoría, Riesgo y Cumplimiento.

Mario Brescia Moreyra

Vicepresidente

- Presidente del Directorio de Tecnológica de Alimentos.
- Es vicepresidente del Directorio de Inmobiliaria San Patricio (Chile) y Melón (Chile).
- Es director de Corporación Breca y las Holdings de Breca, del Banco BBVA Perú, de Holding Continental, Corporación Peruana de Productos Químicos, de las empresas inmobiliarias de Breca, Inversiones Nacionales de Turismo, Minsur, Compañía Minera Raura, Cumbres Andinas y Rimac Seguros y Reaseguros.
- Es vicepresidente del Consejo Directivo de Aporta, plataforma de impacto social de Breca, consejero de la Fundación BBVA Perú y miembro del Comité Ejecutivo de Bodegas Viñas de Oro.
- Es Administrador de Empresas por la Universidad Ricardo Palma de Perú.

Juan Claro González

Director

- Empresario y director de empresas.
- Presidente de Coca-Cola Andina y Energía Llaima SpA.
- Director de Antofagasta Minerals, Antofagasta PLC y Agrosuper.
- Tiene estudios de Ingeniería Civil y en el programa de magíster en Física de la Universidad Católica de Chile.
- Entre los años 2001 y 2005 presidió la Sofofa y la CPC.
- Actualmente es consejero del Centro de Estudios Científicos de Valdivia.

Pedro Malo Rob

Director

- Es CEO de Corporación Breca (Centro Corporativo de Breca).
- Es director de RIMAC Seguros y Reaseguros, de Clínica Internacional, las empresas inmobiliarias de Breca, Corporación Peruana de Productos Químicos, Inversiones Nacionales de Turismo, Melón (Chile), Minsur y Cumbres Andinas.
- Es director del Consejo Directivo de Aporta, plataforma de impacto social de Breca.
- Es director suplente de Tecnológica de Alimentos, Inmobiliaria San Patricio (Chile) y del Banco BBVA Perú.
- Es economista por la Universidad de Cuenca, Ecuador, y Máster in Finance de Brandeis University, EE.UU.

Anexos Capítulo 4

Dotación por cargo, nacionalidad y género (2024 y 2023)

(CMF 5.1.2)

2024	Chilena		Venezolana		Colombiana		Argentina		Boliviana		Ecuatoriana		Hondureña		Paraguaya		Peruana		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Alta Gerencia	5	1																	6
Gerencia	27	6					1	1										1	36
Jefatura	105	26	2											1					134
Operario	268	17	5		2		1		1						1			1	296
Fuerza de venta	32	21		2															55
Administrativo	11	10		1															22
Auxiliar																			0
Otros profesionales	66	34	1	4		1		1				1						1	109
Otros técnicos	95	49	5	4	1	1													155
Total	609	164	13	11	3	2	2	2	1	0	0	1	0	1	1	0	2	1	813

2023	Chilena		Venezolana		Colombiana		Argentina		Boliviana		Ecuatoriana		Hondureña		Paraguaya		Peruana		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Alta Gerencia	4	1																	5
Gerencia	34	8																1	43
Jefatura	112	23	1											1					137
Operario	305	21	4	1	3		1				1				1			2	339
Fuerza de venta	39	21		3															63
Administrativo	12	15		1															28
Auxiliar																			0
Otros profesionales	88	40	2	2		1		1				1						1	137
Otros técnicos	73	40	5	7		1													126
Total	667	169	12	14	3	2	1	1	0	0	1	1	1	0	1	0	4	1	878

Dotación por cargo, rango etario y género (2024 y 2023)

(CMF 5.1.3)

2024	Menos de 30 años		30 a 40 años		41 a 50 años		51 a 60 años		61 a 70 años		70 años o más		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Alta Gerencia					1	1	3		1				6
Gerencia			4		13	6	10	1	2				36
Jefatura	6	1	37	17	23	6	30	3	11				134
Operario	33	6	87	9	76	2	58		25				296
Fuerza de venta	1	3	7	11	10	3	12	6	2				55
Administrativo	2	1	3	4	2	4	2	2	2				22
Auxiliar													0
Otros profesionales	6	8	36	24	13	10	8		4				109
Otros técnicos	26	14	44	28	17	6	13	6	1				155
Total	74	33	218	93	155	38	136	18	48	0	0	0	813

2023	Menos de 30 años		30 a 40 años		41 a 50 años		51 a 60 años		61 a 70 años		70 años o más		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Alta Gerencia						1	3		1				5
Gerencia			5	5	17	3	12		1				43
Jefatura	5	3	45	13	21	5	34	3	8				137
Operario	29	10	102	10	97	1	68	1	21				339
Fuerza de venta	1	2	9	11	15	7	11	4	3				63
Administrativo	3	1	3	6	3	5	2	4	1				28
Auxiliar													0
Otros profesionales	17	13	42	24	17	9	11		4				137
Otros técnicos	14	15	32	25	17	5	13	3	2				126
Total	69	44	238	94	187	36	154	15	41	0	0	0	878

Dotación por cargo, antigüedad laboral y género (2024 y 2023)

(CMF 5.1.4)

2024	Menos de 3 años		Entre 3 y 6 años		Más de 6 y menos de 9 años		Entre 9 y 12 años		Más de 12 años		70 años o más		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Alta Gerencia					1				4	1	6		
Gerencia	7	1	3	2	2		4		13	4	36		
Jefatura	13	6	29	4	8	1	18	8	39	8	134		
Operario	115	3	80	5	5	5	26	3	53	1	296		
Fuerza de venta	5	3	4	8	4	1	8	5	11	6	55		
Administrativo	1	3	3	2	1	2	5	3	1	1	22		
Auxiliar											0		
Otros profesionales	24	22	21	13	3	3	10	4	9		109		
Otros técnicos	43	17	24	23	4	2	17	6	13	6	155		
Total	208	55	164	57	28	14	88	29	143	27	813	0	

2023	Menos de 3 años		Entre 3 y 6 años		Más de 6 y menos de 9 años		Entre 9 y 12 años		Más de 12 años		70 años o más		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Alta Gerencia			1						3	1	5		5
Gerencia	5	2	3	2	3		5	1	19	3	43		43
Jefatura	11	7	31	1	11	1	19	8	41	7	137		137
Operario	127	6	92	12	18		33	4	47		339		339
Fuerza de venta	3	3	8	7	4	2	9	10	15	2	63		63
Administrativo	3	3	2	4	3	2	4	4		3	28		28
Auxiliar											0		0
Otros profesionales	26	26	36	10	8	8	13	2	8		137		137
Otros técnicos	28	16	16	20	6	3	14	4	14	5	126		126
Total	203	63	189	56	53	16	97	33	147	21	878	0	878

Avances 2024 Programa Familias Saludables

SALUD

Acciones	KPI	Nº Personas	Mes
Operativo de Salud y Dental	Nº participantes	115	May/Oct
Operativo Oftalmológico	Nº participantes	47	Abr/Nov.
Ciclo de webinar	Nº participantes	273	Mar/Oct.
Charlas presencial Salud	Nº participantes	93	Ago/Dic.
Ciclo de pausas activas	Nº participantes	72	May/Ago
Convenio Oncológico FALP	Nº P/ contratan plan	237	Ene/Dic
Convenios	Cumplimiento	Ok	Ene/Dic
Asistencia en la gestión de reembolsos	Cumplimiento	Ok	Ene/Dic
Asistencia Sura (Telemedicina, nutrición, orientación psicológica)	Cumplimiento	Ok	Ene/Dic
Vacunas Influenza	Nº P/vacunados	589	Abr/May

FINANZAS

Acciones	KPI	Nº Pers.	Mes
Asesorías Previsionales	Nº P/ en programa	27	Nov.
Charlas finanzas personal	Nº de participantes	119	Abr/May
Campañas de Ayuda	Nº P/solicitan	42	Ene/Dic
Asesorías financieras	Nº de participantes	64	Ene/Dic
Reembolsos FLD	Nº de beneficiados	1	Ene/Dic
Charla Seguro Sura	Cumplimiento	203	Abr/Sep.
Convenios	Cumplimiento	Ok	Ene/Dic
Campaña designación beneficios SURA	Cumplimiento	Ok	Ene/Dic
Incorporación del Seguro de salud	Nº P/incorporadas	117	Ene/Dic
Subsidio Licencias Médicas	Nº P/hacen uso SLM	220	Ene/Dic

EDUCACIÓN Y CULTURA

Acciones	KPI	Nº Personas	Mes
Becas de Excelencia académica	Nº de postulantes	28	Abr/May.
Becas de Cofinanciamiento	Nº de postulantes	30	Mar/Abr.
Charlas / Taller Inclusión Laboral	Nº P/participantes	134	Mar/Sep.
Campaña buen trato (Ley Karin)	Nº participantes	258	May/Dic.
Mujer construye	Nº de postulantes	10	Abr/May.
Cursos Inclusión Laboral	Nº P/participantes	672	Mar/Sep.
Campaña escolar	Cumplimiento	Ok	Ene/Feb.
Beneficios Educativos y Un.	Cumplimiento	Ok	Ene/Dic.
Programa Contigo Crecemos	Cumplimiento	Ok	Octubre
Celebraciones especiales	Cumplimiento	Ok	Ene/Dic

REDES

Acciones	KPI	Nº Pers.	Mes
Reglamento Sala Cuna	Nº P/hacen del beneficio	17	Ene/Dic
Concursos	Nº de participantes	498	Ene/Dic
Celebración PAS 2024	Nº asistentes	18	Dic.
Voluntariado	Nº de participantes	235	Jun/Dic.
Focus Group (DEI y CEAL-SM)	Nº de participantes	87	Abr/Oct.
Fiesta Navidad Melón	Nº asistentes	175	Dic.
Prog. Feedback continuo	Cumplimiento	Ok	Ago/Dic.
Premiación Cuasi	Cumplimiento	Ok	Ago/Dic.

Beneficios según Política de Bienestar Melón

Beneficios monetarios:

- **Reajuste de IPC:** beneficio dirigido al rol general a partir del contrato indefinido (en fechas establecidas por el área de compensaciones).
- **Bono colación:** beneficio que se entrega en especie o un valor determinado en dinero que Melón otorga a los/as trabajadores/as a objeto que pueda compensar el mayor gasto al tener que alimentarse en el transcurso de su jornada de trabajo.
- **Fondo solidario AFC:** en caso de desvinculación Melón no descuenta el total del dinero que ha aportado al seguro de cesantía lo que beneficia directamente a la persona ya que su fondo de cesantía es mayor.
- **Bono silla:** Melón otorgará a las personas que lo soliciten y que se encuentren con contrato de teletrabajo una cantidad en dinero definido en la política de compensaciones, más un préstamo por el mismo monto, el cual será destinado a la compra de una silla ergonómica que deberá cumplir con algunas características contempladas en la Ley.
- **Productos Melón:** todo/a colaborador/a de Melón tendrá la opción de solicitar el respectivo descuento según las bases legales y política vigente para su propio uso.
- **Subsidio licencias médicas:** apoyamos a nuestros/as colaboradores/as con el pago de su renta líquida mientras se encuentran con licencia médica, por un plazo máximos de 180 días de licencia común, y un máximo de 3 eventos al año por licencias menor a tres días.
- **Otros beneficios monetarios:** descritos en la política de compensaciones vigente.

Beneficios familiares:

- **Seguro de vida:** este seguro proporciona un apoyo para las familias de nuestros/as colaboradores/as en caso de muerte natural o accidental. Este es 100% costo empresa.
- **Sala cuna:** para apoyar el desarrollo de la mujer en el mundo laboral, es imprescindible fomentar la corresponsabilidad parental y generar las condiciones que le permitan desempeñar sus funciones con la tranquilidad de saber que su hijo/a se encuentra protegido/a, de esta forma se busca establecer relaciones equilibradas entre la vida familiar y laboral apoyándolas con el pago de la matrícula y mensualidades de una sala cuna hasta los dos años. En caso de que el/la menor no tenga una salud compatible para asistir a un establecimiento de sala cuna, se entregará un bono sustitutivo definido en la política de compensaciones.
- **Regalo de navidad:** los/las hijos/as menores de 12 años cumplidos al 31 de diciembre de cada año de nuestros/as colaboradores/as Melón, recibirán un regalo de Navidad que consta de una giftcard virtual para ser canjeada en determinados comercios. Para aquellas zonas que no cuenten con la red de establecimiento les será abonada en su respectiva remuneración el monto convenido.
- **Celebración de navidad:** la empresa realizará celebraciones especiales (sujeto a resultados de Melón del año y presupuesto).
- **Becas de excelencias para hijos/as estudiantes:** esta beca consiste en un beneficio orientado a los/as trabajadores/as de Empresas Melón, que tienen por objeto otorgar un reconocimiento a sus hijos/as con un destacado rendimiento académico. Las bases de este beneficio se encuentran descritos en el reglamento beca de excelencia Melón.

Beneficios a través de permisos:

- **Matrimonio y acuerdo de unión civil:** al celebrar el matrimonio por el civil o acuerdo de unión civil los/as colaboradores/as tienen derecho a 5 días hábiles de permiso pagado.
- **Fallecimiento familiar directo:** ante el fallecimiento de los padres serán otorgado un permiso de 4 días hábiles pagados, en el caso del cónyuge o hijos, se extiende a 5 días hábiles.
- **Día de cumpleaños:** con el objetivo de que el/la trabajador/a EPT disfrute el día que está de cumpleaños (siempre que este sea día hábil laboral), puede tomarse el día libre o tomarlo dentro del mes en que ocurre la celebración. En caso de no poder por fuerza mayor se debe dejar un registro o constancia por correo electrónico.
- **Post natal para padres:** una vez nacido el/la hijo/a te otorgamos 2 días adicionales a lo establecido por ley, así podrás hacer uso de 7 días hábiles en total.
- **Mantención saldo días progresivos por cambio empresa:** en el caso de cambio entre empresas del grupo Melón el/la colaborador/a mantendrá su saldo de día progresivo, esto significa que no partirá de cero.
- **Días premio:** los/as colaboradores/a "EPT" de nuestra empresa cuentan con un beneficio de descanso adicional a las vacaciones legales (15 días al año), el que se otorga según el grado GGS de cada cargo, EPT GGS 5 a 11, un día y EPT GGS 12, dos días. Para poder utilizar los días premios se deben cumplir los requisitos descritos en el procedimiento "Días premio".

Capacitaciones y entrenamiento:

- **Campus Melón:** plataforma de capacitación online con acceso a los cursos obligatorios de inducción corporativa, cursos en habilidades complementarias para potenciar la gestión del cargo y del desempeño, acceso a plataformas externas con programas de inglés, ciberseguridad, escuela de formación con programas dirigidos a la adquisición y mejoramiento de habilidades claves de negocio.
- **Acceso a webinar, talleres y charlas:** el acceso a estos recursos no solo mejora la competencia y el bienestar de los/as colaboradores/as sino que entrega herramientas enfocados al bienestar financiero, salud, etc.

Beneficios de Salud:

- **Seguro complementario de salud, dental y farmacia:** beneficio para los/as trabajadores/as y su grupo familiar directo (cónyuge e hijos/as) 100% costo empresa, que reembolsa un % del monto no bonificado por la institución de Salud (Isapre o Fonasa).
- **Vacunación contra la Influenza:** en Melón sabemos lo importante que es cuidarnos y prevenir enfermedades invernales, es por eso que ofrecemos la vacunación contra la Influenza totalmente gratuita para nuestros/as colaboradores/as Melón y contratistas en su lugar de trabajo (sujeto a resultados de Melón del año y presupuesto).
- **Programa externo de orientación al empleado:** servicio gratuito y confidencial que ofrece orientación psicológica, legal, financiera y/o nutricional, para apoyar a los/as colaboradores/a y sus familias en diversas problemáticas de su vida cotidiana (este beneficio se encuentra anclado al seguro complementario de salud).

Beneficios orientados al mérito:

- **Bono de Gestión Anual (BGA):** de acuerdo con la política de compensaciones vigente todo/a colaborado/a EPT podrás recibir un bono sujeto a los resultados de la compañía y a su desempeño individual. Este bono es proporcional a los meses trabajados en el año calendario, requiere contar con más de 6 meses de antigüedad y contrato vigente al 31 de diciembre.
- **Ceremonia reconocimiento años de servicio:** con la finalidad de destacar la continuidad laboral de los/as colaboradores/as se ha dispuesto una instancia para reconocer la permanencia en la empresa (15 años, 20 años, 25 años, 30 años, 35 años, 40 años y 45 años).

Convenios Partners:

- **Caja de Los Andes:** esta entidad ofrece una amplia gama de beneficios y servicios a los/as colaboradores/as y sus familias, los cuales incluyen prestaciones sociales, beneficios de salud, programas de bienestar, servicios financieros, descuentos en farmacias, hoteles y hostales de veraneo, descuentos preuniversitarios, entre otros.
- **Convenios con Isapre:** Melón cuenta con planes colectivos en las cuales los/as colaboradores/as de Melón podrán cotizar e incorporarse voluntariamente.
- **Convenio oncológico FALP:** en sociedad con la Fundación Arturo López Pérez Melón pone a disposición el convenio oncológico. Este tiene como objetivo otorgar a las personas afiliadas y a su familia una completa cobertura en caso de contraer esta enfermedad, complementaria a su sistema previsional de salud a un precio preferencial.

Desarrollo y crecimiento profesional:

- **Beca de Cofinanciamiento:** esta beca está dirigida al grupo de colaboradores/as EPT y busca brindar apoyo educacional a través del financiamiento compartido (50% con tope de 40 UF) para promover la realización de programas de estudio de postgrado, diplomados, y segundas carreras cuya temática se relacione con el cargo actual del colaborador o los planes de desarrollo carrera en Melón.
- **Jobposting:** proceso de selección interna que promueve el crecimiento de los/as trabajadores/as en Melón.
- **Convenios bancarios:** Melón cuenta con convenios colectivos que buscan satisfacer las necesidades crediticias y financieras, ya sea para consolidación de deudas, fines de consumo, inversiones o ahorro. Estos son canalizados a través del área de Bienestar y son descontadas por planilla.
- **Convenios celulares:** Melón tiene acuerdos establecidos con compañías de telecomunicaciones para ofrecer beneficios exclusivos a sus colaboradores/as en la adquisición y uso de servicios de telefonía móvil. Estos convenios pueden incluir una variedad de ventajas diseñadas para mejorar la comunicación y la conectividad en su vida personal.

Tabla de indicadores CMF 461

Temática	Requerimiento	Capítulo	Página	Observaciones
1. Índice de contenidos	Incluir el índice de contenidos	7. Información adicional	191	
2. Perfil de la entidad	2.1. Misión, visión, propósito y valores	1. Acerca de Melón 2. Gobernanza y gestión ética	8	Melón no cuenta con propósito definido.
	2.2. Información histórica	1. Acerca de Melón	10 - 12	
	2.3. Propiedad	1. Acerca de Melón	13	
	2.3.1 Situación de control	1. Acerca de Melón	13	
	2.3.2 Cambios importantes en la propiedad o control	1. Acerca de Melón	13	
	2.3.3 Identificación de socios o accionistas mayoritarios	1. Acerca de Melón	14	
	2.3.4 Acciones, sus características y derechos	1. Acerca de Melón	15	
	i. Descripción de las series de acciones	1. Acerca de Melón	15	
	ii. Política de dividendos	1. Acerca de Melón	15	
	iii. Información estadística	1. Acerca de Melón 7. Información adicional	14, 178	
2.3.5 Otros Valores				No aplica
3. Gobierno corporativo	3.1. Marco de gobernanza			
	i. Buen funcionamiento	2. Gobernanza y gestión ética	35	
	ii. Enfoque de sostenibilidad	2. Gobernanza y gestión ética	32	
	iii. Conflictos de interés	2. Gobernanza y gestión ética	49, 54	
	iv. Intereses de los grupos de interés	6. Relacionamiento comunitario 7. Información adicional	160, 174	
	v. Innovación	3. Desempeño económico	65	
	vi. Barreras organizacionales a la diversidad	4. Cadena de valor sostenible	92	
	vii. Diversidad de capacidades y experiencias	4. Cadena de valor sostenible	92	
	Organigrama	2. Gobernanza y gestión ética	42	

Temática	Requerimiento	Capítulo	Página	Observaciones
3. Gobierno corporativo	3.2. Directorio			
	i. Identificación de los integrantes	2. Gobernanza y gestión ética	36	
	ii. Ingresos	2. Gobernanza y gestión ética	38	
	iii. Contratación de expertos	2. Gobernanza y gestión ética	38	
	iv. Matriz de conocimientos	7. Información adicional	182	
	v. Inducción de nuevos integrantes	2. Gobernanza y gestión ética	37	
	vi. Unidades de gestión de riesgos	2. Gobernanza y gestión ética	38	
	vii. Información sobre materias ambientales y sociales	2. Gobernanza y gestión ética	38	
	viii. Visitas en terreno	2. Gobernanza y gestión ética	38	
	ix. Evaluación de desempeño del Directorio	2. Gobernanza y gestión ética	37	
	x. Determinaciones sobre reuniones ordinarias	2. Gobernanza y gestión ética	38	
	xi. Cambios ante contingencias o crisis	2. Gobernanza y gestión ética	37	
	xii. Sistema de información	2. Gobernanza y gestión ética	38, 46	
xiii. Características sobre la conformación del directorio	2. Gobernanza y gestión ética	36 - 37		
3.3. Comités del Directorio	i. Descripción	2. Gobernanza y gestión ética	35	Melón no cuenta con un Comité de Directores, ya que no es aplicable según lo establecido en la Ley de Sociedades Anónimas.
	ii. Integrantes	2. Gobernanza y gestión ética	35	
	iii. Ingresos de sus integrantes	2. Gobernanza y gestión ética	35	
	iv. Principales actividades de los comités	2. Gobernanza y gestión ética	35	
	v. Asesorías externas	2. Gobernanza y gestión ética	35	
	vi. Comité de Directores	2. Gobernanza y gestión ética	35	
	vii. Periodicidad de reporte al Directorio	2. Gobernanza y gestión ética	35	

Temática	Requerimiento	Capítulo	Página	Observaciones
3.4. Ejecutivos principales				
	i. Datos básicos	2. Gobernanza y gestión ética	39	
	ii. Remuneraciones	2. Gobernanza y gestión ética	41	
	iii. Planes de compensación y beneficios			No se informa
	iv. Participación en la propiedad	2. Gobernanza y gestión ética	39	Ninguno de los directores cuenta con participación en la propiedad de Melón S.A, en este ámbito, no hubo cambios durante el 2024, respecto del 2023.
3.5. Adherencia a códigos nacionales o internacionales			34	Melón no se adhiere a códigos nacionales o internacionales de buen gobierno corporativo.
3.6. Gestión de riesgos				
3. Gobierno corporativo	i. Directrices generales	4. Cadena de valor sostenible	73	
	ii. Riesgos y oportunidades	4. Cadena de valor sostenible 8. Estados Financieros	73, 258	Melón no indica los riesgos relacionados con la salud y seguridad de los consumidores, ni los relacionados al cambio climático.
	iii. Detección de los riesgos	4. Cadena de valor sostenible	73	
	iv. Rol de Directorio o administración	4. Cadena de valor sostenible	73	
	v. Unidad de gestión de riesgos	4. Cadena de valor sostenible	73	
	vi. Auditoría interna	4. Cadena de valor sostenible	73	
	vii. Código de ética o conducta	2. Gobernanza y gestión ética	45	
	viii. Capacitaciones	2. Gobernanza y gestión ética 4. Cadena de valor sostenible	73	
	ix. Canal de denuncias	2. Gobernanza y gestión ética	46	
	x. Plan de sucesión	2. Gobernanza y gestión ética	43	

Temática	Requerimiento	Capítulo	Página	Observaciones
	xi. Revisión estructuras salariales y compensaciones	2. Gobernanza y gestión ética	41	
	xii. Aprobación de accionistas	2. Gobernanza y gestión ética	41	
	xiii. Modelo de prevención de delitos	2. Gobernanza y gestión ética	49	
3.7. Relación con los grupos de interés y el público en general				
3. Gobierno corporativo	i. Unidad de relaciones con los grupos de interés	7. Información adicional	174	
	ii. Procedimiento de mejoramiento continuo			No existe un procedimiento a fin.
	iii. Procedimiento para accionistas			No existen políticas para guiar la conformación de las nóminas. La sociedad cumple con la información y su publicación según lo exigido por la Ley de Sociedad Anónimas y el Organismo Regulador.
	iv. Participación online de los accionistas	2. Gobernanza y gestión ética	36	
4. Estrategia	4.1. Horizontes de tiempo	3. Desempeño económico 3.1 Contexto de la industria	57	
	4.2. Objetivos estratégicos	3. Desempeño económico 3.1 Contexto de la industria	57	
	4.3. Planes de inversión	3. Desempeño económico 3.1 Contexto de la industria	57	
5.1. Dotación de personal				
5. Personas	5.1.1 Número de personas por sexo	4. Cadena de valor sostenible	83	
	5.1.2 Número de personas por nacionalidad	4. Cadena de valor sostenible 7. Información adicional	185	
	5.1.3 Número de personas por rango de edad	4. Cadena de valor sostenible 7. Información adicional	186	

Temática	Requerimiento	Capítulo	Página	Observaciones
5. Personas	5.1.4 Antigüedad laboral	4. Cadena de valor sostenible 7. Información adicional	187	
	5.1.5 Número de personas con discapacidad	4. Cadena de valor sostenible	84	
	5.2. Formalidad laboral	4. Cadena de valor sostenible	85	
	5.3. Adaptabilidad laboral	4. Cadena de valor sostenible	86	
	5.4. Equidad salarial por sexo	4. Cadena de valor sostenible	95	
	5.4.1 Política de equidad	4. Cadena de valor sostenible	95	
	5.4.2 Brecha salarial	4. Cadena de valor sostenible	95	
	5.5. Acoso laboral y sexual	3. Gobernanza y gestión ética 4. Cadena de valor sostenible	47, 97	
	5.6. Seguridad laboral			
	Tasa de accidentabilidad	4. Cadena de valor sostenible	108	
	Tasa de fatalidad	4. Cadena de valor sostenible	108	
	Tasa de enfermedades profesionales	4. Cadena de valor sostenible	108	
	Promedio de días perdidos por accidente	4. Cadena de valor sostenible	108	
	5.7. Permiso postnatal	4. Cadena de valor sostenible	102	
	5.8. Capacitación y beneficios	4. Cadena de valor sostenible 7. Información adicional	89 - 100	
	i. Monto	4. Cadena de valor sostenible	89	
	ii. Personal capacitado	4. Cadena de valor sostenible	90	
	iii. Horas de capacitación	4. Cadena de valor sostenible	90	
	iv. Materias de capacitaciones	4. Cadena de valor sostenible	89	
	5.9. Política de subcontratación	4. Cadena de valor sostenible	79 - 80	
6. Modelo de negocios	6.1. Sector industrial			
	i. Productos y servicios	3. Desempeño económico	57	
	ii. Competencia	3. Desempeño económico	57	

Temática	Requerimiento	Capítulo	Página	Observaciones
6. Modelo de negocios	iii. Marco normativo			Normas de la CMF; Ley general de urbanismo y construcción (LGUC) Ordenanza general de urbanismo y construcción (OGUC). Además, dependiendo de donde se ubique el proyecto, varían los marcos legales o normativos, los cuales se aplican según la jurisdicción donde se trabaje.
	iv. Reguladores			CMF, SII y DOM (Chile); además, la Superintendencia del Medio Ambiente, los órganos sectoriales con competencia ambiental y las municipalidades.
	v. Grupos de interés	7. Información adicional	174	
	vi. Gremios y asociaciones	7. Información adicional	175	
	6.2. Negocios			
	i. Bienes producidos y/o servicios prestados y los principales mercados	2. Acerca de Melón S.A	16	
	ii. Canales de venta y métodos de distribución	3. Desempeño económico	57	
	iii. Proveedores que representen en forma individual, al menos el 10% del total de compras	4. Cadena de valor sostenible	79	
	iv. Número de clientes que concentren en forma individual, a lo menos, un 10% del ingreso del segmento	4. Cadena de valor sostenible	115	
	v. Principales marcas	1. Acerca de Melón S.A	17	
	vi. Patentes de propiedad de la entidad			No aplica

Temática	Requerimiento	Capítulo	Página	Observaciones
6. Modelo de negocios	vii. Principales licencias, franquicias, royalties y/o concesiones de propiedad de la entidad			No aplica
	viii. Factores relevantes del entorno	3. Desempeño económico	57	
	6.3. Grupos de interés	7. Información adicional	174	
	6.4. Propiedades e instalaciones			
	i. Características más relevantes de las propiedades	7. Información adicional	179	
	ii. Para el caso de empresas de extracción de recursos naturales			No aplica
	iii. Entidad propietaria de las instalaciones	7. Información adicional	179	
	6.5. Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades			
	6.5.1 Subsidiarias y asociadas			
	i. Individualización, domicilio y naturaleza jurídica			No aplica
ii. Capital suscrito y pagado				
iii. Objeto social e indicación clara de la o las actividades que desarrolla				
iv. Directores y administradores				
v. Porcentaje actual de participación de la matriz				
vi. Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria				
vii. Director, gerente general o ejecutivos principales			No aplica	
viii. Relaciones comerciales habidas con las subsidiarias o asociadas				
ix. Relación sucinta de los actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas				
x. Cuadro esquemático (malla societaria)	1. Acerca de Melón Melón S.A		14	

Temática	Requerimiento	Capítulo	Página	Observaciones
6. Modelo de negocios	6.5.2 Inversión en otras sociedades			
	i. Individualización de ellas y naturaleza jurídica			
	ii. Porcentaje de participación			
	iii. Descripción de las principales actividades que realicen			No aplica
	iv. Porcentaje del activo total individual de la sociedad que representan estas inversiones			
7. Gestión de proveedores	7.1. Pago a proveedores			
	i. Número de Facturas pagadas	4. Cadena de valor sostenible	80	
	ii. Monto Total (millones de pesos)	4. Cadena de valor sostenible	80	
	iii. Monto Total intereses por mora en pago de facturas	4. Cadena de valor sostenible	80	
	iv. Número de Proveedores	4. Cadena de valor sostenible	80	
	v. Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago	4. Cadena de valor sostenible	80	
	7.2. Evaluación de proveedores	4. Cadena de valor sostenible	80	Durante el 2024 no se realizó evaluaciones a proveedores en temas de sostenibilidad
	8.1. Cumplimiento legal y normativo			
	8.1.1 En relación con clientes	2. Gobernanza y gestión ética	51, 114	Durante el 2024 no hubo sanciones en este ámbito.
	8.1.2 En relación con sus trabajadores	2. Gobernanza y gestión ética	45	Durante el 2024 no hubo sanciones en este ámbito.
8.1.3 Medioambiental	5. Compromiso ambiental	143	Durante el 2024 no hubo sanciones en este ámbito.	
8.1.4 Libre Competencia	2. Gobernanza y gestión ética 2.5 Ética y cumplimiento	49	Durante el 2024 no hubo sanciones en este ámbito.	

Temática	Requerimiento	Capítulo	Página	Observaciones
8. Indicadores	8.1.5 Otros	2. Gobernanza y gestión ética	49	Durante el 2024 no hubo sanciones en este ámbito.
	8.2. Indicadores de sostenibilidad por tipo de industria	7. Información adicional	196	
9. Hechos relevantes o esenciales	9. Hechos relevantes o esenciales	7. Información adicional	176	
10. Comentarios de accionistas y del comité de directores	10. Comentarios de accionistas y del comité de directores			No aplica
11. Informes financieros	11. Informes financieros	8. Estados Financieros	206	

Tabla de indicadores SASB

Temática	Requerimiento	Capítulo	Página	Observaciones
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones EM-CM-110a.1 EM-MM-110a.1	5. Compromiso ambiental	126	
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos EM-CM-110a.2 EM-MM-110a.2	5. Compromiso ambiental	124	No se cuenta con un plan de corto plazo; en cuanto al largo plazo la Hoja de Ruta FICEM marca el rumbo a seguir.
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido el N2O), (2) SOx, (3) material particulado (PM10), (4) dioxinas/furanos, (5) compuestos orgánicos volátiles (COV), (6) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP) y (7) metales pesados EM-CM-120a.1	5. Compromiso ambiental	147	
	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV) EM-MM-120a.1	5. Compromiso ambiental	147	
Gestión de la energía	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de alternativa, (4) porcentaje de renovable EM-CM-130a.1 EM-MM-130a.1	5. Compromiso ambiental	130	

Temática	Requerimiento	Capítulo	Página	Observaciones
Gestión del agua	(1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto EM-CM-140a.1	5. Compromiso ambiental	150	
	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto EM-MM-140a.1	5. Compromiso ambiental	150	
	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua EM-MM-140a.2	5. Compromiso ambiental	149	
Gestión de residuos	Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados EM-CM-150a.1	5. Compromiso ambiental	136	
	Peso total de los desechos de residuos, porcentaje reciclado EM-MM-150a.1	5. Compromiso ambiental	137	
	Peso total de residuos de procesamiento de minerales, porcentaje reciclado EM-MM-150a.2	5. Compromiso ambiental	136	
	Número de embalses de relaves, desglosado por el potencial de peligro según la MSHA EM-MM-150a.3			No Aplica

Temática	Requerimiento	Capítulo	Página	Observaciones
Efectos en la biodiversidad	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas EM-CM-160a.1 EM-MM-160a.1	5. Compromiso ambiental	198	No se cuenta con políticas y prácticas específicas
	Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada EM-CM-160a.2	5. Compromiso ambiental	157	
	Porcentaje de minas en que el drenaje ácido: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente y (3) se está tratando o corrigiendo EM-MM-160a.2			No Aplica
	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos EM-MM-160a.3	5. Compromiso ambiental		No Aplica ya que no existen reservas en zonas de conservación
Salud y seguridad de la fuerza laboral	(1) Tasa total de incidentes registrables (TTIR) y (2) índice de frecuencia de incidentes (IFP) para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato EM-CM-320a.1	4. Cadena de valor sostenible	105	
	Número de casos de silicosis notificados EM-CM-320a.2	4. Cadena de valor sostenible	109	
	(1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato EM-MM-320a.1	4. Cadena de valor sostenible	105	

Temática	Requerimiento	Capítulo	Página	Observaciones
Relaciones laborales	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo, desglosada por empleados estadounidenses y extranjeros EM-MM-310a.1	4. Cadena de valor sostenible	84	
	Número y duración de las huelgas y cierres patronales EM-MM-310a.2	4. Cadena de valor sostenible	84	Durante el 2024 no hubo huelgas y cierres patronales
Ética empresarial y transparencia	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor EM-MM-510a.1	2. Gobernanza y gestión ética	45	
	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional EM-MM-510a.2			No aplica
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas EM-MM-210a.1			No aplica
	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos EM-MM-210a.2			No aplica
	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto EM-MM-210a.3			No aplica

Temática	Requerimiento	Capítulo	Página	Observaciones
Relaciones con la comunidad	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad EM-MM-210b.1	6. Relacionamiento comunitario	160	
	Número y duración de los retrasos no técnicos EM-MM-210b.2			No aplica
Innovación de productos	Porcentaje de productos que reúnen los requisitos de los créditos de las certificaciones de diseño y construcción de edificios sostenibles EM-CM-410a.1	3. Desempeño económico	142	
	Mercado potencial total y cuota de mercado de productos que reducen los impactos energéticos, hídricos y sustanciales durante el uso y la producción EM-CM-410a.2	3. Desempeño económico	142	
Transparencia e integridad de los precios	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con actividades de cártel, fijación de precios o antimonopolio EM-CM-520a.1			Durante el 2024 no hubo casos.
Parámetros de actividad	Producción por línea de productos principales EM-CM-000.A	1. Acerca de Melón S.A.	16	
	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados EM-MM-000.A			Melón no produce materiales y productos metálicos
	Número total de empleados, porcentaje de contratistas EM-MM-000.B	4. Cadena de valor sostenible	26 - 27	

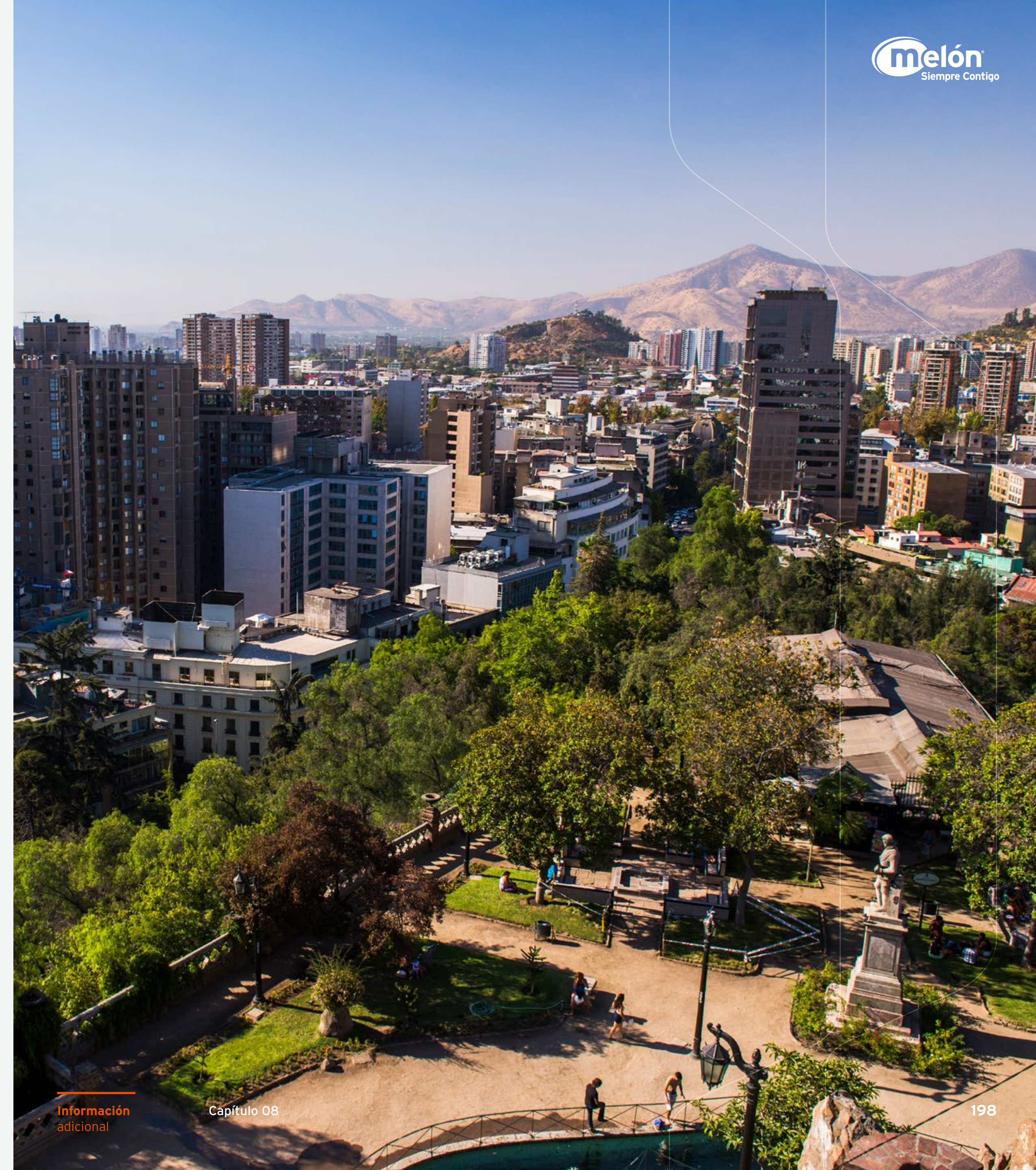


Tabla de indicadores GRI

Código	Descripción	Sección	Página	Comentario
2-1	Detalles organización	Portadilla	2	
2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	Portadilla	2	
2-3	Periodo del informe, frecuencia y punto de contacto	Portadilla	2	
2-4	Actualización de la información	Portadilla	2	
2-5	Verificación externa	Portadilla	2	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	4. Cadena de valor sostenible	74	
2-7	Empleados	4. Cadena de valor sostenible	83	
2-8	Trabajadores que no son empleados	4. Cadena de valor sostenible	77	
2-9	Estructura y composición del gobierno	2. Gobernanza y gestión ética	35, 39	
2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	2. Gobernanza y gestión ética	37	
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	2. Gobernanza y gestión ética	36	
2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión del manejo de impacto	2. Gobernanza y gestión ética	35	
2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	2. Gobernanza y gestión ética	39	
2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	2. Gobernanza y gestión ética	35	
2-15	Conflictos de interés	2. Gobernanza y gestión ética	37	

Código	Descripción	Sección	Página	Comentario
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	2. Gobernanza y gestión ética	38	
2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	2. Gobernanza y gestión ética	37	
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2. Gobernanza y gestión ética	37	
2-19	Políticas de remuneración	4. Cadena de valor sostenible	100	
2-20	Proceso para determinar la remuneración	4. Cadena de valor sostenible	100	
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta en nombre del Presidente del Directorio Carta del Gerente General	4	
2-23	Compromisos de política	2. Gobernanza y gestión ética	32	
2-24	Incorporación de compromisos de política	2. Gobernanza y gestión ética	32	
2-25	Procesos para remediar impactos negativos	2. Gobernanza y gestión ética	49	
2-26	Mecanismo para búsqueda de asesoramiento e inquietudes	2. Gobernanza y gestión ética	46	
2-27	Cumplimiento de leyes y reglamentos			Durante el 2024 no hubo casos de incumplimientos de la legislación y las normativas
2-28	Asociaciones	7. Información adicional	175	
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	7. Información adicional	174	
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	4. Cadena de valor sostenible	84	
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	7. Información adicional	169	

Código	Descripción	Sección	Página	Comentario
3-2	Lista de temas materiales	7. Información adicional	169	
3-3	Gestión de los temas materiales	7. Información adicional	170	
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	3. Desempeño económico	60	
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación			No existe un plan de beneficios asociado a la jubilación, las pensiones y planes de retiro.
201-4	Asistencias financieras recibidas del gobierno	3. Desempeño económico	69	
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción			Durante el 2024 no hubo operaciones evaluadas en riesgos de corrupción.
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2. Gobernanza y gestión ética	52	
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	2. Gobernanza y gestión ética	49	
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		49	Durante el 2024 no se registraron casos.
207-1	Enfoque fiscal			Más allá del cumplimiento de todas las obligaciones tributarias, no existe una política y un enfoque fiscal específico, normado internamente.
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	1. Acerca de Melón S.A.	25	
301-2	Insumos reciclados utilizados	5. Compromiso ambiental	132	
301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	5. Compromiso ambiental	132	
302-1	Consumo energético dentro de la organización	5. Compromiso ambiental	130	
302-3	Intensidad energética	5. Compromiso ambiental	130	
302-4	Reducción del consumo energético	5. Compromiso ambiental	130	

Código	Descripción	Sección	Página	Comentario
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	5. Compromiso ambiental	148	
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vestido de agua	5. Compromiso ambiental	154	
303-3	Extracción de agua	5. Compromiso ambiental	150	
303-5	Consumo de agua	5. Compromiso ambiental	152	
304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	5. Compromiso ambiental	155	
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	5. Compromiso ambiental	155	
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	5. Compromiso ambiental	155	
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	5. Compromiso ambiental	155	
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	5. Compromiso ambiental	126	
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	5. Compromiso ambiental	126	
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	5. Compromiso ambiental	126	
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	5. Compromiso ambiental	126	
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	5. Compromiso ambiental	147	
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas en el aire	5. Compromiso ambiental	147	
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	5. Compromiso ambiental	135	
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	5. Compromiso ambiental	135	

Código	Descripción	Sección	Página	Comentario
306-3	Residuos generados	5. Compromiso ambiental	135	
306-4	Residuos no destinados a eliminación	5. Compromiso ambiental	135	
306-5	Residuos destinados a eliminación	5. Compromiso ambiental	135	
308-1	Nuevos proveedores que han pasado por filtro de selección de acuerdo a criterios ambientales.			Durante el 2024 no se evaluó a proveedores en sostenibilidad.
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministros y medidas tomadas			Durante el 2024 no se evaluó a proveedores incluyendo su impacto ambiental.
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	4. Cadena de valor sostenible	85	
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	4. Cadena de valor sostenible	85	
401-3	Permiso parental	4. Cadena de valor sostenible	100	
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	4. Cadena de valor sostenible	85	
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	4. Cadena de valor sostenible	103	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	4. Cadena de valor sostenible	103	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	4. Cadena de valor sostenible	103	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	4. Cadena de valor sostenible	103	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	4. Cadena de valor sostenible	103	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	4. Cadena de valor sostenible	103	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	4. Cadena de valor sostenible	103	

Código	Descripción	Sección	Página	Comentario
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	4. Cadena de valor sostenible	103	
403-9	Lesiones por accidente laboral	4. Cadena de valor sostenible	108	
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	4. Cadena de valor sostenible	108	
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	4. Cadena de valor sostenible	89	
404-2	Programas para desarrollar las competencia de los empleados y programas de ayuda a la transición	4. Cadena de valor sostenible	89	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	4. Cadena de valor sostenible	89	
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	2. Gobernanza y gestión ética 4. Cadena de valor sostenible	83	
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	4. Cadena de valor sostenible	96	
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas			Durante el 2024 no hubo casos de discriminación
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil			No existen riesgos de trabajo infantil de los proveedores.
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas y procedimiento de derechos humanos			Durante el 2024 no se llevaron a cabo capacitaciones para el personal de seguridad en políticas y procedimiento de derechos humanos.
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas			Durante el 2024 no hubo casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	6. Relacionamiento comunitario	130	
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales	6. Relacionamiento comunitario	130	
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales			Durante el 2024 no se evaluó en sostenibilidad a los proveedores.
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas			Durante el 2024 no se realizaron evaluaciones a proveedores que incluyan impacto sociales.

Código	Descripción	Sección	Página	Comentario
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en salud y seguridad	4. Cadena de valor sostenible	119	
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad	4. Cadena de valor sostenible	119	
417-1	Requerimiento para la información y el etiquetado de productos y servicios	4. Cadena de valor sostenible	119	
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	4. Cadena de valor sostenible	119	
417-3	Casos de incumplimientos relacionados con comunicaciones de marketing	4. Cadena de valor sostenible	119	
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	4. Cadena de valor sostenible	114	

08

Estados Financieros

Opinión de los Auditores Externos



EY Chile
Avda. Presidente
Riesco 5435, piso 4,
Las Condes, Santiago
Tel: +56 (2) 2676 1000
www.eychile.cl

Informe del Auditor Independiente

Señores
Accionistas y Directores
Melón S.A.

Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros consolidados de Melón S.A y filiales, que comprenden los estados de situación financiera consolidados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y los correspondientes estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Melón S.A. y filiales al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board.

Base para la opinión

Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección "Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados" del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes para nuestras auditorías de los estados financieros consolidados se nos requiere ser independientes de la Melón S.A. y Filiales y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Responsabilidades de la Administración por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados de acuerdo con Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros consolidados que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.



Al preparar los estados financieros consolidados, la Administración es requerida que evalúe si existen hechos o circunstancias, que considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de la Melón S.A y filiales para continuar como una empresa en marcha al menos por los doce meses siguientes a partir del final del período sobre el que se informa, sin limitarse a dicho período.

Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros consolidados, como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando ésta exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa si, individualmente, o en su sumatoria, éstas podrían influir el juicio que un usuario razonable realiza a base de estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.
- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros consolidados, ya sea, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, a base de pruebas, de la evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros consolidados.
- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de Melón S.A. y filiales. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.
- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros consolidados.



- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias, que considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de la Melón S.A. y filiales para continuar como una empresa en marcha por un período de tiempo razonable.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo, cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identificamos durante nuestra auditoría.



Oscar Gálvez R.
EY Audit Ltda.

Santiago, 17 de febrero de 2025

Estados Financieros Consolidados

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre 2023

Índice

210	Estados consolidados de situación financiera	219	2.9 Plusvalía		
211	Estados consolidados de resultados	219	2.10 Propiedades, plantas y equipos	225	2.24 Transacciones con partes relacionadas
211	Estados consolidados de resultados integrales	220	2.11 Arrendamientos	225	2.25 Provisiones
212	Estados consolidados de cambios en el patrimonio		a) Como arrendatario	225	2.26 Efectivo y equivalente al efectivo
213	Estados consolidados de flujos de efectivo directo		b) Como arrendador	225	2.27 Pérdidas por deterioro de valor de los activos no financieros
214	Notas a los estados financieros	221	2.12 Costos por financiamiento	225	2.28 Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar
		221	2.13 Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	225	2.29 Segmentos operativos
214	1. Actividad de Melón S.A. y filiales (el "Grupo")	222	2.14 Inventarios	226	2.30 Nuevas Normas Internacionales de Información Financiera e Interpretaciones del Comité de Interpretaciones NIIF (CINIIF)
215	2. Bases de presentación de los estados financieros consolidados y criterios contables aplicados	222	2.15 Activos financieros	231	3. Efectivo y equivalente al efectivo
215	2.1 Bases de preparación		a) Costo amortizado	232	4. Otros activos y pasivos financieros corrientes y no corrientes
215	2.2 Principales estimaciones y juicios de la administración		b) Valor razonable con cambios en otro resultado integral		a) Leasing (Arrendamiento financiero)
215	2.3 Comparabilidad de la información	222	2.16 Capital emitido		b) Otras cuentas por cobrar
215	2.4 Período contable	222	2.17 Derivados financieros y operaciones de cobertura		c) Préstamos que devengan intereses
216	2.5 Reclasificación	223	2.18 Pasivos financieros		d) Estratificación de activos y pasivos financieros corrientes y no corrientes
216	2.6 Bases de consolidación		a) Obligaciones con proveedores	234	5. Otros activos no financieros corrientes y no corrientes
	a) Filiales		b) Obligaciones con bancos e instituciones financieras	235	6. Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar
	b) Transacciones e intereses no controladores	223	2.19 Dividendos		a) Deudores comerciales
	c) Negocios conjuntos	223	2.20 Beneficios a los empleados		b) Deudores comerciales por segmento
	d) Coligadas o asociadas	223	2.21 Reconocimiento de ingresos		c) Provisiones y castigos
	e) Detalle de las filiales incluidas en la consolidación	224	2.22 Impuestos a las ganancias e impuestos diferidos		
218	2.7 Activos intangibles	224	2.23 Transacciones en moneda extranjera		
218	2.8 Deterioro de activos no corrientes distintos de la plusvalía		a) Moneda funcional y presentación		

	d) Estratificación de la cartera		a) Beneficios por IAS
	e) Antigüedad deudores comerciales		b) Provisión bono de gestión-gerencial
	f) Estratificación por repactaciones	251	18. Otros pasivos no financieros
	g) Cartera protestada y en cobranza judicial	251	19. Patrimonio
	h) Provisión de cartera repactada y no repacta	253	20. Ingresos de actividades ordinarias
	i) Número y monto de operaciones	253	21. Costo de ventas, costos de distribución, gastos de administración, otros gastos por función y deterioro del valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor
	j) Facturas por cobrar vencidas que no presentan deterioro		22. Resultado operacional y ebitda
238	7. Cuentas por cobrar y cuentas por pagar a entidades relacionadas corrientes y no corrientes	254	23. Otros ingresos
241	8. Inventarios	254	24. Otras ganancias (pérdidas)
242	9. Activos y pasivos por impuestos corrientes y no corrientes	254	25. Ingresos financieros y costos financieros
242	10. Activos mantenidos para la venta	255	26. Ganancias (pérdidas) de cambio en moneda extranjera
242	11. Activos intangibles y plusvalía		27. Resultado por unidad de reajuste
244	12. Propiedades, planta y equipo	255	28. Valor razonable de los instrumentos financieros
245	13. Activos por derecho de uso, pasivo por arrendamiento corriente y no corriente	256	29. Información por segmentos
246	14. Activos y pasivos por impuestos diferidos	257	30. Factores de riesgo (no auditado)
	a) Información general	259	31. Contingencias y restricciones
	b) Activos y pasivos diferidos	261	32. Hechos relevantes
	c) Gastos por impuesto a las ganancias	262	33. Garantías directas
	d) Conciliación de impuestos	263	34. Hechos posteriores
	e) Sistema de Tributación Parcialmente Integrado	263	35. Medio ambiente
248	15. Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar corrientes	263	36. Posición moneda extranjera
249	16. Otras provisiones corrientes y no corrientes		
250	17. Provisiones corrientes y no corrientes por beneficios a los empleados		

Abreviación	Descripción
\$	Peso chileno
M\$	Miles de pesos chilenos
U.F.	Unidad de fomento
USD	Dólar estadounidense
PEN	Sol peruano
EUR	Euros

Estados consolidados de situación financiera

Estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023.

(Cifras en miles de pesos - M\$)

	Nota	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
ACTIVOS			
ACTIVOS CORRIENTES			
Efectivo y equivalentes al efectivo	3	4.600.011	3.526.088
Otros activos financieros	4	101.250	69.399
Otros activos no financieros	5	3.099.952	3.346.582
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	6	40.134.337	39.547.821
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	7	28.528	243
Inventarios	8	30.670.468	37.367.397
Activos por impuestos corrientes	9	341.275	479.980
Total de activos corrientes distintos de los activo o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios		78.975.821	84.337.510
Activos no corrientes o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta	10	1.826.715	-
ACTIVOS CORRIENTES TOTALES		80.802.536	84.337.510
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Otros activos financieros	4	3.526.414	3.658.763
Otros activos no financieros	5	360.821	345.269
Inventarios	8	18.501.387	16.928.887
Activos intangibles distintos de la plusvalía	11	17.211.617	16.749.787
Plusvalía	11	49.958.968	49.958.968
Propiedades, planta y equipo	12	170.888.856	180.505.481
Activos por derecho de uso	13	13.202.989	13.148.931
Activos por impuestos no corrientes	9	10.816.060	10.406.793
Activos por impuestos diferidos	14	6.452.717	667.896
ACTIVOS NO CORRIENTES TOTALES		290.919.829	292.370.775
TOTAL ACTIVOS		371.722.365	376.708.285

Estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023.

(Cifras en miles de pesos - M\$)

	Nota	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
PATRIMONIO NETO Y PASIVOS			
PASIVOS CORRIENTES			
Otros pasivos financieros	4	41.908.621	58.029.116
Pasivos por arrendamiento	13	5.105.121	4.939.204
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	15	50.315.353	54.794.598
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	7	3.481.546	107.654
Otras provisiones a corto plazo	16	265.404	346.752
Pasivos por impuestos	9	121.774	159.622
Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	17	2.619.520	3.615.545
Otros pasivos no financieros	18	1.070.275	1.454.666
PASIVOS CORRIENTES TOTALES		104.887.614	123.447.157
PASIVOS NO CORRIENTES			
Otros pasivos financieros	4	47.998.979	32.710.133
Pasivos por arrendamiento	13	8.425.679	8.576.758
Cuentas por pagar	15	285.099	103.779
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	7	15.521.365	3.495.772
Otras provisiones a largo plazo	16	7.946.465	7.536.759
Pasivo por impuestos diferidos	14	277.750	1.280.254
Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	17	2.992.718	3.403.127
PASIVOS NO CORRIENTES TOTALES		83.448.055	57.106.582
TOTAL PASIVOS		188.335.669	180.553.739
PATRIMONIO NETO ATRIBUIBLE A LOS CONTROLADORES			
Capital emitido	19	201.972.502	201.972.502
Utilidades acumuladas		(9.382.120)	3.360.636
Otras reservas	19	(9.203.686)	(9.178.592)
PATRIMONIO ATRIBUIBLE A LOS PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA		183.386.696	196.154.546
Participaciones no controladoras		-	-
PATRIMONIO TOTAL		183.386.696	196.154.546
TOTAL PATRIMONIO Y PASIVOS		371.722.365	376.708.285

Estados consolidados de resultados

Estados consolidados de resultados por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023.

(Cifras en miles de pesos - M\$)

	Nota	31.12.2024 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$
Ingresos de actividades ordinarias	20	249.794.366	241.821.549
Costo de ventas	21	(183.558.330)	(167.983.521)
GANANCIA BRUTA		66.236.036	73.838.028
Otros ingresos	23	11.305.830	18.480.845
Costos de distribución	21	(58.524.743)	(61.642.384)
Gastos de administración	21	(20.109.339)	(20.519.570)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor (pérdidas por deterioro de valor) determinado de acuerdo con la NIIF 9	21	(36.611)	(286.545)
Otros gastos por función	21	(8.453.070)	(6.661.153)
Otras ganancias (pérdidas)	24	452.713	2.945.524
Ingresos financieros	25	365.593	251.277
Costos financieros	25	(8.727.738)	(8.411.897)
Diferencias de cambio	26	(1.669.261)	(220.730)
Resultados por unidades de reajuste	27	408.956	762.482
GANANCIA (PÉRDIDA), ANTES DE IMPUESTOS		(18.751.634)	(1.464.123)
Utilidad (gasto) por impuestos a las ganancias	14.c	6.008.878	1.949.938
GANANCIA (PÉRDIDA), DESPUÉS DE IMPUESTO		(12.742.756)	485.815
GANANCIA (PÉRDIDA) PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS		(12.742.756)	485.815
GANANCIA (PÉRDIDA)		(12.742.756)	485.815
GANANCIA (PÉRDIDA), ATRIBUIBLE A:			
GANANCIA (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora		(12.742.756)	485.815
GANANCIA (pérdida), atribuible a participaciones no controladoras		-	-
GANANCIA (PÉRDIDA)		(12.742.756)	485.815
GANANCIA (PÉRDIDA) POR ACCIÓN		(0,0456)	0,0017

Estados consolidados de resultados integrales

Estados consolidados de resultados integrales por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023.

(Cifras en miles de pesos - M\$)

	31.12.2024 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$
Estados de resultados integrales		
Ganancia (pérdida)	(12.742.756)	485.815
Componentes de otro resultado integral que no se reclasificarán al resultado del período, antes de impuestos		
Otro resultado integral, antes de impuestos, ganancias (pérdidas) por nuevas mediciones de planes de beneficios definidos (IAS)	(34.375)	(30.664)
Total otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del período, antes de impuestos	(34.375)	(30.664)
Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del período		
Impuesto a las ganancias relativo a nuevas mediciones de planes de beneficios definidos de otro resultado integral (IAS)	9.281	8.280
Total otro resultado integral	9.281	8.280
Sub total Resultado Integral	(25.094)	(22.384)
Resultado integral total	(12.767.850)	463.431
Resultado integral atribuible a		
Resultado integral atribuible a los propietarios de la controladora	(12.767.850)	463.431
Resultado integral total	(12.767.850)	463.431

Estados consolidados de cambios en el patrimonio

Estados consolidados de cambios en el patrimonio por los períodos terminados
al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023.

(Cifras en miles de pesos - M\$)

	Capital emitido	Otras reservas			Total otras reservas	Ganancias (pérdidas acumuladas)	Cambios en patrimonio neto atribuible a los tenedores de instrumentos de patrimonio neto	Cambios en participaciones no controladoras	Total cambios en patrimonio
	Acciones ordinarias Capital en acciones	Otras reservas varias	Otras reservas variación actuarial	Otras reservas variación MTM					
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	
Saldo al 01.01.2024	201.972.502	(9.332.057)	153.465	-	(9.178.592)	3.360.636	196.154.546	-	196.154.546
Ganancia (pérdida)	-	-	-	-	-	(12.742.756)	(12.742.756)	-	(12.742.756)
Otros resultados integrales	-	-	(25.094)	-	(25.094)	-	(25.094)	-	(25.094)
Reversa provisión dividendo año anterior por presentación	-	-	-	-	-	145.745	145.745	-	145.745
Dividendo definitivo N°17	-	-	-	-	-	(145.745)	(145.745)	-	(145.745)
Saldo al 31.12.2024	201.972.502	(9.332.057)	128.371	-	(9.203.686)	(9.382.120)	183.386.696	-	183.386.696

	Capital emitido	Otras reservas			Total otras reservas	Ganancias (pérdidas) acumuladas	Cambios en patrimonio neto atribuible a los tenedores de instrumentos de patrimonio neto	Cambios en participaciones no controladoras	Total cambios en patrimonio
	Acciones ordinarias Capital en acciones	Otras reservas varias	Otras reservas variación actuarial	Otras reservas variación MTM					
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	
Saldo al 01.01.2023	201.972.502	(9.332.057)	175.849	-	(9.156.208)	3.020.566	195.836.860	-	195.836.860
Ganancia (pérdida)	-	-	-	-	-	485.815	485.815	-	485.815
Otros resultados integrales	-	-	(22.384)	-	(22.384)	-	(22.384)	-	(22.384)
Provisión de dividendo	-	-	-	-	-	(145.745)	(145.745)	-	(145.745)
Saldo al 31.12.2023	201.972.502	(9.332.057)	153.465	-	(9.178.592)	3.360.636	196.154.546	-	196.154.546

Estados consolidados de flujos de efectivo directo

Estados consolidados de flujos de efectivo por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023.

(Cifras en miles de pesos - M\$)

	01.01.2024 31.12.2024 M\$	01.01.2023 31.12.2023 M\$
Estados de flujos de efectivos		
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación		
Clases de cobros por actividades de operación		
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios	324.018.724	327.415.863
Cobros procedentes de primas y prestaciones, anualidades y otros beneficios de pólizas suscritas (Ver nota 23)	6.731	3.313.985
Clases de pagos		
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(268.063.998)	(272.275.629)
Pagos a y por cuenta de los empleados	(29.702.035)	(30.998.386)
Otros pagos por actividades de operación	(14.562.979)	(13.634.829)
Impuestos a las ganancias reembolsados (pagados)	110.999	1.781.781
Otros cobros intercompañía	83.271	117.385
Otros pagos intercompañía	(83.271)	(117.385)
Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de operación	11.807.442	15.602.785
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión		
Flujos de efectivo procedentes de la pérdida de control de subsidiarias u otros	31.157	30.002
Importes procedentes de la venta de propiedades, planta y equipo	2.848.286	7.668.415
Compras de propiedades, planta y equipo	(12.239.549)	(11.282.957)
Cobros a entidades relacionadas	3.398.456	6.461.828
Intereses recibidos (Nota 25)	96.905	42.485
Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de inversión	(5.864.745)	2.919.773
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación		
Importes procedentes de préstamos de corto plazo (Nota 4)	47.700.000	8.500.000
Importes procedentes de préstamos de largo plazo (Nota 4)	35.000.000	-
Préstamos de entidades relacionadas	15.297.000	11.611.828
Pagos de préstamos a entidades relacionadas	(3.497.848)	(8.320.232)
Pagos de préstamos de corto plazo (Nota 4)	(83.334.444)	(18.991.088)
Dividendos pagados	(145.745)	-
Intereses pagados (Nota 4)	(6.851.282)	(7.295.874)
Pagos de pasivos por arrendamientos IFRS 16 (Nota 13)	(7.480.162)	(6.643.595)
Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de financiación	(3.312.481)	(21.138.961)
Disminución neto de efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio	2.630.216	(2.616.403)
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	(1.556.293)	(105.061)
Disminución neto de efectivo y equivalentes al efectivo	1.073.923	(2.721.464)
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del período (Nota 3)	3.526.088	6.247.552
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del período (Nota 3)	4.600.011	3.526.088

Notas a los Estados Financieros

1. Actividad de Melón S.A. y filiales (el “Grupo”)

Melón S.A., es una sociedad anónima abierta, creada el 27 de julio de 2010, pero continuadora legal de la sociedad del mismo nombre, y cuyo origen se remonta a 1906, cuando la sociedad “Fábrica de Cemento Melón” fue legalmente constituida por escritura pública de fecha 12 de mayo de 1906, otorgada ante el Notario de Valparaíso don Julio Rivera Blin, que con el tiempo se transformaría en “Empresas Industriales El Melón S.A.”, la que al ser dividida mediante escritura pública de fecha 29 de diciembre de 1969, otorgada ante el Notario de Santiago don Sergio Rodríguez G., dio origen a “Fábrica de Cementos Melón S.A.”. El extracto de los estatutos sociales se inscribió a fojas 1028 No 498 del Registro de Comercio del Conservador de Comercio de Valparaíso correspondiente al año 1970 y se publicó en el Diario Oficial de fecha 3 de agosto de 1970.

Entre 1971 y 1979 pasó a ser controlada por CORFO (Corporación de Fomento de la Producción), entidad que en ese último año vendió sus acciones a la sociedad Cementos Overseas Holdings Ltda., vinculada a la compañía británica Blue Circle Industries PLC. En 1982 fue modificada la razón social y cambió su nombre a “Cemento Melón S.A.” y en 1997 adoptó la razón social “Empresas Melón S.A.”. En julio del año 2001, la sociedad francesa Lafarge S.A., compró Blue Circle Industries PLC., con lo que se convirtió en la controladora de la sociedad chilena. Durante el año 2007 se adoptó la razón social “Lafarge Chile S.A.”. En agosto del año 2009, el grupo peruano Brescia (Breca) adquirió los activos que Lafarge S.A. poseía en Chile, de manera que este grupo económico tomó el control de la sociedad cambiando la razón social a la actual “Melón S.A.”.

Las actividades de la empresa, que dicen relación con la producción y comercialización de cemento, se iniciaron el 20 de diciembre de 1908. La fabricación de los cementos se realiza de acuerdo a estrictos controles de calidad y son comercializados bajo la marca registrada “Melón”. Melón S.A. tiene como objeto, en forma directa a través de sus empresas filiales, producir, comercializar y proveer cemento, hormigón premezclado y áridos a empresas distribuidoras de materiales de construcción, a constructoras ligadas a los sectores inmobiliarios, de infraestructura, obras civiles y de la minería, y a empresas de hormigón a lo largo de todo el país.

Las empresas del Grupo Melón realizaron un proceso de reestructuración societaria, con el fin de separar el negocio cementero del negocio inmobiliario, en el año 2014.

Este proceso de reestructuración implicó la División de Melón S.A. en dos sociedades anónimas abiertas, subsistiendo Melón como continuadora legal y constituyéndose una nueva sociedad producto de la división denominada Santa Bárbara S.A.

Luego la sociedad Santa Bárbara S.A. se fusionó por incorporación en Inmobiliaria San Patricio S.A. (“San Patricio”), fusión que se materializó en el mes de septiembre de 2014. Por consiguiente, la sociedad Santa Bárbara S.A. se disolvió, sucediéndola San Patricio en todos sus derechos y obligaciones y pasando todos los accionistas de Santa Bárbara a ser accionistas de San Patricio.

Con fecha 28 de mayo de 2015 la Comisión para el Mercado Financiero (“CMF”) emite el Certificado de Disolución de Santa Bárbara S.A. en sus registros, por haber sido absorbida por Inmobiliaria San Patricio S.A., pasando esta última a ser la sucesora y continuadora legal de la primera cuyo efecto y vigencia, contable y financiera, rige a partir del 30 de septiembre de 2014.

Melón S.A. se encuentra inscrita en el Registro de Valores bajo el número N°1070, y está sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero.

Melón S.A. tiene su domicilio social y oficinas centrales en Isidora Goyenechea número 2800 piso 13, Las Condes, Santiago de Chile.

Melón S.A. es controlada en un 99,55% por la sociedad Inversiones Cordillera del sur II Spa. Ésta última, pertenece a las sociedades peruanas Breca Cementos S.A.C con un 26,15% y Minera Latinoamericana S.A.C con un 73,85%.

Estos estados financieros consolidados fueron aprobados por el Directorio en sesión celebrada con fecha 17 de febrero de 2025.

2. Bases de presentación de los estados financieros consolidados y criterios contables aplicados

2.1 Bases de preparación

Los presentes estados financieros consolidados al 31 de diciembre 2024 y 2023 han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (“NIIF” o “IFRS por sus siglas en inglés), emitidas por el International Accounting Standards Board (“IASB”) y representan la adopción integral, explícita y sin reservas de las referidas NIIF.

Los estados financieros consolidados de Melón S.A. y Filiales comprenden los estados de situación financiera consolidados al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023, los estados consolidados de resultados integrales por función por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023, los estados consolidados de cambios en patrimonio por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023, y los estados consolidados de flujos de efectivo preparados utilizando el método directo por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 y sus correspondientes notas de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (“NIIF”). Las cifras incluidas en los estados financieros consolidados adjuntos están expresadas en miles de pesos chilenos, siendo el peso chileno la moneda funcional de la Compañía y sus filiales. Todos los valores están redondeados en miles de pesos, excepto cuando se indica lo contrario.

2.2 Principales estimaciones y juicios de la Administración

En la preparación de los estados financieros consolidados se han utilizado determinadas estimaciones realizadas por la Administración del Grupo, para cuantificar algunos de los activos, pasivos, ingresos, gastos y compromisos que figuran registrados en ellos.

Estas estimaciones se refieren básicamente a:

- La valoración de activos y plusvalía para determinar la existencia de pérdidas por deterioro de los mismos.
- Las hipótesis empleadas en el cálculo actuarial de las obligaciones con los empleados, incluyendo tasa de descuento.
- La vida útil y valores residuales de las propiedades, planta y equipo e intangibles.
- La probabilidad de ocurrencia y el monto de los pasivos de monto incierto o contingentes.

- Los desembolsos futuros para el cierre de las instalaciones y restauración de terrenos, incluyendo tasa de descuento.
- Los resultados fiscales de las distintas sociedades del Grupo, que se declararán ante las respectivas autoridades tributarias en el futuro, han servido de base para el registro de los distintos saldos relacionados con los impuestos sobre las ganancias y la determinación de recuperabilidad de los activos por impuestos diferidos en los presentes estados financieros consolidados.
- La determinación del valor razonable de ciertos activos y pasivos financieros e instrumentos derivados.

A pesar de que estas estimaciones se han realizado en función de la mejor información disponible en la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas (al alza o a la baja) en próximos ejercicios, lo que se haría de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio de estimación en los correspondientes estados financieros consolidados futuros, de acuerdo con NIC 8 de políticas contables, cambios en estimaciones y errores.

2.3 Comparabilidad de la información

Melón S.A. y filiales presentan sus estados financieros consolidados para los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 de acuerdo a las Normas Internacionales de Información Financiera, permitiendo su comparabilidad a nivel cuantitativo y cualitativo.

2.4 Período contable

Los presentes estados financieros consolidados cubren los siguientes períodos:

- Estados Consolidados de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023.
- Estados Consolidados de Resultados por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023.
- Estados Consolidados de Resultados Integrales por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023.
- Estados Consolidados de Cambios en el Patrimonio por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023.
- Estados Consolidados de Flujos de Efectivo por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023.

2.5 Reclasificación

Reclasificación en Estado de Flujo de Efectivo

1)	Rubro Anterior	M\$	Nueva Presentación	M\$
	31.12.2023		31.12.2023	
	Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de operación	6.499.949	Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de inversión	6.499.949

Reclasificación en Estado de Situación Financiera

2)	Rubro Anterior	M\$	Nueva Presentación	M\$
	31.12.2023		31.12.2023	
	Otros activos financieros no corriente	76.000	Inventarios	76.000

- 1) Intereses recibidos e importes procedentes de la venta de propiedades, planta y equipo. Venta realizada por Melón Hormigones S.A.
- 2) Reclasificación de productos terminados.

2.6 Bases de Consolidación

Los estados financieros consolidados incorporan los estados financieros de la Compañía y las sociedades controladas por la Compañía (sus filiales).

Los estados financieros de sus filiales son preparados al y por los mismos períodos que la Compañía, aplicando consistentemente las mismas políticas contables.

a) Filiales

Filiales son todas las compañías sobre las cuales el Grupo posee control de acuerdo con lo señalado en la NIIF 10. Para cumplir con la definición de control en la NIIF 10, tres criterios deben cumplirse, incluyendo: (a) un inversor tiene poder sobre las actividades relevantes de una participada, (b) el inversionista tiene una exposición, o derechos, a retornos variables provenientes de su implicación en la participada, y (c) el inversionista tiene la capacidad de utilizar su poder sobre la participada para influir el importe de los rendimientos del inversor.

El interés no controlador representa la porción de activos netos y de utilidades o pérdidas que no son de propiedad del Grupo, el cual se presenta separadamente en el estado de resultados integrales y dentro del patrimonio en el estado de situación financiera consolidado.

Las filiales se consolidan a partir de la fecha en que se transfiere el control al Grupo, y se excluyen de la consolidación en la fecha en que cesa el mismo.

Para contabilizar la adquisición de filiales por el Grupo se utiliza el método de adquisición.

El costo de adquisición es el valor razonable de los activos entregados, de los instrumentos de patrimonio emitidos y de los pasivos incurridos o asumidos en la fecha de intercambio.

Los costos directamente atribuibles a la adquisición se reconocen en resultado. Los activos identificables adquiridos y los pasivos y contingencias identificables asumidos en una combinación de negocios se valorizan inicialmente por su valor razonable a la fecha de adquisición. El exceso del costo de adquisición sobre el valor razonable de la participación del Grupo en los activos netos identificables adquiridos, se reconoce como plusvalía (goodwill). Si el costo de adquisición es menor que el valor razonable de los activos netos de la filial adquirida, la diferencia se reconoce directamente en el estado de resultados integrales.

Se eliminan las transacciones intercompañías, los saldos y las ganancias no realizadas por transacciones entre entidades del Grupo. Las pérdidas no realizadas también se eliminan, a menos que la transacción proporcione evidencia de una pérdida por deterioro del activo transferido.

Cuando es necesario asegurar la uniformidad con las políticas adoptadas por el Grupo, se modifican las políticas contables de las filiales.

Los estados financieros consolidados incluyen los activos, pasivos, resultados y flujos de efectivo de Melón S.A., Melón Hormigones S.A., Melón Áridos Ltda., Minera Melón S.A. y Melón Servicios Compartidos S.A.

b) Transacciones e intereses no controladores

Las participaciones no controladoras representan la porción de ganancias o pérdidas y activos netos de subsidiarias que no son 100% de la propiedad del Grupo. Las participaciones no controladoras son presentadas separadamente en el estado de resultados, pero contenido en el patrimonio en el estado de situación financiera consolidado, separado del patrimonio de la matriz.

La enajenación o compra de participaciones no controladoras, que no resulte en un cambio de control, conlleva una transacción patrimonial sin reconocer ganancias y/o pérdidas en el estado de resultado. Cualquier diferencia entre el precio pagado y la correspondiente proporción del importe en libros de los activos netos de la subsidiaria se reconoce como aporte o distribución patrimonial.

c) Negocios conjuntos

El Grupo reconocerá su participación en la entidad controlada de forma conjunta aplicando el método de la participación.

d) Coligadas o asociadas

Coligadas o asociadas son todas las entidades sobre las que el Grupo ejerce influencia significativa pero no tiene control que, generalmente, viene acompañado por una participación de entre un 20% y un 50% de los derechos de voto.

Las inversiones en coligadas o asociadas se contabilizan por el método de la participación e inicialmente se reconocen por su costo. La inversión del Grupo en coligadas o asociadas incluye la plusvalía neta de cualquier pérdida por deterioro acumulada identificada en la adquisición.

La participación del Grupo en las pérdidas o ganancias posteriores a la adquisición de sus coligadas o asociadas se reconoce en resultados, y su cambio en la participación en los movimientos posteriores a la adquisición, se reconocen en patrimonio. Cuando la participación del Grupo en las pérdidas de una coligada o asociada es igual o superior a su participación en la misma, incluida cualquier otra cuenta a cobrar no asegurada, el Grupo no reconoce pérdidas adicionales, a no ser que haya incurrido en obligaciones o realizados pagos en nombre de la coligada o asociada.

Las ganancias no realizadas por transacciones entre el Grupo y sus coligadas o asociadas se eliminan en función del porcentaje de participación del Grupo en éstas. También se eliminan las pérdidas no realizadas, excepto si la transacción proporciona evidencia de pérdida por deterioro del activo que se transfiere. Cuando es necesario para asegurar su uniformidad con las políticas adoptadas por el Grupo, se modifican las políticas contables de las asociadas.

e) Detalle de las filiales incluidas en la consolidación

RUT	Nombre de la Sociedad	País de Origen	Moneda Funcional	Porcentaje de Participación			Porcentaje de Participación		
				31.12.2024			31.12.2023		
				% Directo	% Indirecto	% Total	% Directo	% Indirecto	% Total
93.248.000-K	Melón Hormigones S.A.	Chile	Pesos chilenos	99,99	0,01	100,00	99,99	0,01	100,00
78.465.110-K	Melón Áridos Ltda.	Chile	Pesos chilenos	78,37	21,63	100,00	78,37	21,63	100,00
76.163.321-K	Minera Melón S.A.	Chile	Pesos chilenos	99,99	0,01	100,00	99,99	0,01	100,00
96.774.640-1	Melón Servicios Comp. SpA. (*)	Chile	Pesos chilenos	99,99	0,01	100,00	99,99	0,01	100,00

(*) A partir del 27 de diciembre de 2024 Melón Servicios Compartidos pasa a ser de Sociedad Anónima a SpA.

La descripción de las filiales es la siguiente:

- Melón Hormigones S.A. RUT: 93.248.000-K.**
 Objeto Social: La producción, elaboración, comercialización, importación, exportación y distribución de hormigones, áridos y productos asociados, por cuenta propia o ajena y la prestación de servicios de mantenimiento, reparación y análogos.
- Melón Áridos Ltda. RUT: 78.465.110-K.**
 Objeto Social: La producción, elaboración, comercialización y distribución de áridos y sus derivados u otras sustancias análogas, el transporte de carga propia o ajena; la producción y venta de materiales de la construcción.
- Minera Melón S.A. RUT: 76.163.321-K.**
 Objeto Social: Realización o celebración de actos y contratos relacionados con la exploración, extracción, explotación, procesamiento, beneficio, comercialización, importación y exportación de minerales metálicos y no metálicos.
- Melón Servicios Compartidos SpA. RUT: 96.774.640-1.**
 Objeto Social: La prestación de servicios del área de recursos humanos, cobranza, abastecimiento y adquisiciones, informática, comercio exterior, contabilidad y tesorería.

2.7 Activos intangibles

Programas informáticos

Las licencias para programas informáticos adquiridas, se capitalizan sobre la base de los costos en que se ha incurrido para adquirirlas y prepararlas para usar el programa específico. Estos costos se amortizan linealmente durante sus vidas útiles estimadas de hasta 4 años. Los gastos relacionados con el desarrollo o mantenimiento de programas informáticos se reconocen como gasto cuando se incurre en ellos. Los costos directamente relacionados con la producción de programas informáticos únicos e identificables controlados por el Grupo, y que es probable que vayan a generar beneficios económicos, se reconocen como activos intangibles. Los costos de desarrollo de programas informáticos reconocidos como activos, se amortizan linealmente durante sus vidas útiles.

Marcas comerciales

Las marcas comerciales de la Compañía corresponden a activos intangibles de vida útil indefinida que se presentan a su costo histórico, menos cualquier pérdida por deterioro. La Compañía considera que las marcas mantienen su valor y por lo tanto se considera con vida útil indefinida y no son amortizables. Estos activos se someten a pruebas de deterioro anualmente o cuando existan factores que indiquen una posible pérdida de valor.

Derechos de agua

Los derechos de agua adquiridos por la Compañía corresponden al derecho de aprovechamiento de aguas existentes en fuentes naturales y fueron registrados a su valor de compra. Los derechos son a perpetuidad (vida útil indefinida) y no son amortizables. Sin embargo, anualmente son sometidos a evaluación de deterioro o cuando existen factores que indiquen una posible pérdida de valor.

Reservas mineras

Las reservas mineras de la Compañía corresponden a activos intangibles con vida finita contabilizadas a su costo histórico y amortizables entre 18 y 22 años, plazo aproximado de acuerdo al plan de desarrollo minero que se encuentra en función de toneladas por extraer.

Derechos de explotación

Corresponden a derechos de explotación de recursos minerales, cuya duración contractual se extiende por 22 años (transacción firmada en junio 2020 con el Consejo de Defensa del Estado).

2.8 Deterioro de activos no corrientes distintos de la plusvalía

La Compañía y sus filiales evalúan anualmente la existencia de indicadores de deterioro sobre activos no corrientes. Si existen indicadores, la Compañía y filiales estiman el monto recuperable del activo. De no ser posible estimar el monto recuperable del activo a nivel individual, la Compañía estima el monto recuperable de la unidad generadora de efectivo al cual el activo pertenece.

El monto recuperable es definido como el mayor entre el valor razonable, menos los costos de venta y el valor en uso. El valor en uso es determinado mediante la estimación de los flujos de efectivo futuros, asociados al activo o unidad generadora de efectivo, descontados a su valor presente, utilizando tasas de interés, antes de impuestos, que reflejan el valor del dinero en el tiempo y los riesgos específicos del activo.

En el caso que el monto del valor libro del activo exceda a su monto recuperable, la Compañía registra una pérdida por deterioro en los resultados del período.

La Compañía evalúa si los indicadores de deterioro sobre activos no corrientes que derivaron en pérdidas registradas en ejercicios pasados han desaparecido o han disminuido. Si existe esta situación, el monto recuperable del activo específico es recalculado y su valor libro incrementado si es necesario. El incremento es reconocido en el Estado consolidado de resultados integrales como un reverso de pérdidas por deterioro. El incremento del valor del activo previamente deteriorado es reconocido sólo si éste proviene de cambios en los supuestos que fueron utilizados para calcular el monto recuperable. El monto de incremento del activo producto del reverso de la pérdida por deterioro es limitado hasta el monto que hubiera sido reconocido de no haber existido el deterioro.

2.9 Plusvalía

La plusvalía representa el exceso de costos de adquisición sobre el valor razonable de los activos netos adquiridos en la combinación de negocios. Luego del reconocimiento inicial, la plusvalía es medida al costo menos cualquier pérdida acumulada por deterioro.

La plusvalía es sometida anualmente a pruebas de deterioro. Para propósitos de las pruebas de deterioro, la plusvalía es asignada a las unidades generadoras de efectivo (o grupos de unidades generadoras de efectivo, o UGES). Cuando el importe recuperable de la UGE es inferior a su valor libro, se debe reconocer una pérdida por deterioro. Las pérdidas por deterioro relacionadas con la plusvalía, no se pueden revertir en ejercicios futuros.

2.10 Propiedades, plantas y equipos

Las propiedades, plantas y equipo están medidos a su costo histórico menos su correspondiente depreciación y menos pérdida por deterioro (si las hubiere). El costo histórico incluye gastos que son directamente atribuibles a la adquisición del bien.

El costo de un activo incluye su precio de adquisición, todos los costos directamente relacionados con la ubicación del activo en el lugar y en las condiciones necesarias para que pueda operar de la forma prevista por la Administración y la estimación inicial de los costos de desmantelamiento, retiro o remoción parcial o total del activo, así como la rehabilitación del lugar en que se encuentra, que constituyan la obligación para la Compañía, al adquirir el elemento o como consecuencia de utilizar el activo durante un determinado período.

Los costos posteriores se incluyen en el valor del activo inicial o se reconocen como un activo separado, sólo cuando es probable que los beneficios económicos futuros asociados con los elementos del activo fijo vayan a fluir al Grupo y el costo del elemento pueda determinarse de forma fiable. El valor del componente sustituido se da de baja contablemente. El resto de reparaciones y mantenciones se cargan en el resultado del ejercicio en el que se incurre.

Los terrenos no se deprecian. Las obras en curso se traspasan a propiedades, planta y equipo una vez finalizado el período de prueba cuando se encuentran disponibles para su uso, a partir de cuyo momento comienza su depreciación.

La depreciación en los activos se calcula usando el método lineal para asignar sus costos o importes revalorizados a sus valores residuales sobre sus vidas útiles económicas estimadas.

El valor residual y la vida útil de los activos se revisan, y ajustan si es necesario, en cada cierre de balance. A continuación, se presenta el rango promedio de vidas útiles asignadas a los activos.

	Años		Meses	
Edificios	10	- 30	120	- 360
Maquinaria	4	- 30	48	- 360
Equipos de transporte	8	- 15	96	- 180
Enseres y accesorios	8	- 15	96	- 180
Equipo de oficina	3	- 4	36	- 48
Otras propiedades, planta y equipo	4	- 30	48	- 360

Cuando el valor de un activo es superior a su importe recuperable estimado, su valor se reduce de forma inmediata hasta su importe recuperable.

Las pérdidas y ganancias por la venta de propiedades, plantas y equipos, se calculan comparando los ingresos obtenidos con el valor en libros y se incluyen en el estado de resultados.

Los desembolsos significativos por actividades relacionadas con la exploración y explotación de recursos minerales se capitalizan de acuerdo a la normativa contable vigente. Si, eventualmente, no se descubre un cuerpo de mineral explorable, los costos incurridos se cargan en resultados del período en el que se determina que los derechos no tienen valor económico futuro. Las concesiones mineras en las cuales se han descubierto cuerpos de mineral explorables, se amortizan a partir de la fase de producción sobre la base del método de unidades producidas. En caso que la Compañía abandone concesiones, los costos asociados se castigan con cargo a resultados integrales. Entre los desembolsos activables se deben considerar:

- i) Adquisición de derechos de explotación
- ii) Estudios topográficos, geológicos, geoquímicos y geofísicos
- iii) Perforaciones exploratorias
- iv) Excavaciones de zanjas y trincheras
- v) Otros

La Compañía distingue que desembolsos corresponden a adquisición de intangibles o propiedades, planta y equipo y los clasifica según corresponda.

2.11 Arrendamientos

a) Como arrendatario

Al inicio de un contrato, la Compañía evalúa si un contrato es, o contiene, un arrendamiento. Un contrato es, o contiene, un arrendamiento si el contrato transmite el derecho a controlar el uso de un activo identificado por un período de tiempo a cambio de contraprestación. Para evaluar si un contrato transmite el derecho a controlar el uso de un activo identificado, la Compañía evalúa si:

- i) el contrato implica el uso de un activo identificado, el mismo que puede especificarse de forma explícita o implícita, y debe ser físicamente distinta o representar sustancialmente la totalidad de la capacidad de un activo físicamente distinta. Si el proveedor tiene un derecho práctico de sustitución, entonces el activo no está identificado;
- ii) la Compañía tiene el derecho de obtener sustancialmente la totalidad de los beneficios económicos de uso del activo durante todo el período de uso; y
- iii) la Compañía tiene derecho a dirigir el uso del activo. La Compañía tiene este derecho cuando se dispone de los derechos de toma de decisiones que son más relevantes para cambiar el cómo y para qué propósito se utiliza el activo. En casos raros, en los que todas las decisiones acerca del cómo y para qué propósito se utiliza el activo están predeterminados, la Compañía tiene derecho a dirigir el uso del activo si:
 - la Compañía tiene el derecho de operar el activo; o
 - la Compañía ha diseñado el activo de una manera que predetermina la forma y con qué propósito se va a utilizar.

En su rol de arrendatario, la Compañía reconoce un activo por derecho de uso y un pasivo por arrendamiento en la fecha de comienzo del arrendamiento.

Activo por derecho de uso

El activo por derecho de uso se mide inicialmente al costo, que comprende al monto inicial del pasivo por arrendamiento relacionado, ajustado por cualquier pago de arrendamiento realizado en o antes de la fecha de inicio, además de los costos directos iniciales incurridos y una estimación de los costos de desmantelamiento o restauración del activo subyacente o el sitio en el que se encuentra, menos cualquier incentivo recibido por el arrendamiento. Posteriormente, se deprecia de manera lineal sobre la vida útil del contrato.

El activo por derecho de uso se deprecia posteriormente usando el método de línea recta, desde la fecha de inicio del contrato hasta el final de la vida útil del activo por derecho de uso o el final del plazo de arrendamiento, el que sea menor. En el caso de existir una opción de compra, se optará siempre por la vida útil estimada de los activos subyacentes.

Además, el activo por derecho de uso se reduce periódicamente por pérdidas por deterioro, si hubiera, y se ajusta por nuevas mediciones del pasivo por arrendamiento.

Pasivo por derecho de uso

El pasivo por arrendamiento se mide inicialmente al valor presente de los pagos de arrendamiento que no son pagados a la fecha de inicio, descontado usando la tasa de interés implícita en el arrendamiento, la cual ha sido determinada por la Compañía como la tasa incremental de deuda.

Los pagos de arrendamiento comprenden: pagos fijos y pagos variables que dependen de un índice o una tasa. Estos últimos son inicialmente medidos usando el índice o tasa en la fecha de comienzo, actualizándose de manera periódica con el correspondiente efecto en el Activo por derecho de uso. Asimismo, en los contratos se pueden identificar componentes de no arrendamiento referidos a desembolsos relacionados a otros conceptos.

En este contexto, la NIIF 16 permite adoptar como política contable no separar los componentes de arrendamiento y no arrendamiento de este tipo de contratos con la consecuencia que formarán parte de la medición del pasivo por arrendamiento.

El pasivo por arrendamiento se mide al costo amortizado utilizando el método de interés efectivo. La medición posterior de pasivo se efectúa cuando hay un cambio en los pagos de arrendamiento futuros derivados de un cambio en un índice o tasa, si hay un cambio en la estimación de la cantidad que se espera pagar por una garantía del valor residual de la Compañía, o si la Compañía cambia su evaluación de si ejercerá una opción de compra, ampliación o terminación. Cuando el pasivo por arrendamiento se remide, se reconoce un ajuste en el valor en libros del activo por derecho de uso, o en los resultados si el activo por derecho de uso no presenta saldo contable.

Los costos financieros son cargados a los resultados del período sobre la base del plazo del arrendamiento, a la tasa de interés periódica constante del pasivo de arrendamiento remanente en cada período.

Las opciones de terminación y extensión son incluidas en los pasivos por arrendamiento. Al determinar el plazo del arrendamiento, la gerencia considera todos los factores y circunstancias que resultan en la evaluación de incentivos económicos y operativos de ejercer una opción de extensión o no ejercer una opción de terminación.

Excepciones al reconocimiento

La Compañía no reconoce los activos por derecho de uso y pasivos por arrendamiento, para los arrendamientos a corto plazo de las maquinarias y equipos que tienen un plazo de arrendamiento de 12 meses o menos y los arrendamientos de activos de bajo valor (menor a M\$4.000, equivalente a USD 4.014), incluidos equipos informáticos, equipos menores como bombas y ventiladores. La Compañía reconoce los pagos de arrendamiento asociados a estos contratos de arrendamiento como un gasto de forma lineal durante el plazo del arrendamiento.

b) Como arrendador

Cuando la Compañía actúa como arrendador, determina, al comienzo del arrendamiento, si cada contrato de arrendamiento es un arrendamiento financiero o un arrendamiento operativo.

Para clasificar cada contrato de arrendamiento, la Compañía realiza una evaluación de si las transferencias de arrendamiento al arrendatario son sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo subyacente. Si este es el caso, entonces el contrato de arrendamiento es un arrendamiento financiero; caso contrario, es un arrendamiento operativo. Como parte de esta evaluación, la Compañía considera ciertos indicadores, tales como, si el contrato de arrendamiento cubre la mayor parte de la vida económica del activo.

Si un contrato contiene componentes de arrendamiento y no de arrendamiento, la Compañía aplica la NIIF 15 para distribuir la contraprestación en el contrato entre los diferentes componentes.

2.12 Costos por financiamiento

Los costos por financiamiento incurridos directamente atribuibles a la construcción, adquisición o producción de cualquier activo calificado, se capitalizan durante el período de tiempo que es necesario para completar y preparar el activo para el uso que se pretende. Otros costos por intereses se registran en resultados (gastos).

2.13 Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

Las cuentas comerciales por cobrar se reconocen inicialmente por su valor razonable y posteriormente por su costo amortizado de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo, menos la provisión por pérdidas por deterioro del valor. Se establece una provisión para pérdidas por deterioro de cuentas comerciales a cobrar basado en el modelo de pérdidas crediticias esperadas según lo establecido en NIIF 9.

El Grupo constituye una provisión de deudores incobrables considerando la antigüedad de la cartera, el estado de cobranza judicial y otras situaciones específicas que pudieran afectar a algún cliente en particular, excluyendo a ciertos clientes cuyo perfil de riesgo crediticio es bajo. La Compañía utiliza método simplificado para la estimación de la incobrabilidad de la cartera, de acuerdo a lo señalado por NIIF 9.

La Administración mide el riesgo de sus cuentas por cobrar en base a:

- a. Análisis individual del comportamiento de pago de sus clientes.
- b. Información complementaria de comportamiento de pago de sus clientes en el mercado.
- c. Información de carácter predictivo de incumplimientos de pagos y,
- d. Cualquier otra información de carácter financiero y comercial que permitan mejorar y/o complementar la estimación de riesgo de sus clientes.

La Administración revisa regularmente el comportamiento de la economía e indicadores de la industria con el objeto de prever cualquier impacto en el comportamiento de ventas y de riesgo de crédito. Para este efecto, se revisan periódicamente los reportes de desempeño de las variables macroeconómicas del país y comportamientos sectoriales relevantes con incidencia en los flujos de inversión y caja en los sectores de la construcción, minería y retail.

2.14 Inventarios

Los inventarios se valorizan a su costo o a su valor neto realizable, el menor de los dos. El costo se determina por el método de Precio Medio Ponderado (PMP).

El costo de los productos terminados y de los productos en proceso, considera las materias primas, la mano de obra directa, otros costos directos y gastos generales de fabricación (basados en una capacidad operativa normal).

El valor neto realizable es el precio de venta estimado en el curso normal del negocio, menos los costos variables de venta aplicables.

2.15 Activos financieros

El Grupo clasifica sus activos financieros según los parámetros entregados por NIIF9.

a) Costo amortizado

Busca mantener un activo financiero hasta obtener los flujos contractuales, en una fecha establecida. Los flujos esperados corresponden básicamente a los pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

b) Valor razonable con cambios en otro resultado integral

Para la clasificación de un activo con valor razonable con efecto en los otros resultados integrales, se debe cumplir como principio la venta de activos financieros para los cuales se espera recuperar en un plazo determinado el importe principal además de los intereses si es que corresponde.

c) Valor razonable con efecto en resultado

La última clasificación que entrega como opción NIIF9, la aplicación de los activos financieros con valor razonable cuyo efecto se aplicara al resultado del ejercicio.

d) Modelo de negocio

El Grupo, basado en su modelo de negocio mantiene activos financieros con costo amortizado como activo financiero principal, ya que busca la recuperación de sus flujos futuros en una fecha determinada, buscando el cobro de un principal más intereses sobre el capital si es que corresponde.

Los préstamos y cuentas por cobrar son los principales activos financieros no derivados del grupo, estos activos poseen pagos fijos o determinables que no cotizan en un mercado activo. Se incluyen en activos corrientes, excepto para vencimientos superiores a 12 meses desde la fecha del balance en que se clasifican como activos no corrientes.

Los préstamos y cuentas por cobrar incluyen deudores comerciales y otras cuentas por cobrar en el Estado de Situación Financiera.

Se deben contabilizar inicialmente a su valor razonable, reconociendo un resultado financiero por el período que media su reconocimiento y la cobranza si corresponde.

2.16 Capital emitido

El capital emitido está representado por acciones ordinarias.

2.17 Derivados financieros y operaciones de cobertura

El Grupo usa instrumentos derivados para cubrir riesgos asociados con fluctuaciones en las tasas de interés y tipo de cambio. Los derivados se reconocen inicialmente a su valor razonable en la fecha en que se ha efectuado el contrato de derivados y posteriormente se vuelven a valorar a su valor razonable. El método para reconocer la pérdida o ganancia resultante del cambio en el valor razonable depende de si el derivado se ha designado como un instrumento de cobertura y, si es así, de la naturaleza de la partida que está cubriendo.

El Grupo designa sus derivados como coberturas del valor razonable, así como también posee coberturas de flujo de efectivo.

Los cambios en el valor razonable de derivados que se designan y califican como coberturas de flujo de efectivo se registran en el patrimonio.

Los cambios en el valor razonable de derivados que se designan y califican como coberturas de valor razonable se registran en resultado, junto con cualquier cambio en el valor razonable del activo o pasivo cubierto que sea atribuible al riesgo cubierto.

El Grupo documenta al inicio de la transacción la relación existente entre los instrumentos de cobertura y las partidas cubiertas, así como sus objetivos para la gestión del riesgo y la estrategia

para llevar a cabo diversas operaciones de cobertura. El Grupo también documenta su evaluación, tanto al inicio como sobre una base continua, de si los derivados que se utilizan en las transacciones de cobertura son altamente efectivos para compensar los cambios en el valor razonable de las partidas cubiertas.

2.18 Pasivos financieros

a) Obligaciones con proveedores

Los proveedores se reconocen inicialmente a su valor razonable, siendo este el valor a pagar.

b) Obligaciones con bancos e instituciones financieras

Las obligaciones con bancos e instituciones financieras se reconocen, inicialmente, por su valor razonable, netos de los costos en que se haya incurrido en la transacción.

Posteriormente, los recursos ajenos se valorizan por su costo amortizado; cualquier diferencia entre los fondos obtenidos (netos de los costos necesarios para su obtención) y el valor de reembolso, se reconoce en el estado de resultados durante la vida de la deuda de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo. El método de interés efectivo consiste en aplicar la tasa del instrumento de referencia al importe de la deuda (neto de los costos necesarios para su obtención).

Los recursos ajenos se clasifican como pasivos corrientes a menos que el Grupo tenga un derecho incondicional a diferir su liquidación durante al menos 12 meses después de la fecha del balance.

2.19 Dividendos

La distribución de dividendos a los accionistas de la Sociedad se reconoce como un pasivo y su correspondiente disminución en el patrimonio neto en las cuentas anuales consolidadas del Grupo en el período en que los dividendos son aprobados por la Junta de Accionistas de la Sociedad.

La Compañía provisiona al cierre de cada ejercicio el 30% del resultado del mismo menos dividendo distribuido en forma provisoria de acuerdo a la Ley N°18.046 como dividendo mínimo, dado que dicha ley obliga distribución de al menos el 30% del resultado financiero

del ejercicio, a menos que la Junta de Accionistas disponga lo contrario por unanimidad de las acciones emitidas con derecho a voto.

2.20 Beneficios a los empleados

a) Beneficios a los Empleados

La Compañía y sus filiales registran los beneficios de corto plazo a empleados, tales como sueldo, vacaciones y otros, sobre base devengada y contempla aquellos beneficios emanados como obligación de los convenios colectivos de trabajo como práctica habitual de la Compañía y filiales. La obligación por estos beneficios se presenta en el rubro “Cuentas comerciales y otras cuentas corrientes por pagar”.

b) Indemnizaciones por años de servicio (PIAS)

El grupo Melón y las subsidiarias que operan en Chile, tienen pactado con ciertos empleados el pago de indemnizaciones por años de servicio a todo evento, han calculado esta obligación sobre la base del método del valor actuarial, teniendo presente los términos de convenios y contratos vigentes, considerando una tasa de descuento que usa como referencia bonos gubernamentales (BCU), más una base salarial reajustada por IPC y un período estimado según la edad y permanencia probable de cada persona hasta su jubilación.

El tipo de plan utilizado por la Compañía corresponde a un plan de beneficios definido según IAS. La metodología utilizada para determinar el cálculo actuarial se basó en el método de unidad de crédito proyectada.

2.21 Reconocimiento de ingresos

El ingreso es reconocido en la medida en que se satisfaga una obligación de desempeño contractual mediante la transferencia de los bienes y servicios comprometidos al cliente. Un activo se transfiere cuando el cliente obtiene el control de ese activo.

El ingreso se reconocerá en función al precio de la transacción que se asigna a esa obligación de desempeño, a la cual la Compañía espera tener derecho a cambio de transferir los bienes y servicios comprometidos con el cliente, excluyendo los importes recaudados en nombre de terceros.

La contraprestación que se compromete en un contrato puede incluir importes fijos, importes variables o ambos. Los siguientes criterios específicos se deben cumplir para que se reconozca un ingreso:

Venta de bienes

Los ingresos relacionados con la venta de bienes son reconocidos y registrados en el estado de resultados cuando se efectúa la transferencia de control de los mismos, momento que coincide con la entrega de los bienes.

Prestación de servicios

Los ingresos ordinarios por prestaciones de servicios se reconocen siempre y cuando la obligación de desempeño ha sido satisfecha.

El ingreso es contabilizado considerando el grado de realización de la prestación a la fecha de cierre, en ese momento la Compañía tiene un derecho exigible al pago por la prestación de servicios otorgados.

2.22 Impuestos a las ganancias e impuestos diferidos

Ingresos por intereses

Los ingresos por intereses se contabilizan considerando la tasa de interés efectiva aplicable al principal pendiente de amortizar durante el período de devengo correspondiente.

El gasto por impuesto a la renta del período comprende el impuesto a la renta corriente y el impuesto diferido. El cargo por impuesto a la renta se calcula sobre la base de las leyes tributarias vigentes a la fecha del estado de situación financiera.

El importe de los impuestos diferidos se obtiene a partir de las diferencias temporarias que surgen por diferencias entre la base contable y tributaria de los activos y pasivos.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se registran de acuerdo con las normas establecidas en la NIC 12 "Impuesto a las Ganancias".

Los activos por impuestos diferidos y créditos tributarios se reconocen únicamente cuando se considera probable que existan ganancias tributarias futuras suficientes para recuperar las deducciones por diferencias temporarias y hacer efectiva la utilización de créditos tributarios.

La Compañía y sus filiales que presentan pérdidas tributarias reconocen un activo por impuesto diferido cuando el uso de las mencionadas pérdidas es probable, para lo cual se considera la generación de ganancias tributarias futuras y la fecha de expiración de las pérdidas tributarias.

2.23 Transacciones en moneda extranjera

a) Moneda funcional y presentación

Tipos de cambio utilizados al cierre	31.12.2024	31.12.2023
Dólar estadounidense	\$ 996,46	\$ 877,12
Unidad de fomento	\$ 38.416,69	\$ 36.789,36
Euro	\$ 1.035,28	\$ 970,05
Sol peruano	\$ 264,54	\$ 236,97

Las partidas incluidas en los estados financieros de cada una de las entidades del Grupo se valoran utilizando la moneda del entorno económico principal en que la entidad opera ("moneda funcional"). Los estados financieros consolidados se presentan en pesos chilenos, que es la moneda funcional y de presentación de la matriz y todas sus filiales.

b) Transacciones y saldos

Las transacciones en moneda extranjera se convierten a la moneda funcional utilizando los tipos de cambio vigentes en las fechas de las transacciones. Las pérdidas y ganancias en moneda extranjera que resultan de la liquidación de estas transacciones y de la conversión a los tipos de cambio de cierre de los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera, se reconocen en el estado de resultados.

Las partidas no monetarias en moneda distinta a la moneda funcional valorizadas a costo histórico, se convierten a la moneda funcional utilizando los tipos de cambio vigentes a la fecha de cada transacción inicial. Las partidas no monetarias en moneda distinta a la moneda funcional valorizadas a su valor razonable, se convierten a la moneda funcional utilizando los tipos de cambio vigente a la fecha de determinación del valor razonable.

2.24 Transacciones con partes relacionadas

La compañía reconoce las partes relacionadas de acuerdo a NIC 24. Estas transacciones se encuentran a valores de mercado.

2.25 Provisiones

Las provisiones se reconocen cuando:

- (i) El Grupo tiene una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de sucesos pasados;
- (ii) Es probable que vaya a ser necesaria una salida de recursos para liquidar la obligación; y
- (iii) El importe se ha estimado de forma fiable.

Los montos reconocidos como provisión son la mejor estimación de la Administración, a la fecha de cierre de los estados financieros consolidados, de los desembolsos necesarios para liquidar la obligación.

Los conceptos por los cuales se constituyen provisiones corresponden principalmente a los costos de desmantelamiento, restauración y rehabilitación de faena. La Sociedad registra la provisión por desmantelamiento, restauración y rehabilitación de cantera al valor actual de los gastos futuros esperados a realizar a la fecha de cierre de la cantera descontados a una tasa de interés de mercado considerando montos y plazos del pasivo al cierre de cada ejercicio. Las estimaciones de los gastos futuros son revisadas anualmente al cierre de cada ejercicio.

2.26 Efectivo y equivalente al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo incluyen el efectivo en caja, saldos en bancos y depósitos a plazo. En el estado de situación, los sobregiros se clasifican como recursos ajenos en el pasivo corriente.

2.27 Pérdidas por deterioro de valor de los activos no financieros

Los activos que tienen una vida útil indefinida no están sujetos a amortización y se someten anualmente a pruebas de pérdidas por deterioro del valor. Los activos sujetos a amortización se someten a pruebas de pérdidas por deterioro siempre que algún suceso o cambio en las circunstancias indique que el importe en libros puede no ser recuperable.

Se reconoce una pérdida por deterioro por el exceso del importe en libros del activo sobre su importe recuperable. El importe recuperable es el valor razonable de un activo menos los costos para la venta o el valor de uso, el mayor de los dos. A efectos de evaluar las pérdidas por deterioro del valor, los activos se agrupan al nivel más bajo para el que hay flujos de efectivo identificables por separado (unidades generadoras de efectivo).

Los activos no financieros, distintos de la plusvalía, que hubieran sufrido una pérdida por deterioro, se someten a revisiones a cada fecha de balance por si se hubieran producido reversiones de la pérdida.

2.28 Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar

Las cuentas por pagar y los proveedores se reconocen inicialmente a su valor razonable, y posteriormente se valorizan por su costo amortizado utilizando el método del tipo de interés efectivo.

2.29 Segmentos operativos

El Grupo presenta la información por segmentos de acuerdo con los informes internos proporcionados a los tomadores de decisiones claves, en relación a materias tales como medición de rentabilidad y asignación de inversión, según lo indicado en NIIF 8 "Información financiera por segmentos".

La Administración ha definido sus segmentos de negocio en base a su principal actividad que es la producción y comercialización de Cemento. En base a este criterio, ha agrupado las unidades de negocios integradas en este sentido, desde la producción hasta los canales de comercialización, ya sea como cemento o como hormigón. De la misma forma, la gestión de la Sociedad y sus decisiones de inversiones son administradas bajo este criterio.

Para el Grupo los segmentos a revelar son: Cementos y Áridos.

2.30 Nuevas Normas Internacionales de Información Financiera e Interpretaciones del Comité de Interpretaciones NIIF (CINIIF).

A) Las normas e interpretaciones, así como las mejoras y modificaciones a NIIF, que han sido emitidas, pero aún no han entrado en vigencia a la fecha de estos estados financieros consolidados, se encuentran detalladas a continuación. La Compañía no ha aplicado estas normas en forma anticipada.

	Enmiendas	Fecha de aplicación obligatoria
NIC 21	Falta de Intercambiabilidad	1 de enero de 2025
NIIF 10 y NIC 28	Estados Financieros Consolidados - venta o aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto	Por determinar
NIIF 9 y NIIF 7	Clasificación y medición de los instrumentos financieros	01 de enero de 2026
NIIF 18	Presentación e Información a Revelar en los Estados Financieros	01 de enero de 2027
NIIF 19	Subsidiarias sin Obligación Pública de Rendir Cuentas: Información a Revelar	01 de enero de 2027
NIIF 1, NIIF 7, NIIF 9, NIIF 10 y NIC 7	Mejoras anuales a las NIIF	01 de enero de 2026
NIIF 9 y NIIF 7	Contratos de electricidad dependientes de la naturaleza	01 de enero de 2026

- **NIC 21 Efectos de las Variaciones en las Tasas de Cambio - Falta de intercambiabilidad**

Las enmiendas a NIC 21 Efectos de las Variaciones en las Tasas de Cambio especifican cómo una entidad debe evaluar si una moneda es intercambiable y cómo debe determinar un tipo de cambio spot cuando falta intercambiabilidad.

Se considera que una moneda es intercambiable por otra moneda cuando una entidad puede obtener la otra moneda en un plazo administrativo normal y a través de un mercado o mecanismo cambiario donde una transacción de cambio crearía derechos y obligaciones exigibles.

Si una moneda no es intercambiable por otra moneda, se requiere que una entidad estime el tipo de cambio spot en la fecha de medición. El objetivo de esta estimación es reflejar la tasa a la que tendría lugar una transacción de intercambio a la fecha de

medición entre participantes del mercado bajo condiciones económicas prevalecientes. Las enmiendas señalan que una entidad puede utilizar un tipo de cambio observable sin ajuste u otra técnica de estimación.

Cuando una entidad estima un tipo de cambio spot porque una moneda no es intercambiable por otra moneda, debe revelar información que permita a los usuarios de sus estados financieros comprender cómo este hecho afecta, o se espera que afecte, el desempeño financiero, situación financiera y flujos de efectivo de la entidad.

Las enmiendas serán efectivas para los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2025. Se permite su adopción anticipada, pero la misma deberá ser revelada. Al aplicar las enmiendas, una entidad no puede reexpresar información comparativa.

La Compañía realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

- **NIIF 10 Estados financieros consolidados y NIC 28 Inversiones en Asociadas y Negocios Conjuntos - venta o aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto**

Las enmiendas a la NIIF 10 Estados Financieros Consolidados y NIC 28 Inversiones en Asociadas y Negocios Conjuntos (2011) abordan una inconsistencia reconocida entre los requerimientos de NIIF 10 y los de NIC 28 (2011) en el tratamiento de la venta o la aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto.

Las enmiendas, emitidas en septiembre de 2014, establecen que cuando la transacción involucra un negocio (tanto cuando se encuentra en una filial o no) se reconoce toda la ganancia o pérdida generada. Se reconoce una ganancia o pérdida parcial cuando la transacción involucra activos que no constituyen un negocio, incluso cuando los activos se encuentran en una filial.

La fecha de aplicación obligatoria de estas enmiendas está por determinar debido a que el IASB está a la espera de los resultados de su proyecto de investigación sobre la contabilización según el método de participación patrimonial. Estas enmiendas deben ser aplicadas en forma retrospectiva y se permite la adopción anticipada, lo cual debe ser revelado.

La Compañía realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

• NIIF 9 e NIIF 7 Clasificación y Medición de los Instrumentos Financieros

En mayo de 2024, el Consejo emitió enmiendas a la clasificación y medición de los instrumentos financieros que:

1. Clarifican que un pasivo financiero se da de baja en cuentas en la “fecha de liquidación”, es decir, cuando la obligación vinculada se cumple, se cancela, expira o el pasivo de otro modo califica para su baja en cuentas. También introduce una opción de política contable para dar de baja en cuentas los pasivos financieros que se liquidan a través de un sistema de pago electrónico antes de la fecha de liquidación si se cumplen ciertas condiciones.
2. Clarifican cómo evaluar las características del flujo de efectivo contractual de los activos financieros que incluyen características ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) y otras características contingentes similares.
3. Clarifican el tratamiento de los activos sin recurso y los instrumentos vinculados contractualmente,
4. Requieren revelaciones adicionales en la NIIF 7 para activos y pasivos financieros con términos contractuales que hacen referencia a un evento contingente (incluidos aquellos que están vinculados a ASG) e instrumentos de patrimonio clasificados a valor razonable con cambios en otro resultado integral.

Las enmiendas serán efectivas para los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2026. Las entidades pueden adoptar anticipadamente las modificaciones que se relacionan con la clasificación de activos financieros más las revelaciones relacionadas y aplicar las otras modificaciones más adelante.

Los nuevos requisitos se aplicarán retrospectivamente con un ajuste en el saldo de apertura de los resultados acumulados. No es necesario reexpresar períodos anteriores. Además, se requiere que una entidad revele información sobre los activos financieros que cambian su categoría de medición debido a las modificaciones.

La Compañía realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

• NIIF 18 Presentación e Información a Revelar en los Estados Financieros

En abril de 2024, la Junta emitió la NIIF 18 Presentación e Información a Revelar en los Estados Financieros (“NIIF18”) que reemplaza la NIC1 Presentación de Estados Financieros. NIIF18 introduce nuevas categorías y subtotales en el estado de resultados. También requiere la revelación de medidas de desempeño definidas por la administración (tal como se definen) e incluye nuevos requisitos para la ubicación, agregación y desagregación de la información financiera.

Estado de resultados

Se requerirá que una entidad clasifique todos los ingresos y gastos dentro de su estado de resultados en una de cinco categorías: operativos; de inversión; de financiación; impuestos sobre las ganancias; y operaciones discontinuadas. Además, NIIF 18 requiere que una entidad presente subtotales y totales para “ganancia o pérdida operativa”, “ganancia o pérdida antes de financiamiento e impuestos sobre las ganancias” y “ganancia o pérdida”.

Principales actividades de negocio

Para efectos de clasificar sus ingresos y gastos en las categorías requeridas por NIIF 18, una entidad necesitará evaluar si tiene una "actividad de negocio principal" de invertir en activos o proporcionar financiamiento a clientes, ya que se aplicarán requisitos de clasificación específicos a tales entidades. Determinar si una entidad tiene tal actividad de negocio principal específica es una cuestión de hecho y de circunstancias que requiere juicio. Una entidad puede tener más de una actividad de negocio principal.

Medidas de desempeño definidas por la administración

NIIF 18 introduce el concepto de medida de desempeño definida por la administración (“MPM” por sus siglas en inglés) que se define como un subtotal de ingresos y gastos que una entidad utiliza en comunicaciones públicas fuera de los estados financieros, para comunicar la visión que la administración tiene de un aspecto del desempeño financiero de la entidad en su conjunto a los usuarios. NIIF 18 requiere la revelación de información sobre todas las MPMs de una entidad dentro de una sola nota a los estados financieros y requiere que se hagan varias revelaciones sobre cada MPM, incluyendo cómo se calcula la medida y una conciliación con el subtotal más comparable especificado por NIIF 18 u otra norma contable NIIF. También se proporciona orientación para determinar descripciones o etiquetas significativas para partidas que se agregan en los estados financieros.

Modificaciones resultantes a otras normas contables

Se han realizado modificaciones de alcance limitado a la NIC 7 Estado de Flujos de Efectivo, que incluyen cambiar el punto de partida para determinar los flujos de efectivo de las actividades de operación bajo el método indirecto de “ganancia o pérdida” a “ganancia o pérdida operativa”. También se ha eliminado en gran medida la opcionalidad en torno a la clasificación de los flujos de efectivo de dividendos e intereses en el estado de flujos de efectivo.

Además, se modifica NIC 33 Ganancias por Acción para incluir requisitos adicionales que permitan a las entidades revelar montos adicionales por acción, solo si el numerador utilizado en el cálculo cumple con criterios específicos. El numerador debe ser:

- Un importe atribuible a los accionistas ordinarios de la entidad matriz; y
- Un total o subtotal identificado por NIIF 18 o una MPM según lo definido por NIIF 18.

Algunos requisitos previamente incluidos en NIC 1 se han trasladado a NIC 8 Políticas Contables, Cambios en las Estimaciones Contables y Errores, que ha pasado a denominarse NIC 8 Bases para la Preparación de Estados Financieros. NIC 34 Información Financiera Intermedia ha sido modificada para requerir la divulgación de las MPMs.

NIIF 18 y las modificaciones a las demás normas contables son efectivas para los períodos sobre los que se informa que comienzan a partir del 1 de enero de 2027 y se aplicarán de forma retroactiva. La adopción anticipada está permitida la cual deberá divulgarse.

La Compañía realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

• NIIF 19 Subsidiarias sin Obligación Pública de Rendir Cuentas: Información a Revelar

En mayo de 2024, la Junta emitió NIIF 19 Subsidiarias sin Obligación Pública de Rendir Cuentas: Información a Revelar (“NIIF 19”), que permite a las entidades elegibles optar por aplicar requisitos de revelación reducidos sin dejar de aplicar los requisitos de reconocimiento, medición y presentación en otras normas de contabilidad NIIF. A menos que se especifique lo contrario, las entidades elegibles que opten por aplicar NIIF 19 no necesitarán aplicar los requisitos de revelación de otras normas contables NIIF.

Una entidad que aplica NIIF 19 debe revelar ese hecho como parte de su declaración general de cumplimiento de las normas contables NIIF. NIIF 19 requiere que una entidad cuyos estados financieros cumplan con las normas de contabilidad NIIF, incluida NIIF 19, haga una declaración explícita y sin reservas de dicho cumplimiento.

Una entidad puede optar por aplicar NIIF 19 si al final del periodo sobre el que se informa:

- Es una subsidiaria según se define en NIIF 10 Estados Financieros Consolidados;
- No tiene obligación de pública de rendir cuentas; y
- Tiene una matriz (ya sea última o intermedia) que prepara estados financieros consolidados, disponibles para uso público, que cumplen con las normas contables NIIF.

Obligación pública de rendir cuentas

Una entidad tiene obligación pública de rendir cuentas si:

- Sus instrumentos de deuda o capital se negocian en un mercado público, o está en proceso de emitir tales instrumentos que se negocien en un mercado público; o
- Mantiene activos en calidad de fiduciario para un amplio grupo de personas externas como uno de sus negocios principales (es decir, no por razones incidentales a su negocio principal).

Requisitos de revelación y referencias a otras normas contables NIIF

Los requisitos de revelación de NIIF 19 están organizados en subtítulos según las normas de contabilidad NIIF y cuando los requisitos de revelación de otras normas de contabilidad NIIF siguen siendo aplicables, estos se especifican bajo el subtítulo de cada norma de contabilidad NIIF.

Las revelaciones de NIIF 19 excluyen NIIF 8 Segmentos Operativos, NIIF 17 Contratos de Seguro y NIC 33 Ganancias por Acción. Por lo tanto, si una entidad que aplica NIIF 19 debe aplicar NIIF 17 o elige aplicar NIIF 8 y/o NIC 33, se requeriría que esa entidad aplique todos los requisitos de revelación relevantes en esas normas.

Enmiendas esperadas

Al desarrollar los requisitos de divulgación de NIIF 19, el Consejo consideró los requisitos de revelación de otras normas de contabilidad NIIF al 28 de febrero de 2021.

Los requisitos de revelación en las normas de contabilidad NIIF que se han agregado o modificado después de esta fecha se han incluido en NIIF 19 sin cambios. En consecuencia, el Consejo indicó que publicará un proyecto de norma que establecerá si y cómo reducir los requisitos de revelación de cualquier modificación y adición realizadas a otras normas de contabilidad NIIF después del 28 de febrero de 2021, con el fin de actualizar NIIF 19.

NIIF 19 es efectiva para los períodos sobre los que se informa que comienzan a partir del 1 de enero de 2027 y se permite su adopción anticipada. Si una entidad elegible opta por aplicar la norma antes, debe revelar ese hecho. Se requiere que una entidad, durante el primer período (anual e intermedio) en el que aplica la norma, alinee las revelaciones en el período comparativo con las revelaciones incluidas en el período actual según NIIF 19, a menos que NIIF 19 u otra norma contable NIIF permita o requiera lo contrario.

• **NIIF 1, NIIF 7, NIIF 9, NIIF 10 y NIC 7 Mejoras anuales a las NIIF**

En julio de 2024 el Consejo emitió las mejoras anuales a las IFRS que afectan NIIF 1, NIIF 7, NIIF 9, NIIF 10 y NIC 7. Las mejoras anuales se limitan a cambios que aclaran la redacción de una norma o corrigen consecuencias no deseadas relativamente menores, equivocaciones o conflictos entre los requisitos de las normas NIIF que pueden ser causados por descripciones imprecisas.

Estas enmiendas aplican para los períodos de presentación de informes anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2026. Se permite su aplicación anticipada.

La Compañía realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

• **Contratos de electricidad dependientes de la naturaleza**

En diciembre de 2024, el Consejo emitió las enmiendas a IFRS 9 Instrumentos Financieros y a la IFRS 7 Instrumentos Financieros: Información a Revelar, que:

1. Aclaran la aplicación de los requisitos del concepto de “uso propio”.
2. Permiten la contabilidad de cobertura si estos contratos se utilizan como instrumentos de cobertura.
3. Agregan nuevos requisitos de revelaciones para permitir a los inversores entender el efecto de estos contratos en el desempeño financiero y los flujos de efectivo de una entidad.

Las enmiendas entrarán en vigencia para los períodos de presentación de informes anuales que comiencen el 1 de enero de 2026 o después. Se permite la adopción anticipada, pero la misma debe ser revelada. Las aclaraciones sobre los requisitos de “uso propio” deben aplicarse retrospectivamente, pero las directrices que permiten la contabilidad de cobertura deben aplicarse prospectivamente a las nuevas relaciones de cobertura designadas en o después de la fecha de aplicación inicial.

La Compañía realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

B) Las normas y enmiendas a NIIF que entraron en vigencia a la fecha de los Estados financieros consolidados, su naturaleza e impactos se detallan a continuación:

Normas y Enmiendas		Fecha de aplicación obligatoria
NIC 1	Clasificación de pasivos como corrientes o no corrientes	1 de enero de 2024
NIIF 16	Pasivos por arrendamientos relacionados a ventas con arrendamiento posterior	1 de enero de 2024
NIC 7 y NIIF 7	Revelaciones sobre acuerdos de financiación de proveedores	1 de enero de 2024

• **NIC 1 Presentación de Estados financieros consolidados - Clasificación de pasivos como corrientes o no corrientes**

En 2020 y 2022, el IASB emitió enmiendas a la NIC 1 para especificar los requerimientos para la clasificación de los pasivos como corrientes o no corrientes. Las enmiendas clarifican acerca de:

1. Qué se entiende por derecho a aplazar la liquidación.
2. Que debe existir un derecho a aplazar al final del período sobre el que se informa.
3. Esa clasificación no se ve afectada por la probabilidad de que una entidad ejerza su derecho de aplazamiento.
4. Que sólo si un derivado implícito en un pasivo convertible es en sí mismo un instrumento de patrimonio, los términos de un pasivo no afectarían su clasificación.

Las enmiendas son efectivas para períodos que comiencen en o después del 1 de enero de 2024. Las enmiendas deben aplicarse de forma prospectiva. La aplicación anticipada está permitida, la cual debe revelarse. Sin embargo, una entidad que aplique las enmiendas de 2020 anticipadamente también está obligada a aplicar las enmiendas de 2022, y viceversa.

La Administración de la Sociedad evaluó esta enmienda y no tiene un impacto en los estados de situación financiera de la Sociedad en el período de su aplicación inicial.

- **NIIF 16 Pasivos por arrendamientos relacionados a ventas con arrendamiento posterior**

La enmienda aborda los requisitos que utiliza un vendedor-arrendatario para medir el pasivo por arrendamiento que surge en una transacción de venta con arrendamiento posterior.

La enmienda establece que después de la fecha de inicio de una transacción de venta con arrendamiento posterior, el vendedor-arrendatario aplica los párrafos 29 al 35 de NIIF 16 al activo por derecho de uso que surge del arrendamiento posterior y los párrafos 36 al 46 de NIIF 16 al pasivo por arrendamiento que surge del arrendamiento posterior. Al aplicar los párrafos 36 al 46 de NIIF 16, el vendedor-arrendatario determina los “pagos de arrendamiento” o los “pagos de arrendamiento revisados” de tal manera que el vendedor-arrendatario no reconocería ningún importe de ganancia o pérdida relacionada con el derecho de uso que este conserva. La aplicación de estos requisitos no impide que el vendedor-arrendatario reconozca, en resultados, cualquier ganancia o pérdida relacionada con el cese parcial o total de un arrendamiento, tal cual requiere el párrafo 46(a) de la NIIF 16.

La enmienda no prescribe requisitos de medición específicos para los pasivos por arrendamiento que surgen de un arrendamiento posterior. La medición inicial del pasivo por arrendamiento que surge de un arrendamiento posterior puede dar lugar a que el vendedor-arrendatario determine “pagos por arrendamiento” que son diferentes de la definición general de pagos por arrendamiento en el Apéndice A de NIIF 16. El vendedor-arrendatario deberá desarrollar y aplicar una política contable que da como resultado información que es relevante y confiable de acuerdo con NIC 8.

Un vendedor-arrendatario aplica la enmienda a los períodos de presentación de informes anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2024. Se permite la aplicación anticipada y ese hecho debe revelarse. Un vendedor-arrendatario aplica la enmienda de forma retroactiva de acuerdo con NIC 8 a las transacciones de venta con arrendamiento posterior realizadas después de la fecha de aplicación inicial (es decir, la modificación

no se aplica a las transacciones de venta con arrendamiento posterior realizadas antes de la fecha de aplicación inicial). La fecha de aplicación inicial es el comienzo del período anual sobre el que se informa en el que una entidad aplicó por primera vez la norma NIIF 16.

La Administración de la Sociedad evaluó esta enmienda y no tiene un impacto en los estados de situación financiera de la Sociedad en el período de su aplicación inicial.

- **NIC 7 y NIIF 7 - Revelaciones sobre acuerdos de financiación de proveedores**

En mayo de 2023, el Consejo emitió enmiendas a la NIC 7 Estado de Flujos de Efectivo y la NIIF 7 Instrumentos Financieros: Información a Revelar. Las enmiendas especifican los requisitos de información a revelar para mejorar los requisitos actuales, que tienen por objeto ayudar a los usuarios de los estados financieros a comprender los efectos de los acuerdos de financiación de proveedores sobre los pasivos, flujos de efectivo y la exposición al riesgo de liquidez de una entidad.

Las enmiendas aclaran las características de los acuerdos de financiación de proveedores. En estos acuerdos, uno o más proveedores de servicios financieros pagan cantidades que una entidad adeuda a sus proveedores. La entidad acuerda liquidar esos montos con los proveedores de servicios financieros de acuerdo con los términos y condiciones de los acuerdos, ya sea en la misma fecha o en una fecha posterior a la que los proveedores de servicios financieros pagan a los proveedores de la entidad.

Las enmiendas requieren que una entidad proporcione información sobre el impacto de los acuerdos de financiación de proveedores sobre los pasivos y los flujos de efectivo, incluidos los términos y condiciones de dichos acuerdos, información cuantitativa sobre los pasivos relacionados con dichos acuerdos al principio y al final del periodo sobre el que se informa y el tipo y el efecto de los cambios no monetarios en los importes en libros de esos acuerdos. Se requiere que la información sobre esos acuerdos se presente en forma agregada a menos que los acuerdos individuales tengan términos que no son similares entre sí o que son únicos. En el contexto de las revelaciones cuantitativas de riesgo de liquidez requeridas por la NIIF 7, los acuerdos de financiación de proveedores se incluyen como un ejemplo de otros factores que podrían ser relevantes para revelar.

Las enmiendas entrarán en vigor para los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2024. Se permite su adopción anticipada, pero la misma deberá ser revelada. Las enmiendas brindan algunas exenciones de transición con respecto a la información comparativa y cuantitativa al comienzo del período de informe anual y las revelaciones en la información financiera intermedia.

La Administración de la Sociedad evaluó esta enmienda y no tiene un impacto en los estados de situación financiera de la Sociedad en el período de su aplicación inicial.

3. Efectivo y equivalente al efectivo

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 es la siguiente:

Efectivo y equivalentes al efectivo

		31.12.2024	31.12.2023
		M\$	M\$
Efectivo			
Efectivo en caja	(a)	5.069	3.678
Saldo en bancos	(b)	4.467.801	3.392.094
Otros efectivos y equivalentes al efectivo	(c)	127.141	130.316
Total de efectivo y equivalentes al efectivo		4.600.011	3.526.088

- a) El saldo de efectivo en caja está compuesto por dinero en efectivo disponible en caja y su valor libro es igual a su valor razonable.
- b) El saldo de banco está compuesto por dineros mantenidos en cuentas corrientes bancarias, no presenta restricciones de ningún tipo y su valor libro es igual a su valor razonable.
- c) El saldo de otros efectivos y equivalentes al efectivo está compuesto por fondos fijos y su valor libro es igual a su valor razonable. Los fondos son fácilmente convertibles en efectivo y están expuestos a un riesgo poco significativo.

Al 31 de diciembre de 2024 las líneas de crédito bancarias en cuenta corriente (sobregiro) no utilizadas, que se encuentran formalmente aprobadas, alcanzan los M\$8.200.000 y al 31 de diciembre de 2023, corresponden a M\$8.200.000.

Los saldos de efectivo y equivalentes al efectivo incluidos en el Estado de Situación Financiera Consolidado, no difieren del presentado en el Estado Consolidado de Flujos de Efectivo.

4. Otros activos y pasivos financieros corrientes y no corrientes

Los otros activos y pasivos financieros corrientes y no corrientes están compuestos según el siguiente detalle:

Activo	Corrientes		No corrientes	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
	M\$	M\$	M\$	M\$
Leasing (Arrendamiento financiero) (a)	-	-	269.316	495.032
Otras cuentas por cobrar (1) (b)	101.250	69.399	3.257.098	3.163.731
Total	101.250	69.399	3.526.414	3.658.763

Pasivo	Corrientes		No corrientes	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
	M\$	M\$	M\$	M\$
Préstamos que devengan intereses (c)	41.908.621	58.029.116	47.998.979	32.710.133
Total	41.908.621	58.029.116	47.998.979	32.710.133

1) Este monto corresponde al importe pendiente de cobro por venta de coligada y préstamo a proveedor.

El detalle de los Leasing es el siguiente:

a) Leasing (Arrendamiento financiero)

Corriente			
31.12.2024			
Vencimientos			
Nombre	Valor contable	Intereses no devengados	Total
	M\$	M\$	M\$
Hasta 3 meses	283.307	72.477	355.784
Entre 3 y 6 meses	25.287	36.027	61.314
Entre 6 meses y 1 año	72.938	54.231	127.169
Total corriente (*)	381.532	162.735	544.267

No corriente			
31.12.2024			
Vencimientos			
Nombre	Valor contable	Intereses no devengados	Total
	M\$	M\$	M\$
Entre 1 y 3 años	241.872	58.875	300.747
Entre 3 y 5 años	27.444	994	28.438
Total no corriente	269.316	59.869	329.185

Corriente			
31.12.2023			
Vencimientos			
Nombre	Valor contable	Intereses no devengados	Total
	M\$	M\$	M\$
Hasta 3 meses	120.945	17.050	137.995
Entre 3 y 6 meses	113.620	14.164	127.784
Entre 6 meses y 1 año	91.618	30.885	122.503
Total corriente (*)	326.183	62.099	388.282

No corriente			
31.12.2023			
Vencimientos			
Nombre	Valor contable	Intereses no devengados	Total
	M\$	M\$	M\$
Entre 1 y 3 años	181.045	9.724	190.769
Entre 3 y 5 años	201.318	3.153	204.471
Más de 5 años	112.669	1.101	113.770
Total no corriente	495.032	13.978	509.010

(*) La porción corriente de los Leasing se presenta dentro del rubro "Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes" (nota 6), y la porción no corriente se presenta en "Otros activos financieros no corrientes".

b) Otras cuentas por cobrar

Corrientes		
	31.12.2024	31.12.2023
	M\$	M\$
Cuenta por cobrar Grau (1)	32.101	30.742
Préstamo a proveedor (2)	69.149	38.657
Total corriente	101.250	69.399

No corrientes		
	31.12.2024	31.12.2023
	M\$	M\$
Cuenta por cobrar Grau (1)	3.199.594	3.064.059
Préstamo a proveedor (2)	57.504	99.672
Total no corriente	3.257.098	3.163.731

- 1) Préstamo en UF. Esta cuenta comenzó el 20-04-2020 por un período de 15 años, con una tasa de interés anual del 1%. Cobro de cuota de capital es a partir del 5to año.
- 2) Está compuesto por:
 - i) Préstamo en UF. Cuenta por cobrar a Nueva Pudahuel comenzó el 06-03-2020, por un periodo de 7 años. La adenda de fecha 11-08-2022 contempla cobro de cuotas de capital e interés a partir del 10-08-2022 en 76 cuotas, con una tasa interés anual del 4%.
 - ii) Cuenta por cobrar a Sociedad Canteras Chacabuco S.A.

c) Préstamos que devengan intereses

Banco o Institución Financiera			Entidad Deudora			Tasa			Vencimientos			Interés No Devengado		Total	
Rut	Nombre	País	Rut	Nombre	Fecha Otorgamiento	Fecha Renovación	Fecha Vencimiento	Nominal	Efectiva	Tipo	Hasta 90 días	+ 90 días hasta 1 año	Total	M\$	M\$
31.12.2024															
%															
97.080.000-K	Banco BICE	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	23-02-2024	16-12-2024	13-01-2025	6,900	6,900	Fija	1.925.519	-	1.925.519	4.784	1.930.303
97.080.000-K	Banco BICE	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	28-06-2024	13-12-2024	13-01-2025	6,900	6,900	Fija	1.806.210	-	1.806.210	4.485	1.810.695
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	29-01-2020	.	29-01-2026	3,750	4,106	Fija	49.725	4.747.275	4.797.000	147.225	4.944.225
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	25-03-2024	.	25-03-2029	7,470	7,647	Variable	205.425	1.971.488	2.176.913	1.098.323	3.275.236
97.004.000-5	Banco de Chile	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	25-03-2024	.	26-03-2029	6,869	7,172	Variable	113.342	2.053.236	2.166.578	554.688	2.721.266
97.004.000-5	Banco de Chile	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	25-03-2024	.	26-03-2029	6,869	7,172	Variable	138.529	2.509.511	2.648.040	677.952	3.325.992
97.004.000-5	Banco de Chile	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	23-02-2024	06-12-2024	07-01-2025	6,120	6,120	Fija	3.595.215	-	3.595.215	4.260	3.599.475
97.030.000-7	Banco Estado	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	11-12-2024	10-01-2025	10-01-2025	6,100	6,100	Fija	5.016.943	-	5.016.943	8.472	5.025.415
97.030.000-7	Banco Estado	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	30-08-2024	27-12-2024	24-01-2025	6,100	6,100	Fija	4.002.711	-	4.002.711	16.266	4.018.977
97.030.000-7	Banco Estado	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	27-12-2024	27-12-2024	24-01-2025	6,300	6,300	Fija	600.420	-	600.420	2.520	602.940
97.023.000-9	Banco Itau	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	03-11-2022	.	02-11-2027	6,710	7,046	Variable	93.785	2.910.000	3.003.785	514.236	3.518.021
97.023.000-9	Banco Itau	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	24-01-2024	06-12-2024	07-01-2025	7,088	7,088	Fija	4.019.690	-	4.019.690	5.513	4.025.203
97.018.000-1	Banco Scotiabank	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	30-08-2022	.	30-08-2027	6,780	7,225	Variable	201.423	5.948.174	6.149.597	952.967	7.102.564
Total											21.768.937	20.139.684	41.908.621	3.991.691	45.900.312

Banco o Institución Financiera			Entidad Deudora			Tasa			Vencimientos			Interés No Devengado		Total		
Rut	Nombre	País	Rut	Nombre	Fecha Otorgamiento	Fecha Renovación	Fecha Vencimiento	Nominal	Efectiva	Tipo	De 1 a 3 años	De 3 a 5 años	Más de 5 años	Total	M\$	
31.12.2024																
%																
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	29-01-2020	.	29-01-2026	3,750	4,106	Fija	2.322.471	-	-	2.322.471	7.069	
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	25-03-2024	.	25-03-2029	7,470	7,647	Variable	7.500.000	5.566.325	-	13.066.325	1.722.769	
97.004.000-5	Banco de Chile	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	25-03-2024	.	26-03-2029	6,869	7,172	Variable	4.000.000	2.945.337	-	6.945.337	845.866	
97.004.000-5	Banco de Chile	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	25-03-2024	.	26-03-2029	6,869	7,172	Variable	4.888.889	3.599.856	-	8.488.745	1.033.836	
97.023.000-9	Banco Itau	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	03-11-2022	.	02-11-2027	6,710	7,046	Variable	5.776.756	-	-	5.776.756	430.117	
97.018.000-1	Banco Scotiabank	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	30-08-2022	.	30-08-2027	6,780	7,225	Variable	11.399.345	-	-	11.399.345	721.764	
Total											35.887.461	12.111.518	-	47.998.979	4.761.421	52.760.400

Banco o Institución Financiera			Entidad Deudora			Tasa			Vencimientos			Interés No Devengado		Total	
Rut	Nombre	País	Rut	Nombre	Fecha Otorgamiento	Fecha Renovación	Fecha Vencimiento	Nominal	Efectiva	Tipo	Hasta 90 días	+ 90 días hasta 1 año	Total	M\$	M\$
31.12.2023															
%															
97.004.000-5	Banco de Chile	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	22-01-2019	.	22-01-2024	4,848	5,140	Fija	23.911	2.643.006	2.666.917	7.736	2.674.653
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	29-01-2020	.	29-01-2026	3,750	4,106	Fija	112.125	4.731.362	4.843.487	324.919	5.168.406
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	27-03-2020	.	25-03-2024	2,750	3,130	Fija	131.083	26.061.572	26.192.655	168.819	26.361.474
97.030.000-7	Banco Estado	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	01-06-2020	.	01-04-2024	2,000	2,000	Fija	3.471	2.083.333	2.086.804	10.644	2.097.448
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	07-07-2021	.	01-07-2024	1,780	1,951	Fija	13.053	4.002.692	4.015.745	36.193	4.051.938
97.018.000-1	Banco Scotiabank	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	30-08-2022	.	30-08-2027	10,190	10,643	Variable	403.637	6.147.127	6.550.764	2.032.834	8.583.598
97.023.000-9	Banco Itau	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	03-11-2022	.	02-11-2027	10,310	10,660	Variable	196.680	2.910.000	3.106.680	1.094.243	4.200.923
97.004.000-5	Banco de Chile	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	11-12-2023	.	10-01-2024	9,504	9,504	Fija	2.513.200	-	2.513.200	6.600	2.519.800
97.080.000-K	Banco BICE	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	30-11-2023	.	08-01-2024	9,912	9,912	Fija	6.052.864	-	6.052.864	13.216	6.066.080
Total											9.450.024	48.579.092	58.029.116	3.695.204	61.724.320

Banco o Institución Financiera			Entidad Deudora			Tasa			Vencimientos			Interés No Devengado		Total		
Rut	Nombre	País	Rut	Nombre	Fecha Otorgamiento	Fecha Renovación	Fecha Vencimiento	Nominal	Efectiva	Tipo	De 1 a 3 años	De 3 a 5 años	Más de 5 años	Total	M\$	
31.12.2023																
%																
97.006.000-6	Banco Crédito e Inversiones	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	29-01-2020	.	29-01-2026	3,750	4,106	Fija	6.976.358	-	-	6.976.358	154.294	
97.018.000-1	Banco Scotiabank	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	30-08-2022	.	30-08-2027	10,190	10,643	Variable	11.500.000	5.577.728	-	17.077.728	2.517.036	
97.023.000-9	Banco Itau	Chile	76.109.779-2	Melón S.A.	03-11-2022	.	02-11-2027	10,310	10,660	Variable	5.820.000	2.836.047	-	8.656.047	1.447.601	
Total											24.296.358	8.413.775	-	32.710.133	4.118.931	36.829.064

El siguiente detalle sólo significa una mayor revelación de los pasivos de financiación que se muestran a continuación.

Conceptos	Saldo final al 31.12.2023	Flujos de efectivo	Cambios no monetarios		Saldo final al 31.12.2024
			Devengo de intereses	Reclasificaciones	
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Préstamos con entidades financieras a corto plazo	58.029.116	(42.485.726)	6.705.787	19.659.444	41.908.621
Préstamos con entidades financieras a largo plazo	32.710.133	35.000.000	(51.710)	(19.659.444)	47.998.979
Total	90.739.249	(7.485.726)	6.654.077	-	89.907.600

Activos y Pasivos Financieros

d) Estratificación de activos y pasivos financieros corrientes y no corrientes

Los activos y pasivos financieros corrientes y no corrientes fueron estratificados de acuerdo a NIIF según el siguiente detalle:

	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Activos financieros corrientes		
Otras cuentas por cobrar	101.250	69.399
Total activos financieros corrientes	101.250	69.399
Activos financieros no corrientes		
Otras cuentas por cobrar	3.257.098	3.163.731
Activos financieros al costo amortizado	269.316	495.032
Total activos financieros no corrientes	3.526.414	3.658.763
Total activos financieros	3.627.664	3.728.162
	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Pasivos financieros corrientes		
Pasivos financieros a costo amortizable	41.908.621	58.029.116
Total pasivos financieros corrientes	41.908.621	58.029.116
Pasivos financieros no corrientes		
Pasivos financieros a costo amortizable	47.998.979	32.710.133
Total pasivos financieros no corrientes	47.998.979	32.710.133
Total pasivos financieros	89.907.600	90.739.249

5. Otros activos no financieros corrientes y no corrientes

El detalle de los otros activos no financieros corrientes y no corrientes al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023, es el siguiente:

Corrientes	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Seguros anticipados	1.578.216	416.888
Garantías otorgadas	47.895	64.680
Gastos anticipados	546.188	322.232
Impuestos (IVA Crédito Fiscal)	245.735	1.539.771
Anticipo a proveedores	287.081	336.130
Anticipo importaciones	368.410	465.439
Otras cuentas por cobrar	26.427	201.442
Total	3.099.952	3.346.582

No corrientes	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Anticipo a proveedores (1)	360.821	345.269
Total	360.821	345.269

(1) La composición del anticipo a proveedores no corrientes, es la siguiente:

	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Áridos	730.572	715.020
Estimación para pérdidas por deterioro	(369.751)	(369.751)
Total	360.821	345.269

6. Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

Los saldos de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar clasificados por segmentos operativos es el siguiente:

a) Deudores comerciales

	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Cementos	40.014.726	40.462.115
Áridos	1.286.565	671.263
Sub - Total	41.301.291	41.133.378
Estimación para pérdidas por deterioro	(1.166.954)	(1.585.557)
Total	40.134.337	39.547.821

b) Deudores comerciales por segmento

	Total M\$	Saldos Vigentes M\$	Saldos Vencidos al 31 de diciembre de 2024		
			61-90 días M\$	91-180 días M\$	180 días y + M\$
Deudores comerciales					
Cementos	40.014.726	39.385.824	173.546	336.342	119.014
Áridos	1.286.565	1.204.524	3.046	4.238	74.757
Sub - total	41.301.291	40.590.348	176.592	340.580	193.771
Estimación para pérdidas por deterioro (c)	(1.166.954)	(604.245)	(114.429)	(254.509)	(193.771)
Total	40.134.337	39.986.103	62.163	86.071	-

	Total M\$	Saldos Vigentes M\$	Saldos Vencidos al 31 de diciembre de 2023		
			61-90 días M\$	91-180 días M\$	180 días y + M\$
Deudores comerciales					
Cementos	40.462.115	38.866.223	271.072	500.543	824.277
Áridos	671.263	549.381	2.659	3.116	116.107
Sub - total	41.133.378	39.415.604	273.731	503.659	940.384
Estimación para pérdidas por deterioro (c)	(1.585.557)	(153.012)	(113.106)	(379.055)	(940.384)
Total	39.547.821	39.262.592	160.625	124.604	-

c) Provisiones y castigos

La conciliación de la estimación para pérdidas por deterioro al 31 de diciembre de 2024 corresponde a:

Movimiento de la provisión de deterioro de deudores	M\$
Saldo al 01 de enero de 2023	2.093.838
Aumentos del ejercicio	904.371
Reversas del ejercicio	(617.826)
Castigos de deudores	(794.826)
Saldo al 31 de diciembre de 2023	1.585.557
Aumentos del ejercicio	285.062
Reversas del ejercicio	(248.451)
Castigos de deudores	(455.214)
Saldo al 31 de diciembre de 2024	1.166.954

d) Estratificación de la cartera

Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Facturas por cobrar	39.305.967	38.974.125
Deudores por leasing (nota 4)	381.532	326.183
Deudores subcontracting	1.406.751	1.460.720
Cheques	207.041	372.350
Pérdida por deterioro de valor, facturas por cobrar	(675.201)	(1.025.651)
Pérdida por deterioro de valor, subcontracting	(483.067)	(532.352)
Pérdida por deterioro de valor, documentos por cobrar	(8.686)	(27.554)
Total	40.134.337	39.547.821

e) Antigüedad deudores comerciales

El detalle de la antigüedad de los deudores comerciales corrientes al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 es:

Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

Cartera al día	31.12.2024											
	Morosidad 1 - 30 días	Morosidad 31 - 60 días	Morosidad 61 - 90 días	Morosidad 91 - 120 días	Morosidad 121 - 150 días	Morosidad 151 - 180 días	Morosidad 181 - 210 días	Morosidad 211 - 250 días	Morosidad 251 - 365 días	Morosidad + de 365 días	Total Corriente	
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	
Facturas por cobrar	28.019.045	9.207.112	1.368.867	176.592	169.689	84.989	85.902	33.060	26.722	17.634	116.355	39.305.967
Deudores por leasing	381.532	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	381.532
Deudores por subcontracting	923.684	-	-	-	-	-	-	-	-	-	483.067	1.406.751
Cheques	179.571	22.172	5.298	-	-	-	-	-	-	-	-	207.041
Pérdida por deterioro de valor, facturas por cobrar	(22.208)	(57.561)	(32.723)	(114.429)	(128.410)	(62.554)	(63.545)	(33.060)	(26.722)	(17.634)	(116.355)	(675.201)
Pérdida por deterioro de valor, subcontracting	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(483.067)	(483.067)
Pérdida por deterioro de valor, documentos por cobrar	-	(6.172)	(2.514)	-	-	-	-	-	-	-	-	(8.686)
Total	29.481.624	9.165.551	1.338.928	62.163	41.279	22.435	22.357	-	-	-	-	40.134.337

Cartera al día	31.12.2023											
	Morosidad 1 - 30 días	Morosidad 31 - 60 días	Morosidad 61 - 90 días	Morosidad 91 - 120 días	Morosidad 121 - 150 días	Morosidad 151 - 180 días	Morosidad 181 - 210 días	Morosidad 211 - 250 días	Morosidad 251 - 365 días	Morosidad + de 365 días	Total Corriente	
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	
Facturas por cobrar	27.077.013	9.183.515	1.544.687	259.991	158.150	147.090	195.647	55.381	116.971	90.792	144.888	38.974.125
Deudores por leasing	326.183	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	326.183
Deudores por subcontracting	928.368	-	-	-	-	-	-	-	-	-	532.352	1.460.720
Cheques	294.842	41.918	19.078	13.740	2.772	-	-	-	-	-	-	372.350
Pérdida por deterioro de valor, facturas por cobrar	-	(99.495)	(31.499)	(110.342)	(120.220)	(77.305)	(178.758)	(55.381)	(116.971)	(90.792)	(144.888)	(1.025.651)
Pérdida por deterioro de valor, subcontracting	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(532.352)	(532.352)
Pérdida por deterioro de valor, documentos por cobrar	-	(16.984)	(5.034)	(2.764)	(2.772)	-	-	-	-	-	-	(27.554)
Total	28.626.406	9.108.954	1.527.232	160.625	37.930	69.785	16.889	-	-	-	-	39.547.821

f) Estratificación por repactaciones

Tramos de morosidad	31.12.2024					31.12.2023				
	Nº de clientes cartera no repactada	Cartera no repactada bruta	Nº de clientes cartera repactada	Cartera repactada bruta	Total cartera bruta	Nº de clientes cartera no repactada	Cartera no repactada bruta	Nº de clientes cartera repactada	Cartera repactada bruta	Total cartera bruta
		M\$		M\$	M\$		M\$		M\$	M\$
Al día	1.011	29.503.832	-	-	29.503.832	992	28.599.658	2	26.748	28.626.406
Entre 1 y 30 días	1.215	9.229.284	-	-	9.229.284	1.321	9.144.666	3	80.767	9.225.433
Entre 31 y 60 días	785	1.238.742	3	135.423	1.374.165	798	1.356.891	5	206.874	1.563.765
Entre 61 y 90 días	605	114.254	2	62.338	176.592	595	273.731	-	-	273.731
Entre 91 y 120 días	430	169.689	-	-	169.689	405	160.922	-	-	160.922
Entre 121 y 150 días	465	84.989	-	-	84.989	479	147.090	-	-	147.090
Entre 151 y 180 días	382	85.902	-	-	85.902	377	195.647	-	-	195.647
Entre 181 y 210 días	150	33.060	-	-	33.060	189	55.381	-	-	55.381
Entre 211 y 250 días	212	26.722	-	-	26.722	231	116.971	-	-	116.971
Más de 250 días	219	617.056	-	-	617.056	234	768.032	-	-	768.032
Total		41.103.530		197.761	41.301.291		40.818.989		314.389	41.133.378

g) Cartera protestada y en cobranza judicial

	31.12.2024		31.12.2023	
	Nº clientes cartera protestada o en cobranza judicial	Cartera protestada o en cobranza judicial M\$	Nº clientes cartera protestada o en cobranza judicial	Cartera protestada o en cobranza judicial M\$
Documentos por cobrar protestados	3	8.686	6	27.554
Documentos por cobrar en cobranza judicial	35	340.217	37	571.566

h) Provisión de cartera repactada y no repacta

Provisiones y castigos	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Provisión cartera no repactada	1.672.858	2.683.820
Provisión cartera repactada	197.761	314.389
Castigos del período	(455.214)	(794.826)
Recuperos del período	(248.451)	(617.826)
Total	1.166.954	1.585.557

i) Número y monto de operaciones

Número y monto operaciones	31.12.2024	31.12.2023
	Total detalle por tipo de operaciones Acumulado	Total detalle por tipo de operaciones Acumulado
Provisión deterioro y recuperos:		
Número de operaciones (Nº)	823	673
Aumento (recuperación) (M\$)	36.611	286.545

j) Facturas por cobrar vencidas que no presentan deterioro

La Sociedad no presenta facturas vencidas sin provisionar por deudores incobrables al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023.

7. Cuentas por cobrar y cuentas por pagar a entidades relacionadas corrientes y no corrientes

Las cuentas por cobrar y pagar corrientes no están sujetas a reajustes ni intereses y están formadas principalmente por ventas y/o compras de productos, servicios y traspasos de fondos.

Las operaciones intercompañías presentadas corresponden a recuperaciones de gastos y no están sujetas a intereses ni reajustes.

Las cuentas por pagar no corrientes están sujetas a intereses y reajustes, devengando un interés mensual y una tasa de mercado mediante un contrato de cuenta corriente mercantil.

No se esperan cambios en las relaciones comerciales entre las empresas relacionadas.

No se pagaron remuneraciones en las filiales a ningún director ni ejecutivo de la matriz. El Directorio no incurrió en gastos por concepto de asesorías.

No existen provisiones por incobrabilidad, ya que se estima que todos los importes son recuperables.

Existen transacciones con empresas relacionadas a Directores de la Compañía por asesorías y ventas de productos.

Los saldos de cuentas por cobrar y pagar entre el Grupo y sus sociedades relacionadas no consolidables se presentan en la página siguiente:

A) Cuentas por cobrar a entidades relacionadas

Rut	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Descripción de la transacción	Plazo de la transacción	Moneda o und. reaj.	Corriente	
							31.12.2024	31.12.2023
77.398.419-0	Agrícola Millaray Ltda.	Chile	Relac. C /Director	Hormiqón	30 días	Pesos	M\$ 11.689	M\$ -
99.551.480-k	Inmobiliaria San Patricio S.A	Chile	Subsidiaria de Matriz Extranjera	Servicios administrativos	30 días	Pesos	14.398	243
76.064.832-9	Inversiones Cordillera del Sur II Spa.	Chile	Filial de Matriz Chilena	Servicios administrativos	30 días	Pesos	2.441	-
Total							28.528	243

B) Cuentas por pagar a entidades relacionadas

Rut	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Descripción de la transacción	Plazo de la transacción	Moneda o und. reaj.	Corriente	
							31.12.2024	31.12.2023
0-E	Centria Servicios Administrativos S.A.C	Perú	Filial de Matriz Extranjera	Prestación de servicios	30 días	USD	M\$ 6.865	M\$ 6.705
0-E	Corporación Breca S.A.C	Perú	Filial de Matriz Extranjera	Prestación de servicios	30 días	USD	19.705	20.179
0-E	Inversiones Nacionales de Turismo S.A	Perú	Filial de Matriz Extranjera	Prestación de servicios	30 días	USD	1.219	1.096
87.010.500-2	Carey y Cía.	Chile	Relac. C/Director	Asesorías legales	30 días	Pesos	55.301	77.157
76.064.832-9	Inversiones Cordillera del Sur II Spa.	Chile	Filial de Matriz Chilena	Servicios administrativos	30 días	Pesos	-	1.555
99.551.480-k	Inmobiliaria San Patricio S.A	Chile	Subsidiaria de Matriz Extranjera	Anticipo venta de terreno	30 días	Pesos	3.398.456	962
Total							3.481.546	107.654

Rut	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Descripción de la transacción	Plazo de la transacción	Moneda o und. reaj.	No Corriente	
							31.12.2024	31.12.2023
99.551.480-k	Inmobiliaria San Patricio S.A	Chile	Filial de Matriz Extranjera	Prestamo Intercía	Mas de 360 días	Pesos	M\$ 14.884.695	M\$ 2.818.296
76.064.832-9	Inversiones Cordillera del Sur II Spa.	Chile	Filial de Matriz Chilena	Prestamo Intercía	Mas de 360 días	Pesos	414.754	475.241
77.565.182-2	Inversiones Cordillera Inmobiliaria Spa.	Chile	Subsidiaria de Matriz Extranjera	Prestamo Intercía	Mas de 360 días	Pesos	221.916	202.235
Total							15.521.365	3.495.772

El Título XVI de la Ley sobre Sociedades Anónimas, y demás normas pertinentes, exige que las transacciones de una sociedad anónima abierta con partes relacionadas sean en términos similares a los que habitualmente prevalecen en el mercado. Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Compañía no posee otras transacciones significativas con partes relacionadas de las ya informadas en estos estados financieros. En las cuentas por cobrar de las sociedades se han producido cargos y abonos a cuentas corrientes debido a facturación por ventas de intercompañía de cemento, hormigones, áridos, servicios administrativos y corporativos.

Dada la naturaleza de las transacciones, así como las condiciones contractuales de las mismas, estas cuentas por cobrar no están afectas a riesgo de deterioro. Las condiciones del Mandato Mercantil son corrientes y Cuenta Corriente Mercantil no corrientes, devengando un interés a una tasa variable que se ajuste a las condiciones de mercado. Para el caso de las ventas y prestación de servicios, éstas tienen un vencimiento de corto plazo (inferior a un año) y las condiciones de vencimiento para cada caso varían en virtud de la transacción que las genera.

Las condiciones del Mandato Mercantil son corrientes y Cuenta Corriente Mercantil no corrientes, devengando un interés a una tasa variable que se ajuste a las condiciones de mercado.

a) Transacciones más significativas y sus efectos en resultados

Rut	Sociedad	Naturaleza de la relación	Descripción de la transacción	31.12.2024		31.12.2023	
				Monto M\$	Efecto en resultado (cargo) / abono M\$	Monto M\$	Efecto en resultado (cargo) / abono M\$
CUENTAS POR COBRAR A ENTIDADES RELACIONADAS CORRIENTE							
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	FACTURAS POR COBRAR ADM.	118.140	118.140	16.112	16.112
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	INTERESES COBRADOS	-	-	16.009	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	COBROS RECIBIDOS	103.985	-	-	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	GASTOS POR RECUPERAR	1.068	-	13.122	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	COBROS INTERCÍA	1.068	-	13.122	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	VENTA PROPIEDAD DE INVERSIÓN	-	-	6.461.828	6.461.828
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGOS RECIBIDOS	-	-	6.461.828	-
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	FACTURAS POR COBRAR ADM.	181.087	181.087	201.531	201.531
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	COBROS RECIBIDOS	178.646	-	201.531	-
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	GASTOS POR RECUPERAR	82.203	-	104.263	-
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	COBROS INTERCÍA	82.203	-	104.263	-
77.398.419-0	AGRICOLA MILLARAY LTDA	RELAC.C/DIRECTOR	FACTURAS POR COBRAR ADM.	11.689	11.689	13.892	13.892
77.398.419-0	AGRICOLA MILLARAY LTDA	RELAC.C/DIRECTOR	COBROS RECIBIDOS	-	-	13.892	-
CUENTAS POR PAGAR A ENTIDADES RELACIONADAS CORRIENTE							
5.663.828-8	JUAN CLARO GONZÁLEZ	DIRECTOR	HONORARIOS DIRECTOR	60.000	(60.000)	60.000	(60.000)
5.663.828-8	JUAN CLARO GONZÁLEZ	DIRECTOR	PAGOS REALIZADOS	60.000	-	60.000	-
4.103.027-5	JORGE CAREY TAGLE	DIRECTOR	HONORARIOS DIRECTOR	60.000	(60.000)	60.000	(60.000)
4.103.027-5	JORGE CAREY TAGLE	DIRECTOR	PAGOS REALIZADOS	60.000	-	60.000	-
6.263.302-6	PATRICIO DE SOLMINIHAC	DIRECTOR	HONORARIOS DIRECTOR	60.000	(60.000)	60.000	(60.000)
6.263.302-6	PATRICIO DE SOLMINIHAC	DIRECTOR	HONORARIOS DIRECTOR (COMITÉ ADICIONAL)	12.600	(12.600)	7.200	(7.200)
6.263.302-6	PATRICIO DE SOLMINIHAC	DIRECTOR	PAGOS REALIZADOS	72.600	-	67.200	(67.200)
0-E	CENTRIA SERV. ADM. S.A.C	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	FACTURAS POR PAGAR	109.695	(109.695)	82.168	(82.168)
0-E	CENTRIA SERV. ADM. S.A.C	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGOS REALIZADOS	109.535	-	82.458	-
0-E	CORPORACIÓN BRECA S.A.C	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	FACTURAS POR PAGAR	234.595	(234.595)	203.322	(203.322)
0-E	CORPORACIÓN BRECA S.A.C	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGOS REALIZADOS	235.069	-	199.423	-
0-E	BREIN HUB S.A.C	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	FACTURAS POR PAGAR	-	-	50.745	(50.745)
0-E	BREIN HUB S.A.C	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGOS REALIZADOS	-	-	153.485	-
0-E	INVERSIONES NACIONALES DE TURISMO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	FACTURAS POR PAGAR	8.429	(8.429)	4.761	(4.761)
0-E	INVERSIONES NACIONALES DE TURISMO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGOS REALIZADOS	8.306	-	3.665	-
87.010.500-2	CAREY Y CIA.	RELAC.C/DIRECTOR	FACTURAS POR PAGAR	218.685	(218.685)	239.087	(239.087)
87.010.500-2	CAREY Y CIA.	RELAC.C/DIRECTOR	PAGOS REALIZADOS	240.541	-	180.049	-
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	FACTURAS POR PAGAR ADM.	-	-	1.555	(1.555)
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	PAGOS REALIZADOS	1.555	-	7.039	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	FACTURAS POR PAGAR	724.914	-	962	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGOS REALIZADOS	725.876	-	4.354	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGOS RECIBIDOS (ANTICIPO) VENTA TERRENO	3.398.456	-	-	-
CUENTAS POR PAGAR A ENTIDADES RELACIONADAS NO CORRIENTE							
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PRESTAMO DE INTERCÍA NO CORRIENTE	15.152.000	-	10.561.828	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGO DE PRÉSTAMO REALIZADO	3.247.848	-	7.900.232	-
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	INTERESES Y REAJUSTES	340.196	(340.196)	156.700	(156.700)
99.551.480-K	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGO INTERESES Y REAJUSTES	177.949	-	-	-
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	PRESTAMO DE INTERCÍA NO CORRIENTE	145.000	-	450.000	-
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ CHILENA	INTERESES Y REAJUSTES	44.513	(44.513)	25.241	(25.241)
76.064.832-9	INV. CORDILLERA DEL SUR II SPA.	FILIAL MATRIZ EXTRANJERA	PAGO DE PRÉSTAMO REALIZADO	250.000	-	-	-
77.565.182-2	INVERSIONES CORDILLERA INMOBILIARIA SPA	SUBSIDIARIA DE MATRIZ EXTRANJERA	PRESTAMO DE INTERCÍA NO CORRIENTE	-	-	600.000	-
77.565.182-2	INVERSIONES CORDILLERA INMOBILIARIA SPA	SUBSIDIARIA DE MATRIZ EXTRANJERA	INTERESES Y REAJUSTES	19.681	(19.681)	22.235	(22.235)
77.565.182-2	INVERSIONES CORDILLERA INMOBILIARIA SPA	SUBSIDIARIA DE MATRIZ EXTRANJERA	PAGO DE PRÉSTAMO REALIZADO	-	-	420.000	-

b) Información sobre el Directorio y principales ejecutivos de la administración

Melón S.A. es administrada por un Directorio de nueve miembros titulares. La Junta Ordinaria de Accionistas del 24 de abril de 2024, renovó el Directorio para el período 2024 - 2027.

El Directorio de Melón S.A. está constituido de la siguiente manera:

Nombre	Cargo
Alex Fort Brescia	Presidente
Mario Brescia Moreyra	Vicepresidente
Pedro Brescia Moreyra	Director
Fortunato Brescia Moreyra	Director
Bernardo Fort Brescia	Director
Jorge Carey Tagle	Director
Patricio de Solminihac Tampier	Director
Juan Claro González	Director
Pedro Malo Rob	Director

Las remuneraciones acordadas para algunos miembros del Directorio son las siguientes:

Remuneraciones del Directorio

Remuneraciones	Dieta 2024			Dieta 2023		
	Directorio M\$	Comité M\$	Otros M\$	Directorio M\$	Comité M\$	Otros M\$
	180.000	-	-	180.000	-	-

Miembros del Comité Ejecutivo de Melón S.A.

Nombre	Cargo
Iván Marinado Felipos	Gerente General Corporativo de Melón S.A.
Pablo Sanhueza Prado	Gerente General Melón Servicios Compartidos S.A.
Pedro Pinto Quappe	Gerente de Negocio Cemento
Rodrigo Herrera Boekemeyer	Gerente Hormigones Urbano
Cristian Yichi Arellano	Gerente de Negocios Áridos, PPEE y SS&SO
Cecilia Pereda Parada	Gerente de Personas Corporativo

Remuneraciones de los Gerentes y principales ejecutivos

Para el conjunto de Melón S.A. y filiales, las remuneraciones fijas y variables de los principales ejecutivos y/o personal clave al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

	31.12.2024 N°	31.12.2023 N°
Principales Ejecutivos	27	29

Información a revelar sobre personal clave de gerencia	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Remuneración al personal clave de la gerencia, beneficios a los empleados corriente	3.196.024	4.183.528
Remuneración pagada al personal clave de la gerencia, beneficios por terminación	484.178	904.239
Total remuneración personal clave de la gerencia	3.680.202	5.087.767

8. Inventarios

La composición de este rubro (neto de deterioro por mermas y obsolescencia) al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 es la siguiente:

Inventarios corrientes	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Productos terminados	1.989.698	5.479.692
Productos en proceso	3.235.483	4.899.888
Materias primas e insumos (1)	17.901.535	18.036.222
Materiales de consumo	2.030.785	2.545.094
Repuestos y accesorios, netos de provisión (3)	5.512.967	6.406.501
Total	30.670.468	37.367.397
Inventarios no corrientes	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Repuestos y accesorios, neto de provisión (2)	7.475.387	6.593.044
Materias primas e insumos (escarpe)	11.026.000	10.335.843
Total	18.501.387	16.928.887

(1) Las materias primas e insumos al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 se componen principalmente de:

Materias Primas	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Clinker comprado	6.740.728	8.189.788
Integral, arena, grava y gravilla	4.249.821	4.421.219
Escarpe	425.347	498.288
Aditivos y pigmentos	858.794	896.225
Yeso	2.778.968	1.191.448
Puzolana	999.955	912.509
Petcoke	299.217	583.955
Caliza	1.404.313	1.233.625
Otros (hierro, ceniza, etc.)	144.392	109.165
Total	17.901.535	18.036.222

El consumo de materias primas reconocidas en resultado (incluida en nota 21) a diciembre de 2024 es de M\$110.415.293 (M\$97.732.333 a diciembre de 2023).

(2) Los repuestos y accesorios no corrientes se presentan netos de una provisión de obsolescencia por M\$1.770.326 (M\$1.650.523 a diciembre de 2023), cuyo movimiento se presenta en el número (4) siguiente.

(3) Los repuestos y accesorios corrientes se presentan netos de una provisión de obsolescencia por M\$379.200 (M\$299.157 a diciembre de 2023), cuyo movimiento se presenta en el número (4) siguiente.

(4) El movimiento de la provisión de obsolescencia del Grupo es la siguiente:

Movimiento en provisiones	Corriente M\$	No corriente M\$	Total M\$
Saldo al 01 de enero de 2023	279.666	1.450.474	1.730.140
Aumentos (disminuciones) del ejercicio	19.491	200.049	219.540
Saldo al 31 de diciembre de 2023	299.157	1.650.523	1.949.680
Aumentos (disminuciones) del ejercicio	80.043	119.803	199.846
Saldo al 31 de diciembre de 2024	379.200	1.770.326	2.149.526

(5) La sociedad no tiene existencias pignoradas como garantías del pasivo de acuerdo a NIC 2, 36 (H).

9. Activos y pasivos por impuestos corrientes y no corrientes

a) La composición de las cuentas por cobrar por impuestos corrientes al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 es la siguiente:

Cuentas por cobrar por impuestos corrientes	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Crédito Sence (1) (2)	173.163	210.843
Crédito Investigación y Desarrollo (1)(2)	145.679	122.844
PPM (1)(2)	-	680.252
Provisión Impto. Primera Categoría (1)(2)	-	(550.245)
Gastos rechazados (1)(2)	(12.896)	(10.895)
Impuestos por cobrar año anterior (2)(3)	35.329	27.181
Total	341.275	479.980

Cuentas por cobrar por impuestos no corrientes	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Crédito Sence (3)	10.123	10.123
Crédito Ley Austral (3) (*)	10.641.794	10.232.527
Otros (3)	164.143	164.143
Total	10.816.060	10.406.793

(*) Este crédito se puede recuperar una vez consumido la pérdida tributaria.

b) La composición de las cuentas por pagar por impuestos corrientes al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 es la siguiente:

Cuentas por pagar por impuestos corrientes	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Crédito Sence (1)(2)	(14.491)	(2.369)
PPM (1)(2)	(630.708)	(64.445)
Gastos rechazados (2)	313	-
Provisión Impto. Primera Categoría (1)(2)	769.033	226.436
Otros Impuestos por recuperar (3)	(2.373)	-
Total	121.774	159.622

(1) Año Tributario 2025

(2) Año Tributario 2024

(3) Año Tributario 2023 y anteriores

10. Activos mantenidos para la venta

Al 31 de diciembre de 2024, Melón S.A y Melón Hormigones S.A, tienen terrenos comprometidos para la venta durante el primer trimestre del año 2025 según se indica:

Activos clasificados como mantenidos para la venta	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Terrenos	1.826.715	-
Total	1.826.715	-

Los terrenos se encuentran ubicados en las regiones IV, X, XI y Región Metropolitana.

11. Activos intangibles y plusvalía

a) El desglose del saldo de los activos intangibles al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 es:

Activos intangibles distintos de la plusvalía	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Marcas comerciales	10.464.295	10.464.295
Reservas mineras	2.033.510	2.254.988
Programas informáticos	438.701	499.708
Derechos de agua	643.155	643.155
Derechos de explotación	3.631.956	2.887.641
Total de activos intangibles distintos de la plusvalía	17.211.617	16.749.787
Plusvalía (*)	49.958.968	49.958.968
Activos intangibles y plusvalía	67.170.585	66.708.755

(*) Plusvalía se origina en año 2010

Durante el período no existe evidencia de deterioro por la plusvalía.

El plazo de amortización de los intangibles con vida útil finita es el siguiente:

Licencias de software	4 años
Derechos de explotación	entre 7 y 22 años.
Reservas mineras	entre 15 y 22 años (aproximados, de acuerdo a las toneladas extraídas)

Durante el período no existe evidencia de deterioro por los activos intangibles de plazo definido e indefinido.

Supuestos claves utilizados en los cálculos de valor y de sensibilidad a los cambios de las hipótesis.

De acuerdo a lo que establece NIC 36, el grupo Melón anualmente efectúa un análisis de deterioro de la plusvalía y las marcas comerciales para determinar el importe recuperable de estos activos. La metodología adoptada por la Compañía para determinar el importe recuperable de la plusvalía, en el ejercicio 2024, se basó en la determinación del valor presente de los flujos de las Unidades Generadoras de Efectivo (UGES), donde la plusvalía se ha asignado.

Para las marcas comerciales se ha utilizado el modelo comparativo del valor presente de un potencial royalty (1,5% de los ingresos) v/s el valor libro de las marcas comerciales.

A continuación, se presentan los principales supuestos utilizados en el modelo de la Compañía para determinar el importe recuperable de la plusvalía:

- a) **I.P.C.:** Se estima en promedio 3,0% anual.
- b) **Tipo de Cambio:** se utiliza tasa de variación histórica.
- c) **Crecimiento de Mercado:** Se utiliza tasa de crecimiento basado en la historia.
- d) **Nivel de Inversiones:** Al menos el mínimo para mantener la capacidad productiva.
- e) **Capital de Trabajo Operacional optimizado**
- f) **Tasa de descuento WACC:** 7,8% nominal
- g) **Perpetuidad:** Crecimiento 3% anual

El resultado de este análisis no generó un deterioro de la plusvalía al 31 de diciembre de 2024.

La Administración realiza en diciembre de cada año, este análisis y monitorea en forma periódica el comportamiento de las variables señaladas para identificar cualquier deterioro en la plusvalía.

b) A continuación, se presenta la composición y movimiento de activos intangibles distintos de la plusvalía durante el período terminado al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023.

ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS DE LA PLUSVALIA	Marcas comerciales	Reservas mineras	Programas informáticos	Derechos de agua	Derechos de explotación	Totales
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial al 01 de enero de 2024 (neto de amortización acumulada)	10.464.295	2.254.988	499.708	643.155	2.887.641	16.749.787
Trasposos	-	-	205.402	-	812.901	1.018.303
Amortización del ejercicio	-	(221.478)	(266.409)	-	(249.907)	(737.794)
Otros incrementos (decrementos)	-	-	-	-	181.321	181.321
Total movimientos	-	(221.478)	(61.007)	-	744.315	461.830
Saldo final al 31 de diciembre de 2024	10.464.295	2.033.510	438.701	643.155	3.631.956	17.211.617
Saldo inicial al 01 de enero de 2023 (neto de amortización acumulada)	10.464.295	2.500.994	847.481	538.140	2.595.499	16.946.409
Trasposos	-	-	(80.146)	105.015	-	24.869
Amortización del ejercicio	-	(246.006)	(267.627)	-	(128.196)	(641.829)
Otros incrementos (decrementos)	-	-	-	-	420.338	420.338
Total movimientos	-	(246.006)	(347.773)	105.015	292.142	(196.622)
Saldo final al 31 de diciembre de 2023	10.464.295	2.254.988	499.708	643.155	2.887.641	16.749.787

12. Propiedades, planta y equipo

a) A continuación, se presentan los saldos del rubro al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023:

Clases de propiedades, planta y equipo, neto	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Terrenos	42.083.904	36.571.846
Edificios, neto	10.999.291	11.634.464
Maquinaria, neto (1) (2)	84.837.041	81.888.545
Equipos de transporte, neto (1)	6.047.175	8.176.138
Enseres y accesorios, neto	9.527.066	8.898.278
Equipo de oficina, neto	523.134	534.324
Construcciones en proceso	11.335.055	27.870.240
Otras propiedades, planta y equipo, neto (1) (3)	5.536.190	4.931.646
Propiedades, planta y equipo, neto	170.888.856	180.505.481
Clases de propiedades, planta y equipo, bruto	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Terrenos	42.083.904	36.571.846
Edificios, bruto	33.863.229	33.570.668
Maquinaria, bruto (1) (2)	325.390.393	312.481.296
Equipos de transporte, bruto (1)	17.739.999	19.659.396
Enseres y accesorios, bruto	24.665.315	22.788.780
Equipo de oficina, bruto	7.139.803	6.947.969
Construcciones en proceso	11.335.055	27.870.240
Otras propiedades, planta y equipo, bruto (1) (3)	13.134.990	11.915.744
Propiedades, planta y equipo, bruto	475.352.688	471.805.939
Clases de depreciación acumulada y deterioro de valor, propiedades, planta y equipo	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Depreciación acumulada y deterioro de valor, edificios	(22.863.938)	(21.936.204)
Depreciación acumulada y deterioro de valor, maquinaria (1) (2)	(240.553.352)	(230.592.751)
Depreciación acumulada y deterioro de valor, equipos de transporte (1)	(11.692.824)	(11.483.258)
Depreciación acumulada y deterioro de valor, enseres y accesorios	(15.138.249)	(13.890.502)
Depreciación acumulada y deterioro de valor, equipo de oficina	(6.616.669)	(6.413.645)
Depreciación acumulada y deterioro de valor, otras propiedades, planta y equipo (1) (3)	(7.598.800)	(6.984.098)
Depreciación acumulada propiedades, planta y equipo	(304.463.832)	(291.300.458)

- De acuerdo a NIC 36, la clasificación de los rubros de activos se presentan netos de provisión.
- El rubro Equipos de transporte se presenta neto de una provisión por camiones mixer de M\$10.092 (M\$16.368 a diciembre 2023).
- En el rubro de Otras propiedades, plantas y equipos, se incluyen pertenencias mineras por un monto de M\$2.168.337 (M\$1.401.476 a diciembre de 2023), netos de provisión de M\$258.591 (M\$258.591 a diciembre de 2023).

b) A continuación, se presenta la composición y movimiento de propiedades, planta y equipo al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023.

	Terrenos M\$	Edificios, neto M\$	Maquinaria, neto M\$	Equipos de transporte, neto M\$	Enseres y accesorios, neto M\$	Equipo de oficina, neto M\$	Construcciones en proceso M\$	Otras propiedades, planta y equipo, neto M\$	Total de propiedades, planta y equipo, neto M\$
Saldo inicial al 01 de enero de 2024 (neto de depreciación acumulada)	36.571.846	11.634.464	81.888.545	8.176.138	8.898.278	534.324	27.870.240	4.931.646	180.505.481
Adiciones	-	-	-	-	-	-	12.239.549	-	12.239.549
Trasposos	7.830.773	292.561	15.214.010	1.229.909	1.912.036	191.835	(29.812.357)	989.026	(2.152.207)
Bajas	(492.000)	-	(7.933)	(1.924.694)	(35.500)	-	-	-	(2.460.127)
Gastos por depreciación	-	(927.734)	(12.257.581)	(1.283.889)	(1.247.748)	(203.025)	-	(760.221)	(16.680.198)
Activos mantenidos para la venta	(1.826.715)	-	-	-	-	-	-	-	(1.826.715)
Otros incrementos (decrementos)	-	-	-	(150.289)	-	-	1.037.623	375.739	1.263.073
Total movimientos	5.512.058	(635.173)	2.948.496	(2.128.963)	628.788	(11.190)	(16.535.185)	604.544	(9.616.625)
Saldo final al 31 de diciembre de 2024	42.083.904	10.999.291	84.837.041	6.047.175	9.527.066	523.134	11.335.055	5.536.190	170.888.856
	Terrenos M\$	Edificios, neto M\$	Maquinaria, neto M\$	Equipos de transporte, neto M\$	Enseres y accesorios, neto M\$	Equipo de oficina, neto M\$	Construcciones en proceso M\$	Otras propiedades, planta y equipo, neto M\$	Total de propiedades, planta y equipo, neto M\$
Saldo inicial al 01 de enero de 2023 (neto de depreciación acumulada)	40.280.480	12.531.564	87.817.606	10.234.166	9.003.366	638.785	22.184.286	6.757.983	189.448.236
Adiciones	-	-	-	-	-	-	11.282.957	-	11.282.957
Trasposos	-	24.623	4.155.442	89.163	1.092.326	66.412	(5.452.835)	-	(24.869)
Bajas	(3.708.634)	-	(35.921)	(905.131)	(25.890)	-	-	-	(4.675.576)
Gastos por depreciación	-	(921.723)	(10.048.582)	(1.248.648)	(1.171.524)	(170.873)	-	(993.650)	(14.555.000)
Otros incrementos (decrementos)	-	-	-	6.588	-	-	(144.168)	(832.687)	(970.267)
Total movimientos	(3.708.634)	(897.100)	(5.929.061)	(2.058.028)	(105.088)	(104.461)	5.685.954	(1.826.337)	(8.942.755)
Saldo final al 31 de diciembre de 2023	36.571.846	11.634.464	81.888.545	8.176.138	8.898.278	534.324	27.870.240	4.931.646	180.505.481

- La Sociedad no tiene bienes de propiedades, planta y equipo que se encuentren temporalmente paralizados y fuera de servicio.
- La Sociedad si tiene bienes de propiedades, planta y equipo clasificados como mantenidos para la venta, según se indica en párrafo 76 (c) de la NIC 40.
- La Sociedad no tiene bienes de propiedades, planta y equipo que su valor razonable sea significativamente mayor que su valor libro.

13. Activos por derecho de uso, pasivo por arrendamiento corriente y no corriente

a) Activos por derecho de uso

El movimiento del activo por derecho de uso y el de su correspondiente depreciación acumulada, se describe a continuación:

	Terrenos	Edificios	Maquinarias y equipos diversos	Unidades de transporte	Total
Costo bruto	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial al 01.01.2024	11.341.747	6.046.594	12.724.704	22.329.154	52.442.199
Adiciones	2.315.631	200.461	2.285.818	2.947.924	7.749.834
Bajas (*)	(2.360.406)	-	(871.723)	(1.318.855)	(4.550.984)
Ajuste diferencia UF como índice	221.871	41.671	19.597	286.759	569.898
Saldo final al 31.12.2024	11.518.843	6.288.726	14.158.396	24.244.982	56.210.947
Depreciación Acumulada					
Saldo inicial al 01.01.2024	(6.956.923)	(4.829.638)	(11.808.796)	(15.697.911)	(39.293.268)
Bajas (*)	1.693.072	-	771.011	828.320	3.292.403
Gastos por depreciación	(1.316.228)	(843.996)	(1.511.240)	(3.335.629)	(7.007.093)
Saldo final al 31.12.2024	(6.580.079)	(5.673.634)	(12.549.025)	(18.205.220)	(43.007.958)
Valor neto	4.938.764	615.092	1.609.371	6.039.762	13.202.989
Costo bruto	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial al 01.01.2023	11.503.510	6.622.977	11.791.613	21.259.524	51.177.624
Adiciones	148.860	193.659	1.013.059	1.739.121	3.094.699
Bajas (*)	(538.005)	(852.815)	(94.960)	(1.027.556)	(2.513.336)
Ajuste diferencia UF como índice	227.382	82.773	14.992	358.065	683.212
Saldo final al 31.12.2023	11.341.747	6.046.594	12.724.704	22.329.154	52.442.199
Depreciación Acumulada					
Saldo inicial al 01.01.2023	(6.574.361)	(4.499.069)	(10.494.717)	(13.205.079)	(34.773.226)
Bajas (*)	531.788	507.283	37.984	582.972	1.660.027
Gastos por depreciación	(914.350)	(837.852)	(1.352.063)	(3.075.804)	(6.180.069)
Saldo final al 31.12.2023	(6.956.923)	(4.829.638)	(11.808.796)	(15.697.911)	(39.293.268)
Valor neto	4.384.824	1.216.956	915.908	6.631.243	13.148.931

(*) Las bajas corresponden a vencimientos anticipados de contratos.

Arrendamientos

Los siguientes son los importes reconocidos en el estado de resultados:

	31.12.2024	31.12.2023	
	M\$	M\$	
Gasto arrendamiento	7.480.162	6.643.594	(ver nota 13b.2 y 21)
Gastos de depreciación de activos por derecho de uso	(7.007.093)	(6.180.069)	(ver nota 13a y 21)
Gastos por intereses sobre pasivos por arrendamiento	(456.256)	(453.915)	(ver nota 13b.2 y 25)
Gastos de intereses bajas arrendamientos	45.521	21.916	(ver nota 25)
Gastos relacionados con arrendamientos a corto plazo	(1.037)	(15.599)	
Gastos relacionados con arrendamientos de bajo valor	(999)	(31.627)	
Gastos de arrendamiento variables	(23.340.549)	(21.507.900)	
Gastos por impuestos diferidos	(16.242)	(8.545)	
Importe total reconocido en resultados	(23.296.493)	(21.532.145)	

La Compañía tiene contratos de arrendamiento para terrenos, maquinarias, edificios y equipos de transporte. Los arrendamientos de terrenos tienen plazos entre 1 a 30 años, maquinaria entre 1 a 11 años, edificios entre 1 a 7 años y equipos de transporte entre 1 y 7 años.

La Compañía y sus filiales tienen contratos sin opciones de compra, por lo que no presentan información a declarar de acuerdo al párrafo 53 letra i) por pérdidas o utilidades por la venta. La Compañía no tiene información que revelar de acuerdo al párrafo 59 de NIIF 16.

b) pasivo por arrendamiento corriente y no corriente

b.1) Este rubro comprende:

	31.12.2024	31.12.2023
	M\$	M\$
Pasivos por arrendamiento corriente	5.105.121	4.939.204
Pasivos por arrendamiento no corriente	8.425.679	8.576.758
Saldo final	13.530.800	13.515.962

El pasivo está compuesto por los arrendamientos de inmuebles, maquinarias, equipos y vehículos para la operación de la Compañía.

b.2) El movimiento del pasivo por arrendamiento corriente y no corriente es como sigue:

	31.12.2024	31.12.2023
	M\$	M\$
Saldo inicial	13.515.962	16.274.202
Adiciones de arrendamientos	7.749.834	3.094.699
Bajas de Arrendamiento (*)	(1.304.102)	(875.226)
Ajuste diferencia UF como índice	569.898	683.212
Gastos por intereses financieros	456.256	453.915
Pagos de arrendamiento	(7.480.162)	(6.643.595)
Diferencia en cambio	2.183	(121)
Reclasificación a cuentas por cobrar por leasing financiero	20.931	528.876
Saldo final	13.530.800	13.515.962

(*) Las bajas corresponden a vencimientos anticipados de contratos.

b.3) Los pagos futuros derivados de contratos de arrendamiento son los siguientes:

31.12.2024			
Nombre	Vencimientos		Total
	Valor contable	Intereses no devengados	
	M\$	M\$	M\$
Hasta 1 año	5.105.121	401.236	5.506.357
Más de 1 hasta 2 años	2.615.337	271.408	2.886.745
Más de 2 hasta 3 años	1.939.366	185.193	2.124.559
Más de 3 hasta 4 años	1.170.273	123.950	1.294.223
Más de 4 hasta 5 años	564.402	83.417	647.819
Más de 5 años	2.136.301	419.786	2.556.087
Total	13.530.800	1.484.990	15.015.790

31.12.2023			
Nombre	Vencimientos		Total
	Valor contable	Intereses no devengados	
	M\$	M\$	M\$
Hasta 1 año	4.939.204	341.591	5.280.795
Más de 1 hasta 2 años	2.709.640	229.235	2.938.875
Más de 2 hasta 3 años	1.637.179	163.994	1.801.173
Más de 3 hasta 4 años	1.249.595	121.614	1.371.209
Más de 4 hasta 5 años	574.248	90.940	665.188
Más de 5 años	2.406.096	486.280	2.892.376
Total	13.515.962	1.433.654	14.949.616

14. Activos y pasivos por impuestos diferidos

a) Información general

Al 31 de diciembre de 2024 la sociedad matriz y algunas de sus filiales no determinaron una provisión de impuesto a la renta por cerrar el período con pérdida tributaria. Mientras otras de sus filiales determinaron una provisión de impuesto a la renta de primera categoría y una provisión de impuesto único a los gastos rechazados de M\$782.242 (M\$787.576 al 31 de diciembre de 2023).

b) Activos y pasivos diferidos Detalle diferencias temporales

Activos por impuestos diferidos	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Provisiones	4.765.308	4.732.093
Pérdidas tributarias (*)	19.967.759	13.996.891
Pasivo por arrendamientos	3.700.132	3.701.777
Otros	747.908	861.689
Total activos por impuestos diferidos	29.181.107	23.292.450

Pasivos por impuestos diferidos	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Propiedad, planta y equipo	14.096.395	14.797.841
Beneficios post empleos	570.412	502.561
Intangible	3.374.407	3.434.206
Deudores por Leasing	63.114	93.419
Activos por derecho de uso	3.564.807	3.550.211
Préstamos	92.226	85.520
Otros	1.244.779	1.441.050
Total pasivos por impuestos diferidos	23.006.140	23.904.808

Posición neta de impuestos diferidos	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
	6.174.967	(612.358)

	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Activos por impuesto diferido	6.452.717	667.896
Pasivos por impuesto diferido	(277.750)	(1.280.254)
Posición neta de impuestos diferidos	6.174.967	(612.358)

(*) Las pérdidas tributarias al 31 de diciembre de 2024 corresponde a M\$73.954.664.

Conciliación posición neta de impuestos diferidos

Detalle impuestos diferidos	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Saldo Inicial	(612.358)	(3.327.930)
Impuesto Diferido (Resultado)	6.778.044	2.707.292
Impuesto Diferido efecto Patrimonio IAS	9.281	8.280
Impuesto diferido neto	6.174.967	(612.358)

c) Gastos por impuesto a las ganancias

A continuación, se presenta el gasto registrado por el citado impuesto en el estado de resultados integral consolidado correspondiente al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023:

Gastos por impuesto a las ganancias	31.12.2024 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$
Gasto por impuestos corrientes	(769.033)	(776.681)
Impuesto Único Gastos Rechazados	(13.209)	(10.895)
Ajuste al impuesto corriente del período anterior	13.076	30.222
(Gastos) Ingresos por impuestos corrientes, neto, total	(769.166)	(757.354)
(Gastos) ingresos por impuesto diferido relacionado con el origen y reverso de diferencias temporarias	6.778.044	2.707.292
Gastos por impuestos diferidos	6.778.044	2.707.292
Utilidad (pérdida) por impuesto a las ganancias	6.008.878	1.949.938

d) Conciliación de impuestos

Conciliación entre el impuesto a las ganancias que resultaría de aplicar la tasa de impuesto a la renta vigente en el país y el ingreso (gasto) por impuesto a las ganancias:

Conciliación del ingreso por impuestos utilizando la tasa legal con el ingreso (gasto) por impuesto utilizando la tasa efectiva	31.12.2024 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$
Ganancia del período	(18.751.634)	(1.464.123)
Tasa de impuestos vigente	27,0%	27,0%
Ingreso (gasto) por impuestos utilizando la tasa legal	5.062.941	395.313
Gastos no deducibles impositivamente	(135.002)	(118.944)
Efecto impositivo de impuesto provisto en exceso en períodos anteriores	13.076	30.222
Corrección Monetaria Inv. EERR	(1.016.277)	(1.108.263)
Corrección Monetaria Patrimonio Tributario	2.467.736	2.871.997
Otro incremento (decremento)	(383.596)	(120.387)
Total ajustes al ingreso (gasto) por impuestos utilizando la tasa legal	945.937	1.554.625
Ingreso (gasto) por impuestos utilizando la tasa efectiva	6.008.878	1.949.938
Tasa efectiva	32,04%	133,18%

e) Sistema de Tributación Parcialmente Integrado

Con fecha 24 de febrero de 2020 fue publicada en el Diario Oficial la Ley N°21.210 que moderniza la Legislación Tributaria.

Entre sus principales modificaciones establece como régimen único de tributación para grandes empresas el sistema parcialmente integrado, con una tasa de 27%.

Se elimina el sistema de renta atribuida implementado en la reforma tributaria Ley N°20.780 del 2014.

La sociedad no tiene provisiones no consideradas por concepto de impuestos diferido a la fecha de cierre de los presentes estados financieros.

15. Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar corrientes

El desglose de este rubro al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar corrientes		
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar corrientes a proveedores	50.315.353	54.794.598
Cuentas por pagar no corrientes		
Cuentas por pagar no corrientes con proveedores	285.099	103.779
Total cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	50.600.452	54.898.377

a) El detalle de las cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar corrientes es el siguiente:

Acreeedores y otras cuentas por pagar	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Proveedores	41.937.304	46.815.796
Acreeedores varios	8.378.049	7.978.802
Total	50.315.353	54.794.598

En diciembre 2024 y 2023 el grupo paga el 90 % de la nómina a 30 días y el 10% desde 31 a 60 días.

La clasificación de acreedores y otras cuentas por pagar es el siguiente:

Acreeedores y otras cuentas por pagar	31.12.2024		
	Total	Hasta 30 días	Entre 31 y 60 días
	M\$	M\$	M\$
Bienes	34.284.876	30.710.181	3.574.695
Servicios	16.030.477	14.281.222	1.749.255
Total	50.315.353	44.991.403	5.323.950

Acreeedores y otras cuentas por pagar	31.12.2023		
	Total	Hasta 30 días	Entre 31 y 60 días
	M\$	M\$	M\$
Bienes	38.350.744	34.515.670	3.835.074
Servicios	16.443.854	14.799.469	1.644.385
Total	54.794.598	49.315.139	5.479.459

b) Los principales proveedores y sus porcentajes de representatividad al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 son los siguientes:

Principales proveedores	31.12.2024
IMI INTERNATIONAL MATERIALS INC.	6,65%
ENEL GENERACION CHILE S.A.	6,02%
EXPLOTADORA DE MINAS LTDA.	2,32%
ENAP REFINERIAS S.A.	2,07%
SERVICIOS INDUSTRIALES IMPROMAQ LTDA.	1,87%
MARTINEZ Y COMPANIA LTDA.	1,76%
SOCIEDAD CLASIFICADORA DE MATERIALES DE MINERIA SPA.	1,44%
YURA S.A.	1,18%
SOC. DE SERV. INVERSIONES Y TRANSPORTES.	1,14%
GASVALPO SPA.	1,07%

Principales proveedores	31.12.2023
ENEL GENERACION CHILE S.A.	5,96%
UNION ANDINA DE CEMENTOS S.A.A.	4,07%
ENAP REFINERIAS S.A.	3,25%
IMI INTERNATIONAL MATERIALS INC.	2,50%
EXPLOTADORA DE MINAS LTDA.	2,05%
SERVICIOS INDUSTRIALES IMPROMAQ LTDA.	1,89%
MARTINEZ Y COMPANIA LTDA.	1,74%
COMERCIAL AGRICOLA Y TRANSPORTES TOLEDO GIANZO Y CIA LTDA.	1,43%
SOCIEDAD CLASIFICADORA DE MATERIALES DE MINERIA SPA.	1,43%
TRANSPORTES M. ROJAS LTDA.	1,29%

16. Otras provisiones corrientes y no corrientes

El desglose de este rubro al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Clases de otras provisiones corrientes	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Provisiones por procesos legales		
Juicio laboral (a)	112.010	117.713
Total de provisiones por procesos legales	112.010	117.713
Otras provisiones diversas		
Otras provisiones diversas (b)	55.503	18.109
Total de otras provisiones diversas	55.503	18.109
Provisión dividendo y asesoría		
Asesoría tributaria y financiera (c)	97.891	65.185
Provisión dividendo (d)	-	145.745
Total provisión dividendo y asesoría	97.891	210.930
Total de otras provisiones corrientes	265.404	346.752
Clases de otras provisiones no corrientes		
Provisión restauración canteras (e)	1.716.943	1.411.808
Provisión desmantelamiento plantas (f)	6.229.522	6.124.951
Total de otras provisiones no corrientes	7.946.465	7.536.759

El movimiento de las provisiones es el siguiente:

	Juicio laboral M\$ (a)	Otras provisiones diversas M\$ (b)	Asesoría tributaria y financiera M\$ (c)	Provisión dividendo M\$ (d)	Totales provisiones corrientes M\$
Saldo al 01 de enero de 2023	47.601	198.403	95.342	-	341.346
Provisiones y reversos del ejercicio	70.112	(180.294)	(30.157)	145.745	5.406
Saldo al 31 de diciembre de 2023	117.713	18.109	65.185	145.745	346.752
Provisiones y reversos del ejercicio	(5.703)	37.394	32.706	-	64.397
Pagos del ejercicio	-	-	-	(145.745)	(145.745)
Saldo al 31 de diciembre de 2024	112.010	55.503	97.891	-	265.404

	Provisión restauración canteras M\$ (e)	Provisión desmantelamiento plantas M\$ (f)	Totales provisiones no corrientes M\$
Saldo al 01 de enero de 2023	2.464.548	6.810.822	9.275.370
Provisiones y reversos del ejercicio	(258.346)	(685.871)	(944.217)
Pagos del ejercicio	(794.394)	-	(794.394)
Saldo al 31 de diciembre de 2023	1.411.808	6.124.951	7.536.759
Provisiones y reversos del ejercicio	305.135	104.571	409.706
Pagos del ejercicio	-	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2024	1.716.943	6.229.522	7.946.465

- a) Esta provisión corresponde a juicios laborales con calificación de probable, los cuales han sido interpuesto en contra del Grupo, en calidad de responsables solidarios y responsables subsidiarios, conforme a lo dispuesto en el Código del Trabajo.
- b) Corresponde a provisiones varias por diversos conceptos.
- c) Corresponde a asesorías tributaria de distintos temas.
- d) Corresponde a provisión de dividendo por pagar.
- e) El saldo de esta provisión corresponde a los costos de desmantelamiento, restauración y rehabilitación de faena por la explotación de caliza y puzolana que efectúa en la zona norte, zona central y pozo San Bernardo.
- f) El saldo de esta provisión corresponde a los costos de desmantelamiento, restauración, rehabilitación de las plantas móviles en el negocio de la venta de hormigón.

17. Provisiones corrientes y no corrientes por beneficios a los empleados

	Corriente		No corriente	
	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Obligación por beneficios (a)	1.111.161	852.124	2.063.294	2.355.319
Provisión bono de gestión-gerencial (b)	1.508.359	2.763.421	929.424	1.047.808
Suma	2.619.520	3.615.545	2.992.718	3.403.127

a) Beneficios por IAS.

Concepto	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Obligación a la apertura	3.207.443	3.851.944
Costo por interés	81.723	85.968
Costo del servicio	161.048	114.434
Costo total del período	242.771	200.402
Pagos acumulados en el año	(452.011)	(1.059.698)
Variación Actuarial por cambio de tasa de descuento	(23.492)	(44.924)
Variación Actuarial por cambios en la tasas y parámetros de desvinculación	-	3.283
Variación Actuarial por experiencia	57.867	72.304
Variación actuarial	34.375	30.663
Variación U.F.	141.877	184.132
Obligación a cada cierre del período	3.174.455	3.207.443

Beneficios valorados:

Los beneficios valorados para las compañías del Grupo fueron las indemnizaciones por años de servicios (IAS) por fallecimiento, jubilación, y renuncia voluntaria, aplicándose al personal que se encuentra con el beneficio adquirido en su contrato de trabajo o convenio colectivo.

Método de cálculo:

La metodología de cálculo corresponde a la "Unidad de Crédito Proyectada" aplicado a un modelo computacional de asignación y cuantificación de los beneficios a pagar.

Las Obligaciones por IAS calculadas para cada empleado fueron distribuidas de acuerdo a su permanencia en las distintas compañías.

Las Obligaciones por el Bono gerencial no se distribuyen, sino que se asignan a la compañía en que está actualmente el empleado.

Esta valuación está basada en información demográfica válida al 31 de diciembre de 2024. Las tasas utilizadas para el cálculo actuarial son las siguientes:

	Año 2024	Año 2023
Tasa real de descuento (%)	2,62	2,44
Tasa real de aumento en las remuneraciones (%)	2	2
Tasa real de aumento en las remuneraciones Gerentes (%)	1	1
Tabla de mortalidad	RV 2022	RV 2022

Al 31 de diciembre de 2024, la sensibilidad del valor del pasivo actuarial por beneficios a los empleados ante variaciones de un punto en la tasa de descuento actual, implica una disminución de M\$123.784 (M\$136.092 a diciembre 2023) en caso de un alza en la tasa, y un aumento de M\$135.592 (M\$149.996 a diciembre 2023) en caso de una baja de la tasa.

b) Provisión bono de gestión-gerencial

	Bono de gestión-gerencial 31.12.2024 M\$	Bono de gestión-gerencial 31.12.2023 M\$
Saldo Inicial	3.811.229	5.129.532
Aumentos (disminuciones) del ejercicio	882.598	1.953.900
Pagos del ejercicio	(2.256.044)	(3.272.203)
Saldo Final	2.437.783	3.811.229

18. Otros pasivos no financieros

El rubro “otros pasivos no financieros” al 31 de diciembre de 2024 se componen de la siguiente manera:

	31.12.2024	31.12.2023
	M\$	M\$
IVA débito fiscal	490.920	655.980
Leyes sociales	469.370	568.672
Impuesto único y retenciones	92.598	178.555
Dividendos por pagar	10.290	12.469
Otros	7.097	38.990
Total	1.070.275	1.454.666

19. Patrimonio

El total de las acciones se encuentran suscritas y pagadas al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023.

	31.12.2024	31.12.2023
	Unidades	Unidades
Nro de acciones suscritas	279.453.788.443	279.453.788.443
Nro de acciones pagadas	279.453.788.443	279.453.788.443
Nro de acciones con derecho a voto	279.453.788.443	279.453.788.443

	31.12.2024	31.12.2023
	M\$	M\$
Capital suscrito	201.972.502	201.972.502
Capital pagado	201.972.502	201.972.502

	31.12.2024	31.12.2023
	M\$	M\$
Ganancia (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora	(12.742.756)	485.815
Ganancia (pérdida) por acción básica, atribuible a los propietarios de la controladora	(0,0456)	0,0017
Ganancia (pérdida) diluida por acción, atribuible a los propietarios de la controladora	(0,0456)	0,0017

Política de dividendos

En Junta Ordinaria de Accionistas de fecha 24 de abril de 2024, se estableció como política de dividendos a lo menos, un 30% de las utilidades líquidas de cada ejercicio, previamente se deben haber absorbido las pérdidas del ejercicio y las acumuladas.

Capital de Melón S.A. RUT 76.109.779-2

Con fecha 27 de julio de 2010, se constituyó la sociedad mediante escritura pública otorgada en la Notaría de Santiago de don Patricio Raby Benavente, cuyo extracto fue inscrito a fojas 38.445 número 26.556 del Registro de Comercio del año 2010, del Conservador de Bienes Raíces de Santiago, y se publicó en el Diario Oficial de fecha 6 de agosto de 2010. Los accionistas son las sociedades chilenas Inversiones Cordillera del Sur Limitada e Inversiones Cordillera del Sur III Limitada. El capital social, ascendía a \$1.000.000 (un millón de pesos), dividido en igual número de acciones.

Mediante Junta Extraordinaria de Accionistas de fecha 29 de septiembre de 2010, se acordó el aumento del capital social de la suma de \$1.000.000 a \$278.200.615.512, dividido en igual número de acciones. Las acciones de pago, debían suscribirse y pagarse en el plazo máximo de tres años. El acta fue reducida a escritura pública con fecha 1 de octubre de 2010 ante Notario Público de Santiago don Eduardo Diez Morello, y un extracto de la escritura indicada fue publicado al margen de la inscripción primitiva, y publicado en el Diario Oficial de fecha 14 de octubre de 2010.

Mediante contrato reducido a escritura pública de fecha 1 de octubre de 2010, otorgada ante el Notario de Santiago de don Eduardo Diez Morello, la sociedad Inversiones Cordillera del Sur III Limitada, suscribió 278.199.419.837 acciones, las que pagó con el aporte en dominio de 104.645.971.415 acciones emitidas por Inversiones Blue Circle Chilean Holdings S.A., y las 767.802.816 acciones emitidas por Melón S.A.

Mediante contrato reducido a escritura pública de fecha 1 de octubre de 2010, otorgada ante el Notario de Santiago de don Eduardo Diez Morello, la sociedad Inversiones Cordillera del Sur Limitada, suscribió 195.675 acciones, las que pagó con el aporte en dominio de 45.037 acciones emitidas por Inversiones Blue Circle Chilean Holdings S.A.

Mediante Junta Extraordinaria de Accionistas de fecha 30 de diciembre de 2010, se acordó el aumento de capital social de la suma de \$278.200.615.512 a \$278.579.943.815 dividido en 280.050.494.158 acciones. Las 1.849.878.646 nuevas acciones serán entregadas a los accionistas de Melón S.A. Rut 93.390.000-2 de acuerdo con la relación de canje acordada en la misma Junta Extraordinaria de Accionistas. El acta fue reducida a escritura pública con fecha 30 de diciembre de 2010, otorgada ante Notario de Santiago don José Musalem Saffie, y un extracto de la escritura indicada fue publicado al margen de la inscripción primitiva, y publicado en el Diario Oficial de fecha 15 de enero de 2011.

Con fecha 18 de enero de 2012, y mediante escritura pública otorgada ante Notario de Santiago de don José Musalem Saffie, y que fue complementada por escritura pública de fecha 23 de abril de 2012 otorgada en la misma notaría anterior, el capital social fue reducido a la suma de \$276.474.737.719 dividido en 279.453.788.443 acciones nominativas, ordinarias de la misma serie y sin valor nominal. La disminución de capital operó de pleno derecho en atención a que la Sociedad no enajenó las acciones de propia emisión adquiridas con ocasión del ejercicio de derecho a retiro de sus accionistas, dentro del plazo de un año contado desde su adquisición, según lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley sobre Sociedades Anónimas.

Melón S.A. durante Junta Extraordinaria de Accionistas realizada el 27 de septiembre del 2014 acordó dividir la sociedad en dos sociedades anónimas abiertas, subsistiendo Melón S.A. como continuadora legal y constituyéndose una nueva sociedad producto de la división. La disminución del capital de Melón S.A. en la cantidad de \$54.729.835.496, de manera que el capital social posterior a la división asciende a la suma de \$221.744.902.223 dividido en 279.453.788.443 acciones nominativas, ordinarias de una misma serie y sin valor nominal.

Con fecha 16 de noviembre de 2016 se llevó a efecto la Junta Extraordinaria de Accionistas de Melón S.A., la que acordó disminuir el capital social, ascendente a la cantidad de \$221.744.902.223, dividido en 279.453.788.443 acciones ordinarias, nominativas, de una misma y única serie, con un valor nominal de \$0,793493992185506 por acción, a la suma de \$201.972.502.223, dividido en 279.453.788.443 acciones ordinarias, nominativas, de una misma y única serie, con un valor nominal de \$0,722740254652859 por acción, mediante la devolución a los accionistas de la cantidad total de \$19.772.400.000 a prorrata de su respectiva participación en el capital pagado de la Sociedad.

Gestión de Capital

La gestión de capital se refiere a la administración del Patrimonio de la Sociedad. La política de administración de capital de Melón S.A. y sus filiales, tiene por objetivo procurar un equilibrio entre los flujos para financiar sus operaciones e inversiones en activos fijos y gestionar un nivel de endeudamiento adecuado, optimizando el retorno a sus accionistas y el mantenimiento de una posición financiera sólida.

Los requerimientos de capital son determinados en base al financiamiento operacional de la Sociedad y sus filiales, adoptando las medidas necesarias para mantener un nivel óptimo de liquidez y entregar un adecuado cumplimiento a los resguardos financieros establecidos en los créditos vigentes.

Los ratios financieros que debe mantener la sociedad matriz corresponden a los siguientes: a) relación de pasivos totales, la cual no debe exceder el valor del patrimonio en una vez, b) el ratio de deuda financiera sobre patrimonio no debe superar el valor de 1, y c) ratio de deuda financiera neta también debe mantenerse por debajo de 1.

A la fecha de emisión de estos estados financieros consolidados, la Compañía cumple con todos los compromisos y covenants establecidos en los contratos de deuda vigentes con Banco de Chile, Banco Scotiabank, Banco Estado, Banco Itaú y Banco BICE. Sin embargo, se presenta un incumplimiento en relación con el crédito obtenido el 29 de enero de 2020 con el Banco de Créditos e Inversiones, donde el ratio requerido (Total Pasivo/Total Patrimonio), al 31 de diciembre de 2024 fue de 1,0270.

Como resultado de este incumplimiento, al 31 de diciembre de 2024, la administración negoció con el banco mencionado un waiver financiero para evitar la aceleración de la deuda, el cual fue aprobado al cierre del ejercicio.

Reservas

Corresponde ajustes de variación actuarial, cobertura de flujo de efectivo, corrección monetaria de Capital por período de convergencia y ajustes netos originados por adopción de NIIF 1.

Otras reservas	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Ajuste variación actuarial (1)	128.371	153.465
Corrección monetaria de capital por período de convergencia (2)	3.640.520	3.640.520
Ajuste adopción IFRS 1 (3)	<u>(12.972.577)</u>	<u>(12.972.577)</u>
Total otras reservas	<u>(9.203.686)</u>	<u>(9.178.592)</u>

- (1) Corresponde a las variaciones determinadas en forma trimestral con los valores calculados por el actuario de la sociedad.
- (2) Registro de corrección monetaria de capital según oficio 456 del año 2008 emitido por la CMF (Ex SVS).
- (3) Cargos y abonos al patrimonio por los ajustes correspondiente a la aplicación por primera vez de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) al 01.01.2009.

20. Ingresos de actividades ordinarias

Ingresos de actividades ordinarias	31.12.2024 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$
Ingresos de actividades ordinarias procedentes de la venta de bienes	249.794.366	241.821.549
Total	<u>249.794.366</u>	<u>241.821.549</u>

21. Costo de ventas, costos de distribución, gastos de administración, otros gastos por función y deterioro del valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor.

El costo de ventas incluye costo de ventas, costo de distribución, gastos de administración, otros gastos por función y deterioro del valor de ganancia y reversión de pérdidas por deterioro de valor.

	31.12.2024 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$
Consumo de materias e insumos (Nota 8)	(110.415.293)	(97.732.333)
Gastos por beneficios empleados	(31.809.291)	(33.983.236)
Servicios prestados por terceros (*)	(9.957.174)	(10.583.050)
Energía	(15.036.029)	(13.935.925)
Depreciación del ejercicio (Nota 12)	(16.680.198)	(14.555.000)
Depreciación derecho de uso (Nota 13)	(7.007.093)	(6.180.069)
Amortización (Nota 11)	(737.794)	(641.829)
Fletes y arriendos	(62.450.116)	(60.963.601)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor (pérdidas por deterioro de valor) determinado de acuerdo con la NIIF 9	(36.611)	(286.545)
Otros gastos de fabricación	<u>(16.552.495)</u>	<u>(18.231.585)</u>
Total	<u>(270.682.094)</u>	<u>(257.093.173)</u>

	31.12.2024 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$
Costo de venta	(183.558.330)	(167.983.521)
Costo de distribución	(58.524.743)	(61.642.384)
Gasto de administración	(20.109.339)	(20.519.570)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor (pérdidas por deterioro de valor) determinado de acuerdo con la NIIF 9	(36.611)	(286.545)
Otros gastos, por función	<u>(8.453.070)</u>	<u>(6.661.153)</u>
Total	<u>(270.682.093)</u>	<u>(257.093.173)</u>

(*) Incluye servicios de auditoría externa por M\$161.641 para el año 2024 y M\$ 151.982 para el año 2023. Incluye servicios no auditoría externa por M\$ 2.825 para el año 2024 y M\$ 3.609 para el año 2023.

22. Resultado operacional y EBITDA

	31.12.2024 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$
Ingresos de actividades ordinarias	249.794.366	241.821.549
Costo de ventas	(183.558.330)	(167.983.521)
Otros ingresos por función	11.305.830	18.480.845
Costos de distribución	(58.524.743)	(61.642.384)
Gastos de administración	(20.109.339)	(20.519.570)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor (pérdidas por deterioro de valor) determinado de acuerdo con la NIIF 9	(36.611)	(286.545)
Otros gastos por función	(8.453.070)	(6.661.153)
Resultado operacional	(9.581.897)	3.209.221
Depreciación ejercicio	16.680.198	14.555.000
Depreciación derecho de uso	7.007.093	6.180.069
Amortización del ejercicio	737.794	641.829
EBITDA	14.843.188	24.586.119

23. Otros ingresos

El detalle de los otros ingresos es el siguiente:

	31.12.2024 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$
Detalle otros ingresos		
Venta de otros servicios (*)	7.631.800	11.886.076
Venta materiales varios y chatarra	377.668	330.887
Venta de materia prima	1.438.360	1.031.337
Otros ingresos por siniestro (**)	-	3.298.208
Otros ingresos	1.858.002	1.934.337
Total	11.305.830	18.480.845

(*) Corresponde a facturación de servicios de ingeniería, construcción y actividades secundarias de la operación.

(**) Corresponde a ingreso por siniestro Puerto Ventanas.

24. Otras Ganancias (pérdidas)

	31.12.2024 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$
Otras ganancias (pérdidas)		
Venta de activos fijos	2.848.286	7.668.415
Costo de venta de activos fijos	(2.395.573)	(4.722.891)
Total	452.713	2.945.524

25. Ingresos financieros y costos financieros

	31.12.2024 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$
Detalle ingresos financieros		
Intereses leasing	34.696	61.174
Intereses cobrados a clientes	1.632	21.397
Intereses por confirming	195.502	98.955
Intereses por instrumentos financieros	96.905	42.485
Intereses cobrados a terceros	36.858	27.266
Total	365.593	251.277

	31.12.2024 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$
Detalle costos financieros		
Intereses bancarios pagados	(6.851.282)	(7.295.874)
Reverso intereses devengados período anterior	1.455.482	1.952.933
Intereses devengados período actual	(1.565.089)	(1.830.701)
Intereses por arrendamiento	(456.256)	(453.915)
Intereses bajas por arrendamiento	45.521	21.916
Otros gastos financieros	(1.356.114)	(806.256)
Total	(8.727.738)	(8.411.897)

26. Ganancias (pérdidas) de cambio en moneda extranjera

	31.12.2024 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$
Proveedores	(1.665.759)	(264.236)
Efectivo y equivalente efectivo	(3.502)	43.506
Total	(1.669.261)	(220.730)

27. Resultado por unidad de reajuste

	31.12.2024 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	(188.202)	(95.820)
Otros activos financieros	138.026	157.119
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	11.148	41.486
Activos por impuestos corrientes	446.817	620.201
Otros activos no financieros	1.167	39.496
Total	408.956	762.482

28. Valor razonable de los instrumentos financieros

Los activos y pasivos financieros del Grupo Melón están compuestos de acuerdo al siguiente detalle:

	31.12.2024		31.12.2023	
	Importe en libros M\$	Valor razonable M\$	Importe en libros M\$	Valor razonable M\$
Activos financieros				
Activos financieros corrientes				
Efectivo y equivalentes al efectivo	4.600.011	4.600.011	3.526.088	3.526.088
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	40.134.337	40.134.337	39.547.821	39.547.821
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	28.528	28.528	243	243
Otros activos financieros	101.250	101.250	69.399	69.399
Activos financieros no corrientes				
Otros activos financieros	3.526.414	3.526.414	3.658.763	3.658.763
Pasivos financieros				
Pasivos financieros corrientes				
Otros pasivos financieros	41.908.621	41.908.621	58.029.116	58.029.116
Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar	50.315.353	50.315.353	54.794.598	54.794.598
Pasivos financieros no corrientes				
Otros pasivos financieros	47.998.979	47.998.979	32.710.133	32.710.133
Otras cuentas no corrientes por pagar	285.099	285.099	103.779	103.779

El valor libro de las cuentas por cobrar corrientes, efectivo y efectivo equivalente, y de otros activos y pasivos financieros se aproxima el valor razonable debido a la naturaleza de corto plazo de estos instrumentos, y en cuentas por cobrar, adicionalmente, al hecho que cualquier pérdida por recuperabilidad ya se encuentra reflejada en las provisiones de pérdida por deterioro.

Los instrumentos financieros que han sido contabilizados a valor justo en el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre 2023, han sido medidos en base a las metodologías previstas en NIIF 13. Dichas metodologías aplicadas para clase de instrumentos financieros se clasifican según su jerarquía de la siguiente manera:

- **Nivel I:** Valores o precios de cotización en mercados activos para activos y pasivos idénticos.
- **Nivel II:** Información (“inputs”) provenientes de fuentes distintas a los valores de cotización del Nivel I, pero observables en mercados para los activos y pasivos ya sea de manera directa (precios) o indirecta (obtenidos a partir de precios).

- **Nivel III:** Inputs para activos o pasivos que no se basen en datos de mercados observables.

Los Otros pasivos financieros corrientes y no corrientes se encuentran a valor razonable y el nivel de valor razonable para determinar su valor justo es de nivel II.

29. Información por segmentos

La Administración ha definido sus segmentos de negocio en base a su principal actividad que es la producción y comercialización de Cemento. En base a este criterio, ha agrupado las unidades de negocios integradas en este sentido, desde la producción hasta los canales de comercialización, ya sea como cemento o como hormigón. De la misma forma, la gestión de la sociedad y sus decisiones de inversiones son administradas bajo este criterio.

La Sociedad administra sus actividades comerciales considerando los siguientes segmentos operacionales:

Cementos:

Tiene como objetivo la producción, comercialización y distribución de los diferentes tipos de cementos Portland y puzolánicos para la industria de la construcción nacional. Posee cuatro plantas de fabricación de cementos ubicadas en La Calera, Ventanas, Puerto Montt y Punta Arenas.

También este segmento incluye las operaciones dedicadas a la producción, comercialización y distribución de hormigón premezclado con alrededor de 43 plantas distribuidas a nivel nacional alcanzando una cobertura en todas las regiones del país.

Áridos:

Las actividades de este segmento se realizan por Melón Áridos que tiene por objetivo la extracción, producción y distribución de áridos y sus productos tales como arena, grava, gravilla y otros productos. Se encuentra presente con instalaciones en las regiones Metropolitana, Valparaíso y O'Higgins. El destino de la producción son principalmente las compañías hormigoneras.

Para ambos segmentos ninguno de los clientes del grupo supera los umbrales establecidos por la norma para revelar información adicional.

El detalle por segmentos es el siguiente:

	31.12.2024 Acumulado período enero a diciembre	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre
Ingresos operacionales por segmento	M\$	M\$
Cemento	255.390.176	255.347.402
Áridos	24.397.829	22.940.218
Sub total	279.788.005	278.287.620
Eliminaciones	(18.687.809)	(17.985.226)
Total	261.100.196	260.302.394
Costos operacionales por segmentos	M\$	M\$
Cemento	(249.831.034)	(236.888.242)
Áridos	(19.392.918)	(17.384.042)
Sub total	(269.223.952)	(254.272.284)
Eliminaciones	18.687.809	17.985.226
Total	(250.536.143)	(236.287.058)
Margen operacional por segmento	M\$	M\$
Cemento	5.559.142	18.459.160
Áridos	5.004.911	5.556.176
Total	10.564.053	24.015.336

Conciliación con el estado de resultados:

	31.12.2024 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$
Ingresos operacionales por segmento		
Ingresos de actividades ordinarias	249.794.366	241.821.549
Otros ingresos	11.305.830	18.480.845
Total	<u>261.100.196</u>	<u>260.302.394</u>
Costos operacionales por segmento		
Costo de ventas	(183.558.330)	(167.983.521)
Costos de distribución	(58.524.743)	(61.642.384)
Otros gastos por función	(8.453.070)	(6.661.153)
Total	<u>(250.536.143)</u>	<u>(236.287.058)</u>
Margen operacional por segmento	<u>10.564.053</u>	<u>24.015.336</u>

El detalle por segmento es el siguiente:

	31.12.2024 Acumulado período enero a diciembre M\$	31.12.2023 Acumulado período enero a diciembre M\$
Activos		
Cemento	308.463.490	318.020.864
Áridos	63.258.875	58.687.421
Total	<u>371.722.365</u>	<u>376.708.285</u>
Pasivos	M\$	M\$
Cemento	179.900.387	172.876.967
Áridos	8.435.282	7.676.772
Total	<u>188.335.669</u>	<u>180.553.739</u>

	31.12.2024		
	Cemento M\$	Áridos M\$	Total M\$
Adiciones a propiedades, planta y equipo	11.191.151	1.048.398	12.239.549
Adiciones derecho de uso	7.290.711	459.123	7.749.834
Depreciaciones propiedades, planta y equipo	15.901.812	778.386	16.680.198
Depreciación derecho de uso	6.557.900	449.193	7.007.093
Amortización activo intangible	487.887	249.907	737.794
Saldo otros activos no financieros no corrientes	-	360.821	360.821
Saldo inventarios no corrientes	17.603.579	897.808	18.501.387
Saldo Activos intangibles distintos de la plusvalía	13.022.007	4.189.610	17.211.617
Saldo Plusvalía	49.958.968	-	49.958.968
Saldo Activos por impuestos no corrientes	10.805.938	10.122	10.816.060
Saldo Activos por impuestos diferidos	6.356.795	95.922	6.452.717
	31.12.2023		
	Cemento M\$	Áridos M\$	Total M\$
Adiciones a propiedades, planta y equipo	10.392.179	890.778	11.282.957
Adiciones derecho de uso	2.718.689	376.010	3.094.699
Depreciaciones propiedades, planta y equipo	13.646.916	908.084	14.555.000
Depreciación derecho de uso	5.756.664	423.405	6.180.069
Amortización activo intangible	513.633	128.196	641.829
Saldo otros activos no financieros no corrientes	-	345.269	345.269
Saldo inventarios no corrientes	16.254.300	674.587	16.928.887
Saldo Activos intangibles distintos de la plusvalía	13.304.491	3.445.296	16.749.787
Saldo Plusvalía	49.958.968	-	49.958.968
Saldo Activos por impuestos no corrientes	10.396.671	10.122	10.406.793
Saldo Activos por impuestos diferidos	487.878	180.018	667.896

30. Factores de riesgo (no auditado)

Las actividades de Melón se encuentran expuestas a diversos riesgos, los cuales se han clasificado en dos tipos: Riesgos Operacionales y Riesgos Financieros.

a) Riesgos Operacionales

a.1 Riesgos de fallas en equipos y mantención

La disponibilidad y confiabilidad de las plantas de la Sociedad es fundamental para brindar un buen servicio a nuestros clientes. Es por esto, que Melón realiza mantenimientos programados, preventivos y predictivos a sus equipos, acorde a las recomendaciones de sus proveedores.

La Compañía mantiene seguros vigentes que incluyen coberturas de bienes y daños físicos (incluye incendio y terremoto), existencias y perjuicio por paralización.

a.2 Riesgos Regulatorios

La estabilidad regulatoria es fundamental para un sector cuyas inversiones se rentabilizan en el largo plazo.

La Sociedad tiene como prioridad fundamental el cumplimiento de las regulaciones legales, medio ambientales, laborales y las de libre competencia. Dado lo anterior, nuestro plan de inversión anual incluye mejoras continuas en los estándares de nuestras operaciones, además de políticas y procedimientos internos orientados al cumplimiento regulatorio.

La compañía está actualizando el modelo de prevención de delitos de acuerdo a la nueva ley de delitos económicos y ambientales.

Existe un PPDA (Plan de prevención y descontaminación ambiental) para la zona de Quintero y Puchuncaví, donde tenemos emplazado nuestro terminal de importación de clinker y una planta de molienda de cemento, que cumple en exceso la normativa de emisión vigente.

Existe un PPDA para la provincia de Quillota, donde se encuentran emplazados Hormigones Las Garzas, Áridos Las Garzas, Planta de Cemento la Calera y la Cantera de caliza de Ñilhue. Existe una serie de obligaciones que tienen un período de cumplimiento próximo, que está en implementación y que acaba de ser lanzado.

Existe también un proyecto de nuevo plan regulador en la Ciudad de la Calera que propone cambios de uso de suelo que eventualmente limitaría el crecimiento de la Planta la Calera.

a.3 Precios de materias primas e insumos

Los costos de producción están fuertemente relacionados por los precios de las principales materias primas e insumos, tales como, energía eléctrica, clinker, combustibles tradicionales y alternativos, repuestos, etc.

a.4 Riesgos informáticos (ciberataques)

Tenemos un roadmap informático que contempla la mantención y renovación de servidores, tenemos programas de upgrade de sistemas, planes de inversión en ciberseguridad y programas de capacitación.

a.5 Riesgos medioambientales

Podrían afectar la cadena de suministros por cambios climatológicos, como incendios, inundaciones, etc.

a.6 Riesgos de seguridad de accidentes.

La compañía mantiene políticas, procedimientos, capacitaciones, orientada a minimizar el riesgo de accidentes laborales en todos sus negocios.

b) Riesgos financieros y de mercado

Son aquellos derivados a la imposibilidad de realizar transacciones o al incumplimiento de las obligaciones procedentes de las actividades por falta de fondos, como también a las variaciones significativas de tasas de interés, tipos de cambio y de crédito que impacten negativamente los resultados de la Sociedad.

b.1 Riesgos Económicos

Parte de los riesgos operacionales se derivan de la naturaleza cíclica de la actividad económica nacional e internacional y el impacto de estos ciclos en la inversión en construcción. En los últimos años la caída sostenida de la inversión en construcción, ha repercutido en una menor demanda de nuestros productos, haciendo aumentar este riesgo. Para mitigarlo, la compañía ha tomado las medidas necesarias para adaptar la estructura al menor tamaño del mercado, reduciendo el footprint de plantas de hormigón y ajustes organizacionales.

b.2 Riesgos de la Competencia

Se enfrenta un mercado cementero muy desafiante, con una activa competencia, debido a un mercado decreciente y a una alta capacidad ociosa en la industria local.

Para disminuir este riesgo el Grupo Melón busca innovar en nuevas tecnologías y productos, buscando mejoras en sus productos y servicios, así como también una mayor eficiencia en sus procesos, focalizándose en los mercados de mayor rentabilidad.

b.3 Tasas de interés

El Riesgo de Tasas de Interés afecta principalmente a los pasivos de la institución que contratan a tasas variables. Al cierre de diciembre 2024, la deuda financiera de la compañía se encuentra contratada a tasa fija y variable.

b.4 Exposición cambiaria

Los riesgos de tipos de cambio corresponden, fundamentalmente, con las siguientes transacciones:

- Deudas contratadas por Melón denominadas en monedas diferentes al cual están indexados los flujos. Al cierre de los estados financieros, el total de la deuda vigente se encuentra en moneda local.
- Pagos a realizar por la compra de materias primas. Una variación de \$10 en el tipo de cambio CLP/USD, genera una variación de 0,4% aproximadamente en los costos de materia prima e insumos.

Además de lo anterior y dado que nuestro producto cemento es sustituto de importaciones, su precio está directamente correlacionado con las variaciones del dólar. De este modo, una gran parte de los ingresos se encuentran directamente correlacionados al dólar.

b.5 Riesgo de crédito

Este riesgo se deriva del potencial incumplimiento en el pago de los bienes de alguno de los clientes de Melón, produciendo pérdidas económicas y financieras.

El riesgo de crédito al cual está expuesta la Compañía proviene principalmente de las cuentas por cobrar comerciales mantenidas con empresas constructoras y también con distribuidores mayoristas y minoristas de materiales de construcción. La Compañía mantiene contratados seguros de crédito por el 85% de la cartera vigente, minimizando de esta forma, el riesgo de crédito.

El riesgo de crédito relacionado a cuentas por cobrar comerciales es administrado por el área de Crédito y Cobranza y es monitoreado por la Gerencia de Finanzas Corporativa.

La Compañía posee una extensa base de clientes que están sujetos a las políticas, procedimientos y controles establecidos por la Administración donde los límites de crédito son establecidos para todos los clientes con base a una calificación interna y su comportamiento de pago.

b.6 Riesgos de liquidez

Este riesgo viene motivado por las distintas necesidades de fondos para hacer frente a los compromisos de inversiones y gastos del negocio, vencimientos de deuda, etc. Los fondos necesarios para hacer frente a estas salidas de flujos de efectivo se obtienen de los propios recursos generados por las actividades de Melón y por la contratación de líneas de crédito, ambas fuentes aseguran a la Sociedad, contar con fondos suficientes para soportar las necesidades de un período.

Considerando este riesgo, durante el año 2024, Melón refinanció sus vencimientos con créditos bancarios de largo plazo, manteniendo el nivel de deuda financiera y obtuvo adicionalmente financiamiento de entidades relacionadas.

Compromisos por arriendos operativos

Puerto Ventanas S.A. 96.602.640-5 y Melón S.A. 76.109.779-2

El contrato rige a contar del 31 de julio de 1995, y su vigencia se extenderá hasta el año 2041, correspondiente a 4.909,8 m2 de terreno.

Sencorp S.A 96.693.780-7 y Melón S.A. 76.109.779-2

El contrato tendrá una duración de 11 años a contar del 01 de septiembre del año 2014, correspondiente a 2007,7 m2 de oficinas amobladas. Adicionalmente considera 5 bodegas y 45 estacionamientos.

31. Contingencias y restricciones

a. Litigios o probables litigios, judiciales o extrajudiciales, que pudieran derivar en pérdidas o ganancias para las empresas del grupo.

1. MELON S.A.

(i) RECICLAJE Y MINERALES TECNIFICADOS SpA CON MELON S.A. ROL 33.458- 2019 ante el 29° Juzgado Civil de Santiago.

Demanda de incumplimiento de contrato con indemnización de perjuicios. La demanda fue notificada con fecha 16 de enero de 2020. Actualmente el período de discusión se encuentra vencido, encontrándose pendiente dictación de la resolución que recibe la causa a prueba. Tramitación de este juicio se encuentra suspendida dado el estado de emergencia sanitaria. Atendido lo incipiente del proceso y dado que aún no se ha rendido la prueba por las partes, no es posible hacer una estimación del resultado de este juicio ni de una eventual sentencia condenatoria para Melón y su cuantía. A la fecha de la presente carta aún no se ha dictado sentencia y estimamos que durante el año 2025 ello debiere ocurrir, la que, dependiendo de su resultado, debiese ser recurrida por la parte que resulte vencida en dicha instancia.

Cuantía: \$557.494.536 (quinientos cincuenta y siete millones cuatrocientos noventa y cuatro mil quinientos treinta y seis pesos).

Abogado a cargo: Rodolfo Fuenzalida del estudio "Gamboa, Fuenzalida, Sanfeliu & Ugarte".

Calificación: Posible.

2. MELÓN ÁRIDOS LTDA.

(i) MELÓN ÁRIDOS CON LYNCOLN AMO RIFFO. Rol Causa N°19.216-2011 ante el 27° Juzgado Civil de Santiago.

Este litigio tiene por objeto demandar el cumplimiento forzado de un contrato de compraventa en cuya virtud Melón Áridos Ltda. (en adelante "Melón Áridos" o la "Sociedad"), la Sociedad anticipó sumas de dinero contra la entrega por parte de Lyncoln Amo de material árido dentro de un plazo determinado. Se acogió la demanda interpuesta por Melón en todas sus partes. Actualmente el juicio se encuentra en etapa de ejecución, para intentar recuperar lo adeudado. Tramitación de este juicio se encuentra reanudada tras la suspensión por pandemia, continuando con el proceso de ejecución de bienes, sin embargo, se está evaluando el estado procesal de los bienes embargados para asegurar si se pueden liquidar o no.

Cuantía: \$866.792.279 (ochocientos sesenta y seis millones setecientos noventa y dos mil doscientos setenta y nueve pesos).

Abogado a cargo: Gustavo Parraguez y Francisco Del Río del estudio jurídico "Parraguez y Marín".

Calificación: Posible.

3. OTROS JUICIOS.

Las sociedades del Grupo mantienen otros juicios laborales y civiles con calificación de probables, por un monto total de aproximadamente \$ 112.010.000. Muchos de dichos juicios han sido interpuestos en contra de las empresas del Grupo, en calidad de responsables solidarios, en algunos casos, y de responsables subsidiarios, en otros, conforme a lo dispuesto en el Código del Trabajo.

b. Gravámenes de cualquier naturaleza que afecte los activos de nuestra propiedad (embargos, hipotecas, prendas, etc.).

Melón Áridos Ltda.

Con fecha 28 de noviembre de 2008, mediante Decreto Supremo del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, publicado en el Diario Oficial el día 27 de febrero de 2009, se otorgó a Transelec S.A., una concesión eléctrica definitiva para establecer en la Región Metropolitana, provincia de Maipo, comunas de San Bernardo y Calera de Tango, una línea de transmisión eléctrica en estructuras de doble circuito. El monto pagado por dichas servidumbres, ascendió a la suma de \$737.856 por la Hijueta B y \$88.905.600 por las Parcelas 3 y 4. Respecto de la Parcela 2, no se recibió pago alguno.

Como consecuencia de lo anterior se constituyeron servidumbres eléctricas sobre los siguientes inmuebles de propiedad de Melón Áridos Ltda.: a) **Parcela 2 de la Hijueta 2 del Fundo Cuatro Álamos**, Rol de Avalúo 4505-80; y b) **Parcelas 3 y 4 de Hijueta 2 del Fundo Cuatro Álamos**, Rol de Avalúo 4505-84; y, c) **Hijueta B de Hijueta 3 del Fundo Cuatro Álamos**, Rol de Avalúo 4505-75.

c. Sanciones.

Melón S.A., Melón Áridos Limitada, Melón Servicios Compartidos S.A. y Minera Melón S.A., por el período comprendido entre el 1º de enero de 2024 y la fecha de la presente carta, no han recibido sanciones administrativas.

La filial Melón Hormigones S.A, a la fecha, ha recibido sanciones administrativas de índole laboral por un monto de \$22.000.000 aproximadamente.

32. Hechos relevantes

Melón S.A.

1. Con fecha 18 de marzo de 2024, el Directorio de Melón S.A., citó a Junta Ordinaria de Accionistas para el día 24 de abril del año 2024, con el objeto de que ésta se pronunciara sobre las siguientes materias:
 - i. Aprobar la Memoria, el balance general y estados financieros consolidados de la Sociedad, correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2023, y las notas a dichos estados financieros.
 - ii. Distribución de utilidades y fijación de la política de distribución de dividendos.
 - iii. Renovación del Directorio de la Sociedad.
 - iv. Fijación de remuneración anual de los Directores.
 - v. Designar auditores externos.
 - vi. Dar cuenta respecto de las operaciones realizadas por la Sociedad con partes relacionadas.
 - vii. Designación de periódico para publicación de avisos.
 - viii. Tratar las demás materias de interés social y que sean de competencia de la Junta.

En la misma sesión de Directorio, se acordó proponer a la Junta Ordinaria de Accionistas citada, el pago de un Dividendo Definitivo de \$145.744.454, equivalente a la suma de \$0,000521533290 por acción. Este monto total corresponde al 30% de la utilidad líquida distribible del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2023. Asimismo, se acordó proponer a la Junta el pago de Dividendos Adicionales durante el ejercicio 2024, con cargo a las utilidades del ejercicio del año 2023, sin necesidad de convocar a una junta de

accionistas para ello. Para lo anterior, se acordó proponer a la Junta facultar al Directorio para que, en las oportunidades que estime pertinente, proceda a tal distribución de dividendos, en la medida que sea compatible con las disponibilidades de caja y que esa distribución sea consistente con las necesidades de inversión y el cumplimiento de los indicadores financieros comprometidos por Melón S.A.

2. La citación de la junta ordinaria de accionistas fue comunicada a la Comisión para el Mercado Financiero mediante Hecho Esencial enviado el día 19 de marzo de 2024.
3. Con fecha 05 de abril de 2024, se envía a la Comisión para el Mercado Financiero, el Reporte Integrado de Melón S.A.
4. Con fecha 24 de abril de 2024, se celebró la Junta Ordinaria de Accionistas de Melón .A., en la que se adoptaron los siguientes acuerdos:
 - a) Se aprobó el balance general y el estado de ganancias y pérdidas y demás estados financieros de la Sociedad, correspondientes al ejercicio 2023, y las notas a dichos estados financieros y el Reporte Integrado anual;
 - b) Se acordó el pago de un dividendo definitivo por la suma de \$145.744.454, equivalente al monto de \$0,000521533290 por acción, con cargo a las utilidades del ejercicio 2023;
 - c) Se aprobó la política de dividendos de la Sociedad, estableciéndose la distribución de dividendos anuales, de a lo menos un 30% de las utilidades de cada ejercicio. Previamente se deben haber absorbido las pérdidas acumuladas;
 - d) Se designó a los nuevos integrantes del Directorio de la Sociedad;
 - e) Se fijó la remuneración del Directorio para el ejercicio 2024;
 - f) Se designó como auditores externos para el ejercicio 2024, a la firma EY;
 - g) Se dio cuenta de las operaciones con partes relacionadas efectuadas por la Sociedad;
 - h) Se designó al diario electrónico "El Líbero" para publicaciones legales.
5. Con fecha 17 de diciembre de 2024, se envió a la Comisión para el Mercado Financiero, un Hecho Esencial que da cuenta de la aprobación por parte del Directorio de la sociedad, de una operación de reestructuración societaria que se ejecutará dentro del primer semestre del año 2025.

33. Garantías directas

Acreedor de la garantía	Fecha Vcto.	Deudor		Activos Comprometidos			
		Nombre	Relación	Tipo	Monto USD	Monto UF	Monto \$
COMPAÑÍA MINERA TECK QUEBRADA BLANCA	31-07-2025	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	2.825.845.845
EMPRESA NACIONAL DE ENERGIA ENEX S.A.	17-07-2025	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	10.000.000
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE VILLARRICA	05-11-2025	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	12.241.250
TESORERO MUNICIPAL DE QUILICURA	14-02-2025	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	24.416.132
ALSANEO L7 SPA	18-02-2025	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	96	-
AUSENCO CHILE LIMITADA	01-09-2025	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	14.060	-
CORPORACION NACIONAL DEL COBRE DE CHILE	22-05-2025	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	1.582	-
MINERA LOS PELAMBRES	02-03-2026	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	802	-
PIQUES Y TUNELES S.A.	31-01-2025	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	4.057	-
PIQUES Y TUNELES S.A.	31-10-2025	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	4.057	-
PIQUES Y TUNELES S.A.	31-10-2026	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	4.057	-
PIQUES Y TUNELES S.A.	31-01-2025	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	4.057	-
PIQUES Y TUNELES S.A.	02-11-2026	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	4.803	-
PIQUES Y TUNELES S.A.	17-04-2026	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	243	-
SACYR CHILE S.A.	30-06-2026	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	1.189	-
SACYR CHILE S.A.	12-06-2025	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	1.697	-
SACYR CHILE S.A.	07-02-2025	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	245	-
CONSEJO DE DEFENSA DEL ESTADO	08-04-2026	MELON HORMIGONES S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	500.000	-	-
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE MACHALI	16-06-2025	MELON ARIDOS LIMITADA	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	12.406.939
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE SAN BERNARDO	05-11-2025	MELON ARIDOS LIMITADA	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	18.988.775
SACYR CHILE S.A.	14-07-2025	MELON S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	49.000.000
SACYR CHILE S.A.	31-03-2026	MELON S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	15.655.000
EMPRESA PORTUARIA AUSTRAL	01-04-2025	MELON S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	-	30.000.000
SERVICIO NACIONAL DE GEOLOGIA Y MINERIA	10-01-2025	MINERA MELON S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	11.721	-
SERVICIO NACIONAL DE GEOLOGIA Y MINERIA	24-01-2025	MINERA MELON S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	13.571	-
SERVICIO NACIONAL DE GEOLOGIA Y MINERIA	19-06-2025	MINERA MELON S.A.	FILIAL	Boleta de Garantía	-	17.564	-

34. Hechos posteriores

En el período comprendido entre el 01 de enero de 2025 y la fecha de emisión de los presentes estados financieros, no han ocurrido otros hechos significativos que afecten a los mismos, excepto por Melón Hormigones S.A. con fecha 27 de enero de 2025, celebró una Junta Extraordinaria de Accionistas en la cual se aprobó una Operación entre Partes Relacionadas ("OPR"). Dicha OPR, tuvo por objeto, autorización de venta y posterior arrendamiento de Melón Hormigones S.A. a la Inmobiliaria San Patricio S.A., de 3 inmuebles ((i) inmueble ubicado en Coquimbo, a un precio total de UF 52.018, y valor de la renta mensual de arrendamiento de UF 290,7; (ii) inmueble ubicado en Rancagua, a un precio total de UF 36.520, y valor de la renta mensual de arrendamiento de UF 200,3; y (iii) inmueble ubicado en Dalcahue, a un precio total de UF 7.370, y valor de la renta mensual de arrendamiento de UF 36,3.) Actualmente las Compraventas se están formalizando, como asimismo, los Contratos de Arrendamiento.

35. Medio ambiente

Los desembolsos relacionados directa e indirectamente a la protección del medioambiente son los siguientes:

	31.12.2024	31.12.2023
	M\$	M\$
Melón Aridos Ltda.	131.895	143.803
Melón S.A.	736.072	576.259
Minera Melón S.A.	301.554	373.769
Melón Hormigones S.A.	897.508	800.134
Total	<u>2.067.029</u>	<u>1.893.965</u>

Melón S.A. y Filiales, de acuerdo a lo definido en su política, establece la gestión ambiental en base a tres grandes pilares: cumplimiento legal, mejoramiento continuo y desarrollo sustentable.

En estos tópicos ha concentrado su esfuerzo y de los cuales podemos destacar las siguientes acciones:

a) Desarrollo de estudios para la obtención de autorizaciones ambientales para nuevos proyectos y actualización de permisos existentes.

b) Implementación de Sistemas de gestión, monitoreo y seguimiento de variables ambientales para el cumplimiento normativo.

c) Implementación de proyectos para dar cumplimiento a compromisos asociados a variables ambientales tales como ruidos, emisiones atmosféricas y gestión de residuos.

d) Desarrollo de iniciativas en línea con el compromiso ambiental de la estrategia de sostenibilidad en las dimensiones de carbono neutralidad, economía circular y eficiencia hídrica.

36. Posición moneda extranjera

El detalle de la posición de moneda extranjera es el siguiente:

ACTIVOS	31.12.2024		31.12.2023	
	Corriente M\$	No Corriente M\$	Corriente M\$	No Corriente M\$
Efectivo y equivalente al efectivo	4.600.011	-	3.526.088	-
Pesos CLP	4.598.047	-	3.523.876	-
Dólares USD	1.848	-	2.100	-
Euros EUR	116	-	112	-
Otros activos financieros	101.250	3.526.414	69.399	3.658.763
Pesos CLP	101.250	3.526.414	69.399	3.658.763
Otros activos no financieros	3.099.952	360.821	3.346.582	345.269
Pesos CLP	3.099.952	360.821	3.346.582	345.269
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	40.134.337	-	39.547.821	-
Pesos CLP	40.134.337	-	39.547.821	-
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	28.528	-	243	-
Pesos CLP	28.528	-	243	-
Inventarios	30.670.468	18.501.387	37.367.397	16.928.887
Pesos CLP	30.670.468	18.501.387	37.367.397	16.928.887
Activos por impuestos corrientes	341.275	10.816.060	479.980	10.406.793
Pesos CLP	341.275	10.816.060	479.980	10.406.793
Activos intangibles distintos de la plusvalía	-	17.211.617	-	16.749.787
Pesos CLP	-	17.211.617	-	16.749.787
Plusvalía	-	49.958.968	-	49.958.968
Pesos CLP	-	49.958.968	-	49.958.968
Propiedades, plantas y equipos, neto	-	170.888.856	-	180.505.481
Pesos CLP	-	170.888.856	-	180.505.481
Activos por derecho de uso	-	13.202.989	-	13.148.931
Pesos CLP	-	13.202.989	-	13.148.931
Activos por impuestos diferidos	-	6.452.717	-	667.896
Pesos CLP	-	6.452.717	-	667.896
Activos no corrientes o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta	1.826.715	-	-	-
Pesos	1.826.715	-	-	-

	31.12.2024						
	Corriente			No corriente			
	Vencimiento 1 a 3 meses M\$	Vencimiento 3 a 12 meses M\$	Totales corriente M\$	Vencimiento 1 a 3 años M\$	Vencimiento 3 a 5 años M\$	Vencimiento 5 años o más M\$	Totales No Corriente M\$
Otros pasivos financieros	21.768.937	20.139.684	41.908.621	35.887.461	12.111.518	-	47.998.979
Pesos CLP	21.768.937	20.139.684	41.908.621	35.887.461	12.111.518	-	47.998.979
Pasivos por arrendamiento	1.561.891	3.543.230	5.105.121	4.554.705	1.734.674	2.136.300	8.425.679
Pesos CLP	1.561.891	3.543.230	5.105.121	4.554.705	1.734.674	2.136.300	8.425.679
Cuentas comerciales y otras ctas. por pagar	50.315.353	-	50.315.353	285.099	-	-	285.099
Pesos CLP	50.315.353	-	50.315.353	285.099	-	-	285.099
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	3.481.546	-	3.481.546	15.521.365	-	-	15.521.365
Pesos CLP	3.481.546	-	3.481.546	15.521.365	-	-	15.521.365
Otras provisiones	-	265.404	265.404	1.716.943	-	6.229.522	7.946.465
Pesos CLP	-	265.404	265.404	1.716.943	-	6.229.522	7.946.465
Pasivos por impuestos diferidos	-	-	-	277.750	-	-	277.750
Pesos CLP	-	-	-	277.750	-	-	277.750
Pasivos por impuestos corrientes	121.774	-	121.774	-	-	-	-
Pesos CLP	121.774	-	121.774	-	-	-	-
Provisiones por beneficios a los empleados	-	2.619.520	2.619.520	2.992.718	-	-	2.992.718
Pesos CLP	-	2.619.520	2.619.520	2.992.718	-	-	2.992.718
Otros pasivos no financieros	-	1.070.275	1.070.275	-	-	-	-
Pesos CLP	-	1.070.275	1.070.275	-	-	-	-
Total	77.249.501	27.638.113	104.887.614	61.236.041	13.846.192	8.365.822	83.448.055

PASIVOS

31.12.2023

	Corriente			No corriente			Totales No Corriente M\$
	Vencimiento		Totales corriente M\$	Vencimiento		Totales No Corriente M\$	
	1 a 3 meses M\$	3 a 12 meses M\$		1 a 3 años M\$	3 a 5 años M\$		
Otros pasivos financieros	9.450.024	48.579.092	58.029.116	24.296.358	8.413.775	-	32.710.133
Pesos CLP	9.450.024	48.579.092	58.029.116	24.296.358	8.413.775	-	32.710.133
Pasivos por arrendamiento	1.449.882	3.489.322	4.939.204	4.346.818	1.823.843	2.406.097	8.576.758
Pesos CLP	1.449.882	3.489.322	4.939.204	4.346.818	1.823.843	2.406.097	8.576.758
Cuentas comerciales y otras ctas. por pagar	54.794.598	-	54.794.598	103.779	-	-	103.779
Pesos CLP	54.794.598	-	54.794.598	103.779	-	-	103.779
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	107.654	-	107.654	3.495.772	-	-	3.495.772
Pesos CLP	107.654	-	107.654	3.495.772	-	-	3.495.772
Otras provisiones	-	346.752	346.752	1.411.808	-	6.124.951	7.536.759
Pesos CLP	-	346.752	346.752	1.411.808	-	6.124.951	7.536.759
Pasivos por impuestos diferidos	-	-	-	1.280.254	-	-	1.280.254
Pesos CLP	-	-	-	1.280.254	-	-	1.280.254
Pasivos por impuestos corrientes	159.622	-	159.622	-	-	-	-
Pesos CLP	159.622	-	159.622	-	-	-	-
Provisiones por beneficios a los empleados	-	3.615.545	3.615.545	3.403.127	-	-	3.403.127
Pesos CLP	-	3.615.545	3.615.545	3.403.127	-	-	3.403.127
Otros pasivos no financieros	-	1.454.666	1.454.666	-	-	-	-
Pesos CLP	-	1.454.666	1.454.666	-	-	-	-
Total	65.961.780	57.485.377	123.447.157	38.337.916	10.237.618	8.531.048	57.106.582

Declaración de responsabilidad

DocuSign Envelope ID: FB4792EA-3F1D-4F72-8B33-862761BDDC9E



Melón S.A.

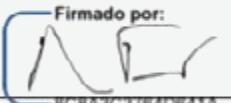
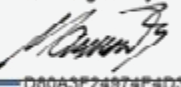

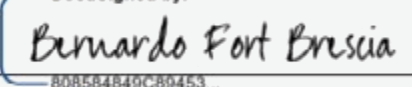
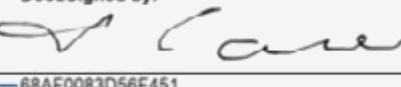
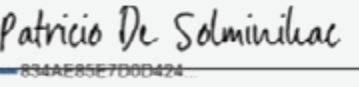
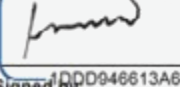

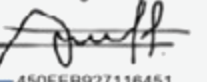
DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

RUT: 76.109.779-2
Razón social: Melón S.A.

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe, referido al **31 de diciembre de 2024**. Estos estados financieros consolidados fueron aprobados por el Directorio en sesión celebrada con fecha 17 de febrero de 2025, de acuerdo al siguiente detalle:

Estados financieros consolidados según Normas Internacionales de Información Financiera:

- Estado Consolidado de Situación.
- Estado Consolidado de Resultados Integrales por Función.
- Estado Consolidado de Flujo de Efectivo Directo.
- Estado Consolidado de Cambios en el Patrimonio Neto.
- Notas Explicativas a los Estados Financieros.
- Análisis Razonado.
- Hechos Relevantes.

Nombre	Rut	Cargo	Firma
Alex Fort Brescia	0-E	Presidente	 Firmado por: BC8A3C3764D641A...
Mario Brescia Moreyra	0-E	Vicepresidente	 DocuSigned by: D80A3F24974E4D3...
Pedro Brescia Moreyra	0-E	Director	 DocuSigned by: 35A1A7D83BF1480...
Bernardo Fort Brescia	0-E	Director	 DocuSigned by: B08584840C89453...
Jorge Carey Tagle	4.103.027-5	Director	 DocuSigned by: 89AF0281D96E451...
Patricio de Solminihac Tampier	6.263.302-6	Director	 DocuSigned by: 834A885E7000424...
Juan Claro González	5.663.828-8	Director	 DocuSigned by: D9D946613A647A...
Pedro Malo Rob	0-E	Director	 DocuSigned by: 100C540440504FC...
Iván Marinado Felipos	12.181.294-0	Gerente General	 DocuSigned by: 450FEB927118451...

Esta declaración es efectuada en cumplimiento de la Circular N° 1924, emitida por la Comisión para el mercado financiero.

